

Línies de treball

El mandat que finalitza ha estat un període d'important desenvolupament d'Acció Jove. Tal i com vàrem acordar en la 1a Assemblea Nacional, ha estat un mandat en que hem passat d'un funcionament més intuïtiu i espontani a la planificació estratègica i el treball més sistemàtic. També hem incrementat significativament el nostre radi d'acció mitjançant una increment i diversificació molt significatiu de les seccions sindicals i centres de treball amb els que impulem la nostra activitat. No hem avançat prou, no obstant, en l'organització dels grups de federacions i unions territorials. Iniciem el nou mandat amb un important avanç en aquest camp que hem de consolidar i estendre, la nostra estructuració federativa i territorial és la clau per a poder assolir una major intervenció en la negociació col·lectiva i la concertació social, així com per impulsar la renovació del sindicat.

Entenem que les tres grans branques d'Acció Jove han de ser per una banda l'acció sindical, ja que responem a una naturalesa concreta que és la defensa i la lluita per l'ampliació dels drets laborals de les persones. Per una altra banda, l'acció socioeconòmica demostra la voluntat de respondre a la naturalesa sociopolítica que té el nostre sindicat. L'acció sindical i la social però es perdrien si no existís un ordre i una estratègia a la que respondre: l'organització.

ACCIO SINDICAL

L'acció sindical ha d'ésser la base de l'activitat del nostre sindicat, només així poden créixer en representació i millorar les condicions laborals de treballadors i treballadores; per això és l'àmbit en el que més hem estat treballant aquests darrers quatre anys i que, potenciarem el pròxim mandat. Les nostres accions es centraran en garantir la participació de la gent jove al sindicat en els sectors productius més precaritzats, i l'adequació dels convenis via negociació col·lectiva de les realitats específiques de la gent jove treballadora. Durant el proper mandat, la lluita contra la precarietat i en favor del treball estable i amb drets passa per situar com a objectius prioritaris la millora salarial i la lluita contra les discriminacions per raons d'edat.

1. Constituir la xarxa d'agents del Pla Estratègic de Joventut a les seccions sindicals
--

Tenint en compte les realitats concretes de les federacions i territoris, entenem seccions sindicals com l'organització del sindicat a l'empresa.

- Establiment de plans d'acció vinculats al PEJ a seccions sindicals en que es concretin les mesures específiques per a cada empresa i el nomenament de persones responsables del seu impuls que constitueixin la xarxa d'agents del PEJ als centres de treball.
- Posada en marxa de la pàgina web de la xarxa d'agents que ha de comptar amb un banc de recursos, un recull de bones pràctiques i sistemes de comunicació i intercanvi d'informació.
- Realització de trobades presencials de la xarxa d'agents que afavoreixin l'intercanvi, la formació i la cooperació.
- Desenvolupament de campanyes d'Acció Jove a empreses amb presència important de joves.

2. Impulsar l'estratègia sindical de la CONC en relació a la figura dels becaris i becàries

Definir i posar en marxa conjuntament amb les estructures sindicals corresponents una estratègia que incorpori diferents àmbits d'actuació.

- Modificació de la normativa reguladora de la Formació en Centres de Treball per tal que els comitès d'empresa i delegats de personal tinguin reconegudes competències d'intervenció en la definició de les places de pràctiques i la tutela dels drets dels i de les estudiants en pràctiques a l'empresa.
- Establiment mitjançant la negociació col·lectiva d'acords en l'àmbit de les empreses i els sectors que estableixin criteris que determinin les característiques de les places de pràctiques, sempre vinculades a convenis amb centres educatius, les *ratios* màximes en relació a les plantilles, els drets d'informació i intervenció de la representació sindical i la protecció de les persones en pràctiques en relació a la prevenció de riscos, les eventuais mesures socials del conveni i la tutela per part de la representació sindical.
- Establiment de criteris d'intervenció en la Inspecció de Treball així com de mecanismes públics de coneixement i supervisió.
- Visualització social d'aquesta realitat
- Formació i assessorament al sindicat en l'empresa per al tractament d'aquestes situacions.

3. Implantar i consolidar CCOO en sectors emergents, precaritzats i sotmesos a relleus generacionals intensos

Determinar mitjançant els plans d'actuació del PEJ a les federacions sectors específics en que la implantació sindical és encara febles o embrionària per tal d'estendre-la i millorar-la a través d'estratègies específiques que incorporin la promoció d'eleccions sindicals, l'afiliació, l'articulació sectorial en el marc de les federacions i la capacitat de representants sindicals i quadres. En concret:

- Impuls de l'organització de sessions d'acollida a noves delegades i delegats
- Formació de persones afiliades i representants
- Reforçament i planificació d'eleccions sindicals, treballant directament i donant suport als agents electorals.

4. Fer de la negociació col·lectiva l'eina clau de lluita contra la precarietat

Incidir en els processos de negociació col·lectiu que afronta CCOO per a incorporar les necessitats específiques de la gent jove del sector. Posar especial èmfasi en la lluita contra la precarietat i la discriminació. Per a dur a terme aquesta tasca, a través dels Plans d'Actuació del PEJ de les Federacions s'identificaran aquells convenis col·lectius en que s'actuarà de manera prioritària en aplicar-se en sectors amb una presència important de gent jove i amb condicions de major precarietat, i es definirà una estratègia específica de millora per a cada un d'ells, atenent especialment els següents factors:

- La creació d'ocupació de qualitat. Reforçant el criteri de causalitat de la contractació i la regulació dels processos de subcontractació. Abordant els diferents aspectes que incideixin en la precarietat entesa de manera global: baixos salaris, millores en la limitació de la concadenació de contractes i potenciar els contractes fixos-discontinus per a les ocupacions més estacionals.
- Promoure l'implicació dels joves treballadors en tots els processos de negociació fent que siguin els protagonistes de les seves reivindicacions.
- Assolir en el temps la millora salarial, equiparant salaris i condicions de les dobles escales, via absorció de garanties personals en salari base. Reivindiquem un augment dels salaris inicials i, molt especialment, els dels baixos salaris estructurals de menys de 1.000 euros.
- Aconseguir l'igualtat de tracte de les condicions d'accès al treball i modalitats de contractació.

- L'extensió i la millora dels drets sindicals d'informació, consulta i negociació en la línia de fomentar una participació real i activa dels joves treballadors i treballadores i de les persones migrades en la preparació i negociació dels convenis col·lectius. Especialment, cal augmentar el nombre de joves que participen directament en aquestes tasques.
- Reforç de la contractació indefinida com a via d'entrada ordinària al món del treball, definint orientacions per a l'ús del contracte relleu i l'aplicació de les limitacions a l'encadenament de contractes.
- Establiment de delimitacions correctes de la definició dels grups professionals que permetin la màxima objectivació de les retribucions i els sistemes de promoció.
- Donar cabuda a les realitats i inquietuds personals de la gent jove en les mesures de compatibilització de la vida personal i laboral, en especial a la formació.

5. Garantir el dret a la salut en el treball

- Reduir l'absentisme i la sinistralitat entre als treballadors i treballadores joves, garantint la seguretat i salut en el treball
- Treballar amb el departament de salut laboral i les Seccions Sindicals per garantir el dret a la informació en matèria de salut laboral amb especial atenció als treballadors i treballadores eventuais i de les empreses subcontractades.
- Impuls a la formació en salut laboral i prevenció de riscos en l'empresa i l'àmbit educatiu incorporant la formació en salut laboral en les accions que realitza CCOO en centres d'educació creant la base de la cultura preventiva y l'exigència de la societat d'empreses responsables.
- Elaboració de materials específics d'informació i sensibilització adreçats a joves incorporant de la perspectiva d'edat en els estudis realitzats o participats en matèria de salut laboral.
- Actuacions específiques en matèria de riscos psicosocials mitjançant la metodologia ISTAS 21 i el Manual d'ISTAS.
- Orientar als delegats i afiliats sobre l'inspecció de treball davant les situacions de reiterat incompliment de la llei de prevenció.

ACCIÓ SOCIOECONÒMICA

El nou escenari que es presenta en aquests pròxims quatre anys estarà marcat per una situació econòmica de canvi. La pèrdua de poder adquisitiu i l'augment de la taxa de

desocupació afecta directament al col·lectiu de treballadors i treballadores joves. La conquesta de nous drets socials passarà pel reforçament de la xarxa de protecció social i per un veritable impuls del Servei Públic d'Ocupació. El seguiment exigent del Pacte Nacional pel Dret a l'Habitatge i les polítiques educatives tindran també un caràcter prioritari per a la nostra organització.

Hem d'estendre els nostres valors de moviment sindical de classe i nacional a tots els espais de la societat, per això hem de treballar amb grups que tinguin òptiques diferents però en el mateix sentit que nosaltres.

La visió de les Comissions Obreres com un moviment sociopolític correspon a l'esperit de que la nostra vida com a joves treballadors i treballadores no acaba en el centre de treball. Es necessari que anem més enllà i que incidim a les polítiques públiques que posa en marxa l'administració en matèria laboral, social, mediambiental i de ciutadania.

6. Millora del sistema de comunicació tant interna com externa.

Resulta de gran rellevància el donar émfasi en tot el que es refereix a la comunicació tant envers el conjunt de l'afiliació com de portes cap a fora a del sindicat. Aquesta àrea es veurà reforçada amb el nomenament d'un responsable de comunicació dintre de l'Equip Coordinador.

- Creació de la nova web de joves subsanant problemes d'actualització de l'informació y continguts. Integar el conjunt de mitjans de comunicació electrònics (webs, canal YOUTUBE, butlletí electrònic) sobre la base de la web general que ha d'esdevenir el portal comú a tots ells.
- Major participació en publicacions internes i aportació periòdica de materials per a VISIÓ SINDICAL.
- Creació d'un circuit amb punts de distribució a tots els locals sindicals
- Planificació de la presència en mitjans de comunicació mitjançant agendes semestrals.
- Desenvolupament de les campanyes d'Acció Jove en empreses i centres de treball amb presència important de joves i elaboració d'un procediment de contacte amb els afiliats i afiliades i seccions sindicals a través d'enviament de materials, cartells, documentació, difusió d'activitats, etc.

7. Impulsar el dret a l'emancipació de la gent jove

Concentrar l'acció socioeconòmica i de concertació social en la millora de les condicions que determinen la possibilitat de desenvolupar un projecte de vida autònom, i en concret:

- Educació: seguiment del desenvolupament del Pacte Nacional d'Educació i exigència del seu compliment pel que fa a la millora de la inversió pública, la lluita contra el fracàs escolar, la millora de l'oferta de la formació adreçada a persones que estan treballant i el reforçament del servei públic d'educació i del seu caràcter públic, laic, democràtic i català. Incidir en aquest mateix sentit en el desenvolupament de l'Espai europeu d'educació superior.
- Ocupació: reforçament del Servei Públic d'Ocupació, evitant la dispersió de recursos i el solapament de serveis, i la seva adequació a les necessitats específiques dels col·lectius joves.
- Habitatge: seguiment del Pacte Nacional pel Dret a l'Habitatge i exigència del seu compliment.

8. Consolidació de la participació a espais unitaris i de la xarxa de relacions

Continuar el treball de connexió de la nostra participació en espais unitaris amb tots els àmbits dels sindicats i la millora de la nostra xarxa de relacions, i de manera específica

- Mantenir la nostra línia de participació en el Consell Nacional de la Joventut basada en el reforçament del seu caràcter d'organisme independent i la prioritització en la seva activitat de la defensa de polítiques d'emancipació juvenil mitjançant el compromís en el seu impuls i funcionament com a entitat membre.
- Consolidar i ampliar ACTUA! – *Plataforma jove pel Primer de Maig* com a espai unitari de les organitzacions juvenils que ens situem en l'esquerra social amb l'objectiu de donar una major centralitat social al 1r de Maig i d'articular un espai de coordinació d'accions en defensa del dret a l'emancipació.
- Ampliar la nostra implicació en la Universitat Progressista d'Estiu de Catalunya i la Lliga per la Laicitat.
- Consolidar la xarxa de relacions amb entitats i, de manera prioritària, reforçar la cooperació amb les associacions d'estudiants, consolidar la xarxa amb entitats de persones migrades i antiracistes, i iniciar l'establiment de relacions amb entitats de lesbianes, gais, transsexuals i bisexuals.

9. Ampliar els projectes d'intervenció socioeducativa a nous col·lectius i àmbits d'actuació

- Aprofitar l'establiment en el darrer mandat d'instruments centralitzats per impulsar els programes d'intervenció socioeducativa, per tal d'ampliar-los i definir nous programes adreçats a col·lectius i àmbits de treball nous.

- Determinar les línies generals dels projectes a la Comissió Plenària per a garantir la màxima participació en el seu disseny. Integrar els programes d'intervenció dins de l'estratègia global de CCOO i fer-los esdevenir un autèntic instrument del sindicat per a estendre la seva acció a àmbits i col·lectius als que no arribem mitjançant l'acció sindical estricta.
- Aprofundir en la creació de metodologies adequades als diferents col·lectius, fonamentades en un marc pedagògic democràtic, igualitari i participatiu.
- Ampliar de manera esglaonada el projecte de Servei d'Assessorament Laboral (SAL – Jove) amb nous convenis de col·laboració amb ajuntaments i ens territorials.
- Potenciar la web SAL Jove facilitant l'accessibilitat de la gent jove a la informació necessària per a dur a terme una inserció laboral en bones condicions. Millorar quantitativament i qualitativa la informació que rebem la gent jove en matèria laboral i dotar-nos d'eines i recursos per a millorar la nostra ocupació.
- Ampliar la intervenció socioeducativa en centres d'ensenyament mitjançant la millora dels programes existents concertats amb l'administració, així com el disseny i execució d'accions en les universitats.

ORGANITZACIÓ

Un dels efectes de la precarietat és l'obstaculització dels drets sindicals i de la participació, el treball per a fer-los efectius constitueix un objectiu essencial del nostre moviment. Durant el mandat que finalitza, l'impuls de la renovació del sindicat fomentant la presència de gent jove en el conjunt de responsabilitats sindicals ha de tenir continuïtat en el nou mandat amb una participació directa d'Acció Jove.

En el nostre àmbit més intern, hem d'aprofundir significativament la nostra implantació en les diferents organitzacions de la CS CONC i, en paral·lel, incrementar el seu protagonisme en la direcció confederal d'Acció Jove.

10. Créixer en afiliació

- Revisió de la modalitat afiliativa d'Acció Jove, creant un autèntic valor afegit de la variable afiliativa de joventut, fent que l'import íntegre de la quota anual estigui destinat a recursos d'informació, formació i participació de les persones afiliades. Creació d'una xarxa informativa per a que els diferents serveis i estructures sindicals puguin oferir l'afiliació a la modalitat Acció Jove, un seguiment mitjançant la Unitat d'Atenció Telefònica de les baixes en l'afiliació per evitar totes les que són producte

d'errades tècniques o malentesos, seguiment directe de les persones afiliades per tal de derivar-les a les federacions corresponents un cop passin a estar en situació activa.

- Assolir la taxa de renovació de l'afiliació de joves, aportant a les organitzacions materials i suport. Impulsar l'acollida a l'empresa de nous treballadors per part de la secció sindical. Realització de sessions als centres de treball d'informació bàsica en matèria laboral i sindical. Acompanyament en la finalització de la relació laboral . Foment de l'afiliació al conjunt d'accions formatives del sindicat.
- Fomentar de manera específica l'afiliació dels nous delegats i delegades joves mitjançant accions d'acollida i visites als centres de treball.

11. Millorar la participació a Acció Jove i al conjunt de CCOO

Articulació de mecanismes concrets, amb la participació de federacions i unions territorials, per tal d'afavorir els vincles de participació amb les afiliades i afiliats que no tenen constituïda secció sindical a la seva empresa. Establiment de vies d'actuació que afavoreixin el sentiment de pertinença dels afiliats i afiliades. La participació de joves a CCOO ha de garantir la representativitat generacional i s'ha de traduir en renovació dels òrgans de direcció.

- Establiment de processos d'acompanyament dels debats congressuals i estratègics per tal de facilitar la participació de les persones joves afiliades.
- Reforçament de manera cooperativa del projecte QUADRES com a eina per a la renovació generacional de les estructures sindicals.
- Articulació d'espais de participació de caràcter flexible propis d'ACCIÓ JOVE a les organitzacions confederades.
- Garantia del dret a la informació de totes les persones membres d'Acció Jove en relació a l'activitat i les possibilitats de participació.
- Reforç del paper de la Comissió Plenària, millorant-ne el funcionament i la capacitat dels seus membres.

12. Formació i cultura

- Assoliment d'un percentatge global de participants joves als cursos de formació sindical com a mínim igual al de joves delegades i delegats.
- Manteniment de l'Escola anual de Joves Sindicalistes ,la trobada A 3 Bandes , Concurs de Còmic i Coco Festival així com la col·laboració amb la secretaria de Cultura de CCOO de Catalunya aportant materials i exposicions.

- Impuls d'accions formatives per a afiliats/des als centres de treball a través de la xarxa de seccions sindicals del PEJ.

13. Planificació del treball per àrees i objectius

- Establiment de calendari de reunions amb la Comissió Plenària per tal de garantir: la transparència, la participació i la implicació de totes les persones que en formen part.
- Creació d'un calendari d'activitats anuals, les fixes (COCO, Escola Àngel Rozas, 1er de Maig, A3Bandes,...), que s'anirà completant amb activitats proposada de l'ECN i la Comissió Plenària i dels moments concrets.
- Establir un eix programàtic al voltant del qual girin les diferents activitats organitzades al llarg de l'any.
- Realització d'activitats periòdiques als diferents territoris, reforçant aquells en els que tenim menor presència Acció Jove.
- Foment de la cooperació entre estructures, que han de incloure sistemes de suport a les federacions i territoris per a les eleccions sindicals (materials, ajut, formació...), per a la implantació sindical a empreses disperses.
- Sistematització de la redacció de memòries d'activitat anuals.

14. Impulsar les relacions internacionals.

En aquest món cada cop més globalitzat, es fa necessària una profunda reflexió envers a les relacions internacionals, és per això que des d'Acció Jove pensem que sense deixar de banda les relacions més institucionals hem d'abordar definitivament un sèrie d'accions de cooperació directa i informació, tenint com a objectius

- Integar l'activitat internacional en els diferents programes i projectes com una línia d'acció més.
- Promoure l'estratègia sindical comuna en matèria de mobilitat europea.
- Dinamitzar la coordinació de les accions més directes amb els països fronterers i els d'origen de persones immigrades.