



## PELS NOSTRES DRETS! Econòmics, laborals, socials, sexuals, democràtics, culturals...

8 de març de 2012  
DIA DE LA DONA TREBALLADORA



# LES DONES EN EL MERCAT DE TREBALL A LLEIDA

## TRETS RELLEVANTS: Enquesta de Població Activa (EPA)

- Al 2011, la mitjana de la **població activa** a la demarcació de Lleida es distribueix per sexes de la següent manera: **95.400 dones (44%) i 121.800 homes (56%)**. A l'any 2010 eren 90.200 dones i 117.900 homes.
- Les dades de l'Enquesta de Població Activa de 2011 xifren en **82.000 les dones ocupades (gairebé un 44% del total)** a la demarcació lleidatana. Respecte de l'any passat, ha crescut en 5.500 dones, 2.800 més que els homes en el mateix període.
- El **nombre dones desocupades** (atur estimat) **se situa en 13.300** (gairebé el 45% del total). Respecte de l'any passat, l'ocupació ha disminuït en 300 dones mentre que en els homes la reducció ha estat de 700 persones.
- La **diferència de la taxa d'activitat per sexes** (relació entre la població activa i la població de 16 anys i més) **continua sent accentuada**: per als homes se situa en un 66,9% i es redueix fins a un **53,4% en les dones**.
- Respecte a la **taxa d'ocupació** (relació entre la població ocupada i la població de 16 anys i més) també s'observa una **diferència per sexe**: el 2011 **les dones** es situen de mitjana en el **45,9%** i els homes en el 57,9%.
- Tot i l'augment de la taxa d'atur masculina en els últims trimestres fins a arribar al 13,5% de mitjana al 2011, cal incidir en el fet que la **taxa d'atur** (relació entre la població desocupada i la població activa) **femenina tanca de mitjana l'any 2011 amb una valor superior, un 14%**.

## TRETS RELLEVANTS: Atur registrat. Dades de febrer de 2012

- Les últimes dades de l'**atur registrat** a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya xifren en **14.187 el nombre de dones aturades a la demarcació lleidatana, una variació interanual d'un 9,9% més** (per als homes l'increment és d'un 7,09%). Especialment l'atur femení és més gran en el sector serveis (10.248 dones respecte a 6.963 homes) i en el grup SOA<sup>1</sup> (1.103 dones respecte a 496 homes).
- Les dades d'atur registrat per ocupació i activitat econòmica evidencien la **segregació ocupacional horitzontal del mercat laboral**, amb ocupacions i sectors d'activitat altament feminitzats o masculinitzats: **al febrer del 2012, en el sector serveis, s'hi concentraven el 53% de les persones aturades** a la demarcació de Lleida, d'aquestes els homes representen el 40% aproximadament i **les dones prop del 60%**. La construcció representa el 19% de les persones aturades i prop del 93% són homes. La indústria, el 12%, el 59% són homes i el 41%

<sup>1</sup> Sense Ocupació Anterior (SOA)

dones. L'agricultura el 10,5%, el 77% són homes i el 23% dones. El grup SOA el 5%, el 69% són dones i el 31% homes.

- Un 35% de les dones aturades tenen més de 45 anys, percentatge que en el cas dels homes se situa en un 36%. **En la franja d'edat de 25-44 anys, les dones representen el 56% i els homes el 44%.** I les aturades menors de 25 anys són el 9% i els aturats el 9%.
- Les dones amb un període d'atur superior a 12 mesos representen gairebé un 33%, percentatge que es redueix fins al 26% pels homes.

#### **TRETS RELLEVANTS: Contractacions. Dades de febrer de 2012**

- Les dones subscriuen un **44%** (2.806 contractes) del total de contractes inicials. La contractació indefinida representa el **42%** entre les dones (271 contractes) i la contractació temporal el **45%** (2.535 contractes).
- El **46,3%** de la contractació total de les dones és a temps parcial, entre aquests contractes el 58% són indefinits i el 45% temporals. En el cas dels homes el percentatge total de contractació a temps parcial es redueix fins al **23%**; el 21% són indefinits i el 23%, temporals.
- El percentatge de contractació indefinida per al col·lectiu femení se situa en un **9,7%** (inferior al que presenta el col·lectiu masculí, d'un 10,6%). Cal destacar que **només el 42% dels contractes indefinits de dones són a jornada completa**, percentatge que en el col·lectiu masculí arriba al **79%**.
- La contractació temporal suposa el **90,3%** per a les dones i el 89,4% per als homes. Del total de contractes temporals subscrits en aquest mes per les dones, **un 45% són a temps parcial**, percentatge que **es redueix fins a un 23% per als homes**.

#### **PROPOSTES SINDICALS DE CCOO EN L'ÀMBIT LABORAL I L'OCUPACIÓ:**

- Cal un canvi en el model productiu que faci una aposta clara per sectors d'alt valor afegit en productes i processos. I per garantir que les dones puguin incorporar-se a aquestes activitats i sectors, i adequar el seu perfil professional a les noves demandes del mercat de treball, han de poder accedir a la formació i reciclatge professional necessaris i les que ja tenen aquesta formació han de tenir accés a l'ocupació en relació les seves capacitacions. Les dones no poden quedar al marge dels sectors d'activitat on es preveu el relleu de l'activitat econòmica i productiva.
- S'ha de garantir la creació d'ocupació de qualitat i acabar amb el vell model de mà d'obra intensiva, precarietat i baixos costos salarials. També cal millorar i continuar desenvolupant mesures per facilitar la conciliació de la vida personal i laboral, entesa com un camí cap a la coresponsabilitat i per compartir tots els treballs homes i dones.
- Pel que fa a l'àmbit de la negociació col·lectiva, en tots els seus nivells (d'empresa, sector, territorial...) cal garantir la inclusió d'un capítol sobre igualtat d'oportunitats, on es concretin i millorin les directrius i continguts de la Llei d'igualtat. Cal garantir i millorar les condicions de les treballadores i acabar amb qualsevol tipus de discriminació mitjançant la implementació de mesures d'acció positiva i el desenvolupament i aplicació de plans d'igualtat.
- En l'actual context d'ERO, reclamar que vagin acompanyats de plans empresarials de futur i plans socials que en minimitzin l'impacte, que la intervenció de les empreses de recol·locació es canalitzi a través dels serveis públics d'ocupació, i que es garanteixi la igualtat d'oportunitats i la transparència en tots aquests processos.
- Finalment, cal que des dels poders públics s'estableixin els mecanismes necessaris perquè es millorin qualitativament els indicadors de les situacions de violència de gènere contra les dones, i especialment en relació amb les diferents formes de violència masclista que es donen en l'àmbit laboral. És imprescindible perquè puguem continuar amb la nostra tasca a les empreses, per aconseguir l'eradicació d'aquestes situacions.

Resumint i en aquest sentit, malgrat la forta destrucció d'ocupació masculina, les dones segueixen tenint taxes més baixes d'activitat i ocupació, registren índexs alts d'atur i més temporalitat i cobren un salari, de mitjana a Catalunya, quasi un 20 % inferior al dels seus companys homes. Això es deu, d'una banda, al fet d'ubicar-se en els sectors més mal retribuïts i en les categories professionals més baixes, però també perquè, com a conseqüència de la situació laboral que pateixen les dones, perceben unes prestacions per atur més baixes i unes cotitzacions socials menors, a més de convertir-se en persones més vulnerables davant la crisi econòmica.

Per tant, i en coherència amb l'assenyalat anteriorment, i aprofitant la celebració del 8 de març, Dia Internacional de la Dona Treballadora, des de CCOO hem volgut centrar-nos en la necessitat d'eleva les taxes d'ocupació i d'activitat de les dones per apropar-les a les dels homes i, a més, això permetria incrementar els ingressos del sistema i assegurar-ne la seva viabilitat futura.

CCOO ho hem expressat clarament enguany "Pels nostres drets: culturals, sexuals, econòmics, laborals, democràtics, socials". La retallada de les polítiques públiques no ha fet més que debilitar l'estat del benestar, alhora que la reducció dels pressupostos destinats a les polítiques d'igualtat, la Llei d'autonomia personal i la Llei de drets sexuals i reproductius, així com la supressió d'organismes d'igualtat i centres d'atenció per a les dones en situació de vulnerabilitat han reduït els drets de les dones.

Lleida, 7 de març de 2012