



Distribució de productes farmacèutics |2020|

22

5 de juny de 2020



CONVENI COLECTIU ESTATAL PER AL COMERÇ DE DISTRIBUÏDORS D' ESPECIALITATS I PRODUCTES FARMACÈUTICS

Companys i companyes:

Després de la desconvocatòria de vaga a conseqüència de la COVID 19 i la situació de congelació de les negociacions, la part social va intentar la via de reprendre la negociació amb la patronal FEDIFAR.

Després d'any i mig de negociació, creiem que la situació no és sostenible tal com està, les empreses en 2019 van tenir totes beneficis que no van repartir amb les seves plantilles mitjançant l'actualització d'un increment salarial, i la primera meitat de 2020 el resultat, almenys fins a abril, no és negatiu, per la qual cosa entenem que s'ha de fer un esforç per la part patronal. La majoria de les empreses del sector, sobretot les que més plantilla tenen, aglutinen anys de beneficis en un sector sense pèrdues que, per responsabilitat social corporativa, ha de tirar del carro de l'economia enfront d'altres sectors que no tenen aquest "privilegi" i, una forma, és l'increment dels salaris.

Acabada la reunió de la setmana passada, i en un feedback el vostre dins de les empreses, ens van transmetre que veníem d'una convocatòria de vaga pel bloqueig del conveni i que, per responsabilitat davant l'inici de la pandèmia, es va desconvocar, després d'haver intentat per dues vegades en mediació aconseguir un acord, i encara romanent els motius pels quals es convocava, així les coses, vam fer arribar a la patronal per a la reunió que s'ha produït en el dia d'avui la següent proposta:

VIGÈNCIA. 2 anys, 2019 i 2020

ULTRACTIVIDAD: Dos anys des de la pèrdua de vigència de l'anterior.

CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL: Tancar el redactat final.

OCUPACIÓ I CONTRACTACIÓ

- Preferència d'ampliar els contractes a temps parcial, previ a la contractació de treballadors/as a jornada completa.
- Increment del % en els contractes de formació en els dos anys (la jornada que poden fer és del 70% i el 80%, per la qual cosa el salari hauria de ser en aquests percentatges, a més de que es redueixen la quota empresarial el 100% en pimes i el 75% en plantilles de 250 o més)

INCREMENT:

2019 increment del 1.9% sobre les taules de desembre de 2018.

2020 increment de l'1% resultat de dividir en dos el 1,9 del primer any per a fer un abans i un després de la COVID19.

CLÀUSULA DE REVISIÓ SALARIAL: Per a l'any 2020 es revisarà exclusivament a l'alça amb l'IPC real, és a dir, es garanteix l'increment de l'1%, no procedint a la seva devolució en cas que l'IPC quedés per sota d'aquesta xifra, si l'IPC fos superior s'assegurarà el poder adquisitiu.

PLUS DE COORDINACIÓ: Buscar una redacció encara més aclaridora.

PAGUES EXTRAORDINÀRIES: Les pagues extraordinàries seran objecte de prorratgeig mensual a sol·licitud individual de la persona treballadora dirigida a l'empresa amb 30 dies d'antelació a la data sol·licitada d'inici de prorratgeig i per un període de 3 anys, ampliable tàcitament. Per a tornar, o aplicar el règim de cobrament no prorratgejat, la persona treballadora haurà d'avisar amb 30 dies d'antelació, en finalitzar els 3 anys de permanència.

PERMANÈNCIA: Als 25 anys 800 € i als 45 anys 1500 €.

JUBILACIÓ: D'acord amb la proposta patronal, afegint que en la resta s'estarà a la legislació vigent.

AJUDA PER DEFUNCIÓ: Increment a 4 mensualitats.

LLICÈNCIES I PERMISOS: Incloure l'hospitalització, intervenció quirúrgica ambulatoria i/o amb repòs domiciliari en les llicències de l'Art. 27.b

REGIM DISCIPLINARI: Inclusió de l'assetjament sexual o per raó de sexe com a mancada molt greu.

DRETS SINDICALS: Eliminar l'últim paràgraf de l'Article 31 del Conveni

IGUALTAT D'OPORTUNITATS: Obligació de registrar aquests plans d'igualtat.

FORMACIÓ: Constitució de comissions paritàries de formació en les empreses de més de 100 persones en plantilla.

PLUS DE FESTIUS: Establir una compensació de 30€ en prestar servei en Diumenges o festius, respectant les condicions més beneficioses que es puguin estar donant en les empreses.

NOCTURNITAT: Sempre que la jornada es realitzi entre les 22.00 hores i les 06.00 hores, s'entendrà com a horari nocturn, tenint una compensació econòmica del 15% sobre l'hora ordinària.

Els hem hagut de recordar que en l'acte de mediació ells van fer efecte bumerang diverses vegades, tant és així que en una hora van canviar #el seu posició tres vegades, a quin pitjor per als interessos dels seus treballadors i treballadores. Així mateix, hem explicat que després d'any i mig i, confirmat per vosaltres, aquesta és la proposta i que no hi ha una altra.

Com a resposta *FEDIFAR s'ha ratificat en la seva proposta, ja que no han fet una altra diferent en la reunió i que recordem a continuació:

- **INCREMENT 2019 del 1.8% llevat amb la diferència negativa del 0.6% de l'IPC de 2018, deixant-lo en un 1,2% net.**
- **INCREMENT 2020 es realitzarà al gener de 2021 una vegada conegut l'IPC de 2020, el resultat d'aquest IPC serà l'increment de 2020, per la qual cosa en aquest any no es percebrà res en concepte d'increment.**

Continuem insistint que aquesta proposta és absolutament inacceptable per a la part social, per insuficient i insultant, i un menyspreu als treballadors i treballadores que, davant un panorama incert per a la seva salut i la dels seus, van fer front a una pandèmia com a personal essencial, responent exemplarment fins i tot a sobrecàrregues de treball malgrat situacions de conciliació familiar complicades.

Ens han proposat veure'ns la setmana vinent, però els hem manifestat que la nostra postura té poquíssim marge de maniobra, per la qual cosa en les empreses haureu de fer-los saber que, quan en la taula diem que esteu farts, és perquè ho esteu.

Una vegada passat aquest confinament, haurem de fer valer els nostres drets com sempre i, si és necessari, desempolsar la comunicació de vaga ho farem, tant com si decidim donar la batalla empresa per empresa.

Les persones que treballen en aquest sector es mereixen el respecte i la valoració de la patronal i si no ho entenen així, li ho haurem d'explicar més clar.

CCOO de Industria

Federación de Servicios Públicos de UGT

USO