



## **ACORD ERTO's RD 2/2021 de 26 de gener (Vigència 1 febrer de 2021 - 31 maig 2021)**

### **Manté la millora al 70% de la prestació d'atur derivada d'un ERTO**

La base de càlcul per a les prestacions es mantindrà en el 70% de la base reguladora de la persona treballadora que no veurà disminuïts els seus ingressos, tal com ocorria fins el setembre, al 50% de la base reguladora una vegada transcorreguts els sis primers mesos.

Aquest sistema de prestació decreixent estava vigent des de la modificació realitzada pel PP al juliol del 2012 Ara es manté la modificació, que va introduir el III acord dels ERTO's del setembre passat, per a mantenir el poder adquisitiu dels treballadors i treballadores.

### **Prestació extraordinària per a treballadors i treballadores fixes discontinus**

Es manté la prestació extraordinària de desocupació a les persones treballadores amb contracte fix discontinu o que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en determinades dates, que hagin resultat afectades per un ERTO durant el període teòric d'activitat.

Podran percebre també aquesta prestació extraordinària les persones treballadores amb contracte fix discontinu no afectades prèviament per un ERTO que hagin esgotat les prestacions o subsidis a les quals tinguessin dret si així ho sol·liciten en **un termini de 15 dies**. També podran accedir a aquesta prestació extraordinària les persones treballadores amb contracte fix discontinu que, tenint dret a una prestació o subsidi, renunciïn a aquest. Això es un canvi important per que el subsidi es molt més baix que la prestació extraordinària.

Aquesta prestació s'abonarà per períodes mensuals i en idèntica quantia que l'última prestació contributiva per desocupació que la persona afectada hagués percebut o, en el seu cas, la quantia mínima de la prestació contributiva.

### **Es mantenen les millores en la prestació d'atur per a les persones que treballen a temps parcial**

Les prestacions per atur reconegudes en l'àmbit dels ERTO d'aquest acord es compatibilitzen amb la realització d'un treball a temps parcial no afectat per mesures de suspensió, i no es deduirà de la quantia de la prestació la part proporcional al temps treballat.

### **Es manté el comptador a zero**

Les persones treballadores afectades per un ERTO mantindran el "comptador a zero" si fossin afectades per un acomiadament objectiu, individual o col·lectiu, o un altre basat en qualsevol causa, que sigui declarat improcedent, o per la finalització de un contracte temporal amb inici de la relació laboral anterior primer estat de alarma. La finalització de la relació laboral ha de produir-se abans del 1 de gener de 2022, o si s'extingeix el seu contracte temporal abans d'aquesta data.

Les persones afectades per un ERTO continuaran tenint **atenció preferent per a rebre cursos de formació** i es posaran en marxa accions específiques per a aquest col·lectiu.

### Salvaguarda de l'ocupació

Aquest IV Acord Social en Defensa de l'Ocupació manté els compromisos de salvaguarda adquirits en Reial decret Llei 8/2020, de 17 de març, en l'article 6 del Reial decret Llei 24/2020, de 26 de juny i en el Reial Decret Llei 30/2020 de 29 de setembre

A més, s'estableix un nou període de 6 mesos de salvaguarda de l'ocupació per a les empreses que s'acullin a un nou ERTO exonerat.

En cas que existís un compromís de manteniment d'ocupació anterior vigent, l'inici del nou període de salvaguarda començarà quan hagi conclòs el de l'ERTO anterior.

Com en l'acord anterior, en les empreses acollides a ERTO **no podran realitzar-se hores extraordinàries, establir-se noves externalitzacions de l'activitat, ni concertar-se noves contractacions**, siguin directes o indirectes excepte per raons de formació, capa o altres raons objectives i justificades, fins al 31 de maig de 2021.

També es mantenen els límits fixats en els anteriors acords sobre el repartiment de dividendes i la prohibició de radicar-se en paradisos fiscals per a les empreses que vulguin acollir-se a ERTO's amb exoneracions fins al 31 de maig de 2021.

Es manté la impossibilitat de al·legar les causes que motiven els ERTO's per extingir el contracte o acomiadar.

### Es prorroga el "PLAN MECUIDA"

Es prorroga la possibilitat d'adaptar la jornada o reduir-la per atendre a fills o persones dependents, quan es donen situacions de confinament domiciliari o tancament de centres assistencials o escolars.

### ERTO (rebrot) per impediment o limitació d'activitat

Es prorroguen i es mantenen vigents fins al 31 de maig els ERTO's per impediment existents en els termes que estableixi la resolució corresponent.

A més, les empreses de qualsevol sector o activitat que vegin impedit el desenvolupament de la seva activitat a conseqüència de les noves restriccions o mesures adoptades a partir de l'1 de febrer de 2021, tant per autoritats nacionals com estrangeres, podran acollir-se als beneficis dels ERTO.

En el cas les empreses que vegin impedit el desenvolupament de la seva activitat en algun dels seus centres de treball a conseqüència de les mesures sanitàries podran sol·licitar un "ERTO per impediment".

Aquestes empreses tindran una exoneració en les seves cotitzacions a la Seguretat Social durant el període de tancament i fins al 31 de maig de 2021, que serà del 100% de l'aportació empresarial durant el període de tancament i fins al 31 de gener si tenen menys de 50 treballadors i del 90% si tenen 50 treballadors o més.



Es prorroguen automàticament fins al 31 de maig els ERTO's per limitació existents en els termes que estableixi la resolució corresponent.

A més, les empreses o entitats que vegin limitat el desenvolupament de la seva activitat en alguns dels seus centres de treball a conseqüència de decisions o mesures adoptades per autoritats espanyoles, podran sol·licitar a l'autoritat laboral un "ERTO per limitacions".

En aquest cas, les exoneracions en les cotitzacions a la Seguretat Social per als treballadors suspesos seran decreixents entre els mesos de febrer de 2021 i gener maig de 2021 sobre la base dels següents percentatges:

	Febrer 2021	Març 2021	Abril 2021	Maig 2021
Menys 50 treballadors/es	100%	90%	85%	80%
Més 50 treballadors/es	90%	80%	75%	70%

#### **Empreses pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura per expedients de regulació temporal d'ocupació i una reduïda taxa de recuperació d'activitat**

Es consideraran empreses amb una elevada taxa de cobertura per expedients de regulació temporal d'ocupació i una reduïda taxa de recuperació d'activitat les que desenvolupin una activitat que es classifiqui en algun dels codis de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques (CNAE-09) recollits en l'acord.

També podran incloure's en aquest apartat les empreses l'activitat econòmica de les quals depengui majoritàriament de les empreses que els seus CNAE es recullen en la norma o formin part de la seva cadena de valor, és a dir, que puguin acreditar que l'any 2019 la meitat de la seva facturació hagi depès de manera directa d'aquelles empreses o bé si depenen de manera indirecta de les empreses incloses en el llistat de codis CNAE.

L'acord estableix que les empreses de les dues categories anteriors, tindran exoneracions en les quotes a la Seguretat Social dels seus treballadors (tant reactivats com suspesos) reportades en els mesos de febrer, març, abril i maig de 2021, en els següents supòsits:

- Empreses incloses en el llistat de CNAE anterior, que prorroguin automàticament l'ERTO de força major fins al final de maig de 2021, o que transitin d'un ERTO de Força Major a un ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o productives (ERTO ETOP) abans del 31 de maig de 2021,
- Empreses incloses en el llistat de CNAE anterior, que siguin titulars d'un ERTO ETOP amb exoneracions basat en el RD 8/2020 de març,
- Empreses dependents de les anteriors, o que estiguin en la seva cadena de valor, que prorroguin automàticament l'ERTO de força major fins al final de maig de 2021

Les exoneracions seran del 85% per a les empreses amb menys de 50 treballadors i treballadores i del 75% per a les quals tenen 50 treballadors i treballadores o més, tant per als treballadors i les treballadores suspesos com per als que es reincorporin als seus llocs de treball.