



ERTO/ERTE - Expedient de regulació temporal d'ocupació per força major

Legalment es regula en l'article 47 de l'Estatut dels treballadors i en el Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre.

El Reial decret llei 8/2020 ha fet esmenes per agilitar els tràmits. L'article 22 estableix què s'entén per *força major*.

CAL TENIR EN COMPTE QUE:

- 📌 No és un acomiadament.
- 📌 El contracte de treball està suspès. No es té cap obligació de treballar i l'empresa no paga la nòmina.
- 📌 Es percep la prestació per desocupació i, d'acord amb la representació dels treballadors i treballadores, l'empresa pot complementar aquesta prestació.

QUÈ CAL SABER



L'ERTO DE FORÇA MAJOR NO REQUEREIX NEGOCIACIÓ AMB LA REPRESENTACIÓ LEGAL DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES, PERÒ ES TENEN MÉS GARANTIES SI HI HA REPRESENTACIÓ LEGAL O SINDICAL A L'EMPRESA.

📌 L'empresa ha de presentar una sol·licitud a l'autoritat laboral competent per suspendre els contractes de treball de tota o d'una part de la plantilla.

📌 L'empresa ha de comunicar als treballadors i treballadores que presentarà la sol·licitud.

📌 L'empresa ha de presentar una memòria en la qual expliqui la necessitat de fer aquesta sol·licitud. També se n'ha de donar una còpia a la representació legal dels treballadors i treballadores.

📌 L'autoritat laboral pot reclamar un informe de la Inspecció de Treball.

📌 La decisió de suspendre els contractes de treball s'ha de resoldre en el termini de 5 dies i l'empresa ha de comunicar-ho a la representació dels treballadors i treballadores i a l'autoritat laboral.

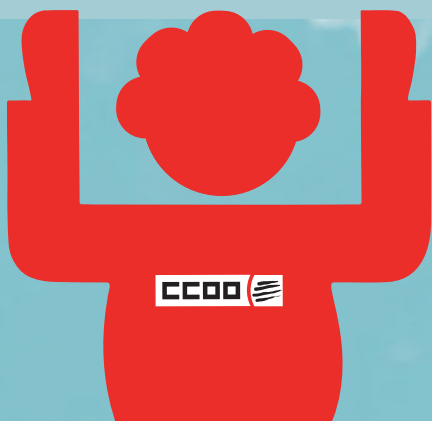
La presentació de la sol·licitud no implica que l'empresa informi el treballador o treballadora que està a l'atur. L'empresa ha de seguir pagant els salaris fins que es resolgui l'expedient.

El fet de comunicar-ho no significa que ja es cobri l'atur.

L'empresa ha de justificar per què està en situació de força major i la necessitat de suspendre els contractes de treball.

La representació legal dels treballadors i treballadores també hi pot fer al·legacions. És un mecanisme de prevenció i denúncia d'abusos empresarials.

Un cop aprovat l'expedient, els treballadors i treballadores rebran la prestació per desocupació, inclosa la quota proporcional de les pagues extres.



QUÈ NO S'HA D'OBLIDAR

- 
- 1. Es pot cobrar la prestació d'atur encara que no es tingui el període mínim de cotització.
 - 2. Un cop finalitzat l'expedient, la prestació per desocupació no comptarà per a prestacions posteriors.
 - 3. Encara que es tingui un contracte temporal, l'empresa ha de suspendre el contracte d'ocupació.
 - 4. Si s'extingeix el contracte de treball amb l'excusa de la COVID-19 no és una raó justa i l'acomiadament es pot reclamar judicialment.
 - 5. No es poden imposar les vacances de manera unilateral.
 - 6. Si l'autoritat laboral no aprova la sol·licitud, l'empresa ha de pagar la nòmina.



TRUCA'NS
933 100 000



O CONSULTA EN LÍNIA:
<https://consulta.ccoo.cat>



ARA MÉS QUE MAI,
AFILIA'T!