

Presentació a la Sindicatura de Comptes de Catalunya
dels comptes de la CS CONC
i entitats vinculades
corresponents a l'any 2019,
auditats

Per la transparència
en l'ús dels recursos públics

Per la independència
econòmica
i l'autonomia sindical



La **Comissió Obrera Nacional de Catalunya** ha fet entrega a la Sindicatura de Comptes de Catalunya avui, 2 de juliol de 2020, dels comptes auditats de la Confederació Sindical de la CONC i entitats vinculades corresponents a l'exercici 2019. Amb aquest acte, **CCOO de Catalunya** vol evidenciar, com hem fet des de 2005, la ferma voluntat de transparentar l'origen i la destinació dels recursos de què disposa, per garantir el ple coneixement d'aquests comptes per part del conjunt de la societat, així com la disposició a sotmetre la gestió dels recursos a controls públics.

Aquest acte s'inscriu en el convenciment ètic dels valors de la transparència per a una organització com CCOO, que fa de la independència i l'autonomia sindical l'element identificador i el principal capital per assolir la defensa dels interessos de l'afiliació i del conjunt de treballadors i treballadores, mitjançant les diverses formes de l'acció sindical.

Els fulls que segueixen contenen un seguit d'informació que dóna suport al que s'ha expressat i un annex amb les dades econòmiques referides a la situació econòmica de la nostra organització i, en especial, als fluxos d'entrades i sortides econòmiques.

Comissió Obrera Nacional de Catalunya

Índex:

- Còpia de la carta adreçada al Síndic de Comptes, IL·LTRE. SR. JAUME AMAT I REYERO pàg. 4
- Proposta per a la millor regulació de les relacions econòmiques entre les organitzacions sindicals i les administracions públiques..... pàg. 6
- **Annex** amb les informacions econòmiques referides a l'any 2019 de la CS CONC (agrupa la Comissió Executiva de CCOO de Catalunya, les federacions de ram i les unions territorials i intercomarcals) i de les entitats vinculades amb funció sindical o de suport a l'activitat sindical..... pàg. 10

CÒPIA DE LA CARTA ADREÇADA AL SÍNDIC DE COMPTES,
SR. JAUME AMAT I REYERO

Il·ltre Sr. Jaume Amat i Reyero
Síndic major
Sindicatura de Comptes de Catalunya
Via Laietana, 60,
08003 Barcelona

Senyor,

Us fem a mans els comptes anuals oficials corresponents a l'exercici econòmic i fiscal 2019 de la CS CONC (CCOO de Catalunya) així com de les fundacions, associacions i empreses vinculades, acompanyats, en el cas corresponent, de les auditories externes obligatòries i de les voluntàries realitzades.

Som conscients que no estem sotmesos a cap obligació legal en aquest sentit, però, amb la presentació dels nostres comptes anuals auditats, volem contribuir a donar transparència als recursos que CCOO de Catalunya utilitza per complir la seva funció sindical i social.

Per a CCOO de Catalunya la presentació anual d'aquesta informació forma part d'un automandat de transparència, que ens hem imposat a nosaltres mateixos i que creiem que hauria d'assumir qualsevol organització que vulgui disposar de recursos públics per desenvolupar tasques d'interès general.

Tot esperant que aquesta informació us permeti conèixer l'origen i la destinació dels recursos que CCOO de Catalunya fem, restem a la vostra disposició per tal de complementar qualsevol altra informació que ens vulgueu sol·licitar i esperem rebre totes aquelles observacions que considereu oportú fer-nos avinents per tal de millorar la gestió transparent dels nostres comptes.

Rebeu una salutació cordial,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Javier Pacheco Serradilla', with a stylized flourish at the end.

Javier Pacheco Serradilla
Secretari general

Barcelona, 2 de juliol de 2020

**PROPOSTA PER A LA MILLOR REGULACIÓ DE LES RELACIONS ECONÒMIQUES
ENTRE LES ORGANITZACIONS SINDICALS I LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES**

Les organitzacions sindicals tenen el seu origen en la necessitat d'agrupar persones davant una realitat determinada, en la qual es fa necessari exercir accions de defensa d'interessos i de millora de les condicions de treball i de vida. La necessitat de construir i consolidar organitzacions sindicals ha perdurat des dels seus orígens, al temps que s'ha accentuat la consciència de reforçar cada cop més l'autonomia i la independència d'aquestes organitzacions en relació a qualsevol dels poders existents -polítics, econòmics, mediàtics...-. L'evolució social ha evidenciat també el paper que les organitzacions confederals o interprofessionals juguen en la defensa d'interessos generals. Els sindicats més representatius negociem els convenis col·lectius que cobreixen les condicions laborals del 70% de la població assalariada. Mitjançant la participació institucional i la concertació social cooperem en l'elaboració i el control de les polítiques públiques que sostenen l'estat del benestar per al 100% de la població. És així que hi ha un seguit d'elements que hem de tenir presents i que estan en la base del paper que vénen jugant les organitzacions sindicals, i que són els que justifiquen l'existència de recursos públics adreçats a les organitzacions sindicals, tant pel que fa a facilitar el desenvolupament de les funcions pròpies i emparades en la normativa legal, com pel que fa a l'execució de les activitats finalistes derivades de convocatòries públiques:

- El Conveni número 150 de l'Organització Internacional del Treball (OIT), de 1978, ratificat el 1982, disposa al seu article 5 que tot membre que hagi ratificat el Conveni haurà d'establir procediments apropiats a les condicions nacionals per garantir, dins del sistema d'administració del treball, la consulta, la cooperació i la negociació entre les autoritats públiques i les organitzacions més representatives d'empresaris i treballadors.
- La Comunicació de 12 d'agost de 2004 de la Comissió Europea destaca la importància adquirida del diàleg social, perquè el considera una forma òptima de fer efectiu el principi de subsidiarietat a la pràctica i perquè ha contribuït a la millora de la governança a escala econòmica i social. En el cas de les organitzacions sindicals, alhora, s'han erigit també com a interlocutors, amb un esperit més ampli, de la construcció dels drets sociolaborals.
- El Parlament Europeu, el Consell i la Comissió Europea, el 17 de novembre de 2017 van proclamar el pilar europeu de drets socials. El pilar social basa els seus vint principis a donar a la ciutadania nous drets socials més efectius. Concretament, en el seu vintè principi, esmenta que el diàleg social té un paper fonamental en el reforç dels drets socials i el creixement sostenible i inclusiu. El compliment dels principis i els drets definits en el pilar europeu és responsabilitat conjunta de les institucions i els interlocutors socials, fet que posa de relleu l'èmfasi en la potenciació del diàleg social per mitjà de la participació institucional.
- La CE del 78 reconeix el paper de les organitzacions sindicals de defensa i promoció dels interessos que els són propis (art 7 CE), i la participació i col·laboració en l'activitat dels organismes públics que tinguin a veure amb la qualitat de vida i el benestar general, i en la planificació econòmica (art 129 i 131 CE).
- La LOLS, l'any 85 (art 6.1 LOLS), estableix el concepte de major representativitat de determinades organitzacions sindicals i regula els drets i deures d'aquestes en relació a la participació institucional i la negociació col·lectiva.

- La LOLS diferencia organitzacions més representatives d'àmbit estatal, aquelles amb el 10 % del total de delegats i delegades, o el 15 % en el cas d'aquelles d'àmbit de Comunitats Autònomes, i regula de manera diferent, en funció d'aquesta major representativitat, a unes organitzacions i altres pel que fa als drets i deures en quant a reconeixement, participació i representació. La LOLS estableix també que, més enllà de les organitzacions més representatives, s'entendrà també en els àmbits funcionals i territorials una especial consideració per aquelles organitzacions que disposin de més del 10 % de delegats i delegades de l'àmbit funcional o territorial en qüestió.
- El TC conceptua el dret a la participació institucional com a part integrant del dret a la llibertat sindical, i considera que es pot atribuir a unes organitzacions i no a unes altres, en funció de criteris objectius. És per això que el TC considera que les organitzacions més representatives poden rebre del legislador més facultats i drets en la participació en la gestió dels afers públics de naturalesa socioeconòmica.
- El TS, en la sentència de la Sala del Contenciós Administratiu, secció quarta, de data 30 d'abril de 2015 afirma que no resulta lesiu a la llibertat sindical que existeixi una diferència de tracte, basada en la condició de major representativitat, derivada de la més gran càrrega organitzativa que comporta aquesta activitat de participació i representació institucional. Concretament, el TS esmenta com tasques derivades d'aquesta "major càrrega organitzativa" aquelles tasques vinculades a "la negociació col·lectiva, la interlocució per determinar les condicions de treball en les administracions mitjançant procediments de consulta i participar en sistemes no jurisdiccionals de resolució de conflictes, entre d'altres".
- L'Estatut d'Autonomia de Catalunya preveu, a l'article 25.5 que les organitzacions sindicals i empresarials tenen dret a complir les seves funcions en els àmbits de la concertació social, la participació i la col·laboració social. Al seu torn, els punts 3 i 4 de l'article 45 preveuen que els poders públics han d'adoptar les mesures necessàries per garantir els drets laborals i sindicals dels treballadors. El seu article 45.6 preveu que les organitzacions sindicals i empresarials han de participar en la definició de les polítiques públiques que les afectin.
- La Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, ha significat un avenç molt significatiu per aprofundir en la necessària transparència de les relacions entre les organitzacions sindicals i patronals amb les administracions públiques. D'acord amb la Llei, el govern presentarà anualment al Parlament un informe que contindrà la informació dels recursos adreçats a les organitzacions sindicals i patronals o entitats a elles vinculades, així com els objectius i finalitats d'aquests i el volum de recursos esmerçats i els criteris aplicats per al seu repartiment.
- La Llei 9/2020, de 24 de març, per la qual es regula la participació institucional, el diàleg social permanent i la concertació social de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a Catalunya, regula el marc de la participació institucional de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya en els òrgans, entitats o empreses públiques integrats a la Generalitat de Catalunya. En el seu article 9 estableix l'obligació d'una partida pressupostària específica destinada a finançar la participació institucional, la concertació i el diàleg social de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives. I l'article 11 estableix els mecanismes de justificació, control i transparència que les organitzacions patronals i sindicals més representatives han de complir.

El paper que les organitzacions sindicals, en especial les més representatives, estan cridades a desenvolupar en els processos de concertació social, participació institucional o negociació col·lectiva, obliga a garantir la màxima independència d'aquestes organitzacions per tal de fer efectiva la representació dels interessos que li són propis, i evitar que aquesta funció pugui venir distorsionada per un altre tipus de dependència, en especial econòmica o política, que posi el pes de les organitzacions al servei d'altres finalitats.

Sens dubte, la transparència en les relacions econòmiques que mantenen les organitzacions sindicals i els poders públics ha de ser un element que ha de deixar clar la no existència de dependències en relació als recursos que s'utilitzen per obtenir determinades finalitats. I al mateix temps, la transparència ha de permetre constatar el respecte que els poders públics mostren per l'exercici de la funció social de les organitzacions sindicals, per tal d'evitar situacions que podrien comportar la pèrdua d'autonomia de les organitzacions o tergiversar la representativitat atorgada pels treballadors i treballadores.

La realitat del mandat constitucional que empara la funció social de les organitzacions sindicals en el nostre país, fa que de les actuacions sindicals de les organitzacions sindicals se'n beneficiïn el conjunt dels treballadors i treballadores i que la defensa d'interessos que realitzen les organitzacions sindicals no es circumscriu a l'afiliació estricta. Aquest trasllat del resultat de l'actuació al conjunt de la classe treballadora origina la necessitat de disposar de recursos específics i suficients per dur a terme la funció social que depassa el marc estricte de l'afiliació. És per això que la normativa determina com element de representativitat el resultat de les eleccions sindicals, el qual es determina per sufragi universal i directe en cada àmbit d'elecció.

Aquests elements citats fan necessari que els poders públics determinin, d'una banda, l'assignació de recursos per dotar de suficiència econòmica les organitzacions sindicals perquè puguin desenvolupar les seves funcions, i d'altra determinar els recursos a assignar en base a criteris de representativitat, per garantir la seva utilització a les finalitats establertes, i garantir així la independència de les organitzacions sindicals, que es deuen a qui representen, i no a qui els transfereixen els recursos per garantir la seva funció.

CCOO de Catalunya proposa complementar la normativa esmentada amb la *creació d'un registre públic on hagin de constar les dades bàsiques de les organitzacions sindicals i empresarials (estatuts, afiliació, entitats vinculades...)* i els comptes anuals aprovats i auditats. *Aquest registre públic, al mateix temps, haurà de certificar la representativitat per tal de determinar els criteris d'objectivitat en el repartiment dels recursos públics. Defensem l'obligatorietat de dipositar auditories externes dels comptes de les organitzacions sindicals en aquest registre. La certificació del registre, conforme el dipòsit de dades necessàries, hauria de ser condició imprescindible per accedir a qualsevol tipus d'ajut.*

ALGUNES DADES RELLEVANTS

Afiliació a 31 de desembre 2019	146.773
Mitjana de cotitzacions any 2019	139.947
Delegats i delegades sindicals	21.913
Sindicalistes contractats i crèdit horari	178
Personal assalariat	221
Locals	46
M ²	40.116
Fons propis	11.735.420
Provisions per a riscos i despeses	247.015

FONTS D'INGRESSOS (I)

INGRESSOS PROPIS	La Quota	14.692.322	65,56%
	- La quota general té un valor de 13 euros		
	- 139.947 q/mitja mensual X 11,76 € valor mig quotes	19.752.108	
	- Menys aportacions a Organitzacions CCOO Estatals, europees, internacionals	-5.059.786	
	Els Serveis i el Assessorament	2.465.836	11,00%
	Assessorament Sindical i jurídic a afiliats i Seccions Sindicals		
	Assessorament Sindical i jurídic a treballadors i comitès		
	Altres Ingressos Propis (a)	1.682.365	7,51%
	Operacions i Transferències Internes	336.300	1,50%
	Altres Ingressos (b)	488.096	2,18%
TOTAL INGRESSOS PROPIS		19.664.919	87,75%

- (a)
- Negociació col·lectiva
 - Actes públics i jornades
 - Ingressos del Tribunal Laboral de Catalunya
 - Formació Sindical, cursos per a oposicions i formació no reglada
 - Convenis de prevenció
 - Altres ingressos d'activitats (lleure, publicacions, actes culturals...)
 - Recuperació de despeses
- (b)
- Ingressos financers
 - Ingressos extraordinaris
 - Provisions

FONTS D'INGRESSOS(II)

Els Ingressos per Activitats Subvencionades	1.077.747	4,81%
Activitats Subvencionades Finalistes *	1.077.747	
Ingressos aliens adreçats a realitzar activitats finalistes		

FONTES D'INGRESSOS (i III)		
Els Ingressos per Subvencions Institucionals	1.665.496	7,44%
Ingressos establerts per suportar mandat Constitucional PI	1.490.496	
Altres ingressos per Subvencions Institucionals	175.000	
TOTAL INGRESSOS ALIENS	2.743.242	12,25%
TOTALS INGRESSOS PROPIS + ALIENS	22.408.162	100,00%

FONTS D' INGRESSOS		
		14.692.322 65,56%
	- 139.947 q/mitja mensual X 11,76 € valor mig quotes	
		19.752.108
	- Menys aportacions a Organitzacions CCOO Estatals, europees, internacionals	-5.059.786
INGRESSOS PROPIS	Els Serveis	2.465.836 11,00%
	Assessorament Sindical i jurídic a afiliats bonificats i Seccions Sindicals	
	Assessorament Sindical i jurídic a treballadors i comités	
	Altres Ingressos propis (*)	1.682.365 7,51%
	Operacions i Transferències Internes	336.300 1,50%
	Altres Ingressos	488.096 2,18%
	TOTAL INGRESSOS PROPIS	19.664.919 87,75%
INGRESSOS ALIENS	Els Ingressos per Activitats Subvencionada	1.077.747 4,81%
	Activitats Subvencionades Finalistes	1.077.747
	Ingressos aliens adreçats a realitzar activitats finalistes	
	Els Ingressos per Subvencions Institucionals	1.666.430 7,44%
	Ingressos establerts per suportar mandat Constitucional PI	1.491.430
	Altres ingressos per Subvencions Institucionals	175.000
TOTAL INGRESSOS ALIENS	2.744.177 12,25%	
TOTALS INGRESSOS PROPIS + ALIENS		22.409.096 100,00%

DESTÍ DELS RECURSOS

Personal (a)	14.404.528	67%
Serveis i Consums	5.999.717	28%
Tributs	60.174	0%
Serveis rebuts per a la Formació (b)	167.386	1%
Ajusts Concedits	277.746	1%
Reintegrament i provissionaments de subvencions	95.315	0%
Altres Despeses	511.462	2%
	21.516.328	100%

APORTACIÓ AL FONS SOCIAL**892.769**

(a) Inclou despeses de personal d'activitats finalistes

(b) No inclou despeses de personal

COMPTES ANUALS 2019	Ingressos	Despeses	Aportació Fons Social
CS CONC	22.409.096	21.516.328	892.769
CS CONC (*)	8.741.897	9.308.435	-566.538
Federacions	9.163.020	8.401.128	761.892
Territoris	4.504.179	3.806.764	697.415
ENS AUTÒNOMS	5.853.318	5.533.654	319.664
Fundació Paco Puerto - Ceprom	4.595.670	4.299.978	295.692
Fundació Cipriano García - Arxiu Històric	226.294	232.666	-6.372
CITE	655.107	625.210	29.897
Fundació Pau i Solidaritat	376.247	375.799	448
TOTAL CS CONC + ENS AUTÒNOMS	28.262.414	27.049.981	1.212.433

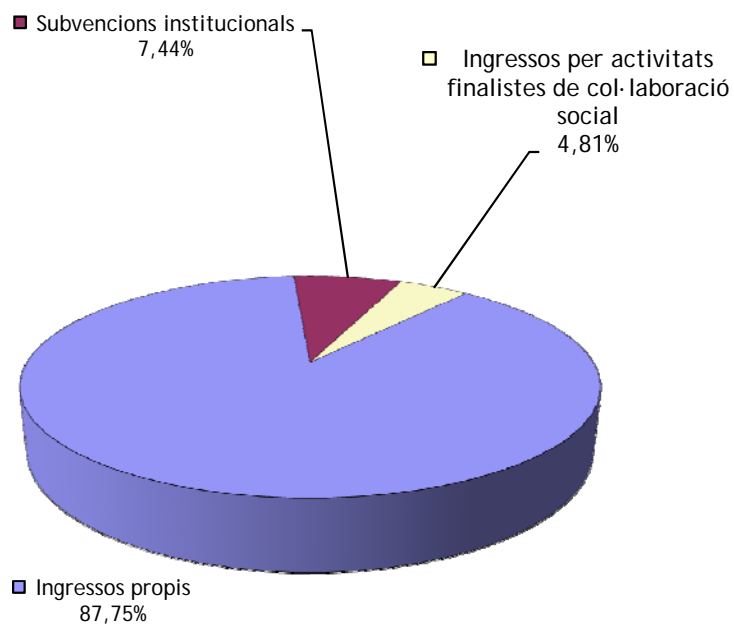
(*) Incorpora el servei jurídic

ENDEUTAMENT BANCARI

ENTITAT	PRODUCTE	IMPORT INICIAL	DATA CONCESSIO	PENDENT A 31/12/2019	VENCIMENT
---------	----------	----------------	----------------	----------------------	-----------

CAIXABANK	Préstec Hipotecari	625.000,00	23/02/2012	354.176,47	01/03/2027
CAIXABANK	Pòlissa de crèdit	2.500.000,00	23/10/2019	2.262.440,74	23/10/2020

COMPOSICIÓ DELS INGRESSOS



DISTRIBUCIÓ DE DESPESES DEL VALOR D'UNA QUOTA

