



Protocol respecte de la declaració de béns patrimonials i rendes

Acord del Consell Nacional
30/09/20

Compromís amb la transparència i la rendició de comptes

La identificació clara dels valors que ens són propis, el compromís ferm de CCOO amb aquests i la transmissió dels valors de l'organització i l'arrelament profund del compromís ètic en totes les persones que formen part del sindicat són processos alhora personals i col·lectius, transformadors del mateix sindicat i des dels quals s'ha d'incidir en la transformació social.

Els valors i l'ètica han de presidir la pràctica sindical i es fan creïbles amb l'exemplaritat del comportament de totes les persones que representem el sindicat i que hi pertanyem.

El nostre compromís ètic, recollit en el Codi de conducta confederal i en el document de Comportament ètic i mesures de verificació de la CONC, té com a objectiu millorar el funcionament i la transparència del sindicat i, a la vegada, posar en relleu els nostres valors. No són meres orientacions, sinó normes precises que van acompanyades del criteri de tolerància zero davant dels incompliments.

CCOO de Catalunya, segueix compromesa amb el reforç dels procediments interns referents al dret dels i les dirigents a garantir la seva intimitat, privacitat i honorabilitat respecte de la informació econòmica i patrimonial, que és d'especial sensibilitat, i de la protecció de dades de caràcter personal.

En el desenvolupament del contracte moral amb l'afiliació i l'exercici de l'ètica i la transparència, els mandats congressuals de la CS de la CONC van establir que tots els membres dels òrgans de direcció amb responsabilitats executives i de gestió, pertanyents als organismes de l'estructura sindical fins al segon nivell, tant federatiu com territorial, han de presentar la declaració dels seus béns patrimonials i rendes a l'inici i al final del seu mandat sindical. Tanmateix, l'organització vetlla perquè l'exercici d'aquesta directriu congressual es realitzi de manera que es garanteixi el dret a la intimitat i a la protecció de les dades de caràcter personal.

Dèiem també: “La declaració de béns es presentarà davant del Departament d'Auditoria Interna del sindicat i en el termini màxim de tres mesos després de produïda l'elecció per desenvolupar el càrrec de direcció, elecció que vencerà en el supòsit d'incompliment de l'esmentada obligació.”

El Pla d'acció de l'11è Congrés dedica un dels sis eixos (sobre l'ètica i els valors) a definir el fort compromís de CCOO amb l'ètica com a valor de construcció organitzativa:

“La identificació clara dels valors que ens són propis, el compromís ferm de CCOO amb aquests, la transmissió de valors de l'organització i l'arrelament profund del compromís ètic en totes les persones que formen part del sindicat són processos alhora personals i col·lectius, transformadors del mateix sindicat i des dels quals s'ha d'incidir en la transformació social.

Els valors i l'ètica han de presidir la pràctica sindical i es fan creïbles amb l'exemplaritat del comportament de totes les persones que representem el sindicat i que hi pertanyem. El nostre Codi ètic té com a objectiu millorar el funcionament i la transparència del sindicat, i, alhora, posar en relleu els seus valors. No són meres orientacions, sinó normes precises que van acompanyades del criteri de tolerància zero davant els incompliments.”

Els documents congressuals, en l'apartat “Fem ètica i valors”, diuen:

“El treball i el compromís de les persones que representem aquesta organització en qualsevol espai, en la direcció del sindicat, en els comitès d'empresa i en les seccions sindicals o com a delegats i delegades de personal, ha de ser un valor reconscible, exemplar per a qualsevol

persona que es relacioni amb el sindicat. Reforçar els valors de la transparència, el compromís actiu, l'esforç, la generositat, la solidaritat, la diversitat i la integració serà un objectiu d'aquest mandat.”

El Codi de conducta aprovat per la CS de CCOO el 4 de març del 2015, en l'apartat 2.2, de “Recursos y declaración de bienes e intereses”, expressa: “El compromiso que asume el representante designado, que suscribe con carácter previo al desempeño de las funciones, siempre que estas puedan ser susceptibles de: obtención de cualquier beneficio personal, conflicto de intereses... y que da traslado a la propia organización, para que disponga de elementos objetivados que garanticen justamente la ausencia de elementos de incompatibilidad, y pueda servir, en su caso, de exigencia política cuando presente cualquier grado de anomalía. En relación con el inicio y el final de cada mandato congresual, debe permitir un mejor control, tanto sobre los cargos electivos, como sobre los cargos designados para actuar por delegación de los mismos.”

En la resolució aprovada al mateix Consejo Confederal es resumia de manera nítida el següent compromís en allò referent a mesures per garantir la transparència de les nostres actuacions: “Las personas que sean elegidas para formar parte de los máximos órganos de gobierno de cada organización confederada y la propia confederación deberán presentar una declaración de renta y bienes al inicio de su mandato, durante el mismo si se produce alguna variación relevante y al final, con objeto de que pueda ser contrastada.” Les tasques de seguiment d'aquest compromís estan incorporades al recent Reglamento de funcionamiento de la Comisión de Control Administrativo y Financiero Confederal, aprovat pel Consejo Confederal el 28 de març del 2019.

Cal recordar que un dels mandats de l'eix “Ètica i valors” de l'Assemblea sindical oberta de CCOO de Catalunya del 2015, en la seva proposta número 98, especificava: “Els dirigents sindicals amb responsabilitat de gestió faran una declaració de béns patrimonials a l'inici i al final del mandat.” La segona proposta d'aquest eix en nombre de vots de les persones participants també era taxativa en referència a aquesta matèria, quan deia: “Exigir a les persones que accedeixin a càrrecs de direcció i representació del sindicat que es comprometin amb el compliment del codi ètic.”

En aquest mateix sentit, els **Estatuts de CCOO de Catalunya, en l'article 34**, estableixen el següent: “La Comissió de Control Administratiu i Financer (CCAF) [...] especialment vetllarà pel compliment, en el conjunt de l'organització i per a tots els seus organismes, dels protocols, criteris i normes aprovats en matèria de gestió, inclosos aquells que afectin el personal sindicalista i laboral; verificarà i seguirà la implantació i l'aplicació en el conjunt de l'organització dels procediments aprovats, i custodiarà, coneixerà i, quan correspongui, destruirà les declaracions de béns que han de presentar les persones obligades a fer-ho segons estableix el Codi ètic, sota l'estricta confidencialitat que ha de guiar la seva actuació.

Així mateix, el document **Comportament ètic i mesures de verificació**, aprovat pel Consell Nacional de la CONC de 20 de febrer del 2020, recull l'obligació dels membres dels òrgans de direcció i d'aquelles persones que ens representen en els òrgans de decisió, seguiment i vigilància de les empreses de complir totes les normes i protocols en matèria de transparència individual.

“4.12. Persones que exerceixen tasques de direcció sindical a qualsevol nivell del sindicat, des del marc de l'empresa i de les seccions sindicals d'empresa (SSE) fins a les comissions executives (CE) o consells de totes les organitzacions

Aquestes persones estan vinculades als principis i els valors generals del sindicat, com tota l'afiliació, i, a més, estan compromeses per les obligacions de les responsabilitats que exerceixen.

Aquestes persones estan obligades a respectar els valors ètics generals del sindicat i a complir les obligacions que recullen els Estatuts, els reglaments i els protocols, així com la resta de documents congressuals.

4.13. Persones que formen part dels òrgans de decisió, seguiment i vigilància a les empreses en nom del sindicat

La participació d'aquestes persones no pot suposar cap percepció econòmica personal i les dietes o altres percepcions que els puguin pertocar s'han d'ingressar al compte sindical que correspongui. El sindicat els ha de garantir la repercussió fiscal zero a la seva declaració de la renda.

Aquestes persones han de fer declaració de béns, encara que no formin part de cap organisme de direcció.

El seu nomenament ha de ser revisat, com a mínim, cada mandat sindical.”

CRITERIS

1. Acceptació de la responsabilitat

Totes les persones escollides per formar part dels organismes de direcció de caràcter executiu de la CONC i de les organitzacions confederades adquiriran el compromís de complir el codi ètic i la declaració de béns patrimonials i rendes en el moment d'acceptar el càrrec, mitjançant la signatura del protocol corresponent, titulat Acceptació dels valors i les normes de CCOO (annex 1).

La no signatura implicarà la renúncia al càrrec en el termini d'un mes des del nomenament.

2. Declaració de béns patrimonials i rendes

El lliurament de la declaració queda recollit en l'article 12.1.b, sobre infraccions greus dels Estatuts de CCOO de Catalunya, que tipifica aquesta conducta en l'apartat 7: “El retard en el lliurament de la declaració de béns, les absències injustificades de les reunions convocades pels òrgans, l'ocultació o la demora d'informació a l'òrgan competent sobre la gestió d'una determinada àrea, la utilització irregular del crèdit horari o temps sindical o d'altres mitjans disponibles per a l'exercici de l'activitat sindical i la tolerància davant incompliments generalitzats de persones sota la seva responsabilitat.”

3. Univers

- Membres dels òrgans de direcció de la CS de la CONC (Comissió Executiva i Comitè Confederal).

Hi queden incloses aquelles responsabilitats de caire sindical que tot i no formar part d'aquests òrgans tenen una responsabilitat directa en matèria de gestió economicofinancera i les persones apoderades per a aquestes matèries.

Hi estan incloses també aquelles persones que fan tasques de representació institucional de CCOO, sempre que comporti una retribució per dur-la a terme i no sigui ingressada directament al sindicat.

- Membres dels òrgans de direcció executiva de federacions i unions intercomarcals (Comissió Executiva i Comitè Federal o Territorial) amb responsabilitats sindicals.
- La responsabilitat de la Secretaria General i la responsabilitat de Finances i Recursos dels àmbits organitzatius de nivell 2 (sindicats intercomarcals).
- Les federacions han de determinar a través d'una reglamentació a aquest efecte que ha de ser debatuda i aprovada en el marc dels seus òrgans de direcció com traslladen aquest compromís i obligació en matèria de transparència i rendició de comptes a les SSE del seu àmbit. Haurien de ser aquelles que tenen un volum significatiu des del punt de vista de gestió de recursos econòmics i d'altres existents.
- Persones que formen part dels òrgans de decisió, seguiment i vigilància a les empreses en nom del sindicat.

4. Lliurament

La Secretaria d'Organització de la CONC, informant prèviament la Comissió de Control Administratiu i Financer, posarà en marxa, a través d'Auditoria Interna, el procediment per presentar la declaració de béns patrimonials i rendes.

Estarà constituïda per les dades identificatives i de valor econòmic relatives a:

- Béns immobles
- Dipòsits en compte corrent
- Dipòsits a termini i fons d'inversions
- Fons de pensions
- Assegurances
- Accions i participacions en entitats o societats
- Vehicles
- Altres béns que tinguin transcendència econòmica

S'adjuntarà l'última declaració de renda íntegra que més s'ajusti en el temps al mandat congressual.

Aquestes dades s'han de fer constar en el formulari titulat Declaració de béns patrimonials i rendes, que es troba a l'Íntegra, a l'opció de "Compliment normatiu" ([annex 2](#)). A continuació s'ha de presentar individualment i de manera electrònica, adoptant mesures que garanteixin la seguretat i la privacitat del contingut, a l'adreça electrònica **declaracio_bens@ccoo.cat** o l'espai electrònic que s'habiliti a tal efecte, al que tindrà accés la CCAF i Auditoria Interna, que lliurarà a la persona i al responsable sindical el justificant de recepció i informarà els responsables de cada àmbit del corresponent estat de situació amb vista al seguiment col·lectiu.

Tota la documentació aportada podrà ser estudiada i contrastada amb les dades de declaracions anteriors o posteriors per la CCAF.

Inici del mandat sindical

Aquesta serà presentada en el termini màxim de tres mesos després de produïda l'elecció per desenvolupar el càrrec de direcció del responsable sindical.

Si tres mesos després de l'elecció el responsable sindical encara no ha presentat la declaració de béns i rendes tal com està establert, la Secretaria d'Organització de la CS de la CONC n'informarà la CCAF i posarà en marxa el corresponent expedient informatiu.

Quan un responsable sindical sigui reelegit o es produeixin modificacions entre mandats dels membres que ja formaven part d'un òrgan de direcció o de gestió, NO CALDRÀ presentar una nova declaració de béns, sempre que es tingui el lliurament de la seva declaració de béns de finalització de mandat.

Si durant el mandat sindical es produeixen canvis significatius en la situació patrimonial també serà necessària la presentació d'una **nova** declaració de béns amb les dades actualitzades.

En finalitzar el mandat sindical

Els mandats congressuals també van establir la presentació de la declaració de béns i rendes a la finalització del mandat sindical, les dades de la qual s'hauran de fer constar en el formulari anomenat Declaració de béns patrimonials, que es troba a l'Integra, en l'opció de "Compliment normatiu". S'haurà de presentar individualment i de manera electrònica a l'adreça electrònica **declaracio_bens@ccoo.cat** o l'espai electrònic que s'habiliti a tal efecte. Auditoria Interna lliurarà a la persona el justificant de recepció i comunicarà als responsables de cada àmbit el corresponent estat de situació amb vista al seguiment col·lectiu.

La declaració de béns de finalització de mandat s'haurà de presentar a partir de la convocatòria o aprovació de les normes del Congrés de la CONC o de l'aprovació de les normes que aprovi l'òrgan competent en cas de congrés extraordinari d'un àmbit determinat.

La declaració ha de presentar-se, com a màxim, a la finalització del mes anterior que fixin les normes per la participació a les assemblees transversals. En cas contrari, la persona afectada no podrà ser delegat o delegada al congrés, ni podrà ser candidata ni reelegida per a cap càrrec. En aquest cas, la Secretaria d'Organització de la CS de la CONC n'ha d'informar la CCAF de la CS de la CONC i ha de posar en marxa l'expedient corresponent a través de l'articulat concret dels Estatuts.

La presentació de la declaració de béns de finalització de mandat serà obligatòria tant si s'opta a una renovació o a un nou mandat com si no, ja que la comprovació es realitza sobre el període en què s'ha exercit el càrrec.

5. Dipòsit, custòdia i eliminació de la declaració de béns

La Secretaria d'Organització de la CONC, a l'inici de cada mandat congressual, facilitarà a Auditoria Interna la relació de tots els nomenaments de persones que s'enumeren en el punt 3 d'aquest protocol. Al llarg del mandat congressual, la Secretaria d'Organització facilitarà, de manera periòdica, almenys dues vegades l'any, una relació dels nomenaments de substitució o de nou càrrec que es produeixin, així com les baixes, als òrgans de direcció o nomenaments externs. Aquesta relació estarà sempre a disposició de la Comissió de Control Administratiu i Financer.

Auditoria Interna rebrà les declaracions de béns i rendes i les enviarà a la CCAF, que serà responsable del seu dipòsit, custòdia i gestió, fins a la seva retirada o destrucció.

La informació que contenen les declaracions de béns no formarà part de cap base de dades.

La declaració serà accessible a la persona titular, a la CCAF i, en el cas d'instrucció d'expedients, a l'òrgan facultat estatutàriament, amb prèvia sol·licitud a la CCAF.

Les persones que han lliurat la seva declaració de béns poden retirar-la un cop passats quatre anys del cessament de la seva responsabilitat sindical. La CCAF conservarà un rebut que n'acrediti la recepció.

Si no són retirades pels titulars, les declaracions de béns seran destruïdes de manera segura vuit anys després del seu lliurament.

Disposició transitòria

El termini de presentació per finalització de mandat corresponent a l'11è Congrés de la CONC serà el 30 d'octubre del 2020.

Barcelona, 30 de setembre de 2020