

# NOU ACORD SOBRE ELS ERTO

## RDL 24/2020, de 26 de juny

### Vigència fins el 30/09/2020

#### • ERTO PER FORÇA MAJOR

Segons l'art. 22 del RDL 8/2020

- No es poden instar nous ERTO per força major des del 27/6/2020. Només ERTO per força major ja aprovats i màxim fins al 30/9/2020.
- S'impulsa passar a força major parcial.
- No realització d'hores extra ni noves externalitzacions ni contractacions durant ERTO per força major.

#### • ERTO PER CAUSA ECONÒMICA TÈCNICA ORGANITZATIVA PRODUCTIVA (ETOP)

Segons l'art. 23 del RDL 8/2020

- Sí que es poden instar nous ERTO ETOP amb efectes des del 27/6/2020 encara que es presentin posteriorment.
- No realització d'hores extra ni noves externalitzacions ni contractacions durant ERTO ETOP.

#### • ERTO PER FORÇA MAJOR EN CAS DE REBROTS

Segons l'art. 47.3 de l'ET

Terminis normals i amb informe de la ITSS.

#### • PRESTACIÓ PER ATUR DE TOTS AQUESTS ERTO

Manteniment de l'art. 25 (punts del 1 al 5) del RDL 8/2020

Reconeixement de la prestació per desocupació:

- Sense període de cotització.
- Sense consumir el període (comptador a zero).

Manteniment de l'art 25.6, de prestació de fixos discontinus

- Fixos discontinus inclosos en ERTO (treballant o en espera de crida): reconeixement de la prestació per desocupació com a l'art. 25.1.
- Fixos discontinus no inclosos en ERTO (a, b i c tenen reposició de prestació fins a 90 dies):
  - a) Interrupció de l'activitat per COVID / suspensió prèvia al inici de l'activitat: prestació que correspongui o reprendre prestació iniciada anteriorment.
  - b) No incorporació per COVID (percebut prestació/subsidi): es continua percebent prestació/subsidi.
  - c) Prestacions esgotades en la data prevista de reincorporació: nova prestació d'atur si es té període de cotització suficient.
  - d) Sense dret a prestació/subsidi ni període mínim: prestació fins a incorporació, amb un límit de 90 dies.

Fins al 31/12/2020.



#### • SALVAGUARDA DE L'OCUPACIÓ

6 mesos

- ERTO per força major, des de la reincorporació parcial o total.
- ERTO ETOP vigents anteriorment, des del 27/6/2020.

#### • EXONERACIONS DE LES QUOTES A LA SEGURETAT SOCIAL

**FORÇA MAJOR TOTAL**

Empreses de menys de 50 treballadors/es

Juliol: exoneració del 70 %.

Agost: exoneració del 60 %.

Setembre: exoneració del 35 %.



**FORÇA MAJOR PARCIAL I ETOP**

Empreses de menys de 50 treballadors/es

Juliol, agost i setembre.

Actius: exoneració del 60 %.

En ERTO: exoneració del 55 %.



**Empreses de 50 treballadors/es o més**

Juliol: exoneració del 50 %.

Agost: exoneració del 40 %.

Setembre: exoneració del 25 %.



**Empreses de 50 treballadors/es o més**

Juliol, agost i setembre.

Actius: exoneració del 40 %.

En ERTO: exoneració del 25 %.



**FORÇA MAJOR TOTAL REBROT**

Juliol, agost i setembre.

**Empreses de menys de 50 treballadors/es**

Exoneració del 80 %.



**Empreses de 50 treballadors/es o més**

Exoneració del 60 %.

