

Contra el frau dels falsos autònoms

**Carlos Gutiérrez,
Daniel Patiño
i Carlos del Barrio**

*Secretari de Joventut i Noves
Realitats del Treball de
CC.OO., sec. d'Acció Sindical
CC.OO. País Valencià, i sec.
de Polítiques Sectorials i
Sostenibilitat de CC.OO.
de Catalunya*

El Ministeri de Treball ha obert una consulta pública “prèvia a l’elaboració d’un projecte normatiu sobre la regulació de determinats aspectes de la prestació de treball per compte propi i aliè del treball a través de plataformes”, per organitzar “una realitat econòmica nova” i garantir la protecció dels qui són treballadors.

Des de CC.OO. volem fer algunes reflexions sobre aquesta iniciativa, des de la convicció que és necessària una regulació del procés de digitalització i els nous models de negoci a fi de conjugar transformació tecnològica, treball decent i benestar social.

Hi ha una pulsio en el si del Govern central per abordar una reforma de l'Estatut dels Treballadors (ET) perquè els qui reparteixen a domicili a través de plataforma ho siguin per compte d'altri, resolent la problemàtica únicament del *rider* sense afectar la resta de situacions de falsos autònoms. Un pas important però excessivament limitat.

Segons el nostre parer, la nova regulació ha d'anar en un altre sentit: definir de

forma més precisa quins són els requisits que determinen si una relació és laboral o independent –autònoma–, per tal d'ampliar la cobertura de l'ET a les condicions organitzatives, econòmiques i productives del segle XXI.

Avançar en aquesta línia regulatòria oferiria una resposta sistemàtica i global per posar fi al frau dels falsos autònoms, tant al món de les plataformes digitals com en el conjunt del mercat de treball, i permetria que s'establissin veritables relacions mercantils en l'àmbit de la prestació de serveis.

Aquesta possibilitat de reformular i aclarir els conceptes de subordinació, dependència i alienitat pròpies de la relació laboral està establerta a la recomanació 198 de l'Organització Internacional del Treball. I exemplificada a la coneguda com a llei Califòrnia, en la qual l'estat nord-americà va modificar el seu codi del treball referent a la definició d'empleat.

La transformació digital s'està aprofitant per intentar redefinir el perímetre de la relació salarial. Expandir les fronteres de la protecció i dels drets tant individuals com col·lectius recollits al nostre marc laboral; o estrènyer l'àmbit d'aplicació del Dret del Treball. Aquesta és la batalla que s'entaula.

Més enllà dels *riders*, per a CC.OO. la resposta ha de ser al frau dels falsos autònoms.