



ERTO (expedient de regulació temporal d'ocupació). Causes de força major (coronavirus)


CARACTERÍSTIQUES PRINCIPALS

 **NO HI HA ACOMIADAMENT:** consisteix en una suspensió del contracte amb dret a atur.

L'atur consumit durant l'ERTO es reposa en acabar el procés. **100**

 Es té dret a atur encara que no s'hagi cotitzat el període mínim!


Es va a l'atur en condicions econòmiques "normals" i un percentatge de la base reguladora i les quantitats són brutes:

 70 % els 180 primers dies.

50 % la resta de dies.

Límits màxims que s'abonen de prestació per desocupació:

Sense fills/es a càrrec*: 1.098,09 €.

 Amb 1 fill/a* a càrrec*: 1.254,96 €.

 Amb 2 fills/es a càrrec o més: 1.411,83 €.



*Menors de 26 anys o majors amb discapacitat que convisquin amb la persona afectada i que no tinguin ingressos superiors a l'SMI.


QUÈ ES POT NEGOCIAR AMB L'EMPRESA?


Principalment, quatre qüestions bàsiques:

1. Que afecti igual tota la plantilla, és a dir, que tota la plantilla vagi a l'atur durant el mateix nombre de dies. Pot ser també que s'apliqui l'ERTO de manera rotatòria.
2. Que es mantingui al personal el 100 % de les vacances anuals com si no hi hagués hagut un ERTO.
3. Que es pagui a la plantilla el 100 % de les pagues extres (ja que mentre s'està en un ERTO no es genera la part proporcional).
4. Que es pagui un complement salarial als treballadors i treballadores per millorar el que cobraran de l'atur (per exemple: fins al 100 % del salari total).


PREGUNTES FREQUENTS



 Mentre s'està en un ERTO no es generen ni vacances  ni la part proporcional de les pagues extres.

 No necessàriament s'ha de suspendre el contracte a jornada completa, sinó que es pot reduir i anar a l'atur, per exemple, 3 hores i treballar-ne 5 (es cobraria de l'atur i de l'empresa). En aquest cas, es tractaria d'un ERTO de reducció de jornada.

 Si la persona està de baixa i és inclosa en un ERTO, només l'afectarà quan torni a estar d'alta. Si està de vacances quan comença l'ERTO, les deixa de gaudir i se li aplica l'ERTO.

CAL TENIR EN COMPTE QUE:

 És l'empresa la que tramita les gestions amb el SEPE.

El SEPE ha paraitzat els terminis per sol·licitar l'atur, ja que no ofereix atenció presencial, sinó només en línia  o per telèfon. 

ALTRES MESURES QUE POT PROPOSAR L'EMPRESA

PERMÍS RETRIBUÏT

És la millor mesura i la més difícil d'aconseguir. No es va a treballar, però es continua cobrant com fins al moment.

PERMÍS NO RETRIBUÏT

Es deixa d'anar a treballar, però NO es cobra el salari.

REDUCCIÓ DE JORNADA

Es redueix la jornada en un nombre d'hores determinat, i el salari, en la part proporcional.

JORNADA IRREGULAR O BOSSA D'HORES

Se segueix treballant, però no a jornada completa. Les hores no treballades s'acumulen per recuperar-les en el futur.

VACANCES

La persona treballadora és enviada a casa a compte de les seves vacances. L'empresariat no pot imposar aquesta mesura, sinó que ha de ser acordada. Si, tot i així, la persona és obligada a fer-ho, cal que l'empresariat ho faci per escrit a fi de poder reclamar.

TELETREBALL

Es treballa des de casa i es cobra el 100 % del salari.