

Núm. 245
NOVEMBRE 2020

lluita

Quan els treballadors fan vaga, no és que no vulguin treballar, sinó que volen fer-ho en millors condicions.

Francesc Layret



obrera

DOCUMENTS
CONGRESSUALS



LA FORÇA DELS TREBALLS



12è Congrés Barcelona,
21, 22 i 23 de maig de 2021





DOCUMENTS
CONGRESSUALS

ÍNDEX

GUIÓ PONÈNCIA **5**

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ D'ESTATUTS **11**

CARTA CONVOCATÒRIA **47**

NORMES **53**



**LA FORÇA
DELS TREBALLS**



12è Congrés



GUIÓ PONÈNCIA

del 12è Congrés de la CONC

INTRODUCCIÓ

La força dels treballs

Encarem el procés congressual amb el repte de ser actius en la construcció del futur del món del treball. Els canvis tan profunds que s'estan donant al teixit productiu i que modifiquen les relacions de treball i les relacions socials no es poden fer sense comptar amb nosaltres. Volem canvis que siguin un avenç dels valors de la democràcia i que obrin les portes de les empreses i l'economia a la participació de la ciutadania, de les treballadores i els treballadors. Volem una indústria de caràcter nacional amb un valor estratègic per fer front a situacions de crisi. Volem canvis que dignifiquin tots els treballs i totes les vides. Canvis que, mitjançant **el treball, el feminisme i la lluita contra el canvi climàtic i la protecció de la salut**, han d'avançar ràpidament cap a la justícia social. Ens comprometem amb la construcció d'un model econòmic i productiu que posi al centre les persones i les seves necessitats bàsiques, que sigui respectuós amb el **medi ambient**, que fomenti una economia circular que respecti el planeta i una **transició justa** que no deixi ningú enrere, que reconegui la importància de la sostenibilitat de la vida. Són canvis per posar les persones al centre de les prioritats polítiques, amb els quals els **serveis públics** desenvolupin la seva funció com a garantia de **drets de ciutadania**. Volem un estat del benestar fort, i per això és cabdal destinar més recursos als serveis públics i crear ocupació pública de qualitat. Llitem per la democratització de l'ús de les dades i de totes les potencialitats de la digitalització amb visió de gènere i sense estereotips sexistes, així com per la necessària independència dels mitjans de comunicació, eines cabdals, com el món de la cultura, pel seu valor social al servei d'una societat lliure i crítica.

Volem posar al centre el valor social dels treballs, el paper que té en la societat, el caràcter essencial per desenvolupar un projecte de vida, un model de societat que lluita perquè la redistribució de la riquesa en la disputa dels salaris i les condicions dignes de treball sigui la principal palanca de justícia social.

Desenvolupem el nostre 12è Congrés enmig d'una pandèmia que ens ha submergit en una nova crisi d'abast desconegut fins ara. Una crisi sanitària amb milers de persones mortes; una crisi econòmica per l'aturada de l'oferta i la demanda a la vegada, i una crisi social que pateix l'increment de les desigualtats i de la pobresa amb una incidència desproporcionada per a les dones i amb canvis radicals en les relacions socials i la sociabilitat col·lectiva de la ciutadania. Les nostres propostes no poden ser alienes a la realitat actual, i per això el sindicat s'ha anticipat al seu congrés i ha construït, amb la col·laboració de la societat civil, propostes que són la columna vertebral de les nostres proposicions congressuals.

També hem tornat a impulsar una segona Assemblea sindical oberta que ha permès que milers de persones afiliades puguin participar en la construcció de les bases de les propostes per a aquest congrés. És una aposta ferma que segueix posant en relleu el valor de pertinença a CCOO, els valors de la militància, del suport i de l'ajuda mútua entre treballadores i treballadors, de la solidaritat i de la lluita pel bé comú, que expressen les milers de persones que hi han participat activament.



A la carta de convocatòria del congrés vam definir amb perspectiva de gènere cinc eixos de debat en la construcció de la proposta sindical dels propers anys:

- Reforçar la democràcia
- Pacte verd europeu (New Green Deal)
- Avançar en igualtat
- Treball digne i protecció social
- Enfortir l'estat del benestar

La proposta congressual també ha de redefinir les polítiques organitzatives per seguir reforçant la utilitat del sindicalisme confederal, i és per això que tractarem un eix específic:

- Una organització que s'adapta als nous reptes

Sis eixos de debat que donaran peu a sis resolucions que conformaran el pla d'acció de la CONC per al proper mandat sindical.

1. REFORÇAR LA DEMOCRÀCIA

Democràcia institucional

L'actual model de globalització està condicionat fortament per poders no democràtics, com els mercats financers i les empreses multinacionals, i afecta negativament les decisions dels governs democràtics i de la població en general. En aquest món global i interdependent, **les decisions estan interrelacionades**. Les sobiranes compartides i la cooperació institucional poden donar una millor resposta a les necessitats de la gent. És necessària una **estructura institucional** que articuli, coordini i doni eficiència a l'acció dels diferents nivells d'administració i govern, i que es doti d'un model de finançament coherent que garanteixi la capacitat de decisió, d'acció i de resposta de cada nivell, des de la **corresponsabilitat i la solidaritat**.

Democràcia econòmica

Una democràcia no és plena si no arriba al govern de l'economia i als centres de treball i faciliti

ta la **participació** de la ciutadania i dels treballadors i les treballadores en la presa de decisions. És necessari impulsar canvis legislatius que afavoreixin la **participació de la representació sindical** dels treballadors i les treballadores en les decisions empresarials. En l'àmbit públic és clau la redistribució de la riquesa mitjançant una fiscalitat que faciliti la inversió pública per fer front als reptes actuals i una protecció social que garanteixi igualtat i cohesió social.

La concertació social entre agents socials i poders públics és indispensable per a la construcció de consensos i la vertebració democràtica del país. Per això proposem marcs estables de diàleg social en tots els àmbits territorials (local, comarcal, metropolità i nacional).

Cal recuperar la **participació i el control públic i social dels sectors estratègics**, garantint la presència i la capacitat de decisió dels poders públics als consells d'administració de les empreses que actuen en sectors estratègics i reforçar els mecanismes de transparència, rendiment de comptes i la lluita contra la corrupció.

En l'època de la digitalització es fa imprescindible la democratització de l'ús de les dades i de totes les seves potencialitats. Cal garantir el control democràtic, polític i social de les decisions sobre l'ús i la disposició de les TIC, la intel·ligència artificial (IA) i els algorismes.

L'accés a la informació cada cop requereix més instruments de democratització, i la comunicació i la cultura donen valor social al servei d'una societat lliure i crítica. Cal reivindicar la independència i els recursos dels mitjans de comunicació i del món de la cultura.

2. PACTE VERD EUROPEU (NEW GREEN DEAL)

Assistim a processos de transformació del teixit productiu, molt condicionat per la digitalització i els requeriments necessaris per frenar el **canvi climàtic**, que està ple d'incerteses. Les amenaces del canvi climàtic, el deteriorament dels



ecosistemes i la **pèrdua de biodiversitat** tenen una relació directa amb l'aparició de nous virus i malalties i, per tant, amb la protecció de la salut i el benestar de la ciutadania.

Per altra banda, la digitalització té potencialitat i riscos pel que fa al treball i a la vida social. Cal evitar la **bretxa digital** que afecta les persones i les llars més vulnerables i que pot fer incrementar les desigualtats.

L'estructura econòmica catalana mostra profunds **desequilibris territorials i sectorials**. Cal abordar de manera interrelacionada l'emergència climàtica, el repte tecnològic i la realitat demogràfica per afavorir la superació de les febleses estructurals de l'economia i les necessàries transformacions sistèmiques que necessiten la participació dels agents socials.

El repte principal d'aquest temps és **transitar cap a un altre model productiu i energètic** que transformi l'economia i potencii les indústries verdes per reduir els impactes i harmonitzar la producció i la vida al planeta, garantint una transició justa que millori les condicions de vida i eliminant desigualtats de classe i de gènere per avançar cap a l'equitat. Cal fer una aposta ferma sobre l'economia circular.

El món del treball veurà la desaparició d'uns llocs de treball i la creació de nous. Caldrà **intervenir sindicalment en els trànsits** i fer-ho sobre diferents variables (formació, temps de treball, mobilitat...) en la negociació col·lectiva i la concertació social.

La formació serà cabdal per aconseguir una transició justa dels canvis profunds que es produeixen al teixit productiu. Millorar la capacitat d'adaptació dels treballadors i treballadores als canvis requereix polítiques de formació integral que garanteixin la implantació de la cultura de la formació al llarg de la vida.

3. AVANÇAR EN IGUALTAT

Les **desigualtats socials** s'alimenten de la precarietat laboral i de l'atur estructural i s'aprofundeixen per la feblesa de l'acció protec-

tora de l'Estat. Tenim una estructura social amb profundes desigualtats de classe i de gènere que es creuen amb els components d'edat i el d'origen estranger.

La **cultura patriarcal** és al darrere de la persistència de la divisió sexual del treball, que desvalora les tasques de cures, tant en l'àmbit domèstic i familiar com en l'àmbit laboral. Uns treballs que ocupen massivament les dones són un dels factors de segregació ocupacional i de les desigualtats entre dones i homes, i es realitzen en condicions de màxima precarietat. La **bretxa salarial** és una realitat. La bretxa de gènere és salarial, però també ocupacional, de prestacions, de pensions i de salut, i ha de ser tractada en diferents àmbits perquè els afecta al llarg de tota la vida.

Cal promoure la **igualtat efectiva entre dones i homes**, combatre les desigualtats de gènere a la vida social i al treball així com la bretxa salarial de gènere, promoure la igualtat retributiva, prevenir i lluitar contra les violències masclistes, i impulsar la corresponsabilitat en la conciliació i en el treball de les cures.

Posar fi a les discriminacions del col·lectiu LGTBI és una lluita constant en la construcció d'una societat lliure i més justa, és un valor per reforçar la democràcia, i al món del treball tenim una alta quota de responsabilitat per avançar en drets personals i col·lectius en una societat plural i lliure.

Hi ha **altres bretxes** al treball més enllà de la de gènere, que cal fer aflorar i combatre (generacional, d'origen, discapacitat, digital...). Bretxes que es donen en l'accés, en les condicions de treball i en els salaris. Cal fer una mirada interseccional.

Les treballadores i els treballadors estrangers, alguns en situació d'irregularitat sobrevinguda, estan sobrerrepresentats en els sectors més precaris i en el treball sense contracte, i sumant-hi la seva situació de dependència legal en multiplica la **vulnerabilitat social** per manca d'accés a prestacions i ajuts.

El sindicat té el repte d'atendre i organitzar les diferents identitats personals i/o professionals sense perdre el concepte de **classe treballadora** i de construcció de comunitat.



4. TREBALL DIGNE I PROTECCIÓ SOCIAL

El **treball** és el centre de qualsevol projecte de **vida digna** perquè teixeix una xarxa de responsabilitat compartida i de cohesió social. Volem canvis que dignifiquin tots els treballs i totes les vides.

El mercat de treball segueix instal·lat en un **model d'ocupació de baixa qualitat** i de baix cost, com evidencien els alts nivells de precarietat, parcialitat no volguda, informalitat i pobresa laboral, amb un clar biaix de gènere. Necessitem una resposta a la **precarització de l'ocupació juvenil**, ja que la gent jove que accedeix al mercat laboral pateix majoritàriament aquestes condicions precàries. Ens fa falta una resposta a la precarietat de l'ocupació juvenil i als obstacles existents per a l'emancipació de les persones joves. Això passa per una transició de l'escola al lloc de treball amb garanties de qualitat i amb un salari digne. No podem permetre que la gent jove que accedeix al mercat laboral pateixi majoritàriament condicions precàries.

Les treballadores i treballadors dels **sectors essencials** notablement feminitzats, majoritàriament els treballs **més precaritzats** i menys valorats socialment, han estat els que han sostingut la societat en la pitjor crisi que hem patit en cent anys. Els treballs relacionats amb **la cura són essencials** per garantir el funcionament social. En l'espai familiar i domèstic, les dones assumeixen majoritàriament les càrregues de cura.

Els sistemes de protecció social i de pensions són clau per garantir la cohesió social i per lluitar contra les desigualtats de gènere. Calen noves reformes per enfortir la xarxa de protecció a la ciutadania tenint en compte les actuals condicions del mercat de treball i la necessària viabilitat del sistema de la Seguretat Social, especialment de les pensions, fent-les viables i suficients.

La reforma laboral ha incrementat **la precarietat, la sinistralitat laboral i la pobresa laboral**. Cal recuperar el paper de la negociació col·lectiva i els equilibris en les relacions entre l'empresariat i la classe treballadora. És neces-

sari restituir el poder negociador de treballadors i treballadores i conquerir drets de participació sindical en les decisions empresarials: **sindicats forts, negociació col·lectiva** i capacitat de mobilització són indispensables per constituir unes relacions socials de treball més democràtiques i equilibrades i lliures de discriminacions.

És necessari abordar les **noves realitats del treball** (autoocupació i treball autònom, treball de plataforma digital, treball cooperatiu i d'economia social...) impulsant canvis legals i avançant en drets en la negociació col·lectiva.

Cal abordar el debat de **la reducció del temps de treball i regular el teletreball** amb visió de gènere. Els nous canvis del sistema productiu requereixen un debat profund sobre el repartiment del treball.

Una vida i un treball dignes no es poden garantir sense un dret com la salut. Necessitem evitar els danys produïts pel treball i garantir que les persones treballadores poden recuperar la salut.

5. ENFORTIR L'ESTAT DEL BENESTAR

Cal **posar les persones al centre de les prioritats polítiques** i que els serveis públics desenvolupin la seva funció com a garantia de drets de ciutadania. Volem un **estat del benestar fort** i, per això, és cabdal destinar més recursos als serveis públics i crear ocupació pública de qualitat perquè siguin més àgils i garantir drets des de la proximitat. El negoci no pot estar per davant del **benestar real** de les persones ni d'unes condicions de treball dignes.

La **proximitat** és una potencialitat en la gestió dels serveis públics, tant en la prestació com en el control social sobre la seva provisió i qualitat.

- ✓ El sistema de **salut** necessita un finançament suficient i un model de base pública que prevegi la salut preventiva, la recerca i la investigació, i que reforci la salut assistencial i comunitària.



- ✓ És necessari **adequar el sistema educatiu i universitari** als reptes actuals: revertir les tendències mercantilitzadores, garantir la funció de servei públic, l'educació al llarg de la vida i la igualtat d'oportunitats, i dotar-lo de recursos suficients.
- ✓ El **model de serveis socials** amb vocació assistencial i amb inèrcia privatitzadora ha de transformar-se cap un sistema de gestió pública i de reconeixement de drets socials.
- ✓ Cal abordar un **canvi de model d'atenció a la gent gran** basat en la gestió directa pública i orientat a la preservació de la salut de les persones i que disposi d'una carta de serveis que respongui a la realitat actual i en garanteixi la qualitat.
- ✓ L'habitatge és una necessitat bàsica per al sosteniment i la reproducció de la vida, per a la independència i per al desenvolupament personal. Cal disposar d'un parc **d'habitatges a preus assequibles**, sobretot de lloguer, lluitar contra l'exclusió residencial i combatre l'especulació.
- ✓ Cal garantir l'**equitat en l'accés als serveis públics** i als subministraments bàsics.

Una **fiscalitat justa**, progressiva i suficient és imprescindible per dur a terme polítiques redistributives i inversores. Catalunya i Espanya tenen un amplíssim marge per incrementar la recaptació d'impostos impulsant una millor redistribució de la riquesa, reduint les desigualtats socials i potenciant la inversió pública en el desenvolupament d'una economia circular que signifiqui un veritable canvi de model productiu. El debat fiscal és clau en els propers anys.

6. UNA ORGANITZACIÓ QUE S'ADAPTA ALS NOUS REPTES

La **transformació del teixit productiu** està significativament canviant en el marc de les relacions

dels treballadors i treballadores amb les empreses, té una tendència creixent cap a la individualització i l'aïllament laboral, l'autoocupació i l'externalització dels riscos empresarials, i cada cop aposta per estructures més unipersonals.

La dimensió empresarial cada vegada és més petita i, al mateix temps, és més global i interdependent d'una cadena de valor més condicionada per l'economia financera. Són fluxos de capital global que es contraposen en un teixit empresarial protagonitzat per la petita empresa.

El sindicat estructura l'organització de la classe treballadora en dos eixos bàsics: l'afiliació i les eleccions sindicals a les empreses. Ambdues estan condicionades pel marc legislatiu, el qual es mostra insuficient per evitar la pèrdua de densitat sindical, que és la que, més enllà del caràcter representatiu, mesura la penetració del sindicalisme en la construcció de drets a les empreses.

Aquesta densitat té causes globals i afecta tots els països, però en el nostre cas ha de tenir capacitat de resposta, de la mateixa manera que hem pogut preservar el caràcter confederal i sociopolític del nostre model.

El sindicat ha d'adaptar-se a un món del treball digitalitzat, renovant els seus instruments de gestió; tractant tècnicament i organitzativament l'accés a les dades que gestionem —individuais, col·lectives, personals i documentals—; invertint recursos; adaptant organitzativament les estructures sindicals, i desenvolupant la transversalitat i la perspectiva de gènere.

Hem de potenciar la proximitat sindical i estendre la nostra presència a nous espais de treball per donar resposta als canvis del teixit productiu. I l'hem de fer amb una inequívoca visió feminista per garantir una resposta més justa socialment.

És cabdal reforçar el caràcter confederal aprofundint en els marcs de cooperació entre federacions i unions territorials que tenen un paper determinant en el desenvolupament organitzatiu i en l'extensió de l'acció sindical de CCOO. Cal desenvolupar polítiques de proximitat que requereixen estructures més flexibles i partici-



patives que incorporin noves formes de relació amb els treballadors i treballadores.

S'ha de reforçar el paper dels sindicats intercomarcals com a punt d'intersecció del sindicat amb els treballadors i treballadores a l'empresa, com a punt de referència de les seccions sindicals, com a arrel dels espais territorials on es desenvolupa la seva acció sindical. Cal recuperar la massa crítica suficient per donar resposta des de la proximitat, adaptant les seves estructures, els seus òrgans de direcció i els seus espais funcionals. I s'ha de fer amb mirada àmplia i confederal, per afavorir i potenciar la cooperació interfederal als territoris, definint objectius d'extensió i atenció sindical, els quals han de millorar la densitat sindical.

Un altre repte és reforçar l'atenció a les persones des de totes les estructures del sindicat, amb instruments tecnològics que permetin millorar la capacitat organitzativa i convertir el contacte individual amb els treballadors i treballadores

en proposta col·lectiva d'organització a les empreses. No som una assessoria, som un espai d'autoorganització de treballadors i treballadores. En aquest sentit és imprescindible reforçar els equips d'assessorament sindical i dels serveis jurídics i la seva coordinació i sindicació.

Tot plegat és una estratègia organitzativa per adaptar el sindicat als canvis que imprescindiblement han de caminar conjuntament amb l'austeritat en la gestió dels recursos dels afiliats i afiliades, la transparència i la rendició de comptes en un sentit ampli, i des dels valors ètics d'una organització que construeix i decideix col·lectivament la seva posició, que se sustenta en una aposta clara per la democràcia, la llibertat, la solidaritat i la igualtat.



PROPOSTA DE MODIFICACIÓ D'ESTATUTS del 12è Congrés de la CONC

ESTRUCTURA DELS ESTATUTS

1. CAPÍTOL I. DEFINICIÓ I NATURALESA DE LA CS DE LA CONC
2. CAPÍTOL II. PRINCIPIS I SENYES D'IDENTITAT DE LA CS DE LA CONC
3. CAPÍTOL III. AFILIACIÓ
4. CAPÍTOL IV. MESURES DISCIPLINÀRIES
5. CAPÍTOL V. ESTRUCTURA SINDICAL DE LA CS DE LA CONC
6. CAPÍTOL VI. ÒRGANS DE DIRECCIÓ I GESTIÓ DE LA CS DE LA CONC
7. CAPÍTOL VII. ÒRGANS DE GARANTIA I CONTROL
8. CAPÍTOL VIII. L'ACCIÓ SINDICAL
9. CAPÍTOL IX. FINANCES I ADMINISTRACIÓ
10. CAPÍTOL X. FUSIÓ I DISSOLUCIÓ DE LA CS DE LA CONC
11. CAPÍTOL XI. REVISIÓ DELS ESTATUTS
12. CAPÍTOL XII. DISPOSICIONS FINALS

13. CAPÍTOL I

14. DEFINICIÓ I NATURALESA DE LA CS DE LA CONC

15. Article 1

16. Àmbit organitzatiu d'integració a la CS de la CONC

17. Aquests Estatuts tenen per objectiu la regulació de l'activitat de la Confederació Sindical de la CONC i són d'aplicació a tots els organismes que componen l'estructura sindical, així com al conjunt dels afiliats i afiliades.

18. Els principis bàsics que aquí estan definits han de ser respectats per tots els afiliats i afiliades i organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC.

19. La CS de la CONC (Comissions Obreres de Catalunya) és una confederació sindical nacional que agrupa seccions sindicals, sindicats de ram, federacions de ram i unions territorials, tots ells democràtics i de masses. La CONC té com a objectiu afiliar el conjunt de treballadors i treballadores de Catalunya que, amb independència de conviccions personals, polítiques, filosòfiques, ètiques o religio-

ses, accepten i practiquen els principis establerts en aquests Estatuts, mitjançant una actuació conseqüent en totes les esferes de l'activitat social (especialment els centres de treball) de defensa dels interessos professionals, econòmics, polítics, socials i nacionals i els del conjunt de treballadors i treballadores, en la perspectiva de la supressió de tot tipus d'opressió, discriminació i explotació d'unes persones per altres.

20. La CS de la CONC adopta la forma jurídica de sindicat a l'empara del —i en concordança amb— que està establert a la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

21. Article 2

22. Àmbit territorial, domicili social, llengües oficials, sigles, bandera i logotip de la CS de la CONC

23. Àmbit territorial

24. La CS de la CONC es regeix per aquests Estatuts en tot allò que concerneix la defensa dels interessos dels treballadors i treballadores de l'àmbit territorial de Catalunya. Sobre la base dels principis de federalisme i de democràcia sindical, decideix, amb plena autonomia, el



seu programa, les seves estructures organitzatives, l'acció i la formació sindical, així com la gestió econòmica, patrimonial i el disseny del seu model financer. Té plenes facultats per fer recaptació de la quota, per editar carnets, premsa, propaganda, publicacions, sistemes d'informació i comunicació, i totes aquelles competències que es defineixen en aquests Estatuts.

25. Domicili social

26. La CS de la CONC té la seu social a Barcelona, a la Via Laietana, 16, però els òrgans competents poden acordar traslladar-la a un altre lloc, dins del territori de Catalunya, així com l'establiment de les delegacions i representacions que es creguin convenients.

27. Llengües oficials, sigles, bandera i logotip de la CS de la CONC

28. Les llengües oficials de la CS de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya són les que estableix l'Estatut d'autonomia de Catalunya del 2006: el català, com a llengua pròpia de Catalunya, el castellà i l'aranès. La Comissió Obrera Nacional de Catalunya fomenta el català com a llengua pròpia de Catalunya i l'aranès com a llengua pròpia de la Vall d'Aran.

29. El logotip està format per la sigla CCOO en lletres quadrades blanques, seguit, a la dreta, del perfil de la senyera, tot emmarcat en una pastilla de forma rectangular on la senyera s'endinsa en el fons vermell del logotip. A sota de la sigla hi figura la llegenda: Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

30. La bandera és de color vermell amb l'emblema al mig. I constitueix una única personalitat jurídica a efectes legals externs, en la qual s'enquadren de manera exclusiva tots els organismes que componen l'estructura sindical esmentada en l'article 1.

31. Article 3

32. Àmbit professional

33. L'àmbit subjectiu d'actuació de la CS de la CONC comprendrà:

34. a) Els treballadors i treballadores en actiu o

sense feina, empleats i empleades públics, les persones pensionistes i jubilades, i les persones que busquen feina per primera vegada.

35. b) Els treballadors i treballadores autònoms que no tinguin personal assalariat al seu servei.

36. c) Les persones que prestin els seus serveis sota el control i la direcció d'una altra, sigui quina sigui la forma jurídica que adopti aquesta relació.

37. Article 4

38. Confederació a la CS de CCOO d'Espanya

39. Plenament conscient de la comunitat d'interessos dels treballadors i treballadores dels diferents pobles de l'Estat espanyol, i dels deures de solidaritat i coordinació respecte a ells, la CS de la CONC es confedera voluntàriament a la Confederació Sindical de les Comissions Obreres d'Espanya, té en compte el seu programa i els seus Estatuts (en l'elaboració dels quals, hi participa de ple dret), participa als seus congressos i òrgans que se'n derivin, vincula les seves federacions a les que hi ha d'àmbit estatal i n'articula la participació financera i patrimonial en virtut del que es determini als seus congressos (CS de la CONC) i allò que es pugui concertar de mutu acord.

40. CAPÍTOL II

41. PRINCIPIS I SENYES D'IDENTITAT DE LA CS DE LA CONC

42. Article 5

43. Principis bàsics

44. Els principis bàsics que inspiren l'activitat sindical de les Comissions Obreres de Catalunya són els següents:

45. a) Sindicalisme de masses

46. Es proposa l'organització del màxim nombre possible de treballadors i treballadores amb l'objectiu d'incorporar la gran majoria a la lluita per la seva pròpia emancipació, ja que es considera que la conquesta de les reivindicacions socials i polítiques exigeix el protagonisme directe de les masses treballadores.



47. b) Sindicalisme reivindicatiu i de classe

48. Defèn els interessos i drets dels treballadors i treballadores, la millora de les relacions humanes i laborals, la seva representació, la defensa i la promoció econòmica, social, laboral, professional, cultural i, en general, totes aquelles activitats relacionades amb els drets i interessos de la classe treballadora. Tot això des d'una doble perspectiva:

49. a) Els interessos generals dels treballadors i treballadores s'han d'anteposar als particulars de caràcter corporatiu.

50. b) Els treballadors i treballadores han de desenvolupar el seu control sobre les activitats de gestió i producció de les empreses en la perspectiva de millorar la distribució de la riquesa i desenvolupar la dimensió social de l'empresa.

51. c) Nacional

52. L'acció, de tot tipus, de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya es desenvolupa en el si de la nació catalana. Això comporta lluitar per aconseguir la completa igualtat de qui viu i treballa a Catalunya, refusar qualsevol tipus de discriminació per raons d'origen geogràfic o lingüístic i reafirmar la plena solidaritat del poble de Catalunya amb els altres pobles de l'Estat.

53. La Comissió Obrera Nacional de Catalunya reconeix i desenvolupa la seva activitat en els marcs legals i institucionals que expressen la voluntat democràtica del poble català, qui els determina, en tot moment, en l'exercici del seu dret a decidir.

54. Les CCOO es declaren partidàries del desenvolupament progressista del marc democràtic institucional per seguir aprofundint en el ple exercici de l'autogovern de la nació catalana. El sindicat respecta i defensa les aspiracions de la ciutadania de Catalunya i l'exercici del seu dret a l'autodeterminació per fer avançar de forma indestruïble al progrés nacional i social.

55. d) Sindicalisme confederal i sociopolític

56. Assumeix totes les reivindicacions que afecten de manera directa o indirecta la vida del

conjunt de treballadors i treballadores, en la plena afirmació del paper fonamental i insubstituïble que el sindicat té en el desenvolupament de la societat democràtica i en la creació de les condicions per establir una societat socialista.

57. La lluita contra tot tipus de discriminació (particularment per raons de gènere i orientació sexual, edat, nacionalitat, ètnia i discapacitat); l'establiment d'una seguretat social pública i participada i en benefici dels treballadors i treballadores; la plena ocupació permanent; el desenvolupament de l'economia segons criteris en consonància amb els interessos populars; la gratuïtat de l'ensenyament; la formació professional per a l'ocupació; la sanitat pública universal, que potenciï la promoció i la prevenció de la salut; el progrés tècnic i científic compatible amb la defensa de la natura; l'extensió i la promoció culturals; la realització d'una política respectuosa i de defensa del medi ambient; la garantia de la igualtat davant la llei, i la defensa dels interessos de la classe treballadora, especialment els aspectes que tenen a veure amb les condicions de treball, ocupació, salut i prevenció de riscos laborals.

58. e) Unitari

59. Les Comissions Obreres s'esforcen per tal de mantenir de manera prioritària el caràcter plural i unitari que des dels orígens les va caracteritzar i per tal de crear les condicions que permetin l'existència d'una sola central confederal a Catalunya i a l'Estat espanyol que sigui expressió lliure i unitària de tots els treballadors i treballadores. Per tal d'aconseguir-ho es comprometen a:

60. a) Promoure i generalitzar la creació de formes unitàries de representació dels treballadors i treballadores a partir de les assemblees i dels organismes democràticament escollits pel conjunt dels treballadors i treballadores, i compatibles amb les centrals sindicals de classe.

61. b) Promoure tot tipus d'iniciatives que afavoreixin la unitat d'acció de les centrals representatives i de classe de Catalunya i de l'Estat espanyol.



62. f) Democràtic

63. Les assemblees d'afiliats i afiliades, el funcionament col·legiat de tots els òrgans de direcció, l'elecció de tots els càrrecs i la seva revocabilitat, la informació i la formació internes, l'aplicació i el compliment dels acords majoritaris i el respecte a les opinions minoritàries, són garantia que la participació del conjunt d'afiliats i afiliades i les orientacions i decisions s'efectuen en un pla d'igualtat que afavoreix i impulsa l'eficàcia sindical. L'establiment de drets i deures estatutaris que afecten igual totes les persones afiliades i organismes col·lectius i de direcció és condició indispensable per a aquest funcionament democràtic, mirall del que es pretén per al conjunt de la societat.

64. El pluralisme i el funcionament democràtic de les CCOO de Catalunya estan garantits per la plena llibertat d'expressió individual i col·lectiva, pública i escrita (especialment durant el moment del debat), la defensa de les posicions internes en tot moment, el dret a manifestar les eventuais discrepàncies sobre les decisions adoptades i el respecte cap a les conviccions ideològiques, culturals i religioses, sempre que no utilitzin el nom de les CCOO.

65. L'acceptació del principi unitari i democràtic de compliment dels acords majoritaris presuposa, així mateix, el dret de les minories a ser tingudes en compte sempre i, molt especialment, en assemblees, conferències, congressos i òrgans col·lectius quan s'estableixin al voltant de posicions concretes i disposin d'un mínim del 10% de membres de l'àmbit corresponent. Així mateix, es podran expressar lliurement a través dels canals ordinaris de la CS de la CONC, inclòs el portaveu nacional Lluita Obrera, especialment durant el període precongressual.

66. g) Sindicalisme autònom i independent

67. Les Comissions Obreres consideren que tots els problemes de la vida social que afecten els treballadors i treballadores són de la seva incumbència i assumeixen, per tant, la responsabilitat de l'anàlisi i l'actuació amb plena independència de l'Estat (sota qualsevol

sistema social), de l'Administració central i l'autònoma, dels poders econòmics i de qualsevol altre cos institucional i social. Conseqüentment, les Comissions Obreres respecten el dret de tots els seus afiliats i afiliades a pertànyer al partit polític o a l'associació social o religiosa que creguin convenient d'acord amb les seves conviccions, sempre que amb això no involucrin la seva pertinença o responsabilitat al sindicat.

68. La formació de fraccions polítiques organitzades en el si de Comissions Obreres constitueix una greu distorsió del principi de la independència del sindicat, ja que trasplanta al seu si les diferències existents en àmbits i enfocaments aliens al sindicalisme.

69. h) Sindicalisme internacionalista i global

70. El caràcter de classe i sociopolític de les Comissions Obreres presuposa el seu caràcter internacionalista, solidari amb les persones que lluiten per les llibertats sindicals i polítiques a qualsevol punt del món, contra l'explotació capitalista i tot tipus d'opressió, tant individual com col·lectiva. En aquest ordre es proposa:

71. a) Establir i reforçar les relacions unitàries amb tots els sindicats democràtics i representatius del món, a tots els nivells, independentment de la seva afiliació actual a les confederacions o federacions mundials existents. Les Comissions Obreres de Catalunya articularan les seves relacions amb altres confederacions d'altres estats, primordialment a través de la CS de les CCOO d'Espanya sens perjudici de poder adoptar de manera autònoma totes les iniciatives que en aquest camp considerin necessàries.

72. b) Establir i potenciar les relacions en el marc de les empreses multinacionals amb centres de treball a Catalunya, tant en l'àmbit de les seccions sindicals d'empresa com en el dels comitès unitaris de treballadors i treballadores, a la recerca d'una coordinació sistemàtica i organitzada del treball sindical.



73. c) Impulsar la solidaritat activa, política i material, amb els refugiats i refugiades procedents de països amb règims autoritaris i no democràtics.
74. Fomentar les accions de cooperació sindical a tot el món per globalitzar els drets laborals i enfortir la defensa del treball digne, tot incidint en la construcció d'unes relacions socioeconòmiques mundials més justes basades en els valors universals de la pau, la llibertat i l'equitat.
- 75. i) Sindicat de la diversitat d'origen**
76. Comissions Obreres, conscient de la necessitat de reforçar el vincle social que ens uneix com a treballadors i treballadores o com a persones afiliades, independentment del lloc d'origen, es compromet a lluitar pels drets dels treballadors immigrants i la seva plena igualtat en l'accés als drets laborals, socials i polítics. Així mateix, es compromet a assegurar la participació en l'activitat sindical i en les tasques de representació i direcció sindical en igualtat de condicions.
77. Conscients que som diversos com a persones i iguals com a treballadors i ciutadans, CCOO es compromet a promoure a les empreses i a la societat la cultura de la convivència en la diversitat personal i la igualtat de drets, i a lluitar decididament contra qualsevol manifestació, declaració o acció de continguts o motivacions de tipus xenòfob, racista o discriminatori per raons d'origen, nacionalitat, creença o cultura.
- 78. j) Sindicat d'homes i dones**
79. El sindicat es compromet a defensar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, i a treballar per eliminar qualsevol tipus de discriminació, directa o indirecta, per raó de gènere en l'àmbit laboral, amb l'objectiu d'aconseguir la igualtat real i efectiva de les dones i avançar cap a la paritat en els òrgans de direcció.
80. El sindicat es compromet a lluitar contra l'assetjament sexual i per raó de sexe i la violència de gènere, i a treballar per aconseguir la igualtat real entre homes i dones en la nostra societat.
- 81. k) Sindicat de la diversitat d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere**
82. El sindicat es compromet a lluitar contra qualsevol tipus de discriminació, directa o indirecta, per raó d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere en l'àmbit laboral i social.
83. CCOO de Catalunya es manifesta a favor de la igualtat de tracte, el respecte i la dignitat dels treballadors i treballadores lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals (LGTBI).
- 84. CAPÍTOL III**
- 85. AFILIACIÓ**
- 86. Article 6**
- 87. Afiliació individual**
88. L'afiliació a Comissions Obreres de Catalunya és un acte voluntari dels treballadors i treballadores, individual o col·lectiu, que es realitza mitjançant l'acceptació del descompte de la quota estipulada a través de domiciliació bancària, descompte de nòmina o pagament per targeta bancària, llevat de situacions excepcionals. L'afiliació es formalitzarà preferentment a la secció sindical d'empresa i/o centre de treball, a través de la pàgina web i/o a les organitzacions de ram o de territori que corresponguin.
89. L'afiliat o afiliada passarà a formar part de l'àmbit federatiu i territorial que correspongui segons la ubicació del centre de treball, independentment del lloc on s'efectuï l'afiliació.
90. En els casos de les persones jubilades, pensionistes i aturades, l'afiliat o afiliada s'enquadrarà en l'àmbit territorial corresponent al seu domicili i a la federació corresponent a la seva última feina. En el cas de persones demandants de primera ocupació, menors de trenta anys, la persona afiliada s'enquadrarà en l'àmbit territorial corresponent al seu domicili i a Acció Jove.
91. En el cas dels pensionistes i jubilats, a més d'estar enquadrats a l'última federació de referència laboral, també constaran com a afiliats a la Federació de Pensionistes i Jubilats, i mantindran la doble condició i drets a totes dues federacions.



92. Article 7

93. Afiliacions col·lectives

94. La sol·licitud d'afiliació per part d'un grup de treballadors i treballadores, independents o procedents d'altres organitzacions sindicals, es presentarà:

95. a) En cas que el grup sigui homogeni d'un mateix ram de producció o serveis, ha d'adreçar la petició al sindicat o a la federació de ram corresponent; la petició, un cop debatuda i acceptada pels seus òrgans de direcció, serà traslladada al Comitè Confederal de la CS de la CONC. En cas que la federació negui la petició d'ingrés, el grup podrà dirigir-se al Comitè Confederal de la CS de la CONC perquè sol·liciti la seva revisió.

96. b) En cas que es tracti d'un grup interprofesional o de presència territorial múltiple, la petició s'haurà de sol·licitar directament al Comitè Confederal de la CS de la CONC, que estudiarà i decidirà la demanda presentada.

97. Article 8

98. Drets dels afiliats i afiliades

99. Les persones afiliades a Comissions Obreres de Catalunya podran exercir els drets que s'enumeren a continuació, sens perjudici dels que es puguin incorporar durant el període, aprovats pels òrgans de direcció:

100. a) Participar, en el seu àmbit, en les activitats pròpies i en les decisions que adopti la Confederació, així com donar la seva lliure opinió sobre qualsevol tema o decisió adoptada pels òrgans superiors del seu àmbit i discutir i elaborar el seu programa en l'àmbit respectiu, tant de manera presencial com a través de les tecnologies de la informació i les comunicacions, en funció del seu desenvolupament temporal en el si del sindicat, i segons les decisions preses en aquest sentit pels òrgans de direcció.

101. b) Ser electores en el seu àmbit territorial i de ram a les conferències i/o congressos que es convoquin en el seu àmbit d'afiliació.

102. Presentar-se als òrgans de direcció i representació de la secció sindical, en la constitució o renovació d'aquesta, i com a responsables sindicals del centre de treball en els casos en què aquesta no estigui constituïda.

103. Presentar-se com a candidates a les conferències i/o congressos que es convoquin en el seu àmbit d'afiliació a l'organisme immediatament superior de ram i/o territori.

104. Presentar-se com a candidates a la resta dels òrgans de l'estructura sindical de la CS de la CONC quan s'acreditin sis mesos d'antiguitat en l'afiliació en el moment de la convocatòria de la conferència i/o congrés de què es tracti.

105. c) Ser informades, a través de la secció sindical o l'organisme de ram o territori més immediat, de les orientacions o decisions adoptades pels òrgans superiors de la CS de la CONC.

106. d) Rebre l'assessorament sindical i tècnic respecte de qualsevol dels problemes professionals i sindicals que l'afectin en la forma que estableixi el Consell Nacional de la CONC.

107. e) Ser beneficiàries de tot tipus de serveis, ja siguin culturals, socials o d'una altra índole, que presti el sindicat de manera general i en les condicions que estableixin els òrgans de direcció.

108. f) Recórrer davant els òrgans superiors del sindicat que corresponguin qualsevol decisió o sanció que les concerneixi personalment i que no considerin d'acord amb aquests Estatuts.

109. g) Rebre convocatòries per escrit, a través de comunicacions telemàtiques o per qualsevol altre mitjà amb prou antelació, de les assemblees d'afiliats o afiliades.

110. h) Si l'afiliat o afiliada és delegat o delegada sindical, és responsable de la Secretaria General de la secció sindical o bé ha resultat elegit o elegida en les llistes de CCOO a les eleccions sindicals, té dret a rebre l'assessorament i la formació necessària per exercir la seva funció.



777. i) Tenir a la seva disposició els Estatuts del sindicat i els textos aprovats que regulen el conjunt de normes, mitjançant la pàgina web o amb sol·licitud prèvia als locals del sindicat, així com els documents aprovats en els respectius congressos (CS de la CONC, unió territorial, federació de ram, sindicat de ram i secció sindical).
772. j) Tots els afiliats i afiliades tenen dret a rebre el carnet del sindicat, mitjançant el sistema acordat pels òrgans de direcció, que els acredita com a tals, i tenen garantida la privacitat de les seves dades en compliment de la Llei orgànica de protecció de dades. El document justificatiu del pagament de la quota acredita la persona afiliada per exercir els seus drets.
773. k) Sobre l'accés a la informació generada pel sindicat, aquesta es difondrà a través dels mitjans d'informació disponibles, fent servir els més adequats per a cada cas, ja sigui de manera presencial, en suport paper o en diversos tipus de format digital o electrònic. Per tal de fer possible aquest accés, les persones afiliades han de facilitar al sindicat les dades necessàries, amb les garanties previstes en la normativa aplicable de protecció de dades.
774. l) Als afiliats i afiliades que vinguin de sindicats confederats a la CES o la CSI d'altres països, els serà reconeguda l'antiguitat en l'afiliació, amb l'acreditació prèvia de la seva afiliació anterior.
775. m) Les persones afiliades mantindran tots els drets, inclosos els d'antiguitat, encara que hagin canviat de quota, sempre que aquesta sigui l'acordada pels òrgans de direcció corresponent a cada període.
- 116. Article 9**
- 117. Deures dels afiliats i afiliades**
118. Les persones afiliades a Comissions Obreres de Catalunya tenen els deures següents, sens perjudici dels que puguin aprovar els òrgans de direcció i estiguin difosos a través dels mitjans habituals:
779. a) Respectar les decisions democràticament adoptades per la majoria, en cada un dels òrgans i nivells de la Confederació. Els acords del Consell Nacional, del Comitè Confederal i de la Comissió Executiva de la CS de la CONC vincularan a tots els afiliats i afiliades.
120. b) Pagar les cotitzacions, d'acord amb els criteris que estableixin els òrgans competents de la Confederació.
121. c) No competir electoralment o sindicalment contra el sindicat en les eleccions sindicals a representants dels treballadors i treballadores, tant formant part d'altres llistes electorals com donant suport material i fefaent a la seva presentació.
122. d) No afiliar-se a un altre sindicat.
123. e) Facilitar les dades i la informació necessària per al desenvolupament normal de la seva vinculació afiliativa, amb les garanties previstes en la normativa de protecció de dades. L'acte d'afiliació comporta el consentiment exprés per al tractament de les dades personals amb finalitat sindical i de gestió, així com amb finalitats estadístiques i d'anàlisi històrica per part del sindicat.
124. f) Complir i fer complir aquests Estatuts de CCOO de Catalunya i la resta de normes vigents, aprovades pels òrgans de direcció, especialment el Codi de comportament ètic de la CONC, aprovat pel Consell Nacional el 20 de febrer del 2020; el Codi de conducta, aprovat pel Consell Confederal de CCOO el 4 de març del 2015; i el Codi d'utilització de drets sindicals, aprovat pel Consell Confederal de CCOO el 17 i el 18 d'abril del 2012, així com aquells altres que pugui establir el Consell de la CONC. En el cas de persones afiliades que formen part d'òrgans de direcció, han de complir i fer complir els reglaments que regulen aquests òrgans, incloent-hi les obligacions relatives a la presentació de la declaració de béns.
- 125. Article 10**
- 126. Baixa o rescissió d'afiliació**
127. Es podrà donar de baixa de la Confederació pels següents motius:



128. a) Per lliure decisió de l'afiliat o afiliada.
129. b) Per impagament injustificat de la quota de sis mensualitats consecutives, amb avís previ a la persona interessada.
130. c) Per resolució sancionadora a afiliats o afiliades o col·lectius per part dels òrgans competents de CCOO de Catalunya.
131. d) Per presentació a les eleccions sindicals a representants dels treballadors o treballadores en una candidatura concurrent a la de CCOO.
132. e) Per la signatura per començar un procés de revocació no autoritzat pel sindicat que afecti la representació de treballadors i treballadores de CCOO.
133. f) Per afiliar-se a un altre sindicat diferent de CCOO després d'haver-li comunicat la contradicció de la situació.
134. g) Per formar part dels òrgans de govern o estructura d'altres sindicats concurrents amb CCOO.

135. Article 11

136. Sindicatura de l'Afiliació

137. La Sindicatura de l'Afiliació és l'instrument sindical creat per tutelar els drets de l'afiliació i, al mateix temps, dinamitzar la millora de la qualitat dels serveis i l'atenció que reben les persones afiliades.
138. La funció de la Sindicatura de l'Afiliació és incompatible amb la pertinença als òrgans de direcció o de gestió de la CS de la CONC, així com amb l'assumpció de responsabilitats executives i de gestió en els diversos àmbits de l'estructura i els instruments confederals.
139. El funcionament de la Sindicatura de l'Afiliació es regirà per un reglament que ha d'aprovar el Consell Nacional de la CONC. El Consell Assessor de la Sindicatura de l'Afiliació estarà format per membres de la direcció confederal i de les organitzacions confederals com a suport i ajuda en la seva comesa.

140. CAPÍTOL IV

141. MESURES DISCIPLINÀRIES

142. Article 12

143. 12.1. Infraccions tipificades en aquests Estatuts

144. Les infraccions, en funció de la gravetat, seran qualificades com a lleus, greus o molt greus. En la qualificació de la gravetat de la infracció es tindrà en consideració el grau de responsabilitat de la persona en l'estructura sindical.

145. 12.1.a. Infraccions lleus

146. 1. L'incompliment lleu, per part dels afiliats i afiliades, dels deures previstos en l'article 9.a i en l'article 9.e dels Estatuts.
147. 2. Afiliar-se a un altre sindicat.
148. 3. L'incompliment lleu, per part de les persones que formen part dels òrgans de direcció, dels reglaments i les normes que regulen el seu funcionament.

149. 12.1.b. Infraccions greus

150. 1. Les accions o omissions d'un afiliat o afiliada i/o membre de qualsevol dels òrgans de direcció del conjunt de la CS de la CONC que infringeixin el que disposen els Estatuts o la resta de normes, protocols i reglaments, reguladors, aprovats pels òrgans de direcció i publicitats en l'apartat estatutari de la pàgina web del sindicat, que no revesteixin de més gravetat a judici de l'òrgan sancionador.
151. 2. L'incompliment dels deures establerts per a afiliats i afiliades, òrgans de direcció i qualsevol organisme, en el capítol IX, de finances i administració d'aquests Estatuts i resta de normes, protocols i reglaments reguladors, i que no revesteixi de més gravetat a judici de l'òrgan sancionador.
152. 3. Les manifestacions, les actituds o les accions que impliquin un contingut o una expressió d'homofòbia, transfòbia, xenofòbia, racisme o qualsevol delictes d'odi que es manifestin en l'àmbit laboral, sindical i social, i que no revesteixen de més gravetat a judici de l'òrgan sancionador.



153. 4. La utilització indeguda del NIF, de les sigles i/o de la imatge del sindicat en actuacions de qualsevol estructura sindical o afiliat i afiliada de la CS de la CONC, i actuacions sindicals contràries a les previsions estatutàries.
154. 5. La reincidència en la comissió d'infraccions lleus.
155. 6. Acudir a vies externes a l'organització, judicials o d'una altra índole, per resoldre conflictes al sindicat, quan s'estigui immers en procediments sancionadors no conclusos, amb l'objectiu de pressionar, intimidar o influenciar l'òrgan que dirigeix el procediment, la Comissió Instructora o la Comissió de Garanties de la CONC.
156. 7. En el cas de persones afiliades que formen part dels òrgans de direcció, constituiran faltes greus aquelles relacionades amb l'incompliment de les normes i els reglaments que regulen cada òrgan. A tall d'exemple, i sense esgotar-ne els casos, n'assenyalem les següents:
157. L'incompliment de l'obligació de lliurament de la declaració de béns, les absències injustificades de les reunions convocades pels òrgans, l'ocultació o la demora d'informació a l'òrgan competent sobre la gestió d'una determinada àrea, la utilització irregular del crèdit horari, del temps sindical o d'altres mitjans disponibles per a l'exercici de l'activitat sindical i la tolerància davant incompliments generalitzats per part de persones sota la seva responsabilitat.
158. 8. Les conductes irrespectuoses o desqualificadores respecte dels òrgans de direcció, els organismes i les persones que els integren, en l'exercici de l'activitat sindical, que causin greu perjudici a la imatge pública del sindicat o atemptin contra l'honor i la dignitat personal dels seus representants i persones afiliades.
159. No constituiran infracció aquelles afirmacions de fets que es demostrin reals i que s'hagin comunicat al sindicat.
160. 9. La vulneració del dret a la intimitat o de la confidencialitat de dades de caràcter personal.
- 161. 12.1.c. Infraccions molt greus**
162. 1. Competir electoralment i sindicalment contra el sindicat a les eleccions sindicals per escollir els representants dels treballadors i treballadores; ajudar altres persones a competir-hi; anar contra l'opció acordada pel sindicat a l'empresa, en la constitució del comitè o en el desenvolupament de la seva activitat.
163. 2. La malversació dels recursos econòmics del sindicat (CS de la CONC), en qualsevol dels seus àmbits. En el cas de les persones que formen part dels òrgans de direcció, seran considerades faltes molt greus l'ocultació o la falsificació d'informació econòmica, si amb això es determina una compensació superior a la que correspon com a complement salarial o salari; la falsificació de dietes o despeses; la utilització indeguda de mitjans de pagament del sindicat; l'ocultació o la falsificació de dades econòmiques relatives a l'elaboració dels pressupostos, així com la tolerància o la permissivitat davant d'aquests incompliments.
164. 3. En els casos en què s'obtingui un benefici econòmic personal fraudulent:
165. a) Aprofitant-se del seu càrrec o de la seva actuació sindical, en l'intern del sindicat, a l'empresa de referència o en els àmbits en què actuï com a representant del sindicat.
166. b) A canvi de l'extinció de la relació laboral, utilitzant el seu càrrec i/o la representació de qualsevol dels organismes que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC, incloent-hi la representació del comitè d'empresa o com a delegat o delegada de personal escollit en les llistes de CCOO i quan amb això es danyi la imatge i el prestigi de CCOO davant les persones afiliades i treballadores de l'empresa.
167. 4. Les agressions físiques contra béns i persones vinculades al sindicat.



168. 5. Totes les conductes d'assetjament sexual i conductes d'assetjament per raó de sexe que tinguin lloc en l'àmbit d'organització de la CONC i les que facin les persones afiliades en la seva tasca sindical o com a conseqüència d'una relació de treball.
169. 6. Les conductes de violència masclista en qualsevol dels seus àmbits i formes, exercides per persones afiliades a la CONC i acreditades per sentència judicial o resolució administrativa.
170. 7. L'assetjament moral. Totes les conductes i accions d'assetjament moral exercides en l'àmbit de l'empresa i/o en l'organització de la CS de la CONC sobre una persona o diverses i que tinguin efectes sobre les condicions de treball i/o la salut de les persones.
171. 8. La utilització indeguda del crèdit d'hores sindicals, la utilització indeguda del temps de treball sindical i la utilització indeguda dels mitjans del sindicat, quan es realitzi en benefici personal.
172. 9. La reincidència en infraccions greus.
- 173. 12.2. Prescripció de les sancions**
174. Les infraccions lleus prescriuran al cap d'un mes des que l'òrgan sancionador en tingui coneixement i quan no s'hagi pres cap mesura per imposar la sanció corresponent, o al cap d'un any des de la seva comissió.
175. Les infraccions greus i molt greus prescriuran al cap de tres mesos des que l'òrgan sancionador en tingui coneixement i no s'hagi pres cap iniciativa per instruir el procediment sancionador; al cap de dos anys des de la seva comissió en el cas de les faltes greus i molt greus o al cap de quatre anys en el cas de malversació econòmica en qualsevol de les seves variants.
- 176. 12.3. Expedient informatiu**
177. En els casos en què siguin coneguts fets que puguin ser constitutius d'alguna de les infraccions tipificades en aquests Estatuts, però en què hi hagi dubtes raonables amb relació a la comissió, es prendrà l'acord, en l'òrgan de direcció corresponent, d'incoar l'expedient informatiu oportú i de designar la persona o persones encarregades de la tramitació d'aquest i de la posterior remissió de les conclusions.
178. La incoació de l'expedient informatiu corresponent comportarà la interrupció de la prescripció de la falta i es realitzarà en un termini màxim de tres mesos. Un cop conclosa la investigació, amb resultat negatiu, es tanca l'expedient; si el resultat és positiu cal procedir d'acord amb el procediment sancionador.
- 179. 12.4. Procediment sancionador**
180. 12.4.1. Les organitzacions competents per iniciar un procés sancionador seran:
181. Les sancions als afiliats i afiliades podran ser adoptades per la Comissió Executiva de l'organització en la qual es trobin enquadrats, les federacions de branca o les unions intercomarcals, o per la Comissió Executiva de la CS de la CONC. També correspon a la Comissió Executiva de la CS de la CONC l'obertura d'expedient quan els fets tinguin un abast confederal i tinguin repercussió per al conjunt de l'organització i per a la imatge del sindicat davant les persones afiliades i davant la societat. Finalment, davant la inhibició constatada de la Comissió Executiva corresponent i transcorregut un mes, amb caràcter general, o quinze dies, per als casos recollits en el punt 12.4.4, des que es va efectuar la denúncia sense haver iniciat procediment, podrà iniciar-lo la Comissió Executiva de la CONC.
182. En cas que la sanció afecti una persona que formi part de la Comissió Executiva de les federacions de branca o de les unions intercomarcals, l'organisme competent és la Comissió Executiva de la CONC. Quan la persona denunciada formi part del Consell de la CONC, també serà la Comissió Executiva de la CONC qui instrueixi el procediment i sancioni, si escau. En el cas de les persones que formen part de la Comissió Executiva de la CONC, el procediment sancionador, l'iniciarà el Comitè Confederal i el resoldrà el Consell de la CONC.



183. Serà competent i tindrà prevalença per a l'obertura d'un expedient sancionador, en primer lloc, l'organització que rebi la denúncia, sempre d'acord amb els barems indicats en els paràgrafs precedents; si la denúncia es realitza a dues organitzacions (una de federal i una altra de territorial), aquella que tingui més competència sobre la matèria denunciada, i si la denúncia es realitza en dues federacions serà competent la federació en què estigui enquadrada la persona denunciada.
184. En el cas de les persones afiliades amb doble adscripció (pensionistes), l'organització competent serà aquella en què s'ha comès la falta (federació d'actius, pensionistes o unió intercomarcal) i en el cas de les persones que formin part de la Comissió Executiva de la Federació de Pensionistes ho serà la Comissió Executiva de la CONC.
185. En cas de sancions als òrgans de direcció en la seva funció col·lectiva, la decisió d'iniciar el procés sancionador, l'adoptarà la Comissió Executiva de l'òrgan superior, encara que en aquests casos l'adopció de sanció haurà de ser aprovada pel consell corresponent; en el cas de sindicats intercomarcals haurà de ser el consell de la unió o federació i en el cas d'òrgans de direcció d'una federació o una unió, el Consell de la CONC. Si existís discrepància sobre un cas entre el consell de la unió i la federació, resoldrà el Consell de la CONC.
186. 12.4.2. El procediment sancionador serà iniciat per la Comissió Executiva competent d'acord amb el punt anterior.
187. Per fer-ho, ha de ser convocada ordinàriament o extraordinàriament i figurarà en l'ordre del dia el punt corresponent i la documentació adequada. Haurà d'aprovar l'obertura de l'expedient i el nomenament d'una comissió instructora. La proposta ha de tenir el suport de la majoria simple de l'organisme.
188. La Comissió Instructora haurà d'estar formada almenys per tres persones, una de les quals ha de formar part de la Comissió Executiva.
189. L'obertura de l'expedient suposarà la interrupció de la prescripció de la infracció i es realitzarà en un termini màxim de tres mesos.
190. La Comissió Instructora nomenarà, d'entre els seus components, la persona que exercirà de secretari o secretària i comunicarà per escrit a la persona denunciada la descripció dels fets, el moment i la forma en què es van produir, detallant-los, la data en què la Comissió Executiva va decidir l'obertura de l'expedient, la seva qualificació provisional i els efectes que es poden produir per mitjà de la sanció que correspongui.
191. La comissió citarà la persona o persones o òrgan denunciant, que confirmarà els termes de la denúncia, aportant, si escau, les proves físiques i els testimonis de les persones que consideri oportuns.
192. A la vista del que s'hagi actuat, la comissió formularà el plec de càrrecs. Aquest document ha de contenir els fets imputats, la falta presumptament comesa, les sancions que poden ser aplicables i els preceptes, estatutaris i normatius, vulnerats.
193. El plec de càrrecs així com els annexos que la comissió consideri oportuns es notificaran a la persona denunciada, a la qual es convocarà en un termini inferior a deu dies, perquè realitzi les al·legacions oportunes. Aquestes podran ser per escrit o en declaració davant la comissió. També podrà sol·licitar els testimonis que consideri oportuns.
194. La Comissió Instructora realitzarà totes les actuacions necessàries per a l'aclariment dels fets i podrà proposar testimonis i altres proves no sol·licitades per la part denunciant o la part denunciada.
195. En cas que en una instrucció apareguin infraccions greus que no figuren en la denúncia, la comissió les pot incorporar al procediment sense sol·licitar una nova instrucció. En aquest cas, ha de comunicar-li a la persona denunciada els nous fets com una ampliació del plec de càrrecs i permetre de nou que la persona formuli les al·legacions pertinents i fins i tot sol·liciti noves persones com a testi-



- monis. En aquest apartat, la persona denunciante no podrà incorporar testimonis de part. En aquests casos, els terminis d'instrucció es poden ampliar un mes més.
196. En cas que la persona objecte de l'expedient decidís ser baixa en el sindicat abans de la conclusió del procediment, la persona en qüestió no podrà afiliar-se de nou al sindicat sense l'autorització expressa de l'òrgan que va iniciar la instrucció.
197. 12.4.3. Un cop acabada la instrucció, la comissió elaborarà una proposta de resolució en què detallarà el procediment seguit, amb les dades de les persones i les dates implicades. Fixarà amb claredat els fets que estima provats, la valoració d'aquests com a falta lleu, greu o molt greu, i la sanció que cal imposar. Aquesta proposta de resolució es trametrà a la Comissió Executiva corresponent, que ha d'aprovar o desestimar l'esmentada resolució. Per aprovar la resolució es necessitarà la majoria absoluta de les persones que componen la Comissió Executiva esmentada.
198. En cas d'estimar la resolució, la Comissió Executiva informará les parts (denunciante i denunciada) i establirà els canals necessaris per a l'efectiu compliment de la sanció. També informará del dret de recurs que assisteix les parts i dels terminis que tenen per fer-ho. Si la persona sancionada és membre d'un organisme de direcció, s'informará el conjunt de l'organisme.
199. Si un cop completat l'expedient, s'estima que els fets no són sancionables, tant per resolució de la Comissió Instructora com per desistiment de la Comissió Executiva, la Comissió Executiva aprovarà l'arxiu de l'expedient i ho ha de notificar a les parts (denunciante i denunciada), assenyalant el dret de recurs que assisteix les parts i els terminis que tenen per fer-ho. També en aquest cas, si la persona denunciada és membre d'un organisme de direcció s'informará el conjunt de l'organisme.
200. Les resolució de la Comissió Executiva que posi fi a l'expedient es remetrà a la Secretaria d'Organització de la CONC per arxivar-la.
201. 12.4.4. En els casos d'assetjament sexual, per raó de gènere o d'assetjament moral, s'actuarà d'acord amb el que estipula el "Reglament per a la prevenció, el tractament i l'eliminació de l'assetjament sexual, moral o per raó de gènere", aprovat pel Consell de la CONC en data 4 de maig del 2016.
202. Quan hi hagi una denúncia, l'organisme receptor ho ha de posar en coneixement de la Secretaria de la Dona i el Departament de Salut Laboral de la CONC, que actuaran com a assessores de la persona denunciante i determinaran si el cas pertany a la tipologia descrita. En cas que fos així, enviaran a l'organisme competent la denúncia, que pot ser diferent de la inicial, en virtut dels canvis proposats per les persones assessores, i aquesta serà considerada, a tots els efectes, com a denúncia inicial.
203. En aquests casos, el procediment s'ha d'iniciar per l'organisme competent, descrit en el punt 12.4.1, en el termini de quinze dies. En la Comissió Instructora, a més dels tres membres, s'hi ha d'incloure una persona proposada per la Secretaria de la Dona o pel Departament de Salut Laboral de l'àmbit. El termini d'instrucció no serà superior a quaranta-cinc dies laborables, i només en casos de complexitat raonada es podrà ampliar a tres mesos.
204. Quan la Secretaria de la Dona i el Departament de Salut Laboral considerin que el procediment no correspon a les tipologies descrites, tornaran la denúncia a l'organisme competent, el qual actuarà en cas que consideri que existeix vulneració estatutària, com estipula el punt 12.4.2, i arxivant la denúncia si considera que no hi ha vulneració estatutària.
- 205. 12.5. Suspensió cautelar**
206. L'òrgan sancionador, un cop iniciat l'expedient sancionador i abans de prendre una decisió, pot adoptar, com a mesura de suspensió cautelar i en funció de la gravetat dels fets, la suspensió dels drets d'afiliació previstos en l'article 8 dels Estatuts o la suspensió de responsabilitats sindicals o de gestió, o ambdues qüestions, per un període màxim de



- tres mesos, mentre se substancia el procés sancionador. La suspensió provisional computarà com a compliment de sanció en cas que el procés finalitzi amb la imposició sancionadora.
207. Aquesta situació s'ha de comunicar a les parts (denunciant i denunciada) així com a l'organització o organitzacions corresponents.
- 208. 12.6. Qualificació de les sancions**
209. Les infraccions seran qualificades, en la resolució i a criteri de l'òrgan sancionador, com a lleus, greus o molt greus.
210. Les mesures de sanció corresponents amb la qualificació acordada podran ser les següents, en funció que es tracti de sanció individualitzada o aplicable al conjunt d'un òrgan de direcció i/o les persones que el componen:
- 211. 12.7. Sancions individuals**
- 212. 12.7.1. Sancions de les infraccions lleus**
213. Les infraccions lleus se sancionaran amb amonestació interna o pública a judici de l'òrgan sancionador.
- 214. 12.7.2. Sancions de les infraccions greus**
215. Suspensió dels drets d'afiliació en tota la seva extensió per un període mínim d'un mes i màxim de dos anys, en funció de la gravetat de la infracció comesa segons el judici de l'òrgan sancionador. Durant el període de la sanció es mantenen vigents els deures associats a l'afiliació, entre d'altres, l'obligació de cotitzar i els drets relatius a l'assessorament sindical i tècnic. En aquest cas, la persona sancionada podrà optar per la baixa en l'afiliació durant el període de sanció i, com a conseqüència, es perdrien els drets d'antiguitat en l'afiliació. Si s'incompleix l'obligació de cotitzar es procedirà segons el que estableixen aquests Estatuts.
- 216. 12.7.3. Sancions de les infraccions molt greus**
217. Les infraccions molt greus seran sancionades amb l'expulsió del sindicat.
218. En casos de sancions d'expulsió s'és baixa d'afiliació definitivament.
219. La persona expulsada només podrà afiliar-se novament si així ho acorda l'òrgan sancionador i la Secretaria d'Organització de la CS de la CONC. Si hi hagués disconformitat, decidirà la Comissió Executiva de la CONC.
- 220. 12.8. Sancions dels òrgans de direcció en la seva funció col·lectiva**
- 221. 12.8.1. Sancions per infraccions lleus**
222. Amonestació interna o pública.
- 223. 12.8.2. Sancions per infraccions greus**
224. En els casos de sanció a un òrgan de direcció col·lectiu i/o a les persones pertanyents, la suspensió de drets serà per un període mínim d'un mes i per un màxim de dos anys, en funció de la gravetat de la infracció. Les seves funcions queden assumides per l'organisme superior, que podrà nomenar una gestora que dirigirà per delegació l'organització, mentre la sanció té vigència.
- 225. 12.8.3. Sancions per infraccions molt greus**
226. La sanció per infracció molt greu serà la dissolució de l'òrgan de direcció.
- 227. Dissolució dels òrgans de direcció**
228. Aquesta mesura s'adoptarà exclusivament en casos de reiterada i profunda vulneració dels principis i Estatuts de CCOO de Catalunya (CS de la CONC). En el cas d'òrgans de direcció de sindicats intercomarcals, aquesta decisió serà adoptada pel consell de la federació o de la unió. En cas de discrepàncies entre ells, resoldrà el Consell de la CONC. En cas de sanció a l'òrgan de direcció de federacions o unions, el Consell Nacional serà l'únic habilitat per fer-ho. En ambdós casos el procediment es podrà iniciar a la Comissió Executiva de l'organització corresponent, que serà la que instrueixi el cas, encara que la seva aprovació ha de realitzar-la el consell de l'organització. En el mateix acte, l'òrgan sancionador ha de



triar una gestora que haurà de convocar, en el termini mínim de sis mesos i màxim de dotze mesos, un congrés o una conferència ordinari, si està dins de les dates previstes per fer-lo, o extraordinari si no està previst l'ordinari de l'estructura afectada en aquestes dates.

229. 12.9. Efectivitat de les sancions

230. Les sancions seran efectives des del mateix moment de la seva adopció per part de l'òrgan sancionador, sens perjudici dels recursos que es puguin interposar davant la Comissió de Garanties.

231. Les sancions adoptades seran efectives en el conjunt del sindicat amb independència de l'òrgan competent que les hagi adoptat.

232. 12.10. Mesures cautelars

233. La Comissió de Garanties, una vegada que hagi acceptat a tràmit el recurs, pot decidir, amb caràcter previ a entrar en el fons de l'assumpte, per si mateixa o a instància de part, la suspensió provisional dels efectes de la sanció durant el temps de revisió del recurs, en virtut del principi de presumpció d'innocència i quan a judici seu no hi hagi indicis consistents de la comissió de la infracció.

234. Article 13

235. Recursos

236. 13.1. Totes les persones sancionades, els òrgans sancionats així com les persones i els òrgans denunciants podran recórrer davant la Comissió de Garanties de la CONC les resolucions sancionadores o eximents de les comissions executives. També es pot recórrer a la Comissió de Garanties la suspensió cautelar descrita en el punt 12.5. El recurs s'haurà d'interposar davant de la Comissió de Garanties en el termini d'un mes des de la comunicació d'aquesta.

237. La Comissió de Garanties resoldrà aquests recursos en un termini de trenta dies laborables, ampliables a dos mesos en el cas de realitzar noves pràctiques de prova o instrucció.

238. La Comissió de Garanties podrà acordar la incorporació de nous documents per a la pràctica de proves durant la tramitació del recurs, quan aquestes proves s'haguessin promogut oportunament durant la tramitació del procediment sancionador, i no s'haguessin practicat, sent, a judici de la Comissió de Garanties esmentada, determinants per al cas.

239. 13.2. La Comissió de Garanties de la CONC podrà adoptar els següents pronunciaments no excloents:

240. • Desestimar el recurs, i confirmar, doncs, la sanció.

241. • Estimar el recurs en la seva totalitat, i revocar, doncs, la sanció.

242. • Estimar el recurs en part per entendre que la falta té una gradació inferior o superior a l'adoptada. En aquest cas, es tornarà l'expedient a l'òrgan sancionador perquè rectifiqui conforme als criteris de la Comissió de Garanties, i aquesta nova resolució ja no es pot recórrer.

243. • Estimar el recurs, i anul·lar, doncs, les actuacions quan s'hagi comès una infracció greu de procediment que generi indefensió. En aquest cas, es retorna l'expedient a l'òrgan sancionador perquè procedeixi a una nova instrucció amb indicació de les garanties que s'han de preservar. La nova resolució de l'òrgan sancionador es pot recórrer davant la Comissió de Garanties.

244. La Comissió de Garanties de la CONC comunicarà la resolució del recurs a la persona i organisme recurrent, a la persona o organisme sancionat o eximit, a la Comissió Executiva corresponent i a la Secretaria d'Organització de la CONC.

245. CAPÍTOL V

246. ESTRUCTURA SINDICAL DE LA CS DE LA CONC

247. Article 14

248. Nivells d'estructuració

249. La CS de la CONC s'estructura en dos nivells:

250. a) Integra els treballadors i treballadores des del seu lloc de treball, segons el ram en el qual



estan enquadrats. Aquest nivell s'articula de la manera següent i amb els criteris organitzatius de les respectives federacions de ram:

- 251. — Secció sindical
 - 252. — Sindicat de ram intercomarcal
 - 253. — Federació de ram de l'àmbit territorial de la CS de la CONC
254. Les federacions de ram i/o els sindicats de ram podran desenvolupar organitzacions funcionals per a l'atenció de les persones afiliades als centres de treball d'afiliació menor a vint persones i que no tinguin constituïda secció sindical d'empresa.
255. b) Integra els treballadors i treballadores d'acord amb el criteri d'agrupació d'aquests treballadors i treballadores al territori de què es tracti:
- 256. — Unió sindical intercomarcal
257. Aquestes poden constituir àmbits funcionals de treball territorialitzats, dins de la capacitat organitzativa que li atorguen aquests Estatuts, fent tasques de representació institucional del sindicat, d'intervenció socioeconòmica al territori, de relació amb el teixit social existent i d'atenció sindical a l'afiliació.

258. Article 15

259. Estructura de ram

260. 15.1. Estructura funcional del ram

261. Als centres de treball de menys de vint persones afiliades i en els que no estigui constituïda la secció sindical, sens perjudici de la seva posterior constitució, el sindicat de ram i/o la federació de ram iniciarà un procés participatiu amb les persones afiliades perquè escullin el seu representant del sindicat a l'empresa d'acord amb les normes en vigor.
262. Aquestes persones, elegides en l'àmbit de l'empresa, com a representants del sindicat, han de constar inscrites en el Registre d'Estructura de la Secretaria d'Organització de la CONC.

263. Mentre es compleix aquest procediment, el sindicat intercomarcal de ram, en cas de no estar constituïda la federació de ram, podrà designar una persona de la seva estructura en l'àmbit territorial com a responsable d'atenció i organització dels afiliats i afiliades en aquestes empreses.

264. 15.2. Estructura orgànica del ram

265. La secció sindical d'empresa

266. a) La secció sindical

267. 1. A totes les empreses de més de vint afiliats i afiliades, es constituirà la secció sindical segons el que preveu l'article 8, apartat 1.a, de la Llei orgànica de llibertat sindical 11/1985, de 2 d'agost i/o en els convenis col·lectius aplicables, amb els criteris organitzatius determinats congressualment o per acords presos pel Consell de la CS de la CONC.
268. 2. La secció sindical, com a organisme de base del sindicat a l'empresa, està formada pel conjunt dels afiliats i afiliades al sindicat d'aquesta empresa, d'acord amb l'article 1, apartat 2, de la Llei orgànica 11/1985. El seu funcionament serà democràtic i es prendran els acords per majoria.
269. 3. La constitució de les seccions sindicals serà promoguda pels mateixos afiliats o bé pel sindicat o la federació de ram o, si no, per la unió territorial corresponent. Aquesta constitució, perquè sigui vàlida, ha de disposar de l'aval de la federació de ram i ser reconeguda per la CS de la CONC, mitjançant la seva inscripció al Registre d'Estructura de la Secretaria d'Organització de la CONC amb l'objectiu que aquesta es realitzi de conformitat amb el que preveuen aquests Estatuts.
270. 4. Les seccions sindicals es regeixen per aquests Estatuts i altres normes que els desenvolupen en virtut dels acords del Consell de la CS de la CONC, de les quals, i sense exclusió d'altres que es puguin aprovar en el futur, tenen especial rellevància en aquest àmbit el Codi de comportament ètic de la CONC, aprovat pel Consell Nacional el 20 de febrer del 2020; el Codi de conducta, aprovat pel



- Consell Confederal el 4 de març del 2015; el Codi d'utilització dels drets sindicals, aprovat pel Consell Confederal el 17 i 18 d'abril del 2012, així com les normes congressuals en vigor en cada moment.
271. 5. Un cop constituïda i registrada a la Secretaria d'Organització de la CONC es comunicarà a l'empresa, amb l'objectiu d'informar-la de les persones que tenen la interlocució per part de CCOO.
272. L'escrit ha d'estar signat per la Secretaria General de la secció sindical i per la Secretaria General de la federació o per la persona en qui delegui.
273. 6. Les seccions sindicals d'empresa que compleixin els requisits descrits en l'article 10, apartat 1, de la Llei orgànica de llibertat sindical 11/1985 (LOLS) i aquelles altres que a través de la negociació col·lectiva adquireixin aquests drets han d'elegir els delegats i delegades sindicals que els corresponguin en funció de la norma aplicable.
274. En el cas que la persona triada no formi part de la Comissió Executiva de la secció sindical, hi serà convidada permanent.
275. L'activitat del delegat o delegada sindical ha de ser la que en cada moment estableixi la secció sindical i respon de la seva tasca davant de la mateixa.
276. El mandat dels delegats i delegades sindicals ha de ser el mateix que el de la secció sindical i la seva renovació ha de produir-se simultàniament excepte si hi ha causa justificada.
277. El delegat o delegada sindical pot ser revocat mitjançant la decisió de les persones afiliades del mateix àmbit en què va ser escollit, convocades a aquest efecte i per majoria dels assistents.
278. Els delegats i delegades sindicals han de figurar, igual que les seccions sindicals, en el Registre d'Estructura de la Secretaria d'Organització de la CONC.
279. 7. Les seccions sindicals es finançaran mitjançant el pressupost integrat de les respectives federacions, i s'incorporarà al funcionament ordinari del model financer de la CS de la CONC, definit en el capítol IX d'aquests Estatuts. En conseqüència, tots els ingressos i les despeses que es produeixin, i també en cas que existeixin els saldos, estaran integrats en els procediments comptables confederals mitjançant la comptabilitat de la federació.
280. 8. Les persones que, formant part d'una secció sindical, passen a la situació de pensionistes o jubilades han de ser adscrites a la Federació de Pensionistes i Jubilats, sense perdre la condició d'adscrites a la federació on eren fins al moment. En conseqüència, les seccions sindicals que tinguin un nombre representatiu de pensionistes podran mantenir-los en l'àmbit d'aquesta secció sindical d'acord amb l'article 3, apartat 1, de la Llei orgànica 11/1985 i podran conservar la seva vinculació amb les incompatibilitats recollides en aquests Estatuts. Amb aquesta finalitat el col·lectiu de pensionistes s'organitza dins de la secció sindical de manera autònoma com a agrupació per a les seves activitats específiques:
281. a) Àmbit específic d'activitats de les persones pensionistes:
282. • Participar en les activitats relacionades amb les persones passives de la secció sindical.
283. • Participar en la direcció de la secció sindical en responsabilitats de suport.
284. • Participar en les consultes que puguin afectar el col·lectiu.
285. • Triar un representant a la direcció de la secció sindical, amb les limitacions indicades en el següent apartat, a l'efecte de mantenir la coordinació amb els òrgans de direcció de la secció sindical.
286. • Les persones pensionistes mantenen els mateixos drets que les persones afiliades actives, en relació amb els àmbits interns del sindicat.
287. b) Àmbit d'activitats incompatibles a les persones pensionistes:



288. · No poden presentar la seva candidatura a òrgans de direcció de la secció sindical.
289. · Poden participar en la direcció de la secció sindical amb veu però sense vot.
290. · No poden participar en consultes relacionades amb la negociació col·lectiva de l'empresa, excepte quan aquesta pogués afectar el col·lectiu, per a la qual cosa serien consultats respecte aquells continguts que els afectin.
291. 9. Les seccions sindicals hauran de realitzar les seves renovacions de la mateixa manera que la resta del sindicat cada quatre anys. En el cas de les seccions sindicals la renovació de les quals no es realitzi en un termini de sis mesos, passats els quatre anys de vigència causaran baixa en el Registre d'Estructura de la CS de la CONC i les seves funcions seran assumides per la federació corresponent.
- 292. b) Àmbit de la secció sindical**
293. 1. Amb caràcter general i de forma preferent la constitució de seccions sindicals s'ha de realitzar en l'àmbit de l'empresa, independentment de si aquesta té un centre de treball o diversos, i ha d'adoptar el nom genèric de secció sindical d'empresa de Catalunya. En cas que l'empresa tingui diversos centres de treball s'entén que la secció sindical integra tots els centres de Catalunya.
294. L'objectiu d'aquesta és representar el conjunt de l'afiliació a Catalunya i potenciar la interlocució única amb l'empresa.
295. En el cas de les administracions públiques hi ha de figurar l'àmbit concret professional i territorial.
296. En tots els casos hi ha de constar el centre o els centres de treball del registre de centres de treball i d'empreses, que organitza la secció sindical.
297. La secció sindical ha d'adoptar la denominació corresponent a la titularitat jurídica de l'empresa.
298. 2. En cas d'existència de diversos centres de treball en una mateixa empresa, amb autonomia pròpia i amb ubicació geogràfica diferenciada, es podran constituir seccions sindicals de centre de treball o intercomarcals, que dependran orgànicament de la secció sindical d'empresa, amb les funcions i els òrgans de direcció que aquesta determini mitjançant aprovació en la conferència constitutiva o renovadora de la secció sindical d'empresa, en virtut de les particularitats pròpies i amb els límits establerts en aquests Estatuts i en aquestes normes de desenvolupament aprovades pel Consell de la CS de la CONC.
299. 3. En el cas que en una empresa hi hagi més d'una secció sindical de diferents rams, serà necessari establir un mecanisme de coordinació entre ambdues, garantint solidàriament la intervenció en el seu conjunt. Així mateix, s'hauran de consensuar les línies estratègiques d'acció sindical en aquelles qüestions que puguin afectar al conjunt de treballadores i treballadors de l'empresa. Quan aquesta coincidència es produeixi en un centre de treball, encara que les seccions sindicals siguin de diferents empreses, s'ha de procedir de la mateixa manera.
300. 4. En el cas d'empreses pertanyents a un mateix grup i a un mateix sector, però compost per empreses jurídicament diferents, podran constituir seccions sindicals interempreses, que tindran les atribucions acordades per la conferència de constitució en l'intern del sindicat i per la LOLS en els aspectes de negociació col·lectiva.
301. 5. Totes les seccions sindicals de Catalunya que formen part d'una empresa estatal, han de realitzar totes les accions necessàries per a la constitució d'una secció sindical d'àmbit estatal, si aquesta no existís; en cas contrari han de participar activament en la coordinació dels plans de treball en el conjunt de l'Estat.
302. 6. El Consell de la CS de la CONC podrà modificar per acord majoritari l'àmbit de les seccions sindicals establert en virtut de les necessitats organitzatives que es produeixin.



303. c) Funcions de la secció sindical

304. 1. Aplicar i concretar la política del sindicat a l'empresa, tant les qüestions relatives a l'àmbit sectorial com les que afecten el territori o l'àmbit social.
305. 2. Organitzar el funcionament del sindicat a l'empresa, especialment la distribució de la informació al conjunt de treballadors i treballadores, amb especial atenció a les persones afiliades a les quals, a més, hauran de prestar l'assessorament necessari per garantir la prestació de serveis que el sindicat disposa.
306. 3. Planificar a través d'un pla de treball continuat, actualitzable i avaluable la política afiliativa a l'empresa, garantir les cotitzacions en funció del pla de quotes en vigor, realitzar el treball de recuperació d'impagats de l'àmbit i facilitar les dades corresponents als afiliats i afiliades al sindicat amb l'objectiu de millorar la informació tant sindical com de serveis.
307. 4. Les seccions sindicals seran les responsables en primera instància de garantir la correcta utilització de les hores sindicals, incloent les comunicacions sobre això que eventualment s'han de produir amb la direcció de l'empresa. Per això i al costat del pla de treball realitzaran l'assignació necessària en cadascuna de les responsabilitats, controlant-ne l'execució i reassignant-les en cas de modificació d'objectius o incompliments.
308. 5. La secció sindical, juntament amb la resta del sindicat, i d'acord amb el principi de codecisió, ha de decidir la utilització d'hores dedicades a àmbits diferents de la secció sindical, garantint conjuntament el ple aprofitament i la correcta utilització del crèdit horari, d'acord amb el Codi de comportament ètic aprovat pel Consell Nacional de la CONC i el Codi d'utilització de drets sindicals, aprovat pel Consell Confederal de CCOO.
309. 6. Elaborar les directrius i aprovar les propostes de CCOO al comitè d'empresa o la junta de personal, i per a la negociació col·lectiva en els diferents àmbits de l'empresa així com altres activitats representatives, i participar en els termes legals o convencionalment establerts.
310. 7. Proposar, elaborar i aprovar les llistes electorals, i garantir la participació de tots els afiliats i afiliades així com la representació de la diversitat de la plantilla. Les llistes electorals per a representants dels treballadors i treballadores estaran compostes prioritàriament per persones afiliades al sindicat. Les llistes s'articularen per consens i procurant incloure-hi la proporció de gènere que correspongui al conjunt d'electors i electores.
311. En cas de discrepància en l'elaboració d'aquestes llistes, el sindicat articularà una consulta entre les persones afiliades, el resultat de la qual ha de garantir la proporcionalitat i la pluralitat de la seva composició.
312. 8. Promoure i organitzar conjuntament amb la federació respectiva la formació professional per a l'ocupació dels treballadors i treballadores del seu àmbit.
313. 9. Coordinar les actuacions dels delegats i delegades sindicals en els àmbits unitaris de representació, comissions de treball, relacions amb l'empresa, així com la intervenció davant el conjunt de treballadors i treballadores.
314. 10. Tots els comptes corrents, posicions bancàries i actius financers de les seccions sindicals han de figurar sota el NIF de la CONC, que tindrà la titularitat jurídica. Anualment elaboraran un pressupost de l'any i, en finalitzar l'any, un balanç, els quals seran incorporats al pressupost i balanç integrat de la CONC a través de la federació corresponent.
315. El balanç continuarà, necessàriament, el saldo inicial les partides deutes i creditors corresponents i el saldo final del període juntament amb els documents justificatius.
316. 11. Les seccions sindicals podran disposar de pàgina web, que estarà vinculada a la pàgina de la CONC. Igualment podran disposar d'una app que també estarà integrada dins de l'app de la CONC. Aquesta qüestió estarà condicionada al manteniment d'aquesta per part de la secció sindical.



317. 12. Totes les persones que formin part de la Comissió Executiva de la secció sindical, les que siguin representants del sindicat al comitè d'empresa i els delegats o delegades sindicals figuraran com a tals en l'app de la CONC, de manera que totes les treballadores i treballadors de l'empresa tindran a la seva disposició aquesta informació de contacte.
318. 13. La secció sindical potenciarà entre les persones afiliades del seu àmbit la descàrrega del carnet digital del sindicat, que a més contindrà tota la informació integrada a l'app de la CONC, inclosa la pròpia com a secció sindical.
- 319. d) Òrgans de direcció de la secció sindical**
320. 1. Les seccions sindicals tindran com a mínim un organisme de direcció col·lectiva, que serà, en aquest cas, una comissió executiva i una secretaria general.
321. Si la secció sindical té dret a l'elecció de delegats i delegades d'acord amb la LOLS 11/1985, mitjançant el conveni o per acord amb l'empresa, i les persones elegides no formen part de la Comissió Executiva, les incorporarà a les reunions de la Comissió Executiva com a convidades.
322. En el cas de seccions sindicals amb més de 250 afiliats i afiliades, a més d'una comissió executiva hauran d'elegir un consell que tindrà com a mínim 25 persones, aplicant, per a les superiors 500 afiliats i afiliades, un nombre representatiu i suficient d'acord amb la realitat de cada empresa.
323. 2. Els criteris d'elecció seran els mateixos que els establerts per als màxims òrgans de la CS de la CONC.
324. 3. Les conferències ordinàries de les seccions sindicals tindran lloc cada quatre anys, preferentment dins el procés congressual de la CS de la CONC. Les conferències extraordinàries es realitzaran segons el que preveu l'article 25 d'aquests Estatuts.
325. 4. La Comissió Executiva convocarà un cop l'any el conjunt de l'afiliació per debatre el balanç de l'activitat sindical, les propostes i els objectius per realitzar. La convocatòria es portarà a terme buscant el màxim de participació de les persones afiliades, en assemblea conjunta, assemblees de centre o departament, o a través de sistemes telemàtics. L'objectiu d'aquestes convocatòries ha de ser l'aportació del conjunt d'afiliats i afiliades a les propostes del sindicat i la valoració de la seva gestió.
326. Les seccions sindicals que tinguin consell han de convocar-lo com a mínim un cop l'any. En aquest es debatrà el seguiment i l'evolució del pla de treball, les propostes sindicals del pròxim període, el balanç organitzatiu i el balanç i els pressupostos econòmics.
327. 5. Un terç de l'afiliació, amb un motiu fonamentat, podrà sol·licitar convocar amb caràcter extraordinari l'assemblea del conjunt dels afiliats i les afiliades. La secció sindical haurà d'articular aquesta convocatòria en el termini d'un mes. Aquest tipus de convocatòria extraordinària només es podrà repetir una vegada transcorregut un any com a mínim.
328. 6. Els òrgans de la secció sindical, la Comissió Executiva i el consell hauran de realitzar actes de totes les reunions, i en aquestes hi figuraran l'ordre del dia, les persones que hi assisteixen i les absents, els acords presos i el resultat de les votacions realitzades.
329. 7. Qualsevol membre de la Comissió Executiva o delegat o delegada sindical podrà ser revocat mitjançant decisió de l'afiliació del mateix àmbit en què va ser elegit, convocats a aquest efecte per acord majoritari.
- 330. Article 16**
- 331. Sindicats de ram**
332. 1. Els sindicats de ram agrupen totes les seccions sindicals i afiliats i afiliades que pertanyen a un mateix ram de producció, serveis, etc., que es concreten en els rams federatius que estableix l'article 17 d'aquests Estatuts, en un àmbit territorial determinat, intercomarcal en el seu cas. La constitució dels sindicats de ram serà promoguda per la federació de ram.



333. 2. L'àmbit territorial dels sindicats de ram constituïts orgànicament per les federacions de ram es correspondrà amb el disseny de les unions territorials —intercomarcals— establertes en l'article 18 d'aquests Estatuts.
334. En els àmbits intercomarcals de Catalunya que no estiguin constituïts sindicats de ram, es constituiran equips o àrees de treball, federals, territorials o mixtes, que, d'acord amb les competències acordades, han de garantir la realització de les tasques assignades als sindicats comarcals, descrites en el punt 6 d'aquest article.
335. 3. Els sindicats intercomarcals disposaran, com a mínim, d'un òrgan col·lectiu de direcció, dels previstos en aquests Estatuts per als màxims òrgans de direcció de la CS de la CONC, i amb idèntics criteris d'elecció. Aquesta elecció s'efectuarà dins del seu procés congressual.
336. 4. Basant-se en la seva autonomia econòmica, els sindicats de ram elaboraran els seus pressupostos anuals a partir dels seus recursos i en funció de les seves activitats i tasques. Aquests pressupostos s'integren en els de la seva federació i el seu funcionament s'acull al que preveu el capítol IX d'aquests Estatuts. El sindicat de ram comunicarà el seu pressupost a la unió territorial del seu àmbit, perquè aquesta el pugui afegir al seu àmbit territorial i en tingui coneixement. En els àmbits que no estigui constituït i funcioni un equip o àrea de treball, els pressupostos d'aquest s'acordaran entre les organitzacions implicades.
337. 5. Les funcions principals del ram al territori són:
338. a) L'aplicació i la concreció de la política de la federació en el seu àmbit territorial.
339. b) La implicació en l'acció socioeconòmica desenvolupada per les unions territorials i la seva extensió als centres de treball.
340. c) La realització de les eleccions sindicals, amb especial atenció a l'organització dels delegats i delegades de petites empreses.
341. d) La necessària atenció continuada i visites a les pime.
342. e) El treball continuat d'afiliació als centres de treball. El seguiment i la recuperació d'impagats en coordinació amb les seccions sindicals i les UAT.
343. f) El seguiment de la negociació col·lectiva que les seccions sindicals han de desenvolupar, prestant atenció i garantint la democràcia sindical amb la participació més àmplia possible dels afiliats i afiliades mitjançant els processos d'informació, assemblea i consulta que s'estableixin en els processos de negociació col·lectiva.
344. g) Els òrgans de govern del sindicat intercomarcal elaboraran les actes de totes les reunions, en què s'indicarà l'ordre del dia, els assistents, els absents justificats i no justificats, els acords presos i les votacions si es produeixen.
345. h) Anualment elaborarà pressupostos i balanços d'acord amb les directrius aprovades i d'acord amb el capítol IX d'aquests Estatuts.
- 346. Article 17**
- 347. Federacions de ram**
348. Les federacions de ram són el conjunt d'afiliats i afiliades d'un mateix sector de producció o de serveis.
349. Es federen voluntàriament a la CS de la CONC i, a través d'aquesta, a les federacions estatals de la Confederació Sindical de CCOO d'Espanya.
350. Les federacions, basant-se en les necessitats de la seva acció sindical i la seva implantació territorial en els seus sectors, concretaran la seva estructura organitzativa, tenint en compte els criteris organitzatius del Consell de la CS de la CONC i els acords confederals.
351. Les federacions podran organitzar-se en sindicats intercomarcals i/o àmbits funcionals que integrin i consolidin els recursos de totes



- les organitzacions que en depenen i administren els seus recursos d'acord amb els acords dels òrgans de direcció d'àmbit superior.
352. La Comissió Obrera Nacional de Catalunya organitza els seus afiliats i afiliades en les següents federacions:
353. — Federació de Construcció i Serveis de CCOO de Catalunya
354. — Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya
355. — Federació de Serveis de CCOO de Catalunya
356. — Federació d'Educació de CCOO de Catalunya
357. — Federació d'Indústria de CCOO Catalunya
358. — Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya
359. — Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Catalunya
360. En la seva denominació legal, al nom que identifica les federacions de ram s'hi afegiran les sigles CS de la CONC.
361. Els canvis en l'estructura federativa de la CS de la CONC podran ser acordats pel Consell Nacional de la CS de la CONC, tenint en compte les federacions afectades i d'acord amb el que està regulat en aquests Estatuts, i es registraran els canvis produïts, de conformitat amb el que disposa la LOLS.
362. Els òrgans de direcció de les federacions es regularan tal com està establert en l'article 19 d'aquests Estatuts.
363. Els criteris d'elecció seran els mateixos que els establerts per als màxims organismes de la CS de la CONC, tenint en compte la naturalesa pròpia de la federació, elecció que s'efectuarà dins del seu procés congressual.
364. La Federació de Pensionistes i Jubilats mantindrà una estructura orgànica pròpia i tindrà com a objectius dinamitzar la participació de l'afiliació, la defensa del sistema públic de pensions i l'acció a favor de polítiques socioeconòmiques basades en el benestar, l'autonomia, l'assistència i la participació en la vida social dels pensionistes i jubilats.
365. Les persones afiliades a la Federació de Pensionistes i Jubilats mantindran una doble adscripció tant a la federació de ram d'origen com a la de Pensionistes i Jubilats. Totes les qüestions vinculades a l'afiliació, així com les relacionades amb els drets de representació, vot i participació sindical, quedaran regulades en el marc de la CS de la CONC, a través de les normes congressuals de la CS de la CONC i un protocol específic que s'aprovarà en els òrgans de direcció de les dues organitzacions.
- 366. Article 18**
- 367. Unions territorials**
368. La CS de la CONC adopta una organització territorial que té com a referència la divisió territorial comarcal de la Generalitat de Catalunya i s'estructura en unions intercomarcals, que adoptaran la denominació de l'àmbit geogràfic que correspongui al seu àmbit d'actuació sindical.
369. Les unions territorials seran sempre unions de sindicats.
370. L'estructura territorial de la CS de la CONC està formada per les unions sindicals intercomarcals de:
371. — Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf
372. — Comarques Gironines
373. — Tarragona
374. — Terres de Lleida
375. — Vallès Occidental - Catalunya Central
376. — Vallès Oriental - Maresme - Osona
377. En la seva denominació legal, al nom que identifica les unions territorials s'hi afegiran les sigles CS de la CONC.
378. Les funcions principals de les unions territorials, entre altres, són:
379. · L'acció sociopolítica al territori en cooperació amb els sindicats intercomarcals
380. · La representació i participació davant les administracions i institucions del seu àmbit territorial.



381. · El control de mitjans materials i serveis comuns, especialment els locals sindicals en el marc dels criteris i les polítiques confederals.
382. · El seguiment de la implantació sindical i electoral a les empreses del territori, en coordinació amb els sindicats de ram.
383. Els diferents organismes territorials podran sol·licitar davant el Consell de la CS de la CONC, o aquest per si mateix, la modificació de l'estructura territorial establerta. El consell prendrà l'acord oportú en relació amb el que estigui sol·licitat i registrarà la modificació produïda de conformitat amb el que disposa la Llei orgànica de llibertat sindical.
- 384. Article 19**
- 385. Règim jurídic de les organitzacions confederades**
386. a) Les organitzacions que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC tindran autonomia administrativa i econòmica dins dels límits que estableixen aquests Estatuts, de les directrius marcades pels òrgans de direcció de la CS de la CONC i les derivades d'imperatius legals, ja que, conjuntament, formen una única personalitat jurídica.
387. b) Les organitzacions que componen l'estructura sindical estaran representades pel seu secretari o secretària general, que tindrà les facultats legals que li siguin delegades pels òrgans de direcció de la CS de la CONC.
388. c) Les organitzacions que componen l'estructura sindical executaran els actes necessaris per dotar-se de —i prestar— els serveis als afiliats i afiliades establerts pels òrgans de direcció de la CS de la CONC, sota la seva dependència i les directrius fixades per aquests òrgans.
389. d) Les organitzacions que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC es regeixen, en totes les seves actuacions, per aquests Estatuts, per les normes congressuals de la CS de la CONC, pel Codi de conducta confederal, pel Codi d'utilització de drets sindicals i altres que puguin adoptar per acord del Consell de la CONC, i que seran considerats a tots els efectes com els propis de tots els organismes en l'àmbit de Catalunya, i s'exclou en aquest àmbit l'aplicació d'altres estatuts.
390. e) La CS de la CONC no respondrà de les accions i obligacions dels organismes que componen la seva estructura sindical quan no hagin estat prèviament conegudes i aprovades pels òrgans corresponents de la CS de la CONC, tal com es formula en el capítol IX.
391. f) Les persones designades a aquest efecte per qualsevol òrgan de direcció de la CS de la CONC podran participar amb veu en les reunions que celebri qualsevol òrgan de les organitzacions que componen l'estructura sindical.
392. g) L'acció sindical de les federacions serà competència dels seus òrgans de direcció dins del seu àmbit d'actuació. Les propostes i decisions de l'acció sindical que, per la seva transcendència i repercussions, puguin afectar el desenvolupament de la CS de la CONC, la seva implantació entre els treballadors i treballadores, o puguin suposar una variació de les directrius generals, hauran de ser consultades prèviament al Consell Nacional o, si no, a la Comissió Executiva de la CS de la CONC.
393. h) Les organitzacions que componen l'estructura sindical de la CS de la CONC han de tenir els òrgans de direcció i gestió següents:
394. — El Consell Nacional
395. — El Comitè Confederal
396. — La Comissió Executiva
397. — El secretari o la secretària general
398. Les organitzacions confederades poden mantenir dos o tres òrgans de direcció a més del secretari o secretària general. En el cas de tenir només dos òrgans, aquests han de ser la Comissió Executiva, com a òrgan de direcció quotidià, i el consell, com a màxim òrgan de direcció entre congressos.
399. Els criteris d'elecció, la composició i les funcions dels òrgans són els mateixos que els es-



tablerets per als màxims òrgans de la CS de la CONC, però tenint en compte la naturalesa i l'àmbit de cada organisme.

400. i) La representació i la dedicació al sindicat de les persones que són membres dels òrgans de direcció i gestió serà establerta per l'Acord marc regulador de les dedicacions sindicals (ADeS), aprovat pel Consell de la CONC.
401. j) A proposta de la seva Comissió Executiva, les organitzacions de la CONC poden acordar al seu Consell, per majoria absoluta, que siguin cobertes les vacants que es produeixin a la Comissió Executiva durant el mandat. Les substitucions acordades no poden superar un terç del nombre dels seus membres fixat al congrés. Les vacants que hagin estat cobertes per acord majoritari del Consell tenen, a aquest efecte, la mateixa consideració que les elegides directament al congrés.
402. També a proposta de la Comissió Executiva, el Consell pot acordar, per majoria absoluta, l'ampliació del nombre inicial dels membres de la Comissió Executiva fixats al congrés. Aquesta ampliació no pot superar el 10% del nombre de membres fixats pel congrés i les persones elegides no computen a l'efecte del punt k d'aquest article.
403. k) En els casos d'autodissolució o dimissió dels òrgans de direcció de les organitzacions integrades a la CS de la CONC, el Consell de l'organització immediatament superior ha de designar una direcció provisional que substitueixi aquest òrgan, la qual convocarà un congrés per elegir una nova direcció.
404. Es considera dins el supòsit de dimissió que l'òrgan col·legiat hagi vist reduïdes les persones elegides directament al congrés o assimilades, d'acord amb el punt k, a menys de la meitat, inclosa la Secretaria General. En aquest cas no computen les persones coaptades per ampliació fins al 10% de l'òrgan.
405. No es consideren persones dimissionàries aquelles que, en virtut dels encaixos organitzatius, assumeixin altres tasques al sindicat i siguin substituïdes d'acord amb aquests Estatuts.

406. Article 20

407. Drets i deures de les organitzacions confederades

408. Totes les organitzacions i tots els organismes que componen la CS de la CONC estan obligats a complir i a fer complir el que disposen aquests Estatuts i aquestes normes, assenyalades en l'article 19. Igualment han de complir i fer complir els reglaments que acordin per al funcionament dels seus òrgans de direcció.
409. Tenen dret a rebre sistemàticament informació de les decisions dels organismes superiors de la CS de la CONC que els afectin i totes les altres d'interès general, a tenir suport sindical i econòmic, i a controlar el treball i els mètodes de direcció dels organismes superiors.
410. Tenen l'obligació de respectar, aplicar i difondre els acords i les orientacions generals adoptats pels òrgans de direcció, de fer arribar al conjunt d'afiliats i afiliades les orientacions i les informacions, i de complir els compromisos financers estipulats amb els organismes competents de la CS de la CONC.
411. Totes les organitzacions confederades tenen l'obligació d'aportar les actes i els acords que impliquin canvis al Registre d'Estructura Sindical (canvis, dimissions, revocacions etc.). Han d'elaborar actes de totes les reunions, que, juntament amb els documents aprovats (nomenaments, pressupostos, balanços, contractes, etc.), figuraran al fitxer d'actes de la CS de la CONC.
412. Com a subjectes col·lectius estan sotmesos a les normes i a les sancions disciplinàries previstes en aquests Estatuts, així com dotats del recurs respecte d'aquestes, tal com està previst.

413. CAPÍTOL VI

414. ÒRGANS DE DIRECCIÓ I GESTIÓ DE LA CS DE LA CONC

415. Article 21

416. Els òrgans de direcció i de gestió de la CS de la CONC són els següents:



- 417. a) El Congrés Nacional de Catalunya
- 418. b) El Consell Nacional
- 419. c) El Comitè Confederal
- 420. d) La Comissió Executiva
- 421. e) El secretari o la secretària general

422. Article 22

423. Un sindicat de dones i homes

- 424. A totes les estructures del sindicat s'impulsarà la creació de responsabilitats de les dones, que s'hauran de dotar de comissions de treball.
- 425. Les diferents estructures sindicals garantirán en el seu àmbit la participació efectiva de les dones en el desenvolupament de totes les activitats sindicals: participació general, òrgans de direcció de tots els nivells i a les llistes dels òrgans de representació, proporcionalitat de dones a les taules de negociació i representació institucional, impuls de mesures d'acció positiva i de polítiques de renovació per facilitar la visualització, la presència i accés a llocs de responsabilitat per part de les dones.
- 426. Es fomentaran polítiques d'igualtat de gènere amb l'objectiu d'avançar cap a la paritat als òrgans de direcció. Mentre no es pugui assolir aquest objectiu es garantirà que la representació de dones i homes als òrgans de direcció serà com a mínim proporcional al nombre d'afiliació de cada àmbit de l'estructura sindical de què es tracti i es garantirà la millora de la proporcionalitat.
- 427. Els òrgans de direcció de les federacions, de les unions intercomarcals i de la CONC es dotaran d'una secretaria de les dones. Aquesta s'incorporarà a tots els òrgans de direcció
- 428. El Comitè de Dones serà l'espai consultiu i propositiu de caràcter transversal, de foment de la participació i de l'apoderament de les dones de la CONC. Disposarà d'un reglament que desenvoluparà la seva funció, els seus objectius i la seva composició.

429. Article 23

430. Participació de joves

- 431. 1. Per tal d'incorporar les persones joves a la participació, la decisió i la direcció sindical a

totes les estructures del sindicat en què sigui possible, es crearà la responsabilitat d'Acció Jove.

- 432. Acció Jove - Joves de CCOO és l'àmbit del qual es dota la CS de la CONC per desenvolupar una política cap a la joventut treballadora de caràcter transversal.
- 433. Les persones afiliades a Acció Jove mantindran una quota reduïda mentre mantinguin aquesta situació. Quan s'incorporin a una empresa se'ls aplicarà la quota corresponent acordada en cada moment.
- 434. 2. Amb l'objectiu de promoure la renovació als òrgans de direcció de les diferents estructures sindicals, aquestes incorporaran persones joves amb responsabilitats en la mesura de cada realitat.

435. Article 24

436. Participació de treballadors i treballadores immigrants

- 437. 1. Les diferents estructures sindicals es dotaran de plans específics per incorporar els treballadors i treballadores procedents dels moviments migratoris en l'activitat sindical a partir del seu lloc de treball.
- 438. 2. En funció de cada realitat, les diferents estructures sindicals incorporaran aquests treballadors i treballadores a les responsabilitats sindicals en òrgans de direcció en els diferents nivells i en les llistes als òrgans de representació.

439. Article 25

440. Processos congressuals

- 441. En els processos congressuals de tots els òrgans de la Confederació es poden donar dues situacions:

442. Congressos ordinaris

- 443. Són aquells que es realitzen d'acord amb la convocatòria del Congrés de la CS de la CONC i durant l'àmbit temporal establert per a la realització dels congressos de totes les se-



ves organitzacions confederades. En aquests congressos es debaten els documents propis de les organitzacions confederades i de la CS de la CONC així com l'elecció i els criteris d'elecció dels seus òrgans de direcció.

444. Aquests congressos es realitzaran mitjançant la carta de convocatòria, les normes congressuals i el reglament aprovats a aquest efecte al Consell de la CS de la CONC.

445. Congressos extraordinaris

446. Seran convocats pel Consell de la CONC en circumstàncies especials que provenguin de:

- 447. — Dissolució de l'òrgan per sanció.
- 448. — Dimissió de la majoria de la Comissió Executiva.
- 449. — Necessitat d'adaptació de la política sindical d'aquest àmbit a noves realitats que puguin sorgir.

450. Els congressos extraordinaris seran convocats a través dels consells dels òrgans o de la Comissió Executiva, en cas de no haver-hi consell, prèvia comunicació al Consell de la CS de la CONC. Aquests congressos se celebraran d'acord amb les normes congressuals, aprovades pel Consell Nacional de la CONC.

451. El fet d'haver realitzat un congrés extraordinari no eximeix, en cap cas, de celebrar el congrés ordinari en el procés congressual de la CS de la CONC. En el cas que el congrés extraordinari s'hagi de celebrar dins dels dotze mesos anteriors al congrés ordinari, l'organització, amb acord del consell, podrà posposar-lo fins a la celebració de l'ordinari, garantint el funcionament de l'estructura que correspongui.

452. Article 26

453. El Congrés Nacional de Catalunya

454. És el màxim òrgan deliberant i decisor de la CONC:

455. a) Composició: s'aplicarà estrictament el criteri paritari que correspon a la doble estructura de Comissions Obreres (territorial i de ram de producció). És a dir, el congrés estarà integrat a parts iguals per representants d'unions

territorials i per representants de les federacions. Les persones que són membres de la Comissió Executiva sortint són delegats i delegades nats al congrés.

456. b) Elecció: els delegats i delegades al congrés seran els que, en nombre i criteri, fixi el Consell Nacional de la CONC, a través de les normes congressuals, de manera directament proporcional al nombre de cotitzants de cada àmbit. La normativa i el reglament seran establerts també pel Consell Nacional, i es donaran a conèixer, com a mínim, amb dos mesos d'antelació. Les eleccions als òrgans de direcció han d'estar presidides per criteris d'unitat, fonamentalment a través d'una sola candidatura. Quan almenys un 10% d'electors i electores, en cada àmbit, desitgi presentar una o altres candidatures, es procedirà a l'elecció mitjançant el sistema proporcional i de llistes tancades.

457. c) Convocatòria: el congrés es reunirà com a mínim cada quatre anys, a convocatòria del Consell Nacional, amb almenys sis mesos d'antelació. Amb caràcter extraordinari, el Consell Nacional el podrà convocar quan ho cregui convenient, amb un termini mínim d'un mes d'antelació.

458. Els materials preparatoris del congrés hauran de ser elaborats sota la responsabilitat del Consell Nacional i donats a conèixer al conjunt d'estructures de la CONC amb un mes efectiu d'antelació, a través de la publicació en l'òrgan de la CS de la CONC, la revista Lluita Obrera, la pàgina web o els mitjans més adequats en cada moment, ja sigui en paper o en format digital o electrònic.

459. d) Acords: les decisions seran adoptades per majoria simple, excepte en els casos en què, expressament, s'assenyali un altre criteri.

460. e) Funcions: són tasques o atribucions del congrés:

461. 1. Determinar l'orientació politico-sindical de la CONC.

462. 2. Aprovar o modificar el programa i el model financer.



463. 3. Decidir la modificació total o parcial dels Estatuts.
464. 4. Elegir el secretari o secretària general per sufragi lliure i secret.
465. 5. Elegir el contingent lliure del Consell que s'hagi determinat per sufragi lliure i secret.
466. 6. Elegir la Comissió Executiva, la Comissió de Garanties i la Comissió de Control Administratiu i Financer, per sufragi lliure i secret.
467. 7. Totes les qüestions detallades en les normes congressuals que juntament amb el reglament serveixen de guia en la seva celebració.
468. 8. Decidir sobre la dissolució de la CS de la CONC i sobre la fusió amb una altra organització sindical.
- 469. Article 27**
- 470. El Consell Nacional**
471. És el màxim òrgan de direcció i de representació entre congrés i congrés de la CS de la CONC.
472. a) Composició: és un òrgan fonamentalment representatiu de totes les estructures de la CS de la CONC. La seva composició ha d'estar regulada en les normes congressuals aprovades pel Consell de la CS de la CONC, mantenint els següents criteris:
473. 1. La Secretaria General de la CS de la CONC, les secretaries generals de les organitzacions confederades, els membres de la comissió executiva, un contingent lliure de persones elegides directament pel congrés, mitjançant sufragi lliure i secret, dues representacions d'igual nombre, elegides, una per les federacions i una altra per les unions, un altre grup representant les seccions sindicals amb més afiliació, que compleixin els criteris acordats, i un representant de la Federació de Pensionistes i Jubilats i un altre d'Acció Jove.
474. 2. El nombre de membres elegits per les federacions i les unions territorials es determinarà en funció del nombre de cotitzants. Aquesta representació ha de ser elegida pel congrés de cada organització o per l'òrgan de direcció més ampli entre congrés i congrés de les respectives federacions i unions territorials.
475. La seva composició ha de tendir a la paritat de gènere. La part que correspon a l'elecció directa del congrés ha de garantir la presència del mateix nombre d'homes i de dones. Les persones triades per les organitzacions han de tendir a la paritat, respectant, en qualsevol cas, com a mínim, la presència equivalent al percentatge d'afiliació que representen les dones a la seva organització.
476. 3. La suma de membres designats directament pel ple del congrés com a contingent lliure i de la Comissió Executiva no podrà excedir el 30% del total resultant del Consell Nacional. Les vacants produïdes al contingent lliure s'han de cobrir mitjançant elecció al Consell Nacional de la CS de la CONC.
477. 4. Els membres del Comitè Confederal en qualitat de secretaris i secretàries generals de les diverses organitzacions confederades computaran a l'efecte de proporció de gènere juntament amb les persones triades en el seu àmbit organitzatiu.
478. b) Convocatòria: amb caràcter ordinari es reunirà, com a mínim, quatre vegades a l'any.
479. El consell serà convocat pel Comitè Confederal amb quinze dies d'antelació, i s'acompanyarà a la convocatòria l'ordre del dia i els materials físics o telemàtics de debat.
480. Un terç de les persones que són membres del Consell Nacional el podran convocar amb caràcter extraordinari amb una antelació mínima de quinze dies.
481. c) Funcionament: les resolucions i decisions del Consell Nacional s'adoptaran per majoria simple, excepte en el cas que s'hagi establert una majoria qualificada per a les seves decisions.
482. d) Funcions: són tasques i atribucions del Consell Nacional les següents:



483. 1. Discutir i decidir sobre la política general de la Confederació entre dos congressos successius i controlar la seva aplicació pel conjunt de la CS de la CONC.
484. 2. Revocar i reemplaçar les persones que són membres de la Comissió Executiva, per majoria absoluta, explicant el motiu de la revocació.
485. 3. Convocar amb caràcter ordinari o extraordinari el Congrés Nacional.
486. 4. Aprovar anualment, a proposta del Comitè Confederal, el pressupost integrat, així com la liquidació, els balanços i els resultats.
487. 5. Fixar el sistema de quota de la CONC així com decidir sobre cotitzacions extraordinàries o altres modes de recaptació.
488. 6. Estipular el percentatge de les quotes que s'han de transferir a la Confederació Sindical de les Comissions Obreres d'Espanya.
489. 7. Donar-se per assabentats, com a mínim un cop l'any, dels informes elaborats per la Comissió de Garanties i la Comissió de Control Administratiu i Financer.
490. 8. Elegir el director o directora de la revista Lluita Obrera, que s'incorporarà com a convidat permanent a les reunions del Consell Nacional.
491. 9. Elegir el secretari o secretària general en casos de dimissió, mort o revocació de l'electe en el Congrés Nacional, mitjançant votació qualificada de, com a mínim, la majoria absoluta de les persones que en són membres, fins al congrés ordinari o fins a un congrés extraordinari convocat amb aquesta finalitat.
492. 10. El Consell Nacional, per acord de la majoria absoluta de les persones que en són membres, degudament convocades, podrà ampliar el nombre de membres de la Comissió Executiva, entre congrés i congrés, sempre que no superi el nombre inicial en més d'un 10%.
493. 11. Crear, modificar, substituir i/o suprimir els instruments, les normes i els registres de gestió confederals, previstos en l'article 40 dels Estatuts.
494. 12. Aprovar els reglaments i els protocols sindicals que desenvolupen i regulen les matèries estatutàries per majoria absoluta dels seus membres.
495. e) Reglament: el Consell Nacional es dotarà d'un reglament de funcionament, que haurà de regular, entre altres coses, el següent: convocatòria, composició de la mesa, ordre del dia i votacions.
496. f) Es prendrà acta de totes les reunions del Consell Nacional, tant de les ordinàries com de les extraordinàries. L'acta ha de reflectir, en tot cas, els acords presos i el resultat de les corresponents votacions, així com la relació de les persones que són membres presents a la reunió i qui justifiqui la seva absència. S'ha d'enviar còpia de l'acta a tots els membres del Consell Nacional en un termini màxim de trenta dies posteriors a la celebració de la reunió.
497. g) Davant canvis produïts per dimissions o revocacions de les persones del Consell de la CONC, en representació de les organitzacions confederades o de les seccions sindicals, seran substituïdes en l'àmbit corresponent pel màxim òrgan de direcció d'aquest àmbit. La resta de persones que componen el Consell de la CONC, incloses les del Barcelonès, seran substituïdes pel mateix consell, respectant la pluralitat expressada. Tots els canvis assenyalats respectaran la composició de gènere.
- 498. Article 28**
- 499. El Comitè Confederal**
500. El Comitè Confederal es constitueix com a òrgan de direcció i coordinació confederal de la CS de la CONC. Està integrat pels membres de la Comissió Executiva, els secretaris i secretàries generals de les organitzacions confederades, l'Àrea Pública, Acció Jove i les persones triades entre les components del contingent lliure elegit pel Congrés i les organitzacions



confederades com a reforç de la paritat de gènere en les proporcions que marquin les normes congressuals.

501. El Comitè Confederal serà convocat un mínim de sis vegades a l'any amb caràcter ordinari i amb caràcter extraordinari cada vegada que l'Executiva ho cregui necessari o ho sol·licitin un terç dels membres del Comitè Confederal. En aquest cas, s'haurà de fer en un termini no superior a quinze dies. Per garantir el seu funcionament regular es dotarà d'un reglament intern que serà sotmès a la consideració del consell en la primera reunió que celebri després de la seva constitució.

502. Les reunions ordinàries del Comitè Confederal seran convocades pel secretari o secretària general o per la Comissió Executiva.

503. Funcions i competències:

504. 1. Assegurar la direcció permanent de l'activitat de la CS de la CONC, prenent les decisions pertinents entre dues reunions del Consell Nacional.

505. 2. Participar en la definició dels objectius de política sindical, especialment pel que fa a les estratègies de diàleg i concertació social i negociació col·lectiva.

506. 3. Participar en el disseny i la gestió de polítiques organitzatives de caràcter general, inclosos els sistemes de resolució de conflictes entre les diferents organitzacions de la CS de la CONC.

507. 4. Designar les persones que hagin d'exercir la direcció sindical i els òrgans de gestió, en els instruments confederals i les entitats mercantils de la CS de la CONC.

508. 5. Preparar les reunions del Consell Nacional i vetllar pel desenvolupament i l'aplicació dels seus acords i resolucions.

509. 6. Fer el seguiment de les activitats de la Comissió Executiva.

510. 7. Participar en la gestió dels recursos confederals, per la qual cosa haurà de conèixer els pressupostos i els balanços integrats.

511. 8. Fixar els criteris orientadors de la política laboral per al personal assalariat de la CS de la CONC en el marc del pressupost integrat.

512. 9. Designar el consell de redacció de la revista Lluita Obrera, assumir-ne la responsabilitat i verificar la seva línia editorial.

513. 10. Totes les matèries que el consell li pugui ordenar o atribuir reglamentàriament, així com aquelles altres que, per raons de necessitat, siguin proposades pel Comitè Confederal, o un terç dels seus integrants, i la Comissió Executiva, tot això sense menyscabar les competències que estatutàriament corresponguin al consell.

514. 11. Els acords, les resolucions i les decisions del Comitè Confederal s'adoptaran per majoria simple.

515. 12. Davant de canvis produïts per dimissions o revocacions de les persones del Comitè Confederal, en representació o elecció de les organitzacions confederades, aquestes seran substituïdes en l'àmbit corresponent pel màxim òrgan de direcció d'aquest àmbit. La resta de persones components del comitè i que siguin baixa, seran elegides les persones substituïdes, pel Consell de la CONC, respectant el criteri corrector de gènere.

516. Article 29

517. La Comissió Executiva

518. La Comissió Executiva és l'òrgan de direcció i gestió confederal, en el marc de les decisions dels òrgans de direcció i de govern. És escollida al congrés, que determina el nombre de persones que la componen i garanteix que en la seva composició el nombre de dones correspongui, com a mínim, al 50%.

519. La Comissió Executiva funciona de manera col·legiada, amb reunions ordinàries almenys un cop al mes, i adopta els acords per majoria simple. Les reunions han de ser convocades



pel secretari o la secretària general o per un terç de les persones que la componen. Els seus membres han de disposar de tota la informació que requereixin per dur a terme la seva funció.

520. Per garantir el seu funcionament regular, la Comissió Executiva s'ha de dotar d'un reglament intern mitjançant el qual, entre altres qüestions, comprovarà el grau d'assistència de les persones que la componen i establirà un límit a les absències injustificades.
521. S'ha d'estendre acta de totes les reunions de la Comissió Executiva, tant de les ordinàries com de les extraordinàries. L'acta ha de reflectir, en tot cas, els acords presos i el resultat de les corresponents votacions, així com la relació de membres presents a la reunió i els que justifiquin la seva absència. Se n'ha d'enviar una còpia a totes les persones que són membres de la Comissió Executiva i del Comitè Confederal en un termini màxim de quinze dies, posteriors a la celebració de la reunió.
522. Les funcions de la Comissió Executiva són les següents:
523. a) Dur a la pràctica les decisions i les orientacions adoptades pel congrés, el Consell Nacional i el Comitè Confederal.
524. b) Assegurar l'organització i el funcionament dels instruments de servei i de gestió confederals de la CS de la CONC.
525. c) Assumir la responsabilitat de les diverses publicacions oficials de la CS de la CONC, com la revista Lluita Obrera, la pàgina web, etc., així com del seu funcionament, publicació, distribució i seguiment.
526. d) Respondre davant del congrés al final de la seva actuació i davant del Comitè Confederal i el Consell Nacional, entre congrés i congrés.
527. e) Nomenar el personal directiu dels instruments confederals a proposta dels òrgans de gestió.
528. f) Nomenar les persones que han d'actuar com a representants del sindicat en els dife-

rents espais d'interlocució, concertació i participació, excepte en aquells casos en què estigui previst que ho faci un altre òrgan.

529. Article 30

530. El secretari o secretària general de la CS de la CONC

531. a) És la persona que representa legalment i públicament la Confederació. Actua sota acord col·legiat del Consell Nacional i de la Comissió Executiva, seguint el principi de direcció col·legiada i té com a missió cohesionar i impulsar les funcions d'aquests òrgans.
532. b) Té facultats expresses de constituir societats; promoure la constitució d'associacions i fundacions; comprar i vendre béns, mobles i immobles, i decidir sobre la seva administració en els termes més amplis; realitzar tot tipus d'operacions mercantils, financeres i comercials; sol·licitar o acceptar crèdits; reconèixer deutes; concedir i rebre préstecs, avalar i fiançar, pagar i cobrar quantitats, hipotecar, autoritzar traspassos i cobrar la seva participació legal; operar amb caixes oficials, caixes d'estalvis, bancs, inclòs el d'Espanya i les seves sucursals; obrir, seguir i cancel·lar comptes i llibretes d'estalvi, comptes corrents i de crèdit; lliurar, acceptar, avalar, endossar, cobrar, intervenir i negociar lletres de canvi i altres efectes; instar actes notariais de tota mena; comparèixer davant centres i organismes de l'Estat, província i municipi, jutges i jutgeses, tribunals, fiscalies, delegacions, comitès, juntes, jurats i comissions i, en aquests, instar, seguir i acabar, com a part activa o demandada o en qualsevol altre concepte, tota classe d'expedients, judicis i procediments civils, penals, administratius, contenciosos administratius, governatius, laborals i eclesiàstics, de tots els graus, jurisdiccions i instàncies; elevar peticions i realitzar accions i excepcions en qualsevol procediment, tràmits i recursos, fins i tot de cassació, i prestar, quan sigui necessari, la ratificació personal. Així mateix, té facultats per atorgar poders generals per a plets, especials per interposar querelles, absoldre posicions, o els que siguin necessaris per dur a terme qualsevol tipus d'acció en nom de la Confederació.



533. c) Podrà delegar les funcions i les facultats que reconeixen aquests Estatuts a persones o a òrgans competents de la CS de la CONC.
534. d) En cas d'absència de qualsevol tipus, la Comissió Executiva assumirà les funcions previstes en els apartats a) i b) d'aquest article.
535. e) Si, entre congrés i congrés, el secretari o secretària general de qualsevol organisme de la CS de la CONC dimiteix o morís o fos revocat per dos terços dels components del màxim òrgan de direcció entre congressos, el nou secretari o secretària general podrà ser elegit pel màxim òrgan de direcció entre congressos, el Consell Nacional, amb votació qualificada de com a mínim la majoria absoluta de les persones que en són membres, fins al congrés ordinari o extraordinari convocat per aquest motiu si així ho decideix l'òrgan de direcció esmentat.
- 536. Article 31**
- 537. Incompatibilitats de les persones que són membres dels òrgans de direcció i de gestió**
538. a) Incompatibilitats en relació amb les administracions públiques
539. La independència del sindicat respecte de les administracions públiques implica que qualsevol afiliat o afiliada a la CS de la CONC que sigui designat per ocupar una responsabilitat executiva, de confiança i lliure designació, a l'Administració central, autonòmica o local, quedarà exonerat dels seus càrrecs sindicals des del moment de la seva designació oficial fins al cessament d'aquesta responsabilitat. S'exclouen d'aquesta mesura d'incompatibilitat aquells que ocupin funcions en virtut de la representació en nom de CCOO quan, expressament, van ser designats i designades per a aquestes per la direcció de la CS de la CONC, que en tot moment podrà disposar del càrrec.
540. b) Incompatibilitats en relació amb els càrrecs públics de representació política
541. La independència del sindicat respecte dels partits polítics exigeix una especial atenció a aquells afiliats i afiliades de la Confederació que ocupin responsabilitats a qualsevol nivell de les seves estructures i tinguin, paral·lelament, en el lliure exercici de la seva militància política, responsabilitats públiques partidàries. La separació neta de funcions implica la impossibilitat que ocupin responsabilitats en les comissions executives a qualsevol nivell les persones que exerceixin funcions executives en una regidoria, persones triades per a una alcaldia, el Parlament de Catalunya, les Corts, el Senat i el Parlament Europeu.
542. c) Incompatibilitats en relació amb els partits i organitzacions polítiques
543. Serà incompatible tenir responsabilitats executives en l'àmbit de les comissions executives i exercir responsabilitats de rang equivalent en organitzacions polítiques.
544. d) Incompatibilitats funcionals
545. Serà incompatible ser membre d'un òrgan de direcció de l'estructura sindical de la CS de la CONC amb el fet d'exercir responsabilitats de gerència i/o alta direcció en qualsevol tipus de societat mercantil, llevat de les vinculades al sindicat o nominades pel sindicat.
546. e) Incompatibilitats internes
547. És incompatible assumir responsabilitats de nivell de Comissió Executiva en dos àmbits diferents de la CS de la CONC, a excepció d'aquells casos en què hi hagi un acord de cooperació entre estructures de diferent nivell que les vinculi explícitament. Aquesta decisió ha de tenir una majoria absoluta al màxim òrgan de direcció d'ambdues estructures. Aquesta incompatibilitat no és d'aplicació a les situacions derivades de nomenaments de gestores o de direccions provisionals.
548. És incompatible la condició de sindicalista amb la de personal assalariat amb funcions tècniques, professionals, administratives o auxiliars. Les persones assalariades per aquestes funcions al sindicat, per optar a ocupar un lloc de responsabilitat sindical, han de sol·licitar l'excedència per motius sindicals amb reser-



va de lloc de treball i passar a la regulació de l'ADeS, si l'organització corresponent ho acorda en el seu òrgan de direcció.

549. La condició de sindicalista, és a dir, el desenvolupament de les tasques pròpies dels òrgans de direcció i de gestió a tots els nivells, comporta la incompatibilitat de ser elector o electora i elegible a les eleccions per escollir la representació legal unitària o la representació sindical del conjunt de persones assalariades per compte del sindicat o qualsevol altra responsabilitat que se'n derivi.
550. La pertinença a la Comissió de Garanties i a la Comissió de Control Administratiu i Financer és incompatible amb la pertinença als òrgans de direcció sindical de qualsevol organització de l'estructura sindical.
551. La verificació de les situacions d'incompatibilitat descrites i la proposta de resolució als òrgans de direcció competents de la situació d'incompatibilitat correspondrà a la Secretaria d'Organització Confederal de la CS de la CONC.

552. Article 32

553. Limitació de mandats

554. La responsabilitat en una secretaria o la responsabilitat executiva en qualsevol dels àmbits de l'estructura sindical de la CS de la CONC no es podrà exercir durant més de dos mandats consecutius. Excepcionalment, quan concorrin situacions que així ho justifiquin, es podrà prorrogar a un tercer mandat per decisió del màxim òrgan de direcció, expressada en una votació favorable de dos terços. Aquesta decisió serà posteriorment ratificada pel Consell Nacional de la CONC.

555. CAPÍTOL VII

556. ÒRGANS DE GARANTIA I CONTROL

557. Article 33

558. La Comissió de Garanties

559. El Congrés Nacional elegirà per sufragi lliure i secret una comissió de garanties composta per cinc membres, elegits entre els afiliats

i afiliades, que no tinguin responsabilitats de direcció a la Confederació Sindical de la CONC. En cas de produir-se, per qualsevol circumstància, vacants a la Comissió de Garanties, aquestes podran ser cobertes, mitjançant elecció, pel Consell Nacional de la CONC per majoria absoluta dels seus membres. Les persones escollides per formar part de la Comissió de Garanties només podran exercir aquesta responsabilitat, durant dos mandats congressuals.

560. Seran funcions de la Comissió de Garanties:

561. —Conèixer els recursos interposats pels afiliats i afiliades o organismes de la Confederació contra les decisions sancionadores o eximents dels òrgans de direcció.

562. —Conèixer els recursos interposats pels afiliats i afiliades o organismes de la Confederació contra els acords o resolucions que violin els Estatuts de la CS de la CONC.

563. Qualsevol afiliat o afiliada o organisme del sindicat podrà acudir a la Comissió de Garanties en aquests dos casos.

564. El recurs podrà interposar-se en el termini d'un mes a comptar de l'endemà que s'hagi pres l'acord o la resolució que es recorri i, si escau, des de la notificació de la sanció. Interposat el recurs i coneguda la totalitat de l'expedient, la Comissió de Garanties l'ha de resoldre en el termini màxim de trenta dies laborables ampliables a dos mesos en el cas de realitzar noves pràctiques de prova o instrucció. Els dies de còmput dels terminis seran laborables i el mes d'agost és inhàbil a aquest efecte. Les resolucions de la Comissió de Garanties tenen un caràcter executiu.

565. La Comissió de Garanties de la CONC podrà adoptar els següents pronunciaments, que no n'exclouen d'altres que pugui adoptar dins de les seves competències:

566. • Desestimar el recurs, i confirmar, doncs, la sanció.

567. • Estimar el recurs en la seva totalitat, i revocar, doncs, la sanció.



568. • Estimar el recurs en part per entendre que la falta té una gradació inferior o superior a l'adoptada. En aquest cas, es retornarà l'expedient a l'òrgan sancionador perquè el rectifiqui d'acord amb els criteris de la Comissió de Garanties, i aquesta nova resolució ja no es pot recórrer.
569. • Estimar el recurs, i anul·lar, doncs, les actuacions quan s'hagi comès una infracció greu de procediment que generi indefensió. En aquest cas, es retorna l'expedient a l'òrgan sancionador perquè l'instrueixi de nou amb indicació de les garanties que s'han de preservar. La nova resolució de l'òrgan sancionador es pot recórrer davant la Comissió de Garanties.
570. La Comissió de Garanties de la CONC comunicarà la resolució del recurs, a la persona i organisme recurrent, a la persona o organisme sancionat o eximit, a la Comissió Executiva corresponent i a la Secretaria d'Organització de la CONC.
571. La Comissió de Garanties, amb recurs previ d'afiliats o afiliades o d'organitzacions confederades, podrà anul·lar qualsevol acord o resolució dels diferents organismes del sindicat, explicitant en concret quins articles dels Estatuts vulneren l'acord anul·lat i comunicant-ho a l'organisme perquè sigui ell mateix qui corregeixi l'acord.
572. La Comissió de Garanties no és un òrgan consultiu. Podrà emetre informes no vinculants sobre les matèries sol·licitades per la Comissió Executiva de la CONC.
573. Anualment, la comissió elaborarà un informe sobre les seves actuacions i les elevarà al Consell de la CS de la CONC.
574. El balanç de la seva actuació serà sotmès al congrés, que s'hi haurà de pronunciar globalment. Ha d'elaborar una proposta de reglament que haurà de ser aprovada pel Consell de la CS de la CONC i escollirà, entre les persones que en són membres, un president o presidenta i un secretari o secretària, i ho comunicarà a la Comissió Executiva de la CS de la CONC.
- 575. Article 34**
576. La Comissió de Control Administratiu i Financer (CCAF)
577. El Congrés Nacional ha d'elegir per sufragi lliure i secret una Comissió de Control Administratiu i Financer (CCAF) composta per cinc membres, elegits entre els afiliats i afiliades, que no tinguin responsabilitats de direcció a la Confederació Sindical de la CONC. Les persones escollides per formar part de la CCAF només poden exercir aquesta responsabilitat durant dos mandats congressuals.
578. L'àmbit d'actuació de la CCAF és el mateix que l'àmbit de la CS de la CONC i és competent en tot allò relacionat amb l'administració de béns i recursos econòmics i financers, i en el compliment normatiu de l'organització en el seu conjunt o de qualsevol de les organitzacions confederades.
579. La CCAF ha d'actuar amb iniciativa pròpia per complir les funcions que li encomanen aquests Estatuts. Així mateix pot intervenir en assumptes de la seva competència a instància de les organitzacions confederades, els òrgans de direcció de la CONC i la Comissió de Garanties.
580. Són funcions de la CCAF:
581. — Control del funcionament administratiu.
582. — Control de les finances, béns i recursos.
583. — Ha de supervisar almenys els pressupostos, el compte d'ingressos i despeses i els balanços, cada vegada que ho consideri necessari, i com a mínim anualment.
584. — Control dels serveis que ofereix el sindicat.
585. — El control del compliment normatiu incloent-hi les normes, els criteris i els protocols que afecten el personal sindicalista i laboral. Ha de verificar la implantació i l'aplicació dels procediments aprovats en el conjunt de l'organització i fer-ne el seguiment. Ha de conèixer, custodiar i, quan correspongui, destruir les declaracions de béns de les per-



sones que estan obligades a presentar-les a la CONC amb els criteris aprovats pel Consell Nacional i garantint l'aplicació de la LOPD.

586. La CCAF ha d'elaborar informes sobre les seves actuacions i ha d'emetre valoracions dels assumptes sota el seu control.

587. —Els informes han de ser com a mínim anuals i s'han de lliurar a la Comissió Executiva de la CONC i al Consell Nacional perquè en tinguin coneixement.

588. —Si la CCAF adverteix anomalies o actuacions irregulars, ha d'emetre un informe amb la màxima immediatesa possible, en el qual pot proposar la suspensió de les funcions financeres de les persones, òrgans i organitzacions responsables, així com qualsevol altra mesura per restablir el compliment normatiu.

589. —La CCAF ha de coordinar la seva actuació amb la Comissió de Garanties si els procediments oberts fan necessària l'actuació d'ambdues, però preservant cada comissió el seu àmbit competencial.

590. —En finalitzar el seu mandat, la CCAF presentarà un informe al congrés per a la seva aprovació.

591. La CCAF disposarà del suport tècnic i administratiu del SISCOM, amb el qual ha de mantenir comunicació periòdica. Els instruments de gestió confederals, les organitzacions confederades i els òrgans de direcció de la CONC tenen l'obligació de proporcionar les dades i documents que els demani la CCAF.

592. La CCAF es regeix per un reglament de funcionament intern aprovat pel Consell Nacional.

593. CAPÍTOL VIII

594. L'ACCIÓ SINDICAL

595. Article 35

596. L'acció sindical de la CS de la CONC s'acorda en els òrgans de direcció confederals. La iniciativa de l'acció sindical correspon a cada organització en el seu àmbit, i la desenvolupa

d'acord amb les orientacions fixades en els seus òrgans de direcció.

597. Hauran de ser consultades i debatudes prèviament pel Consell de la CONC i si no n'hi ha pel Comitè Confederal de la CONC:

598. a) Aquelles propostes d'acció sindical que, per la seva transcendència i repercussió, puguin afectar el desenvolupament de la CONC, la seva implantació entre els treballadors i les treballadores o puguin suposar una variació de la política sindical aprovada al Congrés de la CONC.

599. b) Aquelles que afectin serveis públics essencials i tinguin repercussió entre la població en general.

600. CAPÍTOL IX

601. FINANCES I ADMINISTRACIÓ

602. Article 36

603. Recursos econòmics, financers i patrimonials

604. La CS de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya situa amb força la cultura de la sobrietat i els valors de la militància com a principals actius del sindicat. En conseqüència, valora la importància de l'afiliació com a principal recurs per al desenvolupament de l'activitat sindical.

605. Els recursos econòmics, financers i patrimonials de la CS de la CONC estaran integrats per la suma de tots els recursos de les organitzacions confederades i de qualsevol organisme sindical o de serveis de la CS de la CONC.

606. La totalitat dels recursos econòmics, financers i patrimonials de la CS de la CONC es destinen a la defensa dels interessos professionals, econòmics, polítics, socials i nacionals dels treballadors i treballadores, i, de manera especial, dels afiliats i afiliades de la CONC.

607. Els recursos econòmics més importants són:

608. a) La quota dels afiliats i afiliades.

609. b) Els ingressos procedents de la prestació de serveis i la venda de publicacions.



670. c) Les donacions i els llegats a favor de la CS de la CONC.
671. d) Les rendes dels béns i els valors mobiliaris i immobiliaris de la CS de la CONC i les societats participades per ella.
672. e) Les subvencions que li puguin ser concedides, així com els ingressos procedents d'acords sindicals, inclosos els no dineraris derivats de les lleis i els convenis en vigor en cada moment.
673. f) El patrimoni documental i artístic.
674. g) Qualsevol altre recurs obtingut de conformitat amb les disposicions legals i els preceptes estatutaris.
675. Els recursos econòmics hauran d'estar a nom de la CS de la CONC, amb apoderament de la Secretaria General o persones en què es delegui. Queda prohibit expressament dipositar aquests recursos en comptes o dipòsits oberts en entitats financeres sense respectar l'estructura d'apoderaments notariais de la CS de la CONC.
676. La CS de la CONC podrà desenvolupar iniciatives econòmiques de caràcter mercantil i activitats no lucratives coherents amb el seu projecte sindical. L'aprovació d'aquestes iniciatives correspon al Comitè Confederal de la CONC.
677. Les infraccions comeses en relació amb el que estableix aquest capítol seran considerades greus o molt greus tal com estableix l'article 12 dels Estatuts.

618. Article 37

619. Patrimoni de la CS de la CONC

620. a) El patrimoni de la CS de la CONC integra tots els seus béns mobles i immobles, valors mobiliaris i béns documentals del conjunt d'organismes de la CS de la CONC.
621. b) La CS de la CONC respondrà de les obligacions concretes pels òrgans de direcció de les organitzacions de l'estructura sindical quan s'hagin realitzat d'acord amb el que preveuen els Estatuts o, si escau, amb l'autorització concreta dels òrgans de direcció confederals de la CS de la CONC.

622. c) Quan qualsevol òrgan de la CS de la CONC es dissolgui o sigui suspès, els seus recursos econòmics seran transferits a la Confederació Sindical de la CONC.

623. Article 38

624. Quota

625. La recaptació de les quotes de les afiliades i afiliats en l'àmbit de Catalunya és titularitat exclusiva de la CS de la CONC i es realitza preferentment mitjançant domiciliació bancària o targeta bancària. També es pot fer per descompte a la nòmina quan es compleixin les condicions i garanties que estableixin els òrgans de direcció del sindicat, i, excepcionalment, per rebut, sempre a través de l'instrument tècnic que decideixin els òrgans de direcció. El document justificatiu del pagament de la quota acredita la persona afiliada per exercir els drets de l'article 8 d'aquests Estatuts.
626. La recaptació de la quota s'ingressarà en els comptes de la CS de la CONC i es distribuirà entre les organitzacions de l'estructura sindical d'acord amb els acords congressuals.
627. En cap cas es retindran recursos derivats de la quota o es recaptarà de forma diferent a la que determinin els òrgans de direcció.
628. Les persones afiliades hauran de cotitzar d'acord amb els paràmetres acordats en el Pla de quotes en vigor en cada moment, per a la qual cosa hauran de facilitar les dades requerides.

629. Article 39

630. Principis de l'activitat econòmica de la CS de la CONC

631. 1. Principis d'actuació econòmica de l'estructura sindical

632. a) La CS de la CONC configura una única personalitat jurídica en qual s'enquadren totes les organitzacions de l'estructura sindical descrites en l'article 1 d'aquests Estatuts i són, totes elles, coresponsables de l'actuació de la CS de la CONC.



633. En virtut d'això, només hi ha una personalitat única a l'efecte legal. L'actuació econòmica de tota l'estructura sindical ha de garantir el compliment de la normativa vigent i el seu registre s'ha d'efectuar respectant escrupolosament les normes i els principis de comptabilitat i auditoria. Per garantir-ho, els criteris de gestió economicofinancera i pressupostària s'acordaran confederalment i s'aplicaran de manera homogènia a tota l'estructura sindical.
634. b) Autonomia econòmica. Les federacions, les unions territorials i els sindicats de ram són organitzacions destinatàries de la part de la quota que s'estableixi en els congressos, així com d'altres ingressos i despeses que derivin de l'activitat pròpia i hagin estat acordats pels òrgans de direcció de la CS de la CONC.
635. En conseqüència, aquests organismes tenen autonomia econòmica i capacitat pressupostària plena dins el marc legal confederal definit per la personalitat jurídica de la CS de la CONC i el seu pressupost i balanç integrat. Aquestes propostes pressupostàries hauran de ser aprovades pel màxim òrgan de direcció de cada organització.
636. En els pressupostos de cada àmbit es detallaran nominalment les contraprestacions econòmiques corresponents a les persones amb dedicació sindical de naturalesa associativa, de conformitat amb el que estableix l'Acord regulador de la dedicació sindical (ADeS), l'aplicació del qual forma part de les bases d'execució pressupostària.
- 637. 2. Pressupostos i balanç integrats de la CS de la CONC**
638. Tots els organismes que componen l'estructura sindical i els serveis confederals han d'elaborar anualment el pressupost econòmic i el de tresoreria. Han de comptabilitzar els moviments econòmics i financers d'acord amb el Pla comptable de la CS de la CONC i han de confeccionar, d'acord amb les normes de comptabilitat i auditoria vigents, els balanços i els comptes de resultats, que componen els comptes anuals integrats de la CS de la CONC.
639. Les organitzacions descrites en el punt primer d'aquest article i els serveis confederals, sempre que generin o rebin recursos econòmics provinents de percentatges de la quota o de la prestació de serveis, tindran la capacitat per fer propostes pressupostàries, que s'integraran en els pressupostos d'àmbit superior (sindicats intercomarcals, federacions i unions territorials), fins a configurar el pressupost integrat de la CS de la CONC, que ha de contenir les previsions d'ingressos del conjunt de les organitzacions que han de suportar les despeses, tant d'estructura com del conjunt de l'activitat sindical.
640. Les federacions han de confeccionar els seus comptes anuals (balanços i comptes de resultats) reflectint-hi el patrimoni i els ingressos i les despeses que genera l'activitat de les seves seccions sindicals, dels sindicats intercomarcals i de la direcció federativa, i s'integraran, de la mateixa manera que els de les unions territorials, en els comptes anuals integrats confederals.
641. El departament de comptabilitat confederal processarà tots els apunts comptables de totes les organitzacions i serveis confederals, perquè, d'una manera immediata, es pugui obtenir tota la informació comptable, per permetre la integració en el pressupost i el balanç confederal.
642. El pressupost i els comptes anuals integrats de la CS de la CONC seran formulats per la Comissió Executiva i se sotmetran a l'aprovació del Consell Nacional de la CS de la CONC.
643. El pressupost i el balanç de tots els organismes i serveis estaran a disposició de la secretaria de la CS de la CONC que, en cada moment, tingui les competències, i, en tot moment, perquè la Comissió de Control Administratiu i Financer els verifiquin.
644. L'incompliment injustificat d'aquestes obligacions donarà lloc a l'adopció de les mesures disciplinàries que figuren en aquests Estatuts.



645. 3. Transparència

646. La Comissió Executiva de la CONC i totes les organitzacions de la CS de la CONC han d'informar, a través dels mitjans que garanteixin la màxima difusió i accessibilitat, dels pressupostos, de la seva execució i dels competes integrats del sindicat.

647. A l'interior del sindicat s'han d'aplicar els criteris recollits en l'Acord regulador de la dedicació sindical (ADeS), especialment en allò previst en matèria de publicitat i transparència.

648. 4. Activitats mercantils, fundacionals i associatives

649. D'acord amb l'article 36 d'aquests Estatuts, la CS de la CONC pot desenvolupar aquelles activitats mercantils, fundacionals i associatives que estimi pertinents, sempre d'acord amb els principis i els objectius sindicals.

650. Les entitats mercantils, fundacionals i associatives participades per la CS de la CONC en més del 50% han de formular els seus pressupostos, balanços i comptes de resultats d'acord amb la legislació i les normes de comptabilitat que siguin aplicables en cada cas.

651. Els pressupostos, els balanços i els comptes de resultat d'aquestes entitats s'han de presentar anualment al Consell Nacional.

652. 5. Responsabilitat legal en les actuacions econòmiques

653. La responsabilitat legal de la CS de la CONC abasta les decisions adoptades pels òrgans de direcció competents i els seus apoderats, sempre que les seves decisions s'ajustin als acords confederals en matèria financera i patrimonial, i al que preveuen aquests Estatuts.

654. Les actuacions econòmiques que es realitzin infringint el que disposen els Estatuts comportaran la responsabilitat legal d'aquelles persones que han assumit les decisions, sense ser-ne competents o sense haver-ne estat prèviament autoritzades o apoderades.

655. Article 40

656. Instruments i fons confederals, normes de gestió i registres de la CS de la CONC

657. 1. Instruments confederals

658. El conjunt d'organitzacions i serveis que pertanyen a la CS de la CONC assumeixen com a instruments de gestió exclusiva els següents instruments confederals de la CS de la CONC o, si escau, els que els substitueixin en virtut de les decisions dels òrgans de direcció confederal (CS de la CONC):

659. a) UAR-CONC: òrgan tècnic encarregat de la recaptació de la quota.

660. b) Departament d'Informàtica de la CS de la CONC (DICONC).

661. c) Departament de Comptabilitat Confederal (DCC)

662. d) Unitat de Serveis Centrals (USC): òrgan tècnic de gestió de recursos humans, de serveis comuns i manteniment.

663. e) Direcció de Sistemes d'Informació i Compliment Normatiu (SISCOM) i Auditoria Interna (AI).

664. f) El Gabinet Tècnic Jurídic (GTJ).

665. 2. Fons confederals

666. a) Fons de desenvolupament sindical (FDES).

667. b) Fons confederal de finançament (FCF).

668. 3. Normes de gestió

669. Els instruments i els fons confederals es vinculen a les següents normes confederals:

670. a) Pressupost i balanç integrats de la CS de la CONC, tal com està descrit en l'apartat 2 de l'article 39.

671. b) L'Acord regulador de la dedicació sindical (ADeS).



672. c) El marc regulador laboral per al personal assalariat, de caràcter sectorial o propi i tots els instruments restants per a la gestió dels recursos humans i la política laboral.

673. d) Normes de despeses i ingressos comuns.

674. I tots aquells que es creïn o s'estableixin en virtut dels acords del Consell Nacional de la CS de la CONC.

675. 4. Registres i publicitat

676. La Confederació Sindical de la CONC ha de disposar d'un registre en el qual figuri tota la documentació elaborada pel conjunt de l'estructura sindical i els serveis, en les següents matèries:

677. a) Registre d'afiliats i afiliades.

678. b) Registre d'òrgans de direcció de l'estructura sindical

679. c) Registre de delegades i delegats de personal i membres de comitès d'empresa.

680. d) Registre de les persones que tenen la representació del sindicat en àmbits institucionals.

681. e) Registre d'apoderaments.

682. f) Registre de comptabilitat integrada amb el conjunt d'ingressos i despeses, així com els comptes anuals.

683. g) Registre de centres de treball i empreses de l'àmbit de Catalunya.

684. I tots aquells que decideixin els òrgans de direcció confederal (CS de la CONC).

685. Aquests registres només podran ser utilitzats amb finalitats internes pròpies del sindicat, i queda prohibida la utilització de les dades que consten en els registres amb finalitats externes, sempre que no passi la decisió aprovatòria dels òrgans de direcció de la CS de la CONC, dins el compliment de la llei.

686. Aquests registres seran mantinguts i gestionats per les secretaries d'àmbit confederal de la CS de la CONC que, en cada moment, en tinguin les competències.

687. D'acord amb el que estableix l'article 4 d'aquests Estatuts, els instruments, els fons i les normes confederal de gestió i registres de la CS de la CONC s'articularen amb els que estableixi la Confederació Sindical de CC OO d'Espanya tal com acordin mútuament.

688. CAPÍTOL X

689. FUSIÓ I DISSOLUCIÓ DE LA CS DE LA CONC

690. Article 41

691. Per acord de quatre cinquenes parts dels vots dels afiliats i afiliades de la CS de la CONC, expressats mitjançant un congrés extraordinari convocat exclusivament per a aquest motiu, aquesta es podrà fusionar amb una altra organització sindical, tenint en compte, però, la relació de confederalitat que manté amb la Confederació Sindical de CC OO d'Espanya.

692. Article 42

693. Per acord de quatre cinquenes parts dels vots dels afiliats i afiliades de la CS de la CONC, aquesta es podrà dissoldre. S'establiran les formes de dissolució del seu patrimoni en l'acord que motivi la dissolució. Això s'ha de fer mitjançant un congrés extraordinari convocat exclusivament per a aquest motiu.

694. CAPÍTOL XI

695. REVISIÓ DELS ESTATUTS

696. Article 43

697. El Congrés Nacional és l'únic òrgan facultat per dur a terme qualsevol modificació total o parcial d'aquests Estatuts. Les votacions per modificar-los, s'han de fer per majoria simple, excepte per als articles 1, 2, 3, 4 i 5, que requeriran el vot favorable de les quatre cinquenes parts dels congressistes i les congressistes presents en el moment de la votació.

698. Aquests Estatuts tenen validesa superior a qualsevol altres en cas de diferent interpretació o enunciat.

**699. CAPÍTOL XII****700. DISPOSICIONS FINALS****701. Article 44**

702. Les decisions de tots els òrgans seran adoptades per majoria simple, excepte quan s'estableixi una altra majoria en els Estatuts.

703. Hi ha majoria simple quan els vots afirmatius dels seus integrants presents són més que els negatius.

704. Per establir les majories qualificades (inclosa la majoria absoluta) previstes en aquests Estatuts es tindrà en compte el nombre total de persones integrants de l'òrgan.

705. Article 45

706. El Consell Nacional de la CONC és l'únic habilitat per aprovar els reglaments i els protocols que desenvolupen les matèries estatutàries reflectides en aquests Estatuts.

707. Tots els reglaments que apareixen referits en aquests Estatuts són els que es troben vigents en el moment de la seva aprovació. En cas de que el Consell Nacional modifiqui, derogui o substitueixi algun dels reglaments, la referència s'ha d'entendre en funció de la nova norma aprovada.

708. Es preveu la necessitat de modificar el Reglament per a la prevenció, el tractament i l'eliminació de l'assetjament sexual, moral o per raó de gènere, aprovat pel Consell de la CONC en data 4 de maig de 2016, per regular en dues normes diferenciades l'assetjament moral i l'assetjament sexual o per raó de gènere.

709. Article 46

710. Aquests Estatuts i totes les modificacions que els afectin es registraran d'acord amb el que preveu la Llei orgànica de llibertat sindical, i es consideren els únics aplicables a l'àmbit territorial de Catalunya, a la CS de la CONC i a totes les organitzacions i tots els organismes que componen la seva estructura sindical.

711. Article 47

712. Els reglaments de funcionament dels òrgans de direcció vigents fins a la celebració del 12è Congrés i que no s'oposin a aquests Estatuts segueixen vigents mentre els respectius òrgans no els modifiquin o els substitueixin.

713. Article 48

714. La relació d'organitzacions federatives de ram (article 17) podrà ser modificada pel Consell Nacional de la CS de la CONC, en funció de les fusions o les reestructuracions federatives que s'acordin en els òrgans corresponents.

715. Article 49

716. La relació d'organitzacions territorials (article 18) podrà ser modificada pel Consell Nacional de la CONC, en funció de les fusions o les reestructuracions territorials que s'acordin en els òrgans corresponents.

717. Article 50

718. Les persones afiliades al territori del Barcelonès estaran organitzades en els àmbits propis de les federacions sectorials, les quals seran les encarregades de la seva organització i atenció sindical.

719. La Comissió Executiva de la CONC assumirà les competències de la dinamització socio-política i de concertació social. Aquest àmbit tindrà la seva representació en el Consell Nacional i es dotarà d'una figura de coordinació que formarà part, com a tal, del Comitè Confederal.



CARTA COVOCATÒRIA

del 12è Congrés de la CONC

La força dels treballs

El Consell Nacional de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, reunit el 10 de juny del 2020, convoca el seu 12è Congrés, que se celebrarà els dies 21, 22 i 23 de maig del 2021 a Barcelona, i que reunirà delegades i delegats escollits pel conjunt d'organitzacions confederades amb la participació de 146.000 persones afiliades.

La crisi de la COVID-19

Encarem el procés congressual en un moment d'incerteses per l'evolució de la crisi sanitària i les seves conseqüències en el món del treball i, per tant, en la vida de les persones. Des del mes de març del 2020 hem viscut una crisi sanitària mundial que ha costat desenes de milers de vides, que ha afectat Espanya i Catalunya de manera molt important, que ha col·lapsat el sistema sanitari i de residències de gent gran, i que ha determinat el confinament de la població per contenir l'expansió del virus. L'epidèmia ha evidenciat la crisi de les cures i la importància d'un nou model per assegurar la sostenibilitat de la vida. L'aturada sobtada de l'activitat ha provocat un xoc en l'economia, una crisi de l'oferta i la demanda sense precedents en temps de pau. S'ha evidenciat un importantíssim aprofundiment de les desigualtats socials provinents de la precarietat laboral que els darrers anys han patit milions de treballadores i treballadors. Ara mateix estan en perill milers de llocs de treball, la qual cosa aprofundeix l'atur estructural, situació insostenible per al nostre país. Aquestes incerteses s'uneixen a les pròpies dels processos de transformació d'un teixit productiu molt condicionat per la digitalització i els requeriments necessaris per frenar el canvi climàtic.

La precarietat i les retallades maten, i no només en un sentit figurat. **Les persones que treballen en el sistema sanitari i el sociosanitari** s'han ju-

gat la vida per salvar la de tots i totes. Com la resta de **treballadores i treballadors dels serveis públics** han patit la manca de recursos fruit d'una clara voluntat política dels últims anys. **Les treballadores i treballadors dels sectors essencials**, els treballs més precaritzats i menys valorats socialment, han estat els que han sostingut la societat en la pitjor crisi que hem patit en 100 anys.

El sindicat ha fet un treball ingent per adaptar-se a la situació i fer front als problemes de la classe treballadora sense poder tenir mecanismes d'atenció i assessorament presencial a les persones. D'una banda, la **digitalització** de la nostra acció sindical ha permès atendre les persones afectades per la caiguda d'activitat a les empreses. De l'altra, la capacitat de **concertació** del sindicat ha garantit les orientacions per mantenir la seguretat i la salut de les persones en els llocs de treball i ha possibilitat la posada en marxa de mecanismes de protecció general on el manteniment de l'ocupació i d'ingressos han estat la prioritat absoluta. CCOO ha estat la referència de la classe treballadora en aquesta crisi.

La força del 8-M

La crisi ha mostrat les febleses del model econòmic i social, i ha evidenciat la necessitat de canviar-lo, posant les persones al centre de les polítiques. El feminisme, amb grans mobilitzacions mundials des del 2018, ha catalitzat en bona part el desig de canvi estructural de la societat. Queda molt per fer i, sobretot, és urgent erradicar el **flagell de les violències masclistes** i els assassinats de les dones en mans dels homes. El sindicat s'enorgulleix de portar al **món del treball** les reivindicacions del moviment feminista, del qual formem part fa moltíssims anys, gràcies al compromís de les **dones de CCOO** al llarg de la nostra història i a l'impuls de la Conferència de Dones realitzada en el passat mandat.



Ofensiva sindical per a la recuperació salarial

L'ofensiva sindical que CCOO ens vam proposar al passat congrés ha obtingut resultats i ha anat guanyant l'espai de la **negociació col·lectiva** i de la **concertació social** amb les patronals. L'Acord estatal per a l'ocupació i la negociació col·lectiva (AENC) i l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC) van ser cabdals per traslladar als convenis col·lectius una recuperació salarial per sobre de l'increment del cost de la vida. Es va aconseguir un acord per a un salari mínim de conveni de 14.000 euros l'any, que, juntament amb les pujades del salari mínim interprofessional fins als 950 euros, han impulsat de manera important també els increments salarials mitjans al país. Res d'això no hauria estat possible sense les múltiples **mobilitzacions sindicals** en què s'han reivindicat **salaris dignes** i contra la **bretxa** salarial de gènere. La nostra societat, malgrat aquests avenços, és lluny d'oferir processos d'emancipació i d'incorporació al treball per al conjunt de les generacions més joves i amb el nivell formatiu més alt de la història d'aquest país.

Crisi política a Catalunya

La situació política a Catalunya ha estat marcada per una crisi institucional i territorial molt greu, que va viure els esdeveniments centrals durant la tardor del 2017. La majoria parlamentària de Catalunya va impulsar un referèndum sobre la independència de Catalunya, amb la voluntat de declarar-la políticament. Els fets d'octubre del 2017 van significar una estrebada de grans proporcions a la vida política, jurídica i social de Catalunya. El procés judicial subsegüent ha condemnat a presó els líders socials d'Òmnium Cultural i l'ANC, i bona part del Govern de Catalunya; d'altres han hagut de marxar a l'estranger. El sindicat, que és un reflex de la pluralitat de la societat catalana, va abordar amb participació, consens i fermesa, i fidel als seus valors estatutaris, la defensa dels drets socials i els drets nacionals de Catalunya i el dret a decidir. Ens vam posicionar en contra de l'empresonament dels líders polítics i socials, i vam treballar i treballem per garantir la cohesió social i la convivència democràtica.

Una aposta per la concertació social

Les dificultats econòmiques i socials que pateix Catalunya des de la política de retallades, creuades per la forta confrontació política, han posat en relleu la importància dels **agents socials** i de la concertació per a la vertebració democràtica del país. Han estat nombroses les iniciatives de **concertació** a Catalunya, en les polítiques industrials (PNI), en les polítiques actives d'ocupació (SOC), en les polítiques de protecció a les persones, com la renda garantida de ciutadania (RGC), i en la negociació col·lectiva (AIC). Aquesta estructura d'acords, juntament amb totes les experiències de diàleg social al territori, a escala local, comarcal o metropolitana, ha tingut un paper cabdal com a xarxa de protecció econòmica i d'ocupació en un període políticament convuls.

Aquestes iniciatives han permès desenvolupar normativament la concertació social com a dret subjectiu, tal com estableix l'Estatut d'autonomia de Catalunya, amb l'acord sobre la Llei de participació institucional i diàleg social a Catalunya, aprovada recentment pel Parlament.

Hauran de comptar amb nosaltres

Encarem el procés congressual amb l'impuls d'un sindicat enfortit per la capacitat de **créixer** davant les dificultats, mantenint la **coherència** amb els seus principis i valors, adaptant-se com sempre al context de cada moment, mirant sempre al **futur** per orientar el sentit dels canvis.

En els darrers anys des del passat congrés, CCOO de Catalunya **hem crescut** en més de 6.000 persones afiliades. Un creixement de més d'un 4 % que evidencia que el sindicalisme confederal que representem segueix sent la principal referència de la classe treballadora catalana. Ens enorgulleix que 63.000 de les persones afiliades siguin dones i que les dones hagin crescut també en nombre de delegades.

Hem tornat a revalidar la condició de **primera força sindical** de Catalunya en el darrer període de concentració d'eleccions sindicals. Hem mantingut el nostre percentatge de representativitat per sobre del 41 % i hem augmentat el di-








ferencial davant de la segona organització sindical de manera important. Representem el 41,21 % dels treballadors i treballadores de Catalunya que han realitzat eleccions sindicals als centres de treball, amb 21.739 persones delegades, de les quals 9.340 són dones. Fa 42 anys que som el primer sindicat de Catalunya ininterrompudament defensant de manera legítima els interessos laborals, econòmics i socials de la classe treballadora catalana.

La construcció del futur

Encarem el procés congressual amb el repte de ser actius en la construcció del futur del món del treball. Les transformacions sistèmiques que signifiquen un **canvi de paradigma** en les relacions de treball i en les relacions socials no es poden fer sense comptar amb nosaltres. Volem canvis que siguin un avenç dels valors de la democràcia, obrint les portes de les empreses i l'economia a la participació de la ciutadania, de les treballadores i treballadors. Volem una indústria de caràcter nacional amb un valor estratègic per fer front a situacions de crisi. Volem canvis que dignifiquin tots els treballs i totes les vides. Canvis que, mitjançant el **treball**, el **feminisme** i la **lluita contra el canvi climàtic**, han d'avançar ràpidament cap a la justícia social. Ens comprometem amb la construcció d'un model econòmic i productiu respectuós amb el **medi ambient**, una economia circular que respecti el planeta i una transició justa que no deixi ningú enrere. Canvis per posar les persones al centre de les prioritats polítiques, on els **serveis públics** desenvolupin la seva funció com a garantia de **drets de ciutadania**. Volem un estat del benestar fort i, per això, és cabdal destinar més recursos als serveis públics i crear ocupació pública de qualitat. Lluitem per la democratització de l'ús de les dades i de totes les potencialitats de la digitalització així com per la necessària independència dels mitjans de comunicació, eines cabdals, com el món de la cultura, pel seu valor social al servei d'una societat lliure i crítica.

Aquests són els eixos per al debat congressual, que donen continuïtat als processos participatius que el sindicat ha obert els darrers mesos amb l'**Assemblea sindical oberta** (ASO) i amb les **Propostes per a la reconstrucció a Catalunya**

després de la COVID-19:

-  · Reforçar la democràcia
-  · New green deal (pacte verd europeu)
-  · Avançar en igualtat
-  · Treball digne i protecció social
-  · Enfortir l'estat del benestar

Un total de 26.371 persones han participat en la construcció i prioritització de les propostes que el sindicat ha d'acabar de desenvolupar en el debat congressual i compartir amb el conjunt de la classe treballadora del país.

Canvis locals, canvis globals

El Congrés de la CONC emmarca els processos congressuals propis de les federacions sindicals sectorials i unions sindicals intercomarcals que conformen la CONC i dels sindicats comarcals, així com les conferències de les seccions sindicals. Tot el sindicat ha de reforçar els seus plans d'acció i treballar les propostes adequades a cada nivell i àmbit d'intervenció. El Congrés de la CONC, des de la seva personalitat pròpia com a sindicat nacional de Catalunya, s'inscriu en el marc del Congrés de la CS de CCOO d'Espanya, com a expressió de la corresponsabilitat en la definició de les polítiques sindicals per al conjunt de l'Estat. Els debats del 12è Congrés s'emmarquen i s'alineen, també, amb les propostes sindicals aprovades en el Congrés de la Confederació Europea de Sindicats (CES), celebrat a Viena del 21 al 24 de maig del 2019, i de la Confederació Sindical Internacional (CSI), celebrat a Copenhaguen del 2 al 7 de desembre del 2018. Es reafirma, així, el compromís internacionalista de la CONC. Reforçar el sindicalisme internacional és fonamental perquè la classe treballadora pugui avançar en condicions dignes per a tots els treballs, en benestar per a totes les vides i en la globalització dels drets arreu d'aquest món global.



El sindicat de la classe treballadora, motor de la història

El treball és el centre de qualsevol projecte de vida digna perquè teixeix una xarxa de responsabilitat compartida i cohesió social.

L'especialització i el repartiment dels treballs generen els béns que necessitem per viure. És necessari repartir també la riquesa.

Els treballs de cura generen protecció i benestar. No és just que a Catalunya hi hagi gairebé un milió i mig de persones per sota del llindar de la pobresa.

Una democràcia no és plena si no arriba al govern de l'economia i als centres de treball. No hi pot haver amagatalls ni fronteres per al dret al treball, no hi pot haver discriminació per origen ni per creença ni per sexe ni per orientació sexual.

En aquesta era de canvis i transformacions, hauran de comptar amb nosaltres.

Tenim la força i el valor dels treballs d'una societat diversa i plural, de dones i homes, amb un espai destacat per a la joventut treballadora, les persones aturades i les pensionistes i jubilades per democratitzar l'economia i les empreses, per desenvolupar plenament els drets de ciutadania i l'estat del benestar, per desmuntar el patriarcat i per cuidar la salut del planeta amb una economia sostenible i circular.

Treballem perquè cap persona no es quedi enrere.

Et cridem a participar en el congrés, que és el mitjà pel qual les afiliades i afiliats de tot el territori i tots els sectors posarem en comú idees i propostes per pensar el nostre projecte col·lectiu. La participació és la clau més evident de la consistència de les nostres propostes, de la higiene i transparència democràtica, i de l'emoció que representa ser coprotagonista del procés congressual.

Amb aquests reptes, aquestes il·lusions i aquesta força, i sabent bé que la **classe treballadora** és el **motor de la història**, convoquem el 12è Congrés de la CONC.

Barcelona, 10 de juny de 2020



NORMES

del 12è Congrés de la CONC

PRESENTACIÓ

El Consell Nacional de la CS de la CONC en la seva reunió del 30 de setembre del 2020 aprova les Normes del 12è Congrés i, en reunió extraordinària del 5 de novembre del 2020, modifica algun punt del seu articulat, per tal d'adequar-lo a la situació de crisi sanitària.

En aquestes normes es regula el marc normatiu del desenvolupament del congrés, que se celebrarà els dies 21, 22 i 23 de maig del 2021.

Als seus criteris bàsics s'han d'ajustar també els congressos de les organitzacions confederades que s'han de realitzar en el proper procés congressual.

L'ordenació del debat i l'elecció de delegats i delegades de totes les organitzacions de la CS de la CONC que participaran en el 12è Congrés de la CS de la CONC comencen amb les assemblees i les conferències de nivell I, on participa el conjunt de l'afiliació i que han de tenir lloc del 9 de desembre del 2020 al 27 de febrer del 2021.

Els congressos i les assemblees congressuals de nivell II s'han de realitzar del dia 5 al dia al 31 de març del 2021.

Les assemblees congressuals o els congressos de les federacions i de les unions (nivell III) s'han de celebrar a partir del 6 d'abril del 2021 fins el 5 de maig del 2021.

Aquestes normes incorporen novetats importants en relació amb el nivell I amb l'objectiu de facilitar la participació i afavorir un debat de qualitat, a partir d'experiències consolidades en la nostra organització, com la separació de la fase deliberativa i electiva de les assemblees, l'Assemblea sindical oberta i el desenvolupament d'eines de consulta i participació telemàtica com ara l'app.

D'altra banda, a causa de la situació social i econòmica derivada de la pandèmia de la COVID-19, es preveuen elements que facilitin l'adaptació necessària del format dels congressos a les restriccions i les recomanacions que en cada moment puguin establir les autoritats sanitàries.

CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

ARTICLE 1

OBJECTE DE LES NORMES CONGRESSUALS I DEL PROCÉS CONGRESSUAL GENERAL DE LA CS DE LA CONC I DE LES SEVES ORGANITZACIONS CONFEDERADES

1. Aquestes normes, juntament amb els Estatuts de la CS de la CONC, són les regles bàsiques en què es fonamenta el desenvolupament del 12è Congrés i no poden ser contradites pels annexos organitzatius de les organitzacions confederades.

2. En el procés congressual del 12è Congrés s'han d'escollir els òrgans estatutaris de la CS de la CONC, així com els òrgans estatutaris de les seves organitzacions confederades, i s'han de sotmetre a debat, esmena i aprovació els documents propis de cada àmbit i les aportacions als eixos temàtics confederals.

ARTICLE 2

CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS CONGRESSUAL

Amb la convocatòria del 12è Congrés, a més d'aprovar aquestes normes d'acord amb allò recollit en els Estatuts actuals, queden convocades totes les assemblees congressuals, conferències congressuals i congressos del conjunt



de la CS de la CONC, actes que s'han de celebrar dins de les dates assenyalades al calendari establert en aquestes normes.

En el supòsit que, a causa d'incidències o reclamacions o altres circumstàncies sobrevingudes, aquests actes no es poguessin celebrar en els períodes previstos, cal atènyer-se al que s'acordi en la resolució de la Comissió d'Interpretació de Normes.

Per tant, tots els òrgans estatutaris de la CS de la CONC són objecte d'elecció en aquest procés congressual i, per això, totes les persones integrants dels actuals òrgans sindicals han de cessar en les seves funcions en el moment en què es constitueixin cadascun dels congressos i conferències, havent dut a terme prèviament la preceptiva declaració de béns.

Aquestes normes, una vegada aprovades, s'han de remetre a les secretaries d'Organització dels respectius àmbits.

Així mateix, han de ser publicades a la pàgina web de l'organització perquè l'afiliació en general en tingui coneixement i puguin ser impugnades, en primera instància, davant de la Comissió d'Interpretació de Normes en el termini de cinc dies hàbils comptats a partir de la seva publicació.

Els òrgans de direcció de les seccions sindicals d'empresa que hagin superat el temps del seu mandat o el mandat dels quals finalitzi abans de l'1 de juliol del 2021, han de celebrar la conferència congressual corresponent per escollir els seus òrgans de direcció i, si escau, la delegació que ha d'assistir als congressos o assemblees congressuals de nivell II o de nivell III, dins de les dates assenyalades en el calendari per al nivell I.

Les seccions sindicals d'empresa que no estiguin renovades han d'escollir el seu òrgan de direcció. Les seccions sindicals d'empresa que figuren en l'annex 6 com a empreses amb representació al Consell de la CONC han d'escollir, a més, aquesta representació, que preferentment hauria de ser aquella que ocupi la Secretaria General.

En aquest mateix període han de celebrar una assemblea congressual per triar les delegacions que han d'anar al nivell II i al nivell III aquelles seccions sindicals els òrgans de direcció de les quals acabin el seu mandat en una data posterior a l'esmentat 1 de juliol del 2021, sempre que els correspongui per afiliació l'elecció d'aquestes delegacions.

ARTICLE 3 ESTRUCTURA DEL PROCÉS CONGRESSUAL

Aquesta articulació congressual configura un model de construcció de les decisions des de la realitat més concreta fins a la més general. Des del que ens afecta com a realitat individual o col·lectiva d'àmbit reduït fins a allò que ens afecta com a col·lectiu general de treballadors i treballadores.

Els quatre nivells d'elecció i debat

Primer nivell (I): és la unitat electoral primària a partir de les assemblees i les reunions de les seccions sindicals d'empresa, les assemblees transversals, les de les empreses i centres de treball (sense secció sindical d'empresa) i les dels agrupaments sectorials reconeguts, d'acord amb el mapa electoral recollit en l'annex 3. En aquest nivell també s'escollirà la delegació que participarà en l'àmbit del sindicat intercomarcal, estigui constituït o no.

Les seccions sindicals d'empresa han d'escollir el seu òrgan de direcció. Les seccions sindicals d'empresa que figuren en l'annex 6 com a empreses directes al Consell de la CONC han d'escollir la persona que correspongui, que preferentment hauria de ser aquella que ocupi la Secretaria General.

Segon nivell (II): congressos de sindicats intercomarcals de ram o, en cas que no estiguin constituïts o que hi operi un altre factor, conferències de delegats i delegades per àmbits federatius dins de cada unió. En aquest context s'escull la delegació que participa al congrés de la unió i la delegació que participa al congrés de la federació, així com els membres al Consell, tant de la unió territorial com de la federació cor-



responent. Si el sindicat intercomarcal no està constituït, es poden escollir els equips de treball i el referent federatiu al territori.

Tercer nivell (iii): congressos de les unions territorials i les federacions. Les federacions, a banda dels seus òrgans de direcció, han d'escollir la delegació que participa al congrés de la CONC (annex 5) i la que participa al congrés de la federació estatal. En aquest cas, les normes aplicables són les aprovades per les federacions estatals. També han d'elegir les persones que han de formar part del Consell de la CONC, en funció de la distribució de l'annex 7.

Les unions han d'escollir els seus òrgans de direcció, la delegació al congrés de la CONC i les persones que han de formar part del Consell de la CONC, en funció de la distribució dels annexos 5 i 7.

Quart nivell (iv): 12è Congrés de la CONC. Escull els òrgans de direcció, els òrgans de garantia i control, i la delegació que ha de participar al congrés de la CS de CCOO d'Espanya.

ARTICLE 4 ARTICULACIÓ DEL PRIMER NIVELL

S'articula en dos àmbits diferenciats:

- **Deliberatiu:** es realitzaran trobades multi-ramas deliberatives que tindran lloc a tot el territori per debatre els eixos temàtics.
- **Electiu:** assemblees transversals telemàtiques on es desenvoluparà el procés d'elecció dels delegats i delegades.

El procés electiu a les conferències de les seccions sindicals d'empresa s'ha de realitzar de manera presencial o telemàtica, a criteri de les organitzacions respectives.

ARTICLE 5 PERÍODE DE COTITZACIÓ I CENSOS

a. Cotització

La cotització mitjana a l'efecte de determinar el

nombre de delegats i delegades dels congressos s'ha de calcular segons els resultats dels anys 2016, 2017, 2018 i 2019.

b. Tancament del cens electoral

La data de tancament del cens provisional és el 31 d'agost del 2020, on figuren tots els afiliats i afiliades que tinguin dret a ser electors segons l'article 8 dels Estatuts.

De l'1 al 14 d'octubre s'obre un període d'impugnació i reclamacions.

El **tancament definitiu del cens** es farà en data **15 d'octubre del 2020**.

ARTICLE 6 GARANTIR LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES

Al primer nivell, quan s'hi hagin d'escollir dos delegats o delegades o més, s'ha de complir la paritat de gènere segons l'afiliació de l'àmbit respectiu.

A partir del segon nivell i amb caràcter general, s'ha de complir la paritat de gènere segons l'afiliació. En els àmbits en què aquesta superi el 50 % i no sigui possible complir amb la proporció exacta, se n'ha de garantir com a mínim el 50 %.

Per complir aquesta condició, les candidatures s'han d'elaborar alternant dones i homes fins a aconseguir, com a mínim, aquesta proporció de dones.

Les candidatures al contingent lliure de la CONC han de ser paritàries i en la seva elaboració s'ha de tenir en compte l'alternança entre dones i homes.

ARTICLE 7 AFAVORIR LA PARTICIPACIÓ DE JOVES I PERSONES MIGRANTS

Amb caràcter general s'ha de tendir a mantenir la proporció en relació amb l'afiliació de joves i persones migrants.

La representació d'Acció Jove al Congrés de la CONC ha d'estar formada per dues persones, que, de manera paritària, representaran l'afiliació.



ARTICLE 8 MEMBRES NATS ALS DIFERENTS CONGRESSOS I CONFERÈNCIES

Les persones membres de les comissions executives de les diferents organitzacions confederades (nivells II i III) poden ser nates als seus respectius congressos i conferències congressuals, sempre que no superin el 5 % dels electors i electores.

Quan l'òrgan superi el percentatge, s'ha de fer una elecció que respecti les diversitats sindicals i els resultats del congrés anterior.

Les persones escollides com a nates han d'estar nomenades pel Consell de la seva federació o unió abans del nivell al qual optin. No poden ser candidates en cap altre àmbit d'elecció.

Els membres de la Comissió Executiva de la CONC seran delegats al Congrés, segons el que s'estableix en l'annex 5.

ARTICLE 9 PENSIONISTES I PERSONES JUBILADES

Les persones afiliades i que tenen la condició de pensionistes, per acord del 10è Congrés Confederat de la CS de CCOO, tenen la doble condició d'afiliació, d'una banda, a la seva federació d'actius i, de l'altra, a la Federació de Pensionistes i Jubilats. En conseqüència, participaran al congrés per la doble via.

Per evitar la doble convocatòria i la possibilitat que ambdues coincideixin en el temps, únicament han de formular convocatòria les federacions d'actius, a les quals han d'incloure persones pensionistes del seu àmbit que participaran a l'assemblea d'actius amb tots els drets. Un cop finalitzada l'assemblea, es constituirà la de pensionistes i jubilats, i es triaran els seus representants al nivell II.

La Federació de Pensionistes i Jubilats consta com a convocant a la part de l'assemblea de la seva afiliació. Per fer-ho disposa del cens, on estan identificades les persones amb dret a vot.

Ha de nomenar la mesa electoral i ha de garantir que les candidatures estiguin completes per a cadascun dels àmbits territorials de nivell II.

Les persones afiliades com a pensionistes i jubilades, i que participen als dos àmbits del nivell I, únicament poden ser candidates en un d'ells.

La participació de Pensionistes i Jubilats als congressos i a les conferències territorials ha de mantenir la mateixa proporció que al 10è Congrés de la CONC.

Les assemblees de nivell II de Pensionistes i Jubilats escolliran les següents delegacions:

• Barcelonès	5
• Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf	4
• Vallès Oriental - Maresme - Osona	3
• Vallès Occidental - Catalunya Central	4
• Comarques Gironines	3
• Terres de Lleida	2
• Tarragona	3

ARTICLE 10 ELABORACIÓ I DEBAT DELS MATERIALS

Debat de documents de propostes

El debat per eixos temàtics suposa un canvi en el model de debat i construcció col·lectiva introduït ja a l'11è Congrés. Aquest debat es realitzarà a partir del guió aprovat pel Consell Nacional. En aquest document es recull la reflexió col·lectiva en format d'aportacions i esmenes.

De manera simultània, es realitza també el debat dels documents confederals i els federals. Es recull la reflexió col·lectiva en format d'esmenes.

A partir del segon nivell, les esmenes passen a debat com a majoritàries si tenen la majoria simple de vots de les persones presents a l'assemblea, i han de ser qualificades com a minoritàries si reuneixen el 20 % dels vots dels presents a l'assemblea, amb un mínim de deu vots.

La tramitació de les esmenes pel que fa als Estatuts ha de seguir aquest mateix procediment.



Els documents que s'han de debatre són els següents:

Nivell I

- Document guió de la CONC. S'ha de facilitar una guia d'estructuració dels debats. Aportacions.
- Documents confederals i federals, si escau. Esmenes.
- Estatuts. Esmenes.

Nivell II

Es poden portar a debat tots els documents anteriors, però cal presentar i debatre:

- El balanç i el pla de treball del sindicat intercomarcal
- El pla d'acció de la federació i unió

Nivell III

- Cal afegir al debat dels documents anteriors el balanç, i el pla d'acció o el document de propostes de la federació o unió corresponent.
 - S'efectua la recollida de totes les aportacions i les esmenes dels nivells anteriors.

Nivell IV

- Totes les aportacions es recullen en sis resolucions que corresponen als sis eixos temàtics.
- Estatuts.
- Documents confederals.

ARTICLE 11 DEBAT PER EIXOS TEMÀTICS

Per tal d'aprofundir en els debats de la CS de la CONC, es proposa un document amb sis eixos temàtics. El debat s'ha de fer buscant la superació de la discussió clàssica d'esmenes concretes per una proposta que permeti les reflexions de caràcter general, per aportacions que enriqueixin

el text i/o per la presa de posició sobre elements centrals situats als diferents eixos basats en la metodologia de l'Assemblea sindical oberta.

ARTICLE 12 BARCELONÈS

El Barcelonès, en virtut dels acords del 10è Congrés, no està constituït com a unió. Les conferències de nivell II, que en cap cas han d'escollir òrgans de direcció, poden elegir la persona que exerceix les funcions de coordinació dins la federació. També han d'elegir la delegació al nivell III federatiu i la delegació al nivell III de l'àmbit confederal corresponent al territori del Barcelonès.

La conferència de nivell III del Barcelonès, per la seva banda, ha d'escollir la delegació al 12è Congrés de la CONC així com la seva representació al Consell de la CONC.

La convocatòria de la conferència del Barcelonès correspon a la Comissió Executiva.

ARTICLE 13 TERRES DE LLEIDA

La Unió Intercomarcal de CCOO de les Terres de Lleida, en virtut dels acords organitzatius aprovats i sancionats als òrgans de direcció intercomarcals i confederals, decideix apostar pel treball sindical a través d'àrees de treball transversals.

Per això s'estableix que les conferències de nivell II no han d'escollir òrgans de direcció. Tanmateix han d'elegir el seu representant al Comitè Territorial i al Comitè Federatiu així com la resta de delegacions al nivell III en els mateixos termes regulats per al conjunt de la CONC.

ARTICLE 14 RECOLLIDA D'AVALS PER A LA SECRETARIA GENERAL DE LA CS DE LA CONC

Les persones que vulguin presentar una candidatura a la Secretaria General de la CS de la CONC han de presentar un 10 % dels avals de les delegades i delegats del congrés.



Amb caràcter opcional, han de presentar així mateix l'aval d'almenys mil afiliades i afiliats. Aquests avals es poden presentar presencialment a la Secretaria d'Organització o bé virtualment mitjançant l'app del 12è Congrés, entre el 9 de desembre del 2020 i el 27 de febrer del 2021.

A aquest efecte han de tenir un espai per presentar la seva candidatura a les assemblees i a les trobades deliberatives del nivell I aquelles persones que entre l'1 d'octubre i el 15 d'octubre del 2020 presentin l'aval d'almenys un 10 % dels membres del Consell Nacional.

ARTICLE 15 COMISSIÓ D'INTERPRETACIÓ DE NORMES

La Comissió d'Interpretació de Normes del conjunt del procés congressual ha de ser elegida pel Consell Nacional de la CONC.

És la responsable del seguiment de tot el procés congressual, del procés de certificació d'avals de la candidatura, o de les candidatures, a la Secretaria General de la CONC i de l'anàlisi i la resolució de les impugnacions presentades.

El seu funcionament s'ha de fonamentar en el consens propi de la confiança entre les persones que la formen.

Quan no sigui possible el consens, les decisions s'han de prendre en un procés previ de participació i consulta a les parts implicades, i s'ha d'expressar en una resolució motivada.

CAPÍTOL II. NORMES ESPECÍFIQUES PER A LA CELEBRACIÓ DE LES CONFERÈNCIES I LES ASSEMBLEES CONGRESSUALS DE NIVELL I QUE S'HAN DE CELEBRAR EN EL MARC DEL 12è CONGRÉS DE LA CS DE LA CONC

ARTICLE 16 CRITERIS GENERALS

1. El nivell I del procés congressual garanteix l'exercici dels drets bàsics i la participació de

totes les persones afiliades en la presa de decisions en el seu àmbit d'enquadrament, on poden participar com a electores i presentar-se com a delegades als congressos, a les assemblees congressuals o a les conferències superiors del sindicat, o a qualsevol altra elecció que es convoqui, d'acord amb el que es disposa en aquestes normes.

2. En aquest nivell I s'emmarquen els processos de les seccions sindicals del centre de treball i/o de l'empresa constituïdes legalment.

3. L'articulació del procés de debat i del d'elecció s'han de dur a terme separatament.

4. El procés de debat és presencial. Les unions territorials són les encarregades de dinamitzar aquestes trobades deliberatives i de fomentar el debat i la reflexió col·lectiva. Aquest procés deliberatiu ha d'integrar els diferents rams i s'articula mitjançant el nombre més gran possible d'assemblees a totes les poblacions on hi hagi seu de CCOO (vegeu l'annex 4). En aquells casos en què, a causa de les mesures de contenció de la pandèmia no sigui possible dur a terme el debat de manera presencial, la Comissió d'Interpretació de Normes, a proposta de l'organització convocant, pot autoritzar-ne la realització per mitjans telemàtics.

5. El procés d'elecció s'ha de realitzar en format digital. L'objectiu d'aquesta modificació és garantir la possibilitat de participació al major nombre de l'afiliació participant i, alhora, ens ha de permetre com a organització enfortir-nos en la utilització dels entorns digitals.

6. Les assemblees transversals s'han de realitzar totes telemàticament. S'ha de garantir l'acompanyament i el suport tècnic en el procés de votació a totes aquelles afiliades i afiliats que ho requereixin. Aquest acompanyament s'ha de dur a terme als locals de totes les unions intercomarcals i a tots aquells espais on se celebrin les trobades deliberatives. Totes les assemblees transversals d'una mateixa unió territorial han de tenir el mateix calendari. Les trobades deliberatives s'han de dur a terme dins el període de votacions d'aquestes.



7. Cada organització ha de delimitar l'àmbit o àmbits de les seves assemblees transversals, que, en tots els casos, han de tenir un univers màxim de mil persones afiliades. Les persones membres de les comissions executives dels sindicats intercomarcals o, si escau, de l'empresa d'elecció directa a la qual pertanyin, poden ser candidates a qualsevol de les assemblees transversals del seu territori.

8. Les assemblees directes i dels agrupaments sectorials reconeguts poden optar, a l'inici del calendari congressual de primer nivell, a escollir la modalitat presencial o telemàtica.

Així mateix, es garantirà l'acompanyament i el suport tècnic explicat a l'article 16.6.

9. El portal web del 12è Congrés ha de ser l'eina mitjançant la qual cada afiliat i afiliada pugui participar en les diferents fases del procés congressual. Els processos telemàtics de participació i elecció únicament són vàlids quan s'hagin dut a terme mitjançant aquest portal. El portal ha de garantir les facultats de direcció de les meses, la transparència i l'accés a la informació de les interventores i interventors nomenats per les candidatures, els drets de les candidatures a adreçar-se i a comunicar-se amb les persones participants a l'assemblea, així com l'emissió de vot tot garantint-ne el secret i el registre correcte de qui l'emet.

ARTICLE 17 CONFERÈNCIES I ASSEMBLEES CONGRESSUALS DE LES SECCIONS SINDICALS D'EMPRESA

Les seccions sindicals constituïdes que tinguin òrgans de direcció que hagin superat el temps de mandat o que aquest finalitzi abans de l'1 de juliol del 2021 han de celebrar la seva conferència congressual corresponent per elegir els seus òrgans de direcció i representació i, si escau, la delegació que ha d'assistir als congressos o a les assemblees congressuals de nivell II i III, en les dates assenyalades al calendari per al nivell I. En aquest mateix període han de celebrar l'assemblea congressual per triar delegacions al nivell II o al nivell III aquelles seccions sindicals els òrgans de direcció de les quals finalitzin el

seu mandat en data posterior i a les quals correspongui l'elecció d'aquestes delegacions.

La celebració d'aquesta assemblea congressual pot tenir lloc telemàticament o presencialment, a criteri de cada secció sindical.

ARTICLE 18 ÒRGANS CONVOCANTS

Òrgan encarregat de realitzar la convocatòria de les assemblees transversals

La convocatòria de les assemblees transversals de primer nivell la realitza el sindicat intercomarcal corresponent o, si no n'hi ha, la Comissió Executiva de la federació.

L'òrgan convocant nomena tres persones de l'àmbit sectorial per a la mesa o meses corresponents.

Òrgan encarregat de realitzar la convocatòria de les conferències congressuals de les seccions sindicals d'empresa

Per als processos congressuals de les seccions sindicals constituïdes que hagin de triar delegats i delegades en conferència congressual o en assemblea congressual pròpia, l'òrgan que executa la convocatòria ha de ser la seva Comissió Executiva i, en defecte d'això, la seva Secretaria General.

A aquelles empreses que hagin de realitzar assemblea congressual i no disposin de la secció sindical d'empresa constituïda o aquesta no compti amb òrgans de direcció, la convocatòria l'ha de dur a terme el sindicat intercomarcal. En cas que el sindicat intercomarcal no estigui constituït o que l'àmbit de l'empresa afecti més d'un sindicat intercomarcal, la convocatòria l'ha de realitzar la federació.

ARTICLE 19 CENSOS ELECTORALS

1. Es fixa el 31 d'agost del 2020 com a data de tancament a l'efecte d'elaborar el cens electoral pro-



visional per poder participar en les assemblees o en les conferències congressuals de nivell I.

2. Aquests censos provisionals s'han d'utilitzar com a llistat bàsic perquè els afiliats i afiliades realitzin la comprovació de la seva deguda inclusió i perquè, si ho consideren pertinent, presentin les impugnacions que creguin adients, d'acord amb el procediment establert en aquestes normes.

3. Les persones afiliades poden obtenir una certificació de la seva inscripció al cens, que ha de ser expedida per la corresponent Secretaria d'Organització.

4. Les reclamacions al cens s'han de fer de l'1 al 10 d'octubre del 2020 davant la Comissió d'Interpretació de Normes.

5. En els supòsits d'impugnació per exclusió, la reclamació s'ha d'acompanyar amb el justificant bancari de pagament, les capçaleres de les nòmines a les quals consti el descompte de les corresponents quotes cotització o la captura de pantalla de l'aplicació mòbil que ho acrediti.

6. La Comissió d'Interpretació de Normes ha de resoldre les impugnacions abans del 15 d'octubre del 2020.

ARTICLE 20 ORDRE DEL DIA I REGLAMENT DE LES CONFERÈNCIES I DE LES ASSEMBLEES CONGRESSUALS

La mesa de l'assemblea ha d'aprovar l'ordre del dia, que ha de contenir l'objecte de la reunió i el reglament, la manera concreta de dur a terme el debat dels textos, el desenvolupament de les votacions per elegir els òrgans de direcció, si escau, i les delegacions als congressos de les organitzacions superiors de ram (i, si escau, de territori), a més de totes les qüestions exclusivament organitzatives (no normatives) que es considerin necessàries per al desenvolupament de la reunió.

ARTICLE 21 PRESIDÈNCIA DE LES ASSEMBLEES CONGRESSUALS

La presidència i les seves funcions han de ser assumides per una de les persones nomenades per l'òrgan de direcció que executa la convocatòria.

ARTICLE 22 DESENVOLUPAMENT DE LES CONFERÈNCIES I LES ASSEMBLEES CONGRESSUALS

En el transcurs de les conferències i de les assemblees congressuals es poden fer les aportacions als eixos temàtics i es poden presentar resolucions.

ARTICLE 23 COL·LEGIS ELECTORALS DE LES ASSEMBLEES CONGRESSUALS

La mesa s'ha de constituir en un col·legi electoral de les assemblees congressuals a l'efecte de fer el seguiment del procés electiu del seu àmbit, les competències del qual han de ser, a més de les recollides en aquestes normes, les de rebre i validar les candidatures que es presentin.

ARTICLE 24 MESES ELECTORALS

Amb la finalitat d'atendre i facilitar la tasca del col·legi electoral, en el desenvolupament de la fase electiva s'han de constituir meses electorals a totes les assemblees congressuals que hagin de triar delegats i delegades. Tant a les assemblees de les seccions sindicals com a les agrupades, les meses electorals s'han de constituir almenys amb una antelació de trenta minuts a l'hora assenyalada per a l'inici. Aquestes han d'estar formades per tres persones afiliades nomenades pel col·legi electoral, i en el cas de les assemblees transversals, cap ha de tenir la condició de candidata en aquest àmbit d'elecció.

Aquestes han d'estar formades per tres persones afiliades nomenades pel col·legi electoral, i



en el cas de les assemblees transversals, cap ha de tenir la condició de candidata en aquest àmbit d'elecció.

En el cas de les assemblees o conferències telemàtiques, en la composició de la mesa, podrà participar, si escau, un membre de l'organisme corresponent.

ARTICLE 25 FUNCIONS I COMPETÈNCIES DE LES MESES ELECTORALS

Les funcions i les competències de les meses electorals són les següents:

1. Han de tenir la custòdia dels censos definitius durant l'assemblea. Els censos han de ser posats a la seva disposició pel col·legi electoral en format digital, els quals han de ser retornats al col·legi electoral en finalitzar les votacions.
2. Han de controlar tot el procés de la votació des del moment de la constitució de la mesa.
3. Han d'aclarir qualsevol dubte que pugui presentar-s'hi respecte del procés de la votació, d'acord amb les normes aprovades per a aquest procés.
4. Han de justificar la recepció de les impugnacions realitzades durant la votació i han d'indicar a la persona que la presenta la necessitat de formalitzar-les, durant l'endemà de la votació, davant la Comissió d'Interpretació de Normes.
5. Han d'elaborar l'acta de constitució de la mesa electoral i l'acta final d'escrutini i han de ressenyar el resultat de les votacions, els noms de les persones triades delegades per a participar en les assemblees congressuals de les organitzacions superiors de ram (i, si escau, de territori) i totes les eleccions que constin en l'ordre del dia i les incidències sorgides en la sessió. A aquesta acta s'hi acompanyarà un exemplar de cada candidatura presentada, els vots declarats nuls, els vots als quals se'ls hagi concedit validesa però que hagin estat impugnats i tota la documentació que hagi generat el procés de votació.
6. Han d'administrar l'espai telemàtic de

l'assemblea i han de garantir els drets de participació efectiva.

ARTICLE 26 PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES

A les conferències o a les assemblees congressuals de nivell I, els afiliats i afiliades poden presentar candidatures per a l'elecció de les corresponents delegacions als congressos o a les assemblees congressuals de nivell II, així com per a totes les altres eleccions que figurin a l'ordre del dia.

Les candidatures han de complir, obligatòriament, en el moment de la presentació, els requisits següents:

1. Els candidats i candidates han de ser persones afiliades al corrent de pagament de les seves quotes.

Les candidatures han d'incloure tantes persones candidates com delegats i delegades per triar.

2. Les persones candidates han d'acceptar, amb la seva signatura original, la seva inclusió a la candidatura, acompanyar-la amb la fotocòpia del seu DNI, NIE, permís de conduir o passaport, i acceptar el tractament de les seves dades.
3. Les candidatures han de guardar la proporcionalitat a l'afiliació de cada sexe a la circumscripció congressual corresponent.
4. S'ha de procurar una representació adequada de les delegacions atesa la grandària dels centres de treball, especialment els de les pimes, a persones sense ocupació i a persones migrades. De la mateixa manera, i per potenciar la participació de l'afiliació més jove, s'ha de procurar que les candidatures presentades per triar les delegacions continguin una representació adequada d'aquest col·lectiu.
5. Les candidatures, degudament emplenades, s'han de presentar per part del representant davant el col·legi electoral (Secretaria d'Organització o persona delegada). A les assemblees de la secció sindical d'empresa que es realitzin de manera presencial la candidatura s'ha de lliurar a la mesa.



A les que es realitzin de manera telemàtica han de presentar-se presencialment davant d'un membre de la mesa o a qualsevol de les seus de les unions intercomarcals o federacions, les quals han d'emetre la certificació del lliurament i les han de remetre a l'òrgan convocant de l'assemblea. Aquest últim les ha de fer arribar a la mesa.

6. L'endemà de la presentació de candidatures i amb la comprovació prèvia que aquestes reuneixen els requisits, el col·legi electoral ha de fer la proclamació provisional i ha de notificar la resolució als presentadors de les candidatures, tant de les proclamades com de les rebutjades, amb indicació expressa del motiu de la no proclamació. També ha d'habilitar, en tot cas, un termini per fer l'esmena.

7. L'endemà es pot interposar recurs davant la Comissió d'Interpretació de Normes, la qual l'ha de resoldre i notificar el dia següent, i si escau, proclamar les candidatures.

8. La proclamació de les candidatures s'ha d'entendre com a definitiva un cop finalitzat el termini habilitat per presentar-hi reclamacions.

9. El representant de la candidatura o les candidatures presentades pot designar un interventor o interventora per mesa electoral per exercir-hi les seves funcions. La persona nomenada interventora ha de pertànyer al mateix àmbit en el qual se celebra l'elecció. Ha de tenir accés amb drets de consulta a tots els elements d'administració de l'assemblea telemàtica.

10. La persona designada interventora pot comprovar que els votants estan inclosos en el cens i que el desenvolupament de les votacions s'ajusta a aquestes normes. També pot interposar reclamacions davant la mesa electoral.

No pot reclamar davant la Comissió d'Interpretació de Normes en la seva condició d'interventora, dret que es reserva a la persona presentadora de la candidatura.

ARTICLE 27 VOTACIONS, ESCRUTINI I ATRIBUCIÓ DE RESULTATS

Les votacions s'han de realitzar de manera presencial davant la mesa electoral o de manera electrònica a través del sistema previst al portal del 12è Congrés. En el cas de votacions telemàtiques, als locals sindicals i als llocs on es realitzin els processos de debat s'han d'habilitar els mitjans perquè qualsevol persona amb dret de vot pugui exercir-lo.

En tots dos casos el vot és personal, lliure, secret, intransferible i indelegable.

ARTICLE 28 ACTES

De les conferències o assemblees congressuals, se n'ha d'estendre acta general. Aquesta ha de contenir, a més de les dades identificatives de les persones que hi han intervingut, el resultat de les votacions, els noms de les persones triades, la desagregació d'aquestes per sexes i, si escau, el nom del president o presidenta de la delegació i les reclamacions o incidències rellevants que es puguin produir. La tramitació i la signatura de les actes s'ha de fer de manera electrònica, i s'han de registrar digitalment o subsidiàriament i lliurar a la Secretaria d'Organització perquè les arxivi i les custodii.

La Secretaria d'Organització corresponent ha de registrar les actes de manera immediata.

CAPÍTOL III. NORMES ESPECÍFIQUES PER AL DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS CONGRESSUAL ALS NIVELLS II, III I IV EN EL MARC DEL 12è CONGRÉS DE LA CS DE LA CONC

ARTICLE 29 EXECUCIÓ DE LA CONVOCATÒRIA ESPECÍFICA I FUNCIONAMENT DELS CONGRESSOS DE NIVELL II, III I IV

L'execució de la convocatòria dels congressos de nivell II ha de ser efectuada per la Comissió Exe-



cutiva del sindicat intercomarcal corresponent, d'acord amb el que disposin les normes congressuals del seu àmbit federatiu i territorial. En el supòsit que no existeixi una estructura organitzativa constituïda en aquest nivell II, s'ha de celebrar una assemblea congressual convocada per la Comissió Executiva de la federació respectiva excepte que pel baix nombre d'afiliació s'acordi l'elecció directa al nivell des del nivell I fins al nivell III.

L'execució de la convocatòria dels congressos d'àmbit territorial de nivell III ha de ser efectuada per la Comissió Executiva de la unió intercomarcal.

L'execució de la convocatòria dels congressos de ram de nivell III ha de ser convocada per la Comissió Executiva de la federació corresponent.

El congrés de la CS de la CONC ha de ser convocat pel seu respectiu Consell, d'acord amb el que disposin els Estatuts del seu àmbit i aquestes normes.

ARTICLE 30 COMPOSICIÓ DELS CONGRESSOS

1. El nombre de persones delegades que participaran als congressos de nivell III i IV ha d'estar comprès dins dels trams de mitjanes de cotització assignats per la taula de l'annex 2 d'aquestes normes i s'ha d'establir amb les dades d'afiliats i afiliades certificats per la UAR a 31 d'agost del 2020.

ARTICLE 31 ORDRE DEL DIA DELS CONGRESSOS

En l'ordre del dia dels congressos s'ha de fixar de manera clara el seu objecte, que serà el següent:

1. Congressos de nivell II: triar els òrgans dels seus sindicats intercomarcals i les delegacions que assistiran als congressos de nivell III de ram i territori. Així mateix, és funció del congrés el debat i l'esmena de l'informe balanç, les ponències i els Estatuts confederals, territorials i de ram (quan no existeixi estructura organitzativa

constituïda en aquest nivell II s'ha de celebrar una assemblea congressual per triar la delegació, escollir el coordinador o coordinadora i debatre els documents congressuals).

2. Congressos de nivell III: triar els òrgans de les unions intercomarcals i de les federacions, i les delegacions que assistiran als congressos de la CONC i de les respectives federacions de la CS CCOO. Així mateix, s'han de sotmetre a debat i esmena les ponències i els Estatuts confederals, territorials i de ram.

3. Congrés de la CS de la CONC: triar els òrgans de la CS de la CONC i les delegacions que assistiran al congrés confederal de nivell V. Així mateix, s'han de sotmetre a debat i esmena les ponències i els Estatuts confederals, i a debat i aprovació els propis de la CS de la CONC.

ARTICLE 32 REGLAMENT DEL CONGRÉS

El Consell Nacional ha d'aprovar un reglament específic per al desenvolupament del congrés de la CS de la CONC.

ARTICLE 33 CONVOCATÒRIA I ACREDITACIÓ DE DELEGATS I DELEGADES

1. Les persones triades delegades per assistir al congrés han de ser degudament convocades per la Secretaria d'Organització de l'àmbit en el qual se celebra el congrés. La convocatòria a les assemblees congressuals ha de ser realitzada per la Secretaria d'Organització de l'òrgan superior.

2. La convocatòria als delegats i delegades, que s'ha d'acompanyar de l'ordre del dia i del reglament del congrés o de l'assemblea congressual, s'ha de realitzar abans dels cinc dies naturals a la celebració del congrés o de l'assemblea congressual, excepte les substitucions, que s'han de fer amb almenys un dia d'antelació. En aquells casos en què el motiu sobrevingut tingui relació amb la pandèmia de la COVID-19 i no hagi estat possible comunicar-ho amb antelació suficient,



es poden realitzar les substitucions el mateix dia de celebració del congrés. La convocatòria s'ha de cursar preferentment per correu electrònic amb justificació de recepció.

3. Les persones convocades s'han d'acreditar davant la Comissió Tècnica del congrés o de l'assemblea congressual dins del termini que s'estableixi en el reglament.

4. La Comissió Tècnica ha de lliurar a la persona delegada una targeta identificativa que l'acreditarà com a delegat o delegada al congrés.

ARTICLE 34 PARTICIPACIÓ DELS DELEGATS I DELEGADES

Participaran amb plenitud de drets als congressos o assemblees congressuals de nivell II, III i IV les persones afiliades a CCOO que estiguin al corrent de pagament de les seves quotes i que hagin estat triades delegades conforme a aquestes normes.

ARTICLE 35 MESA DEL CONGRÉS O DE L'ASSEMBLEA CONGRESSUAL

1. En la sessió d'obertura de cadascun dels congressos s'ha de constituir la mesa presidencial amb les persones que hagin estat triades reglamentàriament i entre elles han de triar un president o presidenta i un secretari o secretària. Així mateix, han de preveure un nombre de suplents equivalent a la meitat dels integrants de la mesa.

La Secretaria d'Organització de la Comissió Executiva sortint ha d'informar el ple del congrés del nom de les persones triades en cada àmbit per formar part de la mesa del congrés i les ha de cridar perquè es reuneixin i perquè entre elles elegeixin la presidència i la secretaria. Quan correspongui celebrar una assemblea congressual, les funcions de la mesa han de ser exercides per la Comissió Executiva de l'òrgan superior.

2. Un cop constituïda la mesa del congrés i elegides la presidència i la secretaria, ha

d'assumir la direcció del sindicat durant la celebració del congrés. El seu mandat finalitza amb la proclamació de la nova direcció triada al congrés.

3. La mesa dels congressos o de les assemblees congressuals té la funció de dirigir i moderar els debats, si escau, llegir les propostes de resolució, establir els temps per a les diferents intervencions i sotmetre-les a votació, rebre i justificar la recepció de les candidatures i de tota mena de documents que li siguin presentats, i comunicar les esmenes que s'hagin de realitzar. El seu portaveu és el president o presidenta del congrés o de l'assemblea congressual.

4. La mesa del congrés o de l'assemblea congressual, per al compliment de les seves funcions, ha de comptar amb l'assistència de la Comissió Tècnica.

ARTICLE 36 COMISSIÓ TÈCNICA DEL CONGRÉS

1. Per a la celebració dels congressos, la Comissió Executiva de l'organització respectiva ha de nomenar una comissió tècnica, que ha de comptar amb l'assistència necessària de la Secretaria d'Organització, de la qual dependrà fins a la constitució de la mesa del congrés.

En cas que se celebri una assemblea congressual, el nomenament de la Comissió Tècnica correspon a la Comissió Executiva de l'organització superior de ram o territori que executa la convocatòria.

La Comissió Tècnica s'ha de constituir dintre del termini establert i en la forma escaient, d'acord amb el que disposa el reglament que regeixi el congrés o l'assemblea congressual.

La Comissió Tècnica té les funcions següents:

- Rebre les candidatures.
- Executar l'organització interna del congrés.
- Establir les relacions amb la premsa.



- Mantenir les relacions amb les delegacions estrangeres, nacionals i convidades al congrés.
- Coordinar les comissions del congrés amb la presidència.
- Preparar, d'acord amb la presidència, la documentació necessària per dur a terme l'ordre del dia del congrés.
- Fixar, d'acord amb la presidència, els torns de paraula de les delegacions estrangeres i convidades.
- Verificar la identitat de les persones delegades convocades i lliurar l'acreditació corresponent.
- Verificar que les candidatures presentades pels delegats i delegades compleixen els requisits establerts en aquestes normes.

En el supòsit que alguna de les candidatures presentades contingués errors susceptibles de ser esmenats, la comissió ha de comunicar a la presidència del congrés els errors detectats perquè habiliti un termini —que ha de fixar amb criteris de raonabilitat— a la persona presentadora de la candidatura per a la seva esmena.

- Proveir, d'acord amb la presidència, els mitjans per a la confecció de les actes de les sessions del congrés.
- Comunicar a la presidència els resultats de les votacions.

I aquelles altres que li encarregui la presidència del congrés, de la qual depèn fins a l'elecció d'una nova direcció.

La Comissió Tècnica del congrés ha de disposar de la documentació corresponent (relació de persones delegades convocades, substitucions, credencials, etc.), que li ha de ser facilitada per la Secretaria d'Organització que l'hagi nomenat.

Les incidències que sorgeixin en l'acreditació de delegats i delegades han de ser traslladades per

la Comissió Tècnica a la mesa presidencial perquè les resolgui.

La resolució de la mesa del congrés o de l'assemblea congressual pot ser impugnada davant la Comissió d'Interpretació de Normes que correspongui dins del dia hàbil següent a la seva finalització.

Una vegada finalitzat el termini habilitat reglamentàriament per formalitzar les acreditacions, la Comissió Tècnica ha d'estendre acta de les seves actuacions, fent-hi constar el nom, els cognoms i el DNI de les persones convocades i les efectivament acreditades, desagregant-les per sexes, d'acord amb el que estableix la LOPD.

L'acta ha de ser signada en tots els seus fulls per les persones integrants de la Comissió Tècnica i ha de ser lliurada a la presidència del congrés o de l'assemblea congressual juntament amb la documentació corresponent.

La Comissió Tècnica finalitza les seves funcions amb la cloenda del congrés o de l'assemblea congressual.

ARTICLE 37 COMISSIÓ DE CANDIDATURES DEL CONGRÉS

1. Als congressos o a les assemblees congressuals s'ha de constituir dins del termini establert i en la forma escaient, d'acord amb el que disposa el reglament que el regeixi, una comissió de candidatures, que ha de ser l'encarregada de proposar al ple del congrés el nombre de persones que han d'integrar els òrgans del sindicat dins dels paràmetres establerts en les normes de les organitzacions confederades (disposició final segona d'aquestes normes).

2. Un cop iniciat el congrés, la comissió ha de proposar al ple el nombre de components dels òrgans de direcció i de control que hagin d'elegir-se per a la seva votació prèvia a l'inici del termini de presentació de candidatures.

3. D'acord amb el que s'estableix en els nostres Estatuts, les eleccions han d'estar presidides



en tot moment per criteris d'unitat, i per això correspon a la comissió treballar amb les candidatures presentades en la direcció de proposar candidatures úniques, sens perjudici que aquestes hagin de ser confirmades en votació lliure i secreta pels delegats i delegades degudament acreditats.

4. Un cop finalitzada la seva tasca, la comissió ha d'estendre acta del resultat de la feina feta i l'ha de lliurar a la presidència del congrés quan li sigui requerida, juntament amb la documentació corresponent. Les actes han de ser signades per tots els integrants de la comissió.

5. Un cop transcorregut el termini fixat, la mesa presidencial del congrés o de l'assemblea congressual ha de proclamar la candidatura o candidatures que compleixin els requisits.

ARTICLE 38 REQUISITS DE LES PERSONES CANDIDATES A DELEGATS I DELEGADES I ALS ÒRGANS DE L'ESTRUCTURA SINDICAL DE CCOO

1. Les persones que desitgin formar part de les candidatures per ser triades delegades o per formar part dels òrgans de l'estructura sindical de CCOO diferents de la secció sindical han d'acreditar una antiguitat mínima de sis mesos anterior a la data assenyalada per a la celebració del congrés o de l'assemblea congressual corresponent, excepte per a aquells òrgans en els quals s'estableixi una antiguitat diferent en els Estatuts.

2. Totes les persones candidates han d'estar al corrent de pagament de les seves quotes.

3. No poden ser candidats a la Secretaria General de les federacions i de les unions intercomarcals d'aquests mateixos àmbits les persones afiliades que hagin tingut el càrrec durant dos mandats. Un possible tercer mandat té caràcter d'excepcionalitat.

4. És incompatible presentar-se per ser triat delegat o delegada a un congrés o a una assemblea congressual en el qual ja té aquesta re-

presentació. Si ho fes, la candidatura en la qual figure la persona ja triada ha de ser esmenada.

5. No poden ser candidates a cap òrgan de direcció o de control de cap de les organitzacions confederades ni de la CS de la CONC aquelles persones que, havent exercit en el mandat anterior responsabilitats per les quals estiguessin obligades a fer la presentació de la declaració de béns, no hagin complert amb aquesta obligació el 30 d'octubre del 2020, amb independència que l'àmbit en el qual es produeixi l'elecció sigui el mateix o un de diferent que aquell en què es van exercir les responsabilitats anteriors.

6. Les persones que es presentin com a candidates han de presentar prèviament un 10 % d'aval dels delegats i delegades acreditats.

ARTICLE 39 PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES

Les candidatures han de complir obligatòriament en el moment de la presentació els requisits següents:

1. Els candidats i candidates han de ser persones delegades al congrés que les ha de votar.

Les candidatures han d'incloure tantes persones candidates com delegats i delegades per triar, més un 20 % de suplents, quan els llocs per triar siguin cinc o més.

2. Les persones candidates han d'acceptar amb la seva signatura original la seva inclusió en la candidatura i acceptar el tractament de les seves dades.

3. Les candidatures han de guardar la proporcionalitat que s'estableix en l'article 6 d'aquestes normes pel que fa a la diversitat de gènere.

4. S'ha de procurar una representació adequada de les delegacions segons la grandària dels centres de treball, especialment els de les pimes, de persones sense ocupació i d'immigrants. De la mateixa manera i per potenciar la participació de l'afiliació més jove, s'ha de procurar que les candidatures presentades per triar les delega-



cions continguin una representació adequada d'aquest col·lectiu.

5. Les candidatures, degudament emplenades, han de ser presentades pel representant davant la Comissió Tècnica.

6. El representant de la candidatura o candidatures presentades pot designar un interventor o interventora per mesa electoral per exercir les seves funcions davant d'aquestes. La persona nomenada interventora ha de pertànyer al mateix àmbit al qual se celebra l'elecció.

La persona designada interventora pot comprovar que els votants estan inclosos en el cens i que el desenvolupament de les votacions s'ajusta a aquestes normes. També pot interposar reclamacions davant la mesa electoral.

ARTICLE 40 ELECCIÓ DE LA COMISSIÓ EXECUTIVA DE LA CS DE LA CONC

La Comissió Executiva de la CS de la CONC ha de ser escollida en el marc del congrés de la CONC.

ANNEX 1

CALENDARI CONGRESSUAL

Nivell I

Del 9 de desembre del 2020 al 27 de febrer del 2021

Nivell II

Del 5 al 31 de març del 2021

Nivell III

Del 6 d'abril al 5 de maig del 2021

Congrés de la CONC

21, 22 i 23 de maig del 2021

ANNEX 2

QUADRE REPRESENTATIU DELS DIFERENTS CONGRESSOS I CONFERÈNCIES

Sindicats intercomarcals		
Fins a 1.000	cotitzants	25
De 1.001 a 3.000		50
De 3.001 a 6.000		100
De 6.001 a 8.000		125
De 8.001 a 13.000		150
Més de 13.000		175

Pensionistes i Jubilats		
Fins a 1.000	cotitzants	25
Més de 1.000		50

Federacions i unions		
Fins a 15.000	cotitzants	100
De 15.001 a 20.000		125
De 20.001 a 30.000		150
De 30.001 a 40.000		200
Més de 40.000		250



ANNEX 3 MAPA ELECTORAL DE NIVELL I

El mapa electoral respon a l'estructura organitzativa i d'acció sindical de les organitzacions confederades i té com a objectiu estructurar l'elecció dels delegats i delegades al primer nivell d'elecció del procés congressual.

El primer nivell d'elecció s'estructura, per aquest ordre, en:

1. Elecció directa de les empreses. En funció de les bases delegatòries de cada àmbit d'elecció de nivell II, una part d'aquesta base ha de ser elegida per les empreses que en el càlcul de mitjanes superin el 0,5.
2. Elecció en sectors organitzats, prèviament definits en el marc de les organitzacions confederades.
3. Les afiliades i afiliats que no estiguin en els supòsits anteriors han de participar en l'elecció de delegats i delegades al nivell II, a través de les assemblees sectorials al territori.
4. Les persones afiliades que figuren com a pensionistes (J16) han de participar tant en l'elecció dels seus representants a la Federació de Pensionistes i Jubilats com a la federació d'actius en què estiguin ubicades. La convocatòria l'ha de fer la federació d'actius, que és on s'ha d'articular el procés de participació tant de la federació convocant com de la de Pensionistes i Jubilats.
5. Les assemblees transversals s'han de fer de manera telemàtica.
El nombre d'assemblees transversals per territori/federació és el que figura a continuació

Sectors organitzats

Federació de Serveis a la Ciutadania

Sectors:

- Sector AERI, AGÈNCIES DE VIATGES I VEHICLES DE LLOGUER
- Sector CICLE INTEGRAL DE L'AIGUA
- Sector ADMINISTRACIÓ DE L'ESTAT
- Sector ADMINISTRACIÓ LOCAL
- Sector CARRETERA
- Sector FERROVIARI
- Sector GENERALITAT
- Sector PAPER, GRÀFIQUES I FOTOGRAFIA
- Sector MAR
- Sector MITJANS DE COMUNICACIÓ, CULTURA, OCI I ESPORTS
- Sector POSTAL
- Sector INTERVENCIÓ SOCIAL I ATENCIÓ A LES PERSONES
- Sector TELECOMUNICACIONS

Els sectors que pel volum de quotes agrupades no arribin al nombre mínim per a l'elecció d'almenys un delegat o delegada s'han d'agrupar entre elles en un únic procés de caràcter intercomarcal.

• Especificitats als sectors vinculats amb l'Administració pública

- **Administració local:** s'han de considerar com a SSE única els ajuntaments i totes les entitats dependents (patronats, instituts, etc.).
- **Generalitat de Catalunya:** elecció de dos nivells diferents d'agrupació dels CCT des del punt de vista territorial:
 - ▶ **Barcelonès:** tenen com a referència el departament o la conselleria on s'elegeix la representació sindical, a excepció d'aquells àmbits que tenen autonomia pròpia:
 - Agrupació de Personal Penitenciari
 - Agrupació de Bombers
 - Agrupació d'Agents Rurals
 - Agrupació de l'Administració de Justícia
 - Empreses públiques, consorcis i òrgans estatutaris (Parlament de Catalunya, Sindicatura de Comptes i Consell de l'Audiovisual)
 - ▶ **Intercomarcals:** es considera una sola empresa a cada un dels intercomarcals, a excepció d'aquells àmbits que tinguin autonomia pròpia:
 - Agrupació de Personal Penitenciari
 - Agrupació de Bombers
 - Agrupació d'Agents Rurals
 - Agrupació de l'Administració de Justícia

• Administració de l'Estat:

- ▶ **Barcelonès:** agrupen quotes del mateix ministeri o agència estatal (exemple: AEAT).
- ▶ **Intercomarcals:** s'agrupen a cada intercomarcal tots els centres de l'Administració de l'Estat.

• Especificitats en altres serveis

- Sector Ferroviari:
 - ▶ Renfe Operadora - Adif es considera una única SSE i agrupa tots els centres de treball amb caràcter intercomarcal.



- Sector de Carretera:
 - Autopistes: existeix una única SSE de les diferents concessionàries d'autopistes, per la qual cosa l'àmbit d'elecció és l'agrupació intercomarcal, com a única empresa.
- Sector Postal:
 - Correos y Telégrafos es considera una única SSE i agrupa tots els centres de treball amb caràcter intercomarcal.
- Sector de Telecomunicacions:
 - Telefónica es considera una única SSE i agrupa tots els centres de treball amb caràcter intercomarcal.

ASSEMBLEES

Federació/Territori

Sindicat Intercomarcal	Afiliació	Composició	Del. directes	Af. Directes	Assem. Directes	Del. transversals	Af. transversals	Mínim assemblees
CONSTRUCCIÓ I SERVEIS-BLLAPAG	2.646	50	13	695	10	37	1.951	2
CONSTRUCCIÓ I SERVEIS-BARCELONÈS	5.391	100	46	2.058	32	54	3.333	4
CONSTRUCCIÓ I SERVEIS-V.OCCIDENTAL-CAT.CENTRAL	1.726	50	16	450	13	34	1.276	2
CONSTRUCCIÓ I SERVEIS-VORMAROS	1.335	50	14	247	13	36	1.088	2
CONSTRUCCIÓ I SERVEIS-GIRONA	1.355	50	17	397	13	33	958	1
CONSTRUCCIÓ I SERVEIS-TERRES LLEIDA	474	25	6	82	5	19	392	1
CONSTRUCCIÓ I SERVEIS-TARRAGONA	1.432	50	15	302	14	35	1.130	2
FSC-BLLAPAG	7.012	125	81	4.356	45	44	2.656	3
FSC-BARCELONÈS	13.230	175	123	8.644	49	52	4.586	5
FSC-V.OCCIDENTAL-CAT.CENTRAL	3.578	100	65	2.123	31	35	1.455	2
FSC-VORMAROS	2.664	50	27	1.279	17	23	1.385	2
FSC-GIRONA	2.246	50	26	1.120	16	24	1.126	2
FSC-TERRES LLEIDA	1.747	50	34	1.069	16	16	678	1
FSC-TARRAGONA	2.852	50	30	1.626	16	20	1.226	2
SERVEIS-BLLAPAG	5.313	100	57	2.499	23	43	2.814	3
SERVEIS-BARCELONÈS	17.493	175	102	9.183	40	73	8.310	9
SERVEIS-V.OCCIDENTAL-CAT.CENTRAL	4.955	100	67	2.924	24	33	2.031	3
SERVEIS-VORMAROS	2.759	50	25	1.074	10	25	1.685	2
SERVEIS-GIRONA	3.268	100	56	1.584	19	44	1.684	2
SERVEIS-TERRES LLEIDA	1.758	50	29	906	8	21	852	1
SERVEIS-TARRAGONA	3.152	100	51	1.397	17	49	1.755	2
EDUCACIÓ-BLLAPAG	1.551	50	4	82	4	46	1.469	2
EDUCACIÓ-BARCELONÈS	3.329	100	20	475	14	80	2.854	3
EDUCACIÓ-V.OCCIDENTAL-CAT.CENTRAL	1.404	50	10	235	5	40	1.169	2
EDUCACIÓ-VORMAROS	931	25	0		0	25	931	1
EDUCACIÓ-GIRONA	839	25	1	38	1	24	801	1
EDUCACIÓ-TERRES LLEIDA	907	25	1	6	1	24	901	1
EDUCACIÓ-TARRAGONA	803	25	2	42	1	23	761	1
INDÚSTRIA-BLLAPAG	11.264	150	89	6.104	47	61	5.160	6
INDÚSTRIA-BARCELONÈS	7.515	125	54	2.707	27	71	4.808	5
INDÚSTRIA-V.OCCIDENTAL-CAT.CENTRAL	7.848	125	56	3.028	36	69	4.820	5
INDÚSTRIA-VORMAROS	6.798	125	55	2.703	35	70	4.095	5
INDÚSTRIA-GIRONA	2.248	50	16	588	14	34	1.660	2
INDÚSTRIA-TERRES LLEIDA	1.554	50	20	537	10	30	1.017	2
INDÚSTRIA-TARRAGONA	3.877	100	51	1.783	30	49	2.094	3
SANITAT-BLLAPAG	1.088	50	31	609	13	19	479	1
SANITAT-BARCELONÈS	3.962	100	64	2.385	21	36	1.577	2
SANITAT-V.OCCIDENTAL-CAT.CENTRAL	1.036	50	33	684	8	17	352	1
SANITAT-VORMAROS	792	25	16	452	6	9	340	1
SANITAT-GIRONA	872	25	19	602	4	6	270	1
SANITAT-TERRES LLEIDA	677	25	16	434	5	9	243	1
SANITAT-TARRAGONA	755	25	13	395	9	12	360	1
Totals	146.436			67.904	722		78.532	100



ANNEX 4

RELACIÓ DE LOCALITATS ON ES REALITZARAN TROBADES DELIBERATIVES DE NIVELL I

Vallès Oriental - Maresme - Osona

Granollers
Mollet del Vallès
Sant Celoni
Pineda de Mar
Mataró
Vic

Vallès Occidental - Catalunya Central

Sabadell
Terrassa
Rubí
Cerdanyola
Manresa
Berga

Baix Llobregat - Alt Penedès – Anoia - Garraf

Cornellà de Llobregat
Martorell
El Prat de Llobregat
Gavà
Igualada
Vilafranca del Penedès
Vilanova i la Geltrú

Comarques Gironines

Girona
Figueres
Palamós
Blanes
Lloret de Mar
Olot
Ripoll

Terres de Lleida

Lleida
Tàrraga
Vielha

Tarragona

Tarragona
Reus
Valls
El Vendrell
Tortosa

Barcelonès

Barcelona
Badalona
L'Hospitalet de Llobregat



ANNEX 5

COMPOSICIÓ DEL CONGRÉS DE LA CONC

El congrés de la CONC estarà conformat per 651 delegats i delegades, amb la següent distribució:

- ▶ La Secretaria General de la CONC i els 9 membres de la CE de la CONC
- ▶ 630 membres elegits pels congressos de federacions i unions, d'acord amb la seva cotització mitjana
- ▶ 8 representants de Pensionistes i Jubilats
- ▶ 2 representants d'Acció Jove
- ▶ La coordinació de l'Àrea Pública

Federació	Afiliació	Composició	Quotes 2016-2019	Mitjana quotes	Proporció	Càlcul Delegades	Delegats/ades al Congrés CONC
CONSTRUCCIÓ I SERVEIS	14.359	100	668.336	13923,66667	0,100737577	31,73233675	32
FSC	33.329	200	1.450.219	30212,89583	0,218589973	68,85584149	69
SERVEIS	38.698	200	1.752.427	36508,89583	0,264141465	83,20456133	83
EDUCACIÓ	9.764	100	446.717	9306,604167	0,06733318	21,2099517	21
INDÚSTRIA	41.104	250	1.929.984	40208	0,290904443	91,63489954	92
SANITAT	9.182	100	386.743	8057,145833	0,058293363	18,3624092	18
Totals	146.436		6.634.426	138217,2083			315

Territori	Afiliació	Composició	Quotes 2016-2019	Mitjana quotes	Proporció	Càlcul Delegades	Delegats/ades al Congrés CONC
BLLAPAG	28.874	150	1.303.994	27166,54167	0,196549634	61,91313461	62
BARCELONÈS	50.920	250	2.262.416	47133,66667	0,341011566	107,4186433	107
V.OCCIDENTAL-CAT.CENTRAL	20.547	150	950.207	19795,97917	0,143223694	45,11546364	45
VORMAROS	15.279	125	696.431	14508,97917	0,104972307	33,06627657	33
COMARQUES GIRONINES	10.828	100	499.528	10406,83333	0,075293326	23,71739771	24
TERRES DE LLEIDA	7.117	100	332.756	6932,416667	0,050155959	15,79912716	16
TARRAGONA	12.871	100	589.094	12272,79167	0,088793514	27,96995701	28
Totals	146.436		6.634.426	138217,2083			315

ANNEX 6

RELACIÓ D'EMPRESES DIRECTES O SECCIONS SINDICALS D'EMPRESA QUE FORMARAN PART DEL CONSELL NACIONAL DE LA CONC

Criteris:

- ▶ Empreses que compleixen o estan en condicions de poder complir els requisits estatutaris de la CONC (art. 15.2 a.3)
- ▶ Repartiment sobre un mínim garantit de 3 SSE per federació, considerant el paràmetre del nombre d'afiliació
- ▶ La resta, fins a arribar a 25, serà en funció del nombre absolut d'afiliació
- ▶ Relació provisional 16 setembre 2020

Quota	Federació	NIF	Empresa	Afiliació	SSE
1	CONSTRUCCIÓ I SERVEIS	A28541639	FCC M.A. S.A.	879	Diversos centres
1	CONSTRUCCIÓ I SERVEIS	B87222014	PROSEGUR SOL. INTEG. SEG. ESPAÑA	357	Prov.BCN
1	CONSTRUCCIÓ I SERVEIS	A61895371	ISS FACILITY SERVICES S.A.	319	Prov.BCN i centres
1	EDUCACIÓ	Q0818002H	UNIVERSITAT AUTONOMA BARCELONA (UAB)	185	NO
1	EDUCACIÓ	Q0818001J	UNIVERSITAT BARCELONA	139	SÍ
1	EDUCACIÓ	Q0818003F	UNIVERSITAT POLITECNICA CATALUNYA	108	SI
1	FSC	A83052407	CORREOS Y TELEGRAFOS S.A.	3.924	Catalunya i provincial Bcn
1	FSC	A85850394	IBERIA LINEAS AEREAS ESPAÑA S.A	914	SÍ
1	FSC	A08016081	TRANSPORTS DE BARCELONA S.A.	843	SÍ
1	INDÚSTRIA	A28049161	SEAT	2.833	Centres i Intercentres
1	INDÚSTRIA	A08004871	NISSAN MOTOR IBERICA	1.058	Centres
1	INDÚSTRIA	B82846817	ENDESA DISTRIBUCION ELECTRICA S.L.	429	Coord.interempreses
1	SANITAT	Q5855029D	ICS CIUTAT SANITARIA VALL HEBRON	471	SÍ
1	SANITAT	Q5855029D	ICS HOSPITAL JOSEP TRUETA	466	SÍ
1	SANITAT	Q5855029D	ICS CIUTAT SANITARIA BELLVITGE	456	SÍ
1	SERVEIS	A08663619	CAIXABANK, S.A.	5.664	SÍ
1	SERVEIS	A48265169	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A.	2.414	SÍ
1	SERVEIS	A08000143	BANC SABADELL	2.345	SÍ
18	Resta SSE				
1	SERVEIS	A39000013	BANCO SANTANDER S.A.	1.716	NO
1	SERVEIS	A46103834	MERCADONA S.A.	817	NO
1	FSC	P0801900B	AJUNTAMENT BARCELONA	778	NO
1	SERVEIS	A08115032	CAPRABO S.A.	758	SÍ (Botiues prov.BCN)
1	FSC	A82018474	TELEFONICA DE ESPAÑA S.A.U.	640	Provincial BCN
1	FSC	A08005795	FERROCARRIL METROPOLITANO BARCELONA S.A.	445	SÍ
1	SERVEIS	A08721177	CONDIS SUPERMERCATS S.A.	443	NO
7					
25	Total SSE				



Criteris de substitucions:

- ▶ En el cas de ser una de les tres empreses assignades per federació: si alguna empresa no compleix algun requisit establert, la substitució es produirà per una altra SSE de la mateixa federació
- ▶ En cas de produir-se aquesta situació a la "**Resta de SSE**", la substitució es produirà per la següent empresa del global en nombre d'afiliació

Quota	Federació	NIF	Empresa	Afiliació	SSE
1	FSC	Q0801576J	FERROCARRILS GENERALITAT CATALUNYA	391	SI
1	FSC	P0800000B	DIPUTACIO BARCELONA	382	Intercentre amb Consorci Drassanes
1	FSC	Q2801660H	ADIF	373	Coord. Interempreses (ADIF-RENFE) dues províncies
1	INDÚSTRIA	A46598363	ALSTOM TRANSPORTE	373	Centre
1	SERVEIS	A43227628	BEAUTY BY DIA, SAU	365	NO
1	SERVEIS	A14010342	BANKIA S.A.	348	NO
1	SERVEIS	A28425270	CENTROS COMERCIALES CARREFOUR S.A.	342	Coord.Interempreses
1	SERVEIS	A60917978	AXA SEGUROS GENERALES	336	SI

ANNEX 7

COMPOSICIÓ DEL CONSELL NACIONAL DE LA CONC

FEDERACIÓ	QUOTA MITJANA	%	DELEGATS/ADES	ASSIGNACIÓ ¹
Construcció i Serveis	13.923,667	10,07	5,037	5
FSC	30.212,896	21,86	10,929	11
Serveis	36.508,896	26,41	13,207	13
Educació	9.306,604	6,73	3,367	3
Indústria	40.208,000	29,09	14,545	15
Sanitat	8.057,146	5,83	2,915	3
Total	138.217,209			50

TERRITORI	QUOTA MITJANA	%	DELEGATS/ADES	ASSIGNACIÓ ¹
Bllapag	27.166,542	19,65	9,827	10
Barcelonès	47.133,667	34,10	17,051	17
V.Occidental - Cat. Central	19.795,979	14,32	7,161	7
Vormaros	14.508,979	10,50	5,249	5
Comarques Gironines	10.406,833	7,53	3,765	4
Terres de Lleida	6.932,417	5,02	2,508	3
Tarragona	12.272,792	8,88	4,440	4
Total	138.217,209			50

ORGANITZACIÓ	QUOTA MITJANA	%	DELEGATS/ADES	ASSIGNACIÓ ¹
Secretaries generals organitzacions confederades (federacions i unions) ²				13
Contingent lliure ⁴				
Empreses directes o SSE				25
CECONC ⁴				
Secretaria General CONC				1
Acció Jove				1
Pensionistes ³				1
Total				

^[1] Un cop tancats els censos, la distribució de les persones que han d'escollir les organitzacions inclourà el nombre exacte de dones i homes.

^[2] Les secretaries generals d'organitzacions confederades computaran a l'efecte de garantir la proporció de gènere amb el global numèric de la seva organització.

^[3] Assimilació de l'acord confederal, manteniment de la representació actual.

^[4] El nombre el determinarà el Congrés



www.ccoo.cat