



àrea pública

## **NOTES D'URGÈNCIA SOBRE LES PREVISIONS CONTINGUDES AL RDL 15/2020, DE 22 D'ABRIL, RELATIVES A CLASSES PASSIVES**

Amb la configuració del nou govern el gener d'aquest any, es va fer pública la integració de la gestió de prestacions del Règim de Classes Passives al nou Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, sortint del Ministeri d'Hisenda on s'havia emmarcat històricament.

Aquest anunci només s'havia plasmat fins ara en un breu apunt al Reial Decret d'organització del govern, però no havia tingut més desenvolupament fins a l'actualitat.

Per tal que es produís aquesta integració, eren necessàries dues passes prèvies:

- 1) Adaptar aquelles normes amb rang de llei del sistema de Classes Passives a la nova dependència orgànica.
- 2) Aprovar el corresponent Reial Decret d'estructura del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions amb el canvi que assumeix l'estructura de gestió del sistema de Classes Passives.

Al RDL 15/2020 es cristal·litza el primer dels elements i s'apunta directament a com es resoldrà el segon.

Així, el RDL estableix que, inicialment, la gestió dependrà de la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social (en endavant DGOSS) com a situació transitòria per passar finalment a les corresponents Entitats Gestores de la Seguretat Social (INSS o TGSS), tret en les prestacions extraordinàries (no directament vinculades al personal funcionari) que s'incardinen al sistema de Classes Passives (pensions extraordinàries per a militars de la República, víctimes d'atemptats terroristes, etc.) que romandran com competència de la DGOSS.

Per això, les modificacions principals que es plantegen al RDL 15/2020 tenen a veure amb tres factors:

- 1) El traspàs de totes les competències que abans residien a la Direcció General de Costos de Personal (o, en el seu cas, al Consell Suprem de Justícia Militar) a l'INSS quant a reconeixement de prestacions, desenvolupament normatiu, etc. Això és, en tots els elements del sistema.
- 2) El traspàs a la TGSS de tot el que té relació amb l'ordenació de pagament i pagament material de les prestacions (abans ho realitzava la Direcció General del Tresor).
- 3) El traspàs al Servei Jurídic de l'Administració de la Seguretat Social de tota l'assistència jurídica del sistema de Classes Passives (abans depenia de l'Advocacia de l'Estat).

A més a més, es garanteix que l'Estat transferirà a la Seguretat Social l'import necessari per al finançament de tota la despesa que generi la Seguretat Social per la gestió del sistema de Classes Passives, cosa que dona cobertura no només a la despesa corresponent a les prestacions sinó també a la despesa de la mateixa gestió del sistema. Aquest element és important perquè, si no s'hagués previst, la gestió de les Entitats Gestores de la Seguretat Social s'hauria de sostenir amb les cotitzacions socials.

El RDL només presenta una excepció quant a les futures competències de l'INSS en matèria de classes passives que és el manteniment al Ministeri de Defensa de les competències per a la *“resolució dels expedients d'insuficiència de condicions*



àrea pública

*psicofísiques del personal militar, amb la corresponent declaració de trasllat a jubilació, resolució del compromís o utilitat amb limitacions per a determinades destinacions, inclosos els que siguin en acte de servei o a conseqüència d'atemptat terrorista, així com la declaració de trasllat a jubilació del personal militar conformement amb la legislació militar vigent"*

Com podem veure, la "foto final" que dibuixen les modificacions legals és la integració de la gestió del sistema de Classes Passives a les Entitats Gestores de la Seguretat Social.

El RDL 15/2020, però, estableix un període transitori doble:

- 1) La modificació legal no entrarà en vigor fins que es publiqui el Reial Decret que desenvolupi l'estructura orgànica bàsica del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.  
Fins que això es produeixi, no hi ha cap canvi. Se suposa que aquest RD establirà també el traspass dels corresponents recursos humans (amb seguretat, la Subdirecció General de Classes Passives, i per lògica també part del personal d'altres Subdireccions de la DG de Costos de Personal com la de normativa, així com les persones dedicades a la gestió de Classes Passives a les Delegacions Provincials d'Hisenda.).
- 2) A més a més, i fins que no s'adapti "la gestió administrativa, comptable, pressupostària i financera que permeti la gestió de les prestacions del Règim de Classes Passives per l'INSS", aquestes funcions recauran a la DGOSS (que és on, se suposa, anirà integrada l'actual Subdirecció General de Classes Passives).

En aquest aspecte, apareix certa contradicció al RDL 15/2020, ja que a la DT Segona s'estableix que **"De manera immediata i un cop aprovat el reial decret d'estructura del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, s'iniciaran els tràmits per a l'adaptació de la gestió administrativa, comptable, pressupostària i financera que permetin l'assumpció de la gestió de les prestacions del Règim de Classes Passives per l'Institut Nacional de la Seguretat Social. Mentre no culmini aquest procés d'adaptació, aquesta gestió serà exercida per la Direcció General d'ordenació de la Seguretat Social."** Per contra, a la resta d'apartats (DA Sisena i Vuitena) s'estableix que **"Amb entrada en vigor a la data que es determini al reial decret pel qual es desenvolupa l'estructura orgànica bàsica del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions."**

Per últim, i encara que sembli innecessari assenyalar-ho, convé recordar dues qüestions:

- 1) El present RDL 15/2020 no realitza cap canvi a la normativa referent a prestacions, quantia, etc. del Règim de Classes Passives.
- 2) El Sistema de Classes Passives, que com sabem és un col·lectiu tancat des de l'1 de gener de 2011, és independent dels sistemes de mutualisme administratiu (MUFACE, MUGEJU i ISFAS) que tampoc no pateixen cap alteració amb el present RDL.

22 d'abril de 2020-04-24