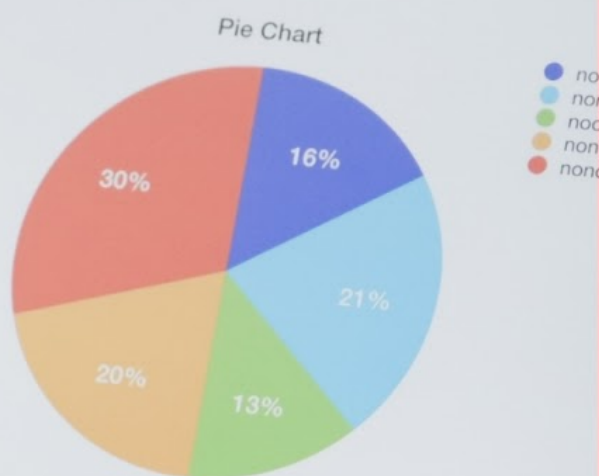


“

PARTICIPANT	UNITS SOLD
nonoo	
nono	11
noonno	15
nonoon	9
nonoon	14
nonoon	21

hart



Lleure educatiu i sociocultural

Informe de l'inici de curs

**Gràcies a les més de 550 persones
que heu participat**

Índex

Resum i conclusions	4
Dades estadístiques	8
1.- Titularitat del centre	8
2.- Servei Territorial al qual correspon el centre escolar	8
3.- Àmbit de treball	9
Temps de migdia	10
4.- Ràtio per monitora (Número d'infants)	10
5.- Es manté el grup "bombolla" respecte al grup classe?	10
6.- En el cas de no mantenir grup "bombolla" es poden mantenir les distàncies de seguretat?	11
7.- Hi ha hagut canvis en l'organització del temps del migdia respecte a cursos anteriors?	11
8.- Quins canvis s'han produït? (Alguns exemples de respostes)	12
9.- S'ha ampliat personal respecte als cursos anteriors?	13
10.- S'han ampliat els torns de menjador?	13
11.- S'ha ampliat recursos respecte als cursos anteriors?	14
12.- Qui realitza les següents tasques:	14
Servei d'acollida i extraescolars	15
13.- Quants infants hi ha en el servei d'acollida?	15
14.- Es continuen oferint les extraescolars al teu centre	15
Personal vetllador	16
15.- Quants infants atens a la mateixa escola?	16
Personal de suport de les escoles bressol	17
16.- Durant el mes de setembre fas el teu horari habitual?	17
17.- L'escola us ha consultat abans de fer la repartició d'hores?	17
18.- Us obliguen a fer el servei d'acollida?	18
Prevenció: Seguretat i Salut	19
19.- Quins EPIS t'ha proporcionat l'empresa?	19
20.- Creus que són suficients?	19
21.- Perquè creus que són insuficients? (Alguns exemples de respostes)	20
22.- En el cas de tenir una patologia, l'empresa t'ha facilitat i t'ha donat indicacions individuals?	20
ERTO	21
23.- Durant l'estat d'alarma l'empresa et va fer ERTO per causa major?	21
24.- Has tingut problemes pel cobrament de l'ERTO?	21

25.- Quins han estat els problemes?	22
Atur fixes-discontinues	23
26.- Has cobrat correctament els mesos que hem estat a l'atur (part de juny, juliol i agost)?	23
27.- En el cas de treballar en un centre públic, l'empresa et va pagar el complement del 30%?	23
28.- L'empresa et va pagar algun tipus de complement encara que no estiguessis en un centre públic?	24
Observacions o comentaris (alguns exemples de respostes)	25

Informe sobre l'inici del curs 2020-21 al lleure educatiu i sociocultural

Resum i conclusions

Han contestat a l'enquesta un total de 555 treballadors i treballadores del lleure, d'aproximadament 400 centres educatius de tots els serveis territorials. S'han recollit respostes del 21 al 30 de setembre.

El 69.7% de les respostes són de treballadors i treballadores de l'espai de migdia, el 17,5% són personal vetllador, el 10,17% personal de suport educatiu a les escoles bressol, l'1,5% servei d'acollida dins dels centres educatius, i el 0,7% monitors i monitores d'extraescolars. En tots els àmbits de treball, l'àmplia majoria són dones.

Com anàlisi global de l'enquesta volem destacar:

- Per una banda l'abandonament per part del departament d'educació del personal externalitzat dels centres educatius. Ara per ara, **les respostes no indiquen cap mena d'augment de personal per cobrir les necessitats de la COVID** ni per part de l'administració ni de les mateixes empreses del lleure.
- L'oblit d'aquest personal pel que fa a protocols referents a la gestió dels casos COVID. Els protocols del departament d'educació no considera contacte estret al personal del lleure, tot i compartir espais de menys de 2 m de distància, no portar mascareta, i que el contacte superi els 15 min.
- La falta d'EPIS i informació al personal vulnerable.
- Un número molt elevat de treballadors/es que a partir de març van estar en ERTO, van tenir **problemes en el cobrament**. I també, després com a fixos-discontinus, en el cobrament de l'atur.
- Pel que fa al 30% de complement al pagament de l'ERTO en les monitores que estan fent servei en centres públics (promès pel Departament d'Educació però que no obligava a les empreses), les dades indiquen que només l'han cobrat aquells treballadors i treballadores d'empreses amb forta presència sindical.

Pel que fa al personal de menjador:

Les dades ens indiquen que en el 82,6% de les respostes no hi ha hagut augment de personal respecte a cursos anteriors.

En un 22% no es pot mantenir el grup bombolla establert per l'horari lectiu. En aquells menjadors que no mantenen el grup bombolla, el 35% han contestat que tampoc poden mantenir les distàncies de seguretat.

De l'enquesta deduïm una **sobrecàrrega** de feina de les treballadores de menjador, ja que a més de les sobreràtios hem d'afegir les tasques de neteja, desinfecció i control d'espais, afegides aquest curs. Al mateix temps no hi ha un augment de recursos, per pal·liar els canvis produïts a l'espai de migdia, com el fet de menjar a l'aula (moviment de material i menjar a les mateixes aules, control de no barreja d'infants, neteja i desinfecció, etc.).

Pel que fa als equips de protecció individual, existeix una **preocupació** generalitzada per l'entrega de mascaretes de tela i reutilitzables. Sense poder mantenir les distàncies de seguretat en molts dels casos i amb els infants sense mascaretes, la mascareta de tela resulta clarament insuficient i en un número elevat s'entreguen 1 o 2 mascaretes per tot un mes. En el cas de mascaretes quirúrgiques i sanitàries, no es tenen en compte totes les hores de jornada laboral.

Personal vetllador:

Per les dades analitzades no hi ha augmentat el personal vetllador, tot i les declaracions del departament d'educació al respecte. Tot i ser un personal d'atenció individualitzada als infants amb NEE, en més d'un 29,8% dels casos atenen a més de 5 infants.

La dada més preocupant és que el 95% la primera setmana de feina no havien rebut cap mena de mascareta. Dues setmanes després aquest fet ha variat, tot i que existeix preocupació sobre el tipus de mascareta. El fet de no poder mantenir la distància de seguretat, i en molts casos intervenir amb infants sense mascareta requeriria d'EPIS que ara per ara no han arribat.

Servei d'acollida i extraescolars:

Hi ha hagut una reducció important dels infants apuntats als serveis d'acollida matinals.

Pel que fa a les extraescolars, tot i que de l'enquesta no es poden desprendre gaire dades pel fet que en molts casos comencen a l'octubre, un 33% de les persones

enquestades responen que no s'oferiran extraescolars, ja sigui per decisió de direcció de l'escola o de l'AFA per no considerar l'activitat segura.

Personal de suport:

Un 71,18% del personal de suport de les escoles bressol no comencen el mes de setembre amb el seu horari habitual, i aquestes hores les han de recuperar al llarg de tot el curs i en els millors dels casos dins del primer trimestre d'escola.

En les escoles bressol de Barcelona s'ha ampliat la jornada al personal de suport per la COVID, però només al 18,6% se li consulta quina jornada s'adequa més a la seva realitat personal. Es deixa tot el poder a les direccions dels centres (sense prèvia consulta a la treballadora) intentant que faci fins a tres particions de la seva jornada parcial, incomplint l'article 12.4.b de l'E.T.

Valoració global:

Des de CCOO volem posar l'accent en la **deficiència dels protocols** marcats pel Departament d'Educació en la gestió dels casos COVID. Els treballadors i treballadores del lleure educatiu, per les especificitats de la seva feina, estan exposades a risc de contagi, ja que no poden mantenir les distàncies de seguretat, i en molts moments els infants no porten posada la mascareta. Ara per ara, el 63% de monitores i monitors amb casos de grups confinats a la seva escola no són confinades, ni tampoc se'ls està realitzant proves PCR. Això és fruit de la manca de negociació i diàleg social amb els interlocutors que representen a tota la comunitat educativa.

S'ha de protegir al personal del lleure amb equips de protecció individual adients i específics per la seva feina. Una situació que ens preocupa i davant de la qual CCOO estem estudiant les accions oportunes a emprendre.

Les circumstàncies excepcionals d'aquest curs han vist minvat el nombre d'infants tant en els menjadors escolars, com a les extraescolars, etc. L'augment de famílies en EERTO o a l'atur, el teletreball, han fet que moltes famílies es replantegin aquest curs escolar. Actualment el sector veu amb preocupació aquesta davallada d'inscripcions i un incert nou confinament.

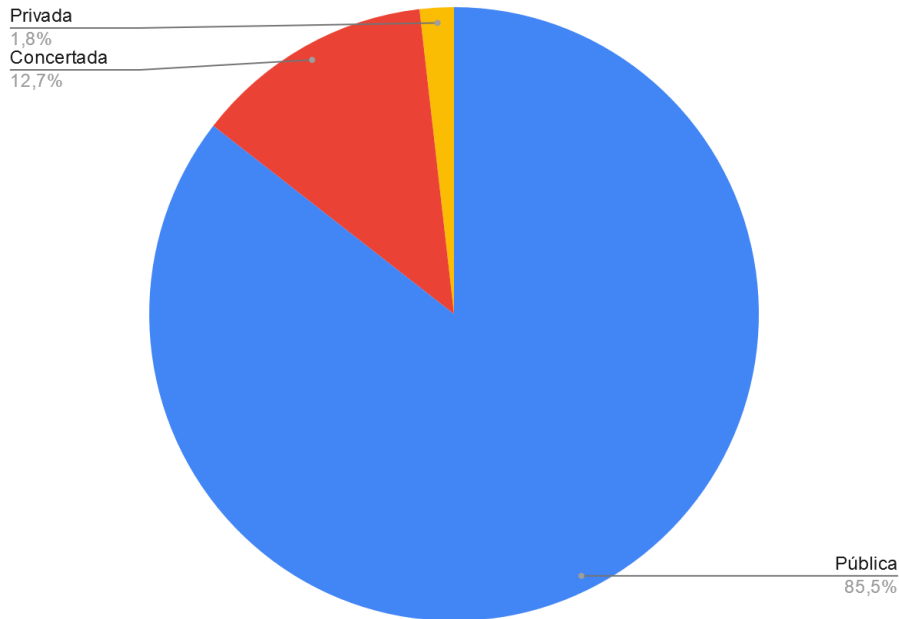
Les treballadores del lleure, **un sector fortament feminitzat** i amb contractes ja precaris de per si (contractes a temps parcial, discontinuïtat...), s'han vist obligades a passar sis mesos a l'atur, i moltes d'elles sense resposta efectiva del SEPE. **Necessitem estabilitat laboral per a aquesta part essencial de la comunitat educativa.**

El 30% de complement per les treballadores dels centres públics en el moment d'ERTO s'ha vist que no era una solució, no només per la discriminació en funció al centre de treball, sinó perquè era una mesura que no obligava a les empreses al pagament, i només en aquelles amb representació sindical forta s'ha fet efectiu. Igualment, les normes contradictòries que va dictar la Generalitat, amb entrades i sortides dels ERTO, també van incrementar les dificultats per a les treballadores i el col·lapse que ja tenia en si el SEPE.

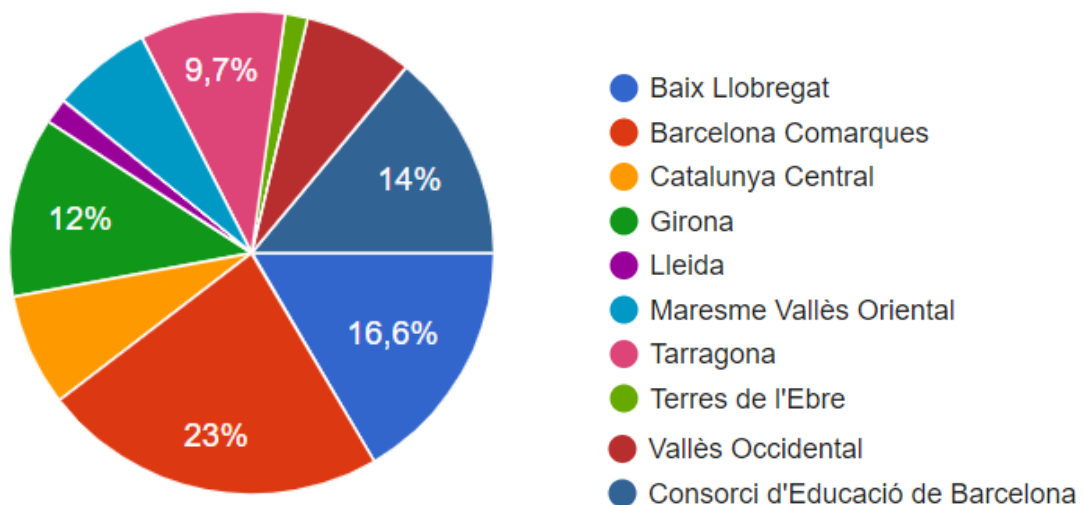
Les activitats de lleure són una eina imprescindible en el procés educatiu i un espai segur, que pot ajudar a la traçabilitat de casos infecciosos. Cal que el Departament d'Educació, les empreses i la representació social engegarem amb la màxima urgència, un veritable procés negociador que proporcioni als treballadors i treballadores del lleure educatiu i social una estabilitat laboral i un entorn segur.

Dades estadístiques

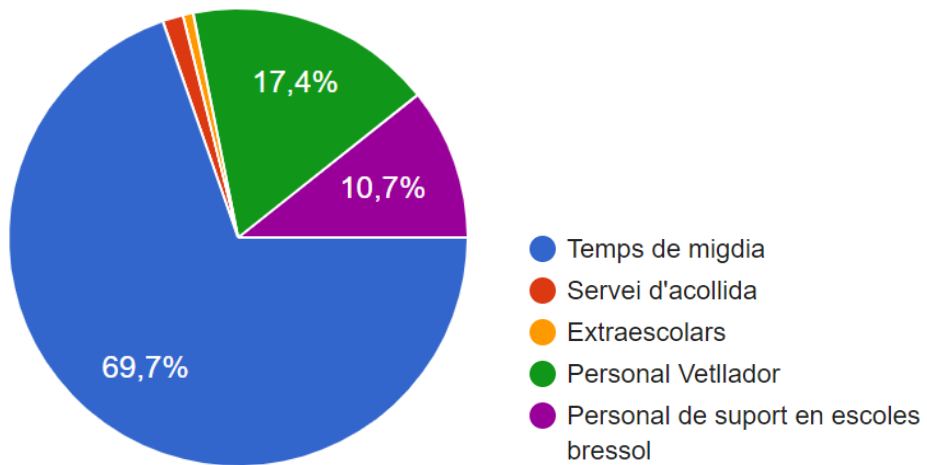
1.- Titularitat del centre



2.- Servei Territorial al qual correspon el centre escolar

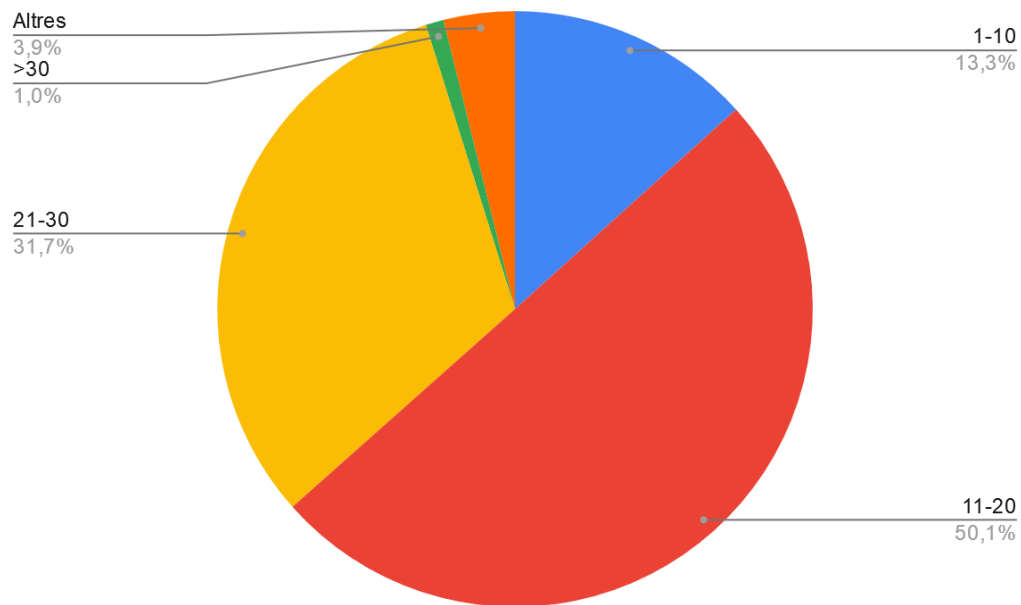


3.- Àmbit de treball

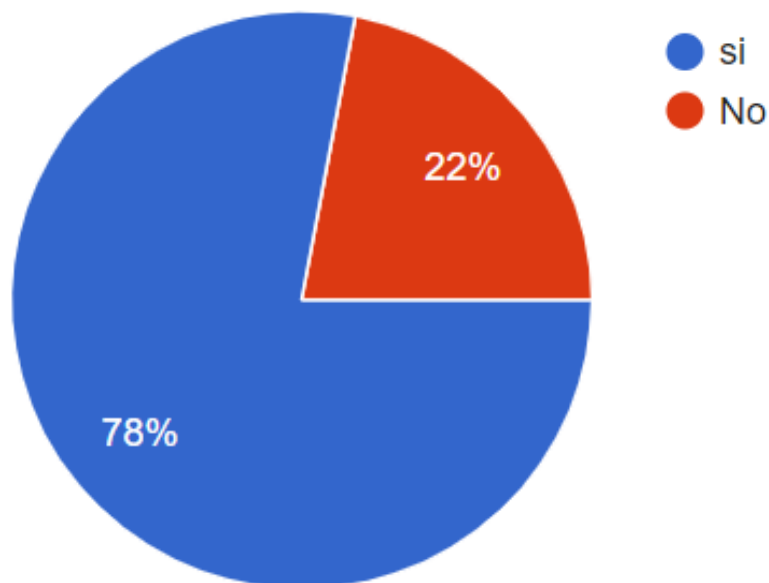


Temps de migdia

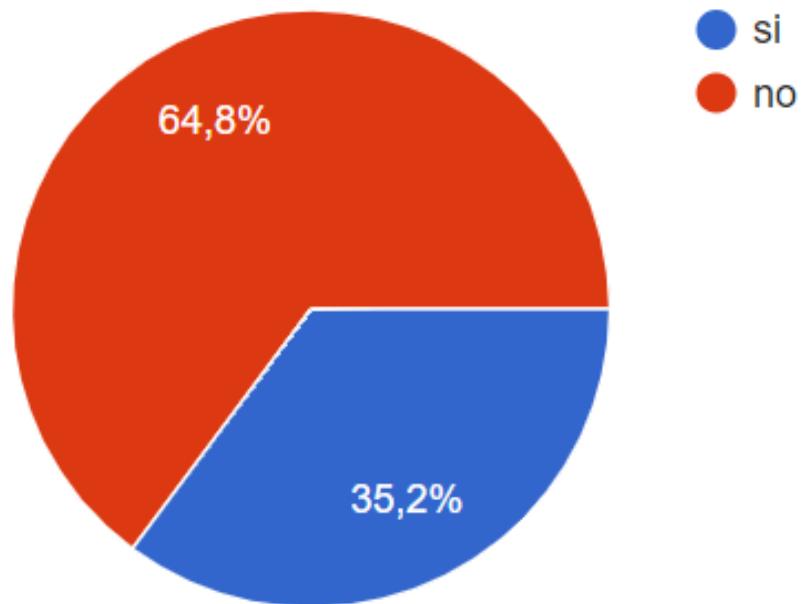
4.- Ràtio per monitora (Número d'infants)



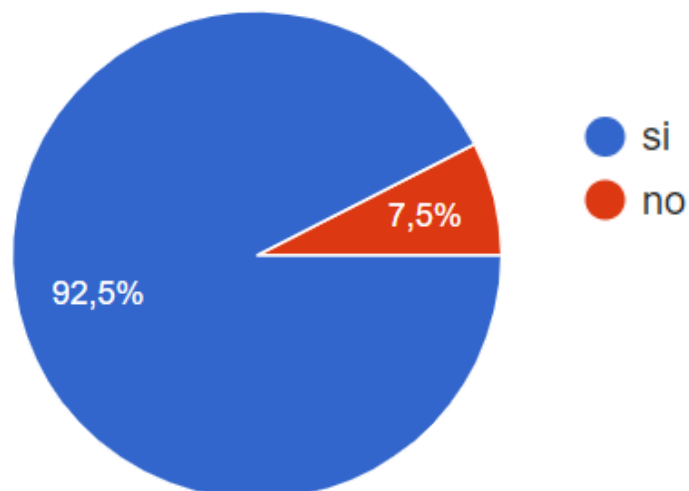
5.- Es manté el grup "bombolla" respecte al grup classe?



6.- En el cas de no mantenir grup "bombolla" es poden mantenir les distàncies de seguretat?



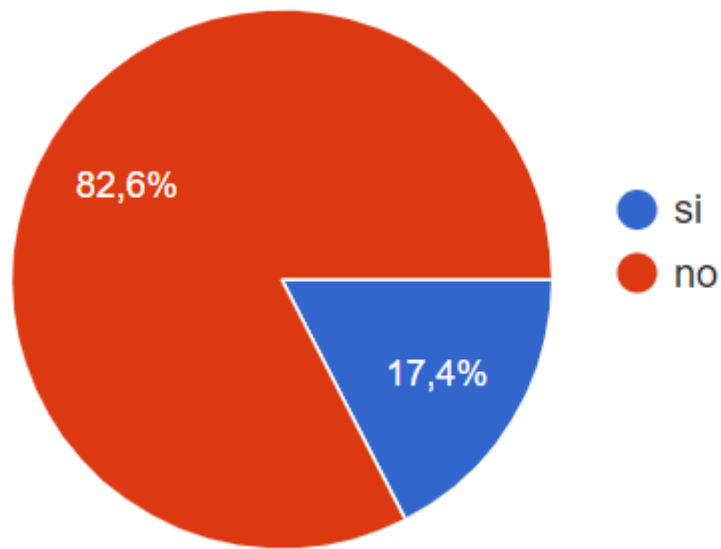
7.- Hi ha hagut canvis en l'organització del temps del migdia respecte a cursos anteriors?



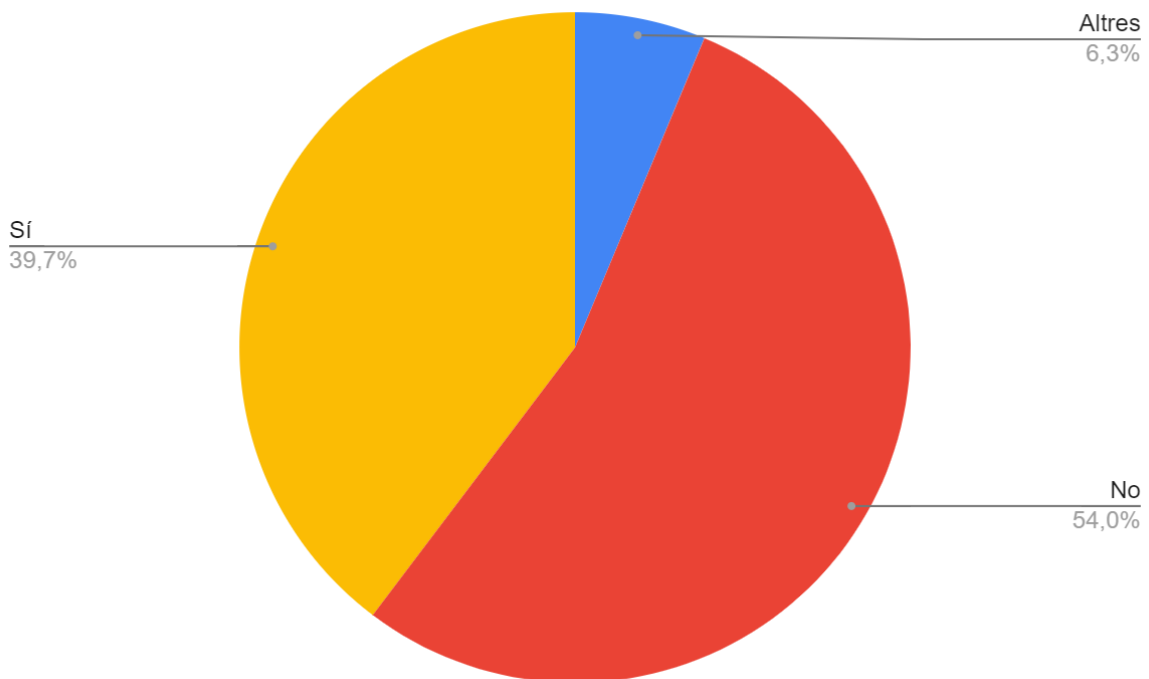
8.- Quins canvis s'han produït? (Alguns exemples de respostes)

- Dinem a l'aula, i no compartim espais al pati. Cada grup el seu espai amb tot moment. Desinfecció constant de mans. Ús de mascareta amb tot moment posada.
- No utilitzem la classe ni joguines. Separació de taules per mantenir grups bombolles
- Els grups bombolles no es relacionen amb altres, tot per separat, neteja de mans abans i després de dinar. Abans d'entrar a classe, taules del menjador desinfectades abans i després de dinar. Al pati no hi ha material per jugar.
- Les entrades i sortides dels espais, els nens fins que no ha acabat l'últim no es poden aixecar de taula, no es posen aigua ni posem pa i amanides al mig
- Hem eliminat les estovalles. Els infants porten un tovalló cada dia en lloc de 5 tovallons dilluns. Cadascú desa el seu tovalló a la motxilla en lloc de tenir-los en safates comunes. Utilitzem el lavabo per torns, primer una classe, es desinfecten els lavabos i després utilitza el lavabo l'altra classe. Hem dividit l'espai de dormir perquè hi hagi dos metres de separació entre classe i classe.
- A l'hora de menjar: els nens i nenes NO paren taula, ni es serveixen, ni recullen. Ho fem les monitores. Necessitem més temps.
- 12 grups bombolla i 9 monitors +1 reforç a P3. De 2 a 3 torns de menjador. Al menjador els monitors hem triplicat la feina, ho hem de fer tot nosaltres, els nens no poden aixecar-se de la cadira. El lavabo només si és una urgència.
- Supressió de l'espai on l'equip de monitors podia reunir-se i preparar-se abans de l'inici de la jornada.

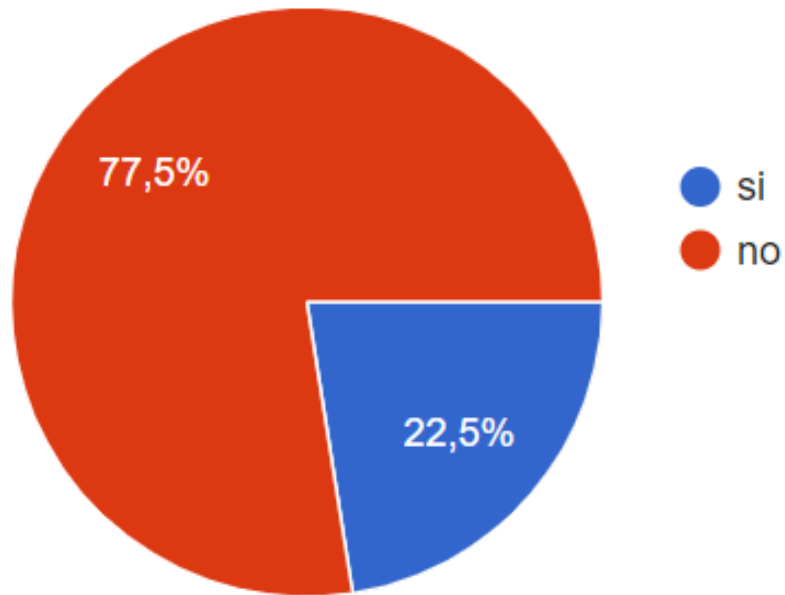
9.- S'ha ampliat personal respecte als cursos anteriors?



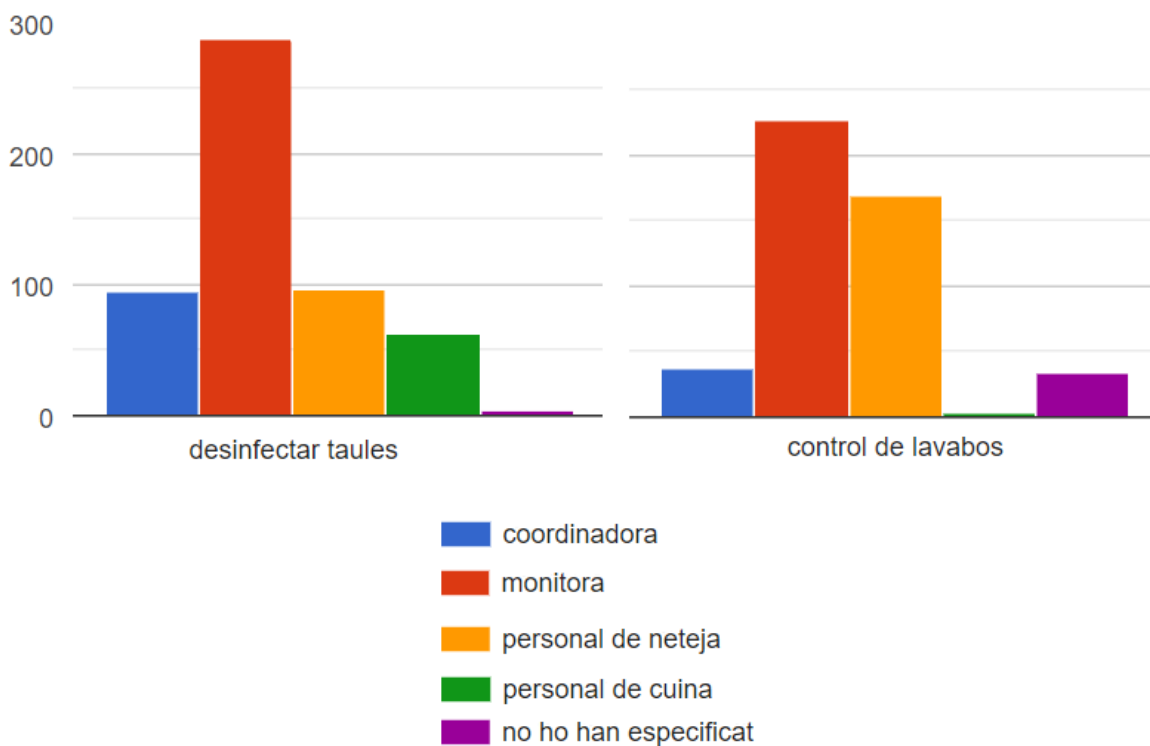
10.- S'han ampliat els torns de menjador?



11.- S'ha ampliat recursos respecte als cursos anteriors?

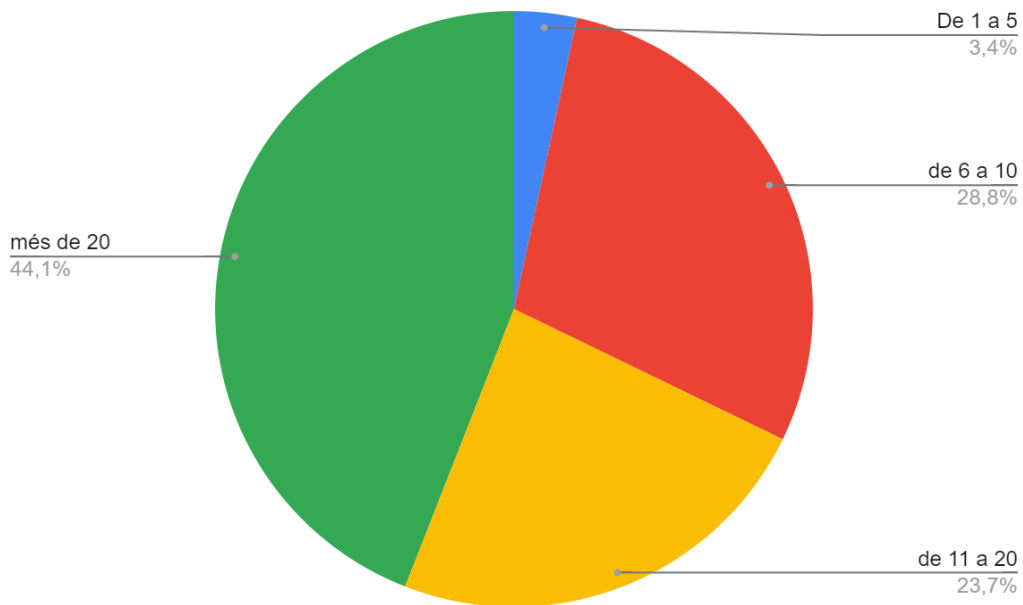


12.- Qui realitza les següents tasques:

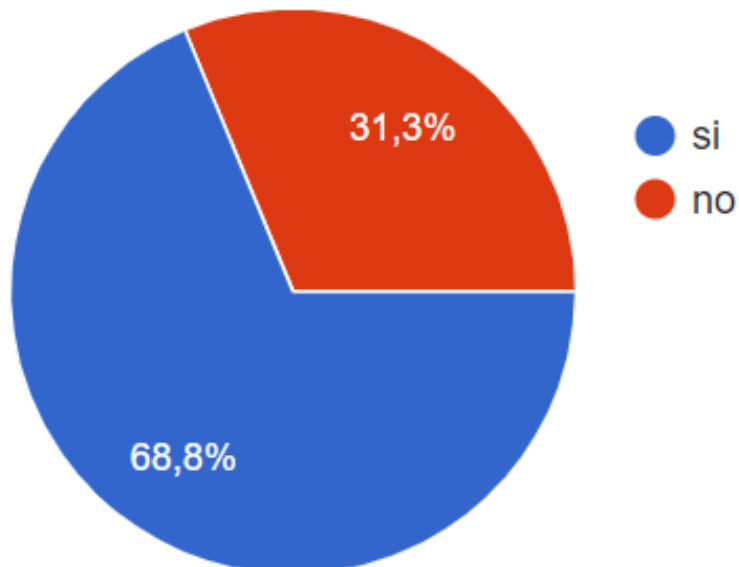


Servei d'acollida i extraescolars

13.- Quants infants hi ha en el servei d'acollida?

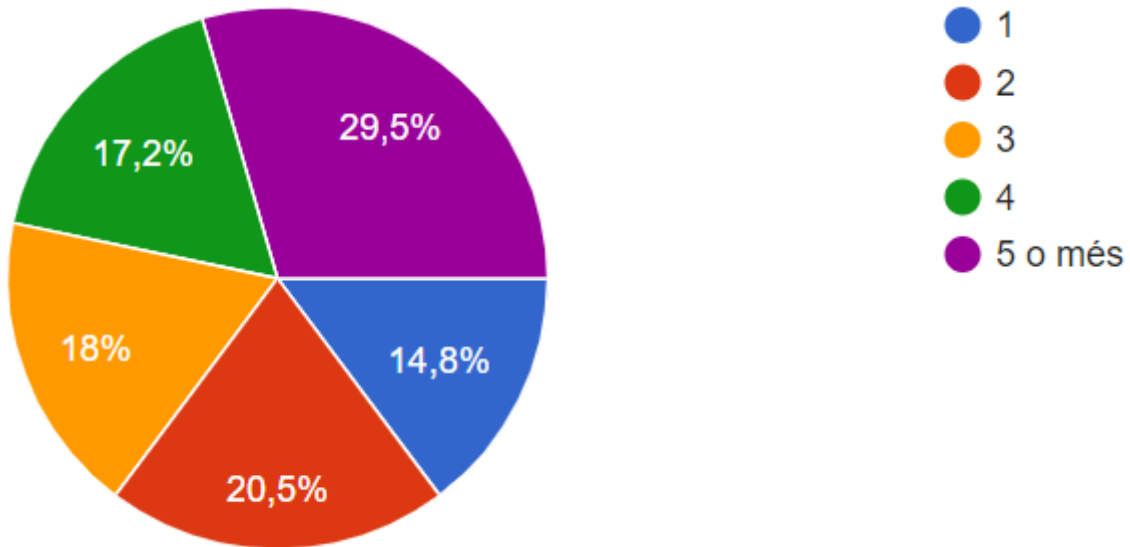


14.- Es continuen oferint les extraescolars al teu centre



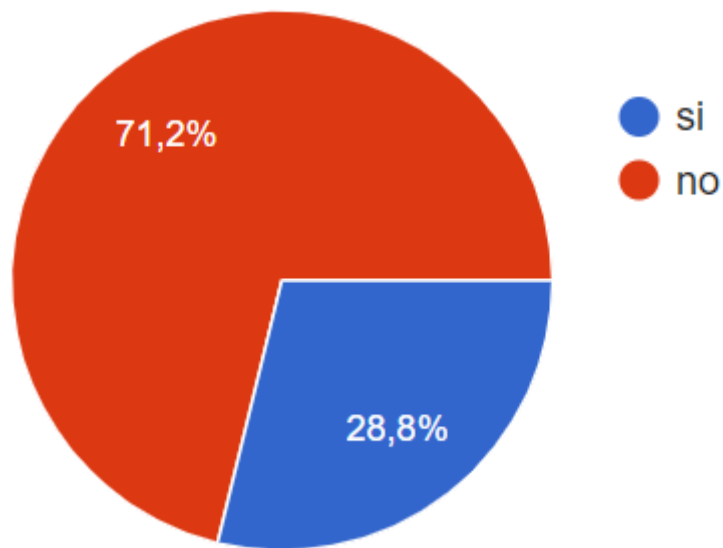
Personal vetllador

15.- Quants infants atens a la mateixa escola?

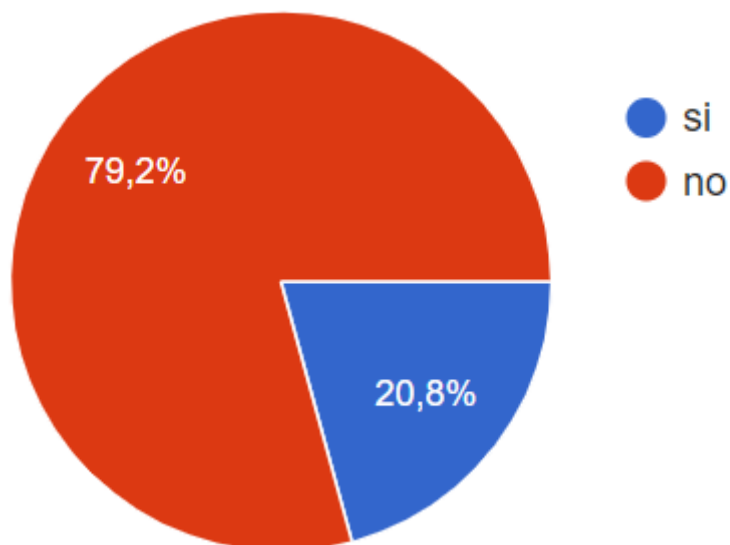


Personal de suport de les escoles bressol

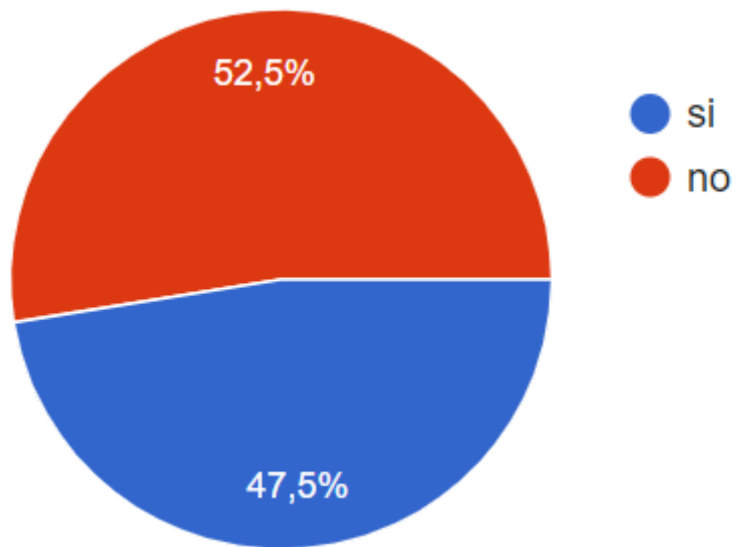
16.- Durant el mes de setembre fas el teu horari habitual?



17.- L'escola us ha consultat abans de fer la repartició d'hores?



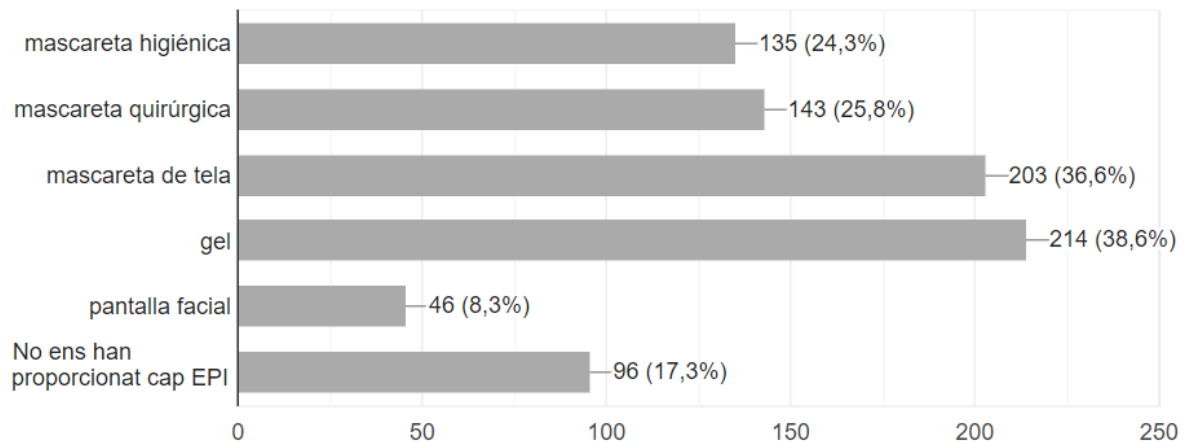
18.- Us obliguen a fer el servei d'acollida?



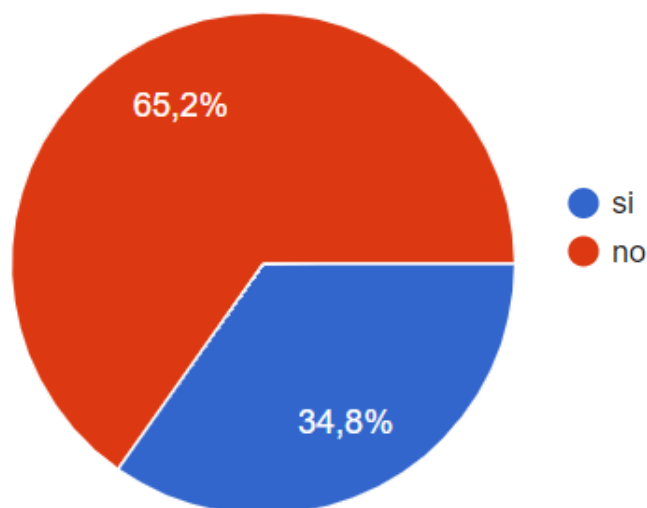
Prevenció: Seguretat i Salut

Cal remarcar que les respostes corresponen al període del 21 al 30 de setembre. La insistència de les delegades i delegats de CCOO en molts centres ha millorat substancialment la situació a data 13 d'octubre.

19.- Quins EPIS t'ha proporcionat l'empresa?



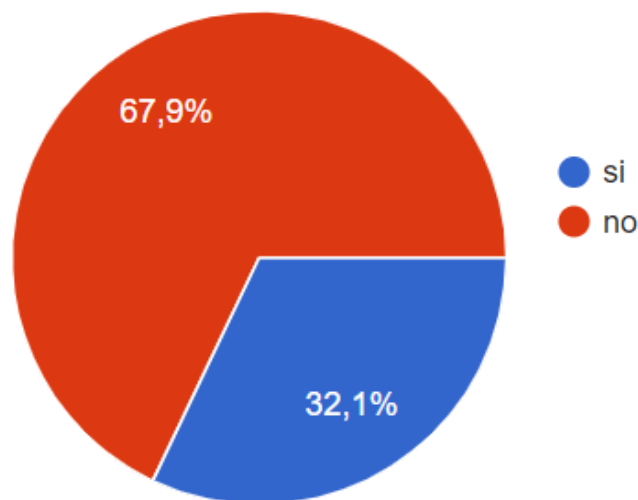
20.-Creus que són suficients?



21.- Perquè creus que són insuficients? (Alguns exemples de respostes)

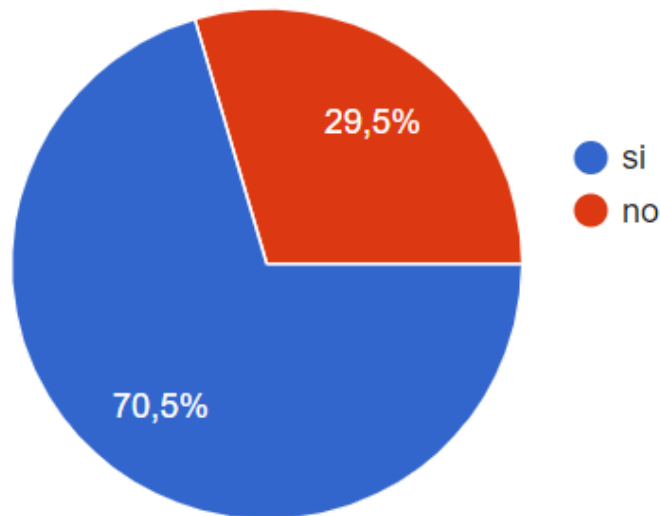
- No ens han donat filtres malgrat que ens demanen que el portem dins la mascareta. És complicat mantenir la distància social
- Per què no han arribat
- Perquè hauríem de tenir més bates de recanvi, només en tenim una.
- Perquè no tenim cap EPI per part de l'empresa.
- Perquè ens donen una mascareta per setmana i estem utilitzant les que van sobrar del casal d'estiu
- Una mascareta de tela no és suficient, nosaltres ens comprem les mascaretes ffp2 amb els nostres diners
- No tenim gel i la mascareta és quirúrgica, protegim als altres però no a nosaltres. Hauria de ser FFP2

22.- En el cas de tenir una patologia, l'empresa t'ha facilitat i t'ha donat indicacions individuals?

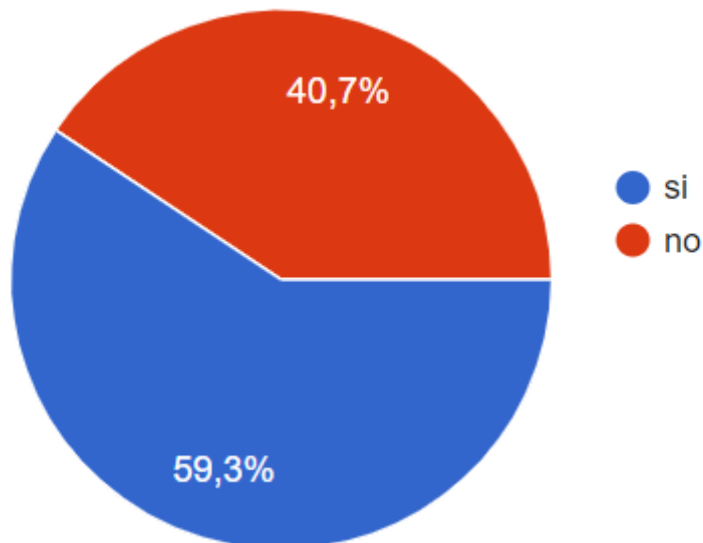


ERTO

23.- Durant l'estat d'alarma l'empresa et va fer ERTO per causa major?

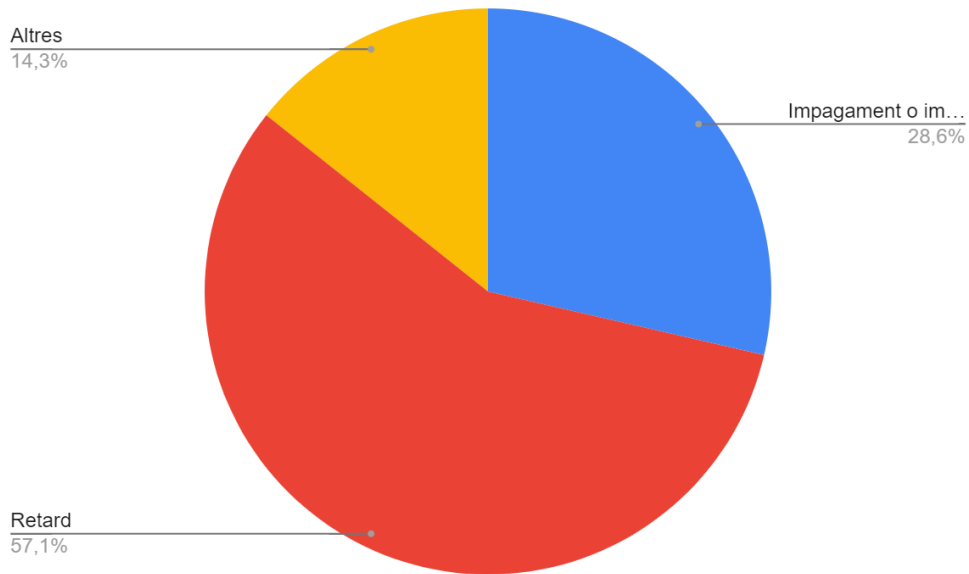


24.- Has tingut problemes pel cobrament de l'ERTO?



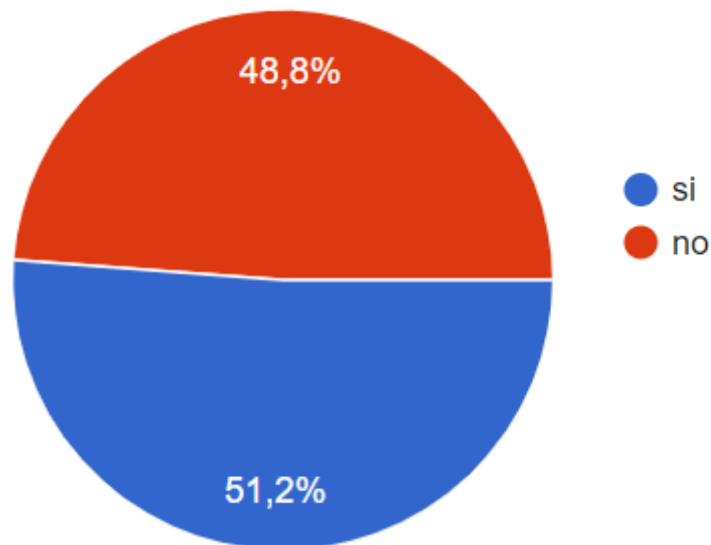
25.- Quins han estat els problemes?

Impagament o import erroni: 28,6% Retard: 57,1%, Altres: 14,3%

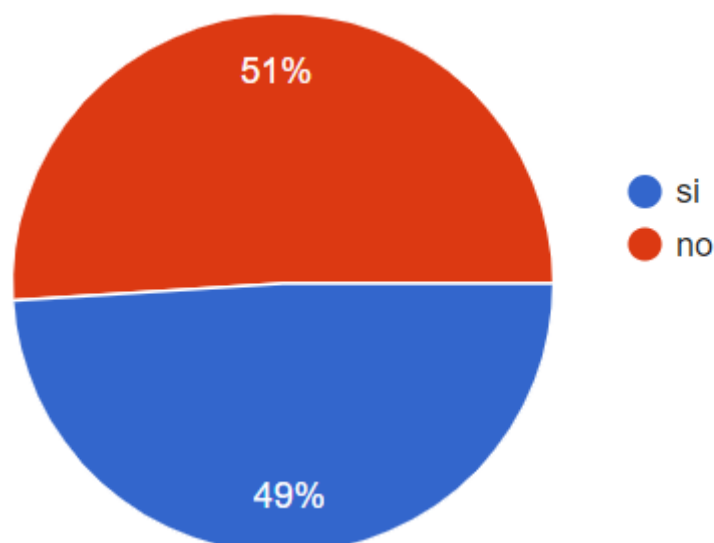


Atur fixes-discontinues

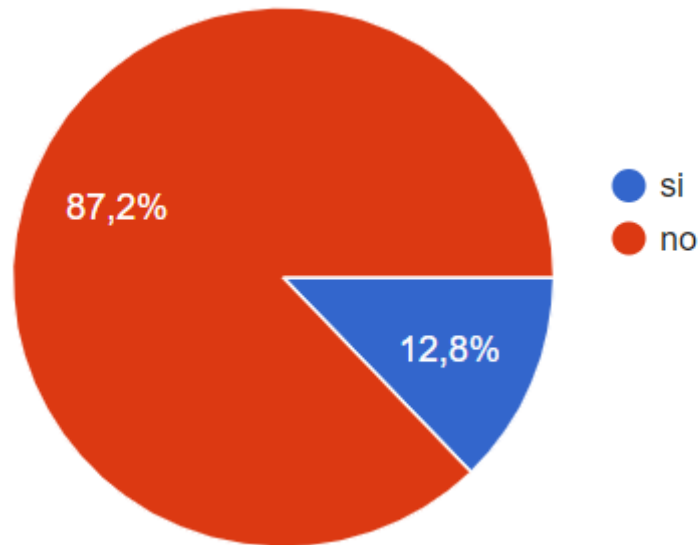
26.- Has cobrat correctament els mesos que hem estat a l'atur (part de juny, juliol i agost)?



27.- En el cas de treballar en un centre públic, l'empresa et va pagar el complement del 30%?



28.- L'empresa et va pagar algun tipus de complement encara que no estiguessis en un centre públic?



Observacions o comentaris (alguns exemples de respostes)

- La coordinació de l'empresa amb les vetlladores que treballen a les escoles és fonamental. Hi ha companyes que tenen al seu càrrec 4 infants a la vegada dins de l'aula fent tasques educatives. Aquests punts l'empresa els desconeix i per tant, caldria una coordinació real tant amb les escoles com amb les pròpies treballadores.
- Quan necessiten ajuda al lavabo, el monitor no pot anar a donar un cop de mà, per eixugar-se canviar roba... Perquè aleshores l'altre monitor es queda en tres grups. Són molt petits i n'hi ha d'educació especial que necessiten més atenció. Tot plegat molt complicat, molt més que altres anys.
- Crea angoixa perquè no s'ha ajuntin quan sabem que en sortir queden i juguen amb normalitat al Parc del costat de l'escola.
- El lleure s'ha devaluat, hem perdut hores de feina i personal, els no fixos discontinus, no hi són aquest any. Tenim vetlladores que han de fer de monitores també. Ens cobren 60 € del menjar reduint el nostre sou. Tenim un conveni d'escoles concertades que està pitjor que el del lleure.
- Encara no sé com es repartiran les hores, que m'ha dit la Coordinadora, ni tampoc tinc clar, si l'acollida és o no obligatòria
- Crec que hauríem de tenir més ajudes, no pot ser que la ràtio siguin 25 infants per monitora i que ens haguem de dividir per 30 per estar pels nens, que no s'ajuntin, que no coincideixin amb ningú al lavabo, etc. Ho hem de fer tot en 2,5h a correu.
- Crec que la nostra feina és molt important i crec que hem de participar amb reunions i en la preparació de la feina dels alumnes amb NEE. I tenir l'horari complet dels alumnes.
- És necessari una regulació de ràtios perquè cada centre no faci el que vulgui, que anem tots a una.