

**8 DE MARÇ**

## **VAGA DE 24 HORES AL SECTOR DE L'EDUCACIÓ**

### **1. Situació dona treballadora:**

Els indicadors de desigualtats en el treball remunerat continuen mostrant, tossudament, una realitat de discriminació per a les dones. Aquesta realitat determina la bretxa al llarg de tota la vida laboral fins a la pensió. La precarietat forma part de la vida quotidiana de les dones, tant de les etiquetades com a "inactives" com de les "actives" i les pensionistes. A Catalunya, la taxa d'ocupació de les dones és de 48,7%, deu punts menys que la dels homes, la bretxa salarial és del 23,4 %, i del 38,8 % en el cas de les pensions. 1 de cada 4 dones té contracte a temps parcial, majoritàriament no desitjat. Les dones representen el 31,4% dels càrrecs de direcció i gerència, però el 57% de les persones científiques i intel·lectuals.

18.000 dones a Catalunya manifestaven l'any passat haver patit assetjament sexual a la feina. El temps mitjà que les dones destinen al treball remunerat és de 2 hores i un minut, en canvi els homes és de 3 hores i 3 minuts diaris. Però quan parlem del temps mitjà destinat a la llar i la família en el cas de les dones és de 4 hores i la dels homes és de 2 hores. Les dones són majoria en qualsevol dels tipus de titulació universitària amb un 56,6% dels casos. La diferència amb els homes s'accentua en el cas del Grau, que se situa en 14,8 punts percentuals, per sobre 57,4% dones, 42,6% homes.

Tots els indicadors ens parlen de desigualtats i discriminació en el món laboral. Les violències contra les dones pel fet de ser-ho esdevenen la manifestació més dura, dolorosa i greu del sistema patriarcal. Formen part de la vida quotidiana, social i laboral de les dones de totes les edats, orígens, creences, condicions, opcions i classes. Es produeixen en el conjunt de les relacions socials i suposen una greu vulneració dels drets i de la llibertat. L'any passat, a Catalunya, van haver-hi 12.977 denúncies per violència masclista en l'àmbit de la parella i 7 dones van ser assassinades, de les quals només 1 havia denunciat. Són la part visible d'una realitat amagada, en què 1 de cada 4 dones a Catalunya afirma patir violència masclista per part de la parella o exparella i en què gafirebé 2.000 dones van cursar denúncies per delictes de violència sexual. El Pacte d'estat contra la violència de gènere, resultat de les pressions del moviment feminista, social i sindical, interpel·la tots els governs a fer un pas endavant, però arrenca feble i amb molts entrebancs, deficiències i poca

aportació pressupostària. Perdura amb molta força la divisió sexual dels treballs, explicada principalment per la no corresponsabilitat dels homes en la cura de les persones. Cal revertir aquesta situació. Volem posar les persones al centre de la vida i al centre de les polítiques.

## **2. Bretxes i desigualtats al sector Educació**

Més de la meitat de les persones ocupades en l'Administració pública són dones, el 55,29%. Destaca la sanitat, docència no universitària i justícia, amb 7 dones de cada 10 persones treballadores. Tot i això, en els nivells retributius més grans hi ha més homes.

En el sector de l'ensenyament, el 70,48% de docents de l'àmbit no universitari són dones. En canvi, a les universitats, el percentatge de dones entre el personal docent i investigador funcionari es redueix a un 35,55%, i aquesta xifra disminueix encara més, fins al 20,88%, si parlem de catedràtiques.

Al 4rt trimestre de 2018 el nombre total de treballadors al sector de l'educació era de 157.839 persones, amb un grau de feminització a infantil i primària del 85% aproximadament i del 57% en secundària. Si ens fixem en el primer nivell d'infantil 0-3 el percentatge supera el 90%, i es uns dels sectors més precaris i feminitzats actualment.

El total de dones que treballen als centres d'educació pública suposa el 75% del total, en canvi només hi ha un 54% de dones al cos d'inspecció d'ensenyament.

El sou mitjà de les dones que treballen en educació és d'aproximadament uns 21.000 euros, enfront dels 23.142 de mitjana que cobren els homes. Actualment, la bretxa salarial és d'un 10%.

A la federació d'educació tenim 1520 persones que formen el nostre actiu sindical, 892 delegades i 628 delegats, un 59% del total són dones.

Les reduccions de jornada per cura de menors i/ o familiars segueixen sent femenines, un 89% de mitja.

Els plans d'igualtat que s'estan desenvolupant a les diferents universitats de Catalunya es troben en fase de renovació, i encara que els objectius estan plens de bones intencions, queda un llarg recorregut per consolidar-se com a eina real per eliminar les desigualtats entre homes i dones, i una de les raons principals es la no participació de la part social en la diagnosi prèvia a l'inici de qualsevol pla d'igualtat.

A la Federació d'Educació de CCOO, tenim un ferm compromís amb l'eliminació de qualsevol tipus de desigualtat i violència que es pugui patir dintre del entorn laboral, social i/o personal de les dones i és per això que

portem a terme accions legals, formacions per als nostres delegats i delegades, així com al personal docent., assessorament individual i col·lectiu, representació femenina a totes les meses de negociació col·lectiva que tenim.

Exemple d'això serien;

- La 1<sup>a</sup> sentència guanyada pel nostre gabinet jurídic que defensava que una treballadora d'una escola concertada tenia dret a cobrar un complement salarial (estadi), que l'empresa i la generalitat negava pel fet de no estar en una jornada completa, aquesta treballadora havia demanat reducció per tenir cura d'un menor i per tant, nosaltres defensàvem que era del tot discriminatori i així es va defensar i guanyar, sentant un precedent a futures demandes i negociacions als convenis, incrementant el nombre de delegades a les nostres candidatures.
- Jornades formatives obertes a tothom, sobre coeducació, cosificació de les dones en la societat, transformar la mirada LGTBI dins l'aula, taller sobre cosificació femenina, presentació del llibre i guia didàctica "Niña invisible", que parla de la violència masclista i com detectar-la a dins de l'aula, per poder intervenir, tenint eines formatives i recursos per la comunitat educativa.
- Portar als centres educatius documentals, exposicions i xerrades sobre la desigualtat de gènere ens les condicions de vida i treballs de les dones en el món, en col·laboració directa amb la Fundació Pau i Solidaritat. Per exemple, treballadores del món, cartografies de drets i desigualtats de gènere.
- Tallers per negociar plans d'igualtat, i per establir protocols contra l'assetjament sexual i/o per raó de sexe als centres de treball, organitzats a la nostra federació i dirigit al nostre actiu sindical, com un itinerari de formació en igualtat, perquè la nostra acció sindical tingui present com tema cabdal la igualtat i no violència als llocs i centres de treball.
- Amb concentracions davant les seus patronals per reclamar condicions dignes en sectors tan feminitzats com el nivell 0-3 i el lleure educatiu i sociocultural.
- Totes les caps de llista a les properes eleccions sindicals de pública no universitària que es celebraran el 12 de març, seran dones, TOTES.

La xifra total de candidats és de 1011 docents, i el percentatge de dones que representa la totalitat es del 68,44%, xifra que s'acosta a la representació femenina en la plantilla total.

Com diu el nostre lema, "En aquesta lluita l'educació és la nostra arma", som un sector estratègic, creiem que tenim la responsabilitat de ser un agent i eina imprescindible pel canvi social i per un futur sense desigualtats de gènere, respecte als drets humans i lliure de violències masclistes. I per aquest motiu;

La Federació d'Educació de CCOO convoca vaga general en Educació el pròxim 8 de març dins del marc sindical confederal, que possibilita l'atur de 24 hores en sectors estratègics com l'ensenyament, clau per a l'eradicació del sexisme i l'avanç cap a una societat igualitària.

Cada vegada és més urgent situar la igualtat, la coeducació i l'eliminació de violències en el centre del debat educatiu, per a promoure un canvi en les polítiques educatives que situïn al nostre país en llindars de progrés i desenvolupament d'acord amb el temps social. CCOO ha insistit repetidament en la necessitat que els governs posin els mitjans suficients perquè aquestes polítiques garanteixin la transformació del androcentrisme educatiu.

En el que va d'any, han assassinat a set dones pel fet de ser-ho i s'han produït repetides violacions en grup. Davant això, el sistema judicial ha posat de manifest la urgència d'establir una estratègia global, concreta i d'impacte. No obstant això, encara no s'ha implementat pràcticament cap de les propostes que s'han de desenvolupar en el marc educatiu de la Llei 3/2007, ni s'han posat en marxa les mesures de l'acabat d'aprovar Pacte d'Estat contra la violència a les dones que obliga a impulsar iniciatives concretes en educació, com tampoc s'ha alliberat el pressupost per a això.

### **Des de la Federació d'educació de CCOO, demandem:**

- ✓ Continguts curriculars que abordin la història de les dones, amb presència d'autores de totes les matèries en els llibres de textos. Nomenament d'una persona agent d'igualtat amb crèdit horari diari, recursos econòmics i materials per a dur a terme quantes mesures siguin adequades per a assegurar la igualtat entre homes i dones.
- ✓ Contingut avaluable sobre prevenció del sexisme, canvis en els rols socials de gènere, sexualitats, respecte a les diversitats, identitats i expressions de gènere.

- ✓ Actualització de la vivència coeducativa als patis i espais escolars comuns més participativa i col·lectiva, en la qual es fomenti el respecte i la igualtat en tots els centres educatius, acadèmics i universitaris.
- ✓ Finançament per a aquells centres que disposin d'un projecte d'innovació educativa amb perspectiva de gènere.
- ✓ Inclusió de continguts relatius a formació per a la igualtat, amb perspectiva de gènere i prevenció de les violències, en els diferents processos d'accés a la professió docent.
- ✓ Fons addicionals, en els PGE 2019, per a eliminar la bretxa salarial en l'àmbit de l'educació, situada en l'actualitat entorn del 8%, aproximadament. Que s'hauria de fer amb aquests fons addicionals?
- ✓ Elaboració, aprovació i promoció de protocols específics sobre assetjament sexual i per motiu de gènere en tots els sectors educatius, així com impuls a mesures concretes en els centres, amb la participació de l'alumnat.
- ✓ Extensió immediata del permís de paternitat per a promoure la conciliació laboral i familiar.
- ✓ Negociació urgent dels plans d'igualtat en tots els sectors educatius, incidint especialment en aquells en els quals existeix major bretxa salarial, precarietat i inestabilitat.
- ✓ Obligatorietat de tots els centres privats de disposar de plans d'igualtat que garanteixin la reducció de la temporalitat i parcialitat per a les dones.
- ✓ Mesures extraordinàries per a les dones víctimes de violència de gènere.
- ✓ Posada en marxa d'un pla de formació obligatori en matèria d'igualtat, gènere, identitats i diversitats en tots els sectors educatius.
- ✓ Eliminar tot tipus de bretxa: Cap salari per sota dels 14.000 euros. No usar fraudulentament la contractació a temps parcial, la temporalitat injustificada i les hores extres no pagades, que, principalment, tenen nom de dona. Valoració justa dels llocs de treball: les dones estan sobre representades en feines menys valorades i, a més, tenen més dificultats per accedir a llocs de responsabilitat.
- ✓ Eliminar tot tipus de desigualtat: El treball de cura a les persones, el fan principalment les dones, la qual cosa provoca que perduri amb força la

divisió sexual del treball. Exigim polítiques actives per racionalitzar el temps social i laboral. Exigim uns serveis públics de qualitat que posin al centre la cura i la sostenibilitat de la vida. Exigim mesures efectives de corresponsabilitat amb la finalitat de compartir el treball de cura.

L'educació és l'altaveu més potent per a fer efectiu un canvi de paradigma social que ens situï com a pioners en la defensa dels drets humans i l'eradicació de les violències. Ens permetrà expulsar el sexisme dels centres escolars i afermar el respecte cap a les dones, la vida i la seguretat. Tot això abordant les diversitats i les identitats, amb totes les garanties per a desenvolupar un projecte vital ple.

Des de la Federació d'Educació de CCOO, fem nostres les reivindicacions del moviment feminista i realitzem una crida expressa a les treballadores i treballadors de l'educació i a la resta de la comunitat educativa a secundar massivament la vaga de 24 hores del dia 8 de març com a via per a impulsar el canvi real i efectiu per a la igualtat.