25 de Novembre del 2019
Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones

UGT I CCOO REFERMEN LA SEVA TOTAL CONDEMNA A LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Les **confederacions sindicals d'UGT i de CCOO de Catalunya** volem **fer una crida** aquest 25-N del 2019 **a les treballadores i als treballadors**, i al conjunt de la ciutadania en general, perquè **s'afegeixin a la denúncia i a la repulsa de la violència masclista en totes les seves expressions. Unes violències cap a les dones** perpetrades per aquells que volen impedir i/o menyscabar el dret fonamental a la igualtat entre dones i homes, que suposen la manifestació més extrema de desigualtat i discriminació cap a les dones i que, sobretot, constitueixen una violació dels seus drets humans fonamentals, com són el dret a una vida segura, digna i autònoma, **i que qüestionen els drets i les llibertats de totes les dones i desposseeixen milers d'elles del dret a la vida.**

CCOO i UGT denunciem l'estancament i, fins i tot, **la regressió de la idea o el concepte de la violència contra les dones**, fet que s'ha esperonat des del Partit Popular, VOX i Ciutadans. No es tracta d'accions esporàdiques o de comentaris de persones desinformades. **Són actuacions calculades, estratègiques i manipuladores per impedir** que la majoria de la població, **les dones, gaudeixi dels mateixos drets que els homes.**

UGT i CCOO considerem molt alarmants les contínues xifres **d'assassinats**, l'elevat nombre de **denúncies per violència masclista**, així com l'augment exponencial de **les denúncies per abusos, agressions sexuals i violacions**.

160 dones assassinades a Catalunya per violència masclista en l'àmbit de la parella des del 2003, i 8 dones assassinades fins al 31 d'octubre del 2019.
32 dones assassinades a Catalunya per violència masclista en l'àmbit familiar i, al 2019 fins al 31 d'octubre, 2 dones assassinades en l'àmbit familiar i 1 dona assassinada en l'àmbit comunitari.

És alarmant l'elevat nombre de denúncies per violència masclista: l'any 2018 s'han interposat 15.982 denúncies a Catalunya; segons dades del Departament d'Interior, 12.977 (81 %), en l'àmbit de la parella, i 3.005 (19 %), en l'àmbit familiar. Es van detenir 6.582 homes majors d'edat i **es van atendre 16.314 dones per violència masclista en els àmbits de la parella i familiar**. Fins al 31 d'octubre del 2019 s'han presentat ja 202.868 denúncies a Catalunya per violència masclista en l'àmbit de la parella, segons la Delegació del. Pel que fa a les dades de què disposa el Consell General del Poder Judicial (CGPJ), al segon trimestre del 2019 **s'han adoptat el 59 % de les ordres de protecció admeses a tràmit**. A més, segons el Departament d'Interior, l'any 2018 es van registrar **1.678 delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual**. L'edat més freqüent de les víctimes va ser entre els 11 i els 20 anys, i la dels agressors, entre els 31 i els 40 anys. Al segon trimestre del 2019 es manté la mateixa tendència que l'any anterior.

CCOO i UGT manifestem la nostra indignació davant la sentència de l'Audiència de Barcelona, que va decretar que la violació per torns a una nena de 14 anys per part de 5 homes a Manresa era abús sexual. És necessària una **modificació del Codi penal** que elimini la figura de l'abús sexual i **consideri violació tota agressió sexual sense consentiment**.

El Pacte d'estat en matèria de violència de gènere, aprovat el 2017, es manifesta insuficient i ineficaç. Demanem **al nou Govern que sorgeixi de les eleccions del 10-N que destini tots els esforços** i els recursos necessaris, **inclosos els pressupostaris**, amb la prioritat i la contundència que es requereix, per posar fi a un problema social d'aquesta magnitud.

Instem el nou Govern a activar tots els mecanismes i els recursos necessaris per millorar la protecció i la tutela jurídica i institucional de les víctimes, així com **l'aplicació del Conveni d'Istanbul** (2011), **sobre prevenció, assistència integral a les víctimes** i lluita contra tots els tipus de violència envers les dones, siguin de caràcter sexual, laboral, institucional, econòmic, per assetjament sexual o per altres violències.

El juny d'aquest any es va aprovar, a la Conferència de l'Organització Internacional del Treball (OIT) convocada a Ginebra, el **Conveni 190, sobre la violència i l'assetjament en el món del treball**. El preàmbul del conveni reconeix que la violència i l'assetjament en el món del treball afecten la salut psicològica, física i sexual de les persones, la seva dignitat i el seu entorn familiar i social; constitueixen una violació o un abús dels drets humans, i són una amenaça per a la igualtat d'oportunitats, a més de ser inacceptables i incompatibles amb el treball digne. També reconeix com a àmbit d'aplicació els espais privats quan són el lloc de treball.

El juny del 2011, la OIT va aprovar el **Conveni 189, sobre el treball digne per als treballadors i treballadores domèstics**, que recull que "s'han d'adoptar mesures per assegurar que els treballadors i treballadores domèstics gaudeixin d'una protecció efectiva contra tot tipus d'abús, assetjament i violència".

De totes les treballadores susceptibles de patir assetjament sexual i violència en el treball, les que hi estan més exposades són les dones amb pitjors condicions laborals, i de totes elles, les treballadores del servei domèstic. Potser és als domicilis privats on es produeixen més abusos i assetjaments sexuals, i on existeix una dificultat més gran per fer la denúncia. Al voltant d'un 15 % de les llars a Espanya tenen servei domèstic.

UGT i CCOO exigim al nou Govern que **ratifiqui els convenis 189 i 190 de l'OIT, per protegir de l'assetjament sexual, els abusos sexuals i els atemptats contra la dignitat totes les treballadores, especialment les que estan es situació de més vulnerabilitat**. Així mateix, demanem que traslladi al Parlament un projecte de llei amb definicions clares i amb sancions efectives, per a aquells que atempten contra la dignitat física i psíquica de les dones pel fet de ser-ho.

CCOO i UGT reclamem que es redoblin els esforços per part del Govern i de l'empresariat per fomentar l'ocupació i millorar els drets laborals i econòmics de les dones víctimes de la violència de gènere.

L'any 2018 va ser quan es va formalitzar el nombre més gran de contractes bonificats —un total de 1.075—, però continuen sent insuficients si es té en compte la quantitat de víctimes de violència de gènere amb necessitats d'ocupació. El petit nombre de contractes de substitució posa de manifest que es tracta d'una mesura que no està funcionant adequadament: el 2018 tan sols se'n van signar 313.

El Programa d'inserció sociolaboral per a víctimes de violència de gènere, aprovat el 2008, pràcticament no s'ha desenvolupat, i l'últim informe anual de seguiment d'aquest pla correspon a l'any 2014. En aquest informe es recull que, el 2014, 264.039 dones van ser perceptores de la renda activa d'inserció, de les quals 34.550 (el 13,09 %) eren víctimes de violència. És urgent i necessari conèixer la cobertura, el seguiment i l'abast d'aquest programa, amb dades actualitzades, així com contribuir-ne a la millora i a l'eficàcia des del diàleg social.

PER TOT AIXÒ, CCOO I UGT:

- **Instem els diversos governs, autoritats i organismes europeus i internacionals, i especialment el Govern central, perquè atenguin els compromisos del Conveni d'Istanbul (2011), així com els objectius de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides, que posen la igualtat de gènere i l'empoderament de dones i nenes al centre del desenvolupament sostenible. També reclamem al Govern la ratificació dels convenis 189 i 190 de l'OIT.**
- **Exigim tolerància zero contra la violència de gènere i ens afegim a la lluita per erradicar tot tipus de conductes de violència contra les dones i per millorar els seus drets i la seva protecció. I és que entenem que hem de denunciar i participar activament contra la terrible situació que pateixen les dones a mans de les seves parelles i exparelles, l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe a la feina i també l'assetjament per Internet.**
- **Exigim que s'actuï al més ràpidament possible sobre les causes i les conseqüències ferotges que aquests atacs fan a la seguretat, a la salut, a la integritat física i psíquica, a la dignitat i a la vida personal i laboral de les dones.**

UGT I CCOO REFORÇAREM:

- **L'acció sindical, la formació i la sensibilització per assolir la igualtat real i efectiva entre dones i homes en l'àmbit laboral.**
- **La inclusió de protocols d'actuació a les empreses davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.**
- **L'atenció jurídica a les víctimes d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe en l'àmbit laboral.**
- **La negociació col·lectiva, amb mesures d'acció positiva i plans d'igualtat, per difondre i millorar els drets laborals i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.**
- **La nostra col·laboració i actuació amb les organitzacions competents (administracions públiques, associacions de dones, etc.) per erradicar tot tipus de violències contra les dones.**

CCOO i UGT cridem a la participació a les diverses MOBILITZACIONS que es convoquen per part del conjunt d'organitzacions de dones, socials i sindicals, per manifestar el nostre compromís i rebuig contra tot tipus de violència contra les dones.