Arrel de la publicació per part del Departament d'Educació de la resolució **EDU/1076/2019, de 24 d'abril, per la qual s'actualitza l'organització de la formació en alternança en els ensenyaments de formació professional inicial**, diferents organitzacions i entitats juvenils **manifestem:**

- El nostre descontent a que s'hagi publicat de manera unilateral.
- El rebuig a la continua precarització de la figura de l'aprenent.
- El rebuig a que l'aprenent no tingui condició de treballador ni reconeguda una relació laboral. L'aprenent és una figura molt vulnerable.
- Què la resolució modifica els currículums de tota l'FP incrementant les hores de pràctiques no laborals i de projecte de síntesi i redueix les hores d'assignatures. Aquesta modificació augmenta la càrrega lectiva del primer curs i incrementa el risc d'abandonament escolar prematur.
- L'excessiu augment d'hores al centre de treball que no comportarà cap aprenentatge afegit al ja adquirit amb el mínim d'hores obligatori.
- L'augment d'hores al centre de treball com element agreujador de la bretxa de classe fins que aquestes estades siguin de qualitat i remunerades. Catalunya és la segona comunitat autònoma amb major segregació educativa i formativa per nivell socioeconòmic.
- L'ampliació de les hores mínimes al centre de treball obre la porta a l'ús de les mateixes per a feines estacionals. Cal recordar que l'aprenent no produeix, es forma.
- La beca ha de cobrir totes les despeses ocasionades a l'alumne durant l'estada al centre de treball.
- La desregulació dels drets de l'alumnat becari a l'empresa: amb calendaris diaris, setmanals i mensuals inadequats per alumnes estudiants menors d'edat (grau mig) i sense emancipar. Es possibiliten jornades de 8 hores entre formació al centre educatiu i l'empresa sense tenir en compte els desplaçaments a l'empresa, molt allunyades del centre educatiu. Es permeten horaris entre les 6 del matí i les 22 hores i, 6 dies a la setmana i durant l'agost.
- La modalitat dual segrega a l'alumnat. No es garanteix la igualtat d'oportunitats d'accés, ja que el 10% de les places són reservades per aquells alumnes de dual que tinguin el millor expedient acadèmic.

Reclamem:

- La cotització tant de les pràctiques curriculars com extracurriculars.

- La cotització de les estades a l'empresa com element de control i detecció de totes aquelles que siguin fraudulentes.
- La limitació d'hores al centre de treball, d'entre 240h a unes 300h màxim.
- La dignificació de la figura de l'aprenent amb l'ús de les tipologies de contractes explícitament creades per a alternar la formació amb un centre de treball.
- FP dual amb contracte, ni beca ni voluntariat.
- Què es garanteix a l'aprenent els mateixos beneficis socials que gaudeixen els treballadors.
- Què la RLT tingui coneixement dels convenis i dels aprenents que s'incorporen a l'empresa, per tal de poder protegir aquesta figura com la de qualsevol treballador.
- Cal garantir mecanismes per garantir la formació que s'imparteix a l'empresa i a la qualificació professional i pedagògica dels tutors.
- Què s'apliquin mesures per acabar amb la bretxa de gènere existent dins les famílies professionals, ja que això comporta conseqüències posteriors en les taxes d'ocupació i les retribucions.
- Què no es faci negoci amb l'educació, volem oferta pública d'FP real i adaptada a les necessitats del país. Només a Barcelona cada any es queden més de 2.000 joves sense plaça en la primera opció.
- Cal eliminar les taxes de l'FP a Catalunya: l'alumnat paga per estudiar cicles públics de GS.
- Transparència i un registre públic dels diferents convenis, ja que afecten a menors i joves al llarg de la seva etapa educativa i formativa.
- Cal baixar les ràtios i dotar de recursos humans i materials necessaris a les FP.

ACCIÓ JOVE - JOVES DE CCOO DE CATALUNYA

ASSOCIACIÓ DE JOVES ESTUDIANTS DE CATALUNYA - AJEC

ASSOCIACIÓ D'ESTUDIANTS PROGRESSISTES - AEP

FRONT D'ESTUDIANTS DE CATALUNYA - FDE