

27 NOV 2019 MOBILITZAT

NO A L'ACOMIADAMENT PER EMMALALTIR DEFENSA ELS TEUS DRETS

La sentència del Tribunal Constitucional del passat 16 d'octubre, que permet l'acomiadament objectiu per absències intermitents, encara que aquestes siguin justificades, ha generat una gran indignació i alarma social. L'article de l'Estatut dels treballadors que ho permet, el 52.d, existeix des del 1980, però va ser amb la redacció donada per la reforma laboral del 2012 que es va endurir substancialment la seva aplicació, ja que es va suprimir la referència al volum total d'inassistències de la plantilla al centre de treball. Amb això s'individualitzava totalment el còmput que s'havia de considerar i es culpava la persona pel fet d'exercir el dret a una recuperació efectiva en el cas de malalties d'origen comú, entre altres drets.

El contingut de l'article 52.d va ser una més de les raons que va causar que els sindicats convoquéssim dues vagues generals el 2012 per exigir la derogació de la reforma laboral, cosa que continuem reivindicant actualment veient les conseqüències desastroses que aquesta ha tingut per a la classe treballadora durant aquests anys. La sentència del Tribunal Constitucional, però, és un pas més enllà, perquè consagra la preeminència de la productivitat i dels beneficis empresarials per damunt dels drets de les treballadores i dels treballadors, com pot ser el dret al treball i a recuperar la salut després d'una malaltia.



27 DE NOVEMBRE

CONCENTRACIONS

NO A L'ACOMIADAMENT PER EMMALALTIR

Les persones treballadores es veuen abocades a no poder absentar-se justificadament del seu lloc de treball i a reincorporar-s'hi sense haver pogut recuperar la salut, amb el consegüent risc per a elles i per a la resta de la plantilla. Aquesta situació afecta el conjunt de la població treballadora, però, de manera més aguda, les treballadores. Són elles les que exerceixen professions i activitats amb una major incidència de patologies, que exigeixen períodes de recuperació curts i discontinus, i es converteixen en objectius perfectes per a l'aplicació del 52.d.

Avui dia, l'única via per defensar el dret a la salut en el treball passa per la derogació de la reforma laboral en general i de l'article 52.d en particular. Des del 2012 els accidents de treball no han deixat de créixer i difícilment es podran evitar acomiadaments per la via del 52.d en un context de subregistre de malalties professionals, que, sistemàticament, són notificades com a comunes per les mútues, o de deterioració de les condicions de treball a les empreses.

UGT i CCOO no recularem fins que aconseguim reequilibrar el marc legislatiu i ajustar-lo a la realitat del segle XXI. Ara com ara, és urgent i de justícia suprimir un precepte legal que empara la discriminació de manera evident, que culpa la persona treballadora i que impedeix exercir els drets dels treballadors i de les treballadores, com ara el dret a la recuperació efectiva.

Derogar les reformes laborals és una necessitat, però posar fi a l'article 52.d és urgent. Per aconseguir aquest objectiu reclamem als partits polítics i als seus grups parlamentaris un compromís amb la necessitat de millorar les condicions materials de vida de la classe treballadora. Per aquests motius, CCOO i UGT convoquem concentracions el 27 de novembre davant al Congrés dels Diputats a Madrid i a les delegacions del Govern de la resta de comunitats autònomes.

**NO A L'ACOMIADAMENT
PER EMMALALTIR
DEFENSA ELS TEUS DRETS!**

