

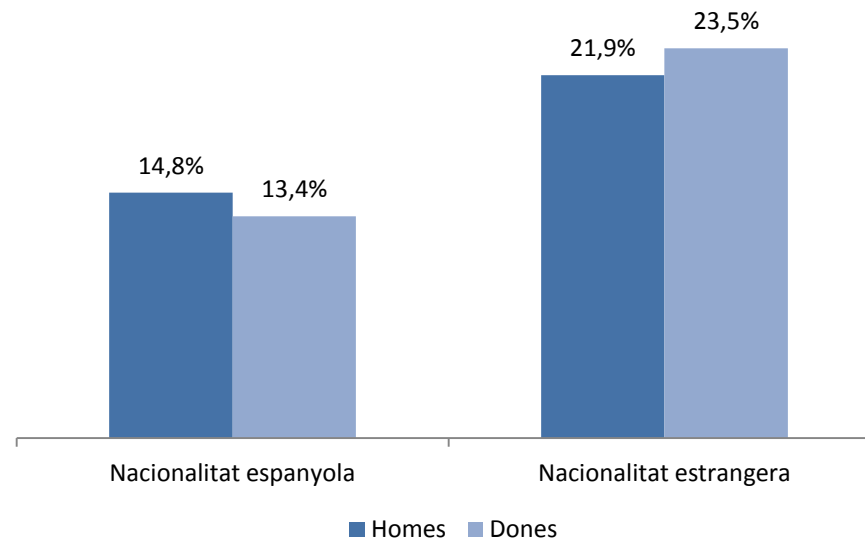
**SITUACIÓ LABORAL DE LA POBLACIÓ
ESTRANGERA A CATALUNYA
INFORME 2018
La joventut estrangera**

RESULTATS DE L'ANÀLISI QUANTITATIVA

Variació interanual de la població estrangera en el mercat de treball

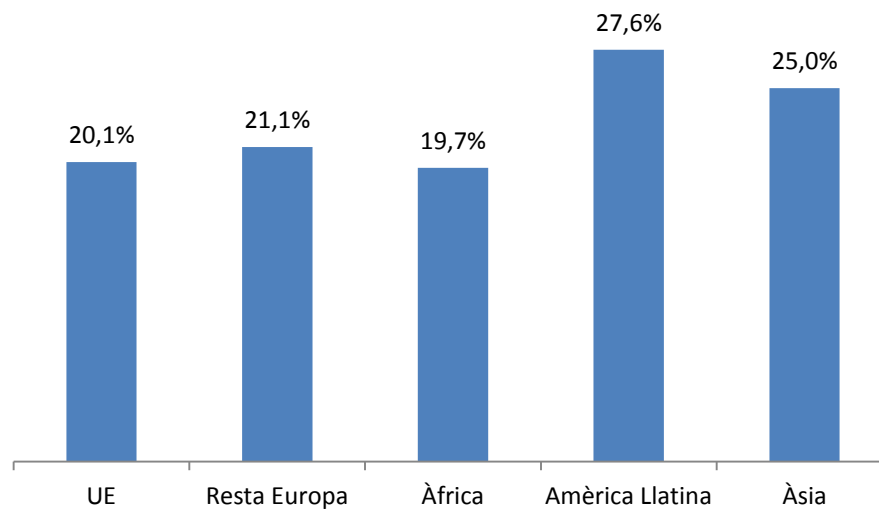
- Continua la recuperació de població estrangera iniciada el 2016.
- Continua l'augment de població estrangera ocupada que es va iniciar el 2015.
- Es continua reduint la població aturada estrangera però la taxa d'atur encara dobla la de la població de nacionalitat espanyola.
- La temporalitat i la jornada parcial són proporcionalment superiors en la població estrangera, especialment la jornada parcial involuntària.

Gràfic 3.2. Percentatge de població empadronada de 15 i 29 anys d'edat, segons nacionalitat i sexe. Catalunya 1 de gener de 2018 (*)



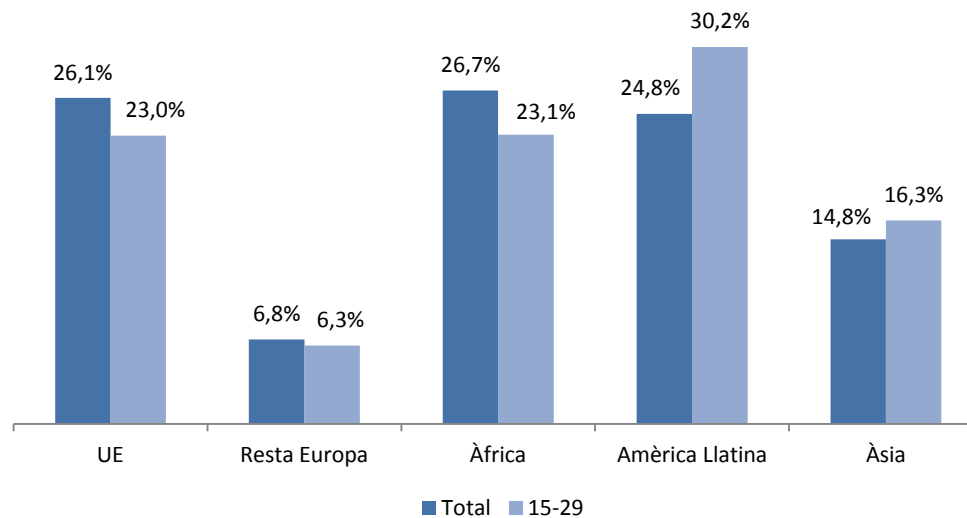
Font: Elaboració pròpia. Dades del *Instituto Nacional de Estadística* (INE), Padró Continu d'Habitants.

Gràfic 3.3. Percentatge de població empadronada estrangera de 15 i 29 anys d'edat, segons zones d'origen. Catalunya 1 de gener de 2018 (*)



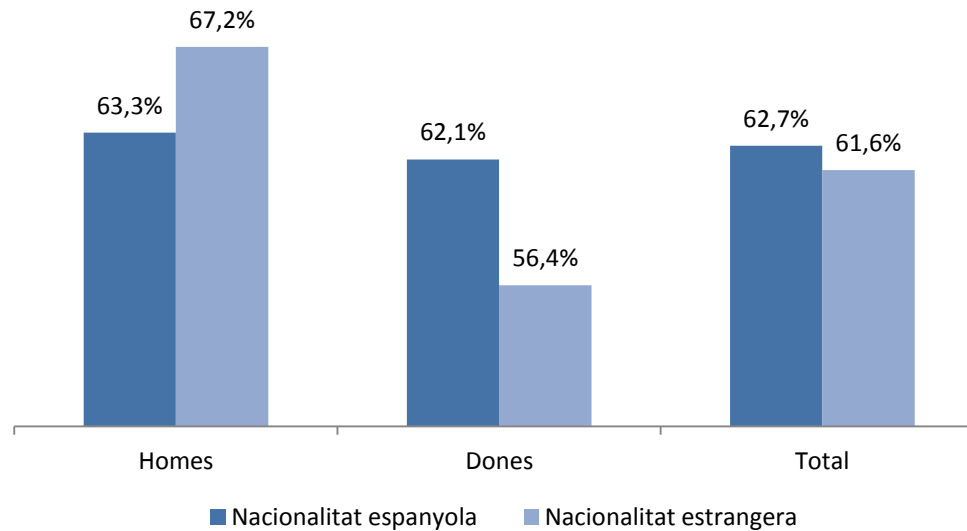
Font: Elaboració pròpia. Dades del *Instituto Nacional de Estadística* (INE), Padró Continu d'Habitants.

**Gràfic 3.4. Distribució percentual de la població estrangera per zones d'origen.
Comparació del segment de 15 a 29 anys amb el total. Catalunya 1 de gener de 2018 (*)**



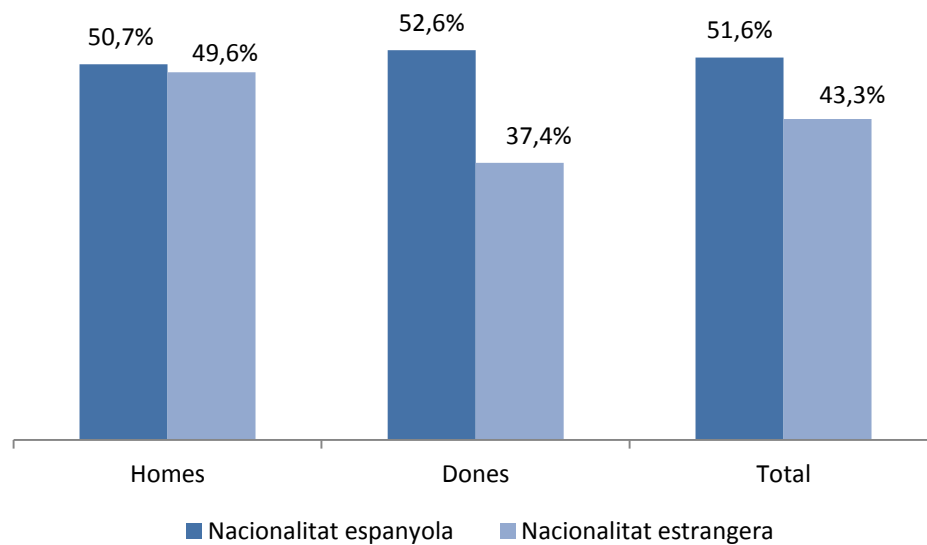
Font: Elaboració pròpia. Dades del *Instituto Nacional de Estadística* (INE), Padró Continu d'Habitants.

Gràfic 3.9. Taxa d'activitat de la població de 16 a 30 anys per sexe i nacionalitat



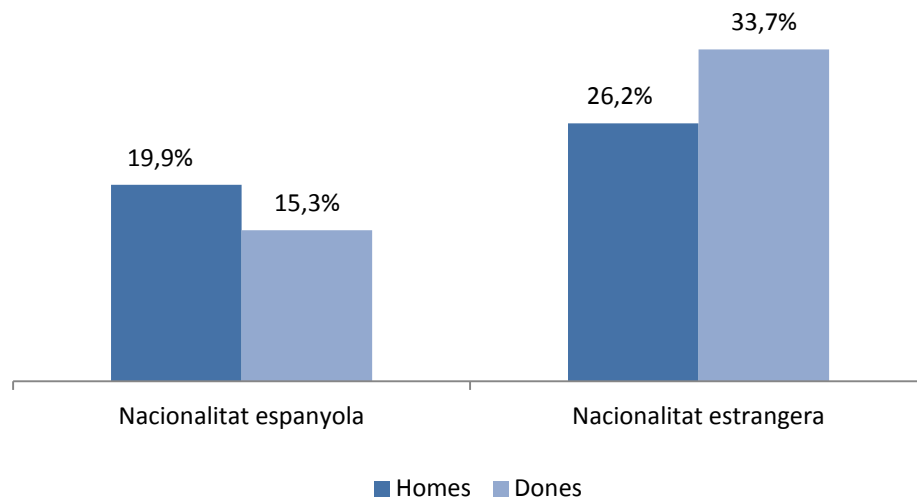
Font: Elaboració pròpia a partir de l'Enquesta de Població Activa de l'INE.

Gràfic 3.15. Taxa d'ocupació de la població de 16 a 30 anys per sexe i nacionalitat



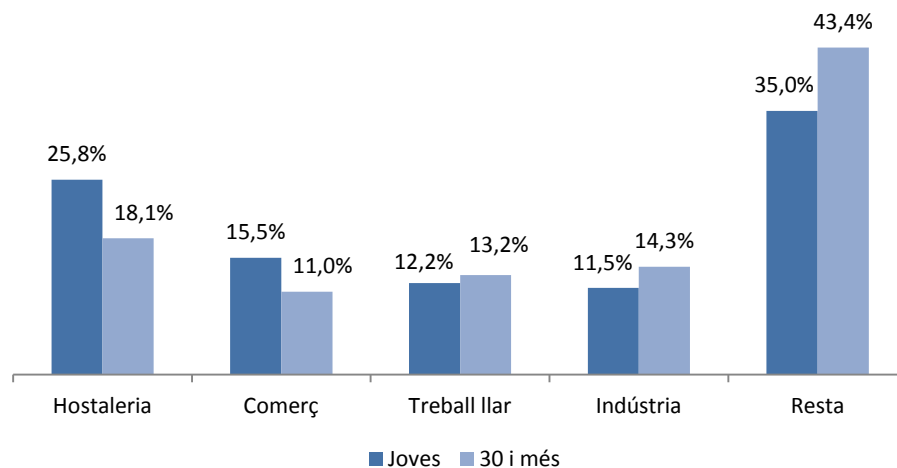
Font: Elaboració pròpia a partir de l'Enquesta de Població Activa de l'INE.

Gràfic 3.19. Taxa d'atur de la població de 16 a 30 anys per sexe i nacionalitat



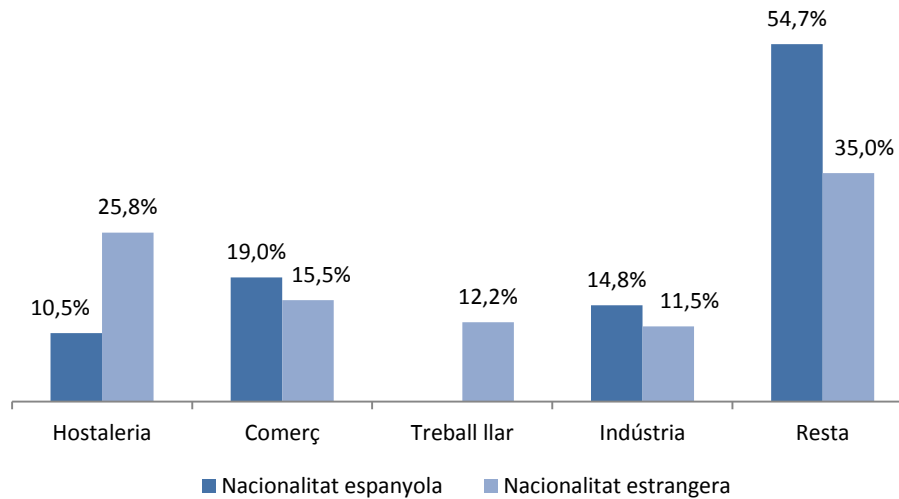
Font: elaboració pròpia a partir de l'Enquesta de Població Activa de l'INE.

Gràfic 4.1. Branques d'activitat amb més presència de joves estrangers/res. Comparació amb la població estrangera de més de 30 anys. Catalunya 4t trimestre 2017



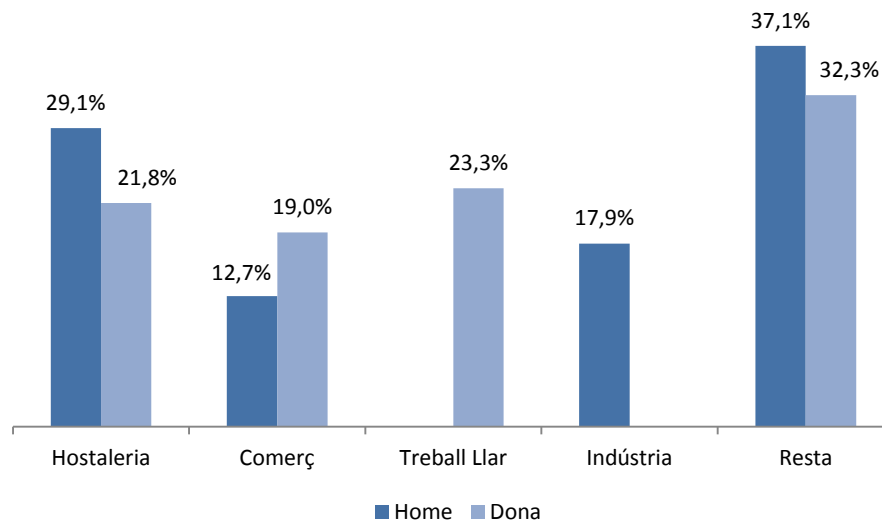
Font: elaboració pròpia a partir de l'Enquesta de Població Activa de l'INE.

**Gràfic 4.2. Branques d'activitat amb més presència de joves segons nacionalitat.
Catalunya 4t trimestre 2017**



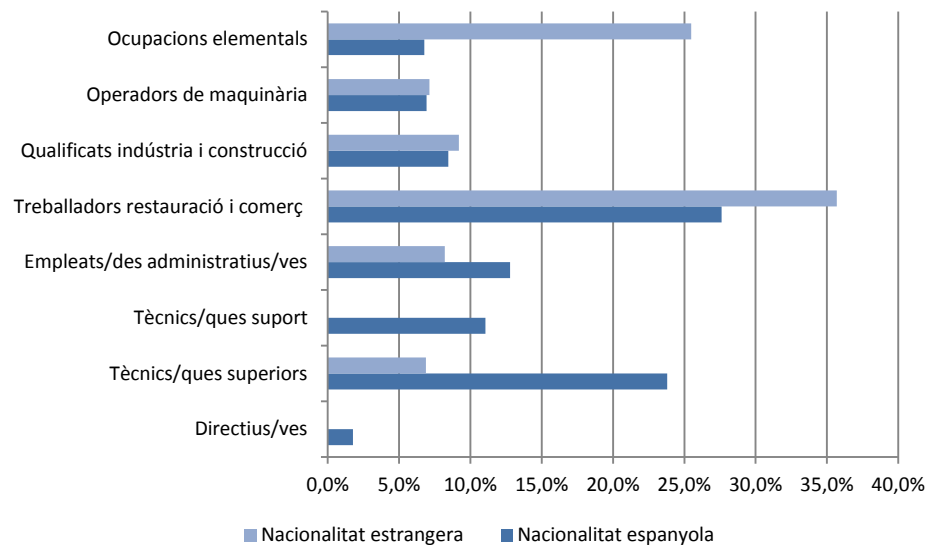
Font: elaboració pròpia a partir de l'Enquesta de Població Activa de l'INE.

Gràfic 4.3. Branques d'activitat amb més presència de joves estrangers/res per sexes. Catalunya 4t trimestre 2017



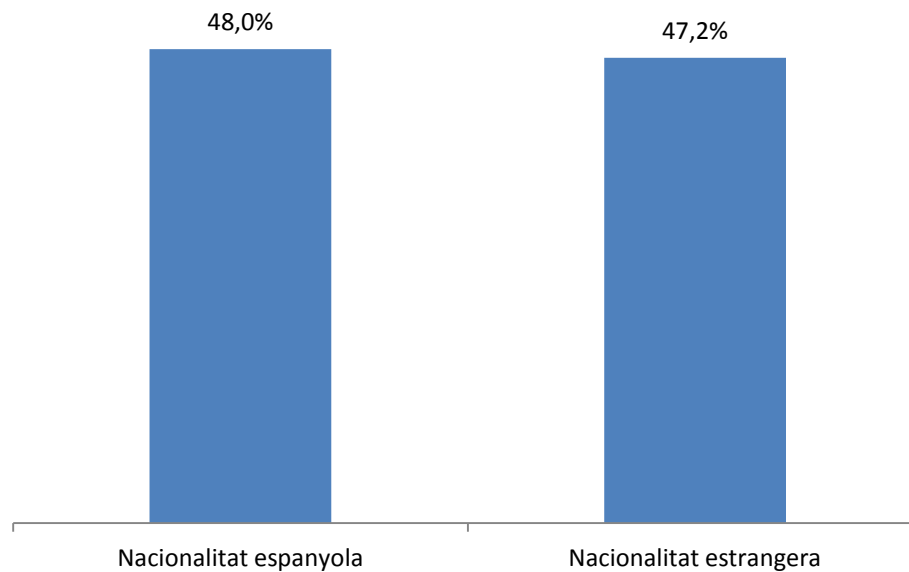
Font: elaboració pròpia a partir de l'Enquesta de Població Activa de l'INE.

Gràfic .4.5. Distribució en grups professionals de la joventut estrangera segons la nacionalitat. Catalunya 4t trimestre 2017



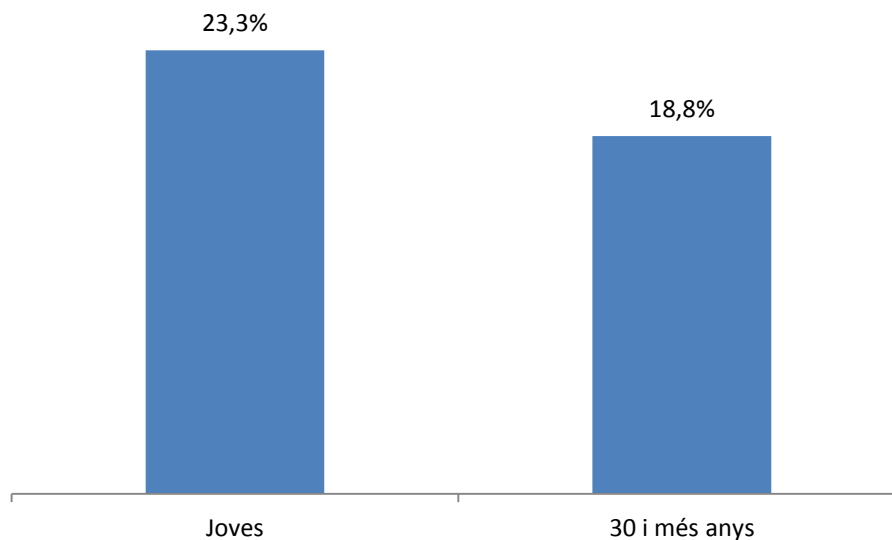
Font: elaboració pròpia a partir de l'Enquesta de Població Activa de l'INE.

**Gràfic 4.11. Taxa de temporalitat de la població jove segons la nacionalitat.
Catalunya 4t trimestre 2017**



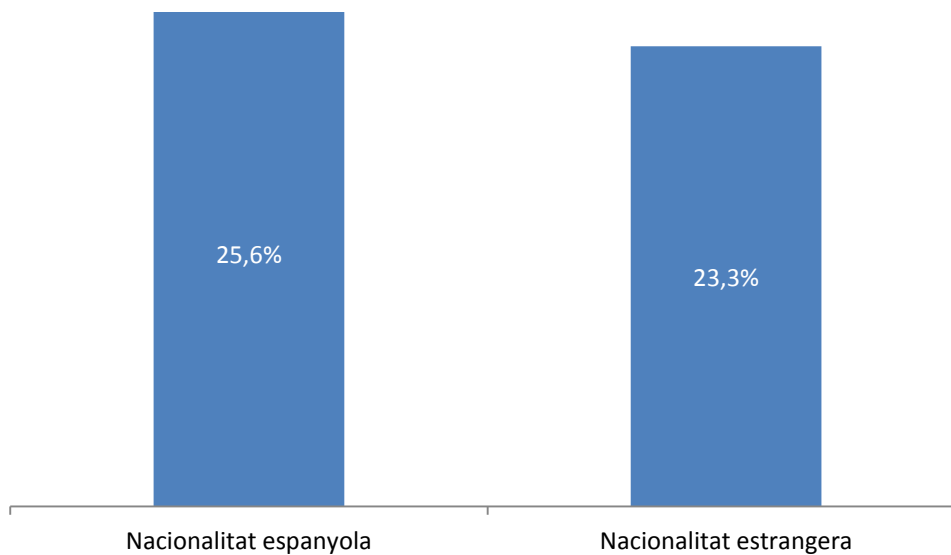
Font: elaboració pròpia a partir de l'Enquesta de Població Activa de l'INE.

**Gràfic 4.12. Taxa de parcialitat de la població estrangera per grups d'edat.
Catalunya 4t trimestre 2017**



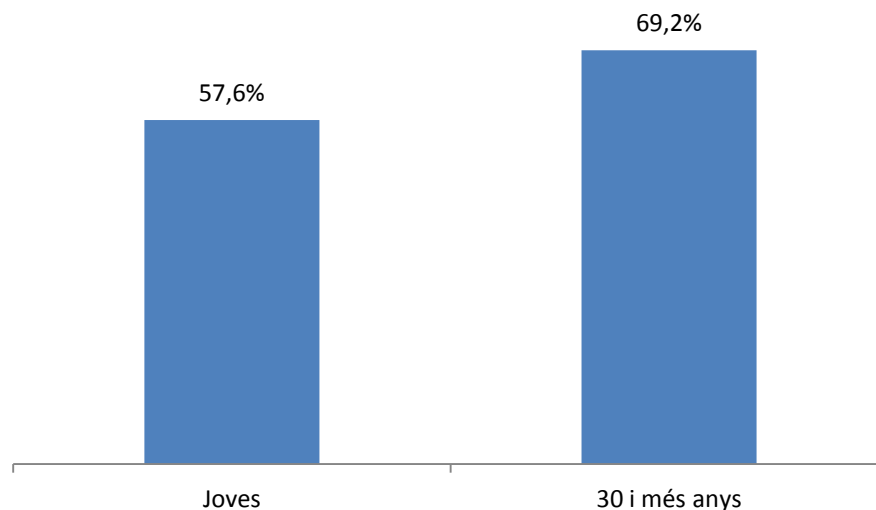
Font: elaboració pròpia a partir de l'Enquesta de Població Activa de l'INE.

**Gràfic 4.13. Taxa de parcialitat de la població jove segons la nacionalitat.
Catalunya 4t trimestre 2017**



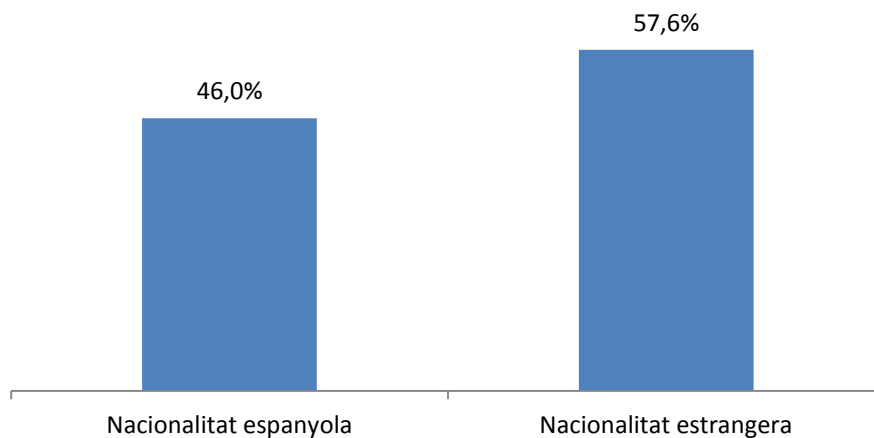
Font: elaboració pròpia a partir de l'Enquesta de Població Activa de l'INE.

Gràfic 4.14. Taxa de parcialitat involuntària de la població estrangera per grups d'edat. Catalunya 4t trimestre 2017



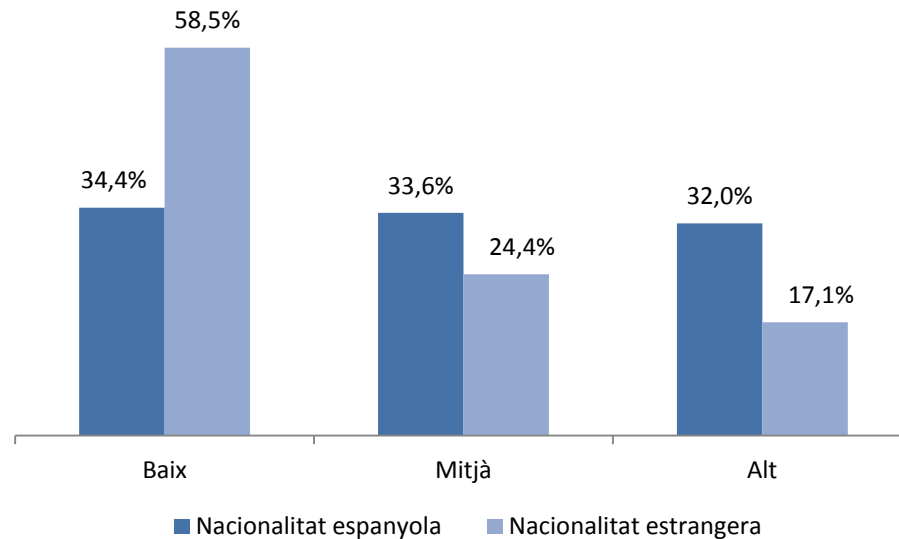
Font: elaboració pròpia a partir de l'Enquesta de Població Activa de l'INE.

Gràfic 4.15. Taxa de parcialitat involuntària de la població jove segons la nacionalitat. Catalunya 4t trimestre 2017



Font: elaboració pròpia a partir de l'Enquesta de Població Activa de l'INE.

**Gràfic 4.8. Nivell d'estudis de la població de 16 a 30 anys per nacionalitat.
Catalunya 4t trimestre 2017**



Font: elaboració pròpia a partir de l'Enquesta de Població Activa de l'INE.

ANÀLISI QUALITATIVA DE LA RECERCA EL GRUP DE DISCUSSIÓ

GRUP DE DISCUSSIÓ

Objectiu

- Reflexionar sobre el context general i les condicions laborals dels joves estrangers
- Complementar l'estudi quantitatiu del CERES sobre lla joventut estrangera
- Concretar propostes de millora

Participants

- Home, responsable de joventut d'una associació d'immigrants llatinoamericans
- Dona, responsable d'una associació de dones immigrades d'origen musulmà
- Dona, sindicalista de la Federació d'Educació de CCOO de Catalunya
- Home, membre de l'organització juvenil de CCOO de Catalunya
- Dona, membre de l'organització juvenil de CCOO de Catalunya
- Dona, tècnica dels programes de segona oportunitat i garantia social del Servei d'Ocupació de Catalunya

Marc de la discussió

- Anàlisi de la situació actual
- Causes
- Propostes

RESULTATS DEL GRUP DE DISCUSSIÓ

FACTORS QUE INCIDEIXEN EN LA SITUACIÓ LABORAL DE LA JOVENTUT ESTRANGERA

FACTORS EXTERNS

Normativa d'estrangeria

Percepcions i actituds socials

FACTORS ENDÒGENS

Situació material

Projecte migratori

Pautes culturals

Factors externs: normativa d'estrangeria

- La Llei d'estrangeria comporta importants dificultats per accedir a la regularitat: cal un mínim de tres anys de residència a l'Estat espanyol i un contracte de treball d'un any a jornada completa.
- Per a les renovacions, cal un mínim de cotització a la Seguretat Social i mantenir una relació laboral.
- Els procediments de reagrupament dificulten la reunificació de la família i afecten la inserció social i laboral dels joves.

Factors externs: percepcions i actituds socials

- Existeix un percepció social farcida d'estereotips i prejudicis per part de la societat receptora que està present en els comportaments i decisions que es prenen en l'àmbit institucional (escola i serveis socials) i en l'empresarial
- Aquesta percepció afecta les decisions que es prenen pel que fa a l'orientació acadèmica i professional i en la selecció, contractació i gestió de personal.
- Aquestes decisions posen de manifest conductes clarament discriminatòries en els àmbits institucionals, educatiu i empresarial.

Factors interns: situació material

- La situació econòmica de les famílies estrangeres es pitjor que la de les persones espanyoles: pateixen més atur, estan ocupats en feines més precàries i mal pagades.
- Moltes persones estrangeres es troben sense autorització administrativa cosa que comporta la seva segregació laboral, social i habitacional.

Factors interns: projecte migratori

Majoritàriament, el projecte migratori familiar està orientat a l'obtenció ràpida de recursos: necessita directa del grup familiar i necessitats de la família del país d'origen

Alguns col·lectius tenen molt clara la idea del reton i volen invertir recursos en el país d'origen

Factors interns: pautes culturals

- La voluntat de determinats col·lectius de formar una família els empeny a matrimonis molt primerencs en relació amb al jovent de la societat receptora.

Conseqüències d'aquests factors

- Abandonament precoç dels estudis i incorporació al mercat de treball per necessitat de recursos econòmics o per voluntat de formar una família.
- Poques opcions per al desenvolupament professional i sobreexplotació laboral en feines precàries de baixa qualificació per la combinació de nivell d'estudis baix amb l'efecte dels prejudicis socials i especialment empresarials.
- Consolidació per part de la societat receptora d'una oferta laboral segons origen (neteja, manteniment, atenció de gent gran, hostaleria...) amb les condicions de precarietat que es donen en aquestes activitats.
- L'accés a la nacionalitat no esborra per ella mateixa els factors que estan en l'origen de les discriminacions i de les dificultats accedir al mercat de treball.

Propostes

- Flexibilitzar i agilitar els procediments d'estrangeria, especialment l'accés i manteniment de la regularitat i el reagrupament familiar.
- Combatre els estereotips i els prejudicis en relació amb les persones estrangeres vinculats , entre altres aspectes, a la seva condició de joves però també a aspectes culturals i religiosos.
- Promoure actuacions formatives i de sensibilització per modificar la visió estereotipada d'una part de l'empresariat en relació amb el joves estrangers, que és el veu com a persones sense experiència obviant la incorporació de talent que representa i els efectes positius que això té per a l'empresa.
- Lluitar contra el fracàs escolar amb una millora de la dotació pressupostària adreçada a educació però també amb un treball conjunt amb la comunitat educativa.