



comissió obrera
nacional de Catalunya



APLICACIÓ DE L'INCREMENT DEL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL 2019 A CATALUNYA

El salari mínim i l'ocupació

Des de la introducció de l'SMI, l'1 de gener de 2019, s'han afiliat **més de 100.000 treballadors/es** a la Seguretat Social.

L'atur registrat i les dades d'ocupació confirmen que l'increment de l'SMI està tenint un efecte net positiu sobre l'ocupació i sobre el consum.

La pujada de l'SMI ha beneficiat a **158.600 persones** a Catalunya, això és el 5,9% de les persones assalariades, 1.213.000 a l'Estat.

De l'augment de l'SMI es beneficien les persones treballadores, però també el consum i el saldo fiscal públic, amb **521 milions d'ingrés per cotització social suplementària** a l'Estat

Gairebé la meitat de les treballadores i treballadors que s'han beneficiat de l'increment de l'SMI (46,4%) arriben als 900 euros amb un increment inferior al 10%, i tan sols un de cada quatre gaudeix d'increments superiors al 20%. **Les dones es beneficien més** que els homes (6,8 per 5%) com també les **persones migrades, els i les joves**, els treballadors amb nivells més baixos de qualificació i aquells amb **contractes a temps parcial i temporals**.

La incidència de l'SMI a Catalunya és la següent:

	Milers	Incidència dins del col·lectiu
Total	158,6	5,9
Homes	69,4	5,0
Dones	89,2	6,8
Edats		
16 a 24	29,8	15,0
25 a 32	29,3	7,0
33 a 44	41,7	4,4
45 i més	57,8	5,2
Tipus de contracte		
Indefinit	94,5	4,6
Temporal	64,0	10,5
Antiguitat en la empreses		
Menys d'1 any	52,4	10,0
D'1 a menys de 2 anys	28,2	9,9
De 2 a menys de 3 anys	m.i.	=mostra insuficient
De 3 a menys de 5 anys	14,2	6,5
De 5 a menys de 10 anys	27,3	5,7
10 o més anys	28,9	2,8
País de naixement		
Estranger	56,2	10,6
Espanya	102,4	4,7
Estudis finalitzats		
No han assolit l'ESO	29,4	13,0
ESO	45,6	7,8
Batxiller i FP mitjana	48,0	7,3
Superior	35,5	2,9
Sector d'activitat		
Agricultura	m.i.	m.i.
Indústria	20,4	3,6
Construcció	m.i.	m.i.
Serveis	125,5	6,4
Dimensió del centre de treball		
D'1 a 5 treballadors/es	56,7	12,0
De 6 a 10 treballadors/es	13,2	6,7
D'11 a 49 treballadors/es	21,4	3,9
De 50 a 249 treballadors/es	15,6	3,6
250 i més	8,9	2,2
No ho sap	42,8	

Quin és el salari mínim?

Quantia anual: 12.600€

Quantia mensual: 900€ en 14 pagues o **1.050€** per 12 pagues

Quantia diària: 30€ (no inclou descansos entre setmana, vacances, diumenges i festius)

Contractes per jornada de treballadores i treballadors **eventuals i temporers**, pels serveis a una mateixa empresa que no excedeixin de 120 dies:

42,62 € per jornada.

Inclou diumenges i festius i la part proporcional de les pagues extraordinàries, però no incorpora altres descansos de la setmana ni les vacances.

Contractes per hores de persones empleades de la llar: **7,04 €** per hora.

Inclou tots els conceptes retributius: prorrata de gratificacions extraordinàries, descansos setmanals, diumenges, festius i vacances.

Contractes en pràctiques encara que el salari pugui reduir-se fins a un 40% el primer any i un 25% el segon any, respecte del salari fixat per a un lloc de treball igual o equivalent: **queda garantida la percepció de l'SMI**, com a mínim.

Temps de treball

Aquest salari correspon a la **jornada completa** de treball establerta en conveni, acord o contracte i, si no, a la jornada màxima legal. No és correcte aplicar l'increment de l'SMI per legitimar un increment de la jornada.

Complements que cal sumar a l'SMI

- **Complements personals:** antiguitat; idiomes, etc.
- **Complements per treball realitzat:** torns, lloc de treball; nocturnitat; penositat; assistència i puntualitat.
- **Complements vinculats a la situació i resultats de l'empresa:** Bonus; beneficis, comissions, gratificacions extraordinàries.

Compensació o retribució extrasalarial com a conseqüència de l'activitat laboral, en virtut de conveni, acord o contracte: transport, vestuari, dietes, indemnitzacions per trasllat, prestacions de la Seguretat Social, aportacions a plans de pensions d'ocupació.

- **El salari en espècie.**

Complements que s'absorbeixen

- **El Plus conveni o algun altre amb diferent denominació que s'abonen amb caràcter general**, independentment de la persona, del lloc de treball o dels resultats de l'empresa, o la productivitat i rendiment de la persona treballadora.

Aquests complements sí que es poden tenir en compte a l'hora d'assolir la quantia mínima de l'SMI, i per tant absorbir i compensar per aplicar l'increment corresponent a l'SMI.

- **Els complements que digui el conveni o acord que són absorbibles o compensables.**

Des de quan s'ha de cobrar?

- L'actualització de les nòmines s'ha de realitzar des de l'**1 de gener de 2019**. Les empreses hi estan obligades.
- S'ha d'exigir el seu compliment sense esperar a les adaptacions del conveni o de les taules salarials.
- També s'ha de satisfer l'SMI en les situacions d'inaplicació del conveni col·lectiu. En cap cas s'ha de cobrar un salari inferior a 12.600 €/any.