

Presentació a la Sindicatura de Comptes de Catalunya
dels comptes de la CS CONC
i entitats vinculades
corresponents a l'any 2017,
auditats

Per la transparència
en l'ús dels recursos públics

Per la independència
econòmica
i l'autonomia sindical



La **Comissió Obrera Nacional de Catalunya** ha fet entrega a la Sindicatura de Comptes de Catalunya avui, 17 de juliol de 2018, dels comptes auditats de la Confederació Sindical de la CONC i entitats vinculades corresponents a l'exercici 2017. Amb aquest acte, **CCOO de Catalunya** vol evidenciar, a l'igual que ja hem fet des de 2005, la ferma voluntat de transparentar l'origen i la destinació dels recursos de què disposa, per garantir el ple coneixement d'aquests comptes pel conjunt de la societat, així com la disposició a sotmetre la gestió dels recursos a controls públics.

Aquest acte s'inscriu en el convenciment ètic dels valors de la transparència per a una organització com CCOO, que fa de la independència i l'autonomia sindical l'element identificador i el principal capital per assolir la defensa dels interessos de l'afiliació i del conjunt de treballadors i treballadores, mitjançant les diverses formes de l'acció sindical.

Els fulls que segueixen contenen un seguit d'informació que dona suport a el que s'ha expressat i un annex amb les dades econòmiques referides a la situació econòmica de la nostra organització i, en especial, als fluxos d'entrades i sortides econòmiques.

Comissió Obrera Nacional de Catalunya

Índex:

- Còpia de la carta adreçada al Síndic de Comptes, IL·LTRE. SR. JAUME AMAT I REYERO pàg. 4
- Proposta per a la millor regulació de les relacions econòmiques entre les organitzacions sindicals i les administracions públiques..... pàg. 6
- **Annex** amb les informacions econòmiques referides a l'any 2017 de la CS CONC (agrupa la Comissió Executiva de CCOO de Catalunya, les federacions de ram i les unions territorials i intercomarcals) i de les entitats vinculades amb funció sindical o de suport a l'activitat sindical..... pàg. 10

CÒPIA DE LA CARTA ADREÇADA AL SÍNDIC DE COMPTES,
SR. JAUME AMAT I REYERO

A l'atenció de l'ltre Sr. Jaume Amat i Reyero
Sindicatura de Comptes

Senyor,

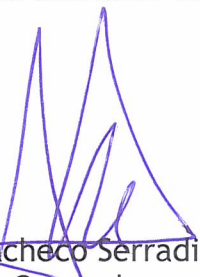
Us fem a mans els comptes anuals oficials corresponents a l'exercici econòmic i fiscal 2017 de la CS CONC (CCOO de Catalunya) així com de les fundacions, associacions i empreses vinculades, acompanyats, en el cas corresponent, de les auditories externes obligatòries i de les voluntàries realitzades.

Som conscients que no estem sotmesos a cap obligació legal en aquest sentit, però, amb la presentació dels nostres comptes anuals auditats, volem contribuir a donar transparència als recursos que CCOO de Catalunya utilitza per complir la seva funció sindical i social.

Per a CCOO de Catalunya la presentació anual d'aquesta informació forma part d'un automandat de transparència, que ens hem imposat a nosaltres mateixos i que creiem que hauria d'assumir qualsevol organització que vulgui disposar de recursos públics per desenvolupar tasques d'interès general.

Tot esperant que aquesta informació us permeti conèixer l'origen i la destinació dels recursos que CCOO de Catalunya fem, restem a la vostra disposició per tal de complementar qualsevol altra informació que ens vulgueu sol·licitar i esperem rebre totes aquelles observacions que considereu oportú fer-nos avinents per tal de millorar la gestió transparent dels nostres comptes.

Rebeu una salutació cordial,



Javier Pacheco Serradilla
Secretari General
Comissió Obrera Nacional de Catalunya



Barcelona, 17 de juliol de 2018

**PROPOSTA PER A LA MILLOR REGULACIÓ DE LES RELACIONS ECONÒMIQUES
ENTRE LES ORGANITZACIONS SINDICALS I LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES**

Les organitzacions sindicals tenen el seu origen en la necessitat d'agrupar interessos socials davant una realitat determinada, en la qual es fa necessari exercir accions de defensa d'interessos i de millora de les condicions de treball i de vida. La necessitat de construir i consolidar organitzacions sindicals ha perdurat des dels seus orígens, al temps que s'ha accentuat la consciència de reforçar cada cop més l'autonomia i la independència d'aquestes organitzacions en relació a qualsevol dels poders existents - polítics, econòmics, mediàtics...-. L'evolució social ha evidenciat també el paper que les organitzacions confederals o interprofessionals juguen en la defensa d'interessos generals en relació a les persones o col·lectius que representen. És així que hi ha un seguit d'elements que hem de tenir presents i que estan en la base del paper que vénen jugant les organitzacions sindicals, i que són els que justifiquen l'existència de recursos públics adreçats a les organitzacions sindicals, tant pel que fa a facilitar el desenvolupament de les funcions pròpies i emparades en la normativa legal, com pel que fa a l'execució de les activitats finalistes derivades de convocatòries públiques:

- La CE del 78 reconeix el paper de les organitzacions sindicals de defensa i promoció dels interessos que els són propis (art 7 CE), i la participació i col·laboració en l'activitat dels organismes públics que tinguin a veure amb la qualitat de vida i el benestar general, i en la planificació econòmica (art 129 i 131 CE).
- La LOLS, l'any 85 (art 6.1 LOLS), estableix el concepte de major representativitat de determinades organitzacions sindicals i regula els drets i deures d'aquestes en relació a la participació institucional i la negociació col·lectiva.
- La LOLS diferencia organitzacions més representatives d'àmbit estatal, aquelles amb el 10 % del total de delegats i delegades, o el 15 % en el cas d'aquelles d'àmbit de Comunitats Autònomes, i regula de manera diferent, en funció d'aquesta major representativitat, a unes organitzacions i altres pel que fa als drets i deures en quant a reconeixement, participació i representació.
- La LOLS estableix també que, més enllà de les organitzacions més representatives, s'entendrà també en els àmbits funcionals i territorials una especial consideració per aquelles organitzacions que disposin de més del 10 % de delegats i delegades de l'àmbit funcional o territorial en qüestió.
- El TC conceptua el dret a la participació institucional com a part integrant del dret a la llibertat sindical, i considera que es pot atribuir a unes organitzacions i no a unes altres, en funció de criteris objectius. És per això que el TC considera que les organitzacions més representatives poden rebre del legislador més facultats i drets en la participació en la gestió dels afers públics de naturalesa socioeconòmica.
- El TS, en la sentència de la Sala del Contenciós Administratiu, secció quarta, de data 30 d'abril de 2015 afirma que no resulta lesiu a la llibertat sindical que existeixi una diferència de tracte, basada en la condició de major representativitat, derivada de la més gran càrrega organitzativa que comporta aquesta activitat de participació i representació institucional. Concretament, el TS esmenta com tasques derivades d'aquesta "major càrrega organitzativa" aquelles tasques vinculades a "la negociació col·lectiva, la interlocució per determinar les condicions de treball en les administracions mitjançant procediments de consulta i participar en sistemes no jurisdiccionals de resolució de conflictes, entre d'altres".

El paper que les organitzacions sindicals, en especial les més representatives, estan cridades a desenvolupar en els processos de concertació social, participació institucional o negociació col·lectiva, obliga a garantir la màxima independència d'aquestes organitzacions per tal de fer efectiva la representació dels interessos que li són propis, i evitar que aquesta funció pugui venir distorsionada per un altre tipus de dependència, en especial econòmica o política, que posi el pes de les organitzacions al servei d'altres finalitats.

Sens dubte, la transparència en les relacions econòmiques que mantenen les organitzacions sindicals i els poders públics ha de ser un element que ha de deixar clar la no existència de dependències en relació als recursos que s'utilitzen per obtenir determinades finalitats. I al mateix temps, la transparència ha de permetre constatar el respecte que els poders públics mostren per l'exercici de la funció social de les organitzacions sindicals, per tal d'evitar situacions que podrien comportar la pèrdua d'autonomia de les organitzacions o tergiversar la representativitat atorgada pels treballadors i treballadores.

La realitat del mandat constitucional que empara la funció social de les organitzacions sindicals en el nostre país, fa que de les actuacions sindicals de les organitzacions sindicals se'n beneficiïn el conjunt dels treballadors i treballadores i que la defensa d'interessos que realitzen les organitzacions sindicals no es circumscriu a l'afiliació estricta. Aquest trasllat del resultat de l'actuació al conjunt de la classe treballadora origina la necessitat de disposar de recursos específics i suficients per dur a terme la funció social que depassa el marc estricte de l'afiliació. És per això que la normativa determina com element de representativitat el resultat de les eleccions sindicals, el qual es determina per sufragi universal i directe en cada àmbit d'elecció.

Aquests elements citats fan necessari que els poders públics determinin, d'una banda, l'assignació de recursos per dotar de suficiència econòmica les organitzacions sindicals per què puguin desenvolupar les seves funcions, i d'altra determinar els recursos a assignar en base a criteris de representativitat, per garantir la seva utilització a les finalitats establertes, i garantir així la independència de les organitzacions sindicals, que es deuen a qui representen, i no a qui els transfereixen els recursos per garantir la seva funció.

La Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, ha significat un avenç molt significatiu per aprofundir en la necessària transparència de les relacions entre les organitzacions sindicals i patronals amb les administracions públiques. D'acord amb la Llei, el govern presentarà anualment al Parlament un informe que contindrà la informació dels recursos adreçats a les organitzacions sindicals i patronals o entitats a elles vinculades, així com els objectius i finalitats d'aquests i el volum de recursos esmerçats i els criteris aplicats per al seu repartiment.

Caldria, però, implementar una norma que obligués i garantís les següents qüestions:

- *S'establirà la creació d'un registre públic on constin les dades bàsiques de les organitzacions sindicals (estatuts, afiliació, entitats vinculades...) i els comptes anuals aprovats i auditats. Aquest registre públic, al mateix temps, certificarà la representativitat de les organitzacions sindicals per tal de determinar els criteris d'objectivitat en el repartiment dels recursos públics, que garanteixin la suficiència per a l'actuació de les organitzacions sindicals.*
- *S'establirà l'obligatorietat d'auditories externes dels comptes de les organitzacions sindicals, que s'hauran de dipositar al registre abans esmentat.*
- *Es determinarà que la certificació del registre, conforme el dipòsit de dades necessàries, sigui condició imprescindible per accedir a qualsevol tipus d'ajut.*

Qüestions que CCOO de Catalunya ja va presentar a les forces polítiques presents al al Parlament de Catalunya el juny de l'any 2005 ("Proposta per a la regulació legal de la transparència en les relacions econòmiques entre les organitzacions sindicals i les administracions públiques").

ALGUNES DADES RELLEVANTS

Afiliació a 31 de desembre 2017	141.017
Mitjana de cotitzacions any 2017	138.209
Delegats i delegades sindicals	21.379
Sindicalistes contractats i crèdit horari	181
Personal assalariat	222
Locals	46
M ²	40.116
Fons propis	10.719.284
Provisions per a riscos i despeses	85.995

FONTES D'INGRESSOS (I)

INGRESSOS PROPIS	La Quota	13.470.704	64,71%
	- La quota general té un valor de 12 euros		
	- 138.209 q/mitja mensual X 11,06 € valor mig quotes	18.352.412	
	- Menys aportacions a Organitzacions CCOO Estatals, europees, internacionals	-4.881.708	
	Els Serveis i el Assessorament	2.267.687	10,89%
	Assessorament Sindical i jurídic a afiliats i Seccions Sindicals		
	Assessorament Sindical i jurídic a treballadors i comités		
Altres Ingressos Propis (a)	1.357.291	6,52%	
Operacions i Transferències Internes	318.485	1,53%	
Altres Ingressos (b)	676.114	3,25%	
TOTAL INGRESSOS PROPIS		18.090.281	86,91%

- (a)
- Negociació col·lectiva
 - Actes públics i jornades
 - Ingressos del Tribunal Laboral de Catalunya
 - Formació Sindical, cursos per a oposicions i formació no reglada
 - Convenis de prevenció
 - Altres ingressos d'activitats (lleure, publicacions, actes culturals...)
 - Recuperació de despeses
- (b)
- Ingressos financers
 - Ingressos extraordinaris
 - Provisions

FONTS D'INGRESSOS(II)

Els Ingressos per Activitats Subvencionades	1.207.971	5,80%
Activitats Subvencionades Finalistes *	<u>1.207.971</u>	
<u>Ingressos aliens adreçats a realitzar activitats finalistes</u>		

FONTES D'INGRESSOS (i III)

Els Ingressos per Subvencions Institucionals	1.517.849	7,29%
Ingressos establerts per suportar mandat Constitucional PI	1.342.849	
Altres ingressos per Subvencions Institucionals	175.000	
TOTAL INGRESSOS ALIENS	2.725.820	13,09%
TOTALS INGRESSOS PROPIS + ALIENS	20.816.101	100,00%

FONTS D' INGRESSOS		
		13.470.704 64,71%
	- La quota general té un valor de 12 euros	
		18.352.412
	- Menys aportacions a Organitzacions CCOO Estatals, europees, internacionals	-4.881.708
INGRESSOS PROPIS	Els Serveis	2.267.687 10,89%
	Assessorament Sindical i jurídic a afiliats bonificats i Seccions Sindicals	
	Assessorament Sindical i jurídic a treballadors i comités	
	Altres Ingressos propis (*)	1.357.291 6,52%
	Operacions i Transferències Internes	318.485 1,53%
	Altres Ingressos	676.114 3,25%
	TOTAL INGRESSOS PROPIS	18.090.281 86,91%
INGRESSOS ALIENS	Els Ingressos per Activitats Subvencionades	1.207.971 5,80%
	Activitats Subvencionades Finalistes	1.207.971
	Ingressos aliens adreçats a realitzar activitats finalistes	
	Els Ingressos per Subvencions Institucionals	1.517.849 7,29%
	Ingressos establerts per suportar mandat Constitucional PI	1.342.849
	Altres ingressos per Subvencions Institucionals	175.000
	TOTAL INGRESSOS ALIENS	2.725.820 13,09%
	TOTALS INGRESSOS PROPIS + ALIENS	20.816.101 100,00%

DESTÍ DELS RECURSOS		
Personal (a)	14.688.996	69%
Serveis i Consums	5.389.750	25%
Tributs	46.266	0%
Serveis rebuts per a la Formació (b)	42.406	0%
Ajusts Concedits	223.055	1%
Reintegrament i provissionaments de subvencions	15.509	0%
Altres Despeses	910.351	4%
	21.316.334	100%
DISMINUCIÓ FONS SOCIAL		-500.233

(a) Inclou despeses de personal d'activitats finalistes

(b) No inclou despeses de personal

(c) Inclou, entre uns altres, les despeses de tancament ordenat del Grup Habitatge

COMPTES ANUALS 2017	Ingressos	Despeses	Aportació/ Disminució Fons Social
CS CONC	21.626.867	22.127.100	-500.233
CS CONC (*)	10.586.896	12.076.031	-1.489.135
Federacions	7.229.056	6.660.057	568.999
Territoris	3.810.915	3.391.012	419.903
ENS AUTÒNOMS	4.890.711	4.882.959	7.753
Fundació Paco Puerto - Ceprom	3.690.443	3.677.781	12.661
Fundació Cipriano García - Arxiu Històric	187.205	197.734	-10.529
CITE	625.944	627.273	-1.328
Fundació Pau i Solidaritat	387.119	380.171	6.948
TOTAL CS CONC + ENS AUTÒNOMS	26.517.578	27.010.058	-492.480

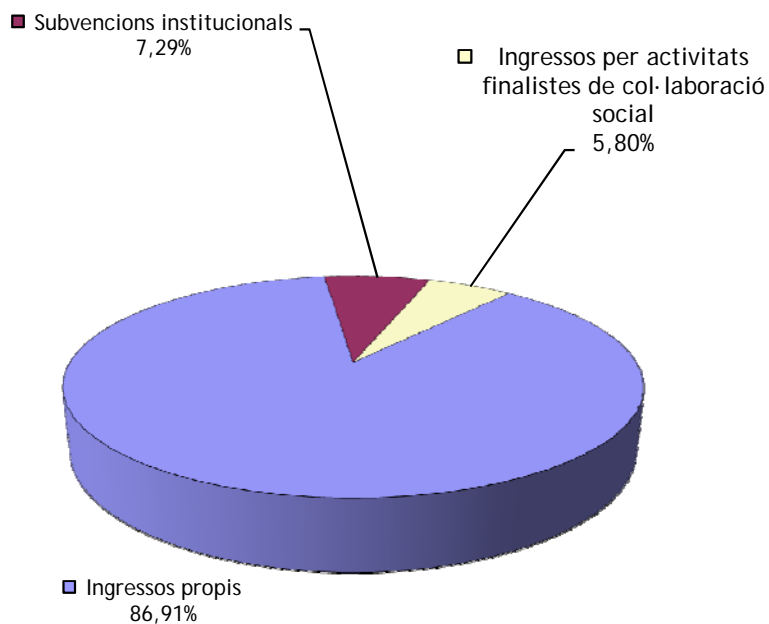
(*) Incorpora el servei jurídic

ENDEUTAMENT BANCARI

ENTITAT	PRODUCTE	IMPORT INICIAL	DATA CONCESSIO	PENDENT A 31/12/2017	VENCIMENT
---------	----------	----------------	----------------	----------------------	-----------

CAIXABANK	Préstec Hipotecari	1.500.000,00	30/05/2012	160.441,00	01/06/2018
CAIXABANK	Préstec Hipotecari	625.000,00	23/02/2012	440.093,00	01/03/2027
CAIXABANK	Polissa de crèdit	2.500.000,00	30/10/2017	1.171.782,83	30/10/2018

COMPOSICIÓ DELS INGRESSOS



DISTRIBUCIÓ DE DESPESES DEL VALOR D'UNA QUOTA

