comissió obrera
nacional de Catalunya

CONSELL NACIONAL DE LA CS CONC

Informe de situació

Barcelona, 11 de desembre de 2018

Índex

1. Introducció

2. Balanç socioeconòmic 2018

3. Una mirada internacional

4. Intensa i complexa situació política el 2018

5. Balanç de la negociació col·lectiva, la concertació i el diàleg social

6. Lluita per la igualtat de les dones

7. Lluita contra la precarietat

8. El sindicat al territori

9. La sostenibilitat i la mobilitat, eines per a la transformació

10. CCOO, a l'ofensiva

11. La confluència social, una aposta per espais unitaris

12. El sindicat avança en el compliment del Pla d'acció

13. Més representativitat a CCOO ens fa més fortes

14. Entomem els nous reptes per al començament del 2019

Introducció

Celebrem la darrera reunió del Consell Nacional d'aquest any 2018 i aprofitem aquest informe per fer un recorregut per la tasca realitzada pel sindicat en els aspectes més rellevants de la seva acció sindical.

Ha estat un any d'una alta intensitat política, on l'ofensiva de CCOO s'ha anat obrint camí fruit de la constància en la nostra reivindicació organitzada, que ha anat sumant treballadors i treballadores en la mobilització en diferents àmbits —generals, sectorials i d'empresa—, la qual cosa ha possibilitat arribar a acords importants en el marc de la concertació i la negociació col·lectiva.

També ha estat important la capacitat de portar a terme compromisos estratègics de mandat desenvolupant el Pla d'acció i de manifestar una aposta inequívoca per seguir adaptant la proposta del sindicat a la realitat del treball d'avui i de futur.

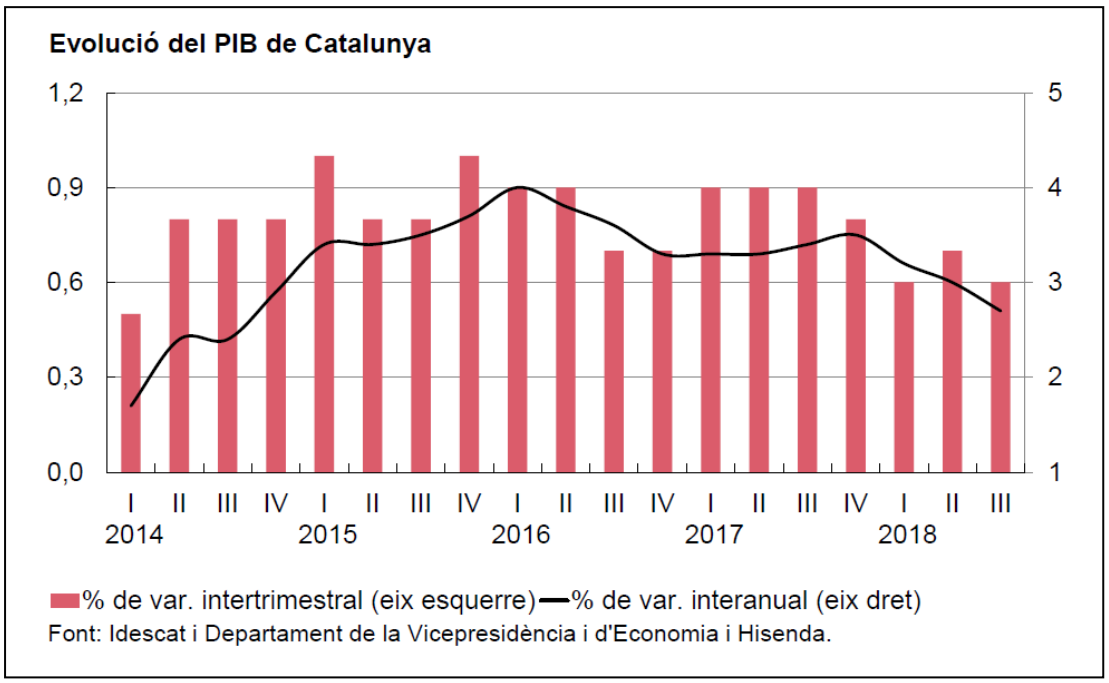
Ha estat un any de molta feina de les diferents estructures del sindicat, de milers de companys i companyes que, a cada empresa, han reforçat la presència del sindicat, han defensat l'ocupació de les seves companyes i companys, han millorat les seves condicions i han rebut la seva confiança mantenint la condició de primera força sindical a Catalunya i ampliant la diferència amb la resta de sindicats.

Ha estat un any de molta feina, i ben feta, que ha de tenir la nostra autocrítica en tot allò que no hem pogut fer bé i que ens ha de permetre seguir millorant la nostra proximitat als centres de treball i als barris així com fer partícip la gent de la vida del sindicat. Això ho aconseguirem amb la participació directa en la construcció de la proposta i en la presa de decisions, per enfortir el seu compromís amb la mobilització i la gestió del conflicte, compartint els valors de la fraternitat i la solidaritat d'una organització de classe i nacional com és la Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

Balanç socioeconòmic 2018

Un context econòmic marcat per l'alentiment i la incertesa

En termes econòmics, l'any 2018 ha estat marcat per l'alentiment del creixement econòmic fruit de les tensions comercials a escala global i del deteriorament de la confiança econòmica. La desacceleració s'ha fet palesa a la zona euro, amb la contracció de l'economia alemanya, al tercer trimestre, i també de l'economia espanyola i catalana, amb un descens gradual del creixement interanual d'aquesta del 3,2% al 3,0% i al 2,7%, en els primers 3 trimestres, i una previsió per a finals d'any del 2,5%.



Si aquest descens ja s'havia fet visible al sector turístic a partir de mitjan 2016, al sector industrial no ha estat fins al 2018 que s'ha vist una aturada que ha suposat la reducció del valor afegit brut industrial del 5,2%, al primer trimestre, al 2,7%, al tercer trimestre. Com vam mostrar a l'informe Un creixement econòmic desequilibrat, el creixement sostingut des de l'any 2014 no s'ha traslladat a les rendes salarials ni tampoc a la qualitat dels serveis o a una millora i actualització substancial del teixit productiu. La terciarització econòmica i la precarització del mercat de treball són la tònica general en l'avantsala del canvi de cicle econòmic i d'un canvi tecnològic que comporta reptes urgents i de caire estructural. La riquesa creixent es produeix amb menys treballadors i treballadores que treballen menys hores, en pitjors condicions i amb salaris més baixos que fa 10 anys. La transferència de rendes del treball al capital s'ha instal·lat amb força precisament en un escenari on la demanda interna recuperarà protagonisme pel que fa al dinamisme i a l'estabilitat de l'economia catalana.

Manca de pressupostos i de política econòmica

El Govern de la Generalitat ha enfrontat els reptes que suposa el previsible canvi de cicle econòmic amb una paràlisi evident pel que fa, per exemple, a l'activació del Pacte nacional per a la indústria, i amb una clara manca d'ambició en la inversió en els serveis públics o en infraestructures, que no està ni a l'altura dels compromisos contrets (retorn de pagues als treballadors i treballadores públics) ni tampoc dels reptes econòmics actuals. La prolongació del pressupost del 2017 fins al juny d'aquest any, per la incapacitat de constituir govern després de les eleccions a la Generalitat el 21 de desembre i de l'aplicació de l'article 155 de la Constitució espanyola per part del Govern del PP, ha marcat la política econòmica dels darrers 2 anys amb la lògica de les retallades, fiant la seva reactivació als pressupostos del 2019, que encara han de passar pel Parlament de Catalunya. La minva de l'activitat econòmica s'ha produït en el context d'una reducció de l'activitat parlamentària, que s'ha traslladat també al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC), on al darrer Ple del dia 26 de novembre s'aprovava el 5è dictamen de l'any 2018 (el 2017 se'n van aprovar 21, cosa que posa de manifest el grau reduït d'activitat legislativa). El CTESC sí que ha desenvolupat les tasques que li són pròpies en l'àmbit de la memòria socioeconòmica i laboral del 2017, i ha reforçat la seva producció d'informes i estudis, entre els quals volem destacar els que s'han fet sobre "El model productiu i la productivitat a Catalunya", "La situació del treball autònom a Catalunya", "La qualitat en l'ocupació de la indústria a Catalunya" o el que s'està finalitzant sobre "Polítiques familiars i de natalitat", en què CCOO de Catalunya ha ofert una dedicació intensa i de qualitat.

Un mercat de treball poc inclusiu i massa precari

Quan estem tancant l'informe sobre pobresa laboral de l'any 2018 no podem sinó confirmar que el creixement econòmic no s'ha traslladat al mercat de treball, les senyes d'identitat del qual continuen sent la precarietat i, massa sovint, la pobresa laboral. Com s'ha anat posant en evidència en els informes periòdics sobre els resultats de l'Enquesta de població activa i de l'atur i contractació registrada, la temporalitat, la rotació, la parcialitat, la sobrequalificació i les hores extres involuntàries (reflectit en l'estudi presentat per la CONC el 31 de gener) caracteritzen una ocupació que no ha recuperat el volum anterior a la crisi, amb 200.000 persones menys treballant que fa 10 anys, però, a més, amb un 8% menys d'hores totals treballades (si se sumen equivalen a 200.000 llocs de treball més). Tot i que la taxa d'atur ha millorat, amb una reducció de l'atur registrat de 31.600 persones des de principis d'any, la qualitat del treball que s'està creant reverteix, massa sovint, en insatisfacció i pobresa per a moltes persones treballadores que no poden treballar el que voldrien i que no poden viure amb el que guanyen.

Les persones que demanen feina, però que s'escapen de les estadístiques, les hem fet visibles, el 2018, amb la introducció d'un nou indicador, el d'atur latent, que permet veure quantes persones demanen realment poder treballar (parcials involuntàries, desanimades amb voluntat…), i que afegeix 8,33 punts als 10,70 de l'atur registrat al tercer trimestre del 2018. La manca de recuperació real de l'ocupació en termes quantitatius i qualitatius així com la devaluació salarial acumulada comporten, a més, una feblesa estructural per al nostre sistema de seguretat social. D'una manera semblant, la sobrequalificació, que també hem consolidat com a indicador permanent, afebleix les capacitats en termes de creació de valor afegit i de competitivitat del nostre teixit productiu. Al tercer trimestre hi havia, a Catalunya, 488.937 persones amb qualificacions superiors a les requerides per al seu lloc de treball. El mercat de treball margina de manera especial col·lectius específics també pel que fa a la capacitat d'inserció, com es detecta en el cas de les persones joves, però també en el

col·lectiu de persones aturades de més de 45 anys, que, com mostrem en un informe que serà presentat el 21 de desembre, té unes taxes de reinserció esfereïdores. Per l'evolució demogràfica, aquesta franja d'edat (45-65 anys) per la qual està transitant la generació del *baby boom*, que comporta un important envelliment de la població activa planteja necessitats específiques, tant en les polítiques actives com en les prestacions contributives i assistencials, en la línia que CCOO trasllada a les taules del diàleg social.

La formació professional, una prioritat

En aquest context, la formació té un paper cabdal en el mercat de treball i en la seva necessària adaptació als processos de transformació que el treball experimenta de manera vertiginosa. És per això que el contingut en aquesta matèria, en l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC), és d'una gran importància en el marc de la concertació i la negociació col·lectiva.

En les polítiques de formació i ocupació, l'AIC aposta per la participació activa i insta l'Administració a facilitar als agents socials el suport tècnic necessari, en el marc de l'Agència Pública de Formació i Qualificació Professionals. A més, s'inclou l'impuls de creació de comissions de formació professionals als sectors i a les empreses amb participació sindical en l'elaboració dels plans de formació. També es recomana recórrer a la formació professional (FP) dual com a eina de qualificació i accés del jovent a una feina de qualitat, tal com es recull en la proposta del sindicat sobre l'FP dual que vam presentar el 24 de juliol, així com desenvolupar els processos d'acreditació de competències, entre d'altres.

Comença a desplegar-se la Llei de formació i qualificació professionals (FQP)

Després de 3 anys de paralització i de canvis en el Govern de Catalunya, finalment hem vist una proposta concreta de desplegament de la llei que s'ha formalitzat el dia 26 de novembre, a la reunió del Ple del Consell Català de Formació Professional (CCFP), i que s'ha d'iniciar a partir del mes de gener del 2019, amb la constitució prèvia de la Comissió Rectora del sistema de formació i qualificació professionals. El CCFP, òrgan de consulta i participació, no es reunia des del juny del 2014. Tot està per fer i cal parar especial atenció als espais de governança del sistema de formació i qualificació professionals, com és la Comissió Rectora i l'Agència Pública d'FQP com a òrgan de direcció i coordinació dels serveis bàsics del sistema i de gestió. Per part de la presidència del CCFP, s'ha fet palesa la voluntat de concertar el procés amb els agents socials i de situar una agenda amb 7 reunions, tot posant el juny del 2019 com a termini per tenir constituïda la Comissió Rectora i l'Agència Pública.

És imprescindible consensuar de manera conjunta, entre el Departament d'Ensenyament i el de Treball, Afers Socials i Famílies, i els agents socials, els aspectes següents: la prospecció de necessitats formatives i de qualificacions; el sistema d'informació i orientació professional; la planificació de l'oferta formativa; el model d'FP dual; el sistema d'avaluació i acreditació de competències; el sistema de seguiment i avaluació, i el desplegament sectorial i territorial, ja que tots tenen una importància rellevant.

Cal destacar, en aquesta política del sindicat, la constitució del Consell de l'FP al Baix Llobregat, amb una participació protagonista de la nostra organització al territori, com un element important per

reforçar espais de diàleg social i, alhora, per apuntalar l'estratègia de reindustrialització del territori i de millora de l'ocupabilitat dels treballadors i treballadores.

Pren forma també el desplegament de la llei del SOC (13/2015)

A la darrera part d'aquest any hem vist un canvi en el ritme del desplegament de la llei. Els primers mesos de l'any va estar paralitzat per l'aplicació de l'article 155, com va passar en la resta de qüestions del Govern. Les organitzacions sindicals i empresarials, juntament amb l'Administració local, som al govern del sistema d'ocupació mitjançant el Consell de Direcció del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC). Caldrà estar atents per garantir, també, la presència sindical als consells territorials que es volen desenvolupar en la proposta de llei, en tant que òrgans de participació territorial, i als espais de concertació territorial, incloent-hi les estratègies o els plans locals d'ocupació que es concretin, així com els vectors comuns entre el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i el d'Ensenyament. D'entrada sembla que els punts crítics i de difícil consens són la concertació territorial i la col·laboració pública i privada.

Fons estructurals europeus

Respecte del Fons Social Europeu, a més de participar als comitès de seguiment d'aquest fons, hem donat suport al nou replantejament del Programa operatiu de Catalunya 2018 que va proposar el SOC. Aquest replantejament responia al fet d'assegurar poder gastar el pressupost previst incloent-hi, entre altres programes, un pla d'inserció laboral (PIL) específic per a les persones beneficiàries de la renda garantida de ciutadania (RGC) que, de manera voluntària, accedissin a la prestació complementària de 150 € per participar de manera activa en aquest pla.

Una mirada internacional

L'any 2018 ha constatat un creixement d'espais d'ultradreta que debiliten les democràcies de països desenvolupats, trenquen les institucions mundials i les relacions multilaterals internacionals, i incrementen les desigualtats al món, amb un increment greu de la xenofòbia, l'homofòbia i el masclisme que endureix les fronteres dels països, agreuja la crisi de persones refugiades i immigrants amb dret d'asil, i incrementa la immigració per raons econòmiques i mediambientals amb dades esgarrifoses per als propers anys.

El 60% de les persones refugiades ho són per raons mediambientals; des del 2008, 21,5 milions de persones cada any han de fugir dels desastres naturals. Segons l'Organització Internacional del Treball (OIT) hi ha 260 milions de refugiats i refugiades el 2018, que són el doble des de principi de segle i la meitat del que seran el 2030.

Les polítiques proteccionistes de l'Administració Trump als Estats Units s'estan implementant a les polítiques dels tractats comercials i d'inversions amb les diferents àrees geogràfiques del món, la qual cosa condiciona les accions de la resta de potències econòmiques, com el cas de la Unió Europea (UE). Aquesta política pretén disputar l'hegemonia macroeconòmica a la Xina i, en menor mesura, a l'Índia, aprofundint en la bretxa de les desigualtats en una economia globalitzada, finançada, de transvasament de fluxos de mercats i d'empobriment del drets salarials, laborals i protecció social.

Seguim lluitant contra els tractats internacionals comercials i d'inversions

La UE ha intensificat la seva política d'acords de tractats bilaterals amb diferents països del món per contrarestar l'estratègia dels Estats Units. Es multiplica, així, l'afebliment d'espais democràtics, a causa, sobretot, dels acords d'inversions, que protegeixen les empreses per sobre de les administracions i dels recursos públics. El sindicalisme europeu no estem en desacord amb l'estratègia de tractats comercials, transparents, amb drets socials i amb protagonisme i regulació de les administracions dels països, no de les regles de les multinacionals. Per això estem en contra dels tractats vinculants i dels instruments no democràtics com els tribunals internacionals creats ad hoc per resoldre controvèrsies entre estats i multinacionals. Seguirem participant amb la plataforma contra el TTIP, la qual s'ha reorientat per mobilitzar-se contra la política dels tractats bilaterals de la UE, teixint xarxa amb altres entitats socials de Catalunya.

El sindicalisme internacional ha de construir un front contra el feixisme

Aquest increment de les desigualtats al món, aquesta política contra les persones migrants i l'afebliment d'espais institucionals i de valors democràtics estan obrint la porta de manera preocupant a propostes feixistes i d'ultradreta que posen en risc un llarg període de progrés mundial i, sobretot, de drets del treball i protecció social, molt insuficient encara, però amb el risc de retrocedir en lloc d'avançar.

Aquest avenç de la ultradreta i del populisme necessita un front internacional del moviment sindical, i, en aquest sentit, el darrer Congrés de la CSI, celebrat a Copenhaguen a començament de

desembre, s'ha compromès a combatre'l de manera ferma arreu del món, reforçant els marcs de fraternitat entre els diferents pobles.

La cooperació com a antídot a la ultradreta

No podem confiar, però, que la coordinació del sindicalisme internacional sigui l'únic espai de lluita contra la ultradreta. El sindicat ha d'actuar en tots els àmbits, i, en aquest sentit, les tasques de la CONC durant aquest any 2018 han estat molt intenses, tant des de la vertebració de les xarxes amb altres sindicats de diferents països com de desenvolupament de projectes internacionals, passant per polítiques de cooperació mitjançant la Fundació Pau i Solidaritat, mobilitzacions i posicionaments compartits amb entitats socials, formació per a delegats i delegades, i publicacions per apropar l'acció sindical internacional als nostres afiliats i afiliades.

L'OIT compleix 100 anys

El sindicat ha assumit el compromís amb el reforçament dels valors de concertació internacional en la difusió de la importància estratègica per al sindicalisme d'una organització internacional com l'OIT. Els 100 anys de l'OIT són una bona ocasió per recordar la importància d'una organització, l'única organització internacional tripartida on els treballadors i treballadores, mitjançant els seus representants sindicals, poden negociar millores i contribuir a l'aprovació de convenis que tenen repercussions internacionals i locals. L'OIT és una organització complexa, que s'ha de conèixer per saber com utilitzar-la de manera útil. Per això, en la commemoració del seu centenari, des de la CONC desenvoluparem un seguit d'activitats i seminaris el proper any: per reivindicar la importància de l'OIT per contribuir a enfortir el diàleg social vinculat a la negociació i a la legislació laboral internacional, i a defensar els drets sindicals, entre els quals, el de vaga.

CCOO treballem en la defensa dels drets humans

Pel que fa a la defensa dels drets humans, CCOO fa molt temps que treballem amb altres actors catalans (ONG i Govern) en la preparació d'un pla nacional de drets humans, i també amb empreses per tal d'introduir elements útils i necessaris. Un exemple és el tractat vinculant internacional, que ha de vetllar sobre el compliment dels drets de les multinacionals i prescriure sancions i reparacions en cas de violació de drets humans i drets humans laborals (tema que s'aborda també en el capítol d'RSE). De moment, amb el canvi de govern, està tot paralitzat, però se segueix treballant en previsió de reprendre la implementació de propostes concretes. També hem participat des de la vessant del treball en la Carta dels drets humans a Catalunya, amb l'aportació d'un informe proposta, promogut pel Síndic de Greuges.

La responsabilitat social corporativa (RSC), un espai d'intervenció sindical

Hem reorientat la política sindical sobre l'RSC, donant una perspectiva internacional d'aquest àmbit de l'acció sindical. S'ha reprès la coordinació a escala confederal i des de Catalunya s'hi ha participat activament. A més, programarem una formació, durant el pròxim any, per reforçar l'RSC com a instrument vàlid si es converteix en una eina de pressió, exigència, avaluació i rendició de comptes per avançar en la introducció de nous temes en els convenis o com a garantia (certificada) d'extensió de drets al llarg de la cadena de valor.

Intensa i complexa situació política el 2018

En l'àmbit de la política l'any va començar amb els resultats de les eleccions al Parlament de Catalunya del 21 de desembre del 2017, després de la convocatòria realitzada per Mariano Rajoy en aplicació de l'article 155 de la Constitució espanyola, i que va configurar una majoria independentista al Parlament.

La paràlisi institucional a Catalunya

A Catalunya, fins al juny, els diferents intents d'investidura, impossibilitats per l'acció de la justícia, i les dificultats d'articular un acord per superar la situació entre els partits independentistes no van fructificar en la investidura del president Quim Torra i d'un govern paritari entre JuntsxCat i ERC. Aquesta situació va allargar els efectes del 155 i, sobretot, la política pressupostària, com ja hem vist anteriorment.

La política espanyola es dirimeix entre el conflicte territorial, la continuïtat de les polítiques conservadores i la corrupció-moció de censura

Mentrestant, a Espanya, el Govern del PP, pressionat per la situació social als carrers, amb la necessitat d'incrementar els ingressos per a l'equilibri fiscal sense aplicar més retallades, i pels casos de corrupció, va acordar els pressupostos amb el PNB i l'obertura del diàleg social amb sindicats i patronal, amb la voluntat de mantenir el mandat fins al 2020. Però la sentència del cas Gürtel va suposar un cop definitiu al Govern de Rajoy, amb la presentació de la moció de censura que va posar fi al canvi de govern i la investidura inèdita en democràcia d'un president, Pedro Sánchez, després de prosperar una moció de censura.

S'obren espais de diàleg

Aquesta situació va donar un tomb radical a la situació política al país i es va obrir un marc de diàleg entre el Govern de l'Estat i el Govern de la Generalitat, amb els sindicats, amb les patronals i amb la resta de forces que van possibilitar la moció de censura, en especial, amb Unidos Podemos.

Pressupostos generals

Darrerament s'ha arribat a un acord entre PSOE i Unidos Podemos per als pressupostos del 2019 que preveu una millora important en la despesa social, incorporant-hi algun element important per a l'àmbit del treball, com l'SMI o la revaloració de les pensions. Són uns pressupostos que vam valorar en bona direcció, però que són insuficients per fer front a les necessitats socials del país i a la reversió de les retallades de la crisi, sobretot en política fiscal i en la millora d'ingressos per augmentar el marge per a la despesa social. Aquest és un acord que necessita el suport dels grups que van donar suport a la moció de censura, però els partits independentistes han anunciat el seu vot contrari perquè no s'ha produït una acció envers al procés judicial dels líders independentistes.

Posició coherent de CCOO en el debat polític

Des del sindicat hem fet pública la nostra valoració envers aquest debat, demanant pressupostos socials, tant a Espanya com a Catalunya. Ho fem des de la legitimitat d'una organització que ha mantingut un posicionament coherent en un dels conflictes polítics més complexos que hem viscut en la nostra democràcia: la defensa del caràcter nacional de la nostra organització, que promou el model d'immersió lingüística del sistema educatiu atacat per la dreta, d'un marc de desenvolupament de l'autogovern de Catalunya, del dret a decidir del poble català, del marc administratiu del seu govern, de la cohesió social i la convivència de la ciutadania, i de la defensa d'un marc democràtic de plenes llibertats civils, socials i democràtiques, amb la denúncia de la desproporció jurídica en la causa del procés i l'abús en la utilització de la presó preventiva, així com la denúncia dels processaments i les condemnes al dret de vaga, de manifestació, d'expressió i de dissidència política de la societat civil.

Aquesta posició no només s'ha sustentat en el caràcter declaratiu, sinó que l'acció del sindicat també s'ha produït en el marc de la seva acció sociopolítica, des de la denúncia i la mobilització, com es pot comprovar en el document annex.

El conflicte no es quedava a les portes del sindicat

És important destacar l'impacte que va tenir la manifestació del 15 d'abril a Barcelona en el debat públic al país, tant a Catalunya com a Espanya. Aquest va ser un impacte important en el debat entre el públic general, una part dels treballadors i treballadores, l'afiliació i les estructures sindicals. Va ser una decisió complexa que no tothom va entendre, però que tant els òrgans de direcció, unànimement, com la majoria de les estructures vam debatre i compartir, i es va reforçar amb la resolució conjunta confederal de CCOO i UGT. Aquest debat va tenir un impacte en les baixes d'afiliació, ja que va suposar un fre al creixement que el ritme d'altes impactava en el saldo net del còmput afiliatiu.

En general, el posicionament polític del sindicat ha permès anar guanyant el discurs de l'agenda social, el qual ha obert camí al diàleg social i a la negociació col·lectiva, i ha legitimat, davant la societat civil i política de Catalunya, el posicionament sociopolític de CCOO. Això ha permès mantenir i augmentar la nostra representativitat tant pel que fa a les empreses com en termes de l'afiliació del sindicat.

Entrada de Vox a l'arena política

El darrer 2 de desembre es van celebrar les eleccions a Andalusia, les primeres del cicle electoral per a aquest 2019 (municipals, autonòmiques en diferents comunitats de l'Estat i europees), sense preveure la possibilitat d'eleccions anticipades a Catalunya o Espanya. Durant tot el debat polític d'aquests mesos, l'avenç de l'extrema dreta de Vox planava per la campanya andalusa, i els resultats han confirmat la seva presència amb un suport important —12 diputats—, amb una majoria de dretes a l'assemblea andalusa que pot significar un canvi del Govern socialista per primer cop a la democràcia.

Les reaccions a l'entrada de Vox són moltes, fins i tot amb manifestacions als carrers, però caldrà fer una reflexió profunda coneixent el mapa sociològic del vot de Vox. Les causes no es poden simplificar i de ben segur que són diverses: el "a por ellos", les desigualtats i la precarietat, les estratègies de

reagrupació de la dreta, el vot de càstig socialista, l'afebliment d'instruments d'intermediació democràtica de la societat civil (entitats, sindicats, partits, institucions…).

La necessària recomposició política i la recuperació de l'agenda social

És necessària una recomposició política al país, tenint en compte que la recentralització promoguda per l'augment de la dreta dificulta un acord territorial que resolgui el problema de Catalunya. Els partits independentistes han de gestionar aquesta realitat analitzant el curt i el llarg termini, amb la pressió del procés judicial i la responsabilitat de governar per a tothom. En aquest sentit, els pressupostos generals i de la Generalitat indicaran l'estratègia política per a la propera etapa política en el marc electoral del 2019.

Per al sindicat, els pressupostos són fonamentals per revertir les polítiques de retallades; per recuperar drets socials i laborals; per reduir les llistes d'espera sanitària i les ràtios d'alumnat a les aules; per incrementar la despesa en protecció social; per desenvolupar l'RGC; per invertir en infraestructures, en el Pacte nacional per a la indústria com a motor del canvi de model productiu i de la creació d'ocupació de qualitat, i per recuperar les retallades als treballadors i treballadores públics, les dues pagues extres i la millora de les seves condicions laborals.

Vaga de la funció pública del 12-D

Ens hem mobilitzat, ens hem reunit amb el Govern, a la Mesa de la Funció Pública, i amb els responsables d'Economia i Presidència, hem denunciat en solitari la vigència dels acords de la funció pública per negociar la millora de les seves condicions i hem convocat una vaga per al 12 de desembre conjuntament amb UGT. És important la implicació del conjunt de la confederació en la jornada de vaga, per garantir un èxit de participació, reforçant l'aposta del sindicat perquè l'agenda social prengui protagonisme en el complex panorama polític a Catalunya.

Balanç de la negociació col·lectiva, la concertació i el diàleg social

Els acords arriben al diàleg social

L'any 2018 ha estat un punt d'inflexió per a la recuperació d'espais de concertació, de diàleg social i de negociació col·lectiva. La situació política i econòmica descrita va obrir l'espai de la concertació amb el PP i l'acord de l'SMI, amb un increment del 20% en 3 anys i, posteriorment, amb el PSOE, a les diferents taules obertes del diàleg social. També es va arribar a l'acord estatal de la funció pública, amb un increment salarial que podrà arribar al 8,2% en 3 anys i una reducció de la temporalitat fins al 8% de més del 30% actual, acord que ja ha provocat la publicació d'oferta pública de milers de treballadors i treballadores sanitaris i d'educació.

Hem de revertir els aspectes centrals de les reformes laborals

En aquest sentit, hem de valorar la posició contrària a avenços en la negociació que faci possible la reversió d'aspectes centrals de les reformes laborals. Per això és important avançar en la negociació amb el Govern i treballar el consens amb altres forces polítiques, per sumar majories que donin sortida a les lleis que modifiquin l'Estatut dels treballadors.

Les matèries que es troben a les portes d'un acord són:

- El subsidi per a majors de 52 anys.
- La integració del sistema de prestacions i de la renda mínima d'inserció.
- L'increment del poder adquisitiu de les pensions.
- La prevalença dels convenis sectorials.
- La ultraactivitat dels convenis.
- L'article 42 de l'Estatut dels treballadors sobre subcontractació.
- Els criteris d'inaplicació i modificació de les condicions de treball.
- L'acreditació de l'horari laboral.
- La formació professional per a l'ocupació.
- La lluita contra el frau en la contractació.

Les pensions, encerclades pel pacte pressupostari

D'altra banda, les negociacions del sistema públic de pensions han recuperat el paper del Pacte de Toledo amb el consens sobre l'increment del poder adquisitiu de les pensions. Aquest és un acord que té un valor qualitatiu ja que els nous partits, per primer cop, s'han incorporat al consens en aquest àmbit i han revalidat el valor d'aquest pacte d'estat. Aquest consens, però, més enllà de l'increment anual, necessita ampliar-se fins a un increment d'ingressos per mantenir la suficiència de les pensions i la irrenunciable derogació del factor de sostenibilitat incorporat per la reforma del PP el 2013. Hem de tenir en compte que l'entrada en vigor d'aquesta darrera reforma unilateral ha estat ajornada en el pacte dels pressupostos del PP i del PNB, prorrogats pel Govern de Pedro Sánchez. Aquest és un factor que fa pensar que una reforma més estructural del sistema es pot deixar per al proper mandat després d'unes noves eleccions generals.

Per aquest motiu és important que la campanya sindical per defensar un treball digne per a unes pensions dignes tingui continuïtat, per seguir incrementant la tensió en la reivindicació sindical en matèria de pensions, incorporant la força del treball i reforçant la resposta social als carrers, per no deixar al calaix de l'oblit una reforma que ha d'evitar l'empobriment de les pensions futures.

Hem d'exigir al Govern i a les forces polítiques que van facilitar la majoria a la moció de censura el fet de donar sortida a la modificació en aquestes matèries i de seguir reforçant el diàleg social per treballar una modificació més profunda de l'Estatut dels treballadors. La recuperació dels equilibris entre treballadors i treballadores i empresaris i empresàries al món del treball no només tindrà efectes en el mercat laboral i en les seves condicions, sinó que també serà la millor política per reduir les desigualtats socials i lluitar contra la pobresa al nostre país.

Pla d'ocupació juvenil

El divendres 7 de desembre, al Consell de Ministres, es va presentar el Pla d'ocupació juvenil, que preveu mesures per desenvolupar en matèria d'orientació laboral per a joves amb recursos dels serveis d'ocupació, per reforçar la causalitat en la contractació temporal, per lluitar contra el frau, per utilitzar el contracte de formació per a l'FP dual i per portar a terme l'estatut del becari, entre d'altres. Totes aquestes mesures preveuen una bona anàlisi de la situació de les persones joves en el mercat de treball i que actuen prioritàriament en aquelles situacions més precàries. És un pla que valorem positivament, i treballarem perquè en l'espai del diàleg social es portin a terme totes i cadascuna de les mesures previstes en el pla.

Hem d'exigir al Govern i a les forces polítiques que van facilitar la majoria a la moció de censura que donin sortida a la modificació en aquestes matèries i que continuïn reforçant el diàleg social per treballar una modificació més profunda de l'Estatut dels treballadors. La recuperació dels equilibris entre treballadors i treballadores i empresariat al món del treball no només tindrà efectes al mercat laboral i a les seves condicions, sinó que també serà la millor política per reduir les desigualtats socials i lluitar contra la pobresa al nostre país.

Catalunya ha de tenir el seu propi espai de diàleg social

És per això que també a Catalunya estem reivindicant la recuperació de la mesa del diàleg social permanent i l'articulació d'una llei de participació institucional que reconegui com a dret subjectiu el diàleg social.

AIC i AENC, una realitat

Aquest diàleg social de caràcter bipartit va tenir el protagonisme, al segon trimestre de l'any, tant a escala estatal com de Catalunya, amb les negociacions de l'AENC a l'Estat i l'AIC a Catalunya. Tots dos acaben amb acords importants per reforçar el marc del diàleg social, però també per millorar les condicions de treball i els salaris als convenis col·lectius, amb increments de fins al 3% i clàusules de revisió salarial, i un aspecte importantíssim, que és un salari mínim de conveni de 14.000 € l'any, per lluitar contra la precarietat apujant els salaris més baixos i que més han patit durant la crisi econòmica.

A Catalunya vam iniciar aquesta negociació amb una enquesta a l'afiliació, va continuar amb assemblees per compartir el procés de negociació amb una consulta sobres els acords a l'afiliació i va

acabar amb l'acord signat al Palau de la Generalitat amb la presència del president de la Generalitat, l'elaboració d'una guia per als negociadors que van treballar amb el Ple d'Acció Sindical i per als membres del Consell Nacional.

Hem fet una aposta per fer partícips els treballadors i treballadores dels processos de negociació, una política sindical que hem de millorar i que hem de fer extensiva a tots els convenis col·lectius. La negociació col·lectiva és la millor eina d'organització dels treballadors i treballadores i no és un tràmit administratiu d'articulació de drets.

Els acords sobre la negociació col·lectiva han tingut resultats en la negociació i si observem els resultats dels acords assolits abans i després de l'AIC i l'AENC, veurem com els criteris que s'hi especifiquen s'han incorporat majoritàriament als convenis per millorar els salaris i incorporar matèries d'igualtat, prevenció, ocupació…

Els convenis es desbloquegen

Cal destacar els acords de sectors com el del comerç de Barcelona, el metall, la química, l'Ajuntament de Barcelona, la neteja d'edificis i locals… pel seu impacte sobre el nombre de persones a què afecta.

També cal destacar el conveni del tèxtil estatal, que a Catalunya representa el 30% del conjunt del sector i que significa una lluita decidida de CCOO per a la consecució dels 14.000 € com a salari mínim. Un conveni signat en solitari i en minoria per UGT i que es va contestar amb una vaga sectorial convocada per CCOO, que va ser un èxit, i diferents mobilitzacions que estan provocant la tensió necessària a les empreses que ha de fer possible una solució a la taula de negociació.

Hem d'enfortir la unitat d'acció sindical

La unitat d'acció sindical requereix un compromís ferm del sindicalisme confederal. En l'actualitat tenim fortes tensions per diferents motius, tensions que dificulten l'acció conjunta en alguns àmbits o matèries de la nostra acció sindical. El procés de concentració electoral incrementa aquestes tensions, però no ens han de portar a l'equivocació greu d'una trencada de la unitat d'acció. La situació socioeconòmica i política ens indica el camí de la nostra estratègia sindical i la construcció d'una resposta unitària del moviment sindical i de l'esquerra social i política. CCOO té aquesta vocació des de la seva fundació i és un aspecte estratègic i immodificable de la nostra acció sociopolítica i sindical.

El mapa anual de la negociació col·lectiva és el següent:

Població assalariada

III trimestre del 2018

	Catalunya	**Espanya**
Sector privat	2.427.600	13.266.000
Sector públic	434.300	3.167.600
Totals	**2.861.900**	**16.433.600**

Població assalariada, segons conveni aplicable

I semestre del 2018

CATALUNYA

Àmbit	Treballadors/es	Convenis
Conveni sectorial	1.912.949	311
Conveni d'empresa	478.237	1.518
Salari mínim interprofessional	36.414	0
Totals	**2.427.600**	**1.829**

INCREMENTS SALARIALS

Negociació col·lectiva registrada des del gener fins a l'octubre del 2018. Efectes econòmics el 2018

Espanya

Tipus de conveni	Nre. convenis	Nre. treballadors/es	Increment mitjà
Conveni sectorial	814	7.711.073	1,71%
Conveni d'empresa	2.407	510.680	1,35%
Totals	**3.221**	**8.221.753**	**1,69%**

Catalunya

Tipus de conveni	Nre. convenis	Nre. treballadors/es	Increment mitjà
Conveni sectorial	77	873.971	1,88%
Conveni d'empresa	252	41.959	1,08%
Totals	**329**	**915.930**	**1,84%**

Autonòmics

Tipus de conveni	Nre. convenis	Nre. treballadors/es	Increment mitjà
Conveni sectorial	23	451.715	1,63%
Conveni d'empresa	4	757	1,39%
Totals	**27**	**452.472**	**1,63%**

Barcelona

Tipus de conveni	Nre. convenis	Nre. treballadors/es	Increment mitjà
Conveni sectorial	27	221.224	2,31%
Conveni d'empresa	177	31.225	1,12%
Totals	**204**	**252.449**	**2,17%**

Girona

Tipus de conveni	Nre. convenis	Nre. treballadors/es	Increment mitjà
Conveni sectorial	7	121.391	2,10%
Conveni d'empresa	25	1.182	1,05%
Totals	**32**	**122.573**	**2,09%**

Lleida

Tipus de conveni	Nre. convenis	Nre. treballadors/es	Increment mitjà
Conveni sectorial	6	44.113	1,70%
Conveni d'empresa	7	905	0,76%
Totals	**13**	**45.018**	**1,68%**

Tarragona

Tipus de conveni	Nre. convenis	Nre. treballadors/es	Increment mitjà
Conveni sectorial	14	35.528	1,76%
Conveni d'empresa	39	7.890	0,94%
Totals	**53**	**43.418**	**1,61%**

Es constata una significativa diferència entre l'increment pactat en **els convenis signats el 2018, fins a l'octubre, de l'1,95%** (dada estatal, no es dona per autonomies), respecte dels que s'han signat abans del 2018, amb un increment de l'1,56%.

El 20,06% dels convenis amb efectes econòmics el 2018, en data d'octubre, tenen una clàusula de garantia salarial expressament regulada que afecta el 17,96% de les persones treballadores (el 2017 era el 14,16% dels convenis i afectava el 19,64% de les persones treballadores).

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA 2018

CONVENIS COL·LECTIUS SECTORIALS QUE AFECTEN CATALUNYA

Àmbit	Nre. convenis	Nre. treballadors/es
Estatals	133	509.352
Autonòmics	57	912.685
Barcelona	39	330.677
Girona	13	64.412
Lleida	14	50.706
Tarragona	23	45.117
Totals	**279**	**1.912.949**

Catalunya (*)	**146**	**1.403.597**

(*) Catalunya = autonòmics + Barcelona + Girona + Lleida + Tarragona

SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL, A 31 D'OCTUBRE DEL 2018

Àmbit	**Pròrroga**	**Treballadors/es**	**Negociant**	**Treballadors/es**	**Vigents**	**Treballadors/es**
Estatal	32	122.550	29	111.039	72	275.763
Autonòmic	19	137.751	16	402.897	22	372.037
Barcelona	6	36.863	8	66.173	25	227.641
Girona	4	3.872	2	21.000	7	39.540
Lleida	0	0	9	24.006	5	26.700
Tarragona	5	3.836	3	16.260	15	25.021
Totals	**66**	**304.872**	**67**	**641.375**	**146**	**966.702**
%	**23,66%**	**15,94%**	**24,01%**	**33,53%**	**52,33%**	**50,53%**
Catalunya(*)	**34**	**182.322**	**38**	**530.336**	**74**	**690.939**
%	**23,29%**	**12,99%**	**26,03%**	**37,78%**	**50,68%**	**49,23%**

CONVENIS COL·LECTIUS SECTORIALS AMB VENCIMENT EL 31 DE DESEMBRE DEL 2018

Àmbit	**Nre. convenis**	**Nre. treballadors/es**
Estatals	63	241.280
Autonòmics	28	287.809
Barcelona	18	82.723
Girona	6	10.372
Lleida	1	200
Tarragona	10	10.907
Totals (%)	**126 (45,16%)**	**633.291 (33,11%)**
Catalunya (%)	**63 (43,15%)**	**392.011 (27,93%)**

INAPLICACIONS DE CONVENI, CATALUNYA 2018 (a 30/09/2018)

EXPEDIENTS PER MES I PER FEDERACIÓ

FEDERACIONS	G 1	F 2	M 3	A 4	M 5	J 6	J 7	A 8	S 9	O 10	N 11	D 12	**TOTAL**	**%**
Construcció i serveis	2	9	5	3	4	3	0	1	4	0	0	0	**31**	*50,00%*
Educació	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**	*1,61%*
Indústria	0	4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	**5**	*8,06%*
Sanitat	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**	*1,61%*
Serveis	1	4	0	0	0	0	2	2	2	0	0	0	**11**	*17,74%*
Serveis Ciutadania	0	7	1	1	1	0	3	0	0	0	0	0	**13**	*20,97%*
TOTAL	**3**	**26**	**6**	**4**	**5**	**3**	**6**	**3**	**6**	**0**	**0**	**0**	**62**	**100,00%**
%	*4,84%*	*41,94%*	*9,68%*	*6,45%*	*8,06%*	*4,84%*	*9,68%*	*4,84%*	*9,68%*	*0,00%*	*0,00%*	*0,00%*		

TREBALLADORS AFECTATS PER MES I PER FEDERACIÓ

FEDERACIONS	G 1	F 2	M 3	A 4	M 5	J 6	J 7	A 8	S 9	O 10	N 11	D 12	**TOTAL**	**%**
Construcció i serveis	25	142	70	152	62	146	0	1	37	0	0	0	**635**	*53,09%*
Educació	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**11**	*0,92%*
Indústria	0	47	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0	**56**	*4,68%*
Sanitat	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**4**	*0,33%*
Serveis	1	5	0	0	0	0	90	13	13	0	0	0	**122**	*10,20%*
Serveis Ciutadania	0	172	122	35	2	0	37	0	0	0	0	0	**368**	*30,77%*
TOTAL	**26**	**381**	**192**	**187**	**64**	**146**	**136**	**14**	**50**	**0**	**0**	**0**	**1.196**	**100,00%**
%	*2,17%*	*31,86%*	*16,05%*	*15,64%*	*5,35%*	*12,21%*	*11,37%*	*1,17%*	*4,18%*	*0,00%*	*0,00%*	*0,00%*		

CONDICIONS DE TREBALL INAPLICADES

CONDICIONS INAPLICADES	EXPED.	%	TREB.	%
Jornada de treball	**9**	*14,52%*	**235**	*19,65%*
Horari i distribució de temps de treball	**3**	*4,84%*	**40**	*3,34%*
Sistema remuneració	**29**	*46,77%*	**381**	*31,86%*
Quantia salarial	**54**	*87,10%*	**1.026**	*85,79%*
Sistema de treball i rendiment	**1**	*1,61%*	**35**	*2,93%*
Superació límits per la mobilitat funcional	**0**	*0,00%*	**0**	*0,00%*
Millores voluntàries acció portectora S.S.	**1**	*1,61%*	**15**	*1,25%*

REPRESENTACIÓ DELS TREBALLADORS SIGNANTS DE L'ACORD I TREBALLADORS AFECTATS

	ART. 41	CCOO	UGT	CCOO UGT	CCOO OTROS	UGT OTROS	**TOTAL**
Expedients presentats	**47**	**3**	**5**	**5**	**0**	**2**	**62**
% expedients presentats	*75,81%*	*4,84%*	*8,06%*	*8,06%*	*0,00%*	*3,23%*	***100,00%***
Treballadors afectats	**506**	**136**	**179**	**217**	**0**	**158**	**1.196**
% treballadors afectats	*42,31%*	*11,37%*	*14,97%*	*18,14%*	*0,00%*	*13,21%*	***100,00%***

PER AUTORITAT DE REGISTRE				
AUTORITAT LABORAL	EXPED.	%	TREB.	%
Catalunya	**1**	*1,61%*	**17**	*1,42%*
Barcelona	**21**	*33,87%*	**561**	*46,91%*
Girona	**0**	*0,00%*	**0**	*0,00%*
Lleida	**8**	*12,90%*	**292**	*24,41%*
Tarragona	**32**	*51,61%*	**326**	*27,26%*
	62		**1.196**	

PEL NUMERO DE TREBALLADORS DE L'EMPRESA				
NUMERO TREBALLADORS	EXPED.	%	TREB.	%
De 1 a 30	**51**	*82,26%*	**449**	*37,54%*
De 31 a 50	**4**	*6,45%*	**157**	*13,13%*
De 51 a 100	**5**	*8,06%*	**352**	*29,43%*
De 101 a 250	**2**	*3,23%*	**238**	*19,90%*
De 251 a 500	**0**	*0,00%*	**0**	*0,00%*
De 501 a 750	**0**	*0,00%*	**0**	*0,00%*
De 751 a 1.000	**0**	*0,00%*	**0**	*0,00%*
Més de 1.000	**0**	*0,00%*	**0**	*0,00%*
	62		**1.196**	

COMPARACIÓ D'INAPLICACIONS DE CONVENI, CATALUNYA 2015-2016-2017-2018

Any	2015	2016	2017	2018 (a 30/09/2018)
Expedients acordats	158	113	90	62
Treballadors/es afectats	5.293	1.967	2.510	1.196

El TLC, un instrument de la negociació col·lectiva

El 2018 ha estat un any d'intensa activitat al Tribunal Laboral de Catalunya (TLC). A 31 d'octubre s'havien fet un total de 518 mediacions i conciliacions, amb un 47,10% d'acords en els expedients amb participació de CCOO. Actualment estem reforçant, amb jornades descentralitzades, la formació dels nostres mediadors i conciliadors, l'actualització de les comissions tècniques i l'impuls necessari, derivat de l'AIC, de la nova Comissió d'Igualtat.

La prevenció de riscos laborals, al centre de l'acció sindical

Hem creat un espai en línia de consultes i assistència tècnica en prevenció de riscos laborals (PRL) i fulls tècnics informatius de molt diversa índole (vigilància de la salut, serveis de prevenció, equips de treball, amiant, soroll, etc.). I tancarem l'any 2018 amb un total aproximat de 1.500 consultes d'assessorament en salut laboral, ateses amb el suport dels nostres tècnics i tècniques d'Higia.

L'Informe de sinistralitat laboral, que cada any fa balanç de l'evolució dels accidents i les malalties professionals en el treball, amb motiu del 28 d'Abril, és una fita força consolidada i esperada. Es va fer un recorregut per diverses assembles per tot Catalunya, on es van exposar i analitzar les dades de la sinistralitat, i de la intervenció col·lectiva des de la nostra acció sindical en la lluita contra la precarietat de perdre la salut a la feina i, per desgràcia, fins i tot, la vida.

Estem iniciant el projecte estratègic de posar en marxa una xarxa de sindicalistes formats en salut laboral, de tots els àmbits de l'organització, amb coneixements sindicals en relació amb la salut laboral, amb un itinerari mínim de 5 seminaris, que ha començat el passat 3 de desembre i que es desenvoluparà fins al juny.

Comptem, d'entrada, amb la participació d'un centenar de persones sindicalistes que han de ser la base d'una nova etapa que està en coherència amb la transversalitat de la salut laboral i que volem que es converteixin en generadores i dinamitzadores d'una nova cultura sindical que ha de partir de la lògica de la intervenció sobre l'organització del treball i la defensa de la salut de les persones, simultàniament, i com a instrument d'intervenció sindical.

Fem una campanya pels 14.000 € de salari mínim de conveni

Ara tenim al davant un repte important per a la negociació col·lectiva del 2019 i és una campanya decidida per fer realitat el canvi proposat als acords de l'AENC i l'AIC a tots els convenis, sobretot en la consecució d'un salari mínim de 14.000 €, com a palanca d'increment salarial, com a millora de les condicions precàries, com a lluita contra les desigualtats de gènere i la bretxa salarial, i com a lluita contra les dobles escales salarials per a joves.

Aquesta campanya tindrà un informe d'impacte, amb espais de coordinació federal als diferents convenis col·lectius, amb un procés d'assemblees arreu del territori i amb fites de mobilització confederal coordinades entre sectors, articulades amb el 8-M i per arribar a l'1 de Maig amb l'acumulació de forces que faci que la nostra estratègia s'obri camí a les taules de negociació acompanyada de la mobilització.

Lluita per la igualtat de les dones

Si la concertació i la negociació col·lectiva han estat un punt d'inflexió, la lluita per la igualtat de les dones ha suposat un abans i un després en la lluita feminista. Aquest 8 de Març ha estat una fita històrica impulsada per un fort moviment internacional. Es va concretar en una gran mobilització que, per primera vegada, va comptar amb la convocatòria d'una vaga laboral de 2 hores realitzada pel sindicalisme confederal majoritari del país.

L'onada del 8-M

Moviments globals i activisme local (#MeToo, #NoÉsNo, #NomésSíésSÍ, #EnsPlantem, #Vaga8M, #LasPeriodistasParamos); mobilitzacions massives contra la sentència de La Manada; la ubicació de les violències sexuals al centre de la lluita contra la violència masclista, i la interpel·lació al sistema judicial perquè deixi de ser patriarcal han protagonitzat l'activisme i la lluita del moviment feminista del qual som partícips.

Una vaga històrica

CCOO per primera vegada ha organitzat una vaga laboral amb motiu del 8 de Març. Ens hem sumat i hem donat suport al moviment feminista internacional i de Catalunya. Hem organitzat la nostra gent a empreses de tots els sectors i hem tingut un gran protagonisme en la convocatòria de la vaga laboral de 2 hores. Hem estat capaces d'implicar els companys i les companyes, de posar de manifest que no treballar per l'equitat de gènere significa fer crònica la desigualtat per a tothom. Ens hem sumat a la vaga de cures i a la de consum i hem contribuït amb una important participació al fet que les manifestacions hagin estat multitudinàries arreu del territori, especialment a Barcelona.

De la sentència de La Manada al Primer de Maig

L'agenda feminista, però, no s'atura. Enguany el Primer de Maig ha estat un espai i un temps de visibilització de la lluita feminista. Hem manifestat rebuig i indignació per una sentència com la de La Manada —que, malauradament, no és l'única— amb una gran pancarta de capçalera amb el lema "#No es abús, és violació", i fent molt evident la permanència i la força del 8-M.

Pacte d'estat

El 16 de maig vam tornar a sortir al carrer i ens vam manifestar juntament amb el moviment feminista per exigir al Govern del PP que assignés a la Llei de pressupostos generals de l'Estat els 200 milions d'euros als quals s'havia compromès, i no els 80 milions assignats, per poder acomplir les 200 mesures previstes al Pacte d'estat contra la violència de gènere.

Cos, sí; cosa, no

Hem dut a terme una gran campanya contra la cosificació de les dones que ja ha tingut resultats, com la denúncia a la cadena Hooters per sexista, denúncia en la qual la Inspecció de Treball ens ha donat la raó. Hem denunciat la bretxa de gènere en les pensions i en els salaris, i l'hem situat en un lloc central de la negociació col·lectiva.

Avenços a l'AIC

La negociació de l'AIC ha estat impregnada de la força del 8-M, perquè tot el bloc d'igualtat de gènere ha estat especialment important, amb un pes específic de les mesures per eliminar la bretxa salarial, i l'acord de mesures i plans d'igualtat per a empreses amb menys de 250 persones treballadores, amb un pes especial en les mesures de temps laborals.

És imprescindible una acció sindical ferma i valenta per introduir avenços en les condicions laborals i calen mesures per prevenir i atendre les violències masclistes, protocols d'atenció a l'assetjament sexual i per raó de sexe, plans per eliminar la bretxa salarial de gènere, etc.

Hem reivindicat, a l'entorn al 28 de Maig, Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones, que sense discriminació creix la salut per a totes.

L'Escola de Dones

A la XIII Escola de Dones hem volgut mostrar aquesta necessitat col·lectiva per construir la llibertat femenina a partir de la sororitat i la interseccionalitat, del reconeixement de la pluralitat dels feminismes i dels plantejaments comuns, conscients que, establint vincles i sumant, som més fortes i podem avançar més.

Estem posant a l'agenda sindical i amb força la lluita contra la precarietat, les bretxes de gènere, la discriminació i les violències masclistes. Hem d'impulsar i incentivar les patronals a fer els canvis organitzatius necessaris perquè sigui possible la igualtat i la seguretat davant de l'assetjament sexual i la resta de violències masclistes.

Jornades jurídiques del Gabinet Tècnic Jurídic de la CONC

Les 2es Jornades Jurídiques de Dret Laboral i Sindical, titulades "La precarietat laboral: desigualtat i discriminació", han ajudat a actualitzar el coneixement del nostre actiu sindical i del nostre GTJ en matèria d'igualtat, així com l'anàlisi i l'estudi de la jurisprudència i de nous marcs normatius per aconseguir la igualtat real, alhora que millorem la projecció del nostre GTJ com a referent a l'entorn del dret laboral. Hem comptat amb les anàlisis de reconegudes juristes, que han presentat temes com la jornada parcial com a factor de discriminació, la corresponsabilitat en la conciliació, els reptes de la negociació col·lectiva, la desigualtat retributiva entre homes i dones, i la discriminació i les dobles escales salarials.

En el marc de les jornades es va entregar el Premi Josep Devesa, a la millor comunicació, amb la finalitat de fomentar i reconèixer la investigació en relació amb els temes tractats a les jornades.

Violències masclistes

El 25-N vam participar arreu del territori en la denúncia del pitjor flagell de la societat patriarcal i del masclisme: la violència masclista contra les dones.

La lluita del sindicat per la igualtat ha significat, aquest 2018, el suport de tota l'organització a les decisions clau que vam prendre al congrés, amb una resolució que declarava feminista el sindicat, i portant aquesta determinació a terme en les pràctiques i accions a dins i fora del sindicat. Hem fet

moltes coses, però encara queda molta feina per fer. Seguirem amb una aposta ferma i decidida que no té punt de retorn.

Lluita contra la precarietat

La precarietat afecta diferents sectors de la societat. L'aposta del sindicat és treballar per eradicar-la, des de la negociació col·lectiva, la concertació i l'organització dels espais no estructurats, fragmentats, desregulats o simplement precaritzats.

L'acció del sindicat multiplica la seva lluita contra la precarietat

L'acció del sindicat té, aquest any, exemples importantíssims de treball sindical positiu i efectiu. En donarem algun exemple tot i el risc de deixar-nos-en algun: sector carni; Conveni de neteja d'edificis i locals; lluita per les condicions laborals i acord de malalties professionals de les cambreres de pisos; campanya de recollida de signatures i de sensibilització en relació amb els horaris comercials i la conciliació i l'ocupació en aquest sector, i campanya perquè el Govern de l'Estat ratifiqui el Conveni 189 de l'OIT, que reconeix els drets de les treballadores de la llar, articulant confluències amb les plataformes associatives d'aquest col·lectiu, reforçant la seva formació i sindicant una bona part de les companyes, amb un treball important, coordinat per la federació i el CITE.

Aquests són exemples rellevants, tot i que les nostres organitzacions i seccions sindicals han fet molta feina més. D'altra banda, seguim analitzant els processos de transformació del treball, de les noves formes de treball, del nou marc de relacions laborals i de les noves cares de la precarietat.

La Inspecció de Treball, una eina contra la precarietat

La lluita contra la precarietat és al centre de la nostra acció sindical. La lluita al sector carni, amb la referència de l'acord de laboralització dels treballadors i treballadores del Grup Jorge; la lluita de les cambreres de pisos a través de la negociació del conveni sectorial i en diferents hotels i a Port Aventura; la col·laboració en les denúncies amb el CITE per defensar les persones treballadores immigrants sense papers i sense contracte; la denúncia en el cas de vulneració de la igualtat de gènere, com en els casos de la cosificació denunciada contra l'empresa Hooters, en què se'ns va donar la raó… són exemples de l'eficàcia de la coordinació amb les actuacions inspectores.

La lluita contra la contractació fraudulenta, denunciada per les nostres organitzacions, com per exemple la campanya de contractació fraudulenta per Nadal, la campanya d'incompliments del conveni al sector de la geriatria, la utilització fraudulenta dels contractes de discapacitat… són línies de treball per actuar al mercat de treball i lluitar contra la precarietat que hi ha instal·lada.

L'escola d'estiu, sobre noves formes de treball i precarietat

A l'Escola d'Estiu de la CONC vam tractar acuradament la realitat de les noves formes de treball i de precarietat, i hi vam aportar criteris i anàlisis per a una millor diagnosi de la realitat. Hem realitzat la primera enquesta a Catalunya sobre l'impacte de les plataformes digitals, que han mostrat uns efectes que són una realitat de present.

Nou espai de treball a la CONC

Hem impulsat un espai de treball a l'Executiva de la CONC, en coordinació amb el conjunt d'organitzacions, anomenat Noves Realitats del Treball i Precarietat, a la Secretaria de Política Sectorial i Sostenibilitat, per treballar específicament de manera cooperativa aspectes de l'acció sindical i l'extensió i l'atenció que permetin passar de la teoria a la pràctica, apropant el sindicat a tots els espais afectats per la precarietat; organitzar espais interfederals, i actuar en la fragmentació del treball, en el treball desregulat i en les relacions laborals aïllades. Impulsarem un nou marc d'acollida dels treballadors i treballadores al sindicat, eliminant les barreres burocràtiques i físiques en la relació amb les persones.

La lluita contra la precarietat és de caràcter global en la nostra acció sindical, però és necessari actuar de manera estructurada, organitzada i planificada. No es tracta de voler arribar a tot arreu i de cop, sinó que es tracta de decidir on, com i quan volem arribar. Aquest espai compartit ha de marcar la política del conjunt de l'organització i les nostres prioritats.

El sindicat al territori

A més de tota l'activitat desenvolupada a les empreses i als sectors, tant en la negociació col·lectiva com en la defensa de l'ocupació, el sindicat ha continuat treballant la confluència social, el desenvolupament territorial i l'estratègia de proximitat des de diferents espais de participació.

Recuperar la concertació per transformar la realitat en més drets

La participació institucional i la concertació, que han estat afeblides els darrers anys de crisi, han viscut una contínua recuperació a causa de la insistència de la nostra organització a les diferents unions intercomarcals, amb l'objectiu de fer de la concertació una estratègia complementària a la negociació col·lectiva, en la qual els drets dels treballadors i treballadores es vertebrin de manera àmplia, tant pel que fa a la distribució primera de la riquesa amb els salaris directes com a la redistribució mitjançant els salaris indirectes vinculats a l'estat del benestar.

Plans d'ocupació, plans industrials coordinats amb el Pacte nacional per a la indústria de Catalunya, consells comarcals, consells de l'FP, plans de turisme, plans estratègics de ciutat, plans d'igualtat, acords de mobilitat… representen, pràcticament, totes les vessants que tenen a veure amb les necessitats de participació de la vida dels treballadors i treballadores en el seu àmbit territorial, amb la qual cosa es dona resposta a la reivindicació sociopolítica del sindicat i s'intervé en la transformació en drets per a les persones treballadores més enllà dels centres de treball. Aquesta tasca ha estat realitzada per totes les organitzacions territorials de la CONC i hem començat a treballar en la coordinació d'aspectes comuns que han d'enfortir el posicionament de les nostres propostes en temes com els salaris mínims de ciutat o la proposta sobre contractació pública i les clàusules socials o el debat sobre remunicipalització dels serveis a pobles i ciutats. Una tasca de coordinació que s'estructura en un àmbit de participació de totes les unions amb la Secretaria de Política Territorial, Acció Social, Barcelonès i Migracions.

La confluència al territori, política de proximitat i arrelament

La tasca territorial, però, no és només institucional, sinó que també construeix els espais de confluència social en diferents àmbits de la reivindicació social: plataformes de pensionistes, Marea Blanca de sanitat, plataformes en defensa de l'educació, confluències amb polítiques de migració i refugiats, participació al moviment feminista arreu del territori, plataformes per al transport públic, la sostenibilitat…

Un munt d'espais en els quals el sindicat es relaciona amb la societat civil organitzada, una feble estructuració de la societat civil en la qual el sindicat, a més de participar en les reivindicacions concretes, ha de seguir desenvolupant un paper vertebrador i d'empoderament de les entitats socials que estableixin una xarxa forta per articular autèntics espais de contrapoder social davant de les polítiques del capitalisme neoliberal, que incrementen les desigualtats i la pobresa. En aquesta estratègia també participen el conjunt de territoris d'una manera intensa.

La dinamització de les unions des de diferents vessants

En aquesta etapa de reforçament institucional i social, les unions han treballat la proximitat dinamitzant l'espai dels seus locals i la seva relació amb els treballadors i treballadores. Són nuclis de participació de l'actiu sindical en els diferents territoris, que fan microassemblees, com a Tarragona, tenen iniciatives culturals (poesia, esport, lectura, música…) als locals o els adapten per fer activitats més obertes a l'entorn local, com a Vilafranca o el Garraf.

Una tasca que ha de ser contínua, planificada, amb la promoció de les direccions territorials i amb la participació del conjunt de sindicats intercomarcals. Un compromís del congrés que ha de tenir un recorregut al conjunt del territori.

El Barcelonès, amb alguna assignatura pendent

En el cas del Barcelonès, les accions de dinamització i de confluència social han estat desiguals, encara que, a la darrera part de l'any, s'han impulsat diferents iniciatives, ja que als tres locals han tingut presència significativa de la societat civil de l'entorn i dels delegats i delegades en particular. Les trobades dels actius sindicals i les reunions de plataformes als locals han estat l'inici d'una etapa que garanteix la continuïtat d'aquesta política confederal. Per això s'ha acordat amb totes les federacions la creació d'un espai de treball que estableixi les línies de treball del que resta de mandat i reforci l'espai del Barcelonès.

Una iniciativa interessant és la trobada del secretari general amb l'actiu sindical de cada local. S'ha fet a Igualada, Vic, Vilafranca, Badalona i Lleida, i estem planificant la resta, amb l'objectiu que, en finalitzar el mandat, s'hagi realitzat una trobada de proximitat a tots els locals de Catalunya.

La sostenibilitat i la mobilitat, eines per a la transformació

El sindicat està treballant de manera intensa en les polítiques de sostenibilitat, mobilitat i medi ambient.

Sostenibilitat

Hem de fer una campanya de sensibilització a tota l'organització sobre els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) per incorporar, a la nostra acció sindical, un dels seus objectius, que és el treball digne. Des d'aquest consens global, podem exigir que, des de la concertació pública a les administracions, es desenvolupin polítiques públiques per assolir els objectius des de la perspectiva del treball, el medi ambient, la protecció, etc.

Estem treballant, confederalment en la definició de models de transició ecològica i energètica, amb la perspectiva de garantir l'ocupabilitat de milers de treballadors i treballadores en un procés de descarbonització de l'economia que afecta sectors clau per a l'ocupació al país, com són el sector de l'automòbil o l'energètic.

El debat últim sobre la proposta de llei del Govern de l'Estat sobre el canvi climàtic i la transició energètica ha demostrat que l'organització ha avançat el seu debat, diferenciant el posicionament sobre altres actors, patronals i sindicals, que han evidenciat una posició excessivament conservadora, ens hem posat a l'avantguarda del canvi exigint plans estratègics d'inversions i consensos sectorials, tant des de la direcció confederal com sectorial i de seccions sindicals, com les de l'automòbil, directament afectades.

Mobilitat

Una de les matèries en les quals el sindicat ha centrat la seva activitat és en les polítiques sobre infraestructures i mobilitat. I és que entenem que el nostre sindicat ha de rendibilitzar un instrument d'intervenció sindical que és molt útil i necessari, ja que la mobilitat millora o empitjora les condicions de treball i de vida en funció de les polítiques que s'apliquen.

Ens hem sumat a la plataforma "Unim els tramvies", participant en les manifestacions realitzades i consensuant amb els sectors de transport públic de la nostra organització la defensa d'un sistema de transport públic que millori la mobilitat dels treballadors i treballadores actuant directament en la millora del medi ambient.

En matèria de mobilitat destaca l'informe realitzat conjuntament amb el sector ferroviari i presentat en roda de premsa, amb títol Rodalies, un tren per a la classe treballadora, un informe que posa en evidència que l'actual estat de les Rodalies a Catalunya té motius polítics i que qui en paga les conseqüències som les persones que vivim de les rendes del treball, com es va poder comprovar el passat dia 20 de novembre amb el descarrilament d'un tren de rodalies, que va costar la vida a un home de 36 anys.

Arran d'aquest informe s'ha aconseguit fer una bona feina d'extensió comunicativa i de relacions polítiques amb diversos actors i a tot el territori de Catalunya.

Hem començat a elaborar de manera conjunta amb l'ISTAS un estudi sobre el grau d'aplicació dels plans de desplaçament d'empresa a la ciutat de Barcelona, que és el desenvolupament del projecte europeu d'adaptació al canvi climàtic Life Clinomics, i hem tornat a organitzar diversos actes en el marc de la Setmana Europea de la Mobilitat com el de "Mobilitat amb perspectiva de gènere".

CCOO, a l'ofensiva

Des de la sortida del congrés hem articulat l'estratègia del sindicat amb l'objectiu d'assolir un canvi en l'actitud de l'organització, per anar de la resistència a la crisi a l'ofensiva per la recuperació de drets. Ja hem vist a l'informe com aquesta ofensiva ha aconseguit diferents acords en tots els àmbits que han suposat una recuperació de drets.

I aquesta ofensiva, l'hem portada a terme des de la mobilització, en un procés intens que ha anat guanyant capacitat de resposta en funció que el sindicat anava mantenint un to decidit en les seves reivindicacions.

Assemblees

Hem fet assemblees importants de caràcter general a tot el territori, en diferents moments, algunes amb un fort caràcter sociopolític, que han permès reforçar la cohesió del sindicat davant del procés nacional i les seves conseqüències en el teixit associatiu del país. Altres assemblees han reforçat el paper del sindicat en la negociació col·lectiva i la concertació, i d'altres, en la defensa del sistema de pensions. Important va ser la ronda d'assemblees al voltant del 8 de Març en la defensa de la igualtat de les dones.

Hem tingut algunes assemblees centrals a destacar, com la general que vam celebrar al febrer amb la presència per primera vegada del nostre secretari general confederal i en la qual es van aplegar més de 4.000 persones. Va ser un punt d'inflexió d'aquesta ofensiva sindical que va suposar una reafirmació de l'orgull de CCOO per fer front als reptes que se'ns plantegen i per afrontar el procés electoral que ha començat aquest any.

Altres assemblees centrals van ser la celebrada a Viladecans, a la primavera; a Mataró, a la tardor, amb la presència d'Unai Sordo; a Sabadell, a l'estiu, i a Tarragona, Girona i Lleida en el marc del 28 d'Abril. Han estat espais de trobada de l'actiu sindical que han reforçat el caràcter reivindicatiu del sindicat i la capacitat de mobilització que hem desenvolupat.

Mobilitzacions

Com veureu al document adjunt, les mobilitzacions han estat moltes, continuades i amb diferents objectius reivindicatius, però ens agradaria ressaltar tres àmbits de mobilització:

❖ Pensions

La defensa de les pensions per part del sindicat ha comportat una feina molt important de la Federació de Pensionistes i Jubilats, que ha mantingut la tensió del conjunt de la confederació amb les contínues iniciatives que ha portat a terme, des de la participació en les marxes de l'octubre passat, la recollida de signatures per demanar la pujada de les pensions amb l'IPC, les mocions a diferents institucions, locals i parlamentàries, i, sobretot, les contínues concentracions i manifestacions a tot el territori.

Manifestacions importants, com la del 14 d'abril, van estar precedides de concentracions protagonitzades per les plataformes de pensionistes amb la participació del sindicat, en un clima desigual en les confluències en funció dels actors de cada àmbit.

Ha estat difícil mantenir la unitat del moviment i, en algun cas, impossible, com és el cas de la Marea Pensionista de Barcelona i d'algun altre territori. Reivindicacions com "No al Pacte de Toledo, volem blindar les pensions" o reivindicar i negociar directament amb el Govern amb la intenció de voler-se apropiar de la representativitat i trencant el caràcter democràtic que s'ha de garantir a l'hora de representar la gent, han trencat espais d'unitat que afebleixen la capacitat de mobilització contínua.

El sindicat ha continuat teixint aliances a tot el territori i formem part de moltes plataformes que es mobilitzen amb èxit de manera continuada. Reforçarem aquesta campanya de mobilitzacions per aconseguir els objectius que valoràvem a l'apartat de concertació i negociació col·lectiva d'aquest informe.

❖ Negociació col·lectiva

Des de començament d'any, l'estratègia per recuperar el pols de la negociació col·lectiva va posar el sindicat a l'ofensiva amb la necessitat d'articular acords que canviessin la tendència dels processos negocials i, sobretot, dels increments salarials.

La participació presencial i telemàtica en un munt d'assemblees sectorials i confederals i enquestes de participació ha estat una estratègia important per reforçar el vincle dels treballadors i treballadores amb les taules de negociació. És un esforç que encara hem d'incrementar, per corregir les desigualtats que es donen en alguns àmbits.

Hem coordinat diferents moments de mobilització sectorial amb caràcter confederal, amb el Primer de Maig i el 22 de maig com a fites centrals de la reivindicació que va fer possible l'AIC i la signatura de convenis importants als quals ja hem fet referència.

❖ 8 de Març

La mobilització del 8-M ha tingut el seu punt àlgid a la vaga de 2 hores convocada per a aquell dia, tot i que la capacitat de mobilització en la defensa de la igualtat de les dones i contra la violència masclista ha protagonitzat pràcticament la resposta del sindicat de manera continuada durant tot l'any.

S'han fet assemblees, concentracions per cada dona assassinada, actes i accions els dies internacionals d'acció per a la salut de les dones i contra la violència masclista, i l'escola de dones, un seguit d'espais de mobilització on les dones han estat protagonistes.

És important destacar també tota la lluita que s'ha fet en la defensa dels drets LGTBI, que s'ha visibilitzat en les manifestacions del Dia de l'Orgull o en les diferents dates de reivindicació del col·lectiu, on el sindicat ha estat protagonista mitjançant l'Àmbit LGTBI de CCOO.

La importància d'aquest nivell de mobilització al voltant de les polítiques d'igualtat es reconeix en el canvi que s'està produint al sindicat, amb una clara feminització del seu model, tant en la discussió

com en la proposta, i, evidentment, en la resposta. Aquest 2018 ha canviat el corrent del riu i no hi ha marxa enrere, com diu la Secretaria de les Dones i Polítiques LGTBI.

Festa del Treball Digne

El 6 d'octubre, en el marc de la Jornada Mundial del Treball Digne, hem celebrat, un any més, la Festa del Treball Digne a l'Hospitalet de Llobregat, que pretén ser la seu fixa per reunir l'actiu del sindicat i obrir a la resta de la gent una trobada que pugui arribar a ser la referència del moviment sindical a Catalunya. Aquest any tant l'espai com el programa i la participació han millorat el resultat de la festa, i la gent que hi ha participat n'ha quedat satisfeta.

Encara falta augmentar la implicació de les estructures del sindicat i de les seccions sindicals, i millorar alguns aspectes de l'escaleta, així com revisar els horaris. En aquest sentit, ja hem creat un grup de treball de participació confederal per començar a preparar la festa de l'any vinent, amb l'objectiu de seguir incrementant el nombre de participants i d'assolir el repte d'aconseguir una festa de la classe treballadora de Catalunya.

La confluència social, una aposta per espais unitaris

Una de les propostes estratègiques del congrés era reforçar els espais de confluència social amb les entitats socials. La tasca és difícil, ja que els anys de crisi han canviat la configuració del teixit associatiu del país, han impulsat diferents moviments i marees sorgides de la indignació i de les conseqüències de les contínues retallades, i han desplaçat el marc d'intermediació democràtica que una bona part de les organitzacions socials, com els sindicats, desenvolupem des de la nostra representativitat de reconeixement constitucional i estatutari.

Malgrat les dificultats, hem pogut reconstruir alguns espais, hem participat en alguns moviments i n'hem construït alguns de nous.

Voldríem destacar-ne alguns per la seva importància estratègica:

- La Marea Blanca, plataforma en defensa de la sanitat pública i contra les retallades.
- La comunitat educativa MUCE i Som Escola, com a instruments de defensa d'un model educatiu a Catalunya en què CCOO hem participat des de bon començament.
- La Plataforma Unitat contra el Feixisme i el Racisme (UCFR).
- Les plataformes de pensionistes en diferents territoris.
- Les plataformes contra els tractats comercials i d'inversions internacionals.
- L'Espai Democràcia i Convivència.
- La Plataforma per a la Ratificació del Conveni 189 de l'OIT.

Segur que ens deixem per esmentar moltes actuacions en les quals participem arreu del territori. En tot cas, però, el sindicat ha de continuar arrelat a la societat com un actor més que pot ajudar a construir veritables xarxes socials de contrapoders que canviïn necessàriament l'hegemonia neoliberal d'un capitalisme que trenca la cohesió social des de polítiques que aprofundeixen en les desigualtats.

Migracions

Uns dels treballs realitzats amb vocació confluent ha estat envers la immigració i l'arrelament de persones migrants a Catalunya. És molt important la tasca del CITE, que ha incrementat la seva presència al territori amb nous punts de consulta i que ha teixit algunes aliances clau per a col·lectius més precaris dins de les persones migrants, especialment dones, com les treballadores de la llar. Hem signat convenis de col·laboració amb associacions de dones migrants, hem desenvolupat mòduls de formació que han donat resposta a les més de 100 dones que hi han participat, hem organitzat jornades de debat, com la dels xecs serveis per valorar models de laboralització de les treballadores de la llar. Una tasca important que està aconseguint un increment afiliatiu entre aquest col·lectiu i que ens ha de fer pensar que la seva organització ha de ser un factor que dignifiqui la seva feina.

Habitatge

Un altre espai estratègic en què el sindicat ha de considerar prioritària la seva participació és en la defensa de l'accés a un habitatge digne. Ens hem sumat a iniciatives veïnals i associatives per denunciar l'abús dels lloguers, per defensar la política d'habitatge social i per condemnar l'abús de les despeses de les hipoteques, i ens hem mobilitzat contra la sentència del Suprem sobre les despeses jurídiques hipotecàries a càrrec dels ciutadans i ciutadanes en lloc de ser-ho a càrrec dels bancs.

En el marc de les municipals, el debat sobre les condicions d'accés a l'habitatge serà, de totes totes, un dels temes centrals de les propostes polítiques. El sindicat ha de fer un esforç per visibilitzar les seves reivindicacions en aquest sentit, i ho ha de fer amb voluntat de suma, confluint amb la societat civil.

El sindicat avança en el compliment del Pla d'acció

Per complir amb els objectius del Pla d'acció, aquest any hem pres dues decisions estratègiques. La definició de tres plans de treball estratègics, transversals per a tota l'organització: lluita contra la precarietat, temps i comunicació integral, i un canvi en la Comissió Executiva amb la captació d'una persona i la reconfiguració de les responsabilitats a pràcticament totes les secretaries.

A més, hem desenvolupat alguns aspectes rellevants que faciliten la tasca per assolir els objectius de la nostra acció sindical.

Polítiques d'afiliació

Aquest any hem aprovat la Carta dels drets de les persones afiliades, hem inclòs l'opció "No binari" a la nostra fitxa d'afiliació, hem començat a implementar mesures per simplificar els procediments afiliatius, amb la posada en marxa del nou circuit a través de la web i l'app i el pagament amb targeta, hem editat nou material afiliatiu i hem realitzat tallers amb les persones que estan directament vinculades amb l'atenció a l'afiliació i amb les xarxes socials.

Estem avançant cap a la creació de l'Oficina d'Atenció a l'Afiliació per dotar de més valor afegit la relació amb els afiliats i afiliades, i, alhora, incrementar el nostre nivell d'eficiència, al mateix temps que estem treballant per avançar cap a un servei integral d'atenció a l'afiliació. Hem recuperat l'activitat de serveis i descomptes a l'afiliació revisant i renovant els convenis subscrits i millorant la difusió cap a l'afiliació, com és la posada en marxa d'*Infodescomptes*.

Instruments tècnics al servei de l'acció sindical

Hem posat en marxa nous instruments tècnics d'anàlisi i de seguiment de l'activitat, posant en marxa l'eina dels indicadors interactius, que han de permetre una anàlisi pluridimensional, amb l'aplicació, a la vegada, de paràmetres de sexe, edat, sector, localitat, empresa… Això ens ha d'ajudar a actuar de manera més efectiva en la nostra activitat sindical. Per això, és molt important que les bases de dades reflecteixin la realitat de la nostra afiliació i del nostre actiu sindical, i que estiguin permanentment actualitzades.

Som en fase de consolidació de l'app de CCOO, amb la introducció de noves aplicacions i continguts. A 30 de novembre, 21.135 afiliades i afiliats ja tenien l'app del sindicat instal·lada al seu mòbil, però encara tenim molt camí per córrer per aconseguir més utilitat per a l'afiliació i que sigui l'eina tecnològica que ajudi a la relació dels nostres actius sindicals amb els seus companys i companyes. Per això, estem treballant en la personalització de continguts en relació amb l'empresa, el sector o els grups d'empresa, i en la implementació de nous continguts, com càlculs de jubilació, seguiment d'expedients del Gabinet Tècnic Jurídic, cursos d'oposicions… per tal de fer-la propera i útil per a tothom.

Assessorament mancomunat

El passat 12 de febrer s'ha posat en marxa l'assessorament individual mancomunat a la seu de Via Laietana, gràcies al compromís de les nostres federacions. D'aquesta manera hem fet efectius els acords assolits per l'organització el passat mandat i que han estat renovats en el Pla d'acció congressual. En aquests moments ja podem confirmar que l'assessorament mancomunat a Via Laietana s'ha consolidat amb un equip de professionals de tots els rams que també assessoren en altres àmbits que no són els seus d'origen i en què també trobem sindicalistes especialitzats en classes passives o funció pública. També estem consolidant, finalment, un equip de personal administratiu capaç de donar tot el suport d'afiliació via web i la gestió d'agendes presencial i telefònica que el servei requereix. Pel que fa a l'assessorament mancomunat, als territoris continuem amb el pla de formació de reciclatge i amb l'actualització del mapa territorial d'assessorament semestral.

Participació i formes de treball

Hem començat a desenvolupar algunes formes de treball transversal i hem experimentat formes de debat en els òrgans de direcció més participatives. En aquest sentit, encara tenim molt camp per córrer pel que fa a l'eficiència i les formes de treball de les reunions i també en la coordinació de les activitats sindicals per tal de no contraprogramar-nos a nosaltres mateixos.

Hem començat a treballar per dotar de criteris i de coordinació sindical la tasca de participació institucional i per dignificar-la, amb la posada en marxa d'una aplicació que també forma part de l'app del sindicat, per facilitar la gestió de la participació als organismes. Així mateix, hem començat a definir criteris d'utilitat sindical. També tenim previst estendre aquesta aplicació per substituir els espais de treball dels òrgans de direcció. Queda pendent la implementació d'un document de nomenament que introdueixi criteris d'ètica i de transparència, i que inclogui el referent sindical per a cada nomenament que volem que sigui una realitat durant el 2019.

Polítiques de comunicació

❖ Portaveu

Durant aquest període ens havíem proposat posicionar el nou secretari general:

- Per assegurar el tracte amb el conjunt de l'actiu sindical i la recepció unívoca dels missatges i de les estratègies emanades del congrés, ens ha estat molt útil la relació directa amb les persones a través de tandes successives d'assemblees.
- Per fomentar-ne el coneixement entre la societat catalana, hem treballat un nombre important de sortides a premsa en tots els formats.
- Això s'ha fet en un context de risc comunicatiu, on alguns partits polítics, suportats en unes organitzacions socials o altres, han fet un màrqueting polític molt agressiu, utilitzant l'atac sistemàtic, les notícies falses i la tematització obsessiva per crear estats d'adhesió i mobilització afins a les seves causes.
- Vam decidir també una estratègia a les xarxes que aprofités els formats en què el secretari general se sentia més còmode i, alhora, podia aportar proximitat en la seva relació amb l'afiliació de CCOO. Vam inserir aquesta tasca dins l'estratègia general de treballar a les xarxes com a xarxa, evitant concentrar tots els missatges i comparticions en pocs perfils per no fer-los

especialment vulnerables als atacs i perquè la xarxa permet una penetració transmèdia dels missatges efectiva en la creació de núvols de significat.

En aquest moment donem per acabada aquesta fase i ens decantem per posicionar una sèrie de persones com a cares conegudes de CCOO de Catalunya, per oferir un arc més divers de comunicació i d'identificació. Prioritzarem perfils de dones, joves i de diversitat cultural.

❖ Comunicació

Hem hagut de treballar massa sovint en clau de comunicació de crisi per dues causes fonamentals. D'una banda, atesa l'hostilitat d'un sector comunicatiu potent, tant en xarxes com en premsa. De l'altra, per la voluntat d'instrumentalització de la presència i l'acció de CCOO de Catalunya mitjançant la resignificació dels nostres actes o paraules. En aquest sentit, ens ha estat molt útil la coordinació a través dels grups de WhatsApp en diversos nivells, i la responsabilitat de les persones que formen els òrgans de direcció, el Ple de comunicació i el conjunt de l'actiu sindical. Hem assumit, des de la portaveu, les comunicacions amb la premsa més hostil i la presència en els actes més fàcilment instrumentalitzables, quan això ha estat possible. El seguiment sistemàtic de l'actualitat ens ha permès reaccionar en temps raonables gairebé sempre. Hem d'aprofundir en aquest aspecte perquè els atacs sovintejaran durant les eleccions sindicals, i encara més com més aconseguim millorar la penetració dels nostres missatges i la interacció amb públics més amplis.

- Aposta pel transmèdia planificat. Triar els missatges i els llenguatges adequats a cada mitjà, i els mitjans adequats per a cada públic, de manera que creem universos de significat i significants entorn dels valors, el discurs i l'activitat de CCOO de Catalunya. Les enquestes d'opinió sobre qüestions socials mostren que les interpretacions de la realitat en les quals ens movem formen part del pensament de grans majories de la societat. En canvi, aquests significats tenen una presència pobra en l'opinió publicada i en les informacions seleccionades per la gran majoria dels mitjans de comunicació.
    - Transformar el Gabinet de Premsa en Gabinet de Comunicació Transmèdia. Hem incorporat una persona per augmentar la producció d'imatges, especialment de vídeos.
    - S'ha planificat la formació en aquest aspecte, que es farà durant el mes de gener.
    - Hem establert la cooperació amb la Secretaria de Política Territorial, Acció Social, Barcelonès i Migracions per impulsar canvis en les reformes que es puguin anar fent als edificis i locals de CCOO, de manera que millorem la nostra imatge corporativa.
    - Hem introduït l'analítica per avaluar les nostres posicions a les xarxes i les dels nostres competidors, de manera periòdica, per adaptar-nos als usos d'Internet, que canvien molt de pressa.
    - Tenim un ampli camp de millora, perquè tot just hem començat a veure les possibilitats d'aquesta estratègia.
- Hem definit un pla de relació amb els mitjans de comunicació que treballem sistemàticament, però que necessita una millor priorització en les notes de premsa i les rodes de premsa. La precarització del treball periodístic ha canviat les pràctiques professionals sobre aquests elements, i hi hem de respondre en conseqüència.
- Hi ha un element fonamental del pla de treball que hem començat a desplegar només de manera incipient: l'empoderament comunicatiu de l'actiu sindical. Ens han faltat dades ordenades i elements tècnics per fer-ho. Ha de ser un dels objectius de comunicació clars per al 2019,

juntament amb la reforma del *Lluita* i el treball sobre la imatge dels nostres locals i de les pràctiques que hi portem a terme.

- Hem encarregat una avaluació de la comunicació de la CONC en termes de gènere i amb visió tècnica de comunicació, la qual ja s'ha elaborat. Es presentarà durant el mes de gener i comportarà un cicle de formació. L'anàlisi reconeix l'esforç que fa l'organització, assenyala algunes incoherències en l'ús del llenguatge i en l'ús d'imatges, i proposa solucions lingüístiques i tècniques per solucionar-ho. L'ha fet la Cooperativa Almena, i l'ha dirigit Isabel Muntané.
- Necessitem teixir aliances comunicatives amb altres organitzacions i persones rellevants en la formació d'opinió per poder incidir de manera responsable i efectiva en la deriva política cap a la dreta, que amenaça la classe treballadora arreu del món.

Protecció de dades

Des que va entrar en vigor de la LOPDGDD, el sindicat ha nomenat el seu delegat de protecció de dades, ha estructurat la seva direcció per coordinar els instruments de control amb la responsabilitat política i de direcció, ha identificat els riscos i està definint el pla de treball. En aquest sentit, s'està duent a terme un procés de formació a persones de l'organització per construir les plenes garanties en relació amb el tractament de dades i informació.

En el desenvolupament del pla de treball no només volem tenir en compte la protecció de dades, ho volem plantejar des de la necessitat de simplificar procediments, unificar la gestió de les dades, el seu procés d'arxiu i, sobretot, la innovació necessària per fer del tractament de dades un instrument per millorar les eines per a l'acció sindical. Per desenvolupar aquesta tasca en les properes dates incorporarem canvis a la secretaria que presentarem als òrgans de direcció.

Projectes de cooperació

Mitjançant la política pressupostària del conjunt d'organitzacions, hem desenvolupat una revisió del marc d'acords de cooperació entre organitzacions confederades que ha significat un treball col·lectiu intens en la definició del model cooperatiu i la identificació d'espais d'intervenció sindical i de criteris que fomentin la cooperació transversal entre estructures, tenint la proximitat a les empreses com a objectiu principal. Aquests acords han de permetre seguir avançant en els canvis que ens proposàvem al Pla d'acció del congrés, mantenint la viabilitat del sindicat amb una política d'austeritat econòmica i orientant la despesa a l'acció sindical.

Pla director de l'edifici

Les dificultats burocràtiques per reformar la façana de l'edifici de Via Laietana condicionen el projecte integral de reforma que ens hem proposat. Malgrat tot, hem decidit obrir un espai de participació intern i extern per definir el model de reforma que hem de fer dels usos de l'edifici central del sindicat.

Hem començat aquesta tasca, primerament, als òrgans de direcció. En aquest sentit, hem creat un grup de treball i tenim una proposta per començar el procés de participació al conjunt del sindicat, d'una banda, i amb universitats i institucions, de l'altra. Volem que l'edifici sigui la referència dels treballadors i treballadores, un punt de trobada al barri, a més de l'edifici de CCOO.

Estem analitzant pressupostàriament la possibilitat de començar una reforma parcial a les plantes baixes i a les zones comunes, en espera de la definició concreta dels terminis de la reforma de la façana.

Estudis, memòria i cultura del treball

Aquest mandat hem iniciat una nova etapa pel que fa a l'àmbit de la cultura, la memòria i l'estudi i el pensament sota l'empara de la Fundació Cipriano García.

Cultura

Pel que fa a la cultura hem obert espais nous de participació cultural com la coral Roig Encès o el grup de Facebook CCOOULTURA, a la vegada que consolidem projectes com el CCOOMICS en col·laboració amb la Federació d'Educació i el nou espai poètic de CCOO.

Memòria

En relació amb la memòria destaquem la creació de l'Ateneu de Memòria Popular, un projecte que engloba 10 entitats memorialistes de Barcelona i que tindrà la seu a Via Laietana i començarà en breu les seves activitats.

Reforçar els lligams amb el món acadèmic i cultural, una aposta de l'Aula Treball i Societat

En l'àmbit del pensament i de l'estudi destaquem la posada en marxa de l'Aula Treball i Societat, amb l'objectiu d'introduir la realitat del treball en els àmbits de reflexió i pensament, teixint complicitats amb persones i institucions del nostre entorn. En aquest sentit, destaquen la consolidació del postgrau en Anàlisi del Capitalisme i Polítiques Transformadores amb la UB i la UAB i la Fundació Nous Horitzons, l'estudi sobre la realitat de l'economia de plataforma en col·laboració amb l'Institut d'Estudis del Treball de la UAB i els nous convenis amb universitats i altres fundacions per col·laborar en temes de recerca i estudi. D'altra banda, continuem participant en l'organització de la UPEC (Universitat Progressista d'Estiu de Catalunya) i en l'organització de l'Escola d'Estiu de la CONC.

Nova etapa del CERES

Pel que fa a l'activitat del CERES, a més de la producció pròpia d'informes i estudis, hi hem afegit la col·laboració amb algunes universitats. També hem començat a treballar mitjançant l'eina d'indicadors interactius les principals magnituds del mercat de treball i en la creació d'indicadors nous, com l'atur latent i el nivell de sobrequalificació. Tenim com a reptes aconseguir accés a les dades de salaris i convenis i condicions laborals que ens permetin poder elaborar nous informes alineats amb l'acció sindical.

Aquest any hem consolidat el *Butlletí Jurídic*, que ja és un referent extern al sector i hem posat en marxa el *Butlletí Economia, Treball i Societat*, amb la producció de dos butlletins amb monogràfics temàtics sobre l'economia de plataforma i sobre el turisme. L'any que ve continuarem amb la introducció de nous espais i temes de conjuntura.

Un nou impuls per al Seminari Salvador Seguí

Hem reiniciat l'activitat del Seminari Salvador Seguí amb el debat i l'elaboració de documents que contribueixin al debat del sindicat per aprofundir en la doble dimensió de sindicat de classe i nacional. Enguany hem elaborat els documents "Una proposta per a la democràcia, la convivència i la cohesió social" i "Sobirania i interdependència", i actualment estem treballant en el document sobre "Valors republicans". També hem iniciat un blog de participació del seminari amb l'objectiu d'obrir un espai d'opinió per a l'afiliació del sindicat.

Reforçar el paper de les seccions sindicals

Des del començament del mandat hem obert un espai de treball i de debat amb les 25 seccions sindicals que tenen presència al congrés per reforçar el paper sociopolític de la seva activitat sindical a l'empresa.

De manera desigual, les seccions sindicals han desenvolupat el seu propi pla de treball en aquesta matèria i han participat en les diferents iniciatives que hem proposat treballar, a més de tenir un espai propi per al debat de conjuntura que durant aquest intens temps d'activitat sociopolítica del sindicat ha estat molt present en la nostra acció sindical.

Hem tractat temes com les pensions, la igualtat, la renda garantida de ciutadania, el procés… Hem posat en marxa accions formatives en un pla específic per a aquestes seccions sindicals i també de bretxa salarial.

És una tasca que hem d'aprofundir per aconseguir l'atractiu necessari per implicar totes les seccions sindicals a fi de construir un espai directe de participació de les seccions sindicals en la política del sindicat més enllà de l'acció sindical diària als centres de treball.

Acció Jove

Les companyes i companys d'Acció Jove han desenvolupat el seu propi pla de treball i han guanyat presència en els àmbits de joves, a les activitats prelaborals amb xerrades als instituts i amb la participació als espais institucionals de joves a Catalunya. També han coordinat l'activitat dels punts d'informació de la Garantia Juvenil, amb la qual cosa han obert un espai d'entrada al sindicat a tres territoris: Girona, Vallès Occidental i Barcelona. En aquest sentit, la Garantia Juvenil s'ha demostrat fallida per cobrir les necessitats dels joves en el mercat de treball i esperem que es pugui resoldre amb el desenvolupament del nou pla d'ocupació de joves.

La celebració de l'Escola Ángel Rozas d'Acció Jove aquest any ha parlat de noves realitats de treball i precarietat, amb una important participació, tant pel que fa al nombre d'assistents com a la seva pluralitat, tant de gènere com de tipus de sector de procedència. Aquest fet ha estat un impuls que ens ha de fer pensar que, amb un pla específic de treball, com veurem més endavant, del conjunt de l'organització, podem reforçar la presència de joves al sindicat.

Més representativitat a CCOO ens fa més fortes

Eleccions sindicals

Al tancament d'octubre i, per tant, a l'inici del període de concentració electoral, CCOO de Catalunya té 21.698 representants amb mandat vigent. Aquest xifra suposa 1.020 representants més que al tancament del període anterior (2015). L'objectiu marcat per la confederació és recuperar almenys el 50% del nombre de representants perduts durant la crisi. A les portes de l'any i mig de màxima activitat ja hem assolit un 59% d'aquest objectiu.

En termes de diferència amb el segon sindicat, hem assolit els 1.511 representants de diferencial (125 més que a l'inici del període), que és l'objectiu que ens havíem marcat. Pel que fa a la nostra representativitat, els representants elegits en candidatures de CCOO suposen un 41,54% del total a Catalunya.

Aquestes xifres mostren una àmplia millora respecte al mes de juny, moment en què vam aprovar el darrer Pla d'acció electoral. Existeix un recuperació de l'activitat electoral generalitzada per part de CCOO que s'ha traduït en una recuperació de representants que havien vist vençut el seu mandat en el darrer any i un millor resultat en aquelles empreses que renoven la seva representació. D'altra banda, continuem estant per darrere del segon sindicat en aquelles empreses que elegeixen representació per primera vegada, i les forces minoritàries, especialment el sindicalisme corporatiu, guanyen posicions a les empreses que renoven la seva representació, si bé en un camp i altre hem millorat el nostre resultat en el darrer quadrimestre.

Per tal de coordinar l'acció durant el període de concentració hem creat el comitè electoral, amb la participació de totes les organitzacions, que en la seva propera reunió, a banda del seguiment de les empreses que renoven la representació, estudiarà un pla de creixement a noves empreses per guanyar també en aquest àmbit.

Afiliació i cotització

Aquest any l'afiliació ha mantingut la tendència en les altes, però ha viscut un procés disruptiu en les baixes, produït per l'impacte en diferents dates derivat de la situació política al país i que s'ha vist reflectit en l'evolució de l'afiliació. Aquesta situació no ha permès consolidar un procés de creixement minso, però continuat. A falta de les dades del darrer trimestre, podem pensar que acabarem amb un manteniment de l'afiliació de l'any passat en termes de saldo net. En aquests moments, sense tancar el trimestre, estem per sobre de les 142.000 afiliacions (vam tancar el tercer trimestre amb 140.961 afiliats i afiliades).

Aquesta situació i alguna dada de conjuntura han provocat una caiguda de la cotització mitjana, que, com ja és sabut, manté una tendència diferent de la de l'afiliació (les polítiques sobre les altes i les baixes afiliatives tenen una gestió temporal que afecta directament el còmput d'afiliació) i, en aquest sentit, hem vist com al tercer trimestre de l'any hem obtingut 135.217 quotes de mitjana.

Aquest resultat suposa 1.675 quotes mensuals menys que en el trimestre anterior. La diferència més important bàsicament són de les quotes descomptades de la nòmina en els mesos d'estiu que les empreses no han ingressat i que en aquest trimestre s'estan posant al dia. Per tant, no suposen pèrdua real d'afiliació.

Es confirma una dinàmica d'estabilització de l'afiliació després de la crisi econòmica i de la fase més aguda del conflicte polític entorn de la declaració d'independència i la resposta de l'Estat. Si bé es recupera ocupació, aquesta no es trasllada en termes de creixement afiliatiu.

A banda de les millores que s'estan duent a terme pel que fa al nou sistema d'altes i a la recuperació de baixes per impagament de la quota, es donen les condicions per créixer de manera significativa en nombre de persones afiliades a partir d'un pla específic a aquelles empreses on tenim presència en la representació.

El mes de gener es durà a terme un ple d'organització per abordar l'impuls a la sindicalització dels principals centres de treball, que ha d'incloure la reactivació afiliativa.

Entomem els nous reptes per al començament del 2019

L'any ha estat intens i productiu. La tasca de milers de dones i homes de CCOO ha estat molt important i ha obtingut fruits en forma de drets, drets cabdals per recuperar espais d'intervenció sindical.

El mes de novembre els membres del Comitè Confederal es van reunir per parlar d'una proposta de debat per definir criteris sobre canvis organitzatius que segueixen adaptant el sindicat a la realitat del treball a cada moment. Un debat intens, que va obtenir objectius generals que hauran de preparar-se per debatre'ls en una propera ASO i en el marc congressual futur, i alguns de concrets, que implementarem immediatament, com és un pla per a joves i per al Barcelonès.

La capacitat de treballar pensant sempre amb mirada llarga és imprescindible per a un projecte de la importància de CCOO: parar i pensar cap a on anem ha de ser un exercici que no hem de deixar de fer mai. Pensar i actuar és la pràctica de la nostra organització, i els reptes actuals són molts i difícils i necessiten una organització dinàmica, flexible i cooperativa, compromesa i militant i orgullosa dels seus principis i valors.

Ara hem de seguir fixant objectius i prioritats per fer realitat totes les propostes del nostre Pla d'acció. Ens apropem a l'equador del mandat i afrontem un any incert políticament i econòmicament. Per això hem d'incrementar el caràcter reivindicatiu sobre la reversió de les retallades i la constatació dels acords de negociació col·lectiva a tots els convenis.

- Desenvolupem el pla de treball confederal per traslladar als convenis l'AENC i l'AIC, i fem una campanya pels 14.000 € de salari mínim de conveni.
- Tensem les taules del diàleg social per revertir les reformes laborals i les retallades socials. A Catalunya incrementem el conflicte per aconseguir recuperar les pagues als treballadors i treballadores públics, i per obrir la taula de negociació de l'acord de la funció pública.
- Instem el Govern de la Generalitat a recuperar la taula de diàleg social permanent per consolidar la concertació social.
- Desenvolupem el pla de treball de l'espai de noves formes de treball i precarietat.
- Desenvolupem el pla de treball per a joves.
- Desenvolupem el marc de participació al Barcelonès.
- Intensifiquem la coordinació territorial i la dinamització de locals.
- Preparem els pressupostos del 2019.
- Prioritzem la tasca organitzativa a les eleccions sindicals.
- Reforcem les polítiques d'afiliació desenvolupant un pla estratègic d'empreses des del mes de gener.

L'ofensiva del sindicat s'ha consolidat: ara ens toca a nosaltres, ara hem de convèncer la gent que ells i elles són la força, que tenen la força per canviar la realitat, i per això els hem de dir que:

"AMB TU TENIM LA FORÇA"

Activitat institucional

Aquest annex ofereix una relació cronològica de la intensa activitat institucional desenvolupada durant l'any 2018 des de la Secretaria General del sindicat.

Gener

04.01 Trobada amb la Delegació Diocesana de la Pastoral Obrera de Catalunya.

15.01 Reunió amb representants d'Òmnium Cultural.

17.01 Assistència a la sessió constitutiva de la XII legislatura del Parlament de Catalunya.

17.01 Trobada amb la Mútua Intercomarcal de Catalunya.

24.01 Reunió conjunta de CCOO, UGT, Òmnium Cultural i l'Assemblea Nacional de Catalunya.

Febrer

02.02 Reunió amb la direcció del Partit Demòcrata Europeu Català (PDCAT).

08.02 Visita i reunió al Parc Científic de la Universitat de Barcelona.

12.02 Participació en el dinar per l'Entesa Catalunya-Madrid.

12.02 Reunió amb la Federació d'Associacions de Mares i Pares d'Alumnes de Catalunya (FAPAC).

13.02 Trobada amb la direcció d'Esquerra Republicana de Catalunya (ERC).

14.02 Assistència a la conferència "L'Hospitalet: una ciutat que es fa estimar", pronunciada per l'alcaldessa de l'Hospitalet de Llobregat, Núria Marín.

15.02 Trobada amb la direcció del Partit dels Socialistes de Catalunya.

20.02 Assistència a la conferència pronunciada pel president de Foment del Treball Nacional, Joaquim Gay de Montellà, al Fòrum Europa.

21.02 Trobada amb Pimec.

28.02 Assistència a la roda de premsa de la plataforma Som Escola.

Març

06.03 Participació al debat amb agents socials a la jornada organitzada per Pimec "La temporalitat laboral en el punt de mira".

08.03 Assistència als actes del dia 8 de Març, Dia de les Dones Treballadores.

12.03 Participació en el seminari sobre la xarxa EURES i la mobilitat dels treballadors i treballadores a Europa, organitzat per la Confederació Europea de Sindicats (CES).

22.03 Assistència a la reunió de la Taula de Reactivació Econòmica i Reindustrialització de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

Abril

06.04 Reunió amb experts d'FP dual de la regió alemanya de la Baixa Saxònia.

11.04 Reunió amb l'expresidenta del Brasil, Dilma Rousseff.

19.04 Trobada amb CCOO del País Valencià amb la voluntat de compartir experiències de treball sindical en temes que són elements comuns o prioritaris, o bé d'actualitat. Jornada de treball amb l'objectiu de reforçar el vincle entre les dues organitzacions i establir camins de treball conjunt.

22.04 Participació com a jurat a la 5a Cursa Solidària per a la Justícia Social de Terrassa.

Maig

04.05 Participació com a ponent en un acte de la Fundació Pere Tarrés, pronunciant la conferència "El valor de gestionar la transició en temps de transformació econòmica i productiva".

08.05 Participació en la jornada organitzada per la Fundació la Maquinista "Present, passat i futur de l'FP", emmarcada dins el 70è aniversari de l'Escola d'Aprenents de la Maquinista Terrestre i Marítima.

09.05 Participació com a ponent en el "Dinar Cambra", conferència organitzada per la Cambra de Comerç de Barcelona.

09.05 Reunió amb Òmnium Cultural.

17.05 Assistència a la cloenda del 3r Congrés d'Economia i Empresa de Catalunya, organitzat pel Col·legi d'Economistes de Catalunya.

22.05 Participació en la taula rodona "Drets laborals i economia social i solidària", organitzada pel Cercle El Baix Llobregat Sud (GATS, Illa Cooperativa, AT2, Sustainlabour i Consell Comarcal del Baix Llobregat).

Juny

01.06 Assistència al XXXIV Cercle d'Economia "Tiempos disruptivos, nuevos liderazgos", on el secretari general de CCOO, Unai Sordo, participava en la taula rodona "Algoritmos, inteligencia artificial y robots: impactos sectoriales y sobre la formación y el empleo".

02.06 Assistència a l'acte institucional de presa de possessió del nou Govern de la Generalitat de Catalunya.

04.06 Reunió amb la direcció d'Units per Avançar.

04.06 Reunió amb l'Associació Catalana per la Pau.

07.06 Reunió conjunta de CCOO i UGT amb el president del Consell Comarcal del Vallès Occidental.

07.06 Reunió conjunta de CCOO i UGT amb el síndic de Greuges de Catalunya.

07.06 Trobada amb Pimec.

07.06 Reunió amb la consellera d'Empresa i Coneixement, la Sra. Àngels Chacón.

11.06 Reunió amb la direcció del PSUC Viu.

13.06 Assistència a l'acte commemoratiu del 20 anys del Pacte industrial de la regió metropolitana de Barcelona.

16.06 Assistència a la cloenda de l'assemblea general d'Òmnium Cultural.

18.06 Reunió conjunta de CCOO i UGT amb el president de la Generalitat de Catalunya, el Sr. Joaquim Torra.

27.06 Reunió amb el vicepresident de la Generalitat de Catalunya, el Sr. Pere Aragonès.

27.06 Reunió amb el conseller d'Ensenyament, el Sr. Josep Bargalló.

30.06 Assistència a l'escola d'estiu d'Economistes davant la Crisi.

Juliol

01.07 Assistència a la cloenda de la Conferència Nacional d'Esquerra Republicana de Catalunya.

03.07 Trobada amb el president del Parlament de Catalunya.

04.07 Participació en l'acte inaugural de la UPEC.

04.07 Assistència a la presentació del manifest “Drets i llibertats”, a la Fede.cat, amb l’objectiu d’aglutinar opinions diverses i de tot l’Estat per denunciar la regressió en llibertats fonamentals i drets humans a l’Estat espanyol.

04.07 Reunió amb la consellera de Salut, la Sra. Alba Vergés.

04.07 Reunió amb la Confederació, patronal del Tercer Sector Social de Catalunya.

05.07 Trobada amb Upimir.

10.07 Trobada amb CCOO de l’Aragó.

13.07 Reunió amb Òmnium Cultural.

16.07 Reunió amb el conseller de Polítiques Digitals i Administració Pública, el Sr. Jordi Puigneró.

17.07 Reunió amb el conseller de Treball, Afers Socials i Famílies, el Sr. Chakir el Homrani.

25.07 Reunió amb la consellera de Cultura, la Sra. Laura Borràs.

Agost

29.08 Reunió amb el conseller de Territori i Sostenibilitat, el Sr. Damià Calvet.

Setembre

03.09 Acte de signatura de l’AIC al Palau de la Generalitat de Catalunya.

03.09 Visita conjunta de CCOO, UGT i Òmnium a Jordi Cuixart al Centre Penitenciari Lledoners.

04.09 Reunió institucional amb el president de la Diputació de Barcelona, Marc Castells.

05.09 Visita a Oriol Junqueras al Centre Penitenciari Lledoners.

07.09 Trobada amb el regidor de l’Ajuntament de Barcelona, Jaume Collboni.

11.09 Participació en la manifestació i els actes de la Diada Nacional de Catalunya.

12.09 Trobada institucional conjunta de CCOO i UGT amb la delegada del Govern a Catalunya, la Sra. Teresa Cunillera.

13.09 Assistència a la conferència del president del Parlament de Catalunya al Fòrum Europa.

14.09 Reunió amb representants del sindicat Unió de Mossos.

19.09 Assistència al dinar col·loqui: "L'economia catalana: present i reptes de futur", conferència pronunciada per Pere Aragonès al "Dinar Cambra".

20.09 Assistència als actes d'homenatge a mossèn Bigordà, amb motiu del seu 90è aniversari.

25.09 Trobada amb el primer secretari del PSC.

26.09 Assistència a la jornada en solidaritat amb els presos polítics.

28.09 Visita a Jordi Sànchez al Centre Penitenciari Lledoners.

Octubre

02.10 Reunió amb l'Associació Catalana d'Executius, Directius i Empresaris (ACEDE).

04.10 Impartició d'una conferència organitzada per la Societat d'Estudis Econòmics, al centre d'estudis de Foment del Treball Nacional.

05.10 Assistència a l'acte "Drets humans i laborals, per una economia solidària i cooperativa", organitzat per CCOO de Catalunya i la Fundació Cívica Esperanzah, al voltant de la Jornada Mundial pel Treball Digne (7 d'octubre).

06.10 Assistència a l'acte de Federalistes d'Esquerra "Encuentro por una España federal en una Europa federal".

08.10 Assistència a la conferència de la ministra d'Indústria, Comerç i Turisme, la Sra. Reyes Maroto, al Nova Economia Fòrum.

11.10 Assistència a la conferència del candidat a la presidència de Foment del Treball Nacional, Sr. Josep Sánchez Llibre al Fòrum Europa.

15.10 Reunió amb Alexis Serra, coordinador per a l'Impuls de la Reforma Horària.

18.10 Reunió del Ple del Consorci de la Zona Franca.

19.10 Assistència a la cloenda del Primer Congrés Laboral de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB).

25.10 Participació en la jornada "Catalunya futur: el futur del treball a Catalunya", organitzada per la Plataforma CTI (Plataforma Coneixement, Territori i Innovació).

27.10 Participació en les jornades Diálogos Catalunya-Andalucía.

Novembre

07.11 Participació en el seminari sobre els drets dels treballadors i treballadores transfronterers a Europa organitzat pel CSIR-Pirimed.

08.11 Reunió amb el conseller de Treball, Afers Socials i Famílies, el Sr. Chakir el Homrani.

08.11 Visita a Dolors Bassa al Centre Penitenciari Puig de les Basses.

12.11 Reunió amb el vicepresident del Govern de la Generalitat de Catalunya, el Sr. Pere Aragonès.

13.11 Reunió dels secretaris generals de CCOO i UGT de Catalunya, amb l'alcaldessa de Barcelona, la Sra. Ada Colau, per tractar sobre l'aprovació dels pressupostos de les administracions.

14.11 Assistència a l'acte de lliurament dels Premis Ondas.

19.11 Assistència al Congrés de la CGIL Llombardia.

22.11 Reunió amb la consellera de la Presidència de la Generalitat de Catalunya, la Sra. Elsa Artadi.

26-28.11 Participació en les jornades de treball a Brussel·les, organitzades per la Comissió Europea per a líders sindicals a Catalunya.

30.11 Reunió amb la direcció de Catalunya en Comú - Podem.

Desembre

1-7.12 Participació en el 4t Congrés de la Confederació Sindical Internacional (CSI).

2018

09.01 Resultats de l'enquesta a l'afiliació sobre les prioritats de la negociació col·lectiva.

09.01 CCOO i UGT convoquen mobilitzacions al sector de la neteja d'edificis i locals de Catalunya a causa de la dilatació i el bloqueig de la negociació del conveni col·lectiu.

10.01 CCOO (Federació de Pensionistes i Jubilats) impulsa una campanya de recollida de signatures contra l'insuficient increment del 0,25% de les pensions per al 2018.

10.01 CCOO de Catalunya condemna l'agressió sexual a una dona al voltant de l'estació de Renfe de Sant Andreu de Llavaneres.

10.01 Accident laboral mortal d'un treballador de l'empresa Cespa Gestión de Residuos a la planta Ecoparc3 de Sant Adrià de Besòs. Concentració el 24 de gener.

12.01 En el marc de la valoració de les dades de l'IPC de desembre del 2017, CCOO de Catalunya denuncia que la revalorització de les pensions per al 2018 se situï per sota de l'IPC.

12.01 CCOO de Catalunya expressa la seva solidaritat amb les protestes populars a Tunísia.

15.01 Comunicat de CCOO de Catalunya que denuncia que el poder adquisitiu mitjà dels treballadors i treballadores aquest any encara està per sota de l'IPC, atesa la precària situació del mercat de treball, cosa que també aprofundeix la bretxa salarial entre homes i dones.

15.01 Comunicat de CCOO de Catalunya que denuncia que la decisió de la ministra Fátima Báñez d'ajornar el pagament de la renda garantida de ciutadania deixa sense recursos les famílies més vulnerables.

15.01 Davant la publicació de la sentència del cas Palau, CCOO de Catalunya celebra l'actuació de la justícia contra la corrupció i l'opacitat en la gestió de fons públics, malgrat l'espera de més de 7 anys.

17.01 CCOO i UGT convoquen mobilitzacions del sector de neteja d'edificis i locals de Catalunya a causa de la dilatació i el bloqueig de la negociació del conveni col·lectiu.

18.01 CCOO de Catalunya presenta un díptic amb vocabulari sobre les dones i el món del treball.

18.01 CCOO ha recordat a l'Administració de la Generalitat el compromís adquirit de retornar als seus treballadors i treballadores el 20,32% que resta pendent de la paga de l'any 2012, que els ha anat retornant amb comptagotes des del darrer trimestre del 2016.

20.01 Mobilització metropolitana per reclamar la unió del tramvia per la Diagonal. CCOO dona suport a aquesta marxa, amb la voluntat de remarcar que la connexió del tramvia és un pas més en la millora del transport públic en l'àrea metropolitana de Barcelona.

22.01 CCOO denuncia la situació de col·lapse en el servei de transport sanitari públic a Catalunya.

22.01 CCOO impugna articles del conveni d'hostaleria perquè retallen drets i discriminen el personal amb contracte fix discontinu.

23 i 24. 01	La Confederació Europea de Sindicats (CES) celebra, a Barcelona, un seminari per debatre el seguiment de l'Acord de París sobre el canvi climàtic. En la trobada participen sindicats d'Alemanya, França, Itàlia, Finlàndia i la República Txeca, així com CCOO i UGT. Aquesta trobada forma part d'un projecte finançat per la Comissió Europea, que lidera la mateixa CES.
24.01	Assemblea de delegats i delegades d'empreses que tenen la seva activitat i operen a l'aeroport de Barcelona. Aquesta assemblea vol sumar sinergies al voltant del sindicat per poder ampliar la informació i l'assessorament laboral de CCOO a l'aeroport, on conviuen més de 16.000 treballadores i treballadors i més de 300 empreses en funcionament actiu.
25. 01	Mobilitzacions contra els retards a les llistes d'espera amb concentracions davant els principals hospitals de Barcelona i altres territoris. La jornada està organitzada per la Marea Blanca de Catalunya (de la qual CCOO forma part) i la CAS (Coordinadora Antiprivatització de la Sanitat), per denunciar les llistes d'espera a la sanitat pública i exigir una atenció sanitària de qualitat, així com un sistema públic que garanteixi el dret a la protecció de la salut de tota la ciutadania.
25.01	Lliurament de signatures contra l'insuficient increment de les pensions per al 2018. La Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Catalunya acaba la campanya de recollida de signatures i accions contra l'insuficient increment del 0,25% de les pensions per a l'any 2018 i convoca, conjuntament amb la Plataforma Unitària de la Gent Gran i la UGT, una concentració davant la seu de l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) a Barcelona.
26.01	CCOO es mobilitza davant els greus dèficits de mobilitat als polígons industrials de Sant Cugat del Vallès.
26.01	Presentació d'una declaració institucional en defensa de les pensions a l'Ajuntament de Barcelona, amb l'assistència de Javier Pacheco, secretari general de CCOO. Tots els grups del Consell Plenari Municipal de l'Ajuntament de Barcelona tenen previst aprovar una declaració institucional de suport a la campanya impulsada per la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Catalunya en defensa de les pensions.
30.01	Ple de les seccions sindicals que participen al Consell Nacional de la CONC.
31.01	Presentació de l'estudi sobre les hores extraordinàries treballades a Catalunya durant els anys de la crisi i fins al 2017, així com la seva incidència en el nostre mercat de treball.
01.02	CCOO i Unió de Pagesos acorden crear un grup de treball per millorar la tasca i els serveis al territori del Departament d'Agricultura.
02.02	Valoració de les dades d'atur registrat del mes de gener del 2018. CCOO alerta que el 2018 s'inicia amb més de 420.000 persones que cerquen feina sense èxit i sense indicis d'un canvi de model productiu sòlid i amb ocupació de qualitat.
02.02	L'Àrea Pública de CCOO de Catalunya impulsa una campanya per recuperar els drets arrabassats als empleats i empleades públics.
5 a 8.02	Jornades "Els drets laborals i econòmics de les persones migrades", organitzades conjuntament per la Fundació Pau i Solidaritat i el CITE de CCOO, Sindicalistes Solidaris i Associació AMIC d'UGT i l'Assemblea de Cooperació per la Pau (ACPP). Es tracta d'una sèrie de debats per tractar el cas de la migració subsahariana i analitzar la manca de compliment

dels drets laborals i econòmics de les persones migrades subsaharianes a Catalunya, el Marroc i Tunísia.

07.02 Assemblea general de delegades i delegats de CCOO, amb el lema "A l'ofensiva". Aquesta trobada vol explicitar la força de la nostra organització, que ens ha de posar a l'ofensiva, per entomar els reptes de la negociació col·lectiva, la concertació, la creació d'ocupació de qualitat, la millora de l'organització i, alhora, potenciar l'afiliació per guanyar les eleccions sindicals.

12.02 Presentació de l'informe sobre la bretxa salarial, elaborat amb les dades del darrer any publicat (2015). Aquest informe denuncia que les dones, en general, continuen cobrant menys que els homes.

13.02 Comunicat de CCOO de Catalunya que denuncia, en el sisè aniversari de la reforma laboral, els seus efectes nocius sobre els salaris i l'economia, i n'exigeix la derogació.

13.11 Reunió dels secretaris generals de CCOO i UGT de Catalunya amb l'alcaldessa de Barcelona, la Sra. Ada Colau, per tractar de l'aprovació dels pressupostos de les administracions.

14.02 Comunicat de CCOO en què rebutgem l'esmena a la totalitat a la proposició de llei contra la discriminació per orientació sexual.

19.02 Comunicat en defensa de l'escola catalana.

19 i 21.02 CCOO organitza dues sessions informatives sobre la renda garantida de ciutadania a Manresa (19 febrer) i Sabadell (21 febrer).

20.02 Assemblees de delegades i delegats, a Barcelona, Tarragona, Lleida i Girona, del sector de la neteja d'edificis i locals de Catalunya, davant la situació de la negociació del conveni autonòmic del sector.

21.02 Jornada titulada "El diàleg social, la igualtat de gènere i la negociació", dedicada al paper de la igualtat de gènere en la negociació col·lectiva, organitzada per les patronals i els sindicats signants de l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC) amb la col·laboració del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC).

21.02 Presentació de l'informe anual sobre la població estrangera a Catalunya, centrat en treballadores estrangeres de la llar.

21.02 CCOO de les Comarques Gironines organitza una assemblea de delegats i delegades per preparar la vaga del 8 de Març. A l'assemblea, hi assisteix Javier Pacheco.

27.02 Roda de premsa per explicar la situació de paràlisi en l'aplicació i la gestió de la renda garantida de ciutadania.

28.02 CCOO i la resta de les entitats de Som Escola convoquen concentracions a les places dels ajuntaments de tot Catalunya per defensar el model d'escola catalana i contra els atacs a la llengua catalana.

01.03 Presentació del Grup d'Acció per la Ratificació del Conveni 189 de l'OIT, format per Mujeres Pa'lante, Las Libélulas, Mujeres Migrantes Diversas, l'Associació de Dones Marroquines de Catalunya i l'Asociación Salvadoreña en Catalunya, totes elles entitats de dones immigrades que treballen per la dignificació del treball de la llar i les cures, i els sindicats CCOO i UGT de Catalunya.

01.03	CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central organitza a Sabadell el debat titulat "Pensions, present i futur. Propostes sindicals, compromisos polítics", amb la presència de representants de partits polítics i dirigents del sindicat.
06.03	Concentració a la Delegació del Govern a Catalunya en defensa del sistema públic de pensions, amb el lema "Per un treball digne, per unes pensions dignes. No al 0,25", per reclamar l'augment de les pensions més enllà del 0,25% que ha establert el Govern del PP.
06.03	Presentació de l'informe "Les condicions de vida i de treball de les dones", sobre la situació de la dona en el mercat laboral de Catalunya, emmarcada en la celebració del 8 de Març, Dia Internacional de les Dones.
08.03	Vaga laboral de 2 hores per torn de treball contra la bretxa salarial, contra els salaris de misèria i contra les violències masclistes. A les 11 hores sortida de tres columnes en manifestació. A les 12 hores concentració a la plaça de Sant Jaume de Barcelona on conflueixen les tres columnes. Allí parlaments de dones de CCOO i UGT, i declaracions dels secretaris generals dels sindicats als mitjans de comunicació. A les 13 hores, acció del sector de l'Educació a l'Institut Flos i Calcat de l'avinguda de Rio de Janeiro de Barcelona. I també acció unitària al Port de Barcelona, conjuntament amb els estibadors. Manifestacions a la tarda a diverses poblacions: Barcelona, Tarragona, Girona, Sabadell, Terrassa, Granollers, Mollet del Vallès, Parets del Vallès, Mataró, Vic, Vilanova i la Geltrú, i Vilafranca del Penedès.
12.03	Ofrena floral a Salvador Seguí, *el Noi del Sucre*.
12.03	CCOO col·labora amb la CGT francesa per denunciar la vulneració de drets de treballadors espanyols d'EMCONOPA a França.
13 i 13.02	Seminari sobre la xarxa EURES i la mobilitat dels treballadors i treballadores a Europa, organitzat per la Confederació Europea de Sindicats.
15.03	Concentració a l'INSS en defensa del sistema públic de pensions, amb el lema "Per un treball digne, per unes pensions dignes. No al 0,25", per reclamar l'augment de les pensions més enllà del 0,25% que ha establert el Govern del PP.
16.03	CCOO de Catalunya participa en un acte d'entitats en defensa del tramvia, amb el lema "No et sumis al boicot, puja al tramvia".
17.03	Manifestació a Barcelona, amb el lema "Drets civils i socials per a tothom", convocada per la Plataforma Unitat contra el Feixisme i el Racisme, en la qual s'integra CCOO de Catalunya. S'emmarca en una jornada internacional contra el racisme i el feixisme, durant la qual hi haurà concentracions a diferents ciutats del món per protestar contra el racisme en general i el creixement de l'extrema dreta.
21.03	Comunicat amb motiu de la celebració del Dia Internacional de l'Eliminació de la Discriminació Racial. Des de CCOO de Catalunya considerem que la igualtat efectiva i la no discriminació és una condició bàsica per a la cohesió social.

21.03 CCOO d'Indústria insta els grups municipals de Barcelona a aprovar la unió dels tramvies.

21.03 CCOO de Catalunya impulsa un servei d'assistència tècnica en matèria de salut laboral, amb web, correu electrònic i telèfon de contacte.

22.03 CCOO reivindica polítiques avançades i participació en la gestió de l'aigua.

23.03 Acte amb seccions sindicals per la situació de les pensions.

23.03 Davant l'empresonament de Bassa, Forcadell, Romeva, Turull i Rull, CCOO expressa el desacord amb la decisió del Tribunal Suprem i considera que té conseqüències alarmants per a la societat catalana i les seves institucions d'autogovern.

24.03 CCOO dona suport a les concentracions #FreeOpenArms per denunciar que el rescat marítim de persones refugiades que arriben a Europa no és un delicte i per demanar l'alliberament del vaixell de l'ONG Proactiva Open Arms, retingut al port italià de Pozzallo, a Sicília.

26.03 Valoració de la declaració institucional del president del Parlament de Catalunya del diumenge 25 de març. CCOO fa una crida a construir una resposta de concertació política i social.

26.03 Arran de la declaració institucional del dia 25 de març que va fer el president del Parlament, el Sr. Roger Torrent, en la línia de crear un espai transversal per evitar l'actual situació de confrontació, té lloc una reunió amb ell i els secretaris generals de CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya.

27.03 Presentació de l'Espai Democràcia i Convivència, nou espai sorgit de la Taula per la Democràcia per defensar les institucions catalanes, la convivència, la cohesió social i els drets i les llibertats fonamentals de la ciutadania que s'han vist vulnerats al nostre país.

29.03 Comunicat amb motiu del Dia Mundial de les Treballadores de la Llar, el 30 de març.
CCOO de Catalunya reclama la ratificació del Conveni 189 de l'OIT per dignificar el treball de la llar i les cures.

03.04 Davant la greu situació dels presos en vaga de fam empresonats al Marroc, CCOO de Catalunya dona suport a la concentració a favor dels presos sahrauís al Marroc.

05.04 CCOO de Catalunya lamenta l'assassinat d'una dona a Sabadell a causa de la violència masclista i recorda el seu ferm compromís per erradicar-la.

06.04 CCOO organitza, a Cornellà, la jornada titulada "Càncer zero a la feina".

07.04 CCOO participa i dona suport a la Jornada Europea d'Acció contra la Privatització i la Mercantilització de la Salut.

09.04 L'Espai Democràcia i Convivència, del qual forma part CCOO de Catalunya, organitza un acte públic a Barcelona amb el títol "La llibertat d'expressió, en perill".

09.04 CCOO de Catalunya condemna l'assassinat masclista d'una dona a Blanes, i novament expressa el seu rebuig a una violència que encara avui s'exerceix vers les dones només pel fet de ser dones.

09.04 CCOO ha iniciat una campanya en defensa de la llibertat d'expressió. Estem preocupats pel deteriorament de la democràcia com a conseqüència dels atacs reiterats a la llibertat d'expressió i ens sentim obligats a fer sentir la nostra veu per contribuir a animar la reflexió i l'acció col·lectiva.

10.04 CCOO i UGT convoquen concentracions del sector de l'atenció a persones amb discapacitat per dignificar les seves condicions laborals.

14.04 Manifestació en defensa del sistema públic de pensions, a Barcelona.
A més, també es faran altres manifestacions a Girona, Tarragona, Lleida, Manresa, Vic i Vilanova i la Geltrú.

15.04. Mobilització, amb el lema "Pels drets i les llibertats, per la democràcia i la cohesió, us volem a casa!", convocada per l'Espai Democràcia i Convivència coincidint amb els 6 mesos de l'empresonament de Jordi Cuixart i Jordi Sànchez.

19.04 Trobada de CCOO del País Valencià i de CCOO de Catalunya amb la voluntat de compartir experiències de treball sindical en temes que tenen elements comuns o són prioritaris o bé d'actualitat. La jornada de treball té l'objectiu de reforçar el vincle entre les dues organitzacions i establir camins de treball conjunt.

19.04 Inici de la campanya als centres de treball i als carrers que, al llarg de les properes 6 setmanes, servirà per defensar l'ocupació de qualitat i les pensions dignes.

22.04 5a edició de la Cursa Solidària per la Justícia Social a Terrassa.

23.04 Comunicat de CCOO de Catalunya que qüestiona la introducció del producte paneuropeu de pensions individuals (PEPP) i que anuncia que aquest qüestionament s'adreçarà als europarlamentaris catalans perquè hi votin en contra a la Comissió d'Economia del Parlament Europeu.

23.04 Accident laboral mortal a les instal·lacions de Seat de Martorell, on va morir un treballador de l'empresa Estudios y Contratas Silvicolas, subcontractada per Acciona.

24.04 Assemblea sindical i de delegats i delegades de CCOO de l'Hospitalet de Llobregat, amb el lema "A l'ofensiva: salaris, igualtat i pensions".

24.04 Assemblea de delegats i delegades a Lleida per reivindicar treball segur i per garantir el dret a la salut de treballadors i treballadores, amb el lema reivindicatiu: "És la teva salut, és el teu dret", amb motiu del Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball (28 d'Abril).

25.04 CCOO de Tarragona commemora el Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball (28 d'Abril) amb una assemblea de delegats i delegades i comitès d'empresa, en la qual es parlarà de la campanya sindical "Treball segur: és la teva salut, és el teu dret".

25.04 CCOO de Catalunya es reuneix amb diverses organitzacions polítiques i socials per tendir ponts polítics i prioritzar l'agenda social:

- 26 d'abril, reunió amb Societat Civil Catalana
- 27 d'abril, reunió amb ERC

- 27 d'abril, reunió amb el PSC
- 4 de maig, reunió amb Catalunya en Comú

26.04 Assemblea i mobilització amb motiu del Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball (28 d'Abril).

26.04 Dia de la Visibilitat Lèsbica 2018.

26.04 Assemblea de delegades i delegats de CCOO del Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia – Garraf, amb el lema "A l'ofensiva, salaris, igualtat i pensions".

27.04 Presentació de l'informe: "Balanç de salut laboral, 2017".

01.05 Amb motiu del Dia Internacional dels Treballadors i Treballadores, CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya convoquen la ciutadania a participar a les manifestacions preparades a tot el territori, sota el lema "Ara ens toca a nosaltres! + igualtat, + ocupació, + salaris, + pensions".

02.05 Acte amb les tres seccions sindicals de les universitats (UB, UAB i UPC) per tractar del pla sociopolític d'universitats.

07.05 Acció Jove - Joves de CCOO de Catalunya ha publicat una segona edició de la guia *Aprenents, becaris i treball precari*, davant la proximitat del 8 de Maig, Dia Internacional del Becari.

14.05 Amb el lema "Les pensions són un dret, no un privilegi", CCOO del Baix Llobregat organitza l'acte central de la campanya en defensa de les pensions públiques.

15.05 Presentació pública del Seminari Salvador Seguí.

15.05 Amb el lema "Les pensions són un dret, no un privilegi", CCOO del Vallès Oriental - Maresme - Osona organitza el seu acte central de la campanya en defensa de les pensions públiques.

16.05 CCOO de Catalunya i UGT se sumem a les mobilitzacions convocades pel moviment feminista contra l'incompliment del Pacte d'estat contra la violència de gènere, que demostra que el Govern no prioritza la lluita per garantir la vida lliure de violències masclistes a les dones. Amb el lema "No a les rebaixes del Pacte d'estat contra la violència masclista".

22.05 Mobilitzacions, amb el lema "Ara ens toca a nosaltres", per reivindicar millores en les polítiques de defensa de la negociació col·lectiva i convenis que garanteixin la recuperació del poder adquisitiu dels salaris.

31.05 Actes del 40è aniversari de la Federació d'Educació de CCOO de Catalunya.

08.06 4a Conferència de CCOO de les Terres de l'Ebre.

10.06 Manifestació del conjunt de la comunitat educativa (amb el suport de CCOO de Catalunya), amb el lema "Deixeu l'educació en pau", contra les acusacions d'adoctrinament fetes als treballadors i treballadores de l'educació.

13.06 Inici de la 6a campanya de recollida de material escolar de la Xarxa Acció Solidària (XAS).

15.06 CCOO de Catalunya i la Fundació Pau i Solidaritat denuncien la violència antisindical de què són víctimes els sindicalistes de Colòmbia.

18.06	Reunió de Javier Pacheco i Camil Ros amb el president de la Generalitat, el Sr. Quim Torra, per analitzar la situació econòmica, social i política catalana.
21.06	Nou servei contra la precarietat: CCOO de Catalunya lluita contra les noves formes de precarietat del nostre mercat de treball creant un nou departament anomenat Noves Realitats del Treball i Precarietat, i una campanya de suport a les persones que pateixen precarietat laboral.
22.06	Jornada "Xecs serveis: una alternativa per dignificar el treball de la llar i les cures?" organitzada per CCOO i el CITE.
22.06	Valoració de les dades de pobresa i desigualtat. CCOO de Catalunya exigeix mesures polítiques i econòmiques per erradicar la desigualtat social.
25 i 26.06	Celebració de la 27a Escola d'Estiu de la CONC, amb el títol "Noves formes de treball i precarietat laboral. Resposta sindical". En aquesta ocasió, l'escola tracta el tema dels canvis tecnològics que s'estan produint en la nostra societat, i com aquests afecten les formes de treball i de relacionar-nos, però també com això afecta les condicions laborals i la forma d'abordar aquests canvis, des de la vessant sindical, per poder fer front a la precarietat laboral.
27.06	Jornada politicosanitària titulada: "Dret a la salut i model sanitari públic. Recuperar, millorar, avançar".
28.06	Presentació del nou full d'afiliació al sindicat per part de l'Àmbit LGTBI de CCOO de Catalunya i la lectura del manifest del Dia de l'Orgull LGTBI, amb motiu de la celebració, el 28 de Juny, del Dia per a l'Alliberament LGTBI.
28.06	Més de 4.000 afiliats i afiliades participen en l'enquesta de CCOO de Catalunya sobre els continguts del preacord de negociació col·lectiva (AENC) i de l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC).
29.06	Assemblea general de delegats i delegades de CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central, sota el lema "Ara ens toca a nosaltres". L'assemblea tracta temes com el nou escenari polític, l'Acord estatal de negociació col·lectiva, l'Acord interprofessional de Catalunya, les pensions i la situació de les persones joves.
29.06	Presentació de l'informe amb els resultats d'una enquesta sobre la dimensió de l'economia de plataforma mitjançant plataformes digitals a Catalunya.
30. 06	Manifestació unitària per l'orgull LGTBI i contra l'LGTBIfòbia, a Barcelona. La manifestació porta per lema "Aturem l'odi i l'LGTBIfòbia".
03.07	Jornada "Responsabilitat social i objectius de desenvolupament sostenible: nous camins en l'acció del sindicat".
04.07	Presentació del manifest "Drets i llibertats", a la Fede.cat, amb l'objectiu d'aglutinar opinions diverses i de tot l'Estat per denunciar la regressió en llibertats fonamentals i drets humans a l'Estat espanyol.
4 al 7.06	XIV edició de la Universitat Progressista d'Estiu de Catalunya (UPEC).

05.07	Presentació d'un manifest de l'Espai Democràcia i Convivència, espai del qual formem part, el dijous 5 de juliol, a la seu de la CONFAVC. El manifest fa una crida a recuperar el diàleg polític i la normalitat democràtica.
06.07	CCOO organitza l'acte "Temps de vida, temps laboral i temps social", del 5è Congrés de les Dones del Baix Llobregat.
12.07	Assemblea a Vic de l'actiu sindical del Vallès Oriental - Maresme - Osona.
17.07	CCOO lliura els seus comptes del 2017 auditats a la Sindicatura de Comptes de Catalunya.
23.07	Seminari sobre l'OIT per conèixer aquesta organització i les seves potencialitats en la nostra acció sindical.
24.07	Presentació de l'informe "Propostes de CCOO de Catalunya per a un model de formació professional dual", amb una anàlisi del context de l'ocupació dels joves catalans i les oportunitats i dels reptes que suposa en aquest marc la introducció de la formació dual.
16.08	CCOO de Catalunya i la Fundació Pau i Solidaritat denuncien les amenaces de mort contra Gladis Angélica Moreira del Cid, del Movimiento Sindical, Indígena y Campesino Guatemalteco (MSICG).
23.08	CCOO dona suport a les concentracions de les kellys per exigir unes millors condicions de treball i un canvi en la legislació al sector per evitar les externalitzacions del servei.
23.08	CCOO de Catalunya lamenta l'assassinat d'una dona a Barcelona a causa de la violència masclista i recorda el seu ferm compromís per erradicar-la.
30.08	CCOO Catalunya i la Fundació Pau i Solidaritat denuncien les amenaces de mort contra Juana Magaly Ambrocio, membre del Movimiento Sindical, Indígena y Campesino Guatemalteco (MSICG).
03.09	Acte institucional de signatura de l'AIC.
04.09	Trobada de l'actiu sindical d'Educació.
04.09	CCOO de Catalunya condemna l'assassinat d'una dona a Sils a causa de la violència masclista i recorda el seu ferm compromís per erradicar-la.
05.09	Acte amb motiu de la Diada Nacional de Catalunya, amb el títol "Sobirania i interdependència".
05.09	CCOO de Catalunya condemna l'assassinat d'una dona a Barcelona a causa de la violència masclista i recorda el seu ferm compromís per erradicar-la.
11.09	Comunicat de CCOO que reclama una Catalunya inclusiva, plural i amb drets, en la Diada de l'11 de Setembre.
14.09	CCOO demana agilitzar la implementació de la renda garantida de ciutadania.
15.09	CCOO de Catalunya condemna l'assassinat d'una dona a Barcelona a causa de la violència masclista i recorda el seu ferm compromís per erradicar-la.

18, 19 i 20.09	CCOO acull un curs pilot de formació dins del marc del projecte europeu Transformers, sobre cadenes de subministrament sostenibles.
19.09	Trobada de l'actiu sindical de Vilafranca del Penedès i inauguració d'un local.
19.09	Presentació de l'informe "Rodalies de Catalunya, un tren per a la classe treballadora".
20.09	Acte "Mobilitat amb perspectiva de gènere: la seguretat de les dones treballadores", amb motiu de la Setmana Europea de la Mobilitat.
21.09	Jornada de la CONC sobre eleccions sindicals a la qual assisteix el secretari general, Javier Pacheco.
24.09	Accident laboral mortal al recinte de l'empresa Borges, a Reus.
25.09	CCOO de Catalunya s'adhereix a la iniciativa "Som una Europa acollidora, deixeu-nos acollir!".
26.09	Jornada de solidaritat amb els presos.
28.09	Reunió de seccions sindicals de la CONC.
28.09	Manifest de CCOO per al Dia Mundial per a l'Accés a l'Avortament Legal i Segur.
28.09	Concentracions en defensa del sistema públic de pensions i en contra de la desprotecció social que pateix la gent gran, davant la proximitat del Dia Internacional de la Gent Gran (1 d'octubre).
30.09	CCOO organitza la Ruta Activa 2018 per fomentar la mobilitat sostenible.
01.10	CCOO de Catalunya condemna l'assassinat d'un menor de Sabadell a causa de la violència masclista i recorda el seu ferm compromís per erradicar-la.
05.10	CCOO de Catalunya i la Fundació Esperanzah organitzen l'acte "Drets humans i laborals, per una economia solidària i cooperativa" al Prat de Llobregat, al voltant de la Jornada Mundial pel Treball Digne (7 d'octubre). A l'acte hi participen, entre altres, Javier Pacheco i Unai Sordo.
06.10	Festa del Treball Digne. Aquesta jornada, festiva i reivindicativa, s'ha consolidat com un lloc de trobada de la gent de CCOO de tot Catalunya.
10.10	Campanya d'assessorament per reclamar la devolució de l'IRPF de les prestacions per maternitat.
16.10	Accident laboral greu a Pineda de Mar. L'accident ha afectat quatre persones, de les quals tres són operaris (un dels treballadors es troba en estat crític i un altre en estat greu) i un vianant.
17.10	Manifest per a la recuperació de la Llei de mesures urgents per fer front a l'emergència en l'àmbit de l'habitatge i la pobresa energètica.
23.10	Acte de celebració del 40è aniversari del conveni de la construcció (primer conveni de la construcció després de la legalització de les centrals sindicals) i el 25è aniversari de la Fundació Laboral de la Construcció.

27.10	CCOO del Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf participa a la manifestació impulsada per la plataforma Aigua és vida, a Igualada.
31.10	XIII Escola de Dones de la CONC, amb el lema "Ens volem lliures. Feminisme i llibertat".
07.11	Seminari sobre els drets dels treballadors i treballadores transfronterers a Europa. Seminari organitzat pel CSIR Pirimed, format per organitzacions sindicals catalanes i franceses, per parlar dels obstacles de caràcter fiscal i laboral als quals han de fer front els treballadors i treballadores transfronterers, i com els protegeix la legislació europea i catalana.
8 i 9.11	2es Jornades Jurídiques de Dret Laboral i Sindical, amb el lema "La precarietat laboral: desigualtat i discriminació". Les jornades tracten temes com el treball a temps parcial com a factor de discriminació, la corresponsabilitat en la conciliació de la vida laboral i la familiar, els judicis amb perspectiva de gènere en la jurisdicció social, els reptes de la negociació col·lectiva en matèria de desigualtat i bretxa salarial, la desigualtat retributiva entre homes i dones, o la discriminació i la doble escala salarial des del punt de vista jurídic.
9 i 10.11	XVI Escola de Joves Sindicalistes Ángel Rozas, amb el títol "Que no ens guanyin la partida!". L'escola d'Acció Jove té com a finalitat dotar de mecanismes les persones assistents per poder combatre la precarietat en què actualment s'està vivint.
09.11	Amb el lema "No a la sentència del Tribunal Suprem, justícia social", CCOO de Catalunya se suma a les mobilitzacions d'un conjunt d'entitats per criticar la recent sentència del Tribunal Suprem sobre l'impost de les hipoteques.
09.11	CCOO participa, juntament amb diverses organitzacions de la societat civil catalana, en la concentració davant del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya per protestar contra la sentència del Tribunal Suprem sobre l'impost de les hipoteques.
10.11	CCOO de Catalunya dona novament suport a la Marxa pel Clima davant el greu problema de l'escalfament global.
12.11	CCOO i UGT anuncien en roda de premsa conjunta la convocatòria d'una vaga general dels més de 250.000 treballadors i treballadores dels serveis públics de la Generalitat de Catalunya per al 12 de desembre.
13.11	La Federació de Serveis a la Ciutadania (FSC) de CCOO organitza una jornada contra les violències masclistes.
14.11	Trobada de tardor de l'Àrea de Previsió social Complementària de CCOO de Catalunya.
15.11	CCOO de Catalunya valorem la proposta de llei de canvi climàtic i transició energètica del Govern central.
15.11	CCOO de Catalunya denunciem que el Departament d'Ensenyament ignora les demandes del mercat de treball i deixa sense oposicions d'FP a les especialitats amb més capacitat d'inserció laboral.
17.11	Manifestació, amb el lema "Ara toca educació pública. Volem el 6%", organitzada pel MUCE (Marc Unitari de la Comunitat Educativa).
20.11	CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya demanem, conjuntament, una reunió amb el president de la Generalitat per intentar desbloquejar la vaga convocada al sector públic el proper 12 de desembre.

22.11 CCOO de Catalunya fem una crida a la mobilització de tots els sectors de la sanitat catalana el 23 de novembre.

22.11 CCOO de Catalunya commemorem el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència Envers les Dones amb diversos actes arreu de Catalunya.

22.11 Reunió a Badalona amb l'actiu sindical del Barcelonès.

23.11 Jornada de mobilització de tots els sectors de la sanitat catalana.

23.11 Assemblea de delegats i delegades a Mataró. En aquesta assemblea, que porta per lema "Amb tu, tenim la força", hi participen, entre d'altres, Javier Pacheco i Unai Sordo.

25.11 Celebració de diverses activitats i actes amb motiu del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones.

27.11 Comunicat de CCOO de Catalunya per exigir al Govern de la Generalitat que no s'amagui i doni respostes davant la convocatòria de vaga del 12 de desembre.

28.11 Fem oficial la convocatòria, per al dia 30 de novembre, d'aturades en defensa dels professionals dels serveis socials i en contra de la violència ocupacional que pateixen.

29.11 CCOO de Catalunya organitzem un acte per debatre el futur de les pensions. L'acte, que porta per títol "Negociació de les pensions: Comissió del Pacte de Toledo", compta, entre d'altres, amb la participació del secretari general de la CONC.

29.11 CCOO de Catalunya organitzem una assemblea de delegats i delegades del sector públic en relació amb la vaga del sector de la Generalitat convocada per al dia 12 de desembre.

29.11 Des de CCOO de Catalunya encetem una campanya per sensibilitzar sobre un consum responsable que faciliti la conciliació de les persones treballadores del sector del comerç, especialment en aquesta època de l'any.

30.11 La Federació d'Educació impulsa un cicle de debats sobre el model lingüístic del sistema educatiu a Catalunya.

30.11 CCOO de Catalunya publiquem un informe que aborda la creació de llocs de treball que generaria l'eliminació de les hores extres no pagades.

30.11 CCOO de Catalunya celebrem una assemblea per preparar la vaga del sector públic del dia 12 de desembre. L'assemblea se celebra a la seu nacional del nostre sindicat.

30.11 CCOO de Catalunya organitzem una trobada amb entitats del col·lectiu de persones amb diversitat funcional. La trobada s'emmarca dins de la celebració del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat.

03.12 El Departament de Treball ens convoca a la reunió de mediació en relació amb la convocatòria de vaga del dia 12 de desembre.

04.12 Concentració del sector públic davant el Parlament per reclamar les pagues i els drets retallats. La concentració, que s'emmarca en la convocatòria de vaga prevista per al dia 12 de desembre, porta per lema "Volem les pagues, ja! Revertim les retallades per recuperar el que és nostre. Millorem les condicions de treball per assegurar serveis de qualitat".

04.12 Convoquem vaga general dels interventors de Renfe, a escala de tot l'Estat. La convocatòria de vaga és per al dia 14 de desembre.