

**Ara ens toca a nosaltres:**

## **Recuperar els drets arrabassats i els salaris, millorar les condicions de treball, conquerir nous drets. Defensem la negociació col·lectiva**

Parlar de la crisi sembla que ja no és notícia, les dades macroeconòmiques i els beneficis amaguen la dura realitat diària de la majoria de la població: pensionistes, aturats, treballadors precaris..., veuen passar de llarg una recuperació que no els arriba.

Tampoc els empleats públics han pogut gaudir encara d'aquest nou aire. Aquest col·lectiu que engloba els personal funcionari i laboral de la Generalitat de Catalunya (sanitari, docent, administració i serveis, cossos de seguretat, bombers, justícia, agents rurals, serveis penitenciaris...), personal dels ajuntaments i diputacions, d'universitats, de l'Administració general de l'Estat a Catalunya, d'empreses públiques. Més de 300.000 treballadors i treballadores, així com també els dels serveis públics concertats que depenen directament dels pressupostos (transport públic, sanitat i educació concertada, etc.).

Durant aquest llarg període de més de 10 anys de destrucció d'ocupació, d'asfíxia dels Serveis Públics, de perduda de drets, i salari, s'ha menyspreat el diàleg social i la negociació col·lectiva, amb acords parcials, que han permès llimar el dur impacte d'algunes retallades.

L'Acord del passat 16 de juny de 2017 per a la millora de l'Ocupació Pública, signat per CCOO, podria marcar un canvi positiu de rumb que esperem que es consolidi: creiem que calen 50.000 places a ofertar els propers anys. Acabar amb l'escandalosa taxa de precarietat és objectiu prioritari de CCOO. (Personal funcionari 28,32 %. Personal laboral 64%).

També s'han arribat a acords parcials a diferents meses sectorials. A destacar l'acord de la Mesa sectorial d'educació de 31 de gener de 2017, pel creixement de més de 4.700 places per aquest curs, reducció d'1 hora de la jornada lectiva, substitucions des del primer dia de les baixes o el cobrament del juliol del professorat substitut que hagi treballat més de 6 mesos.

A nivell estatal CCOO estem reclamant al Govern central que obri un espai de negociació en l'àmbit de la Mesa general de negociació de les administracions públiques, que ens permeti reflectir als pressupostos les nostres reivindicacions, i que si no hi ha pressupostos salvem l'increment salarial, i la consolidació de llocs de treball, ampliant les ofertes públiques posades en marxa. De tot això tenim antecedents els anys 90 i 96

Les nostres reivindicacions laborals quedarien coixes sense una adequada dotació pressupostària. Hem de parar el deteriorament accelerat del Serveis Públics: pensions, sanitat, educació, serveis socials, dependència, ocupació..., i exigir un pla urgent d'inversions públiques per a la millora de la xarxa ferroviària, transport públic, sector aeri, ports, telecomunicacions, etc. Això ha de possibilitar una major i millor vertebració en el territori. Uns Serveis Públics Dignes ajudaran a consolidar la sortida de la crisi, el creixement econòmic i la igualtat de condicions per al conjunt de la ciutadania.

Per tot això, CCOO estem instant al Govern per reobrir la Mesa general de negociació de les administracions públiques i abordar, entre altres, les següents matèries:

1. **Recuperació de l'ocupació.** Partint de l'Acord per a la Millora de l'Ocupació Pública abans esmentat, estem compromesos a reduir la escandalosa taxa de temporalitat, gairebé un terç de la plantilla, a un màxim del 8% . Estabilitzar l'ocupació i recuperar el que s'ha perdut en aquests anys, posarà les bases per a la creació neta d'ocupació.
2. **Recuperació del poder adquisitiu.** Les empleades i empleats públics s'han de veure reconeguts en l'esforç que se'ls ha exigint per contribuir a l'equilibri pressupostari i reducció del dèficit públic, com així ha expressat en reiterades ocasions el mateix Govern. És per això que exigim el reconeixement del deute salarial que té contret amb el conjunt de persones que treballen per al sector públic, i que s'iniciï el camí progressiva de la recuperació salarial, les pagues del 2012, 2013 i 2014, i la **clàusula de garantia salarial**, per recuperar el poder adquisitiu perdut en aquests anys.
3. **Recuperació efectiva del dret a la negociació col·lectiva, tant en l'Administració General de l'Estat com en les que tenen atribuïdes les competències les comunitats autònomes i l'Administració Local.**

Les situacions excepcionals no poden eternitzar-se, els empleats públics i els drets sindicals i a la negociació col·lectiva no poden continuar estant en estat de setge. La suspensió temporal de drets (permisos, ajudes socials, salaris,...) que van dictar-se per a un període de 2 o tres anys, no podem passar més de 8, enquistar-se passat més de 8 anys.

CCOO exigeix la recuperació de la negociació col·lectiva en tots els àmbits, el que implica, també, eliminar el caràcter bàsic d'algunes normes que impedeix que es pugui negociar en les diferents administracions la jornada laboral, la carrera professional, la recuperació del 100% de la cobertura per Incapacitat Temporal, fons d'acció social i formació, entre altres drets.
4. Addicionalment proposen que es permeti que cada Administració dot, en el marc dels seus propis pressupostos, quanties addicionals per al restabliment o desenvolupament dels acords del seu àmbit, així com per compensar aquells col·lectius i / o sectors amb menor retribució i / o que han patit una major devaluació salarial.