

Augmenta significativament l'ocupació femenina temporal i a jornada parcial

CCOO alerta que la inestabilitat laboral i les jornades a temps parcial comporten persones treballadores “a la carta”

ATUR CATALUNYA/ESPANYA

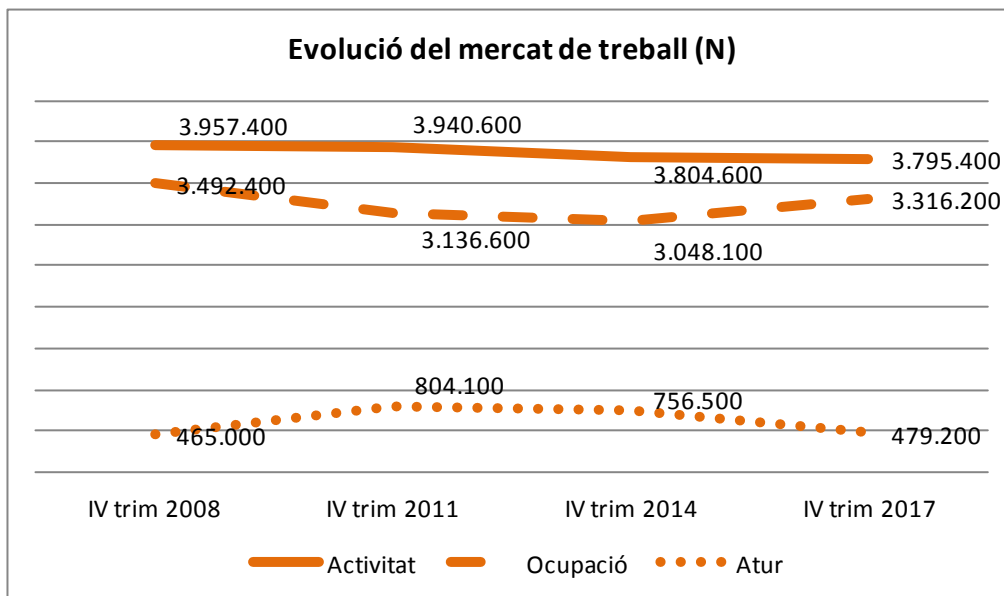
Els resultats de l'Enquesta de Població Activa (EPA) per al quart trimestre de 2017 indiquen que el nombre de persones aturades a Catalunya ha augmentat en un 0,8% respecte el trimestre anterior, és a dir, hi ha 3.600 aturats i aturades més, deixant un total de 479.200 persones sense feina.

A Espanya, la xifra d'aturats el quart trimestre de 2017 ha estat de 3.766.700, amb una taxa d'atur del 16,6%. La taxa d'atur a Catalunya continua sent elevada i se situa en un 12,6%, 0,1 punts percentuals més que el trimestre anterior i 2,2 punts percentuals menys que el 2016. La taxa d'atur femenina (13,5%) continua sent força superior a la masculina (11,9%). En un any l'atur s'ha reduït en 79.300 persones, el que representa una disminució del 14,2%. Això es tradueix en -38.400 homes i -40.700 dones.

OCUPACIÓ

Respecte les dades de població ocupada, podem dir que per aquest quart trimestre de 2017 l'ocupació ha reduït en 400 persones respecte el trimestre anterior (-0,01%) En termes interanuals, l'ocupació ha augmentat en 113.600 persones, increment que significa un 3,6%. La taxa d'ocupació pel darrer trimestre de 2017 és del 53,9% a Catalunya. Aquesta xifra representa 0,2 punts percentuals menys que el trimestre anterior i 1,4 punts percentuals més que l'any 2016.

Malgrat l'increment, els nivells d'ocupació que presenta el mercat de treball se situen molt lluny del que marca l'Estratègia Europea 2020, que estableix assolir una taxa d'ocupació del 75% de la població treballadora mentre que Catalunya ni tan sols arriba al 55%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'EPA (INE).

SITUACIÓ PROVÍNCIES

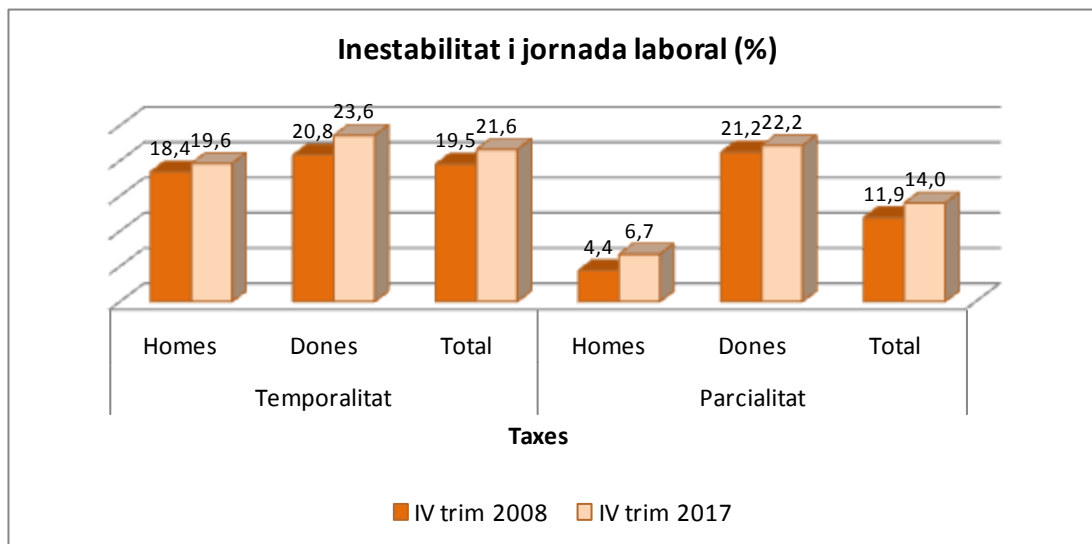
L'anàlisi per províncies ens mostra com Tarragona registra la taxa d'atur més elevada, amb un 15,9% pel darrer trimestre de l'any, seguida de Girona (13,6%) i Barcelona (12,1%). Lleida, la darrera demarcació, a certa distància de la resta de províncies, se situa en un 11,4%.

CONTRACTACIÓ I TIPUS DE JORNADA A CATALUNYA

El quart trimestre de 2017, el nombre de persones assalariades amb contracte indefinit incrementa en 91.200 persones respecte fa un any (4,4% més), i el nombre de persones amb contracte temporal ho fa en 16.700 persones assalariades (2,9% d'increment).

La taxa de temporalitat es manté en un elevat 21,6% i les dones són les qui pateixen la temporalitat de manera més acusada.

En relació al tipus de jornada, la xifra de persones que treballen a jornada parcial augmenta en 3.300 (0,7% més) i el nombre de persones que ho fan a jornada completa incrementa en 110.300 (4% d'increment) respecte l'any 2016. La taxa de parcialitat se situa en un 14%, amb una distància de més de 15 punts percentuals entre homes i dones en detriment de les darreres.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'EPA (INE).

Davant aquest escenari, CCOO de Catalunya:

- Considera que per combatre la discrecionalitat de les persones treballadores **cal eliminar els actuals incentius al frau en l'ús dels contractes temporals, així com el contracte indefinit de suport als emprenedors i limitar i reordenar les bonificacions a la contractació per tal que siguin eficaces.**
- Es reafirma **en l'exigència al Govern de la necessitat de derogar la Reforma Laboral** per garantir els drets de les persones treballadores, afavorir l'estabilitat i combatre la precarietat laboral, a través del Diàleg Social.
- Alerta que Espanya se situa a la cua de la qualitat del treball a nivell europeu i que **darrera de l'ocupació precària hi ha persones vulnerables.**
- Insta les empreses a **generar ocupació estable, amb drets i condicions laborals dignes**, que contribueixi a un nou sistema productiu que es basi en la qualitat, la innovació i la competitivitat i no en els baixos costos laborals, un model que ens ha dut a la crisi i a les dificultats de recuperació.
- Considera que **calen més i millors polítiques d'igualtat lligades a polítiques actives d'ocupació** pensades per a les dones per reduir la gran bretxa que existeix entre homes i dones.

Oficina de Premsa de CCOO de Catalunya
Barcelona, 25 de gener de 2018