

**CCOO CONVOCA VAGA LABORAL EL 8 DE MARÇ, AMB EL LEMA “ENS PLANTEM CONTRA LA BRETXA SALARIAL, ELS SALARIS BAIXOS I L’ASSETJAMENT”**



Les dones representen gairebé el 50% de la població mundial i segueixen encapçalant les llargues llistes de víctimes de la violència i les desigualtats, les quals impregnen cada esfera de les seves vides: laboral, social, econòmica, privada i pública. En les darreres dècades s’han fet tímids avenços en alguns àmbits; tanmateix continua persistint un model en què hi predominen els desequilibris entre les dones i els homes.

Segons dades de l’OIT (2017), a escala mundial la bretxa salarial entre homes i dones s’estima en el 23%, és a dir, les dones guanyen el 77% del que guanyen els homes. Aquesta xifra augmenta en el cas de l’1% de l’escala d’ingressos més elevada que arriba a un 45%. Per tant, si es mantenen les tendències actuals, caldran 70 anys per superar la bretxa salarial per raó de gènere (OIT, 2015).

A Espanya, els homes guanyen en promig un 30% més que les dones, el que equival a 5.941 euros més de mitjana anual.

En el cas de Catalunya, la bretxa salarial anual és del 24%. Les diferències salarials es donen en totes les edats i augmenten notablement en el cas de les dones més grans de 55 anys, fins al 32%, mentre que les dones menors de 25 anys pateixen bretxes del 23%. També hi ha bretxa salarial en els tres grans sectors d’activitat: un 27% a la construcció, un 21% a la indústria, i un 22% al serveis. Tot i així, en aquells espais on hi ha regulació de les relacions laborals, s’observa menys precarietat i una menor bretxa salarial que en els àmbits desregulats.

Per tot això, CCOO, junt amb UGT, ha convocat vaga laboral de **2 hores** el 8 de Març del 2018. Amb el lema 'Ens plantem contra la bretxa salarial, contra els salaris de misèria i contra les violències masclistes a la feina', la convocatòria té els següents objectius:

- Incrementos salarials en tots els convenis. Cal pujar més els salaris més baixos.
- Plans i mesures d’igualtat a totes les empreses per evitar la bretxa salarial i totes les discriminacions.

- Treball estable contra l'ús fraudulent de la contractació a temps parcial, la temporalitat injustificada i les hores extres no pagades. Pla d'intervenció de la Inspecció de Treball.
- Ratificació, per part del Govern, del Conveni 189 de l'OIT, que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar.
- Una Llei d'igualtat salarial.
- Augment del poder adquisitiu de les pensions.
- Pressupostos per a polítiques de benestar: dependència, salut, educació, criança...
- Protocols de prevenció i atenció a l'assetjament sexual i per raó de sexe a totes les empreses
- Mesures de suport a les dones treballadores que pateixen violència de gènere en el treball.

Des de la secretaria d'Internacional i Cooperació de CCOO de Catalunya, us volíem informar de les nostres accions pel proper 8 de març.

Cal que treballem conjuntament per eradicar tota forma de discriminació que pateixen les dones. Per a més informació podeu consultar el [vídeo](#) i el [mapa adhesions](#) que hem realitzat amb motiu de la convocatòria de la vaga laboral.

**ENS VOLEM VIVES I LLIURES. UNIM-NOS PER LA IGUALTAT!**