

# ZERO VIOLÈNCIES MASCLISTES ENS VOLEM LLIURES!

Any rere any ens instem col·lectivament a avançar en l'erradicació de les violències masclistes, apellem a la complicitat, el compromís i la cooperació de tota la societat, institucions i organitzacions, i exigim als poders públics fer efectives i més eficaces les polítiques.

El pacte d'estat contra la violència de gènere és el resultat de les pressions del moviment de dones i feminista, de diverses mobilitzacions, com el #19J, i de plataformes com el 7-N o Novembre Feminista, de les quals CCOO forma part, i que, tot i que interpel·la tots els governs a fer un pas endavant en alguns aspectes, neix amb moltes deficiències.

A Catalunya, al llarg del 2017, hi hagut 7 dones assassinades (2 havien interposat denúncies) i 1 menor. Els femicidis o assassinats masclistes són el resultat més greu de la violència masclista i n'hem de ser conscients per abordar-la, prevenir-la i erradicar-la de manera efectiva.

Enguany les campanyes “#NoésNo” o “#JoTambé” ens mostren tant l'abast de les violències sexuals que pateixen dones de totes les edats, orígens i condicions com la resposta apoderada i col·lectiva que situa al centre de l'agenda pública la necessitat de donar-hi resposta i de posar fi a la impunitat dels autors. La situació de les dones refugiades, desplaçades o víctimes de conflictes bèl·lics lluny de millorar es cronifica davant la passivitat i la impunitat dels governs i els estats de la Unió Europea.

La Confederació Sindical Internacional (CSI) afirma que als països industrialitzats entre el 42% i el 50% de les dones treballadores han estat víctimes d'assetjaments. La xifra se situa entre un 40% i un 50% a la Unió Europea. La violència masclista en l'àmbit laboral en forma d'assetjament sexual i per raó de sexe és una realitat amagada al nostre país. Segons un estudi de l'Instituto de la Mujer (2006), a l'Estat espanyol més de 800.000 treballadores declaren patir assetjament, 180.000 de les quals molt greu. L'Enquesta de violència masclista a Catalunya del Departament d'Interior ja el 2010 apuntava que gairebé 1 de cada 10 dones perd la feina a causa de l'assetjament sexual o per raó de sexe.

La violència masclista i institucional és una realitat que en l'actual situació de creixement de les desigualtats socials i de gènere resultants de les reformes laborals, les retallades i la precarietat de l'ocupació afecten de manera específica les dones i n'estan afavorint l'empobriment, la bretxa salarial de gènere i l'exclusió social. Fer públic el patiment que suposen les agressions psicològiques, físiques, econòmiques o sexuals interpel·la tota la societat, agents i poders públics.

## PER TOT AIXÒ DES DE CCOO DE CATALUNYA EXIGIM:

- L'adopció urgent del pla de seguretat i atenció a les dones desplaçades, refugiades i demandants d'asil.
- El compliment del Protocol d'Istanbul – GREVIO.
- El desplegament amb partides pressupostàries específiques de les 200 mesures del Pacte d'estat contra la violència de gènere.
- Que el Govern de la Generalitat desenvolupi la Llei d'igualtat efectiva de dones i homes, i desplegui plenament la Llei del dret de les dones a erradicar la violència masclista, amb recursos humans i econòmics suficients.
- Que el Govern de la Generalitat garanteixi amb recursos suficients la xarxa de recursos i serveis locals i comarcals, de protecció, suport i seguiment a les dones que pateixen violència masclista.
- La garantia d'una cartera bàsica de serveis i prestacions socials per a l'assistència integral de dones víctimes de la violència masclista.
- La dotació a la Inspecció de Treball de personal format i especialitzat en gènere que pugui actuar d'ofici per detectar i identificar discriminacions laborals, sobretot en professions feminitzades.
- Que en les relacions laborals s'adoptin mesures de tolerància zero a l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- A les empreses, cal garantir polítiques de no-discriminació cap a les dones i la implementació de mesures per a la contractació i el foment de l'ocupació de les dones.

## DES DE CCOO ENS COMPROMETEM A:

- IMPULSAR formació i sensibilització en matèria d'igualtat d'oportunitats, de negociació de convenis i plans d'igualtat, a delegades i delegats sindicals.
- PROMOURE les millores de la regulació legal dels drets laborals i de protecció social de les dones víctimes de violència masclista per part de la parella o exparella.
- REFORÇAR la negociació de protocols d'actuació davant l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- AFAVORIR la col·laboració i el treball en xarxa amb el conjunt de les administracions, organitzacions i associacions de dones en la lluita per a l'erradicació de la violència masclista a la feina i a tot arreu.

