



MANIFEST PER UN ICAM ÚTIL I TRANSPARENT

Fa temps que els sindicats CCOO i UGT denunciem que hi ha hagut un canvi de rumb en les pràctiques de l'ICAM (Institut Català d'Avaluacions Mèdiques) i que caldrien modificacions acordades i discutides amb els agents socials per garantir que l'ICAM sigui un organisme útil, amb criteris socials i transparència.

Els darrers anys s'han produït canvis en el seu funcionament, donats tant per decisions polítiques, que han condicionat procediments i objectius de la mateixa institució (el darrer Govern va modificar la seva personalitat jurídica i el va enquadrar a salut pública) com pels canvis legals que s'estan produint en relació amb la gestió de les baixes mèdiques i el paper de les mútues i l'INSS (Institut Nacional de la Seguretat Social). Han modificat regles del joc que no han estat consensuades ni acordades, han fet que la seva gestió sigui poc transparent i han negat drets, com ara el dret a la informació, fet que suposa una greu vulneració dels drets dels usuaris i usuàries de l'ICAM, que majoritàriament són treballadors i treballadores en situació d'especial feblesa i els situa en una situació d'indefensió molt greu, que no es pot passar per alt.

Necessitem un ICAM ÚTIL I TRANSPARENT on els treballadors i treballadores que hi desenvolupen la seva activitat professional ho puguin fer al millor possible i que garanteixi l'objectivitat mèdica per sobre de l'econòmica i la transparència, i això, al nostre entendre, significa que:

1. L'ICAM hauria de ser un organisme autònom, però amb un control i una auditoria exhaustius per part del Departament de Salut de la gestió que fa. Aquesta decisió de ser una subdirecció de la Direcció General d'Ordenació Professional i Regulació Sanitària (DGOPRS) considerem que, tot i que millora la situació anterior, no és suficient ni adient.

2. En relació amb les seves funcions d'avaluació:

a) S'ha de reorientar la funció d'avaluació que fa l'ICAM sobre l'aptitud mèdica per treballar.

S'ha de garantir que l'ICAM avaluï l'aptitud laboral tenint en compte condicions de treball i estat de salut. Aquesta orientació requereix que l'ICAM hauria de fer un treball coordinat amb serveis de prevenció, autoritat laboral i sanitària, unitats de salut laboral..., que haurien de facilitar informació sobre les condicions de treball a les quals s'ha d'incorporar aquella persona i dotar de més temps i millors mitjans els professionals que ho han de fer.

b) S'ha de preveure la reincorporació laboral com un procés i no com un acte administratiu; per tant, l'ICAM hauria de poder facilitar i establir recomanacions que permetin el retorn al treball en les millors condicions, amb recomanacions d'actuacions a les empreses. L'alta mèdica no és un concepte totalista, és un procés de recuperació progressiu.

3. A partir de la situació tan greu del subregistre de la patologia laboral a Catalunya, en què s'estima que més del 75% del dany laboral no es registra com a tal i que, per tant, d'aquell dany no es fa prevenció, creiem que l'ICAM hauria de ser un dels dispositius que s'activin per tal de vigilar i comprovar d'ofici, a totes les seves intervencions, l'origen del dany professional, i redreçar les contingències allà on toca, establint si han de ser assumides per mútues o pel sistema públic, juntament amb la millora de la seva funció de generar un sistema d'informació útil.

Cal recordar que durant el mandat del Govern anterior, van anul·lar un procediment intern (Instrucció 1/2007) sense comunicació formal a cap dels agents (ni assistència primària,



sindicats, ciutadania...), fet que va generar un estat de confusió i indefensió als treballadors i treballadores.

4. S'haurien de racionalitzar les actuacions de l'ICAM i planificar aquelles que tenen interès per a la gestió i són respectuoses amb les persones; així, les validacions de les baixes mèdiques, quan hi ha hagut una alta per l'ICAM durant els següents 180 dies, s'haurien d'eliminar, ja que no tenen cap utilitat i suposen una sobrecàrrega per a l'Administració i un abús cap als drets de les persones.

5. Finalment, i com a aspecte molt important, s'hauria de redefinir tot l'apartat dels drets del pacient, per situar al centre les persones. Aquest canvi de la Carta de drets i deures suposa una greu vulneració dels drets dels usuaris i usuàries de l'ICAM. Cal també dotar de recursos i funcions la unitat d'atenció a l'usuari i usuària. Cal recordar que el darrer Govern va canviar de manera unilateral dos aspectes de la Carta de drets i deures dels pacients, que va suposar una retallada de drets de la ciutadania i dels pacients que s'haurien de restituir de manera immediata. Alguns són:

- Limitar el dret a estar acompanyat.
- No donar informe mèdic de la visita del metge.
- No rebre les notificacions i citacions per part de l'ICAM, sinó a partir de l'entitat que fa la gestió (INSS o mútua).

Per tot això, considerem que és necessari revisar els criteris que s'estan utilitzant per realitzar les avaluacions mèdiques, ja que s'estan donant altes mèdiques a persones que no estan en condicions de fer la seva feina a causa del seu estat de salut. Si no es canvia el criteri establert per realitzar les avaluacions mèdiques, el sistema sanitari, així com el productiu, tindrà repercussions a curt termini per l'augment de l'absentisme (recaigudes), l'augment dels accidents laborals, un major cost sanitari i un major cost per a les empreses i la ciutadania en general, etc.

Instem el Govern a fer una reorientació d'aquest organisme amb aquesta visió social, útil i sostenible, i a fer-ho amb la participació dels implicats.

Per reivindicar tot això, et convoquem el proper

DILLUNS, 20 DE JUNY DE 2016, a les 10.00 h del matí

davant de les portes de l'ICAM a Barcelona
(av. de Vallcarca, 169-205, edifici Puigmal)

Hi farem una concentració amb l'objectiu de lliurar aquest manifest a la direcció i tot respectant les persones que treballen en aquesta institució demanarem que es reorientin les seves funcions i tasques per un

**ICAM ÚTIL I TRANSPARENT
QUE POSI AL CENTRE LES PERSONES.**