

PROTOCOL DE COL·LABORACIÓ MÚTUA ENTRE LA COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA (CONC), LA FEDERACIÓ DE SERVEIS A LA CIUTADANIA (FSC-CCOO) I EL SINDICAT DE LA IMATGE UPIFC

INTRODUCCIÓ

La Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CONC), la Federació de Serveis a la Ciutadania (FSC-CCOO) i el Sindicat de la Imatge UPIFC situen l'eix central d'aquest conveni de col·laboració en la lluita contra la precarietat i la recerca de mecanismes de protecció social dels treballadors i treballadores del sector.

Amb aquest fi, ambdues organitzacions

ACORDEN

PRIMER

Continuar les relacions establertes des de l'11 de setembre del 1999 mitjançant aquesta actualització del protocol de col·laboració sindical.

SEGON

La CONC dóna suport a les "10 propostes sindicals al Pla nacional de fotografia" (PNF), presentades el 5 de juny del 2015 pel Sindicat de la Imatge UPIFC al Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya, i que són:

1. Encarregar un estudi del sector a professionals de la sociologia aliens a l'Administració.
2. Contractació dels serveis fotogràfics amb respecte a la propietat intel·lectual.

- 2.1. Introduir el concepte d'obra fotogràfica en els contractes.
 - 2.2. No exigir la cessió de drets fins que les obres passin a domini públic, si no hi ha una contraprestació econòmica adequada i amb el compromís de preservar l'obra en tots els suports que s'esdevinguin fins a 70 anys després de la mort de l'autor o autora.
 - 2.3. Pactar la cessió temporal (exclusiva o no, en funció de la contraprestació econòmica) per un període màxim de 10 anys amb els matisos que escaiguin.
3. Crear una borsa de treballs fotogràfics per a l'Administració en condicions dignes i connectada a les organitzacions professionals del sector.
 4. Elaborar un web del PNF no exclouent que, entre d'altres, informi amb prou antelació de les convocatòries de places de fotògraf per a les diferents administracions de Catalunya.
 5. Crear, per part del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) i del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, un epígraf fiscal específic per a la "producció de continguts en tots els suports per a mitjans de comunicació". L'epígraf dimensionaria el sector i permetria l'aplicació de mesures necessàries:
 - 5.1. Definir categories laborals i fer plans d'ocupació i formació específics.
 - 5.2. Regular la cotització en el RETA per un percentatge establert segons uns barems per volum de facturació mensual emesa i cobrada.
 - 5.3. Establir modalitats de prestacions d'atur i de baixa per malaltia en funció de la mitjana de les cotitzacions durant el període de què es tracti (1 any, 6 mesos, etc).
 - 5.4. Acordar fórmules per recuperar l'IVA suportat, per tal que la renovació tecnològica no sigui una càrrega afegida.
 - 5.5. Combatre l'intrusisme en l'aportació de continguts mitjançant una diferenciació fiscal segons s'estigui donat d'alta o no en el cens de l'activitat.

6. Gravar els mitjans de comunicació amb una taxa pels continguts gratuïts que publiquin. La taxa s'hauria de destinar a promoció i ajuts de cada sector creatiu.
7. Crear un Consell Nacional de l'Edició, amb participació dels col·lectius professionals i empresarials implicats, per establir conceptes i procediments relatius al material gràfic.
8. Potenciar el concepte indiscutible d'autor o autora davant del d'artista, i fer pedagogia de la propietat intel·lectual en el marc del 23 d'abril, instituït per la UNESCO, des del 1996, com a Dia Mundial del Llibre i del Dret d'Autor.
9. Impulsar la creació d'una entitat de drets d'autor de gestió col·lectiva que sigui de titularitat pública, o si més no tan estretament tutelada per la Generalitat com la legislació internacional ho permeti, regida pel principi de subsidiarietat en el sentit de gestionar els drets col·lectius i deixar la llibertat de l'autor o autora de gestionar els seus drets directament.

Atès que les organitzacions sense ànim de lucre que apleguen autors i autores (sindicats, col·legis professionals, associacions) ofereixen prestacions assistencials als seus membres, cal que siguin receptores del percentatge de recaptació que ha de revertir en obra social dels col·lectius d'autors i autores, amb criteris de transparència democràtica i de proporcionalitat al volum social de cadascuna.

10. Establir condicions de treball i retribucions dignes, i fer el desenvolupament legislatiu per a:
 - 10.1. Definir els drets i deures dels professionals de la informació, incloent-hi el reconeixement legal de la figura del col·laborador o col·laboradora, com a garantia d'una informació veraç i de qualitat a la ciutadania.
 - 10.2. Incorporar les condicions de treball dels col·laboradors i col·laboradores com a annex o en paral·lel a la negociació dels convenis sectorials o d'empresa.
 - 10.3. Fomentar l'ús del contracte en pràctiques com a alternativa a l'explotació dels estudiants en tasques que corresponen a una relació laboral.

- 10.4. Establir avantatges fiscals per a les empreses que contractin professionals de mitjana edat o procedents d'un ERO o reduccions de plantilla, així com per a les empreses que inverteixin en formació continuada o la facilitin.

TERCER

CCOO promourà davant les administracions públiques i els àmbits de concentració social pertinents, en la mesura de les seves possibilitats, una adequació del sistema públic de protecció social a la realitat dels professionals *freelance* dels sectors de la imatge, dels mitjans de comunicació i de la indústria audiovisual.

QUART

Ambdues organitzacions sumaran esforços en la defensa i la promoció de drets d'acció sindical i negociació col·lectiva, en la promoció de polítiques de salut laboral i prevenció de riscos laborals en el sector, així com en la sensibilització sobre el dret a la llibertat d'informació i la llibertat d'expressió, reconeguts en la Declaració Universal dels Drets Humans i els tractats internacionals.

CINQUÈ

En els processos de negociació col·lectiva que afectin els professionals de la fotografia i la imatge, ambdues organitzacions es comprometen a desenvolupar mecanismes de col·laboració que reverteixin en una major participació d'aquests professionals.

SISÈ

En les eleccions sindicals el Sindicat de la Imatge UPIFC no competirà contra les candidatures de CCOO a les empreses on hi hagi constituïdes seccions d'ambdues organitzacions.

En cas d'haver-hi contradicció es faran les interlocucions pertinents i s'articularà un mecanisme de mediació constituït per ambdues organitzacions. En cas de persistir

la contradicció un cop esgotat el debat, els afiliats i afiliades del Sindicat de la Imatge UPIFC que es vulguin presentar com a candidats i candidates ho faran a títol particular, assumint la renúncia a l'assessorament tècnic, jurídic i sindical derivat d'aquest protocol, en cas d'esdevenir electes.

SETÈ

Els treballadors o treballadores autònoms econòmicament dependents afiliats a la UPIFC podran accedir al Tribunal Laboral de Catalunya (TLC) per resoldre les seves controvèrsies, en igualtat de condicions que l'afiliació a CCOO.

El TLC a més de les funcions d'intervenció en els conflictes d'interessos que li són propis, actua com a òrgan de conciliació i mediació a l'efecte d'allò que s'ha determinat en els articles 17 i 18 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol de l'Estatut del treball autònom, en concordança amb l'article 63 del text refós de la Llei de procediment laboral.

VUITÈ

Els membres de la UPIFC que no estiguin sindicats a CCOO podran accedir als serveis jurídics de CCOO en les condicions preferents establertes en aquest protocol de col·laboració, si s'acrediten en el Gabinet Tècnic Jurídic de la CONC amb la targeta anual de la UPIFC de l'any en curs.

- a. Les condicions per antiguitat d'afiliació i per als delegats i delegades i/o altres càrrecs de representació seran les mateixes que les establertes en termes interns a CCOO, inclosa la primera visita. L'antiguitat d'afiliació dels membres de la UPIFC consta en els primers quatre dígitos (any/mes) de l'acreditació.
- b. S'aplicarà a la UPIFC el mateix criteri que s'aplica a les organitzacions confederades a la CS de la CONC. Trimestralment la CONC facturarà amb IVA a la UPIFC (adjuntant una relació individualitzada) l'import corresponent del cost dels serveis jurídics bonificats a les persones sindicades a la UPIFC deduït d'aquest import el que s'hagi facturat individualment.

- c. La taula d'honoraris professionals i les seves normes d'aplicació, que s'adjunten com a annex a aquest protocol (i són accessibles al web de CCOO de Catalunya), són les vigents actualment i seran actualitzades i publicades periòdicament per part de la CS de la CONC.

NOVÈ

Ambdues organitzacions col·laboraran en la promoció i l'organització d'activitats i accions conjuntes per garantir l'accés a la cultura i el dret a la participació en la vida cultural com un dret social de ciutadania.

A partir de la signatura d'aquest protocol els afiliats i afiliades de la UPIFC i CCOO podran participar de manera individual en les activitats de formació sindical i de formació professional per a l'ocupació que organitzi CCOO.

DESÈ

COOO de Catalunya ofereix als membres de la UPIFC, en igualtat de condicions que a la seva afiliació, els seus serveis:

- Assessorament sindical.
- Servei de gestoria.
- Atlantis (assegurances).
- Altres serveis d'oci i consum vigents al web www.ccoo.cat.

ONZÈ

El Sindicat de la Imatge UPIFC es considera representat per CCOO davant la Confederació Europea de Sindicats (CES) i la Federació Internacional de Periodistes (FIP) i n'assumeix les directives.

En cas que de comú acord amb la CONC el Sindicat de la Imatge UPIFC demani l'ingrés a títol propi a la Confederació Europea de Sindicats (CES) i/o a la Federació Internacional de Periodistes, la CONC n'avaluarà l'ingrés davant d'aquests organismes.



**comissió obrera
nacional de Catalunya**



DOTZÈ

La FSC de CC OO tramitarà les sol·licituds avalades pel Sindicat de la Imatge UPIFC dels seus afiliats i afiliades amb carnet de premsa que vulguin accedir a les acreditacions de la FIP. El preu de l'acreditació serà el mateix que l'establert per als afiliats i afiliades a CC OO.

TRETZÈ

La CONC difondrà en els diferents espais sindicals europeus on participa el cas de les multes imposades per la CNMVC i l'ACCO al Sindicat de la Imatge UPIFC amb motiu de la publicació de la seva plataforma reivindicativa NOxSOTA 2010.

CATORZÈ

Ambdues organitzacions s'autoritzen mútuament a reproduir els articles d'interès de les publicacions respectives, citant-ne l'autoria i la procedència.

QUINZÈ

La CONC tindrà cura de respectar la menció d'autoria de les imatges editades en les seves publicacions, ja que és un dret moral dels autors i autores.

SETZÈ

Es crearà una comissió de seguiment conformada per 3 persones d'ambdues organitzacions, que vetllarà per l'acompliment, el desenvolupament i l'impuls dels acords que aquí consten.

Es treballarà en la direcció de fer reunions un cop al trimestre, com a mínim, i tres cops a l'any, aproximadament.



**comissió obrera
nacional de Catalunya**



DISSETÈ

Aquest protocol de col·laboració es renovarà anualment si cap de les dues parts manifesta, amb un mes d'antelació, la voluntat de suspendre'l.

**Per la Comissió Obrera
Nacional de Catalunya**

Joan Carles Gallego
Secretari general CONC

Per la UPIFC

Pere Monés
Secretari general

Manuel Fages
Secretari general FSC-CCOO

Lluís Salom
Secretari d'organització

Barcelona, 1 de juny de 2016