



secretaria de comunicació  
i xarxes socials

**El dissabte 7 de novembre, a partir de les 10.00 h, al pavelló poliesportiu Marina Besòs, a Sant Adrià de Besòs**

## **CCOO de Catalunya celebra la fase final de l'Assemblea sindical oberta on es votaran les propostes que assumirà el sindicat**

Un cop finalitzada la segona fase de l'Assemblea sindical oberta de CCOO de Catalunya, només queda la tercera fase, que es farà en una assemblea final que tindrà lloc el dia 7 de novembre al Pavelló poliesportiu Marina Besòs, a Sant Adrià de Besòs, a partir de les 10.00 h.

L'Assemblea sindical oberta ha demostrat ser un mecanisme de participació obert dinàmic i àgil. L'Assemblea sindical oberta està emmarcada en els actes del 50 aniversari de CCOO de Catalunya i és un procés participatiu per millorar la participació, l'organització i l'acció sindical per respondre a les noves realitats del mercat de treball, definir les nostres prioritats laborals i socials i ser fidels als valors i a l'ètica sindical. I també per fer aquest sindicat més proper a la gent.

### **Tres fases**

L'Assemblea sindical oberta s'ha organitzat en tres fases. La primera va tenir lloc entre els mesos de maig i setembre amb una important participació mitjançant enquestes, debats, seminaris, entrevistes i assemblees. Es van realitzar uns 120 actes entre assemblees i debats en els quals han pogut participar unes 3.000 persones; afiliats i afiliades a CCOO, però també aquelles amb les que, en el nostre treball del dia a dia, coincidim, teixim complicitats i compartim lluites.

L'enquesta va ser emplenada per unes 6.000 persones, un 10% de les quals no eren persones afiliades al nostre sindicat.

La segona fase de l'Assemblea sindical oberta va tenir lloc entre els dies 15 i 25 d'octubre, on unes 9.000 persones van participar votant per seleccionar 25 propostes de les 100 recollides en la primera fase.

De cada un dels cinc eixos, es van escollir 5 propostes que són les que els assistents a l'assemblea del dissabte decidiran, amb el seu vot, amb quina prioritat voldran que s'apliquin. Els resultats es faran públics en aquest mateix acte del dia 7 de novembre i la direcció del sindicat assumirà el que finalment es decideixi en aquesta assemblea.

Un cop finalitzat l'acte del dia 7 de novembre, l'assemblea continua. A partir del dissabte comença la 4a fase, on s'ha de fer l'aplicació i la verificació de les propostes. Algunes d'aquestes propostes són d'aplicació immediata i d'altres enllaçaran amb els processos congressuals ja que poden comportar canvis programàtics o en els propis Estatuts de CCOO de Catalunya.

## **Les propostes i les opinions destacades**

Aquestes són les opinions destacades durant el procés de l'Assemblea sindical oberta i les propostes que els assistents a l'assemblea del dia 7 de novembre ordenaran amb el seu vot per ordre de prioritat.

### **Eix 1. PARTICIPACIÓ A L'EMPRESA, AL SINDICAT I A LA SOCIETAT** **OPINIONS**

- Es valora molt positivament l'Assemblea sindical oberta i es coincideix en la necessitat d'habilitar espais de reflexió, participació i consulta de forma permanent i formes d'elecció.
- S'ha de reforçar la presència i el paper de les Seccions Sindicals per afavorir l'afiliació i la participació.
- El sindicat ha de ser útil als joves, promoure la seva participació i potenciar la seva presència en els òrgans de direcció facilitant la renovació.

### **PROPOSTES**

- ✓ Realitzar consultes vinculants abans de la signatura de convenis i acords generals.
- ✓ Comunicar i explicar millor els acords de diàleg social que se signen.
- ✓ Potenciar les seccions sindicals com a espai de presència sindical a l'empresa i de participació de l'afiliació.
- ✓ Utilitzar més les xarxes socials i aplicacions mòbils per informar, assessorar, participar i convocar mobilitzacions.
- ✓ Trobar fórmules de participació no presencial.

### **Eix 2. COM MILLORAR L'ORGANITZACIÓ I L'AFILIACIÓ** **OPINIONS**

- Cal avançar des de la proporcionalitat a la paritat home- dona en tots els organismes.
- S'ha d'anar cap a estructures sindicals més horitzontals i flexibles i reforçar la participació voluntària i militant treballant en equip i racionalitzant els horaris.
- Cal potenciar la utilització de les noves tecnologies per informar, assessorar, participar i convocar mobilitzacions.

## PROPOSTES

- ✓ Millorar el funcionament de l'assessorament sindical i jurídic i avançar en la gratuïtat per a l'afiliació.
- ✓ Explicar a instituts i universitats els drets laborals i el paper del sindicalisme.
- ✓ Prioritzar l'atenció a les persones afiliades.
- ✓ Posar una limitació de mandat efectiva de 8 anys (2 mandats) per a una responsabilitat concreta, en tots els nivells del sindicat.
- ✓ Formar el personal sindicalista, tècnic i administratiu en l'atenció a les persones i a l'afiliació.

## **Eix 3. LES PRIORITATS LABORALS I SOCIALS**

### OPINIONS

- La creació d'ocupació estable i amb salaris dignes és la principal reivindicació del sindicat.
- La defensa de l'estat del benestar i els serveis públics han de ser una bandera del sindicat.

### PROPOSTES

- ✓ Recuperar el poder adquisitiu dels salaris.
- ✓ Prioritzar la lluita pel treball digne i contra la precarietat.
- ✓ Incrementar el salari mínim interprofessional (SMI) fins, com a mínim, el 60% del salari mitjà.
- ✓ Defensar la sanitat pública i lluitar contra les retallades i per revertir les privatitzacions.
- ✓ Defensar l'educació pública lluitant contra els concerts, les privatitzacions i les retallades.

## **Eix 4. COM MILLORAR L'ACCIÓ SINDICAL I DESENVOLUPAR NOVES FORMES DE LLUITA**

### OPINIONS

- En la defensa dels drets socials cal confluïr amb els moviments socials fent motiu d'orgull de la nostra identitat.
- Cal reforçar la cooperació i la solidaritat internes per fer avançar el sindicat en els sectors i col·lectius més febles.
- Fer un sindicat més obert capaç de recollir les demandes que venen de l'afiliació i de la societat.

### PROPOSTES

- ✓ Eliminar de la contractació pública les empreses que no respectin unes condicions laborals dignes.
- ✓ Revertir la reforma laboral.
- ✓ Lluitar per la conciliació de la vida personal i la laboral.
- ✓ Utilitzar les xarxes socials per fer campanyes de denúncia i pressió, i crear estats d'opinió.

- ✓ Reivindicar i plantar cara pels que són més vulnerables i no poden fer-ho.

## **Eix 5. VALORS I ÈTICA SINDICAL**

### **OPINIONS**

- Els i les sindicalistes han de mantenir el contacte amb el centre de treball i transparentar la seva activitat i la utilització de les hores sindicals.
- Cal difondre el coneixement del sindicat, garantir la transmissió dels seus valors i potenciar la formació dels quadres sindicals.
- Cal actuar dins l'organització amb contundència i rapidesa davant de qualsevol cas de corrupció o d'actuació contrària als valors del sindicat.

### **PROPOSTES**

- ✓ Suspendre d'afiliació totes les persones imputades per corrupció o assetjament sexual fins que hi hagi una sentència ferma.
- ✓ Exigir a les persones que accedeixin a càrrecs de direcció i representació del sindicat que es comprometin amb el compliment del codi ètic.
- ✓ Habilitar mecanismes àgils per detectar, corregir o eliminar males pràctiques al sindicat.
- ✓ Publicar mensualment com es fan servir les hores sindicals, amb la finalitat de rendir comptes.
- ✓ Establir que les percepcions econòmiques dels sindicalistes estiguin en relació amb les tasques i la dedicació, i no en funció del càrrec o de l'organització a la qual estan ubicats/des.

**Barcelona, 4 de novembre de 2015**

**Secretaria de Comunicació i xarxes socials de CCOO de Catalunya**