

EIX 1 PARTICIPACIÓ

Realitzar consultes vinculants abans de la signatura de convenis i acords generals.	54,38%
Comunicar i explicar millor els acords de diàleg social que se signen.	37,31%
Potenciar les seccions sindicals com a espai de presència sindical a l'empresa i de participació de l'afiliació.	36,53%
Utilitzar més les xarxes socials i aplicacions mòbils per informar, assessorar, participar i convocar mobilitzacions.	35,76%
Trobar fórmules de participació no presencial.	27,43%

EIX 2 ORGANITZACIÓ

Millorar el funcionament de l'assessorament sindical i jurídic i avançar en la gratuïtat per a l'afiliació.	55,49%
Explicar a instituts i universitats els drets laborals i el paper del sindicalisme.	52,86%
Prioritzar l'atenció a les persones afiliades.	44,96%
Posar una limitació de mandat efectiva de 8 anys (2 mandats) per a una responsabilitat concreta, en tots els nivells del sindicat.	40,83%
Formar el personal sindicalista, tècnic i administratiu en l'atenció a les persones i a l'afiliació.	31,98%

EIX 3 PRIORITATS SINDICALS I SOCIALS

Recuperar el poder adquisitiu dels salaris.	63,38%
Prioritzar la lluita pel treball digne i contra la precarietat.	61,12%
Incrementar el salari mínim interprofessional (SMI) fins, com a mínim, el 60% del salari mitjà.	45,62%
Defensar la sanitat pública i lluitar contra les retallades i per revertir les privatitzacions.	39,79%
Defensar l'educació pública lluitant contra els concerts, les privatitzacions i les retallades.	29,45%

EIX 4 ACCIÓ SINDICAL

Eliminar de la contractació pública les empreses que no respectin unes condicions laborals dignes.)	47,47%
Revertir la reforma laboral.	41,30%
Lluitar per la conciliació de la vida personal i la laboral.	35,68%
Utilitzar les xarxes socials per fer campanyes de denúncia i pressió, i crear estats d'opinió.	35,50%
Reivindicar i plantar cara pels que són més vulnerables i no poden fer-ho.	35,20%

EIX 5 VALORS I ÈTICA SINDICAL

Suspendre d'afiliació totes les persones imputades per corrupció o assetjament sexual fins que hi hagi una sentència ferma.	56,33%
Exigir a les persones que accedeixin a càrrecs de direcció i representació del sindicat que es comprometin amb el compliment del codi ètic.	46,95%
Habilitar mecanismes àgils per detectar, corregir o eliminar males pràctiques al sindicat.	35,99%
Publicar mensualment com es fan servir les hores sindicals, amb la finalitat de rendir comptes.	35,61%
Establir que les percepcions econòmiques dels sindicalistes estiguin en relació amb les tasques i la dedicació, i no en funció del càrrec o de l'organització a la qual estan ubicats/es.	31,50%

RESULTATS DE LA VOTACIÓ

NÚMERO DE PERSONES PARTICIPANTS **8749**

EIX 1 PARTICIPACIÓ

Realitzar consultes vinculants abans de la signatura de convenis i acords generals.	54,38%
Comunicar i explicar millor els acords de diàleg social que se signen.	37,31%
Potenciar les seccions sindicals com a espai de presència sindical a l'empresa i de participació de l'afiliació.	36,53%
Utilitzar més les xarxes socials i aplicacions mòbils per informar, assessorar, participar i convocar mobilitzacions.	35,76%
Trobar fórmules de participació no presencial.	27,43%
Crear espais de debat dinàmics utilitzant les noves tecnologies.	24,94%
Obrir el sindicat a la societat: cedir locals, promoure debats, realitzar activitats culturals, etc.	24,15%
Concretar formes perquè l'afiliació pugui elegir directament la secretaria general de la confederació, les federacions i les unions territorials.	23,75%
Recollir i difondre les bones pràctiques de lluita i participació.	23,37%
Col·laborar amb el moviment veïnal i altres entitats en matèria d'assessorament laboral. (13)	20,57%
Fer eleccions primàries per a la confecció de les llistes de les eleccions sindicals.	19,67%
Organitzar els equips de direcció per treballar per projectes, a fi de facilitar la participació voluntària o de delegats i delegades amb poques hores sindicals.	18,48%
Tenir presència amb perfil propi als moviments socials.	16,22%
Racionalitzar els horaris i la durada de les reunions sindicals, a fi de facilitar la conciliació de la vida personal i la laboral.	15,94%
Estimular la participació i la col·laboració de les persones jubilades i prejubilades al sindicat.	12,93%
Potenciar i desenvolupar mitjans de comunicació propis.	11,07%
Retransmetre en temps real debats dels organismes de direcció per facilitar el seu seguiment.	8,68%
Habilitar espais de reflexió i participació permanent seguint el model de l'ASO.	8,14%
Escollir la secretaria general en forma de colideratge o alternança.	8,06%

EIX 2 ORGANITZACIÓ

Millorar el funcionament de l'assessorament sindical i jurídic i avançar en la gratuïtat per a l'afiliació.	55,49%
Explicar a instituts i universitats els drets laborals i el paper del sindicalisme.	52,86%
Prioritzar l'atenció a les persones afiliades. (24)	44,96%
Posar una limitació de mandat efectiva de 8 anys (2 mandats) per a una responsabilitat concreta, en tots els nivells del sindicat.	40,83%
Formar el personal sindicalista, tècnic i administratiu en l'atenció a les persones i a l'afiliació.	31,98%
Ampliar l'atenció i l'assessorament "on line" línia per a l'afiliació.	30,50%
Prioritzar l'afiliació dels delegats i delegades sindicals que no ho estan.	27,61%
Proposar un sistema de quotes que avanci cap a una major proporcionalitat en relació amb el salari.	24,57%
Crear un projecte confederal per vincular el jovent al sindicat.	23,86%
Crear una bústia en línia de queixes i suggeriments de l'afiliació.	22,88%
Requerir una experiència laboral mínima per formar part dels diferents òrgans de direcció del sindicat.	22,65%
Garantir que els alliberats sindicals dediquin un percentatge d'hores sindicals a la seva empresa.	21,54%
Reforçar les funcions del síndic de l'afiliació per fer el seguiment de la qualitat de l'atenció a les persones afiliades.	18,42%
Elaborar una proposta que garanteixi la rotació de quadres sindicals. (34)	15,11%
Establir la coordinació sindical entre empreses i sectors que coexisteixen en un mateix àmbit o espai laboral	13,85%
Generalitzar les jornades de benvinguda per a delegats i delegades, i d'acollida a la nova afiliació.	10,06%
Garantir que els òrgans de direcció tinguin un percentatge no inferior al 50% de persones vinculades a l'empresa.	9,54%
Situar el territori com a espai de cooperació per atendre la gent de les micropimes.	9,06%
Crear un registre públic de seccions sindicals	6,81%
Reservar un percentatge de les hores sindicals dels comitès per a tasques confederals.	4,41%

EIX 3 PRIORITATS SINDICALS I SOCIALS

Recuperar el poder adquisitiu dels salaris.	63,38%
Prioritzar la lluita pel treball digne i contra la precarietat.	61,12%
Incrementar el salari mínim interprofessional (SMI) fins, com a mínim, el 60% del salari mitjà.	45,62%
Defensar la sanitat pública i lluitar contra les retallades i per revertir les privatitzacions.	39,79%
Defensar l'educació pública lluitant contra els concerts, les privatitzacions i les retallades.	29,45%
Defensar la qualitat dels serveis públics i lluitar contra les externalitzacions.	27,87%
Reduir la pobresa i les desigualtats socials.	27,02%
Prioritzar la lluita contra la bretxa salarial i la discriminació de gènere.	26,48%
Prioritzar la creació d'ocupació de qualitat.	26,37%
Defensar els drets socials, les prestacions públiques i l'atenció a la dependència.	22,23%
Exigir la posada en marxa de la renda garantida de ciutadania.	20,62%
Reivindicar la capacitat adquisitiva de les pensions i la millora de les pensions mínimes.	20,48%
Lluitar per l'habitatge digne i contra els desnonaments.	18,44%
Reivindicar un canvi de model productiu i més inversió en R+D+I.	17,56%
Realitzar campanyes per una fiscalitat justa.	12,97%
Reivindicar la creació d'una banca pública.	11,36%
Reforçar el treball amb entitats i moviments socials.	8,35%
Lluitar contra la pobresa energètica.	7,59%
Potenciar la defensa dels drets de les persones immigrades i, en especial, dels col·lectius més vulnerables.	6,74%
Fomentar les campanyes de solidaritat i cooperació sindical internacional.	3,20%

EIX 4 ACCIÓ SINDICAL

Eliminar de la contractació pública les empreses que no respectin unes condicions laborals dignes.	47,47%
Revertir la reforma laboral.	41,30%
Lluitar per la conciliació de la vida personal i la laboral.	35,68%
Utilitzar les xarxes socials per fer campanyes de denúncia i pressió, i crear estats d'opinió.	35,50%
Reivindicar i plantar cara pels que són més vulnerables i no poden fer-ho.	35,20%
Explorar altres formes de lluita: vaga de consum, tancades, boicot a empreses, accions que afectin la imatge corporativa, "escrache"...	33,42%
Fer visibles i estendre a la societat els conflictes dels centres de treball.	28,70%
Lluitar contra la realització d'hores extres que excedeixin les legalment permeses, i impulsar la contractació i la creació d'ocupació. (72)	26,92%
Eliminar la contractació temporal sense causa i lluitar contra el frau en la contractació.	26,56%
Garantir la presència equilibrada de dones i homes a les taules negociadores.	25,88%
Reduir la jornada, repartir el treball i lluitar contra les hores extres.	24,15%
Reforçar el perfil propi de CCOO en les relacions sindicals.	22,94%
Utilitzar els instruments del sindicat per promoure la solidaritat en els conflictes laborals i augmentar la pressió social.	19,40%
Buscar sinergies sindicals entre empreses amb forta presència sindical i d'altres de més febles de l'entorn o d'un mateix espai, per ajudar a estendre el sindicat.	18,51%
Fomentar la igualtat i la no-discriminació de gènere, d'origen, creença i orientació sexual. (80)	15,24%
Incrementar i dignificar l'ocupació pública.	12,12%
Fer visibles dins l'organització i als mitjans de comunicació els sindicalistes protagonistes dels conflictes socials.)	11,68%
Crear la figura del delegat o delegada sectorial per atendre les pimes en la negociació col·lectiva.	9,89%
Fer aturades parcials i amb impacte mediàtic que comportin el mínim cost econòmic a les persones.	8,65%
Minimitzar o eliminar la distribució irregular de la jornada.	7,96%
Defensar l'homologació de condicions laborals dels treballadors i treballadores d'un mateix grup d'empreses.	6,30%

EIX 5 VALORS I ÈTICA SINDICAL

Suspènre d'afiliació totes les persones imputades per corrupció o assetjament sexual fins que hi hagi una sentència ferma. (87)	56,33%
Exigir a les persones que accedeixin a càrrecs de direcció i representació del sindicat que es comprometin amb el compliment del codi ètic. (86)	46,95%
Habilitar mecanismes àgils per detectar, corregir o eliminar males pràctiques al sindicat. (95)	35,99%
Publicar mensualment com es fan servir les hores sindicals, amb la finalitat de rendir comptes. (82)	35,61%
Establir que les percepcions econòmiques dels sindicalistes estiguin en relació amb les tasques i la dedicació, i no en funció del càrrec o de l'organització a la qual estan ubicats/es. (90)	31,50%
Fer públiques totes les percepcions econòmiques percebudes pels i les sindicalistes del sindicat. (94)	28,49%
Elaborar un decàleg amb els valors continguts en el codi ètic del sindicat. (85)	27,62%
Donar publicitat dels comptes anuals de tots els àmbits del sindicat. (99)	23,51%
Establir un límit en el nombre de persones sindicalistes assalariades pel sindicat, i també el nombre d'aquestes persones en la composició dels òrgans de direcció. (89)	22,95%
Fer pública l'agenda sindical dels i les membres dels òrgans de direcció del sindicat per transparentar l'activitat. (91)	22,48%
Evitar que governs i patronals utilitzin la imatge del sindicat. (97)	21,83%
Establir la incompatibilitat entre el fet d'acollir-se voluntàriament a un ERO d'extinció amb indemnització i ser contractat posteriorment pel sindicat. (88)	21,55%
Elaborar una memòria anual de l'activitat sindical i fer-la pública. (100)	20,87%
Crear bosses d'hores sindicals per ser utilitzades en tasques generals del sindicat. (83)	18,55%
Els i les dirigents sindicals amb responsabilitat de gestió faran una declaració de béns patrimonials a l'inici i al final del mandat. (98)	18,33%
Reforçar els valors, la història i el coneixement de l'organització del sindicat mitjançant un pla de formació per als sindicalistes. (92)	15,86%
Recuperar i reforçar la solidaritat interna en les lluites sindicals. (96)	14,62%
Reforçar el treball militant no remunerat. (93)	13,44%
Evitar la convocatòria de reunions que requereixin l'ús d'hores sindicals en dilluns o divendres. (81)	10,93%
Actualitzar el concepte de sindicat d'homes i dones des d'una perspectiva feminista. (84)	9,97%