



Resultats de l'enquesta a l'afiliació de CCOO sobre el IV Acord Interprofessional de Catalunya

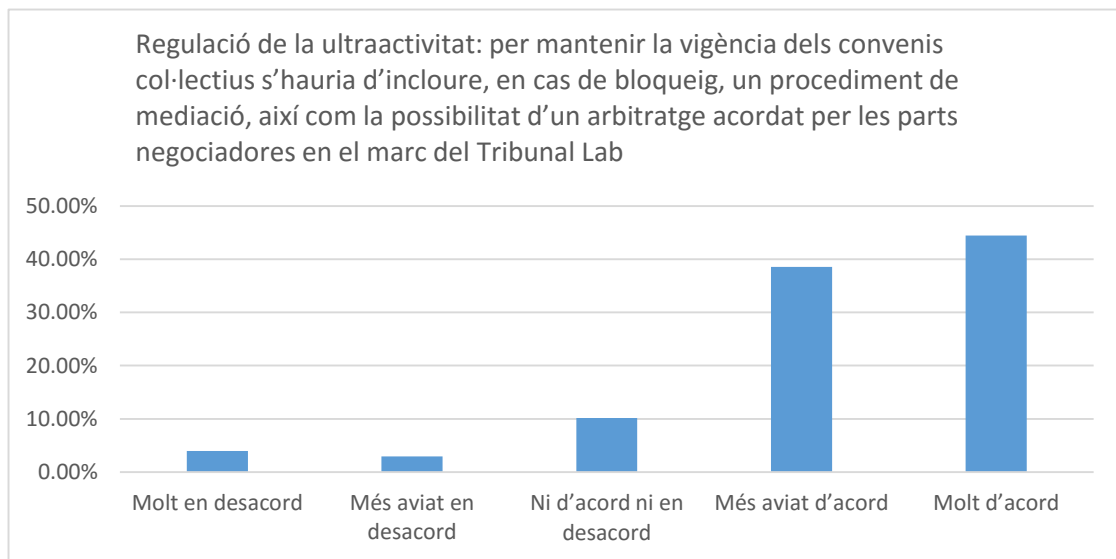
CCOO ha sotmès a consulta de l'afiliació el (pre)Acord interprofessional de Catalunya (AIC) negociat per patronals i sindicats. Aquest pretén desenvolupar el marc català de relacions sociolaborals, potenciant l'articulació de la negociació col·lectiva a Catalunya, i impulsar instruments i iniciatives per a una millor regulació de les relacions laborals mitjançant la negociació i l'acord.

CCOO assumint els compromisos adquirits a l'Assemblea Sindical Oberta ha fet un procés de debat i consulta interna entre l'afiliació. S'ha realitzat mitjançant assemblees d'afiliats i afiliades i per primer cop s'ha obert també un procés de consulta "on line" i una bústia oberta per a resoldre dubtes i recollir propostes i suggeriments. En aquest procés han participat 11.300 persones de les quals 4.562 ho han fet de forma telemàtica. El resultat global de la consulta han validat per una gran majoria (80% a favor, un 7% en contra i un 13% d'abstencions) la signatura de l'Acord.

A continuació hi trobareu les preguntes que s'han fet al conjunt de l'afiliació del sindicat amb els resultats de l'enquesta desglossats.

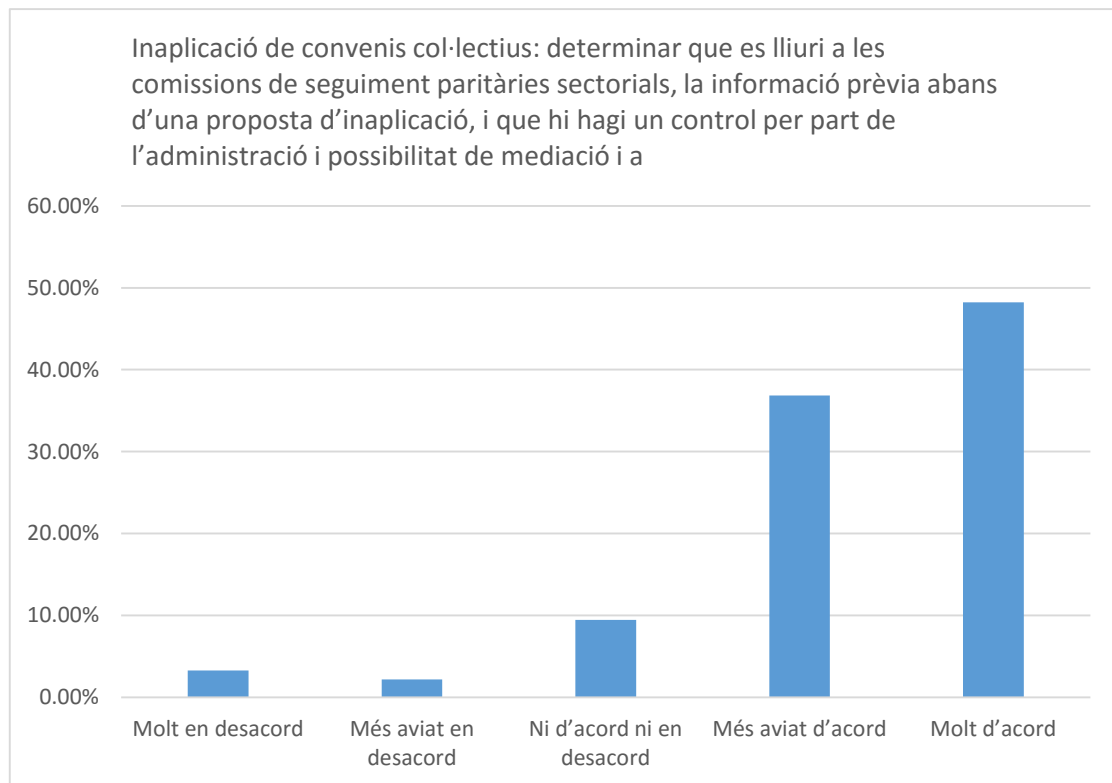
Regulació de la ultraactivitat: per mantenir la vigència dels convenis col·lectius s'hauria d'incloure, en cas de bloqueig, un procediment de mediació, així com la possibilitat d'un arbitratge acordat per les parts negociadores en el marc del Tribunal Laboral de Catalunya.

Resposta	Percentatge
Molt en desacord	3.92%
Més aviat en desacord	2.92%
Ni d'acord ni en desacord	10.13%
Més aviat d'acord	38.55%
Molt d'acord	44.48%



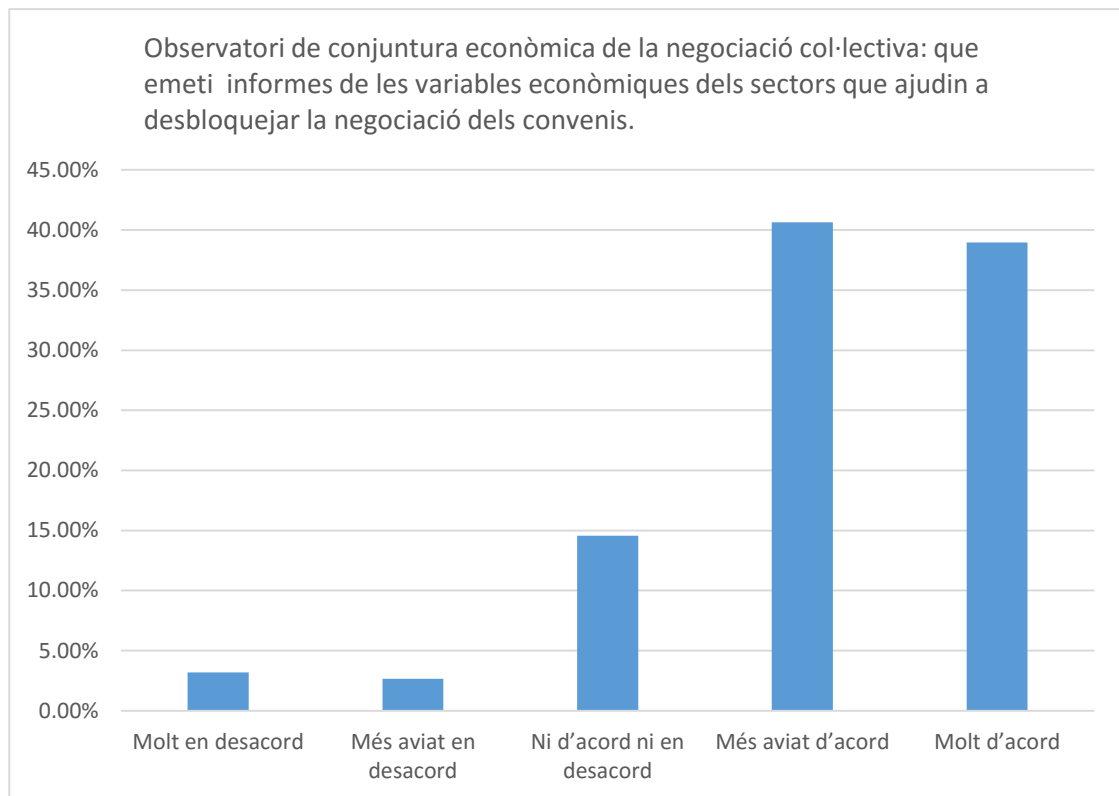
Inaplicació de convenis col·lectius: determinar que es lliuri a les comissions de seguiment paritàries sectorials, la informació prèvia abans d'una proposta d'inaplicació, i que hi hagi un control per part de l'administració i possibilitat de mediació i arbitratge en el marc del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC) sobre les divergències entre les parts per evitar mesures unilaterals per part de les empreses.

Resposta	Percentatge
Molt en desacord	3.28%
Més aviat en desacord	2.19%
Ni d'acord ni en desacord	9.44%
Més aviat d'acord	36.86%
Molt d'acord	48.22%



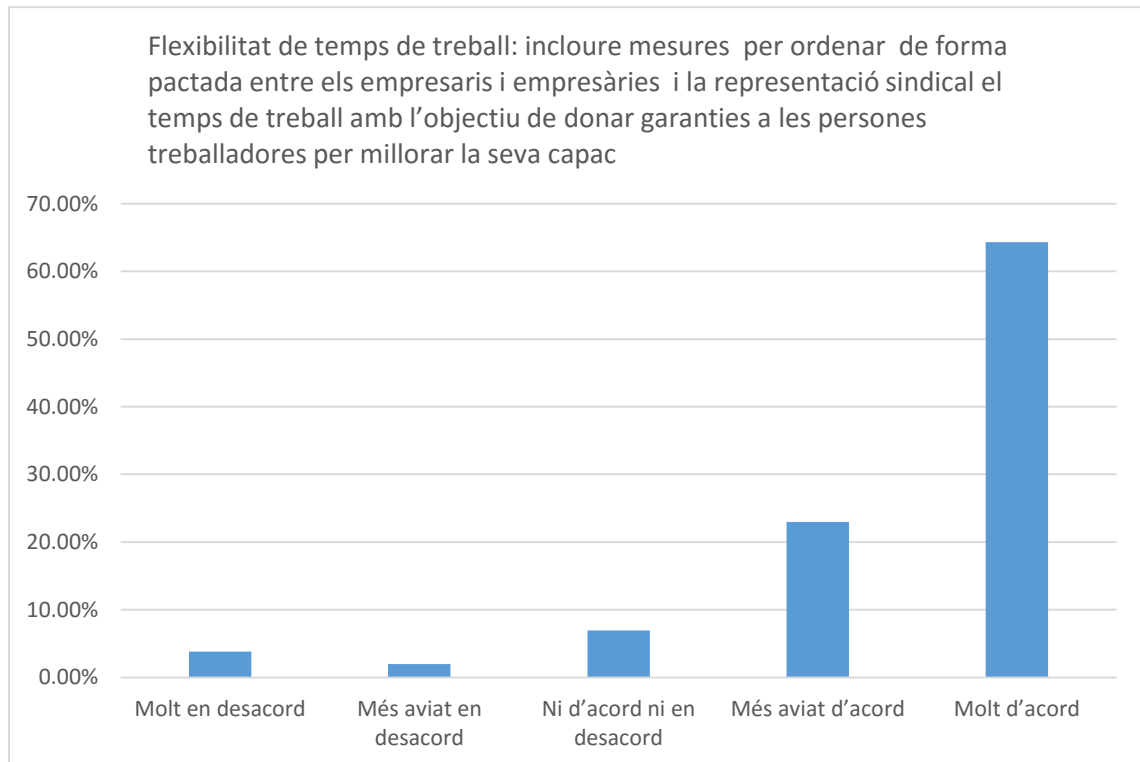
Observatori de conjuntura econòmica de la negociació col·lectiva: que emeti informes de les variables econòmiques dels sectors que ajudin a desbloquejar la negociació dels convenis.

Resposta	Percentatge
Molt en desacord	3.19%
Més aviat en desacord	2.65%
Ni d'acord ni en desacord	14.55%
Més aviat d'acord	40.65%
Molt d'acord	38.96%



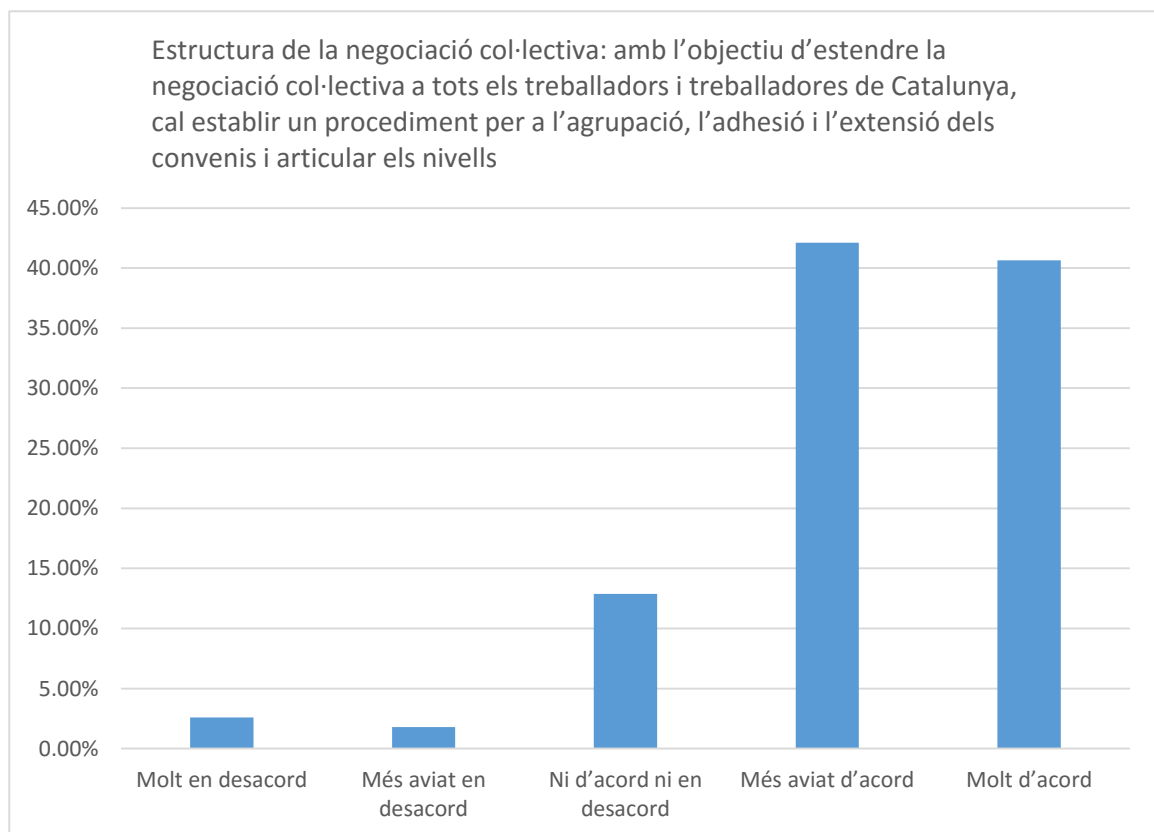
Flexibilitat de temps de treball: incloure mesures per ordenar de forma pactada entre els empresaris i empresàries i la representació sindical el temps de treball amb l'objectiu de donar garanties a les persones treballadores per millorar la seva capacitat d'organitzar-lo i conciliar la vida personal i la familiar.

Resposta	Percentatge
Molt en desacord	3.79%
Més aviat en desacord	1.96%
Ni d'acord ni en desacord	6.93%
Més aviat d'acord	22.99%
Molt d'acord	64.32%



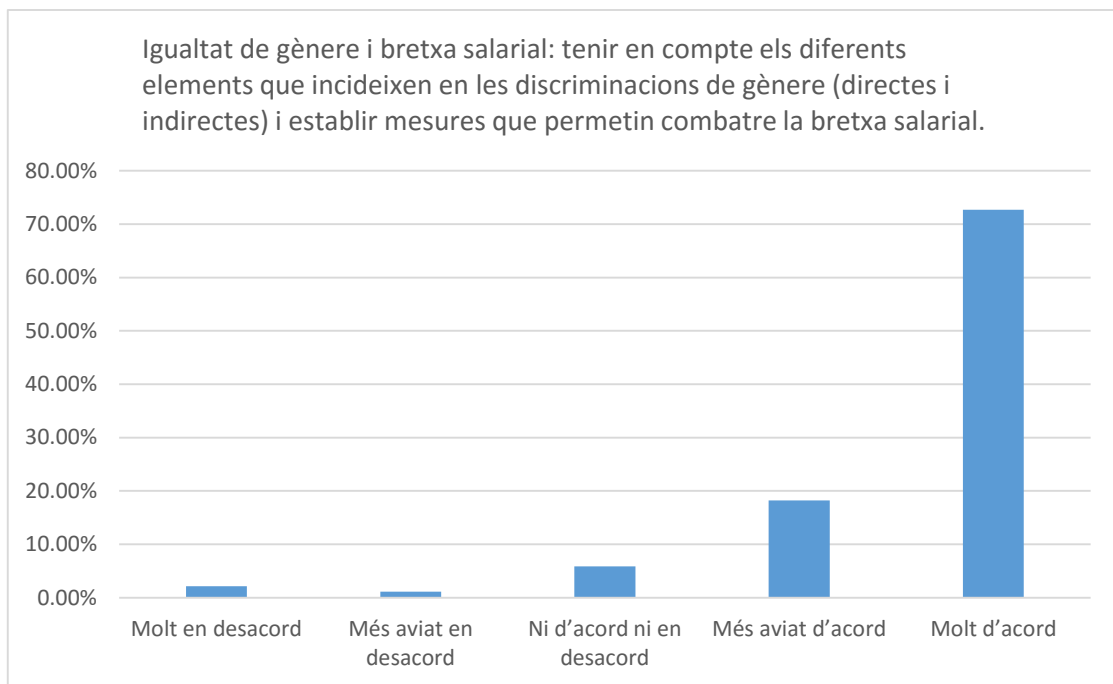
Estructura de la negociació col·lectiva: amb l'objectiu d'estendre la negociació col·lectiva a tots els treballadors i treballadores de Catalunya, cal establir un procediment per a l'agrupació, l'adhesió i l'extensió dels convenis i articular els nivells de negociació dels convenis col·lectius (sectorials, empresa).

Resposta	Percentatge
Molt en desacord	2.60%
Més aviat en desacord	1.78%
Ni d'acord ni en desacord	12.86%
Més aviat d'acord	42.11%
Molt d'acord	40.65%



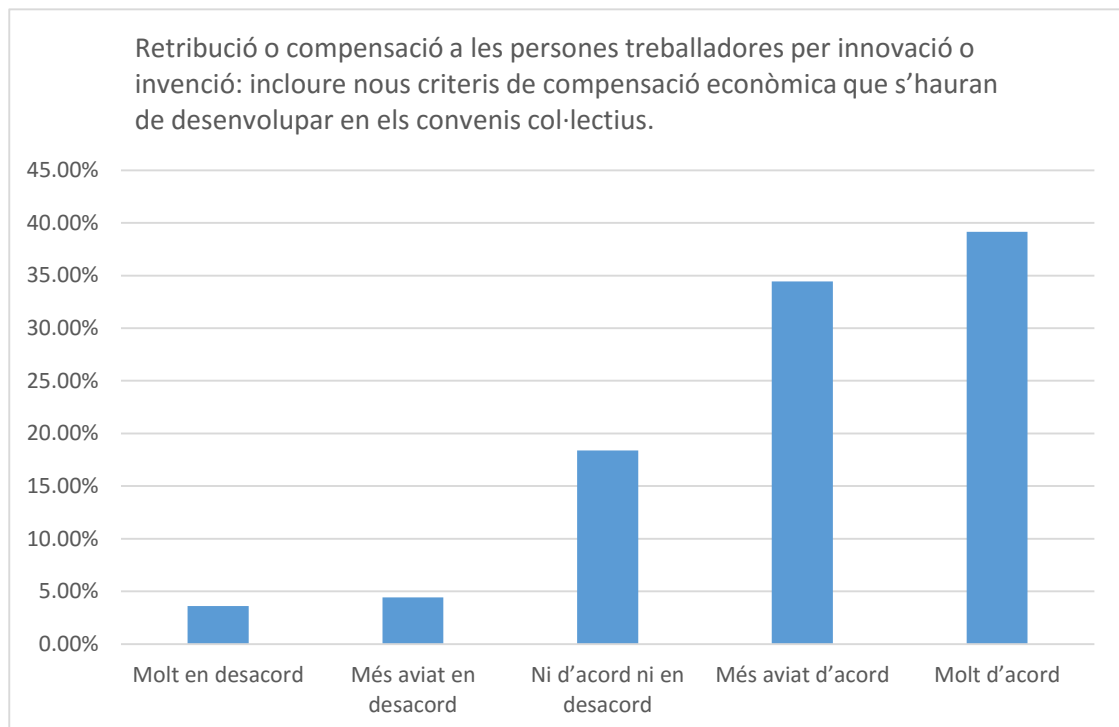
Igualtat de gènere i bretxa salarial: tenir en compte els diferents elements que incideixen en les discriminacions de gènere (directes i indirectes) i establir mesures que permetin combatre a bretxa salarial.

Resposta	Percentatge
Molt en desacord	2.14%
Més aviat en desacord	1.09%
Ni d'acord ni en desacord	5.84%
Més aviat d'acord	18.25%
Molt d'acord	72.67%



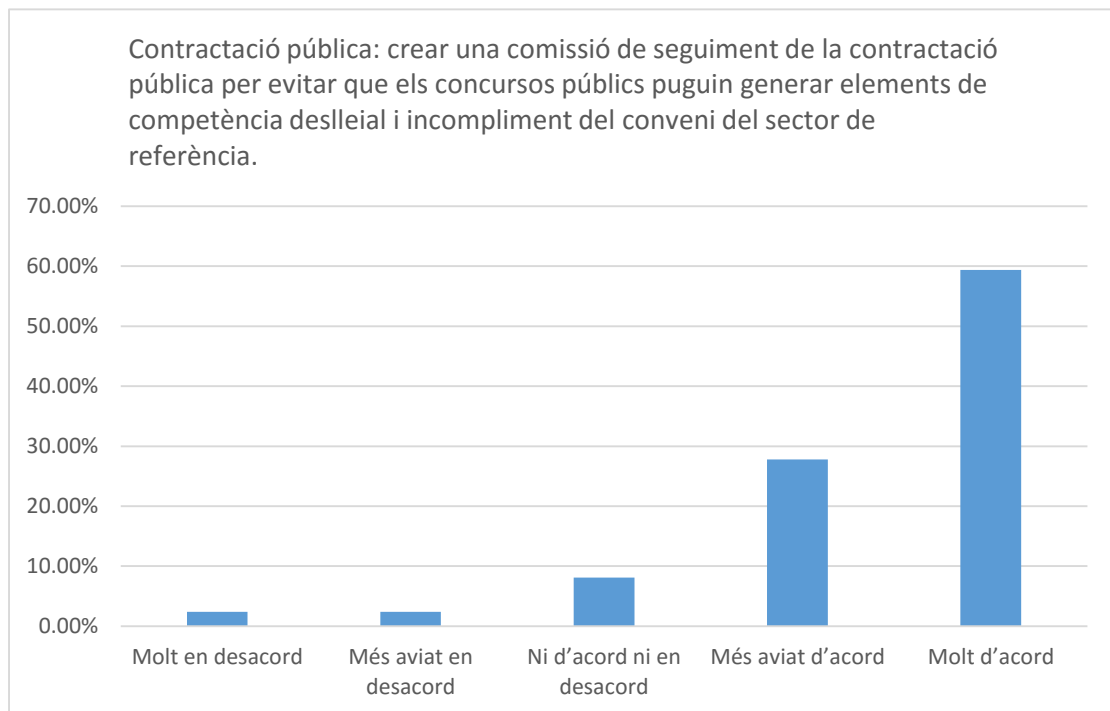
Retribució o compensació a les persones treballadores per innovació o invenció: incloure nous criteris de compensació econòmica que s'hauran de desenvolupar en els convenis col·lectius.

Resposta	Percentatge
Molt en desacord	3.60%
Més aviat en desacord	4.43%
Ni d'acord ni en desacord	18.39%
Més aviat d'acord	34.44%
Molt d'acord	39.14%



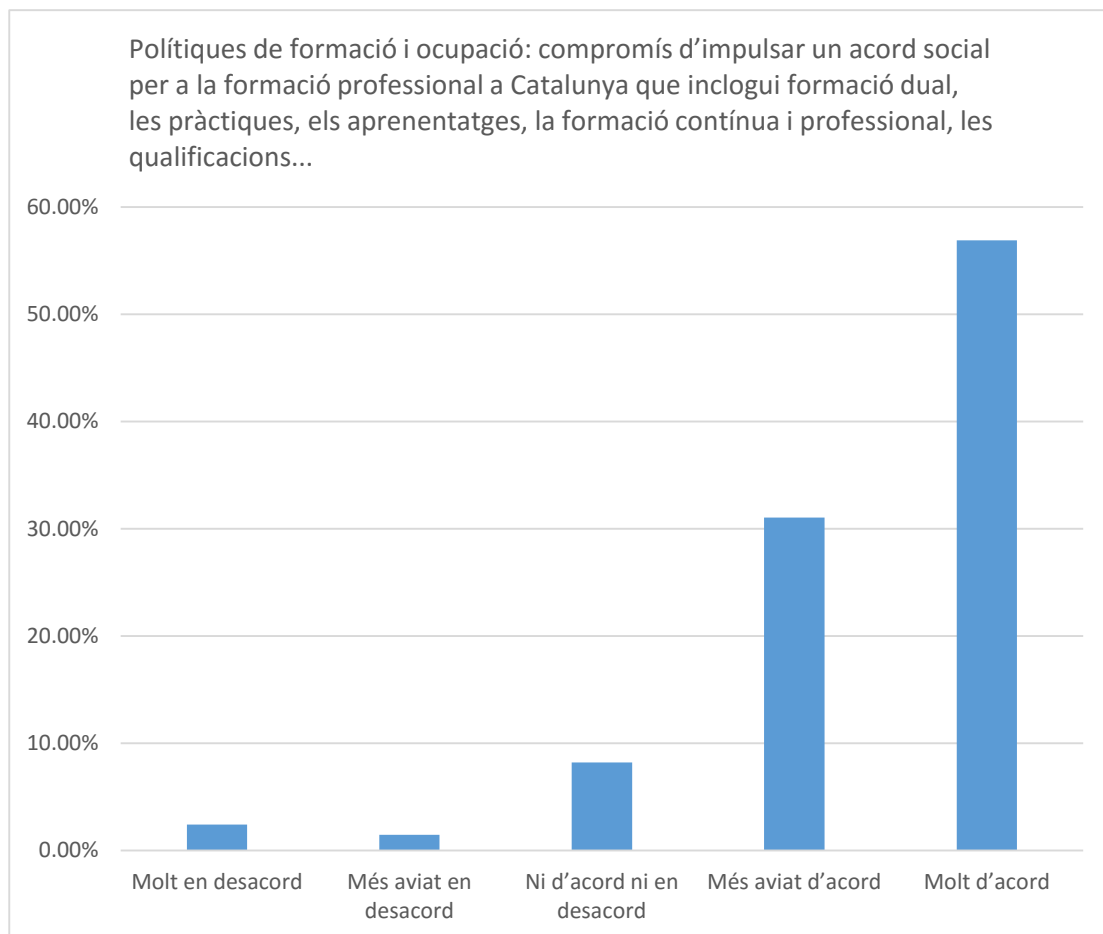
Contractació pública: crear una comissió de seguiment de la contractació pública per evitar que els concursos públics puguin generar elements de competència deslleial i incompliment del conveni del sector de referència.

Resposta	Percentatge
Molt en desacord	2.37%
Més aviat en desacord	2.37%
Ni d'acord ni en desacord	8.12%
Més aviat d'acord	27.78%
Molt d'acord	59.35%



Polítiques de formació i ocupació: compromís d'impulsar un acord social per a la formació professional a Catalunya que inclogui formació dual, les pràctiques, els aprenentatges, la formació contínua i professional, les qualificacions...

Resposta	Percentatge
Molt en desacord	2.42%
Més aviat en desacord	1.46%
Ni d'acord ni en desacord	8.21%
Més aviat d'acord	31.02%
Molt d'acord	56.89%



Creris salarials i sistemes retributius: que els convenis facin possible la recuperació del poder adquisitiu dels salaris i estableixin criteris perquè els salaris variables i per objectius s'apliquin de forma negociada

Resposta	Percentatge
Molt en desacord	3.06%
Més aviat en desacord	1.55%
Ni d'acord ni en desacord	4.84%
Més aviat d'acord	22.95%
Molt d'acord	67.61%

