

## **Dia de l'Orgull LGTBQI: A la feina, igualtat real, ja!**



“A la feina, igualtat real, ja!”. Amb aquest lema, CCOO anima tota la ciutadania a participar en les activitats, concentracions i manifestacions que tindran lloc amb motiu de la celebració, el 28 de juny del 2015, del Dia Internacional de l'Orgull LGTBQI (lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals, queer i intersexuals). El dia 27 de juny, i com a colofó de totes les activitats, CCOO participarà a la manifestació que convoca i organitza la Comissió 28 de Juny, a la qual s'assisteix, com és habitual, amb pancarta i seguici propi.

Han passat deu anys des del reconeixement del matrimoni igualitari, fet que va suposar una conquesta de drets imprescindible per al col·lectiu LGTBQI, i cal seguir avançant en una normativa de caràcter estatal que bandegi d'una vegada per sempre la LGTBQIfòbia i els actes de discriminació que pateix el col·lectiu dia a dia sense oblidar l'exigència que la transsexualitat deixi de considerar-se una patologia.

Una llei integral que garanteixi la igualtat real, que avanci en drets sociolaborals i que previngui i sancioni d'una manera adequada la LGTBQIfòbia també en l'àmbit laboral.

Les situacions de discriminació a la feina per a les persones LGTBQI són una realitat, però aquesta realitat pot canviar. La discriminació que pateix el col·lectiu pot comportar conseqüències negatives per al seu desenvolupament professional i personal, fent que en moltes ocasions les víctimes abandonin el seu lloc de treball o pateixin acomiadaments totalment discriminatoris.

Estereotips i imposicions de l'heteropatriarcat que marquen l'educació de nenes i nens han de ser eradicats si volem una convivència en plena llibertat. Ningú no ha de ser discriminat o violentat per tenir una afectivitat i una sexualitat fora dels cànons imposats. A la feina, tampoc!

CCOO anima totes les persones que pateixen discriminació laboral a causa de la diversitat sexual o de gènere perquè acudeixin als serveis jurídics del sindicat o bé a la seva organització LGTB més propera i la denunciïn. El silenci és còmplice de les discriminacions, i CCOO vol trencar aquest cercle perquè cap discriminació al lloc de feina quedi impune.

CCOO vetllarà perquè la diversitat sexual i de gènere sigui tinguda en consideració a l'hora de negociar convenis col·lectius a les empreses, de manera que es puguin incloure clàusules específiques que impedeixin i limitin situacions discriminatòries. És responsabilitat dels departaments de recursos humans de les empreses adoptar mesures per construir entorns segurs i favorables per a la diversitat sexual i de gènere, i és responsabilitat de CCOO exigir a les empreses un ambient lliure de discriminació.

La Confederació Sindical de CCOO i la Federació Estatal de Lesbianes, Gais, Transsexuals i Bisexuals (FELGTB) van signar un acord el 2009, que continua vigent, per treballar per una societat sense exclusions, discriminacions ni intoleràncies. Les dues organitzacions comparteixen el compromís, com a organitzacions socials que són, de treballar per la tolerància, els drets humans, la integració social, el respecte a les diferències individuals, el tracte igualitari entre els sexes, la no-discriminació cap a persones amb VIH, la lliure orientació sexual, la lliure identitat de gènere i, en general, pels temes que signifiquin una millora social.