
TRIBUNA

Joan Carles Gallego
Secretari general CC.OO. de Catalunya

Activar la negociació

La signatura de l'Acord Interprofessional de Catalunya (AIC) recupera un espai de diàleg social per activar la negociació col·lectiva i impulsar el marc català de relacions sociolaborals. La reforma laboral va buidar de contingut la negociació col·lectiva i afeblia la capacitat d'intervenció de les organitzacions sindicals per defensar els interessos dels treballadors i treballadores. Amb l'AIC establim de comú acord, empresaris i sindicats, criteris i orientacions en relació amb l'estructura i continguts de la negociació col·lectiva que s'hauran de desenvolupar en les meses dels diferents convenis col·lectius. En qualsevol cas no exhaureix l'AIC la crítica de la reforma laboral ni l'exigència de la seva derogació en especial en tot el que es refereix a la pèrdua de tuteles dels treballadors i la consolidació d'un model autoritari i precaritzador de les relacions laborals.

L'AIC és un instrument estratègic que ajuda a fer front a la reforma laboral i a plantejar-nos recuperar i dignificar les condicions de treball fixades en la negociació col·lectiva, la qualitat del salari i l'ocupació. És una forta interferència en el discurs dominant, que identifica flexibilitat amb lliure disponibilitat a les necessitats de l'economia i l'empresa, contraposant-hi una flexibilitat negociada que permeti preservar els drets respecte de l'organització del temps de treball o les mobilitats funcionals, geogràfiques o de modificació de les condicions de treball. La flexibilitat interna negociada ha de ser el mecanisme que prevalgui per evitar els ajustos de plantilla i acomiadaments. L'AIC posa en valor la continuïtat del conveni i la seva eficàcia per establir mecanismes que evitin la

pèrdua de l'ultraactivitat o les inaplicacions unilaterals i injustificades.

Hi ha en l'acord apostes de futur per equilibrar el treball de qualitat i amb drets amb les necessitats de modernitzar l'economia i les empreses. Així es

L'AIC és un instrument que ajudarà a fer front a la reforma laboral

coincideix que la millor aposta per la innovació és el reconeixement de la participació de les persones treballadores en els beneficis dels processos innovadors en què participin i impulsin o que l'aposta per la responsabilitat social de les empreses a més de protegir drets de les persones treballadores més enllà de les nostres fronteres també pot ajudar a evitar processos de *dumping* social. S'incorporen a l'acord compromisos per estendre la igualtat de gènere i en relació amb l'orientació sexual de les persones, la detecció i correcció de la bretxa salarial o la introducció de garanties en els processos de subcontractació i en els processos de contractació pública. Introduir el dret a la formació professional i l'acreditació, com a dret del treballador i no com un exclusiu dret de l'empresa. I el compromís d'impulsar un acord social per a la formació professional integral, inclosa la dual, a Catalunya, té un important valor estratègic de futur que ha de contribuir a millorar les qualificacions disponibles i impulsar la innovació.

L'AIC és un acord d'orientacions per a la negociació col·lectiva. Serà en les meses de negociació dels diferents convenis on aquestes propostes tindran més o menys concreció, i això dependrà de la posició que tinguin els negociadors. Pel que fa a la part sindical, l'afiliació, representativitat i capacitat de gestionar el conflicte i la negociació seran els elements determinants per defensar millor els interessos dels treballadors i treballadores.