

GUIDE DU CONGRÈS 2015

CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION



WWW.ETUC.ORG
#ETUC15

13^E CONGRÈS PARIS

29/9 - 2/10/2015



UNE SOCIÉTÉ JUSTE

**EMPLOIS DE QUALITÉ
& DROITS
DES TRAVAILLEURS**

CONFÉDÉRATION
SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION

WWW.ETUC.ORG
#ETUC15

**13^E CONGRÈS
PARIS**

29/9 - 2/10/2015



SOMMAIRE

Sommaire	1
Mot de bienvenue de la Secrétaire générale et du Président de la CES	2
Programme du congrès	6
Règlement d'ordre intérieur	9
Lieu du congrès - moyens d'accès - la Maison de la Mutualité	18
Renseignements pratiques	23
- Badges - Signification des différentes couleurs	24
- Remise des badges et documents - Enregistrement	25
- Dispositions de la salle plénière	27
- Centre de presse	32
- Plan des étages	33
- Espace exposition + liste des exposants	34
- Infrastructures à votre disposition	36
Animations	39
- Animations culturelles	40
- Vidéo - Photo - Selfie	42
Infos touristiques sur PARIS	44
La Confédération européenne des syndicats	47



BIENVENUE

Diriger la Confédération européenne des syndicats au cours de ces quatre dernières années a été un privilège.

Et pourtant, j'aurais difficilement pu reprendre la barre à un plus mauvais moment. La crise économique, l'austérité, le chômage spectaculaire, la montée en puissance du nationalisme et des gouvernements et des employeurs souvent hostiles n'ont pas facilité ce mandat. Je souhaite à la nouvelle équipe dirigeante courage et détermination face aux défis qu'elle devra relever dans les années à venir.

En qualité de Secrétaire générale, j'ai eu la possibilité de beaucoup voyager en Europe et au-delà et de rencontrer non seulement des dirigeants européens et mondiaux mais, plus important encore, de nombreux militants syndicaux de base qui n'ont cessé de lutter pour la justice sociale, l'égalité et une société équitable, même face à des politiques d'austérité pénalisantes et aux attaques menées contre le partenariat social et le modèle social européen.

Je suis heureuse que, tout au long de cette période et en dépit de toutes les difficultés, le mouvement syndical européen soit resté soudé. Les affiliés de la CES, répartis dans 39 pays européens, ont des cultures et des traditions différentes et ils travaillent dans des contextes nationaux changeants. Mais ils continuent de partager une même détermination à surmonter les différences et à rester unis dans l'intérêt des travailleurs. C'est absolument essentiel. Dans les années à venir, il sera plus important que jamais d'encourager le recrutement et d'attirer une grande diversité de membres : des jeunes, des migrants, davantage de femmes et de minorités ethniques ... et de pouvoir montrer que nous représentons vraiment leurs intérêts. Cette unité nous a permis d'accepter une proposition de Pacte social pour l'Europe, qui fixe le projet commun de ce que l'Europe sociale signifie pour nous.

Je tire une certaine satisfaction du fait que nous soyons parvenus à un plan d'investissement - même s'il n'est qu'embryonnaire. Je pense que la CES peut se targuer d'avoir aidé la Commission Juncker à lancer son programme d'investissement de 315 milliards d'euros l'an passé, grâce à notre campagne résolue en faveur d'une Nouvelle voie pour l'Europe. Bien que nous ayons accueilli l'initiative de Juncker avec satisfaction, nous savons qu'elle est insuffisante. Et surtout qu'il n'y a pas assez d'argent public, d'où le risque de voir les investissements cibler le profit privé plutôt que le progrès social. Nous nous sommes engagés à surveiller en détail l'évolution du plan d'investissement et avons réclamé une consultation des partenaires sociaux et je sais que ce sera une priorité du nouveau Secrétariat.

Il reste beaucoup à faire : un Protocole de Progrès Social, l'égalité de traitement entre les travailleurs, la mobilité équitable, l'arrêt du processus de dérégulation. Les réformes tant annoncées doivent améliorer la vie des citoyens et la justice sociale et pas favoriser une poignée de nantis. La vision de l'Europe qui a inspiré la génération antérieure lutte pour sa survie. Mais si les syndicats peuvent canaliser leur force et leur énergie dans la défense et la restauration de la foi dans l'Europe sociale, nous parviendrons peut-être à envisager un avenir plus encourageant et plus équitable.

Je suis heureuse que le 13^e Congrès de la CES ait lieu à Paris, avec la coopération active de tous nos affiliés français. Je tiens à les remercier pour leur soutien dans l'organisation de cet événement important.

Je vous souhaite beaucoup de succès et un très bon Congrès.

Bernadette Ségol

Secrétaire générale



Quatre ans et demi ont passé depuis la clôture en mai 2011 du dernier congrès de la CES à Athènes, où j'ai eu l'immense privilège d'être élu président.

C'était en mai, en ces jours où l'indignation envahissait les places espagnoles, où les citoyens manifestaient clairement leur refus des politiques d'austérité qui, à la suite du « virage néolibéral », entraînaient déjà des effets dévastateurs sur le modèle social européen dans de nombreux pays ainsi que le démantèlement progressif du cadre légal dans le monde du travail.

La crise, qui trouvait son origine dans le système financier américain, frappait de plein fouet et avant tout l'Union européenne et ce que peu hésitent encore à qualifier de grande dépression produit toujours ses effets.

Ce sont ces quatre années et demie de politiques d'austérité à outrance inspirées par un dogmatisme libéral suranné qui ont provoqué la deuxième récession européenne, et ses effets dévastateurs sur l'emploi, des plus jeunes surtout, qui dans des pays comme l'Espagne et la Grèce subissent des taux de chômage supérieurs à 50 %.

Les élites économiques et leurs interprètes politiques européens ont imposé un programme de réformes économiques, sociales et du marché du travail qui, si elles sont conduites jusqu'à leurs ultimes conséquences, impliqueront une mutation radicale du modèle social européen, y compris la destruction des équilibres dans les relations du travail, que le droit du travail avait tissé en Europe dans la seconde moitié du siècle dernier.

24 millions de chômeurs, le développement de la pauvreté des travailleurs associé à la précarisation de l'emploi, le creusement des inégalités (y compris les écarts entre les hommes et les femmes) imputable à une répartition toujours plus injuste des richesses, l'accroissement des inégalités entre nations sont autant d'illustrations de l'échec patent des politiques d'austérité.

Au cours de cette période, la CES et ses organisations affiliées ont tenté, pas toujours avec succès, de s'opposer à ces politiques par leur mobilisation et leurs propositions.

Ces années ont été marquées par une forte contestation sociale, surtout dans les pays soumis aux « mémorandums » de la troïka (Grèce, Irlande, Portugal, Chypre, Espagne), mais aussi dans d'autres, comme la France, l'Italie, la Belgique.

Le 14 novembre 2012 a été marqué par un fait historique : un appel à la grève générale lancé à l'unisson dans plusieurs États membres de l'UE, ainsi que des mobilisations d'ampleur variable soutenues par la CES dans les autres pays européens.

La CES ne s'est pas simplement contentée de protester. Nous avons voulu faire des propositions. La CES est la seule organisation européenne à avoir été capable de formuler un programme autre que la politique d'austérité, à travers l'exigence d'un plan d'investissement pour l'Europe. Une autre voie pour l'Europe est possible.

Parce qu'une autre Europe est non seulement possible, mais indispensable. L'alternative au développement de l'antieuropéisme, à la désaffection des citoyens, voire aux courants xénophobes, n'est pas, comme le prétendent certains, dont l'un ou l'autre gouvernement conservateur, moins d'Europe, pas plus que ne l'est une Europe moins démocratique, éloignée des préoccupations et des besoins de ses citoyens.

Le travail doit redevenir la clé de voûte de la démocratie européenne et le droit au travail de qualité, rémunéré de façon adéquate, y compris l'égalité entre hommes et femmes, ainsi que le droit du travail doivent être le ciment de l'Europe de l'avenir. C'est pourquoi le syndicat européen, la CES, joue un rôle irremplaçable.

Ignacio Fernández Toxo

Président

PROGRAMME du Congrès

mardi 29/09

9h30 - 13h00 OUVERTURE

[Interlude musical]

- Mot de bienvenue de *Jean-Claude Mailly, Secrétaire général de FO*
- Intervention de *Anne Hidalgo, Maire de Paris*
- Intervention de *Jean-Claude Juncker, Président de la Commission européenne*
- Intervention de *Martin Schulz, Président du Parlement européen*
- Intervention de *François Hollande, Président de la République française*

[Interlude musical]

- Ouverture du Congrès par le Président de la CES
- Nécrologie
- Ratification des affiliations et des statuts d'observateurs
Rapport sur la composition du Congrès
Amendements aux statuts de la CES
Rapport d'activités présenté par la Secrétaire générale de la CES

13h00 - 14h30

- Pause-déjeuner
- Atelier de l'ETUI sur la syndicalisation

14h30 - 18h00

Débat et vote sur le rapport d'activités et les amendements aux statuts

TABLE-RONDE 1:

Emplois de qualité pour les jeunes : la garantie pour la jeunesse suffit-elle?

- *Nicolas Schmit, Ministre luxembourgeois du Travail, de l'Emploi, et de l'Economie sociale et solidaire, représentant la présidence*
- Autres participants à la table-ronde: *Goda Neverauskait, Présidente du Comité jeunes du CRPE et un leader syndical d'Italie (à confirmer)*

Modérateur: *Fabien Cazenave, Community Manager, Euramet plus*

Débat

Interview de *Marianne Thyssen, Commissaire européenne à l'emploi, aux affaires sociales et à l'insertion*, menée par *Fabien Cazenave, Community Manager, Euramet plus*

18h00

Réception de la CES & de l'ETUI.
Ouverture de l'exposition sur la santé et sécurité (Maison de la Mutualité, salle d'exposition)

mercredi 30/09

9h00 - 13h00

- Participation des femmes au Congrès
- Adoption de la résolution sur la représentation des femmes dans les instances de la CES

PILIER I

Une économie forte pour l'ensemble du monde du travail

Józef Niemiec, Secrétaire général adjoint, présente l'Introduction et le Pilier I du programme de la CES 2015-2019 et les paragraphes correspondants du Manifeste

TABLE-RONDE 2

Emploi de qualité pour tous

Discussion avec entre autres *Markus Beyrer, Directeur général de BusinessEurope, Reiner Hoffmann, Président du DGB, Candido Mendez, Secrétaire général de l'UGT-E, Lauri Lyly, Président du SAK, Ulrich Eckelmann, Secrétaire général de l'IndustriAll Europe, Piotr Duda, Président du NSZZ Solidarno, Marie-Hélène Ska, Secrétaire générale de la CSC.*

Modérateur: à confirmer

- Débat sur le Pilier I et les paragraphes correspondants du Manifeste
- Vote sur le Pilier I

Intervention de *Guy Ryder, Directeur général de l'Organisation internationale du travail (OIT)*

13h00 - 14h30

- Pause-déjeuner & Réception sur invitation des confédérations syndicales françaises et des exposants français
- Atelier de l'ETUI sur le thème 'La nouvelle organisation de l'entreprise: un défi pour les syndicats'

14h30 - 18h00

PILIER II

Des syndicats plus forts pour la défense des valeurs démocratiques et de la démocratie au travail

Patrick Itschert, Secrétaire général adjoint, introduit le Pilier II du programme de la CES 2015-2019 et les paragraphes correspondants du Manifeste

- Session interactive sur le Comité d'entreprise européen et la démocratie au travail
- Brefs témoignages de délégués

Facilitatrice: *Claudia Menne, Secrétaire confédérale*

- Session interactive sur le dialogue social à tous les niveaux (brèves déclarations d'Italie, de la Hongrie, d'un représentant d'une fédération syndicale européenne)

Facilitateur: *Patrick Itschert, Secrétaire général adjoint*

Débat sur le Pilier II et les paragraphes correspondants du Manifeste

Prix CES - Brian Bercusson

PROGRAMME du Congrès

jeudi 01/10

8h30 - 9h30 Action photo sur le thème du changement climatique pour les Secrétaires généraux et/ou Présidents (espace d'exposition)

9h30 - 13h00 Session interactive sur les négociations collectives (brèves déclarations de *Josef Stredula, Président de la CMKOS* et *Marc Goblet, Secrétaire général de la FGTB*)

Facilitateur: *Luca Visentini, Secrétaire confédéral Mikhail Shmakov, Président du PERC*, s'adresse au Congrès

- Poursuite de la discussion sur le Pilier II et les paragraphes correspondants du Manifeste (si nécessaire)
Vote sur le Pilier II
- Intervention du *Président du groupe des travailleurs du Comité économique et social européen (CESE), George Dassis*
- Déclaration du Président sur la procédure d'élection
Introduction des candidats aux positions de Secrétaire général, Secrétaires généraux adjoints et Secrétaires confédéraux

PILIER III:

Un socle de normes sociales ambitieuses
Veronica Nilsson, Secrétaire confédérale, introduit le Pilier III du programme de la CES 2015-2019 et les paragraphes correspondants du Manifeste

- Débat sur le Pilier III et les paragraphes correspondants du Manifeste

Intervention de *Mary Robinson, Présidente du Conseil d'administration de la Mary Robinson Foundation Climate Justice*

13h00 - 14h30

- Pause-déjeuner
- **Le vote sur le nouveau Président, le nouveau secrétariat et les commissaires aux comptes se déroule au cours de la pause-déjeuner**
- Atelier de l'ETUI sur le changement climatique

14h30 - 18h00 **TABLE-RONDE 3:**
Combattre le dumping social
Discussion avec *Kjell Skjarvo, Représentant de la FETBB, ETF, Bart Vannetelbosch, Représentant de l'EFFAT, Philippe Martinez, Secrétaire général de la CGT, Karl-Petter Thorwaldsson, Président de la LO-Suède, Mladen Novosel, Président de SSSH-UATUC (Croatie)*
Modérateur: à confirmer

- Poursuite du débat sur le Pilier III et les paragraphes correspondants du Manifeste
- Vote sur le Pilier III
- Adoption du programme (vote)

Intervention de *Sharan Burrow, Secrétaire générale de la Confédération syndicale internationale*, sur le pouvoir des syndicats

20h00 Réception de bienvenue organisée par les confédérations syndicales françaises (Mairie de Paris)

vendredi 02/10

9h00 - 12h30 Résultats des élections

TABLE-RONDE 4:

Le rôle de la CES

- Introduction par le Secrétaire général nouvellement élu et discussion avec des leaders syndicaux : *Frances O'Grady, Secrétaire générale de la TUC, Laurent Berger, Secrétaire général de la CFDT, Patricia King, Secrétaire générale de l'ICTU, Jens Kragh, Directeur de la FTF, Erich Foglar, Président de l'ÖGB, Plamen Dimitrov, Président de la CITUB, Salvatore Marra, Président du Comité Jeunes et Annelie Nordström, Présidente de l'EPSU.*

- Adoption du document correspondant comme base d'un plan d'action

- Présentation du Manifeste de Paris par le Secrétaire général nouvellement élu

- Le Secrétaire général nouvellement élu s'adresse au Congrès
La Secrétaire générale sortante s'adresse au Congrès

- Le Président sortant clôture le Congrès.

[Fin du 13^e Congrès de la CES - Musique d'adieu]

12h30 Conférence de presse

13h00 Réunion du Comité exécutif pour élire le nouveau Comité de direction et les Vice-président(els)

**13^E CONGRÈS
PARIS
29/9 - 2/10/2015**



50 ANS ET TOUJOURS COLLECTIF

www.chequedejeuner.com - 02 30 30 30 30

groupe
chequedejeuner

Le Groupe Chèque Déjeuner change de nom
et devient le groupe Up.

A 50 ans, reconnu des acteurs économiques et politiques, il reste fidèle à ses valeurs qui continuent d'inspirer le Groupe, orientent ses actions et participent à son développement. A toutes les étapes de ses choix stratégiques, il y a des flâneurs, des coopérateurs, qui sont associés aux décisions de l'entreprise. Plus que le nom d'une entreprise, le nouveau nom du Groupe est un véritable label, synonyme d'action, de mouvement et d'associés.

Up

RÈGLEMENT D'ORDRE INTÉRIEUR

CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION

WWW.ETUC.ORG

13^E CONGRÈS PARIS

29/9 - 2/10/2015

Date et lieu

Le 13^e Congrès statutaire de la CES se déroulera du 29 septembre au 2 octobre 2015 à Paris.

Ordre du jour

- Ratification des affiliations et des statuts d'observateur décidés par le Comité exécutif depuis le 12^e Congrès ;
- Examen et adoption du Rapport d'activités 2011-2015 ;
- Amendements aux Statuts ;
- Examen et adoption de la (des) Résolutions(s), du Manifeste et du Programme d'actions ;
- Elections des membres du Comité exécutif, du/de la Président(e), du/de la Secrétaire général(e), des deux Secrétaires généraux adjoints, des quatre Secrétaires confédéraux et des cinq Commissaires aux comptes.

Délégations

- Le nombre de délégués des confédérations syndicales nationales sera déterminé sur base du paiement de leur cotisation pour l'année 2015 (premier semestre) et, pour les fédérations syndicales européennes, sur base du nombre d'adhérents déclarés en 2014.
- Ces organisations peuvent désigner des suppléants dont le nombre n'excèdera pas un tiers du nombre de leurs délégués effectifs ;
- Le Comité des Femmes désignera 10 déléguées ;
- Chaque organisation membre bénéficiant du statut d'observateur a le droit d'être représentée par 3 délégués ayant droit de parole ;
- Le Comité des Jeunes, la FERPA et les Conseils syndicaux interrégionaux (CSIR) ont le droit d'être représentés par 10 délégués chacun, avec droit de parole pour tous, ces trois délégations disposant de deux voix chacune ;
- EUROCADRES a le droit d'être représenté par 10 délégués avec droit de parole pour tous ;
- Toutes les organisations doivent veiller à ce que la composition de leur délégation reflète la répartition hommes-femmes de leurs affiliés. En tout cas, au moins un tiers de chaque délégation devrait être femmes ou hommes (article 9 des Statuts) ;
- Les organisations membres sont invitées, dans la mesure du possible, à inclure des jeunes dans leurs délégations. Un rapport à ce sujet sera remis au Congrès.

Présidence

- La Présidence sera composée du Comité de direction ainsi que des Secrétaires généraux des organisations affiliées françaises.
- Le Congrès sera présidé par le Président assisté de deux autres membres de la Présidence.
- La Présidence tiendra compte de toute suggestion ou plainte de la part des délégués concernant le Congrès. Elle pourra éventuellement déléguer cette tâche à un agent de la CES.

Débats

Tous les points de l'ordre du jour seront introduits par la Secrétaire générale et les membres du Secrétariat à l'exception des élections qui seront introduites par le Président.

a) Droit de parole

Les délégués en ayant le droit peuvent prendre la parole sur base d'une demande écrite adressée à la Présidence. Les délégations ne s'exprimeront qu'une seule fois au cours d'un même débat, sauf s'il s'agit d'une question personnelle.

b) Temps de parole

Le temps de parole maximal alloué aux orateurs est de 4 minutes dans chaque débat.

Pour faciliter les travaux du Congrès, la Présidence peut proposer de limiter le temps alloué à chaque intervention.

Vu les contraintes de temps, la Présidence du Congrès pourra proposer de clore la liste des orateurs ou le débat.

Dans le premier cas, seuls les intervenants repris sur la liste et le représentant du Secrétariat responsable du point discuté pourront intervenir.

Dans le deuxième cas, seul le représentant du Secrétariat responsable du point discuté pourra intervenir.

Le représentant du Secrétariat responsable du point discuté pourra présenter ses conclusions avant le vote.

c) Questions de procédure

Un délégué peut soulever une question de procédure à tout moment. Le temps de parole maximal alloué dans ce cas est de 3 minutes.

Le débat en cours sera interrompu et la motion sera discutée avec un intervenant pour et un intervenant contre, chacun ayant un temps de parole maximal de 2 minutes. La motion sera ensuite mise au vote.

d) Résolutions d'urgence

Les résolutions d'urgence relatives à des événements importants ou urgents qui ne sont pas repris dans les documents du Congrès peuvent être soumises à la Présidence par les organisations affiliées jusqu'à 18 heures le 30 septembre.

La Présidence se réunira pour examiner ces résolutions d'urgence et décider s'il convient de les recommander à la discussion en séance plénière.

Pour chacune des résolutions d'urgence recommandées à la discussion en séance plénière, l'auteur disposera de 3 minutes de temps de parole suivies d'un débat de 15 minutes et d'un vote.

Pour faciliter les travaux du Congrès, la Présidence peut proposer de limiter le temps alloué à ces résolutions d'urgence.

Votes

- Les votes se feront à main levée mais, à la demande, un vote par appel nominal peut être tenu. Dans ce cas, chaque confédération syndicale nationale, chaque fédération syndicale européenne et le Comité femmes disposeront d'un nombre de voix égal au nombre de délégués qu'ils possèdent. (Article 11)
- Les droits de vote des délégués sont subordonnés au paiement par leur organisation des cotisations dues jusqu'au premier semestre 2015 inclus.
- Les délégués des fédérations syndicales européennes et du Comité des Femmes (et les deux votants du Comité des Jeunes, de la FERPA et des CSIR) auront le droit de voter à l'exception des questions financières et des demandes d'affiliations.
- Les propositions qui obtiennent moins des deux tiers mais plus de la moitié des voix seront renvoyées devant le Comité exécutif pour examen et décision.

Elections

- Tous les mandats arrivent à échéance lors du Congrès.
- La Secrétaire générale présentera ses propositions pour la composition du Secrétariat.
- Le vote pour l'élection du Président, du Secrétaire général, des Secrétaires généraux adjoints, des Secrétaires confédéraux et des Commissaires aux comptes se fera par scrutin secret.
- Les propositions pour la composition du Comité exécutif doivent être introduites avant le 7 septembre 2015.
- A la fin du Congrès, le nouveau Comité exécutif se réunira pour élire le Comité de direction et les Vice-président(e)s.

Amendements aux Statuts

Les propositions d'amendements aux Statuts sont traitées sous un autre point de l'ordre du jour.

Annexe

CONFEDERATIONS SYNDICALES NATIONALES NATIONAL TRADE UNION CONFEDERATIONS /

Sièges attribués et suppléants maximum autorisés

Allotted seats and maximum authorised number of substitutes/

Congrès/Congress - 29/9 - 2/10/2015 - Paris

PAYS/COUNTRIES	ORGANISATIONS/ ORGANISATIONS	SIÈGES ATTRIBUÉS/ ALLOTTED SEATS	SUPLÉANTS MAX./ MAX. SUBSTITUTES	N ^{BR} VOTES
Andorra	USDA	2	1	2
Austria	OGB	8	3	8
Belgium	CSC	10	3	10
	FGTB	9	3	9
	CGSLB	4	1	4
Bulgaria	CITUB	3	1	3
	PODKREPA	3	1	3
Croatia	SSSH	3	1	3
	NHS	3	1	3
Cyprus	TURK-SEN	2	1	2
	DEOK	2	1	2
	SEK	2	1	2
Czech Republic	CMKOS	4	1	4
Denmark	IO	7	2	7
	AC	3	1	3
	FTF	4	1	4
Estonia	EAKL	2	1	2
	TALO	2	1	2
Finland	STTK	4	1	4
	SAK	6	2	6
	AKAVA	4	1	4
France	CFDT	7	2	7
	UNSA	3	1	3
	CFTC	3	1	3
	FO	6	2	6
	CGT	6	2	6

CONFEDERATIONS SYNDICALES NATIONALES - NATIONAL TRADE UNION CONFEDERATIONS /

PAYS/COUNTRIES	ORGANISATIONS/ ORGANISATIONS	SIÈGES ATTRIBUÉS/ ALLOTTED SEATS	SUPPLÉANTS MAX./ MAX. SUBSTITUTES	N^{BR} VOTES
Germany	DGB	28	9	28
Greece	GSEE	3	1	3
	ADEDY	2	1	2
Hungary	LIGA	3	1	3
	MASZSZ	3	1	3
	MOSZ	2	1	2
	SZEF	2	1	2
	ESZT	2	1	2
Iceland	BSRB	2	1	2
	ASI	2	1	2
Ireland	CTU	6	2	6
Italy	CISL	10	3	10
	UIL	8	3	8
	CGIL	17	6	17
Latvia	LBAS	2	1	2
Liechtenstein	LANV	2	1	2
Lithuania	LDF	2	1	2
	LDS (LPSS)	2	1	2
	LTUC (LPSK)	2	1	2
Luxembourg	LCGB	2	1	2
	OGBL	2	1	2
Macedonia (FYROM)	FTUM	2	1	2
Malta	CMTU	2	1	2
	GWU	2	1	2
	FOR.U.M	2	1	2
Monaco	USM	2	1	2
Montenegro	CTUM	2	1	2
	UFTUM	2	1	2
Netherlands	VCP	2	1	2
	CNV	4	1	4
	FNV	8	3	8

CONFEDERATIONS SYNDICALES NATIONALES - NATIONAL TRADE UNION CONFEDERATIONS /

PAYS/COUNTRIES	ORGANISATIONS/ ORGANISATIONS	SIÈGES ATTRIBUÉS/ ALLOTTED SEATS	SUPPLÉANTS MAX./ MAX. SUBSTITUTES	N ^{BR} VOTES
Norway	LO	7	2	7
	YS	3	1	3
	UNIO	4	1	4
Pologne	SZZ solidarnosc	6	2	6
	OPZZ	4	1	4
	FZZ	4	1	4
Portugal	CGTP-IN	6	2	6
	UGT	4	1	4
Romania	CSDR	3	1	3
	BNS	3	1	3
	CNSLR FRATIA	3	1	3
	CARTEL ALFA	2	1	2
San Marino	CDLS	2	1	2
	CSDL	2	1	2
Serbia	NEZAVISNOST	3	1	3
	CATUS	3	1	3
Slovakia	KOZ-SR	3	1	3
Slovenia	ZSSS	3	1	3
Spain	UGT	7	2	7
	CCOO	8	3	8
	ELA-STV	3	1	3
	USO	3	1	3
Sweden	SACO	4	1	4
	LO	9	3	9
	TCO	8	3	8
Switzerland	TRAVAIL SUISSE	3	1	3
	SGB/USS	4	1	4
Turkey	KESK	2	1	2
	DISK	3	1	3
	HAK-IS	3	1	3
	TURK-IS	4	1	4
United Kingdom	TUC	27	9	27
Total		397	138	397

**CONFEDERATIONS SYNDICALES NATIONALES (avec Statut d'Observateur)
NATIONAL TRADE UNION CONFEDERATIONS (with Observer Status)**

PAYS/COUNTRIES	ORGANISATIONS/ ORGANISATIONS	SIÈGES ATTRIBUÉS/ALLOTTED SEATS
Macedonia (FYROM)	KSS	3
Bosnia and Herzegovina	SBIH	3
Total		6

**FEDERATIONS SYNDICALES EUROPEENNES
EUROPEAN INDUSTRY FEDERATIONS**

FÉDÉRATIONS/ FEDERATIONS	SIÈGES ATTRIBUÉS/ ALLOTTED SEATS	SUPLÉANTS MAX./ MAX. SUBSTITUTES	N^{BR} VOTES
industriAll Europe	16	5	16
EFFAT	5	2	5
EFBWW-FETBB	7	2	7
EPSU	16	5	16
UNI-Europa	15	5	15
ETF	10	3	10
ETUCE-CSEE	11	4	11
EAEA	3	1	3
EFJ-FEJ	3	1	3
EuroCop	3	1	3
Total	89	29	89

COMITÉS DES FEMMES / WOMEN'S COMMITTEE

Women's Committee	10	votes = 10
Total	10	TOTAL VOTE = 10

GROUPES SPÉCIFIQUES / SPECIFIC GROUPS

IRTUC	10	votes = 2
Youth	10	votes = 2
FERPA	10	votes = 2
EuroCadres	10	
Total	40	TOTAL VOTE = 6



LE PROGRÈS CE N'EST PAS DU VENT ENFIN SI

EDF 552 081 317 RCS PARIS, 15008 PARIS - Photo: Rob Payne - 301 - Studio

EDF INVESTIT DANS UNE NOUVELLE FILIÈRE INDUSTRIELLE

Au large des côtes anglaises, à Teesside, 27 éoliennes offshore produisent l'équivalent de la consommation électrique de 40 000 foyers. En France, nos projets en développement permettront la création de 7 000 emplois dans les prochaines années.

pulse.edf.com

L'énergie est notre avenir, économisons-la!

LIEU DU CONGRÈS



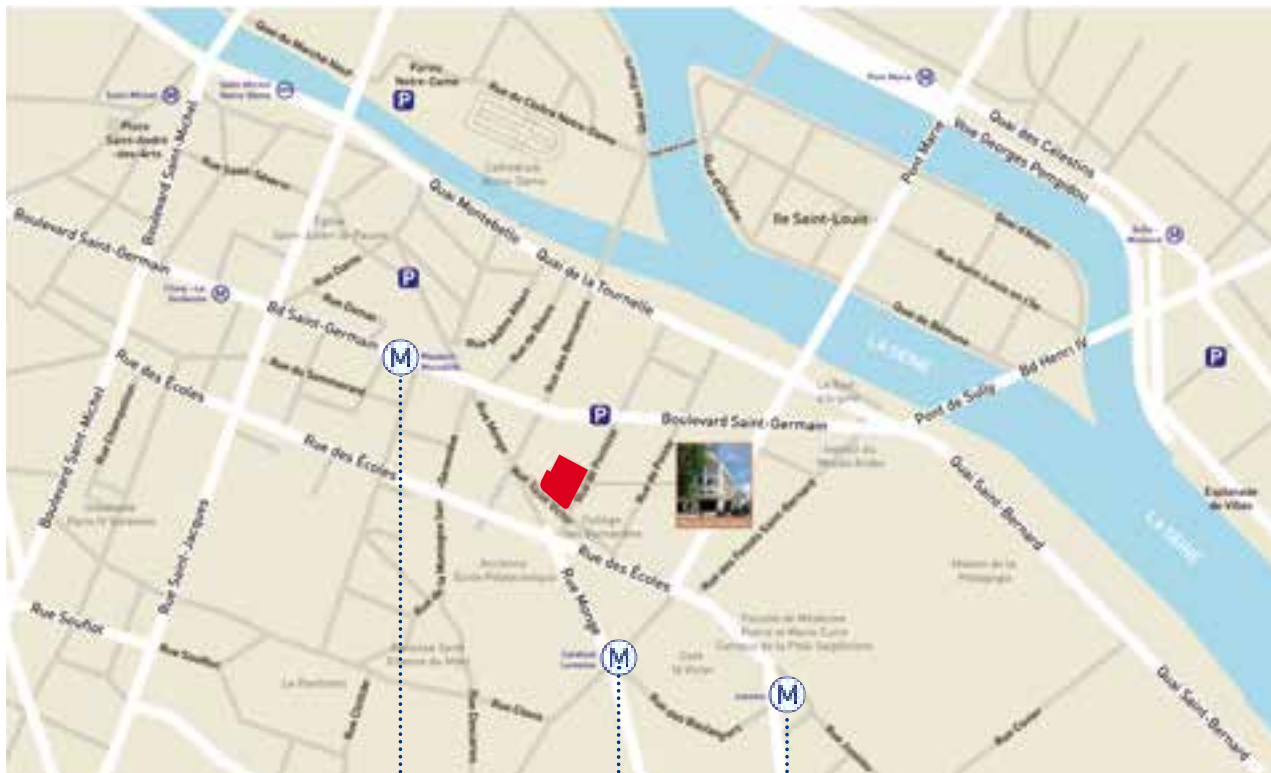
MAISON DE LA MUTUALITÉ

24 rue Saint-Victor

75005 Paris

Téléphone : +33 (0)1 83 92 24 00

www.maisondelamutualite.com



Stations
Maubert-Mutualité

Stations
Cardinal Lemoine

Metro ligne 10
station Jussieu

MOYENS D'ACCÈS

Coordonnées GPS : 48.8486110 2.3504103

Bus : lignes 47, 63, 67, 86, 87, 89

Métro : ligne 7 station Jussieu et ligne 10 stations Maubert-Mutualité et Cardinal Lemoine

RER B : station Saint-Michel Notre-Dame

Gare SNCF la plus proche : gare de Lyon et gare Montparnasse

Stationnement - Parking Maubert - Collège des Bernardins
- Parking Lagrange





LA MAISON DE LA MUTUALITÉ, HAUT LIEU DE L'HISTOIRE SOCIALE

Les murs et les pierres de la Maison de la Mutualité sont imprégnés d'histoire. En particulier d'histoire sociale. Érigé entre 1929 et 1931, cet édifice visait au départ à permettre le regroupement et l'organisation des réunions des différentes Mutuelles au sein d'un même lieu¹. Son théâtre pouvait, à l'origine, accueillir... 1789 personnes. N'y voyez surtout pas une simple coïncidence avec l'année de la Révolution française : c'est un symbole assumé ! La Maison de la Mutualité, c'est la maison du peuple.

1929, année de la pose de la première pierre de la « Mut » par le président de la République, c'est bien sûr aussi l'année du fameux krach boursier, rappelé à notre bon souvenir par la crise financière de 2008. Inutile de souligner à quel point les années 1930 furent troublées : les erreurs des politiques économiques de l'époque (déjà !) avaient plongé le Vieux Continent dans les affres de la crise économique, du chômage massif, mais aussi des extrémismes et du fascisme...

La force du peuple de gauche ne peut se trouver que dans son unité. En France, au début des années 1930, celui-ci est pourtant divisé, comme le reflète le 30^e Congrès du Parti socialiste SFIO², qui s'est ouvert ici même, le 14 juillet 1933 en présence de représentants de plusieurs pays européens... Mais un événement changera l'histoire. Des émeutes provoquées à Paris par des mouvements d'extrême droite en 1934 suscitent une réaction indignée commune des partis de gauche, qui décident de s'unir pour les élections du printemps 1936. C'est ainsi que naît le Front populaire, qui gouvernera le pays jusqu'en 1938, veille du déclenchement de la Seconde Guerre mondiale.

Les murs de cette maison du peuple ont ainsi été le témoin privilégié de congrès politiques et syndicaux importants. Soulignons le 1^{er} Congrès international des Femmes qui, en 1945, réunit quelque 850 déléguées du monde entier, représentant 41 pays. C'est également ici que fut lancé en 1973 le programme commun de l'union de la gauche, qui marque le retour de cette dernière dans le paysage politique français. Mais ce « fief de la gauche », où ont été investis pour les élections présidentielles Lionel Jospin en 2002 et Ségolène Royal en 2006, est aussi convoité par la droite : Nicolas Sarkozy n'a pu résister à en faire sa scène électorale pour ce qui fut, finalement, sa défaite présidentielle de 2012.

La Mutualité, c'est aussi un haut lieu de la culture. Son théâtre a entendu résonner les plus grands noms de la scène musicale, le poète musicien français Léo Ferré (1916-1993), le célèbre pianiste de jazz américain Thelonious Monk (1917-1982), le sublime chanteur belge Jacques Brel (1929-1978) l'insolite et génial saxophoniste Ornette Coleman tout récemment décédé (1930-2015), pour ne citer qu'eux. Ce théâtre a aussi accueilli des championnats de boxe, de judo, et même de... coiffure !

Mais de tous ces événements, spectacles, expositions, concerts et conférences, c'est à n'en pas douter sa riche histoire politique, syndicale et professionnelle qui en a fait un des hauts lieux de la vie sociale. Si les murs avaient des oreilles, que n'auraient-ils à nous enseigner sur l'unité de la gauche, sur les stratégies communes, sur l'action collective pour la défense des travailleurs et des sans-grades face au capitalisme prédateur... Que ce 13^e Congrès statutaire de la Confédération européenne des syndicats puisse trouver son inspiration dans l'esprit de cet édifice, témoin de la recherche passionnée de justice sociale et d'unité d'action.

¹ En France, les Mutuelles sont des associations sans but lucratif qui visent à organiser la solidarité entre leurs membres. Elles agissent en complément de la sécurité sociale obligatoire, surtout dans les domaines de la santé, de la prévoyance et des compléments de retraites.

² Section française de l'Internationale ouvrière.

Unión General de Trabajadores
ÚNETE

Sindicatos fuertes = + Derechos + Europa Social

Strong unions = + Rights + Social Europe

A FAIR SOCIETY QUALITY JOBS & WORKERS RIGHTS
 13th CONGRESS 26-9 - 2-10-2018 **PARIS**

www.ugt.es

UGT LUCHA por lo TUYO

13^È CONGRÈS
 SYNDICAT EUROPEËN
 TRADE UNION

LES
YNDICATS
EN FRANCE

ires

la cgt **Cfdt:** **FO** **CFTC** **UNSA**



A EUROPE THAT'S OURS

Worker participation for democracy in the workplace, sustainable companies and regions fit to live in.

Trade unions have achieved a lot. That's because they can rely on workplace and board-level participation.

The social market economy is a success story we want to keep up to date.

CODETERMINATION IN GERMANY

More than **180,000** elected worker representatives in works councils

More than **7,500** worker representatives in the supervisory boards of **2200** companies

44 European Companies (SE) established in Germany with workers' boardroom representation

BECAUSE IT'S GOOD FOR ALL OF US.

Expert Group 'WORKERS' VOICE AND GOOD CORPORATE GOVERNANCE IN TRANSNATIONAL FIRMS IN EUROPE

Stakeholder dialogues, sustainability management and non-financial reporting point to a broader understanding of the role of firms for sustainability. Chaired by Prof. Dr. Anke Hassel, Hertie School of Governance Berlin, the Hans Bockler Foundation has launched an empirical stock-taking of the reality of workers' voice at companies' top decision-making level.

This represents a call to a European debate on a multi-stakeholder approach to corporate governance that promotes the idea of minimum standards on information, consultation and participation in every item of structural European company law.

THE HANS BÖCKLER FOUNDATION OFFERS ...

Expertise for practitioners in ...

- > works councils
- > supervisory boards
- > human resource management staff
- > trade unionists

Research findings on labour concerns from a social, juridical and economic perspective

Scholarships for students with a social commitment

RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

- **Badges –
Signification des différentes couleurs**
- **Remise des badges et documents
Enregistrement**
- **Dispositions de la salle plénière (Théâtre)**
- **Centre de presse**
- **Plan des étages**
- **Espace exposition + liste des exposants**
- **Infrastructures à votre disposition**

LES BADGES - CODES COULEURS



Tous les porteurs d'un badge auront accès à la salle de congrès dans la zone correspondant à la couleur de leur badge.

BADGE ROUGE

Délégué(e)s

- des confédérations syndicales nationales
- des fédérations syndicales européennes
- du Comité des Femmes
- Président(e) de la CES
- Secrétaire général de la CES
- Secrétaires généraux adjoints de la CES
- Secrétaires confédéraux de la CES

BADGE BLEU

Délégué(e)s suppléant(e)s:

- des confédérations syndicales nationales
- des fédérations syndicales européennes

BADGE VERT

Délégué(e)s

- des confédérations syndicales nationales (avec statut d'observateur)
- des CSIR (Conseils Syndicaux Interrégionaux)
- du Comité des Jeunes CES
- de la FERPA
- d'EUROCADRES

BADGE MAUVE

Délégué(e)s observateur(s)

- des confédérations syndicales nationales
- des fédérations syndicales européennes

BADGE BLANC

Observateurs du Congrès et Visiteurs

BADGE ROSÉ

Invité(e)s spéciaux du Congrès et Orateurs

BADGE JAUNE

Presse

- Journalistes

BADGE ORANGE

Secrétariat de la CES

BADGE GRIS

Exposants

REMISE DES BADGES ET DES DOCUMENTS

PRÉ -ENREGISTREMENT

Un **pré-enregistrement** pour la remise des badges et des documents du congrès est organisé le lundi 28 septembre à l'entrée principale du congrès entre 17h00 et 21h00.

Un **enregistrement** pour la remise des badges et des documents du Congrès est organisé le mardi 29 septembre à partir de 08h00 du matin.

Les autres jours, l'enregistrement et la remise des documents se poursuivront au stand «Information» à l'entrée principale du lieu de congrès.

ENREGISTREMENT

- Délégations statutaires (badges rouges / badges bleus / badges verts / badges mauves) :

pour les confédérations syndicales nationales

L'enregistrement se fera par pays (en suivant l'ordre alphabétique). Pour des questions de facilité, le nom des pays sera en anglais

Cinq stands de : A-E / F-J / K-O / P-T / U-Z

*pour les Fédérations syndicales européennes
le Comité des Femmes*

les autres structures (CSIR, FERPA, JEUNES, EUROCADRES)
l'enregistrement se fera par nom de famille (en suivant l'ordre alphabétique)

- Observateurs / Exposants / Interprètes (badge blanc)

Un stand pour distribution par ordre alphabétique (nom de famille)

- Presse (badge jaune)

Stand : L'enregistrement pour les journalistes se fera au stand presse

SERVICE SÉCURITÉ - CONSIGNES STRICTES - BADGE OBLIGATOIRE

Nous vous invitons à porter sur vous en permanence votre badge afin de faciliter le travail des personnes chargées de la sécurité.





HAK-İŞ

CONFEDERATION

HAK-İŞ CONFEDERATION 1976-2015

> 40 YEARS OF TRADE UNION STRUGGLE SINCE 1976

> A STRONG LEADING TRADE UNION CONFEDERATION IN TURKEY

HAK-İŞ upholds and struggles for the values of;

- Democracy
- Rights and freedoms
- Social dialogue
- Participation
- Pluralism
- Civil society
- Solidarity
- International cooperation
- Priority for youth issues
- Priority for women issues
- Priority for migrant issues
- Priority for education
- Priority for ensuring safe work
- Priority for EU membership
- Fighting againsts informal economy
- Fighting againsts neo-liberal approach
- Organising widely subcontracting workers
- Endeavouring for a peace across the world

HAK-İŞ is represented both in national mechanisms and at international level

International Affiliations

ETUC
ITUC

SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION



International Membership

EU-TR JCC
EU ACVT

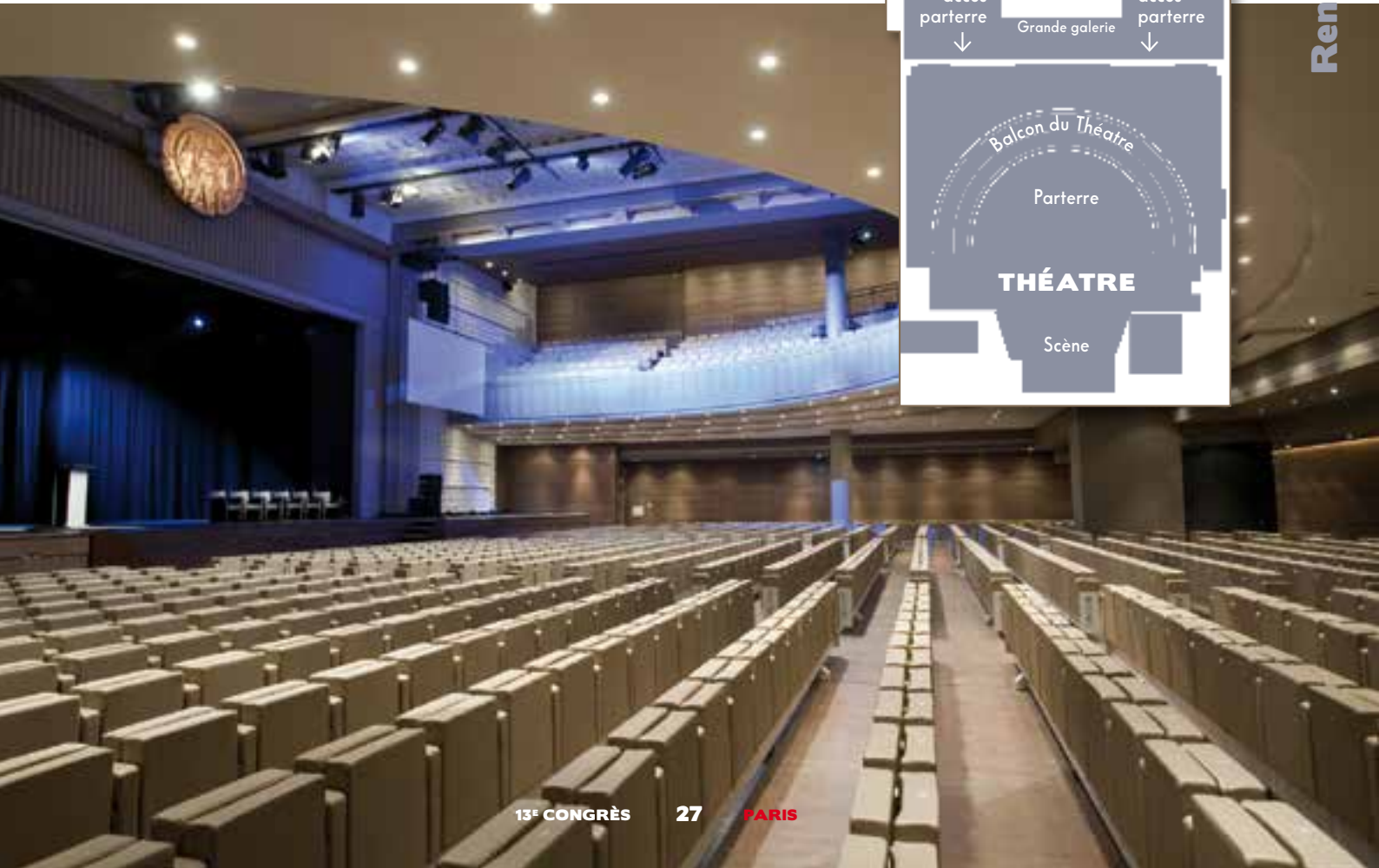
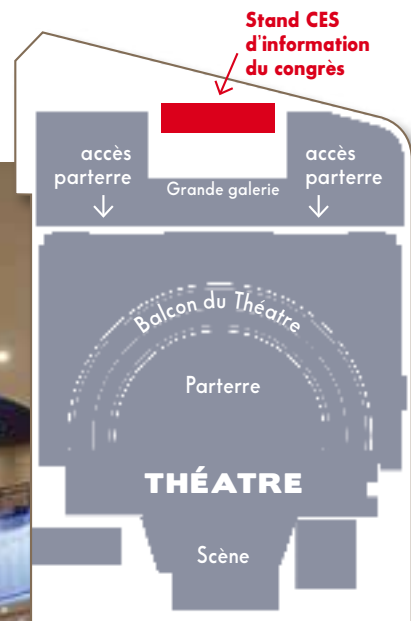
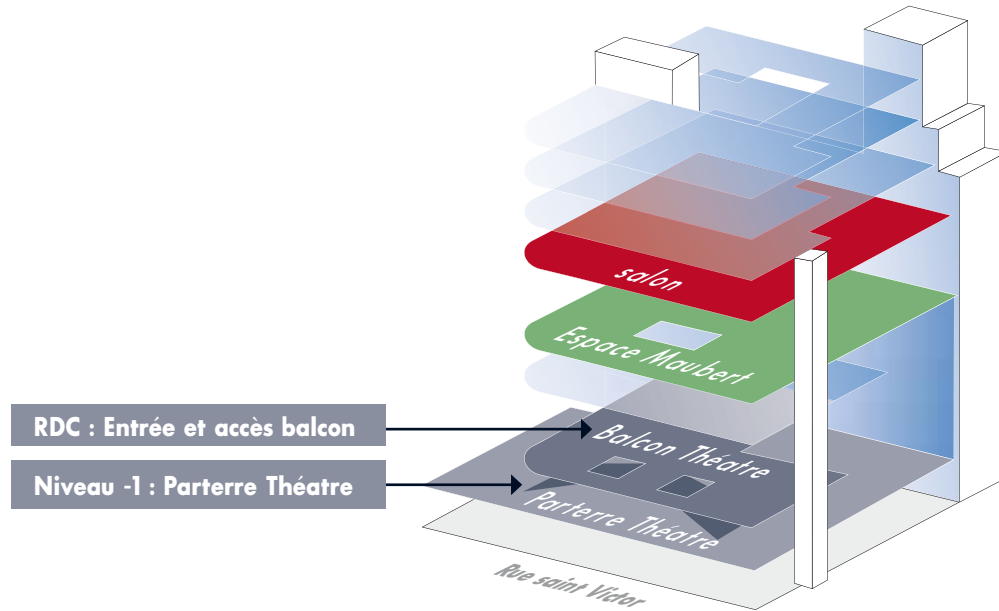


HAK-İŞ has 20 Affiliated Unions;

Hizmet-İş (Public Services Union), Çelik-İş (Metal Union), Öz Gıda-İş (Food Union),
Öz Orman-İş (Forestry Union), Öz Finans-İş (Bank and Finans Union),
Öz İplik-İş (Textile Union), Öz Taşıma-İş (Transportation Union),
Öz Büro-İş (Office Union), Öz İş (Security Union), Öz Ağaç-İş (Wood Union),
Oleyis (Hotels, Entertainment Union), Öz Sağlık-İş (Health Union),
Liman-İş (Dock, Shipyard Union), KKTC Kamu-Sen (TRNC Public Services Union),
Medya-İş (Media Union), Enerji-İş (Energy Union),
Öz Toprak-İş (Soil-Cement Union), Öz Petrol-İş (Petroleum Union),
Öz İletişim-İş (Communication Union), Öz Maden-İş (Mining Union)

DISPOSITION DE LA SALLE PLENIÈRE

LE THÉÂTRE (NIVEAUX -1 ET RDC)





PLAN DE NUMÉROTATION DU PARTERRE

Q	48	46	44	42	40	38	36	34	32	30	28	26	24	22	20	18	Q	16	14	12	10	8	6	4	2	1	3	5	7	9	11	13	15	Q	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	Q
P	48	46	44	42	40	38	36	34	32	30	28	26	24	22	20	18	P	16	14	12	10	8	6	4	2	1	3	5	7	9	11	13	15	P	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	P
O	48	46	44	42	40	38	36	34	32	30	28	26	24	22	20	18	O	16	14	12	10	8	6	4	2	1	3	5	7	9	11	13	15	O	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	O
N	48	46	44	42	40	38	36	34	32	30	28	26	24	22	20	18	N	16	14	12	10	8	6	4	2	1	3	5	7	9	11	13	15	N	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	N
M	48	46	44	42	40	38	36	34	32	30	28	26	24	22	20	18	M	16	14	12	10	8	6	4	2	1	3	5	7	9	11	13	15	M	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	M
L	48	46	44	42	40	38	36	34	32	30	28	26	24	22	20	18	L	16	14	12	10	8	6	4	2	1	3	5	7	9	11	13	15	L	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	L
K	48	46	44	42	40	38	36	34	32	30	28	26	24	22	20	18	K	16	14	12	10	8	6	4	2	1	3	5	7	9	11	13	15	K	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	K
J	48	46	44	42	40	38	36	34	32	30	28	26	24	22	20	18	J	16	14	12	10	8	6	4	2	1	3	5	7	9	11	13	15	J	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	J
I	48	46	44	42	40	38	36	34	32	30	28	26	24	22	20	18	I	16	14	12	10	8	6	4	2	1	3	5	7	9	11	13	15	I	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	I
H	48	46	44	42	40	38	36	34	32	30	28	26	24	22	20	18	H	16	14	12	10	8	6	4	2	1	3	5	7	9	11	13	15	H	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	H
G	48	46	44	42	40	38	36	34	32	30	28	26	24	22	20	18	G	16	14	12	10	8	6	4	2	1	3	5	7	9	11	13	15	G	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	G
F	48	46	44	42	40	38	36	34	32	30	28	26	24	22	20	18	F	16	14	12	10	8	6	4	2	1	3	5	7	9	11	13	15	F	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	F
E	48	46	44	42	40	38	36	34	32	30	28	26	24	22	20	18	E	16	14	12	10	8	6	4	2	1	3	5	7	9	11	13	15	E	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	E
D	48	46	44	42	40	38	36	34	32	30	28	26	24	22	20	18	D	16	14	12	10	8	6	4	2	1	3	5	7	9	11	13	15	D	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	D
C	48	46	44	42	40	38	36	34	32	30	28	26	24	22	20	18	C	16	14	12	10	8	6	4	2	1	3	5	7	9	11	13	15	C	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	C
B	48	46	44	42	40	38	36	34	32	30	28	26	24	22	20	18	B	16	14	12	10	8	6	4	2	1	3	5	7	9	11	13	15	B	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	B
A	48	46	44	42	40	38	36	34	32	30	28	26	24	22	20	18	A	16	14	12	10	8	6	4	2	1	3	5	7	9	11	13	15	A	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	A

Podium

N° de rangée

N° de fauteuil

Nombre de sièges attribués

Zone rouge

Confédérations syndicales nationales

Andorra	USDA	B	18-22	3
Austria	OGB	B	24-44	11
Belgium	CSC	B	46-48	2
Belgium	CSC	C	48-28	11
Belgium	FGTB	C	26-18 + 16-4	12
Belgium	CGSLB	C	2 + 1-7	5
Bulgaria	CITUB	C	9-15	4
Bulgaria	PODKREPA	C	17-23	4
Croatia	SSSH	C	25-31	4
Croatia	NHS	C	33-39	4
Cyprus	TURK_SEN	C	41-45	3
Cyprus	DEOK	D	47-43	3
Cyprus	SEK	D	41-37	3
Czech Republic	CMKOS	D	35-27	5
Denmark	LO	D	25-9	9
Denmark	Akademikerne	D	7-1	4
Denmark	FTF	D	2-10	5
Estonia	EAKL	D	12-16	3
Estonia	TALO	D	18-22	3
Finland	STTK	D	24-32	5
Finland	SAK	D	34-48	8
Finland	AKAVA	E	48-40	5
France	CFTC	B	47-41	4
France	FO	B	39-25	8
France	UNSA	B	23-17	4
France	CFDT	B	15-1 + 2	9
France	CGT	B	4-16	7
France	CGT	A	16	1
Germany	DGB	E	38-18 + 16-2 + 1-35	37
Greece	GSEE	E	37-43	4
Greece	ADEDY	E	45-47	2
Greece	ADEDY	F	47	1
Hungary	LIGA	F	45-39	4
Hungary	MASZSZ	F	37-31	4

Hungary	MOSZ	F	29-25	3
Hungary	SZEF	F	23-19	3
Hungary	ESZT	F	17-13	3
Iceland	BSRB	F	11-7	3
Iceland	ASI	F	5-1	3
Ireland	ICTU	F	2-16	8
Italy	CISL	F	18-42	13
Italy	UIL	F	44-48	3
Italy	UIL	G	48-34	8
Italy	CGIL	G	32-2 + 1-13	23
Latvia	LBAS	G	15-19	3
Liechtenstein	LANV	G	21-25	3
Lithuania	LDF	G	27-31	3
Lithuania	LDS (LPSS)	G	33-37	3
Lithuania	LTUC (LPSK)	G	39-43	3
Luxembourg	LCGB	G	45-47	2
Luxembourg	LCGB	H	47	1
Luxembourg	OGBL	H	45-41	3
Macedonia (FYROM)	FTUM	H	39-35	3
Malta	CMTU	H	33-29	3
Malta	GWU	H	27-23	3
Malta	FORU.M	H	21-17	3
Monaco	USM	H	15-11	3
Montenegro	CTUM	H	9-5	3
Montenegro	UFTUM	H	3-1 + 2	3
Netherlands	VCP	H	4-8	3
Netherlands	CNV	H	10-18	5
Netherlands	FNV	H	20-40	11
Norway	UNIO	H	42-48	4
Norway	UNIO	I	48	1
Norway	LO	I	46-30	9
Norway	YS	I	28-22	4
Poland	NSZZ Solidarnosc	I	20-6	8
Poland	OPZZ	I	4-2 + 1-5	5
Poland	FZZ	I	7-15	5
Portugal	CGTP	I	17-31	8
Portugal	UGT	I	33-41	5

N° de rangée

N° de fauteuil

Nombre de sièges attribués

Zone rouge (suite)

Romania	CARTEL ALFA	I	43-47	3
Romania	CSDR	J	47-41	4
Romania	BNS	J	39-33	4
Romania	CNSLR FRATIA	J	31-25	4
San Marino	CDLS	J	23-19	3
San Marino	CSDL	J	17-13	3
Serbia	NE- ZAVISNOST	J	11-5	4
Serbia	CATUS	J	3-1 + 2-4	4
Slovakia	KOZ-SR	J	6-12	4
Slovenia	ZSSS	J	14-20	4
Spain	UGT	J	22-38	9
Spain	CCOO	J	38-48	6
Spain	CCOO	K	48-40	5
Spain	ELA STV	K	38-32	4
Spain	USO	K	30-24	4
Sweden	LO	K	22-2 + 1	12
Sweden	SACO	K	3-11	5
Sweden	TCO	K	13-33	11
Switzerland	TRAVAIL SUISSE	K	35-43	5
Switzerland	SGB/USS	K	45-47	2
Switzerland	SGB/USS	L	47-45	2
Turkey	KESK	L	43-39	3
Turkey	DISK	L	37-31	4
Turkey	HAK-IS	L	29-23	4
Turkey	TURK-IS	L	21-13	5
United Kingdom	TUC	L	11-1 + 2-16	36

Confédérations syndicales nationales

IndustriAll Europe	L	18-48	16
IndustriAll Europe	M	48-40	5
EFFAT	M	38-26	7
EFBWW-FETBB	M	24-8	9

EPSU	M	6-2 + 1-35	21
UNI EUROPA	M	37-47	6
UNI EUROPA	N	47-21	14
ETF	N	19-1 + 2-6	13
ETUCE-SEE	N	8-36	15
EAEA	N	38-44	4
EFJ-FEJ	N	46-48	2
EFJ-FEJ	O	48-46	2
EuroCop	O	44-38	4

Comité des Femmes

Comité des Femmes	O	36-18	10
-------------------	---	-------	----

Zone verte**Confédérations syndicales nationales
(avec Statut d'Observateur)**

Macedonia (FYROM)	KSS	O	16-12	3
Bosnia and Herzegovina	KSBiH	O	10-6	3

Groupes spécifiques

IRTUC	O	4-2 + 1-15	10
YOUTH	O	21-39	10
FERPA	O	41-47	4
FERPA	P	47-37	6
Eurocadres	P	35-17	10

Zone rosée**Invités spéciaux du congrès et orateurs**

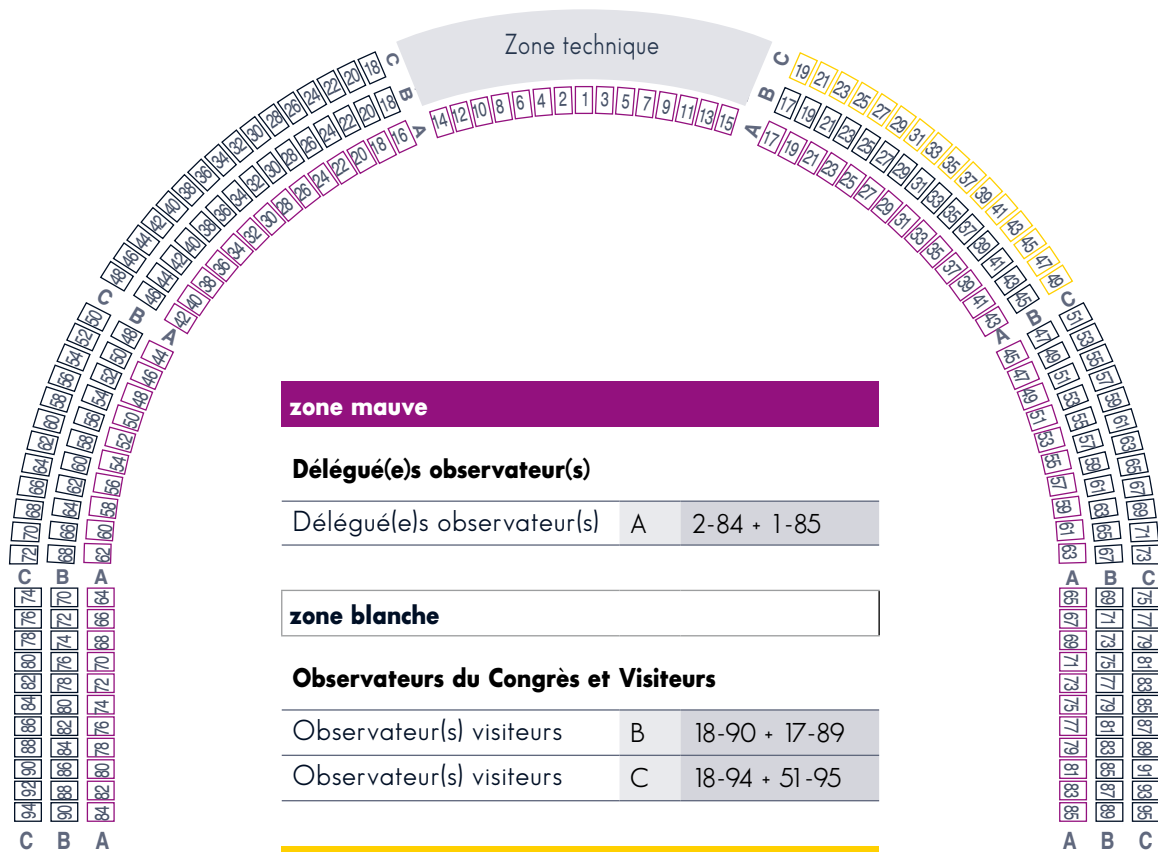
Invités	A	2-14 + 18-48 + 1-47	
---------	---	------------------------	--

zone mauve**Délégué(e)s observateur(s)**

Délégué(e)s observateur(s)	P	1-15 + 2-48	
Délégué(e)s observateur(s)	Q	1-47 + 2-48	



PLAN DE NUMÉROTATION DU BALCON



CENTRE DE PRESSE

Salon Saint Victor (niveau 3)

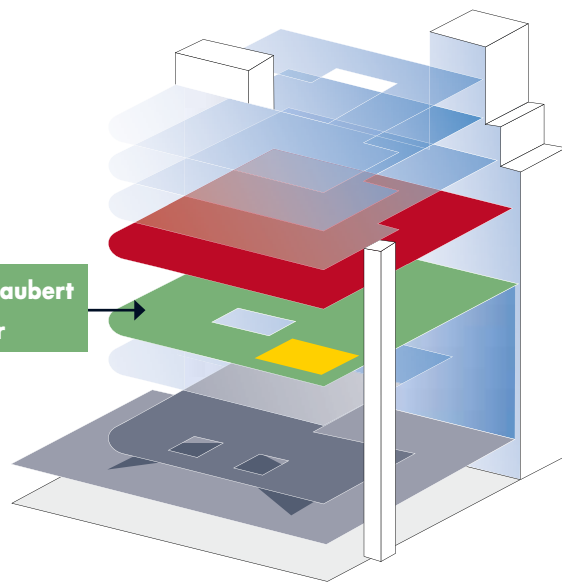
Les journalistes pourront suivre les débats du congrès dans la salle de presse via un grand écran avec une interprétation dans les 15 langues actives du congrès.

Les journalistes pourront avoir accès à la salle du congrès, uniquement dans la partie qui leur est réservée au balcon, à condition d'être munis de leur badge jaune Presse.

L'accès à la salle de presse est exclusivement réservé aux journalistes munis d'un badge Presse (jaune).

L'accréditation des journalistes se fera uniquement au stand « information du congrès » située à l'entrée principale du congrès au rez-de-chaussée.

Niveau 3 / Espace Maubert
Salon St Victor



Secrétariat de la Presse

Personnes de contact

Julian SCOLA, tél : + 32 486 117 394

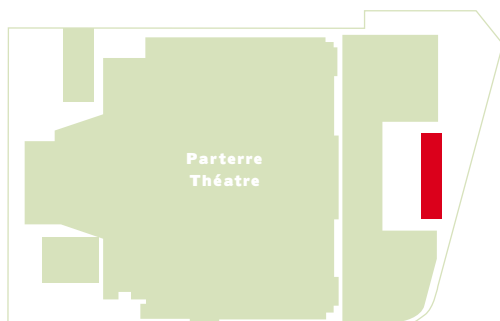
Daniele Melli, tél : + 32 473 94 25 63

Emanuela Bonacina, tél : + 32 473 94 26 47

Équipement mis à disposition des journalistes dans la salle de presse :

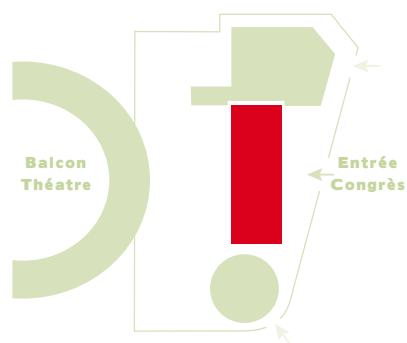
- Wifi
- Tables et chaises pour 60 personnes
- Prises électriques pour ordinateurs
- Ecouteurs/récepteurs infrarouge (60 personnes)
- Bonne couverture de GSM
- Prise de son pour les journalistes et TV

PLAN DES ÉTAGES



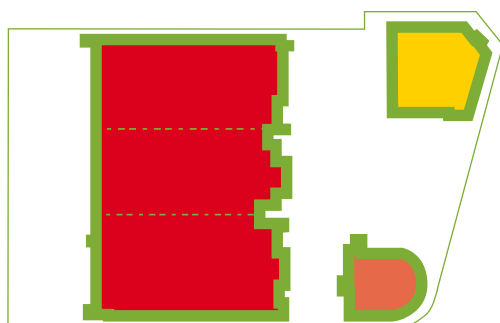
Niveau -1

- Parterre théâtre
Salle plénière du congrès
- Espace Bar
Stand info CES



Rez de chaussée

- Accueil théâtre
Entrée principale du congrès
Accueil et enregistrement des délégués



Niveaux 3

- Espace Maubert (salons Jussieu, Monge, Germain)
Espace Exposition + Bar + Cabine vidéo
- Salon Saint Victor
Salle de travail des journalistes
- Salon Odéon
Fringe-meetings ETUI



Niveaux 5 (salons)

- 1 Salle Descartes (salon Sorbonne)
Salle de réunion CES
- 2 Salon Poissy
Salle de réunion CES
- 3 Salon Sully
Salle de réunion Etui
- 4 Salon Cluny
Salle de réunion CES
- 5 Patio
Espace ouvert accessible aux participants

ESPACE EXPOSITION + BAR

Espace Maubert (niveau 3) Salon Jussieu Salon Monge Salon Saint-Germain

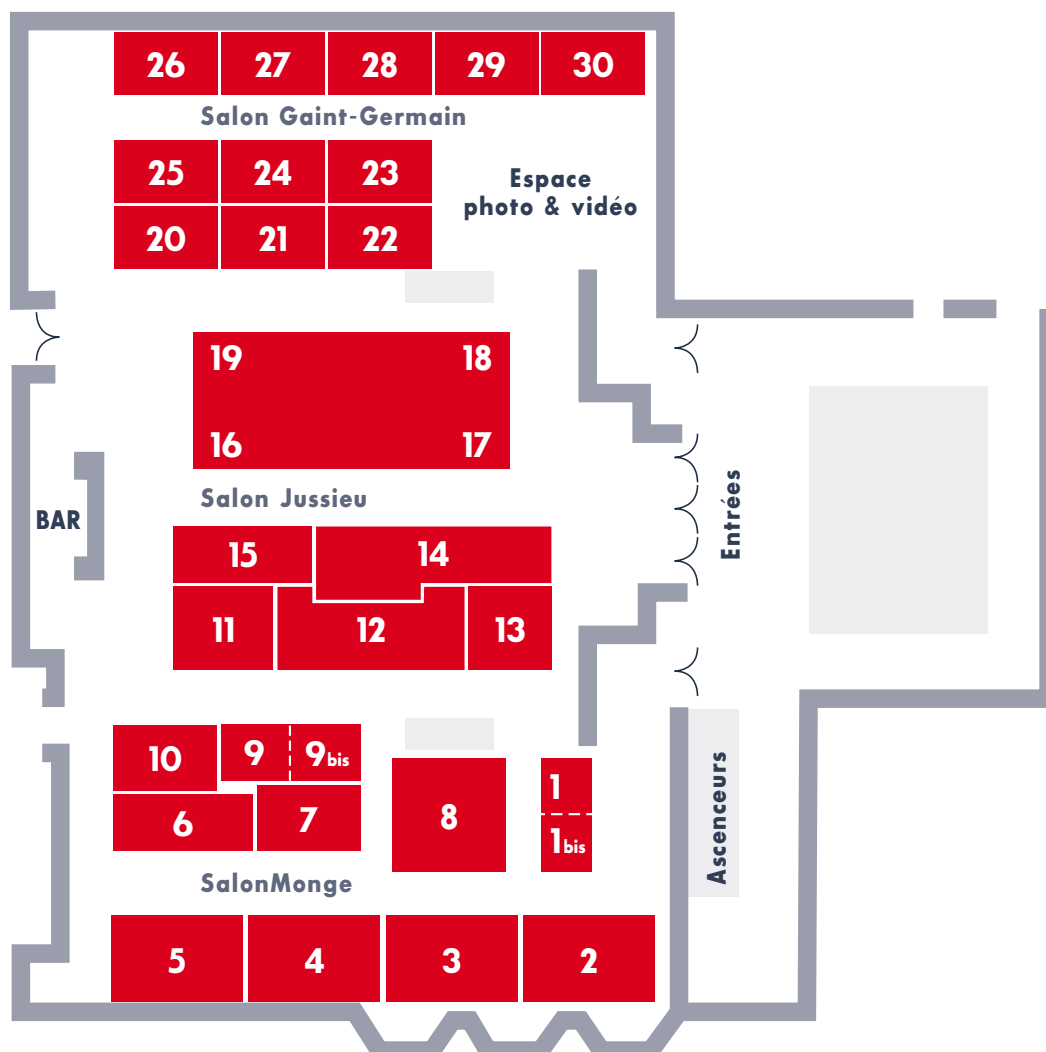
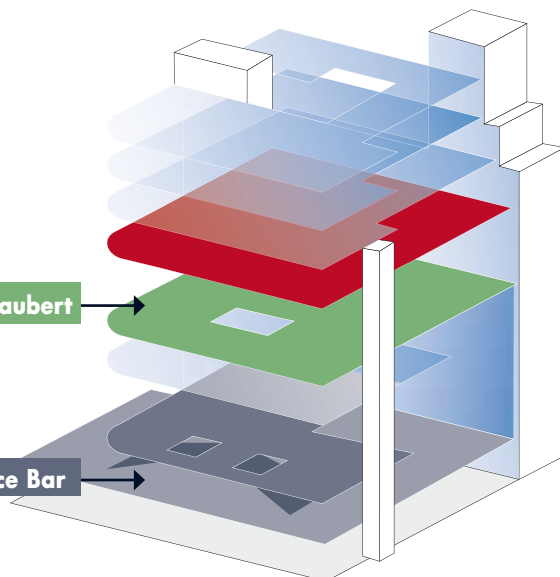
Cet espace d'exposition permet aux délégués des différentes organisations syndicales présentes au Congrès ainsi qu'aux invités de se présenter, de s'informer et de se documenter sur l'ensemble des activités syndicales dans les différents pays ainsi que sur les représentations des Institutions européennes et les différentes sociétés de services.

Assisteront au congrès :

- des délégués de toutes les confédérations syndicales nationales
- des délégués de toutes les fédérations syndicales européennes
- des observateurs des organisations syndicales partenaires de la CES
- des hauts responsables du monde politique et académique
- des invités des différentes institutions et organismes européens
- des journalistes de la presse internationale.

Niveau 3 / Espace Maubert

Niveau -1 / Espace Bar



LISTE DES EXPOSANTS

L'espace exposition est accessible aux délégués et au grand public pendant les heures d'ouverture du congrès. Les exposants pourront y présenter leurs projets et établir des nouveaux contacts avec les délégués des différents pays européens. L'accès internet est totalement libre et gratuit dans tout l'espace exposition (Wi-fi sans mot de passe). D'ores et déjà, nous vous souhaitons à tous la bienvenue dans cet espace d'exposition très convivial.

ESPACE MAUBERT - Niveau 3

N° STAND	NAME
1	HUMANIS
1 bis	AG2R
2	GIMD
3	SNCF
4	SAFRAN
5	EDF
6	RATP
7	VEOLIA
8	ENGIE
9	INPC
9 bis	KLESIA
10	MALAKOFF MEDERIC
11	MACIF
12	EPSU
13	UNION MIGRANTNET
14	HBS - TURI
15	FGTB/CSC/CGSLB
16/17/18/19	ETUI
20	FES
21	NFS
22	SINDOVA
23	EU-OSHA
24	SYNDEX
25	GROUPE ALPHA
26	EUROCADRES
27	FERPA
28	FNV
29	ETUC YOUTH
30	EESC/CESE

Espace BAR - Niveau - 1

N° STAND	NAME
31/Bar	Stand CES + Info Desk CES
32	CGT/CFDT/FO/UNSA/CFTC
33	Group UP (Chèque Déjeuner)

*Hans-Böckler-Stiftung - HBS

Hans-Böckler Str 39 - D- 40476 Düsseldorf

La fondation Hans Böckler est la fondation de la Confédération des Syndicats Allemands (DGB):

- Nous offrons informations et conseils aux acteurs de la cogestion (participation des salariés) en Allemagne.
- Nos instituts de recherche, le WSI et l'IMK, mènent des études scientifiques qui se réfèrent au monde du travail, aux questions économiques et sociales. En plus, nous finançons des études réalisées au sein d'autres centres de recherche.
- Nous dispensons des bourses d'études à plus de 2600 étudiants. Nos boursiers s'engagent dans les syndicats, la cogestion ou au sein de l'université et proviennent souvent de familles ouvrières.

For further information visit www.boeckler.de

FACILITÉS À VOTRE DISPOSITION



Stand information Congrès

Ce stand est situé à proximité de la salle de la plénière du congrès, au -1 (appelé Espace galerie)
Des membres du secrétariat seront à votre disposition pour toute question d'ordre pratique concernant le déroulement du congrès.



Documents du congrès

Tous les documents relatifs au congrès sont disponibles et téléchargeable sur le site de la CES
<http://www.etuc.org>



Services photocopies

Adressez-vous au stand « information du congrès ».



Service médical

En cas d'urgence, contacter le stand « information du congrès ».



Interprétation

Une interprétation en 15 langues actives sera assurée : français, anglais, allemand, italien, espagnol, suédois, danois, finnois, tchèque, hongrois, polonais, néerlandais, portugais, grec et roumain + les 5 langues passives suivantes : norvégiens, bulgare, slovène, croate et slovaque.



Internet Wi-fi gratuit

Dans tout l'espace du centre de congrès.

GDF SUEZ est maintenant

ENGIE

GDF SUEZ : SA AU CAPITAL DE 2 435 285 811 € - RCS NANTERRE 542 107 851

engie.com

L'énergie est notre avenir. économisons-la.
"Par nous pour tous"

Parce que le monde change et avec lui toutes nos énergies, GDF SUEZ devient ENGIE. ENGIE investit dans la créativité de chacun et la collaboration de tous, pour mener à bien la transition énergétique.

By people for people

aimer
la ville



I  MY CITY

VOUS AIMEZ LA VILLE ?
CHEZ NOUS,
IL Y A **234** MÉTIERS
ET MILLE ET **1** FAÇONS DE
PARTAGER VOTRE PASSION

top
EMPLOYER

FRANCE
2015

Comme nous, vous pensez que l'avenir de la ville est à la mobilité ? Rejoignez le 5^e acteur mondial de transport public et de l'écomobilité. Aujourd'hui, la RATP vous propose plus de 200 métiers et autant d'opportunités de carrière au sein d'une entreprise où la performance passe par l'esprit d'équipe et l'innovation au service de tous.

Découvrez tous nos métiers sur ratp.fr/carrieres



#ratprecrute

QUELLE QUE SOIT VOTRE PASSION, À LA RATP, IL Y A UN MÉTIER QUI LUI CORRESPOND.

ANIMATIONS

- Animations culturelles
- Vidéo - Photo - Selfie



ZAGO

Groupe Jazz Festif Inter disciplinaire tous styles,
Arts de la rue

Plus de 1000 représentations sur scène comme en rue, en France comme à l'étranger, entre concert/jazz, concert/cabaret délirant et spectacle de rue ; cette famille de musiciens cultive avec succès décalage, éclectisme et énergie. Un one man show à eux 4 !

Zago, cest avant tout une histoire de famille. Un père, ses deux fils et leur cousin, tous musiciens multi-instrumentistes et chanteurs fantaisistes sont réunis sur scène ou dans la rue dans un véritable show assez proche du délire musical, tout en clin d'oeil et second degré. Un univers hétéroclite instrumental et/ou chanté où se profilent notamment adaptations de B.O. ou séries TV et thèmes originaux, la comédie en plus.

<http://www.info-groupe.com/zago/>



Pour l'ouverture du congrès

LE SAMOVAR

est un lieu de formation, de création et de diffusion dédié au clown contemporain.
Fondée à l'initiative de Franck Dinet en 1990, l'École n'a cessé d'évoluer passant d'un atelier hebdomadaire à une formation professionnelle.



Au fil des ans, un groupe de comédiens et de metteurs en scène rejoint Franck Dinet, avec l'envie d'expérimenter et de transmettre leurs désirs de théâtre. Se mettent alors en place des cours de texte, gestuel, clown, chant ...

En 2000, l'École s'installe dans de nouveaux locaux à Bagnolet et Franck Dinet ouvre le Théâtre Le Samovar. Peu à peu, le clown prend de plus en plus de place et en 2004 toute la pédagogie est recentrée autour de la formation

des clowns, des burlesques et des excentriques.

-Les activités du théâtre (résidences, spectacles, festival) sont elles aussi axées autour du clown et du burlesque :

Le Samovar favorise et soutient l'émergence artistique dans le domaine du clown contemporain en accompagnant des artistes et des compagnies dans leur démarche de création, en mettant à disposition ses outils et compétences dans un rôle d'accueil, de conseil, d'encadrement et de diffusion de leur projet.

Animation tout au long du congrès

C'est ainsi que les créations de compagnies ayant au préalable été accueillies en résidence constituent le socle de la programmation du Samovar.

Celle-ci est principalement axée autour du clown et du théâtre burlesque, mais elle s'ouvre également au théâtre gestuel, avec un regard attentif sur la jeune création.

-Le Festival rend compte de l'effervescence qui règne aujourd'hui dans le monde de la création clownesque. Il ouvre la saison du Samovar en septembre.

Il se confirme année après année comme un événement et un rendez-vous majeur.

Il est axé sur la transmission : chaque année, une grande figure est invitée. En 2015, honneur à la Belgique avec Jos Houben !

En tant qu'artiste associé, il donnera une couleur particulière au festival à travers un master class en public, la représentation d'un de ses spectacles et la programmation d'artistes compatriotes: les Okidoks, Wurre Wurre, la compagnie En chantiers, la cie Batchata et la cie Klontz.

Sous notre petit chapiteau, dans les villes partenaires (Bagnolet, Les Lilas, Romanville, Pantin, Le Pré St-Gervais), la formation professionnelle est bien représentée avec des cours publics et les créations des anciens.

Et les cinémas nous ouvrent leurs portes avec une programmation en lien avec notre thématique.

PIERRE CORNELOUP

Dessinateur de caricatures

**Animation
tout au long du congrès**



Tel : +33 (0)6 82 54 04 80

Email : corneloup-bermudez@orange.fr

BATUCADA BATALA

Animation musicale

**Lors de la clôture
du Congrès**

La batucada est un genre de musique avec des percussions traditionnelles du Brésil dont les formules rythmiques en font un sous-genre de la samba.

Par extension, on utilise le terme de batucada, en France, pour désigner un groupe de musiciens pratiquant ce genre musical.

La batucada est née à Rio de Janeiro.

LE CHOEUR DES POLYSONS

Spectacle social du jeudi soir (01/10)

Le Choeur des Polysons a été créé en 1994 par Marc et Elisabeth TRIGO.

C'est aujourd'hui une association active qui regroupe essentiellement des enfants du quartier de Belleville à Paris.



Le chœur comprend une quarantaine de chanteurs. La plupart ne savent pas lire la musique, mais la passion qui les anime pour le chant choral, sous la direction d'Elisabeth TRIGO, les a déjà amenés à un niveau musical qui les a conduits à se produire dans les lieux les plus divers et les plus prestigieux: Basilique Saint Denis, Comédie Française, Opéra Garnier, Hôtel de Ville, Sénat, Stade de France pour l'opéra «Carmen» et Excalibur, Théâtre des Champs Elysées avec l'Orchestre de Radio France, Bercy avec l'Orchestre de Paris et la Maîtrise de Radio France dans la 8ème symphonie de Mahler au Palais des Congrès dans « Le Seigneur des Anneaux », ainsi qu'au Festival d'Ile de France avec le Quatuor Debussy. Le Choeur a été invité à plusieurs reprises à Londres, à Turin, en Suisse, au Portugal et a participé aux Victoires de la Musique. Il a enregistré 10 CD. Il a également participé à plusieurs émissions de télévision (Tout pour la chanson, TARATATA, Le grand Journal de Canal +, la chanson d'abord...) Le chœur est composé d'un chœur de concert (11 / 16 ans) et d'un chœur préparatoire (8 / 11 ans).

VOTRE CONGRÈS CES INTERACTIF

**Le Congrès est fait pour se rassembler –
et communiquer notre message. Voici comment.**

Participez à la conversation sur les réseaux sociaux

Hashtag officiel du Congrès #ETUC15

Twitter : https://twitter.com/etuc_ces

Facebook : <https://www.facebook.com/ETUCES>

Flickr : <https://www.flickr.com/photos/etuc-ces>

YouTube : <https://www.youtube.com/user/etucces>

Instagram : <https://instagram.com/etucces/>

Storify : https://storify.com/etuc_ces/etuc-congress

et @ utiles

#ETUC15 - hashtag officiel du Congrès de la CES
#JustTransition #InvestEU #MigrationEU #EuSocDia

@bernadettesegol @VisentiniLuca @etuc_ces

@fhollande

@JunckerEU @mariannethyssen @EU_Commission @EP_President

@GuyRyder

@MRFCJ - Mary Robinson Foundation - Climate Justice

POSSIBILITÉS VIDÉO ET PHOTO

Diffusez notre message en profitant des possibilités gratuites de prendre des vidéos et des photographies lors du Congrès de la CES. Un espace spécialement dédié aux photos et vidéos à poster sur les réseaux sociaux est à votre disposition, au sein de l'espace d'exposition - Espace Maubert, niveau 3.

Exprimez-vous! Cabine vidéo gratuite

Une cabine vidéo destinée aux délégués est mise à votre disposition pour enregistrer votre propre film - de 30 secondes maximum - afin de le partager sur les réseaux sociaux. Diffusez les messages du Congrès dans la cabine vidéo gratuite située dans l'espace d'exposition, à l'Espace Maubert.



Chaque image raconte une histoire – prenez une photo et partagez-la

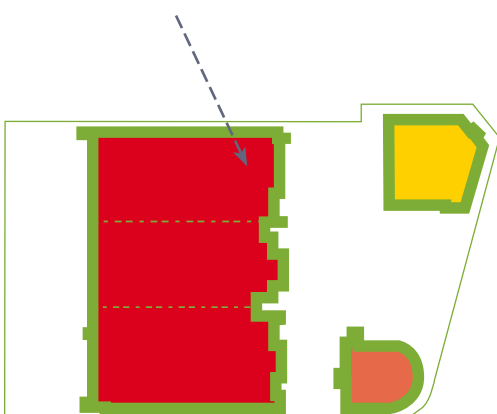
Un espace permanent pour les selfies et les photos est disponible à l'intérieur de l'espace d'exposition, Espace Maubert, avec pour toile de fond spéciale des messages et des slogans du Congrès, où vous pourrez venir prendre vos propres clichés.

Où trouver, utiliser et partager les vidéos et les photos du Congrès

- Des extraits vidéo du Congrès sont disponibles quotidiennement sur la chaîne YouTube de la CES:
<https://www.youtube.com/user/etucces>
- Les photos du Congrès et de l'Action en faveur du climat peuvent être téléchargées sur Flickr:
<https://www.flickr.com/photos/etuc-ces>



Cabine vidéo et mur photo/selfie : niveaux 3 Espace Maubert



Action photo en faveur du climat

Les dirigeants syndicaux uniront leurs voix pour exiger des mesures ambitieuses en faveur du climat ainsi qu'une transition équitable et créatrice d'emplois, qui protège les communautés locales, à l'approche de la conférence internationale cruciale consacrée au climat, qui se tiendra à Paris. Espace d'exposition, Espace Maubert, le 1er octobre, de 8h30 à 9h30.

Témoignez votre soutien à cette campagne en prenant vos propres photos devant nos slogans en faveur du climat et de l'emploi, Espace Maubert, niveau 3, le jeudi 2 octobre de 9h30 à midi.

LES INFOS TOURISTIQUES SUR **PARIS**

Le site officiel du tourisme et des congrès :

<http://en.parisinfo.com>

Les points d'accueil: Toute l'information touristique ainsi que les billets nécessaires pour un agréable séjour à Paris vous y attendent.

Quels services y trouverez-vous ?

- des agents d'accueil à votre disposition,
- de la documentation sur Paris en libre-service
- la réservation de plus de 500 hôtels à Paris
- la vente des billets indispensables à un séjour à Paris : transport, Paris Muséum Pass, musée du Louvre, Disneyland, croisières sur la Seine...

<http://www.parisinfo.com/paris-pratique/office-du-tourisme-et-des-congrès-de-paris/points-d-accueil>

Où sortir à Paris ?

<http://www.parisinfo.com/ou-sortir-a-paris>



Découvrez le meilleur de Paris avec Big Bus Tours

http://fra.bigbustours.com/paris/home.html?gclid=CO3D7cn7y8YCFSQFwwod2_EDMg

Téléphones utiles et numéros d'urgence en France

http://www.ifd.upmc.fr/fr/international/aide_aux_candidats_etrangers/numeros_de_telephone_utiles.html

TOUS LES ÉVÉNEMENTS À PARIS

L'agenda de ParisBouge: tous les événements pour sortir à Paris
(soirées, concerts, expositions, spectacles...)

<http://www.parisbouge.com/paris/events>



POUR SNCF, LES INNOVATIONS DIGITALES POUR TOUS SE CONÇOIVENT À PLUSIEURS.

SNCF PARTAGE SES DONNÉES ET PROCESSUS D'INNOVATION
AVEC DE GRANDES ENTREPRISES, START-UP, PME
ET LABORATOIRES DE RECHERCHE AFIN D'AMÉLIORER
LA MOBILITÉ DES FRANÇAIS AU QUOTIDIEN.



- DÉCOUVREZ MOOVIT, L'APPLICATION DES TRANSPORTS EN VILLE QUI VOUS INFORME SUR LES RÉSEAUX EN TEMPS RÉEL.
- TOUS LES PROJETS SUR DATA.SNCF.COM

LA CONFÉDÉRATION EUROPEENNE DES SYNDICATS (CES)



La Confédération européenne des syndicats (CES)

1. QU'EST-CE QUE LA CES ?

La Confédération européenne des syndicats (CES) a été fondée en 1973 afin de défendre et de promouvoir les intérêts des travailleurs sur le plan européen.

Elle représente 90 organisations syndicales de 39 pays européens et 10 Fédérations syndicales européennes.

L'Union européenne considère la CES comme la seule organisation syndicale intersectorielle représentant les travailleurs sur le plan européen.

2. RÔLE

La CES a pour objectif d'influencer la prise de décisions de l'Union européenne (UE), qui a un impact croissant sur les conditions de vie et de travail des travailleurs. Elle parle d'une seule voix et accorde la priorité aux emplois de qualité et à une Europe plus sociale.

Elle négocie également au nom des travailleurs avec les employeurs, dans le cadre du dialogue social européen <http://resourcecentre.etuc.org/>

 La CES encourage la participation des travailleurs et la démocratie et coordonne

- les Conseils syndicaux interrégionaux (CSIR) et
- les Comités d'entreprise européens (CEE)

3. ORGANISATION

La CES est une organisation démocratique, elle définit ses politiques lors de son Congrès et de son Comité exécutif.

- **CONGRÈS** : se déroule en présence des délégués des confédérations nationales et des fédérations syndicales européennes, se réunit tous les quatre ans, détermine la politique de la CES et élit le Comité exécutif, le Président, le Secrétaire général, deux Secrétaires généraux adjoints et quatre Secrétaires confédéraux.
- **LE COMITÉ EXÉCUTIF** : composé de représentants des organisations affiliées à la CES, se réunit quatre fois par an, adopte des positions conjointes et convient d'actions en faveur de ses revendications et décide du mandat et des délégations qui négocient avec les organisations européennes d'employeurs.
- **LE COMITÉ DE DIRECTION** : se réunit huit fois par an et décide des mesures à prendre pour mettre en œuvre les politiques adoptées par le Comité exécutif.

Le Secrétariat gère les activités quotidiennes de la CES, y compris les relations avec les institutions européennes et les organisations d'employeurs.

La CES rassemble un certain nombre de groupes d'intérêt, y compris

- I. le Comité Femmes
- II. le Comité Jeunes
- III. la Fédération Européenne des Retraités et des Personnes Agées (FERPA)
- IV. EUROCADRES
- V. Des groupes de travail y compris Négociation collective, Migration, Commerce, Développement durable, Cohésion économique & sociale, Apprentissage tout au long de la vie, et Communications

L'Institut syndical européen (ETUI) est le centre indépendant de recherche et de formation de la CES.

<http://www.etui.org>



© Safran / Safran Page

NOUS IMAGINONS LE CIEL À VOTRE PORTE.



Safran, acteur majeur de l'aéronautique, de l'espace, de la défense et de la sécurité, invente des solutions technologiques pour des voyages plus sûrs, plus fluides et plus respectueux de l'environnement. Ses 69 000 collaborateurs dans près de 60 pays innovent chaque jour pour anticiper et répondre aux besoins d'un monde en mouvement. safran-group.com

WWW.CCOO.ES

CCOO

LOS
SINDICATOS,
GARANTÍA
DE UNA
SOCIEDAD
JUSTA

CCOO

A
FAIR
SOCIETY

QUALITY JOBS
& WORKERS'
RIGHTS

TRADE UNIONS,
THE GUARANTEE
OF A FAIR SOCIETY

SPAIN

COMISIONES OBRERAS, THE POWER OF LABOUR



Syndex
Knowledge for action



UN EXPERT
ENGAGÉ AUPRÈS
DES REPRÉSENTANTS
DES SALARIÉS

- ▶ Comités d'entreprise européen
- ▶ Dialogue social
- ▶ Politiques de rémunération
- ▶ Sécurité, santé et conditions de travail
- ▶ Restructuration
- ▶ Développement durable
- ▶ Responsabilité sociale et environnementale

WWW.SYINDEX.EU



L'Institut Jacques Delors est le think tank européen fondé par [Jacques Delors](#) en 1996 (sous le nom de Notre Europe), après la fin de sa présidence de la Commission européenne. Notre objectif est de produire des analyses et des propositions destinées aux décideurs européens et à un public plus large, ainsi que de contribuer aux débats relatifs à l'Union européenne.

Nous diffusons de [nombreuses publications](#) (Tribunes, Policy Papers, Études & Rapports, Synthèses), vidéos et sons, organisons et participons à des [séminaires et conférences](#) partout en Europe et intervenons régulièrement dans les [médias européens](#), par la voix de nos présidents, de notre directeur et de notre équipe.

Nos travaux s'inspirent des actions et des orientations promues par Jacques Delors, et traduisent les grands principes énoncés par notre « [Charte](#) ». Ils sont mis en œuvre à partir de [trois axes principaux](#) : « Union européenne et citoyens » couvre les enjeux politiques, institutionnels et civiques ; « Compétition, coopération, solidarité » traite des enjeux économiques, sociaux et territoriaux ; « Actions extérieures européennes » regroupe les travaux à dimension internationale. Ces travaux sont développés par nos bureaux de Paris et Berlin (le [Jacques Delors Institut – Berlin](#)).

L'Institut Jacques Delors est aujourd'hui présidé par [António Vitorino](#), ancien commissaire européen et ancien ministre portugais, qui a succédé à [Tommaso Padoa-Schioppa](#), à [Pascal Lamy](#) et à Jacques Delors. Notre directeur, [Yves Bertoini](#), anime une [équipe internationale](#) composée d'une quinzaine de membres, qui travaillent en coordination directe avec les membres de notre bureau de Berlin, dirigé par [Henrik Enderlein](#).

Les instances de l'Institut Jacques Delors sont composées de hautes personnalités européennes. Notre [Conseil des garants](#) assure la promotion de nos intérêts moraux et financiers. Notre [Conseil d'administration](#) est responsable de la gestion et de l'impulsion de nos travaux. Notre [Comité européen d'orientation](#) se réunit afin de débattre des sujets fondamentaux pour l'avenir de l'UE.

Toutes nos activités sont accessibles gratuitement, en français et en anglais sur notre [site](#) et via les réseaux sociaux. Nous agissons en toute indépendance vis-à-vis des pouvoirs politiques et des intérêts économiques.

CONSULTING
PROJECT MANAGEMENT
TRAINING...



...WITH EUROPEAN TRADE UNIONS

Vers de nouvelles perspectives

de qualité de vie au travail et d'équité sociale

Verso nuove prospettive

di benessere e giustizia sociale

W kierunku nowych perspektyw

dla jakości życia zawodowego i sprawiedliwości społecznej

Hacia nuevas perspectivas

de bienestar en el trabajo y la equidad social

Towards new perspectives
of well-being at work and social fairness

Mot nya perspektiv

på välbefinnande i arbetet och social rättvisa

Hin zu neuen Perspektiven

des Wohlbefindens bei der Arbeit und sozialer Gerechtigkeit



