



## **CCOO HA APROVAT UN CODI ÈTIC PER MILLORAR EL FUNCIONAMENT I LA TRANSPARÈNCIA DEL SINDICAT**

- Davant una demanda que ve de la societat, CCOO ha assumit aquesta exigència com un repte i ha aprovat un Codi ètic per millorar el funcionament i la transparència del Sindicat i a la vegada posar de relleu els seus valors.
- El Codi aprovat no conté meres orientacions sinó normes precises per ser complides que s'acompanyen amb instruments de verificació i control. Algunes de les mesures aprovades ja s'estaven aplicant per part de les CCOO de Catalunya.
- S'afirma que un Sindicat de classe i de transformació social com CCOO ha de regir els seus comportaments, personals i col·lectius, amb una coherència plena entre els mitjans i els fins. Mitjans inadequats poden pervertir fins i tot els fins més nobles.
- En aquest Codi, CCOO, situa amb força la cultura de la sobrietat i els valors de la militància, com principals actius del Sindicat. I en conseqüència la importància de l'afiliació com a principal font de recursos per desenvolupar l'activitat sindical.
- Les compensacions econòmiques a les que es tingui dret per l'activitat de representació seran, en tots els casos, ingressades pel propi Sindicat, i en cap cas es produirà el cobrament per la persona que ostenti la representació.
- Els dirigents sindicals amb responsabilitat de gestió faran una declaració de béns patrimonials, a l'inici i finalització del mandat.
- Es donarà publicitat als comptes anuals del Sindicat, tant pel que fa als Pressupostos com a la seva execució, i es realitzaran auditories internes i externes.
- S'ha aprovat que la consulta als afiliats i afiliades sigui una pràctica habitual per part del Sindicat, ja sigui de forma presencial a través de les assemblees o aprofitant les tecnologies de la comunicació.
- Es fixaran criteris per limitar els mandats sindicals de forma que es faciliti la renovació en els òrgans de direcció a tots els nivells del Sindicat.