

CCOO, contra un ERO forçós

La Direcció de CaixaBank explicita les seves propostes

En la reunió celebrada avui, 28 de maig, la Direcció de CaixaBank ha desenvolupat amb major detall, als representants dels treballadors/es, el contingut de les seves tres propostes:

1/ Acomiadament col·lectiu

Afectació: només a províncies en les quals la suma dels excedents de plantilla més les persones mobilitzades d'aquest territori sigui igual o superior a 15 (amb l'única excepció de Girona que consideren mobilitat de curta distància) (veure taula més endavant).

Inscripció durant el mes de juliol. Primer amb voluntarietat i després acomiadaments forçosos fins a aconseguir la xifra de 750. Les sortides es produïrien al setembre de 2015.

Condicions econòmiques: les divideixen en 3 col·lectius: Els percentatges es refereixen al salari fix brut anual de cada persona:

Col·lectiu A

- Persones nascudes el 1958 (57 anys): 57% fins als 63 anys
- Persones nascudes el 1959 (56 anys): 57% fins als 62 anys
- Persones nascudes el 1960 (55 anys): 57% fins als 61 anys

Descompte de la prestació per desocupació. Conveni Especial amb Seguretat Social fins a aquesta edat.

Col·lectiu B

- Persones nascudes el 1961 i 1962 (53 i 54 anys): 6 anualitats del 55% del salari fix brut anual.

Descompte de la prestació per desocupació. Conveni Especial amb Seguretat Social fins als 61 anys.

Col·lectiu C

- Persones nascudes amb posterioritat al 1962: 33 dies amb 24 mensualitats amb un mínim de 2 anualitats.

2/ Mobilitat geogràfica

300 persones. Pagament únic de 20.000 euros. Sense possibilitat alguna de tornada.

3/ Supressió del concepte ajuda fills i filles

Relació de províncies afectades:

PROVÍNCIA	NÚMERO EXCEDENTS	PERSONES DESPLAÇADES PROCEDENTS D'AQUESTA PROVÍNCIA
Madrid	+75	80
Saragossa	-6	22
Navarra	+41	72
Burgos	+5	29
Guadalajara	+8	29
València	-3	82
Alacant	-7	24
Múrcia	-5	25
Sevilla	+172	184
Cadis	+46	19
Huelva	+42	6
Almeria	+9	12
Granada	+6	9
Màlaga	+5	26
Còrdova	+4	15
Santa Cruz Tenerife	+59	34
Las Palmas	+18	26
TOTALS	+469	694

CCOO seguim pensant que és contradictori que parlin d'excedents de plantilla quan -també a aquests territoris- s'està perllongant sistemàticament la jornada de treball i quan el que sí és evident és una falta de plantilla en diversos territoris.

CCOO considerem inadmissibles i intolerables les propostes de la Direcció. Per això diem: NO a la rebaixa salarial, NO a la mobilitat geogràfica i NO a un ERO forçós.

CCOO pensem que el que sí cal fer és:

- Continuar amb les prejubilacions per a tots els territoris durant els propers anys.
- Realitzar noves contractacions de plantilla, tant per cobrir els dèficits ja existents com les sortides de les persones que es prejubilien.

Demà, dia 29 de maig, s'iniciarà el període formal de negociació la durada màxima de la qual prevista és de 30 dies.

Oficina de Premsa de CCOO de Catalunya
Barcelona, 28 de maig de 2015