



RESOLUCIÓ DE SOLIDARITAT I RECOLZAMENT ENVERS LA PLANTILLA D'AJ RUZ, SL

Davant la situació de la vaga a l'empresa AJ Ruz, SL, que duu 63 dies de lluita des del dia 17 d'octubre, el Consell de la Comissió Obrera de Catalunya, acorda fer pública la següent resolució:

L'empresa AJ Ruz, SL, es dedica a l'activitat de RSU, és a dir a la recollida de residus sòlids, recollida selectiva i a la recollida de matèria orgànica i està domiciliada al polígon industrial de Can Cuca de Sils (Girona).

L'empresa AJ Ruz, SL, treballa per a diferents ajuntaments i entitats supramunicipals -entre els quals hi ha Begur, Regencós, Pals, Fontanilles, Gualta, Serra de Daró, Ullastret, Palau-sator, Torrent, Mont Ras, Vall-llobrega, la Bisbal, Corçà, la Pera, Ruplà, Foixà, Parlavà, Ultramort, Verges, Colomers, Vilopriu, Garrigoles, Albons, la Tallada, Belcaire, Ullà, Jafre, Riells i Viabrea, Sils, Vidreres, així com les deixalleries de Salt, Cassà, Palamós i Celrà— en la recollida selectiva i viària, i ha guanyat concursos públics gràcies a les seves propostes econòmiques, molt inferiors a les que ofereixen altres empreses. Per desgràcia, no és la innovació tecnològica o organitzativa el que li permet apostar a la baixa, sinó la sobreexplotació dels seus treballadors i treballadores.

El 22 de maig del 2004 hi va haver un procés electoral a l'empresa, davant del qual, la reacció d'aquesta va ser acomiadar gairebé tota la plantilla. A hores d'ara, només queda una persona del personal que hi havia en aquells moments.

L'empresa han mantingut les irregularitats de tota mena de forma continuada que recentment són denunciades per un dels treballadors. Quan l'empresa s'assabenta que qui ha posat en contacte el personal laboral amb CCOO és Narciso Herrera Gordillo — just en el moment en què l'empresa té coneixement de la constitució de la mesa electoral, 48 hores abans—, l'acomiada i el fa responsable de l'inici del procés electoral.

El 24 de setembre del 2014 va tenir lloc la finalització del darrer procés electoral amb el resultat següent: va ser elegit un candidat de CCOO, amb 18 vots, i un altre candidat de l'empresa, amb 7 vots.

El representant dels treballadors/es demana poder tractar les qüestions pendents amb la direcció de l'empresa, però aquesta no es vol reunir amb el delegat i les irregularitats han continuat.

L'empresa no ha volgut arribar a cap acord des de la prèvia i durant la convocatòria de vaga, fins al punt, que es va aixecar de la taula negociadora en el moment en el qual se li va demanar una proposta de negociació. Per tant, en tot aquest temps ha vulnerat la bona fe negociadora, la qual cosa no ha permès que tinguéssim ocasió de presentar les nostres propostes per desencallar el conflicte.

També lamentem la inacció dels serveis territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Girona durant la major part de la durada del conflicte i que està afavorint que l'empresa mantingui la seva actitud. Tot i que recentment la Inspecció de Treball ha acreditat la vulneració de les obligacions laborals mitjançant un procediment sancionador i una acta d'infracció, entre les quals, estem en presència d'un procediment de vulneració del Dret Fonamental a fer vaga dels treballadors.

D'altra banda, les corporacions locals que tenen contractada a l'empresa tampoc estan complint amb la seva funció, ja que les administracions poden resoldre el contracte ja que en el mateix s'estableix drets i obligacions de l'empresa, i entre aquestes últimes hi ha l'obligació per part de l'empresa del compliment de les matèries de protecció d'ocupació, condicions de treball, protecció del medi ambient, seguretat social, prevenció de riscos laborals de les persones treballadores, entre d'altres.

La facultat de control de l'administració la dota per imposar a l'adjudicatari les sancions i correccions que procedeixen per infraccions en la prestació de serveis, com les que s'han acreditat en aquesta empresa mitjançant l'acta d'infracció de l'ITSS.

A tal fi, en el règim sancionador i resolució dels contractes s'estableixen i tipifiquen les infraccions molt greus com, per exemple, l'incompliment de les obligacions laborals, de seguretat social i/o de riscos laborals del seu personal. I aquestes infraccions poden suposar multes d'elevada quantia, sens perjudici de la possibilitat de resolució del contracte per part de la corporació local.

En conseqüència, CCOO de Catalunya, manifestem:

El recolzament a la plantilla d'AJ Ruz, SL alhora que valorem molt especialment la seva lluita donat el context de retallades de drets que estem vivint i la duresa a la qual es veu compel·lida davant les irregularitats continuades de l'empresa i la inacció de totes les administracions implicades

Exigim a les administracions locals que exerceixin la seva facultat de control i prenguin les decisions que els corresponen per garantir les obligacions que lliguen a l'empresa per contracte i que no està complint, per la qual cosa, han d'exercir el dret a la rescissió del contracte ja que han quedats acreditats diferents incompliments resolutoris.

Demaneu a tots aquells que formem les CCOO de Catalunya que es solidaritzin activament amb la lluita de la plantilla d'AJ Ruz, SL en les múltiples facetes en que aquesta es pot desenvolupar i manifestar.

Barcelona, 18 de desembre de 2014.