

TRIBUNA

Joan Carles Gallego

Secretari general CC.OO. de Catalunya

Construint 50 anys

Commemorar els 50 anys del que constitueix l'acte fundacional de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, les Comissions Obreres de Catalunya, permet posar en valor la funció social i el paper rellevant que ha tingut el moviment sindical i CC.OO. en la història de Catalunya i reivindicar la utilitat d'una organització avui necessària per garantir un futur de dignitat laboral i benestar social.

Quan el 20 de novembre del 1964, en ple franquisme, 300 homes i dones en representació dels companys als seus centres de treball es reunien en assemblea a l'església de Sant Medir, a Sants, no eren conscients de la transcendència històrica de l'acció. Naixia la primera organització social i sindical, en afiliació i representativitat, del país, un instrument que ha estat cabdal per escriure bona part d'aquests anys d'història de Catalunya. La integració social i nacional de la classe treballadora, normalitzar i consolidar l'ús de la llengua pròpia a la feina o la promoció d'un marc català de relacions socials i laborals, dotant de contingut social la demanda de més autogovern, no s'explica sense referir-se al paper que CC.OO. ha desenvolupat aquests cinquanta anys. Però l'aniversari no és enyor del passat, sinó projecció de futur, des de les arrels del sindicalisme que representem: de classe i nacional, confederal i democràtic, autònom i independent, sociopolític, de masses, reivindicatiu, solidari, d'homes i dones, de la diversitat i integrador. L'anàlisi dels canvis que es produeixen en el món de la producció i el treball, de les noves necessitats que ens generen als treballadors i treballadores, ha de fonamentar la renovació organitzativa, de proposta i d'acció.

La globalització i la financerització de l'economia, sense regles ni contrapoders, la transnacionalització de la producció i de la cadena de valor i la creixent oligopolització de la creació i difusió del coneixement han canviat la composició de la classe treballadora, i han comportat la descentralització productiva i la fragmentació i precarització laboral. Per això el sindicat s'ha d'organitzar d'una forma més flexible i cooperativa, amb capacitat d'acció i negociació en tota la cadena de producció i en es-

L'aniversari no és enyor del passat, sinó projecció de futur, des de les arrels del sindicalisme que representem

país de treball multisectorials. Utilitzant les noves formes participatives i de mobilització que ens permeten els avenços tecnològics i les xarxes socials, amb voluntat de massivitat i efectivitat i de continuar avançant en la transparència envers la societat.

La negociació col·lectiva ha d'incorporar nous continguts –en relació amb la fractura generacional, amb el paper del coneixement i la formació permanent, amb l'aportació a la innovació, amb la sostenibilitat, etcètera–, s'ha d'articular en diferents nivells –sector, subsector, espais multisectorials, grups d'empresa...– i ha d'introduir elements de transversalitat en l'acció sindical en relació amb la igualtat i diversitat, amb la democràcia a l'empresa, amb els drets personals en el treball. Participant en el sindicalisme europeu i internacional per fer front als reptes de la globalització, reforçant els instruments de representació supraestatals, com els comitès d'empresa europeus, i conquerint nous espais de negociació col·lectiva globals.

Aquests són els reptes del sindicalisme del segle XXI que les dones i els homes de CC.OO. entomem amb la força que ens donen cinquanta anys de vida d'una organització útil i arrelada a la realitat dels treballadors i les treballadores als centres de treball i a la societat.