

Bon dia, senyors diputats, senyores diputades,

Vull agrair en primer lloc la invitació a participar i poder aportar la visió de les treballadores i treballadors del sector del comerç en aquesta comissió d'estudi de la reforma horària.

Volem valorar molt positivament aquesta iniciativa i esperem que el treball realitzat per aquesta comissió es transformi en mesures específiques: estem convençuts que aquestes tindrien una incidència molt important en les condicions de vida de moltes persones del nostre país a més a més del poder canviar hàbits i dinàmiques socials.

La nostra tasca com a sindicat, entre d'altres, principalment és negociar les condicions laborals de les persones treballadores mitjançant els convenis col·lectius. En el sector del comerç hi ha diversos convenis d'aplicació a Catalunya.

El sector del comerç és molt important per l'impacte que té a l'economia, a prop del 40 % del PIB a Catalunya, i és força intensiu en ocupació, a prop de 550.000 persones entre els sectors de grans magatzems, supermercats, comerç del tèxtil, comerç del metall, comerç al detall, forns, etc...

Les condicions laborals al comerç es regulen mitjançant els convenis col·lectius, convenis que parlem i acordem amb les patronals, i, entre d'altres continguts, negociem la jornada laboral.

Però en aquests convenis col·lectius el que no podem negociar és l'horari de començament i termini d'aquesta jornada laboral, per una senzilla raó, aquesta disponibilitat està a les vostres mans, en les competències que té la Generalitat i en la regulació que fa aquest Parlament.

Encara que a hores d'ara l'actual llei està recorreguda pel Govern central, vull manifestar aquí que CCOO rebutja aquest recurs.

Hem de pensar que, quan parlem d'horaris comercials, estem parlant d'un tema que afecta sobretot a un col·lectiu de persones majoritàriament format per a dones i joves, amb unes condicions laborals de temporalitat i contractes a temps parcials molt elevats.

La jornada anual dels sectors del comerç es situa al voltant de les 1.800 hores, en jornades diàries de 8 a 10 hores, amb un agreujant que vull destacar aquí.

Aquestes jornades no són reals. El frau que existeix en la prolongació de la jornada.

Un recent estudi del 2013 realitzat pel nostre sindicat en el sector dels serveis verifica la realització de més de 2,5 milions d'hores extres no declarades a nivell estatal i per tant, no cotitzades a la Seguretat Social, un frau en majúscules.

Facin comptes: si aquestes hores les hem d'encaixar en els horaris d'obertura i tancament dels comerços, que se situen entre les 9 hores del matí i les 22 hores, tenint en compte, a més a més, que les empreses disposen d'un 10 % del total d'hores anuals en jornada irregular establerta amb la reforma laboral, podem afirmar que, pràcticament, una persona treballadora del comerç està tot el dia, tots els dies de la setmana, dedicada a la seva feina. **Això no pot ser.**

Compartim l'anàlisi i les conclusions del dictamen del Consell Assessor per al desenvolupament sostenible.

El que més ens preocupa com a sindicat, i també està molt bé recollir en el dictamen del Consell Assessor, són les conseqüències que per a les persones i per a la societat tenen en l'actualitat el marc horari en el món laboral en el seu conjunt i agreujat en els nostres sectors.

Un marc horari que té dues vessants, la que estableix la negociació col·lectiva i la que ve donada per la regulació del horaris comercials que estableixen els governs.

La primera és responsabilitat nostra, del sindicat i de les nostres contraparts.

La segona, la legislativa, més transcendent que la primera, és responsabilitat d'aquesta cambra.

En tot cas, vull destacar algunes dades o informacions que al nostre entendre són molt preocupants.

La primera constatació del dictamen és clara: aquest no és un tema de debat nou.

Com molt bé recull el document, forma part de l'agenda política des del principi dels anys 2000, de les diferents administracions públiques.

Primera conclusió: amb els estudis que hi han, les propostes en els diferents àmbits, seria desitjable que els resultats d'aquesta comissió tinguin una transposició en normes jurídiques concretes.

La segona constatació és obvia i és la més important:

Les conseqüències que els horaris de treball tenen sobre les persones (moltes d'elles en els nostres sectors, com ja hem dit: dones i joves) i sobre la societat:

- Tenen conseqüències negatives sobre l'economia, perquè desaprofitem recursos energètics, encarim els costos empresarials.
- Tenen conseqüències negatives en el desenvolupament d'una societat democràtica perquè condiciona la sociabilització de les persones.
- Tenen conseqüències negatives en el desenvolupament personal de l'individu, per manca de temps en aspectes com la formació i l'oci.
- Tenen conseqüències negatives en la lluita per la igualtat de les dones.
- Tenen conseqüències negatives en l'àmbit educatiu dels nens i nenes.
- I, per últim, tenen conseqüències negatives en la salut.

En conclusió, senyors diputats i senyores diputades: és l'hora... d'actuar

Canviar els hàbits de les persones és difícil i complicat, ho sabem; a vegades una llei no és suficient, però hi ha coses en què la legislació ajuda.

Recorden el tema del tabac? Vàrem passar de dir que fumar perjudica seriosament la salut a prohibir fumar en els espais públics. Resultat: avui ningú posa en dubte aquestes mesures i el caràcter positiu que va tenir la regulació per part de l'Administració en la societat.

Podem dir que els horaris comercials que tenim perjudica seriosament la salut de la societat:

- Perjudica seriosament la possibilitat de conciliar la vida personal i laboral.
- Perjudica seriosament el rol educatiu que han de tenir les persones en l'àmbit familiar.
- Perjudica seriosament el desenvolupament formatiu de les persones.
- Perjudica seriosament la participació de les persones en àmbits col·lectius
- Perjudica seriosament la competitivitat de les nostres empreses.

També és una obvietat -així ho demostra l'evolució de les dades econòmiques del nostre sector- que:

- No és veritat que menys hores d'obertura signifiqui menys ocupació, com tampoc és veritat que més hores d'obertura significa més ocupació. Al contrari, destrueix l'ocupació del petit comerç que no pot competir amb aquestes condicions i fomenta la precarietat laboral dels col·lectius més febles.
- No és veritat que menys hores d'obertura signifiqui menys vendes... Això -ho sabem molt bé-, les vendes, tenen a veure amb la renda disponible de les persones i no dels horaris de venda.

Pensem que podem donar passes, i de fet, per exemple, en l'àmbit educatiu els centres de primària i secundària estan tendint a compactar l'horari lectiu dels nostres infants i joves al matí.

Pensem que la racionalització d'horaris té efectes positius en el model de ciutats i pobles, del model de convivència i de societat que volem per aquest país.

Per això nosaltres proposem un gran pacte social que contempli:

-Actuar en l'àmbit de l'educació i la formació, promovent valors i hàbits de consums responsables i sostenibles.

-Actuar en l'àmbit legislatiu amb l'establiment de horaris comercials que vagin encaminats a una convergència amb el països del nostre entorn d'Europa.

-Actuar en l'àmbit de la prevenció amb l'actuació de la Inspecció de treball en la vigilància del compliment de les jornades laborals.

-Potenciar des de l'administració acords laborals que facin viable l'aplicació de la llei d'igualtat i de conciliació de la vida personal i laboral, mitjançant incentius a les empreses.

Volem un país on les persones puguin tenir dret a un treball digne, dret a l'oci, a la formació, a la participació i al descans.

Senyores diputades i senyors diputats, gràcies per donar veu a les treballadores i als treballadors en aquesta comissió i resto a la vostra disposició.

Luis Jiménez Mesa

**Secretari general de la Federació de Serveis de CCOO de Catalunya**