

Secció de Relacions Col·lectives i Normes Laborals

Vagues. Núm. d'exp.: 08096/14 (dos escrits de 30.5.2014 acumulats; l'un presentat al registre de la OAC a les 09:23 i l'altre a la Deleg. Territ. de la Delega. del Govern de Catalunya a les 16:55)

Mediador: Eliseu Oriol i Pagès.

En aquest Serveis Territorials d'Empresa i Ocupació a Barcelona a les 23:50 hores del dia 4 de juny de 2014 en tràmit de mediació de vaga, d'acord amb allò que disposa l'article 9è del RDL 17/77 de 4 de març de 1977.

COMPAREIXEN:

D'una part, els COMITÈS DE VAGA representat pels següents membres:

Per la representació legal dels treballadors del Gabinet Tècnic Jurídic de la CS CONC

Pel Comitè d'Empresa de la CS CONC (Centre Via Laietana):

Han assistit també els treballadors individualment afectats pels acomiadamentes:

De tots ells en el moment de la signatura de l'acta resten presents únicament:

D'altra banda, per la **CONFEDERACIO SINDICAL DE LA COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA**

CS CONC.

CS CONC,

IGTJ CONC.

negociador. CS CONC com a

CONC com a negociador. CS

com a negociador. CS CONC

CS CONC.

Feta la reunió entre les parts abans esmentades, sense haver arribat a acord de desconvocatoria de la vaga, les parts deixen volen deixar constància de les seves posicions finals una vegada en la reunió del matí s'havia arribat a l'entente d'obrir la negociació als temes que afecten a la viabilitat del gabinet tècnic i jurídic de la CSCONC, fonamentalment pel que fa a les mesures plantejades de flexibilitat interna i externa.

Amb caràcter previ a la reunió del matí, el representant de la CONC li ha manifestat al mediador que en ares a no dificultar l'acord no ho anava a plantejar com a tema de fons però que sí volia posar de manifest una qüestió formal en ordre a que la convocatòria de vaga a la unitat productiva del GTJ CONC en entendre que, sense negar la pròrroga de la seva representació legal, la convocatòria hauria d'haver estat demanada conjuntament amb el Comitè d'Empresa de la CS CONC a Via Laietana.

Atenent al suggeriment de la mediació d'estructurar la representació de la part social, cercar una via d'acord, i donar compliment formal a la reunió prevista per aquesta tarda, es deixa constància de la designació de la part social de la Modificació Substancial de les Condicions de Treball de caràcter col·lectiu essent els designats/des són:

Per part dels comitès de vaga:

Entenem que s'haurien de deixar sense efecte els 19 acomiadaments i encetar un procediment col·lectiu que compregui les modificacions i extincions, si fossin necessàries, perquè sense això no hi ha igualtat de tracte i condicions a la negociació entre tots els treballadors i treballadores.

Malgrat no s'accepta l'anterior proposta per la Direcció de la empresa, objectiu de la convocatòria de vaga, es manifesta la nostre petició:

1.- Voluntarietat per acollir-se a l'acomiadament per a tot el personal, voluntarietat que afectaria, evidentment, als 19 acomiadats.

2.- Prenem nota de l'oferta de l'empresa pujant la indemnització pels que s'hi vulguin afectar voluntàriament a 40 dies per any treballat amb el topall de 18 mensualitats, oferta que es condiona al compliment de determinades condicions que fixaria l'empresa. Oferta que s'ha traslladat a aquest comitè, per primera vegada durant aquesta tarda. Malgrat això els hi recordem que al matí oferien la mateixa indemnització que es va oferir a la CCONC a l'ERO del 2012. Davant aquesta proposta el Comitè planteja encetar una negociació per millorar els topalls fent atractiva l'oferta

3.- En el cas que no hi haguessin prou voluntaris, encetar un procés de negociació per tal d'establir criteris objectius d'afectació.

4.- Negociar la modificació substancial de les condicions de treball: causes i mesures que ho justifiquin, previ lliurament de la documentació demanada reiteradament, amb aquesta finalitat durant els últims 3 anys, es a dir, la massa salarial desglossada per treballadors i conceptes.

Entenem que a més la modificació de les condicions de treball podria servir, en el seu cas, per a reduir i/o deixar sense efecte les extincions. A tal efecte s'ha proposat, també, negociar el número d'afectats.

Tanmateix ens reitem a la necessitat de negociar un model de gabinet i el seu pla de viabilitat

Per la contrapart:

També vol precisar que les extincions per causes objectives comunicades el passat divendres són 18 i no 19 com s'indiquen els convocants. No es pot equiparar una posterior comunicació de finalització de contracte.

Que des de fa temps venen advertint la ineludible necessitat d'encetar per causes econòmiques mesures laborals, que malauradament haviem de significar extincions i/o modificacions de les condicions de treball del personal del GTJ CONC de la mateixa manera que s'ha fet en altres entitats dependents i a la pròpia CS CONC.

Que les extincions comunicades s'han fet després de un llarg període de consultes informals, s'ha facilitat tota la documentació necessària per a avaluar la situació econòmica del GTJ CONC i de la CS CONC i de constatar ambdues parts emmarcant-les un procés combinat amb la MSCT abans indicada per minorar les extincions i que no podia dil·latar-se més.

De la mateixa forma referma la seva voluntat de prendre la referència indemnitzatòria acordada a l'ERO de la CS CONC de fa dos anys (40 dies per any treballat), amb el topall de 18 mensualitats ates que la situació econòmica de la CS CONC.

Es reitera també la oferta d'estudiar plans de rendes que acompanyin a les persones properes a la jubilació anticipada (majors de 58 anys), sempre que el cost sigui similar a la indemnització millorada abans indicada.

Es vol manifestar expressament que aquestes ofertes s'ha plantejat des de fa dies i clarament a la reunió del passat 28 de maig.

En relació a l'adscripció voluntària absoluta no és possible si bé si n'hi hagués persones interessades (excloses aquelles que actualment poguessin tenir una sortida de jubilació), s'està disposat a estudiar possibles permutes.

En relació a la MSCT aquesta s'ha plantejat precisament per a minorar el nombre d'extincions que equilibrarien la situació econòmica negativa. En ànim conciliatori s'ha plantejat acordar e implementar d'una forma immediata les mesures d'homogeneïtzació de condicions amb les de la CS CONC (antiguitat dels tècnics, preu de les mitges dietes i eliminació del complement mútues) i, acordant calendaritzar les mesures tendents a compensar la disminució de la quantia salarial e implementació de salari variable pels tècnics.

Pel que fa a les referències al model de Gabinet es reitera que l'actual model, tal com ha palesat l'acord del comitè confederal de 28 de maig passat, es a dir, caràcter confederal, planta territorial, amb atenció preferent a les persones afiliades i organitzacions del sindicat però obert també a persones no afiliades, lligat a l'assessorament sindical i sostenible, estant oberts a la discussió amb el professionals del gabinet d'aquells aspectes referits a les propostes de reordenació de l'estructura retributiva.