

MODIFICACIONS INTRODUÏDES PEL REIAL DECRET-LLEI 11/2013, DE 2 D'AGOST DE PROTECCIÓ DELS TREBALLADORS A TEMPS PARCIAL I ALTRES MESURES URGENTS EN L'ORDRE ECONÒMIC I SOCIAL

Com ve essent habitual, el Govern central ha tornat a aprovar un Reial Decret-Llei resultat dels Acords del darrer Consell de Ministres, 2 d'agost, que regula la protecció dels treballadors a temps parcial i fixes discontinus (veure [GACETA SINDICAL especial número 166](#)), que millora la protecció d'aquest col·lectiu, més de 425.000 treballadors a Catalunya, gràcies a un acord entre Govern, CCOO i UGT i la patronal i el consens polític i que dóna compliment a la Sentència del Tribunal Constitucional que considerava l'anterior regulació com a discriminadora, sobretot per a les dones, qui majoritàriament ocupa llocs de treball a temps parcial.

Però el RD Llei, i sota el nom *d'altres mesures urgents en l'ordre econòmic i social*, serveix d'empara per a introduir qüestions tan diverses com modificacions en matèria d'ocupació, de protecció per atur, de la llei concursal, de la llei reguladora de la jurisdicció social, de la llei d'infraccions i sancions de l'ordre social, sobre infraestructures, transport, habitatge, impost sobre societats, entitats socials...

La norma introdueix algunes mesures que suposen una nova volta de torca en la reforma laboral, ja que facilita i col·loca l'acomiadament com a primera opció enfront d'altres alternatives, ja que la decisió unilateral de l'empresari estarà per sobre de l'autoritat administrativa i sobre la tutela judicial dels acomiadaments ja que es restringeixen els casos de nul·litat dels ERO i es limita la representació i el control sindical de les decisions empresarials.

Denunciem que, de nou, el Govern vulnera el diàleg i la concertació social i política per a regular a cop de decret.

A continuació, destaquem les **novetats sobre protecció per atur**.

● **inscripció com a demandant d'ocupació que haurà de mantenir-se durant tota la durada de la prestació o subsidi d'atur** com a requisit imprescindible la per a:

- tenir dret a prestacions i subsidis per atur
- mantenir la percepció de prestacions i subsidis per atur, si s'incompleix serà motiu de suspensió del pagament que no es reprendrà fins que a una nova inscripció com a demandant d'ocupació
- no complir és causa d'infracció lleu

● **competència de les CCAA:**

- el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) verificarà que els beneficiaris de prestacions o subsidis d'atur compleixen:

- les obligacions derivades de la subscripció del compromís d'activitat
- mantenen l'obligació d'estar inscrits com a demandants d'ocupació

- comunicaran la sanció imposada per incompliment al Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) perquè executi la sanció

- el SOC serà competent per a imposar sancions que comunicarà al SEPE perquè les executi, sobre no comparèixer en compliment del compromís d'activitat o no facilitar informació per a notificacions o per rebutjar oferta de treball o a participar en activitats de col·laboració social

● **suspensió de prestacions o subsidis d'atur per sortida a l'estranger de beneficiaris:**

Se suspendran les prestacions o subsidis d'atur quan:

- hi hagi trasllat a l'estranger per a recerca o realització de treball, perfeccionament professional o cooperació internacional **per un període continu inferior a 12 mesos**, sempre que prèviament s'hagi **comunicat i autoritzat pel SEPE**

- per estada a l'estranger, per un **període continuat o no, de fins a 90 dies com a màxim durant cada any**, si prèviament s'ha **comunicat i autoritzat pel SEPE**. No es considera estada ni trasllat de residència la sortida inferior a 15 dies natural per una sola vegada cada any
- trasllats de residència o estades a l'estranger **fora d'aquests dos supòsits** suposarà **l'extinció** de la prestació o subsidi

● **infraccions i sancions de treballadors en relació a la Seguretat Social:**

- infraccions lleus:

- no comparèixer previ requeriment, davant el SOC o les agències de col·locació que col·laborin amb el SOC
- no facilitar la informació necessària al SOC per a garantir la recepció de notificacions i comunicacions. Si el treballador expressa consentiment, les **comunicacions per mitjans electròniques són vàlides a efectes de notificació**

3

- sancions:

- les infraccions per no comparèixer davant el SOC, no facilitar la informació per a notificacions i la no inscripció com a demandants d'ocupació seran sancionades:
 - 1^a infracció: pèrdua d'1 mes de prestació o subsidi
 - 2^a infracció: pèrdua de 3 mesos de prestació o subsidi
 - 3^a infracció: pèrdua de 6 mesos de prestació o subsidi
 - 4^a infracció: **extinció** de prestació o subsidi
- les infraccions molt greus a més de l'extinció de la prestació o subsidi pot suposar exclusió en l'ajut de foment d'ocupació durant 1 any i **el dret a participar durant 1 any en formació professional per l'ocupació**