

# L'H

## PACTE LOCAL PER A L'OCUPACIÓ DE L'HOSPITALET



Ajuntament de L'Hospitalet



UNION COMARCAL UGT  
L'HOSPITALET



Barcelonès  
Unió Local de l'Hospitalet



ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE  
L'HOSPITALET Y BAJO LLOBREGAT



RATIFICAT per la Comissió de Govern  
 en sessió celebrada el dia 27 ABR. 2001  
 Ajuntament de l'Hospitalet

Aprobat per Decret n.º 5404/2001  
 del dia 20 ABR. 2001  
 La Secretària General,

Petra Mahillo García

Petra Mahillo García

**CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE L'HOSPITALET, LA UNIÓ COMARCAL UGT DE L'HOSPITALET, LA UNIÓ COMARCAL CCOO DEL BARCELONÈS, LA UNIÓ LOCAL CCOO DE L'HOSPITALET I L'ASSOCIACIÓ EMPRESARIAL DE L'HOSPITALET I EL BAIX LLOBREGAT.**

## PACTE LOCAL PER A L'OCUPACIÓ DE L'HOSPITALET

A l'Hospitalet, a 20 d'abril de 2001.

### REUNITS

D'una part, En CELESTINO CORBACHO I CHAVES, Alcalde d'aquesta ciutat, actuant en nom i representació de l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat, assistit en aquest acte per Na Petra Mahillo García, Secretària General de l'Ajuntament.

D'altra, el Sr. Josep Antoni Franch Matarredona, com a Secretari General de Unió Comarcal UGT de l'Hospitalet, el Sr. Manuel Monleón Antón, com a Secretari de Política Institucional i Social Unió Comarcal UGT de l'Hospitalet, la Sra. Ascensión Romero Cabello, com a Secretària General Unió Local CCOO de l'Hospitalet i el Sr. Ángel Crespo Sánchez com a Secretari General Unió Comarcal CCOO del Barcelonès, el Sr. Manuel Rosillo López, President de l'Associació Empresarial de l'Hospitalet i el Baix Llobregat i la Sra. Rosa Fiol Fernández, Directora General de l'Associació Empresarial de l'Hospitalet i el Baix Llobregat.

### ANTECEDENTS

L'Hospitalet es troba en un moment important en la seva evolució econòmica, territorial, social i cultural. Els últims 20 anys s'han caracteritzat per una transformació de la ciutat que han consolidat una estructura urbana i social amb fortaleces significatives i amb senyals d'identitat importants. Dins d'aquest procés els factors econòmics de la ciutat han experimentat una veritable transformació caracteritzada per la plena integració de la ciutat en una economia regional punyent i un bon posicionament global dins de l'entorn socioeconòmic al que pertanyem. Però, no obstant això, encara resten aspectes que requereixen una atenció decidida per tal de continuar promovent el desenvolupament econòmic de la ciutat i una millora en el benestar dels seus ciutadans i ciutadanes.

Un dels temes que requereixen una atenció prioritària, contínua i constant és la recerca d'una major i més estable ocupació dels ciutadans i ciutadanes de la nostra ciutat per tal de donar més oportunitats als col·lectius més desfavorits, en particular les dones i aturats de llarga durada, oferir igualtat d'oportunitats per a tothom en el accés al mercat de treball, combatre tota forma d'exclusió social que pugui esdevenir de la manca d'ocupació, i afavorir noves oportunitats de millora laboral pels treballadors en actiu.

La implicació de les administracions i els agents socials en la detecció de les necessitats específiques sobre l'ocupació és fonamental per assolir un important impacte en la creació de llocs de treball amb la cooperació imprescindible del conjunt d'agents.



**RATIFICACIÓ**  
en sessió pública del dia **27 ABR. 2001**  
Ajuntament de l'Hospitalet  
**La Secretària General,**

**Petra Manillo García**

Aprovat per Decret n.º **3101/2001**  
del dia **20 ABR. 2001**  
La Secretària General,

**Petra Manillo García**

L'experiència demostra, com en el cas del propi Pacte Local per a l'Ocupació desenvolupat els últims anys a la nostra ciutat, que la coordinació de les administracions públiques i agents socials augmenta en gran mesura la capacitat d'identificació de les iniciatives locals que proposin solucions concretes i adaptades a les necessitats sociolaborals d'un territori concret, i afavoreixen objectivament la creació d'ocupació, i que les accions desplegades han contribuït a la creació de llocs de treball i a la millora de les condicions de les persones que busquen ocupació. En aquest sentit s'ha de recalcar que la creació d'ocupació també depèn en gran part de processos de desenvolupament econòmic endogen i de la potenciació dels punts forts de l'entorn en àmbits territorials concrets, així com la neutralització de les febleses més significatives.

El col·lectiu de persones en situació d'atur a la nostra ciutat correspon, en gran nombre, al que es denomina desocupació estructural, és a dir, aquell atur que roman fix perquè les persones que hi pertanyen presenten grans dificultats per inserir-se en el mercat laboral, ja que la seva oferta personal no concorda amb les demandes del mercat de treball existents i que aquesta situació es prolonga en el temps, provocant en aquest col·lectiu el risc d'entrar dins l'exclusió social. Les dones, les persones majors de 45 anys, les persones amb discapacitats, els immigrants i els joves amb fracàs escolar són els col·lectius que presenten una incidència més alta en l'atur estructural. Per això cal reforçar i potenciar les mesures per permetre millorar la seva ocupabilitat, per tal de poder-los preparar i facilitar el seu accés al mercat laboral. I aquesta idea es reforça amb el fet constatat i consensuat a la Unió Europea respecte a la necessitat de dedicar la major quantitat d'esforços a la recerca de camins que permetin avançar en la línia d'una major qualitat de l'ocupació.

A partir del Tractat d'Amsterdam i, més específicament des de la cimera de Caps d'Estat i Govern celebrada a Luxemburg el novembre de 1997, el tema de l'ocupació se situa en el marc d'un objectiu prioritari i es considera que l'àmbit territorial local és el més adequat per aconseguir els objectius més importants.

Així, a les darreres comunicacions i directrius de la Comissió Europea als estats membres, es reconeix i recolza de manera decidida el paper dels interlocutors locals i dels actors socials en l'aprofitament de les oportunitats de creació de llocs de treball, degut al seu millor coneixement dels mercats locals de treball i de la seva capacitat per identificar les oportunitats d'ocupació locals. L'ocupació es manté com una de les prioritats europees per al període 2000-2006, tal i com s'ha manifestat en les cimeres de Caps d'Estat i de Govern i en les directrius de les polítiques europees d'ocupació. En aquest sentit, l'Estratègia Europea per a l'Ocupació va establir en el seu moment els quatre pilars que són:

- 1) Millorar la capacitat d'inserció professional,
- 2) Desenvolupar l'esperit d'empresa,
- 3) Facilitar la capacitat d'adaptació dels treballadors i de les empreses i
- 4) Reforçar la igualtat d'oportunitats com un element transversal que s'integri a totes les polítiques d'ocupació.

La creació d'ocupació és un objectiu reforçat arran de les conclusions de la Cimera de Caps d'Estat i de Govern de la Unió Europea de Lisboa, on s'ha fixat com a objectiu de la Unió crear les condicions idònies per a la plena ocupació en una societat basada en el coneixement implicant els agents socials en l'estratègia europea per a l'ocupació i assolint l'any 2010 una taxa d'ocupació del 70% i una taxa d'ocupació femenina no inferior al 60%.



PATIFICAT

Ajuntament de l'Hospitalet del Penitenciar

27 ABR. 2001

Aprovat per Decret n.º ... 3104/2001  
del dia 20 ABR. 2001

La Secretaria General,

Petra Mahillo Garcia

Petra Mahillo Garcia

I com un aspecte clau per garantir l'èxit d'aquests processos d'impulsió i promoció de l'ocupació s'entén que la concertació entre les institucions i els agents socials és una mesura imprescindible de millora de la qualitat de les estratègies necessàries per tal de promoure una major i millor ocupació a les ciutats i regions.

Un aspecte cabdal, i com a tema central en qualsevol procés de desenvolupament, parteix de la premissa d'integrar tots els recursos i esforços entorn d'uns objectius. L'aplicació d'un Pacte Local per a l'Ocupació requereix el disseny de plataformes de coordinació i suma d'esforços, amb una metodologia que permeti crear uns instruments de suport i un entorn que afavoreixi el sorgiment d'iniciatives de desenvolupament local, amb el màxim aprofitament dels recursos i amb una major coherència en els plantejaments dels diferents programes d'actuació dels agents signants.

Dins d'aquest marc, i en els nous escenaris definits per l'Estratègia Europea per a l'Ocupació, es recomanen els pactes locals per a l'ocupació des de la perspectiva de l'optimització de les polítiques d'ocupació en el territori.

En aquest sentit, el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, la Federació de Municipis de Catalunya i l'Associació Catalana de Municipis han acordat la concreció d'aquesta recomanació de creació de pactes locals. Tant l'Ajuntament de l'Hospitalet com les organitzacions sindicals UGT i CCOO i l'Associació Empresarial de l'Hospitalet, com a entitats més representatives de la ciutat volen sumar-se també a aquest procés.

Des de l'Ajuntament de l'Hospitalet i tenint en compte la globalitat de les necessitats de promoció econòmica i la millora de les condicions d'ocupació del territori, s'han concretat les línies prioritàries per desenvolupar les estratègies i els recursos adequats que permetin afrontar, mitjançant la concertació de tots els agents socioeconòmics, a les actuals mancances i/o febleses del territori, influint en el desenvolupament econòmic local en la doble perspectiva de contribuir, d'una banda, a un desenvolupament sostenible del territori, i de l'altra, de donar resposta a les demandes i les necessitats de les persones i les empreses, usuàries i destinatàries finals de les accions, per tal d'adaptar-se contínuament als canvis constants a nivell socioeconòmic, laboral, educatiu, demogràfic, tenint molt presents les noves tecnologies.

Les accions que es programin ens permetran la racionalització i la coordinació de les actuacions que es portin a terme en la lluita contra l'atur d'una forma integral i integrada, establint una dinàmica de treball basada en la concertació de tots els agents socials i econòmics, optimitzant els recursos disponibles, delimitant prioritats i fixant orientacions estratègiques.

### OBJECTIUS ESTRATÈGICS DEL PACTE LOCAL 2001 - 2003

Atesos els elements descrits els objectius estratègics seran:

- Oferir espais d'informació i orientació en el marc d'estratègies d'inserció per preparar als ciutadans i ciutadanes per a una participació activa en les dinàmiques actuals del mercat de treball, i atendre especialment als col·lectius amb especials dificultats per integrar-se al mercat de treball, en particular dones, joves provinents del fracàs escolar, aturats de llarga durada i disminuïts, proposant una oferta variada i adequada a les diverses necessitats.
- Propiciar iniciatives que garanteixin una oferta àmplia, integrada, coherent i coordinada per part dels agents, en matèria de formació ocupacional, atenent especialment a les necessitats més paleses dels diversos col·lectius.



**RATIFICAT** per la Comissió de govern  
en sessió celebrada el dia **27 ABR.** 2001  
Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat  
**La Secretària General,**

Aprovat per Decret n.º **3104/2001**  
del dia **20 ABR.** 2001  
La Secretària General,

**Petra Mahillo García**

**Petra Mahillo García**

- Donar suport a les iniciatives que permetin la creació d'activitats en el marc dels Nous Filons d'Ocupació.
- Ajudar a fer participar activament als treballadors i les empreses de la ciutat en la Societat de la Informació i el Coneixement.
- Desenvolupar actuacions orientades a un suport de l'empresa local, tant industrial com de serveis, propiciant mesures de millora en la relació amb l'administració, de recerca de recursos per a la formació, de difusió de noves realitats del món econòmic, i de potenciació de les noves tecnologies a les pimes.
- Promoure activament accions adreçades a millorar la capacitat i qualitat del comerç local.
- Donar suport als acords socials i institucionals per tal de propiciar espais de concertació i consens més amplis.
- Concertar amb altres institucions (Generalitat, Estat, Unió Europea) programes que permetin fer més ambiciosa i efectiva la tasca de millora de l'ocupació i del desenvolupament econòmic de la ciutat.
- Promoure la millora de la qualitat de les infraestructures i dels serveis de suport a l'activitat econòmica, tot millorant les condicions d'accessibilitat i mobilitat, i continuar cercant la millora de les infraestructures col·lectives de la regió necessàries.
- Potenciar el teixit empresarial propi, mitjançant el foment de l'esperit emprenedor i la creació d'estratègies per a la dinamització de determinats sectors emergents en el marc dels nous jaciments d'ocupació.
- Propiciar a tots els nivells, especialment als àmbits de les polítiques públiques de promoció de l'ocupació, així com en els contractes públics l'estabilitat, la qualitat de l'ocupació, la seguretat en el treball, i la inserció laboral de les persones amb especials dificultats d'inserció.

Aquest Pacte, fruit de l'acord entre l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat, la Unió Local de CCOO de l'Hospitalet, la Unió Comarcal del Barcelonès de CCOO, la Unió Comarcal de la UGT de l'Hospitalet i l'Associació Empresarial de l'Hospitalet i Baix Llobregat, estableix un marc de relació a la ciutat amb voluntat de col·laboració i caràcter permanent. Té com a propòsit, sense menystenir altres organismes existents a la ciutat, realitzar reflexions, propostes, avaluacions i acords sobre les diverses problemàtiques de l'Hospitalet en matèria d'estratègies d'ocupació i polítiques de desenvolupament local.

Aquest marc de relació se situa en la necessitat de poder establir mecanismes que incideixin en les qüestions que es plantegen més endavant, així com d'altres que puguin sorgir de la dinàmica de la ciutat, tot valorant els problemes i canalitzant la recerca per a la seva resolució, com a suma de voluntats dels agents socials i l'Administració amb la finalitat d'augmentar l'eficàcia de les intervencions a l'Hospitalet.



**RATIFICAT**  
en sessió celebrada el dia **27. ABR. 2001**  
Ajuntament de Sabadell

Aprovat per Decret n.º **3101/2001**  
del dia **20. ABR. 2001**  
La Secretaria General,

**Petra Mahillo Garcia**

**Petra Mahillo Garcia**

Les parts signants són conscients de les característiques específiques de la ciutat i de les problemàtiques que aquestes generen. La intervenció en el mercat de treball des de polítiques actives, el foment de mecanismes de participació i seguiment d'aquestes polítiques, l'acompanyament del conjunt de polítiques de benestar, la revitalització de la indústria, el comerç i els serveis i en general del conjunt de l'estructura econòmica són els grans trets de reflexió, elaboració i proposta. Aquest Pacte estableix una sèrie d'acords, conjuntament amb instruments de seguiment i diàleg permanent, que actualitzin i desenvolupin el mateix conveni, esdevenint quelcom viu i estable que sigui obert al conjunt de competències municipals actuals, possibles o necessàries.

Amb aquesta voluntat de treballar junts, de diàleg i de coincidència, les parts signants del Pacte acorden:

## ACORDS

### 1. Actuar activament en tasques d'inserció i millora de les oportunitats dels ciutadans i ciutadanes en el mercat de treball.

Es proposa desenvolupar estratègies actives d'ocupació, amb especial atenció prioritària als col·lectius amb major dificultat per inserir-se en el mercat de treball. Això es concreta mitjançant les següents accions:

- Potenciar els programes d'informació, orientació i inserció socioprofessional en el marc de les noves realitats del mercat de treball dissenyant tota una sèrie d'actuacions amb col·laboració dels agents socials i institucionals implicats per tal d'integrar les polítiques actives que afavoreixin una ocupació estable i de qualitat.
- Iniciar l'estudi per a la configuració d'un Servei Públic Local d'Ocupació per a la formació i l'ocupació, constituït per l'Ajuntament, els sindicats signants i l'associació empresarial, i que sigui l'embrió dels futurs desenvolupaments del Servei d'Ocupació de Catalunya a la nostra ciutat, que possibiliti a mig termini una xarxa local amb l'objectiu de millorar la informació dels treballadors i empresa en matèria d'orientació i inserció laboral.
- Potenciar la xarxa local existent d'informació, orientació, inserció i mediació, dependent del Servei d'Informació i Orientació Local existent per fer més proper aquest servei als ciutadans i a les empreses, tot propiciant una coordinació dels diversos punts d'informació i ocupació que disposen els signants del Pacte en una xarxa de ciutat que permeti establir itineraris personalitzats a l'ocupació, i en la perspectiva d'integració amb el nou Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i les seves connexions amb la resta de l'Estat i el Sistema Eures.
- Promoure específicament programes que garanteixin l'accés dels col·lectius amb més dificultats d'accés al mercat de treball, en particular les dones, els aturats majors de 40 anys, els joves provinents del fracàs escolar, els aturats de llarga durada, i els immigrants en situació d'atur i precarietat, potenciant mesures de discriminació positiva, i cercant recursos específics per tal de garantir el màxim d'oportunitats de participació en la vida laboral per part d'aquests col·lectius.
- Establir mecanismes específics per a la col·laboració conjunta per tal de desplegar l'atenció als col·lectius més desfavorits en el marc dels Plans d'Ocupació, la promoció de nous emprenedors, les escoles taller, cases d'ofici i tallers d'ocupació, la potenciació de nous fons d'ocupació i en general les polítiques actives generals de promoció de l'ocupació.



**RATIFICAT**

en sessió plenària celebrada el dia **27 ABR. 2001**

Ajuntament de L'Hospitalet del Segura

**Petra Mariljo García**

Aprovat per Decret n.º **3101/2001**

del dia **20 ABR. 2001**

La Secretaria General,

**Petra Mariljo García**

- Sol·licitar programes conjunts en el marc de la Iniciativa Equal del Fons Social Europeu, per tal de compartir el disseny, el cofinançament, l'execució i l'avaluació del mateix, així com altres iniciatives dins de l'objectiu 2 i 3 que permetin un millor procés d'insercionabilitat dels col·lectius més desfavorits.
- Propiciar mesures innovadores en el camp de la transició al món del treball per part dels col·lectius més desfavorits en programes que facin pont i permetin un trànsit actiu de situacions de desocupació o precarietat a situacions d'ocupació d'acord amb les necessitats dels ciutadans i ciutadanes. Dins d'aquest marc es prioritzaran actuacions dirigides a joves provinents del fracàs escolar amb accions específiques de formació o transició a la feina, i en particular actuacions de Garantia Social en estreta col·laboració amb els serveis d'educació i política social.
- Potenciar polítiques actives per a la integració dels immigrants, refugiats i minories ètniques avançant en la consolidació dels processos de multi - culturalitat.
- Afavorir la inserció laboral de les persones amb disminució facilitant la participació d'aquest col·lectiu en els diversos programes ocupacionals i desenvolupant programes específics. En aquest sentit es crearà una comissió ad-hoc específica per estudiar vies d'actuació, avaluació de resultats, i promoure noves accions. Dins d'aquest marc es potenciarà la inserció d'aquests col·lectius en processos de contractació ordinaris i a les empreses de la ciutat de caràcter general, i no estrictament a les empreses dedicades a aquests col·lectius. Als àmbits de gestió municipal s'incidirà en la inclusió de clàusules socials en els plec de condicions per tal d'avançar en la participació de dones, de persones amb disminucions i de col·lectius amb dificultats d'inserció.
- Potenciar els mecanismes per impulsar noves empreses d'inserció social orientades bàsicament a la inserció laboral de persones acollides a la Renda Mínima d'Inserció (PIRMI).
- Potenciar la creació d'auto-ocupació dels col·lectius més desfavorits mitjançant la recerca de recursos idonis locals i europeus destinats a aquestes accions específiques.
- Establir la realització d'unes jornades anuals sobre Mercat de Treball que puguin servir com a espai de reflexió sobre el present i l'evolució del Mercat en perspectiva de desenvolupar les línies estratègiques més adients per fer més efectiva l'actuació dels diversos agents.

A  
R

**2. Fomentar decididament una formació adequada i coordinada a les noves necessitats del mercat de treball**

Defensem les polítiques actives d'ocupació reals que vagin en el sentit de facilitar les eines i accions necessàries per a persones desocupades que ajudin a superar les obsolescències professionals inserint-les posteriorment dins del mercat actiu de treball o permetent el manteniment dels llocs de treball.

f

La planificació conjunta de totes les polítiques de formació i promoció de l'ocupació, les que es puguin generar en la creació d'empreses a través de programes europeus i totes aquelles polítiques que serveixen per promoure l'economia de la ciutat i el desenvolupament social, són un objectiu cabdal d'aquest procés.

[Handwritten signatures and marks]



RATIFICAT *del Govern*  
en sessió celebrada el dia 27 ABR. 2001

Ajuntament de **La Secretària General**

**Petra Mahillo García**

Aprovat per Decret n.º 3401/2001  
del dia 20 ABR. 2001

La Secretària General,

**Petra Mahillo García**

En aquest sentit es planteja coordinar les actuacions en matèria de formació professional reglada, ocupacional, contínua i complementària, fruit d'una observació de la situació del mercat de treball i de les tendències de creixement de l'ocupació, i serà prioritari, doncs:

- Potenciar i desenvolupar la capacitació dels recursos humans en atur, tot lluitant contra l'exclusió social i cercant majors oportunitats de formació pels col·lectius amb dificultats d'integració.
- Coordinar les actuacions en matèria de formació professional en les àrees de formació ocupacional, complementària i contínua, que puguin aportar una racionalització i ordenament de l'oferta de cara a prestar un millor servei al ciutadà i ciutadana i a les empreses de la ciutat. Aquesta coordinació s'haurà de realitzar en el marc del que s'acordi específicament en relació a la identitat i especificitat de cadascuna de les institucions en les seves pròpies propostes.
- Promoure la coordinació de totes les institucions i estaments que intervenen en els tres subsistemes, ocupacional, reglada i contínua per tal de fer més efectiva la seva planificació, coordinar recursos i esforços i orientar conjuntament polítiques actives dins del mercat de treball, i actuacions de cara a les certificacions professionals.
- Aprofundir en l'explotació de les dades provinents de l'observatori local del mercat laboral que permeti una valoració acurada de l'estat de l'oferta i la demanda local, tenint en compte el volum de treballadors i treballadores que desenvolupen la seva tasca professional dins i fora de la localitat, realització d'estudis (anàlisi, valoració, i propostes) d'on treballen els ciutadans i ciutadanes de l'Hospitalet des d'una vessant territorial (zones de desplaçament laboral) i sectorial (sector industrial, de serveis o primaris), coneixement d'itineraris que permeten l'èxit de la inserció, etc. En aquest sentit considerem especialment urgent el manteniment del Mapa de la Formació Professional que ofereixen les institucions a la nostra ciutat, ja endegat en el seu moment.
- Compartir la planificació de les Polítiques de Formació Ocupacional, Escola Taller i Cases d'Ofici, ampliant la participació dels agents socials en la definició de les necessitats de Formació i Ocupació que les activitats productives de la ciutat requereixen pels col·lectius més febles.
- Garantir Plans de Garantia Social (PGS) suficients en el nostre municipi per donar sortida acadèmica i professional a l'alumnat que no supera els objectius curriculars de l'Ensenyament Secundari Obligatori (ESO). En aquest sentit cal realitzar un especial esforç per corregir els actuals nivells de fracàs escolar, esforç que s'hauria de traduir en un major nombre de professorat de reforç i de recursos materials, per fer més efectiva la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'educació, així com campanyes de sensibilització, programes singulars, programes de garantia social, etc.

**3. Potenciar la posta en marxa de projectes emmarcats dins dels Nous Filons d'Ocupació.**

Dins del marc que es pretén de desenvolupament de noves formes i oportunitats d'ocupació, els Nous Filons tenen un rol central. En aquest marc la proposta comprèn les actuacions en la següent direcció:

→



**RATIFICAT**

en sessió pública celebrada el dia **27 ABR. 2001**

Ajuntament de **L'Hospitalet del Penitenciar**,  
**La Secretària General,**

Aprobat per Decret n.º **3404/2001**

del dia **20 ABR. 2001**

**La Secretària General,**

**Petra Mahillo García**

**Petra Mahillo García**

- Potenciar les iniciatives que afavoreixin la creació d'ocupació en el marc dels Nous Filons d'Ocupació, oferint espais i estratègies formatives i d'assessorament per tal de desenvolupar mecanismes creadors d'ocupació.
- Identificar els Nous Filons d'Ocupació i l'impacte que sobre l'ocupació suposaran els canvis socioeconòmics així com els grans projectes d'infraestructures de la regió metropolitana.
- Incidir directament en la creació d'ocupació estable en els Nous Filons d'Ocupació referits a tercera edat, serveis logístics, serveis telemàtics, comerç de proximitat com aspectes centrals a emprendre, sense menysprear altres iniciatives que puguin sorgir per iniciativa del propi Pacte o de qualsevol altre agent o emprenedors.
- Crear espais de reflexió i diàleg amb el teixit empresarial per tal de propiciar conjuntament la impulsó de projectes dedicats a la creació de noves empreses, noves ocupacions o reconversions de sector en potencial crisi.

#### **4. Impulsar mesures que afavoreixen una adaptació dels treballadors i les empreses en el camp de les Noves Tecnologies de la Informació i la Societat de la Comunicació i la Informació.**

És prioritari propiciar mesures i espais per tal d'afavorir la capacitació i adaptació dels treballadors i les empreses als nous reptes de les NTI i la Societat de la Comunicació i la Informació. En aquesta línia es proposaran les següents propostes:

- Promoure programes d'informació bàsics en matèria de NTI dins del marc de programes com @BC informàtic orientats a la capacitació dels aturats i treballadors.
- Oferir programes de formació a mida per afavorir la incorporació de la telemàtica i les noves formes de comunicació i informació a les empreses de la ciutat, en particular a les PIMES i els nous emprenedors.
- Incrementar l'oferta formativa dirigida a les empreses a través de la xarxa d'Internet en col·laboració amb centres d'excel·lència com la UOC i la UPC.
- Ampliar els mecanismes d'informació, col·laboració, intercanvi i cooperació entre empreses del mateix sector i entre els sectors, tot creant comunitats virtuals per a la promoció del B2B, B2C, etc.
- Promoure la realització d'una vegada a l'any de Jornades de Treball sobre NTI, Societat de la Comunicació, Pimes i Nous Filons.

#### **5. Recolzar el món de l'empresa i de les noves iniciatives empresarials.**

És clau en aquest procés donar suports al món de l'empresa per tal de millorar la capacitat de competitivitat en un món cada dia més globalitzat i competitiu. En aquest sentit es proposa:

- Propiciar la implantació a la ciutat de la finestreta única empresarial i la tramitació electrònica de la majoria dels tràmits actuals dins del procés de modernització emprés per l'Ajuntament.



RATIFICAR

671 38.000.000

27 ABR. 2001

Aprovat per Decret n.º ...3401/2001

del dia ... 27 ABR. 2001

Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat,  
La Secretària General,

La Secretària General,

Petra Manillo Garcia

Petra Manillo Garcia

- Fomentar la creació d'ocupació mitjançant les accions d'autoempreniment.
- Fomentar l'economia social com a creadora d'ocupació mitjançant l'anàlisi del sector a l'Àrea Metropolitana de Barcelona, així com la identificació del potencial del tercer sector en activitats emergents, tot això recolzat amb accions d'informació, formació, suport tècnic i assessorament.
- Posar a disposició dels nous emprenedors de la ciutat d'espais d'autoús per facilitar la posta en marxa dels seus projectes empresarials.
- Ampliar l'accés al finançament per a col·lectius amb dificultats d'accés al sistema financer i que compten amb projectes empresarials viables, en el marc d'iniciatives de finançament solidari i projectes europeus.

## 6. Activar mecanismes d'observació i reflexió al voltant del mercat de treball i la realitat socioeconòmica de la ciutat.

Dins del projecte global de Pacte serà necessari dotar-se de mecanismes d'observació i estudi de la realitat. Així doncs es proposa:

- Continuar amb les tasques d'observació del mercat de treball i de la realitat socioeconòmica local, actuant l'observatori com una eina del Pacte per anticipar realitats i esbrinar i identificar tendències emergents.
- Realitzar estudis quantitius i qualitius sobre els processos d'inserció per tal de millorar la capacitat d'identificar necessitats del mercat de treball.
- Coordinar les accions d'estudi amb les iniciatives paral·leles del Pacte Industrial de la Regió Metropolitana.
- Estudiar i analitzar la realitat dels sectors emergents en l'economia local i els nous perfils professionals per tal d'impulsar-los.

## 7. Impulsar mesures de seguiment, coordinació i cooperació dels agents institucionals i socials en les accions que afavoreixen l'ocupació i que enforteixin el present pacte.

És propòsit del Pacte potenciar al màxim la cooperació i la col·laboració entre els signants. Aquest Pacte ha de conformar un nou model d'aproximació a la realitat de l'ocupació a la ciutat, i aprofitar l'experiència adquirida en els darrers temps com a mesura d'optimització de recursos. En aquest sentit les propostes per enfortir la coordinació, cooperació i col·laboració seran:

- Establir un funcionament del Pacte de tal manera que es reunirà com a mínim una vegada al trimestre per tal de realitzar un seguiment sistemàtic dels diversos programes i comissions de treball.
- Crear de manera permanent una comissió de treball constituïda per representants de l'Ajuntament, CCOO, UGT i l'Associació Empresarial de l'Hospitalet i Baix Llobregat, per fer possible la participació sindical i empresarial en la fase de definició de projectes i el seu seguiment al conjunt de les Polítiques Actives d'Ocupació a nivell local, i que actui com a instància d'informació i seguiment dels recursos atorgats.



**RATIFICAT**

Ajuntament de l'Hospitalet del Prat

27 ABR. 2001

Aprovat per Decret n.º 3109/2001  
del dia 20 ABR. 2001

La Secretària General,

**Petra Mahillo García**

**Petra Mahillo García**

- Crear grups de treball específics pel desenvolupament de les diverses accions: grup d'informació i inserció; grup de formació i grup de desenvolupament d'iniciatives empresarials.
- Crear una comissió d'avaluació del seguiment del Pacte Local i dels convenis que es deriven amb objecte de poder conèixer periòdicament els resultats i poder fer les valoracions corresponents així com possibilitar els mecanismes de coordinació amb altres projectes.
- Proposar un model específic de col·laboració entre el Pacte Local i el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, que permeti avançar en el procés actual de descentralització de competències de les polítiques d'ocupació, i que garanteixi un nivell de participació adequat a la gestió de les esmentades polítiques per part de l'Ajuntament i els Agents Socials.
- Optimitzar a partir del coneixement de la planificació de les parts, dels espais comuns, i actuar en les mesures que permetin l'aprofitament de sinergies en l'administració dels recursos dels diferents agents de la ciutat.

### 8. Duració del pacte local.

El present Pacte Local s'estableix per un període d'un any, prorrogable, des de la signatura de l'acord.

L'Hospitalet, a 20 d'abril de 2001.

Sr. Josep Antoni Franch Matarredona  
Secretari General Unió Comarcal  
UGT de l'Hospitalet

Sr. Angel Crespo Sánchez  
Secretari General Unió Comarcal  
CCOO del Barcelonès

Sr. Manuel Rosillo López  
President  
Associació Empresarial de  
l'Hospitalet i el Baix Llobregat

Sra. Maria Rosa Fiol Fernández  
Directora General  
Associació Empresarial de  
l'Hospitalet i el Baix Llobregat

Sr. Manuel Monleón Antón  
Secretari de Política Institucional  
i Social Unió Comarcal UGT  
de l'Hospitalet

Sra. Ascensión Romero Cabello  
Secretària General Unió Local  
CCOO de l'Hospitalet

Sr. Celestino Corbacho i Chaves  
Alcalde-President  
Ajuntament de l'Hospitalet

Sra. Petra Mahillo García  
Secretària General  
Ajuntament de l'Hospitalet