

PACTE LOCAL PER A L'OCUPACIÓ A BARCELONA 2001-2003

ANTECEDENTS I CONTEXT

Barcelona en línia amb l'Estratègia Europea per a l'Ocupació

L'ocupació es manté com una de les prioritats europees per al període 2000-2006, tal i com s'ha manifestat en les cimeres de Caps d'Estat i de Govern i en les directrius de les polítiques europees d'ocupació. En aquest sentit, l'Estratègia Europea per a l'Ocupació estableix quatre pilars que són 1) Millorar la capacitat d'inserció professional, 2) desenvolupar l'esperit d'empresa, 3) facilitar la capacitat d'adaptació dels treballadors i de les empreses i 4) reforçar la igualtat d'oportunitats com un element transversal que s'integri a totes les polítiques d'ocupació.

La creació d'ocupació en el context del nou paradigma de la Societat del Coneixement és un objectiu reforçat arrel de les conclusions de la Cimera de Caps d'Estat i de Govern de la Unió Europea de Lisboa on s'ha fixat com a objectiu de la Unió crear les condicions idònies per a la plena ocupació en una societat basada en el coneixement implicant els agents socials en l'estratègia europea per a l'ocupació i assolint l'any 2010 una taxa d'ocupació del 70% i una taxa d'ocupació femenina no inferior al 60%.

Tots els signants del Pacte coincideixen en reconèixer el valor de la proximitat en la gestió de les polítiques de foment de l'activitat econòmica i l'ocupació en la mesura que el nivell local afavoreix l'eficiència, la transparència i la concertació, en la línia del que recomanen des de fa gairebé una dècada tant la OCDE com la Unió Europea. Aquestes recomanacions s'han incorporat com a directriu europea l'any 2001, on s'indica que *"tots els agents a escala regional i local han de mobilitzar-se per portar a terme l'estratègia europea per a l'ocupació, determinant el potencial de creació d'ocupació a nivell local i reforçant la cooperació amb aquest objectiu"*. Paral·lelament, la Comissió i el Parlament Europeus van llançar la Comunicació "Actuació Local a favor de l'Ocupació. Una dimensió local per a l'Estratègia Europea per a l'Ocupació" en la que s'insisteix un cop més en la contribució de l'acció local a favor de l'ocupació en el context de l'Estratègia Europea per a l'Ocupació.



En els nous escenaris definits per l'Estratègia Europea per a l'Ocupació, es recomanen els pactes locals per a l'ocupació des de la perspectiva de l'optimització de les polítiques d'ocupació en el territori. En aquest sentit, el Departament de Treball de la Generalitat, la Federació de Municipis de Catalunya i l'Associació Catalana de Municipis han acordat la concreció d'aquesta recomanació dels pactes locals. Tant l'Ajuntament com les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de la ciutat volen sumarse a aquest procés.

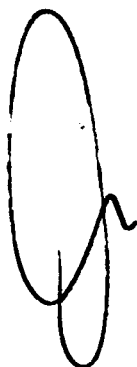
Una arrelada trajectòria de concertació

Barcelona té una llarga trajectòria de concertació amb les organitzacions sindicals i empresarials en l'àmbit del desenvolupament de l'activitat econòmica i l'ocupació com s'ha manifestat en el Pla Estratègic, el Consell Econòmic i Social de Barcelona, el Pacte Industrial de la Regió Metropolitana, el Consell de la Formació Professional i Ocupacional i el Pacte Local per al Foment de l'Ocupació, signat 18 de Novembre de 1997.

També cal subratllar el tercer Pla Estratègic Econòmic i Social, rubricat per totes les parts, que incorpora com a línia estratègica *"Augmentar la taxa d'ocupació global i la relativa dels diferents col·lectius, alhora que es creen condicions per assolir les taxes d'activitat de les regions capdavanteres de la Unió Europea"*. En aquest sentit aquest Pacte esdevé una contribució en aquest objectiu.

Des d'aquesta trajectòria de concertació, Barcelona ha contribuït i vol seguir contribuint des de la seva posició de capital de Catalunya i centre de la Regió Metropolitana de Barcelona als objectius per a l'ocupació que s'han establert a nivell autonòmic, estatal i europeu.

Així mateix, el Programa d'Actuació Municipal 2000-2003 de l'Ajuntament de Barcelona contempla com una de les seves línies estratègiques la de *"Ampliar la participació i la col·laboració amb altres administracions, la cooperació públic-privada amb una base de concertació en el territori amb els agents socials"* i, en aquesta línia, proposa com a mesura renovar un pacte social per a l'ocupació que sigui la base per al consens en l'actuació en matèria de promoció de l'activitat econòmica i l'ocupació a Barcelona.



Un profund compromís de l'Ajuntament i dels agents socials i econòmics per a l'ocupació.

L'Ajuntament de Barcelona ha estat pioner entre les administracions locals en la implementació d'accions positives per millorar l'ocupabilitat de les persones sense feina i en l'estímul de la cultura emprenedora a través de Barcelona Activa i ho ha fet amb innovació, eficàcia, transparència i participació.

Així mateix, les organitzacions sindicals Comissions Obreres i UGT i les organitzacions empresarials Confederació Empresarial de Barcelona i PIMEC-SEFES, han desenvolupat un ampli conjunt d'accions per millorar la formació dels recursos humans, la competitivitat de les empreses i l'accés a l'ocupació de persones amb dificultats d'inserció laboral.

Fruit d'aquest esforç dels diversos agents econòmics i socials i de les institucions, Barcelona disposa d'una àmplia gamma d'intervencions de qualitat a favor dels col·lectius que requereixen suport i que contribueixen a millorar l'ocupació i la qualificació dels recursos humans de les empreses de la nostra ciutat.

Barcelona, un entorn amb unes especificitats pròpies

La ciutat de Barcelona concentra una part molt significativa dels llocs de treball de Catalunya, com ho posa de manifest que el 34% dels afiliats a la Seguretat Social de Catalunya estiguin inscrits en centres de cotització de la ciutat.

Tot i haver-se reduït significativament, el 25% de l'atur registrat a Catalunya segueix concentrant-se a Barcelona i es constata que paral·lelament a la reducció quantitativa s'estan produint canvis en el perfil de l'atur registrat que tendeix a ser més estructural i més sever. En aquest context encara existeixen importants col·lectius com immigrants, persones amb disminucions, dones, persones majors de 45 anys o joves amb dèficits formatius que pateixen greus dificultats per a l'accés a l'ocupació o aquesta és molt inestable.

La transformació de les activitats econòmiques i del treball en el context de la societat del coneixement requereix una adequació de les empreses i dels perfils professionals per, d'una banda, assegurar l'accés a les noves tecnologies i evitar el que s'ha denominat "fractura digital" i, per l'altra, aprofitar les oportunitats que nous sectors emergents en una ciutat en transformació ofereixen. Una transformació caracteritzada pels ambiciosos projectes de futur que es planteja la ciutat i que molt significativament se simbolitzen en l'horitzó del 2004.



Un element diferencial de l'economia de Barcelona es la riquesa i densitat del teixit de PIMES així com una creixent presència de noves iniciatives empresarials. El suport al teixit de PIMES en aquesta transformació cap als nous requeriments tecnològics i dels mercats globalitzats així com l'impuls de l'esperit d'empresa i del perfil emprenedor són dos eixos claus per al futur econòmic de la ciutat.

Barcelona té també unes especificitats com a gran ciutat i centre metropolità i capital de Catalunya, pel dinamisme econòmic que experimenta, per la transformació econòmica que està travessant, així com per la multiplicitat d'agents i operadors que intervenen en el desenvolupament de l'activitat econòmica i l'ocupació.

OBJECTIU

El Pacte Local per a l'Ocupació de Barcelona té com a objectiu formalitzar el compromís públic dels signants en recerca del consens i la concertació d'accions per ampliar l'ocupació i les empreses de qualitat i amb sentit de futur a Barcelona, així com contribuir a la transformació de l'activitat econòmica de la ciutat en els paràmetres de la societat del coneixement.

Els signants es comprometen a treballar conjuntament per contribuir a que Barcelona assoleixi a curt termini la taxa d'ocupació mitjana de la Unió Europea i avanci clarament cap a l'objectiu establert en la Cimera Europea de Lisboa en el sentit d'assolir una taxa d'ocupació del 70% l'any 2010 i del 60% pel que fa a les dones, així com afavorir l'accés a les oportunitats de la societat del coneixement.

ACORDS

PRIMER. Desenvolupar les següents accions agrupades en cinc *Línies Estratègiques*:

1. Més oportunitats per a l'accés a l'ocupació

Ampliar les oportunitats de les persones per accedir a l'ocupació i molt especialment d'aquells col·lectius amb majors dificultats d'accés com immigrants, dones, majors de 45 anys, persones amb disminucions i joves amb dèficits formatius.



- Garantir la paritat homes-dones en els programes ocupacionals desenvolupats per Barcelona Activa i contribuir a avançar perquè aquesta paritat pugui esdevenir una realitat en els programes que desenvolupen els operadors a la ciutat.
- Assegurar que els joves que finalitzin l'etapa de secundària obligatòria sense haver superat aquest nivell acadèmic i que, per tant, abandonin el sistema escolar disposin de processos de transició escola-treball, mitjançant activitats de formació, de treball o de realització d'activitats d'interès col·lectiu.
- Desenvolupar polítiques actives per a la integració dels immigrants, refugiats i minories ètniques avançant en la consolidació de la interculturalitat. En aquest context, Barcelona Activa garantirà una participació d'immigrants extracomunitaris als programes generals com a mínim equivalent a la seva presència al conjunt de la ciutat i desenvoluparà un programa a mida per tal de millorar la seva inserció laboral per compte pròpia o compte aliena.
- Elaborar un projecte de ciutat que tingui com a objectiu la perspectiva d'eliminar les desigualtats d'accés a l'ocupació per part de les persones i els col·lectius amb més dificultats. Desenvolupar aquest projecte, en el marc de la Iniciativa Comunitària EQUAL, constituint una agrupació de desenvolupament per a la cogestió i cofinançament del projecte. Cercar conjuntament, si s'escau, altres vies d'implementació de projectes comuns, que ens permetin generar sinèrgies a la ciutat en la perspectiva de la plena ocupació
- Prioritzar la participació de persones de més de 40 anys (que suposen el 60% de l'atur registrat) en els itineraris per a l'ocupació i desenvolupar programes de discriminació positiva.
- Estudiar fórmules que estimulin la participació de majors de 45 anys en el treball.
- En el marc del compliment de la normativa actual, afavorir la inserció laboral de les persones amb disminució facilitant la participació d'aquest col·lectiu en els diversos programes ocupacionals i desenvolupant programes específics.
- En els àmbits de gestió municipal s'ampliaran les clàusules socials en els plecs de condicions per tal d'avançar en la participació de dones, de persones amb disminucions i de col·lectius amb dificultats d'inserció. Així mateix s'incorporaran progressivament condicions que millorin la seguretat en el treball i la qualitat de l'ocupació.



- Realitzar accions amb l'objectiu d'avançar cap a l'aprovació del necessari marc normatiu per regular les empreses d'inserció. Així mateix, estudiar mecanismes per impulsar noves empreses d'inserció social orientades bàsicament a la inserció laboral de persones acollides a la Renda Mínima d'Inserció (PIRMI).
- Fomentar l'economia social com a creadora d'ocupació mitjançant l'anàlisi del sector a Barcelona, la identificació del potencial del tercer sector en activitats emergents i accions d'informació, formació, suport tècnic i assessorament.
- Seguint les recomanacions del CESB i en cooperació amb les altres administracions avançar perquè els costos de desplaçaments en transports públics vinculats a la recerca activa de feina per part d'aturats siguin considerats com a costos elegibles i en aquest sentit incorporar-los als programes.

2. Afavorir el desenvolupament de noves activitats i ocupacions emergents

Identificar i facilitar l'accés a les noves oportunitats i ocupacions emergents derivades de la transformació de la ciutat en el context de la societat del coneixement.

- Identificar els nous jaciments d'ocupació i l'impacte que sobre l'ocupació suposaran els canvis socio-econòmics així com els grans projectes d'infraestructures a la ciutat com l'ampliació del port i l'aeroport, l'AVE, el 2004, etc. per orientar els nous programes ocupacionals.
- Realitzar estudis quantitius i qualitius sobre els sectors emergents i els nous perfils professionals per tal d'impulsar-los.
- Desenvolupar, per part de Barcelona Activa i en el marc de la Ciutat de les Noves Ocupacions, 250 nous perfils professionals per afavorir la identificació i acostar les oportunitats de nova ocupació en sectors emergents a les persones que busquen feina.
- Constituir plataformes de participació i diàleg amb sectors econòmics emergents per conèixer de manera anticipada l'evolució, tendències, necessitats futures i adequació de perfils professionals.
- Contribuir plegats a la modernització de la base productiva de la ciutat i a optimitzar les oportunitats que la transformació de Barcelona propicia.



3. Empreses de qualitat i amb sentit de futur

Millorar les condicions per a la creació i consolidació d'empreses competitives i de qualitat en el context dels nous paràmetres econòmics i tecnològics.

- Donar suport a accions que facilitin la finestreta única empresarial i la tramitació electrònica.
- Bonificar el 50% de l'IAE per l'inici d'activitats econòmiques durant els tres primers anys.
- Posar a disposició dels emprenedors de la ciutat d'un espai d'autoús per facilitar la posta en marxa dels seus projectes empresarials.
- Promoure l'ampliació del capital-risc i obrir un àmbit d'estudi i de treball sobre la constitució d'un fons d'avals per a emprenedors en cooperació amb l'Institut Català de Finances i el Departament de Treball.
- Ampliar l'accés al finançament per a col·lectius amb dificultats d'accés al sistema financer i que compten amb projectes empresarials viables, en el marc de projectes europeus.
- Fomentar la creació d'empreses impulsades per persones majors de 45 anys. Totes les persones majors de 45 anys es podran beneficiar de cost zero en l'IAE durant el primer any d'activitat.
- Promoure instruments per a la innovació empresarial, la incorporació de les noves tecnologies de la informació i les comunicacions, l'adaptació dels recursos humans a la societat del coneixement i de suport a la internacionalització de les petites i mitjanes empreses, que contribueixin a millorar el seu posicionament en una economia cada vegada més globalitzada.
- Articular un programa d'informació i divulgació que permeti implicar a tots els agents del territori amb l'objectiu de reduir la sinistralitat laboral en col·laboració amb el Centre de Salut Laboral de l'Institut Municipal de Salut Pública de Barcelona i complementàriament a les activitats del Consell Català de Salut Laboral, vetllant per evitar duplicitats.



4. Adequació als canvis en el context de la societat del coneixement

Impulsar l'adequació permanent de les persones i de les empreses als requeriments de l'economia i de la societat del coneixement i assegurar les oportunitats d'accés a les noves tecnologies per a tothom.

- Incorporar les noves tecnologies en tots els programes de formació ocupacional que realitzin els signants d'aquest conveni.
- 25.000 ciutadans accediran a programes d'alfabetització digital desenvolupats per Barcelona Activa en el marc del Cibernàrium per tal de garantir les seves possibilitats de desenvolupament personal i professional en la societat del coneixement.
- Ampliar l'oferta de formació a mida per afavorir la incorporació de la telemàtica i les noves formes d'organització a les PIMES.
- Adequar els programes de formació contínua per millorar les competències i habilitats de treballadors i treballadores en els nous requeriments productius.
- Incrementar l'oferta formativa a través de la xarxa d'Internet.
- Ampliar les comunitats virtuals d'empreses com a xarxes d'intercanvis i cooperació empresarial.
- Avançar conjuntament perquè en l'horitzó del 2003 tots els treballadors i treballadores de la ciutat hagin tingut l'oportunitat de familiaritzar-se amb la societat de la informació.
- Contribuir plegats per cercar solucions per pal·liar el dèficit d'especialistes en algunes activitats emergents a la ciutat.



5. Interrelació per optimitzar les polítiques d'ocupació

Accés multilateral a les informacions entre les administracions i operadors per optimitzar la utilització de recursos aprofitant sinèrgies i evitant duplicitats.

- Promoure una instància d'informació i seguiment de les polítiques actives d'ocupació atorgades per totes les administracions i, en especial, el Departament de Treball i l'entitat gestora de la formació contínua als diferents operadors de la ciutat de Barcelona.
- Desenvolupar un àmbit d'anàlisi que, mitjançant Internet, permeti l'accés i el seguiment dels indicadors de l'activitat econòmica i del mercat de treball a la Ciutat i a la Regió Metropolitana de Barcelona, integrat en la xarxa d'observatoris locals de la Diputació de Barcelona, i del Mercat de Treball de Catalunya, tot i evitant qualsevol duplicitat.
- Fer que el Consell de la Formació Professional i Ocupacional de Barcelona esdevingui el veritable òrgan territorial a la ciutat del Consell de la Formació Professional de Catalunya, per tal de compartir la planificació de les polítiques de formació professional i ocupacional, incorporant tots els centres de FP de Barcelona, així com l'anàlisi del conjunt de la formació ocupacional i contínua.
- Relacionar els punts d'informació i ocupació que disposen els signants del pacte en una xarxa de ciutat que permeti establir itineraris personalitzats a l'ocupació, tot això en el marc del sistema informàtic del nou Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i les seves connexions amb la resta de l'Estat i el Sistema Eures.



SEGON. En desenvolupament de les línies estratègiques esmentades, l'Ajuntament destinarà 6 milions d'Euros anuals del seu pressupost per tal de cofinançar els projectes que presentarà a les administracions competents i que seran gestionats per Barcelona Activa. Als efectes de la normativa sobre Pactes Territorials, Barcelona Activa serà l'entitat coordinadora del Pacte.

TERCER. Aquest conveni serà vigent fins el 31 de desembre 2003, sempre que no es rescindeixi per mutu acord o que cap de les parts el denunciï tres mesos abans de finalitzar cada anualitat.



QUART. Es crearà una comissió de seguiment del conveni presidida per l'Ajuntament de Barcelona i que comptarà, a part del President, per un representant de cadascuna de les parts. Aquesta comissió de seguiment es reunirà com a mínim semestralment.

I en prova de conformitat signen el present document amb sis còpies i amb un sol efecte a Barcelona, el primer de març de l'any 2001.

Per l'Ajuntament de Barcelona



Maravillas Rojo i Torrecilla,
Regidora de Promoció Econòmica, Ocupació,
Turisme i Comerç
Presidenta de Barcelona Activa

**Per la Unió Sindical de Comissions
Obres del Barcelonès**



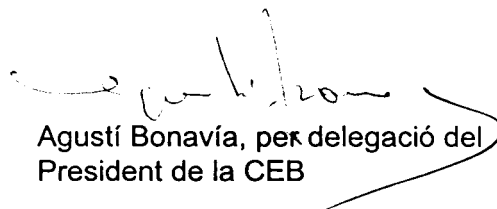
Angel Crespo
Secretari General

**Per la Unió General de Treballadors
de Catalunya**



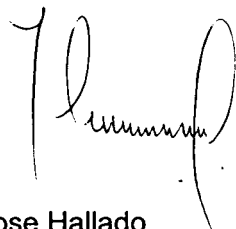
Ciríaco Hidalgo
Secretari Política Institucional

**Per la Confederació Empresarial
de Barcelona**



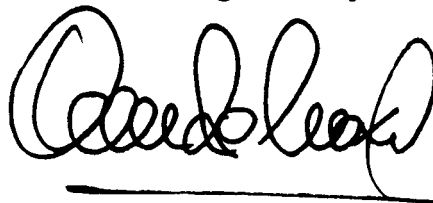
Agustí Bonavía, per delegació del
President de la CEB

Per PIMEC-SEFES



Jose Hallado
Director de Relacions Laborals

El Secretari Delegat de l'Ajuntament



Joan de Moxó

