

# **PACTE LOCAL PER A L'OCUPACIÓ 2001-2004**

**Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet**

**Comissió Obrera Nacional de Catalunya**

**Unió Sindical de CCOO del Barcelonès**

**Unió Local de CCOO de SCG**

**Unió General de Treballadors de Catalunya**

**Agrupació del Comerç i la Indústria**

**de Santa Coloma de Gramenet**

# Índex

Preàmbul.....	3
Objectiu i àmbit del pacte.....	5
Estratègies sobre el mercat de treball.....	6
Estratègies sobre l'activitat econòmica a la ciutat.....	6
Estratègies per la qualitat de vida, el benestar social i la participació.....	7
Comissió d'avaluació i seguiment del Pacte.....	9
Annex: Accions a desenvolupar a l'any 2001.....	10

## Preàmbul

Santa Coloma de Gramenet és una ciutat de treballadors i treballadores que, en bona mesura, viu de l'activitat econòmica que es genera en el seu propi territori. És des d'aquesta perspectiva que les diverses problemàtiques relacionades amb l'atur i l'ocupació constitueixen una prioritat d'actuació per a l'administració municipal. L'Ajuntament, conscient d'aquesta responsabilitat i de la funció que li pertoca, vol comptar amb la plena participació dels agents socials i econòmics locals en la definició, aplicació i seguiment d'aquestes polítiques a Santa Coloma.

En aquest sentit, aspectes tan importants com la política industrial o comercial, la formació ocupacional, la mediació en el mercat de treball, les polítiques urbanístiques o socials, etc.. han de ser abordats amb coincidència i corresponsabilitat per treballadors i treballadores, empresaris i empresàries i administració local. El Pacte vol anar més enllà d'un acord limitat a les polítiques d'ocupació en sentit estricte, per entrar de ple en una reflexió permanent sobre la ciutat, la seva capacitat de generar activitat econòmica i ocupació de qualitat i, en definitiva, de generar progrés i qualitat de vida en un entorn de sostenibilitat i cohesió social..

Fruit d'aquest convenciment, l'Ajuntament i els Sindicats Comissions Obreres (CCOO) i Unió General de Treballadors (UGT) van signar el Pacte Local per a l'Ocupació pel període 1997-2000. Sens dubte, aquest acord ha facilitat avenços clars en instruments de formació reglada i ocupacional que han permès aprofitar la bonança econòmica per reduir l'atur de manera significativa, encara que de forma desigual: dissortadament a la nostra ciutat encara continuen sent massa baixes les taxes d'ocupació femenina o l'ocupabilitat dels aturats majors de 40 anys.

Aquests anys les polítiques dirigides als col·lectius amb més dificultats d'inserció s'han intensificat decididament, intentant donar respostes integrals als nous reptes del mercat de treball com el fort creixement de la immigració de treballadors estrangers, o la demanda de treballadors d'alta qualificació. Aquestes accions específiques sobre l'ocupació han anat acompanyades per actuacions en altres àmbits com l'urbanisme, l'habitatge, la indústria i el comerç que, avui, a la nostra ciutat experimenten un extraordinari procés de transformació.

Aquest procés d'accelerada transformació, tant en la realitat del país com en la nostra ciutat, ens porta a noves situacions i reptes que requereixen noves respostes i nous marcs de concertació i de cooperació institucional. Iniciatives com els acords de Luxemburg de 1997 o els de la recent cimera de Lisboa o, més propers, el Pacte Industrial de la Regió Metropolitana i el Pacte Territorial del Barcelonès Nord, emmarquen la necessitat de comptar, també a nivell local, amb instruments específics de cooperació entre tots els sectors socials, econòmics i institucionals que operen a la ciutat.

Aquest nou Pacte per als anys 2001-2004 que, com calia, compta amb la participació de l'Agrupació del Comerç i de la Indústria de Santa Coloma de Gramenet (ACI), expressa el convenciment d'Ajuntament, sindicats i empresaris de que la concertació local ha sigut i continua sent un instrument idoni per al desenvolupament de les polítiques d'ocupació i que la posta en marxa d'una estratègia renovada d'actuació comuna al municipi, alhora que contribueix a l'eficàcia i eficiència de les polítiques actives d'ocupació, és un element valuós pel desenvolupament econòmic i social del territori.

## Objectiu i àmbit del Pacte

El Pacte estableix a Santa Coloma de Gramenet un marc de relació i col·laboració institucional de caràcter permanent que té com objectiu prioritari **la reflexió conjunta, l'elaboració de propostes i el seguiment de les polítiques actives d'ocupació, en un marc de prosperitat, sostenibilitat i cohesió social**. Des de la constatació de les potencialitats i les limitacions de la ciutat, aquest Pacte vol contribuir a encarar els reptes de la transició a la societat del coneixement, en un entorn de globalització econòmic i social, tenint com a marc de referència les estratègies i polítiques prioritàries de la Unió Europea, definides a la Cimera de Luxemburg:

- Capacitat d'inserció
- Foment de l'esperit emprenedor
- Adaptabilitat
- Igualtat d'oportunitats

De forma conseqüent, a nivell regional, el present Pacte s'insereix en les estratègies i prioritats definides en les iniciatives de concertació més properes, com són el Pacte del Barcelonès Nord i l'Industrial Metropolità.

Són parts d'aquest Pacte l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet, els sindicats Comissions Obreres de Catalunya (CCOO) i Unió General de Treballadors (UGT) i, per la representació empresarial, l'Agrupació del Comerç i de la Indústria de Santa Coloma de Gramenet.

L'articulat del present Pacte correspon a les línies d'actuació o estratègies que es consideren bàsiques i a les quals les parts acorden contribuir durant el període 2001-2004, que és el de la seva vigència.

En l'annex figuren les accions que es proposen per a l'any 2001. Aquest annex s'actualitzarà i acordarà anualment a principi dels anys successius.

## **1. Estratègies sobre el mercat de treball**

En la perspectiva i els objectius marcats per la Unió Europea a la Cimera de Lisboa d'arribar l'any 2010 a una taxa d'activitat global del 70% i d'un 60% per les dones, s'acorden les següents estratègies per a l'adaptabilitat i l'ocupabilitat dels treballadors i treballadores de Santa Coloma de Gramenet.

1.1. Treballar conjuntament en millorar l'ocupabilitat i la qualitat de l'ocupació mitjançant les instàncies existents com el Servei Local d'Ocupació i la Mesa Local per a l'Ocupació, aportant-hi propostes i seguint-ne els resultats.

1.2. Consolidar l'observatori del mercat de treball i de l'activitat econòmica local i, tenint en compte també les dades de l'àrea metropolitana, monitorar-ne els canvis que es produeixen per tal d'aconseguir respostes adequades tant per part de les administracions com dels agents socials.

1.3. Influir en la presa de mesures de l'administració educativa per reduir l'índex de fracàs escolar i aconseguir que, al terme de l'educació obligatòria, els alumnes tinguin la base suficient per prosseguir la formació secundària o emprendre la inserció laboral.

1.4. Proposar les modificacions i adequacions necessàries del Mapa de Formació Professional a l'oferta real de treball a l'àrea metropolitana.

1.5. Adaptar les accions de formació ocupacional al dinamisme del mercat de treball.

1.6. Fomentar la vinculació entre els centres de formació i les empreses i garantir pràctiques en tots els àmbits formatius i col·laboracions per a la inserció laboral.

1.7. Ampliar les oportunitats de treball de les dones, especialment en aquelles professions i en aquells nivells, especialment directius, en les que actualment estan subrepresentades, garantint una equitat de gènere real en l'accés al mercat de treball.

1.8. Millorar, a través d'accions formatives i d'intermediació laboral, l'ocupabilitat dels col·lectius amb més dificultats d'inserció i sobretot de les persones amb risc d'exclusió social com els joves no preparats, els aturats de llarga durada, els immigrants, els majors de 45 anys i els discapacitats.

## **2. Estratègies sobre l'activitat econòmica a la ciutat**

Tot i les característiques de la ciutat que fan que la principal riquesa sigui la força de treball dels seus homes i dones, prestada majoritàriament fora, cal

incidir fortament en el desenvolupament econòmic propi, no sols en el sector serveis sinó també en els industrials i en els de noves tecnologies, optimitzant-ne les potencialitats dintre d'un model de ciutat amb alta qualitat de vida. En aquest sentit, s'acorden les següents línies estratègiques:

2.1. Afavorir la qualitat en l'activitat econòmica de Santa Coloma de Gramenet com un element que contribueixi de manera significativa a fixar empreses al territori i a situar-la en bones condicions dins del context metropolità.

2.2. Garantir, des del propi Ajuntament com a primera empresa del territori, una línia ascendent de qualitat i d'eficiència en els serveis que presta als ciutadans i el manteniment de l'ocupació en l'entesa amb els treballadors i treballadores a través dels seus sindicats.

2.3. Unir tots els esforços per la posta en marxa del Programa d'orientació de l'equipament comercial (POEC) en la línia d'una actuació integral que contempla iniciatives urbanístiques, revisió d'ordenances municipals i mesures de foment per un model de comerç adaptat a les necessitats actuals de consumidors i consumidoras.

2.4. Anar, en la línia del POEC, a la definició d'un pla estratègic local, concertat amb els diversos sectors econòmics i socials, que tingui en compte les potencialitats i les limitacions del municipi.

2.5. Incentivar la implantació a la ciutat d'empreses especialitzades en el sector terciari, d'abast metropolità, que permetin emergir, qualificar i racionalitzar l'activitat actual existent (serveis de neteja, reparacions a la llar, etc.). Facilitar la implantació d'empreses relacionades amb les noves tecnologies, que no requereixin grans espais i que siguin compatibles amb usos residencials del territori.

2.6. Tutelar l'autocupació de persones amb dificultats d'inserció laboral a través de micro-cooperatives o altres formes associatives.

2.7. Motivar i donar suport a nous emprenedors i emprenedores a través de l'assessorament i acompanyament de serveis coordinats tant del municipi com de les organitzacions patronal i sindicals.

### **3. Estratègies per a la qualitat de vida, el benestar social i la participació.**

El Pacte Local per a l'Ocupació no es pot desentendre del dinamisme global de la ciutat, i per això vol assumir com a propis els reptes que estan plantejats i unir esforços per endegar les iniciatives i projectes que han de dur-se a terme en els propers anys. Aquesta voluntat es concreta en les estratègies següents:

3.1. Cal que Santa Coloma no quedi al marge sinó que aprofiti al màxim les grans actuacions que s'han de fer a l'àrea metropolitana com són el tren de gran velocitat, el metro (en matèria de connectivitat) i el Fòrum 2004 (en matèria de cultura).

3.2. Les intervencions urbanístiques internes tenen dates immediates amb el PERI de Ciutat Vella que, junt amb l'obra realitzada a la Rambla de Sant Sebastià, milloraran les condicions d'activitat a la pròpia zona i la imatge emblemàtica de la ciutat. Un altre projecte, aquest decisiu en l'equilibri social del territori, és el de l'actuació urbanística a la zona sud de la ciutat encaminat a l'esponjament i a la millora de la qualitat de l'habitatge.

3.3. L'accés, cada vegada més difícil, dels joves a un habitatge adequat a Santa Coloma és una necessitat no sols de caràcter social sinó de progrés per contrarestar l'envelliment i empobriment de la ciutat. L'esforç que s'ha fet en habitatge destinat principalment als joves, tot i que reduït en nombre, és important, ateses les limitacions, i cal incrementar-lo, aconseguir més recursos públics i també la implicació privada.

3.4. La insuficiència financera estructural del municipi, derivada de la funció eminentment residencial que té la ciutat en el entorn metropolità, requereix un tractament diferencial, tant per part de l'Estat (en forma de mesures estructurals compensatòries de caràcter permanent), com per part d'altres administracions i instàncies de cooperació (Unió Europea, Generalitat de Catalunya, Diputació de Barcelona, Mancomunitat i altres organismes metropolitans).

3.5. És indispensable la implicació de la societat civil i, per tant i pel que en aquest Pacte pertoca, de sindicats i món empresarial, en el Pla de Convivència que l'Ajuntament està promovent per donar resposta a la realitat creixent de la immigració estrangera. Aquesta ciutat que s'ha distingit per la trobada pacífica de dones i homes vinguts massivament de pobles i cultures diferents i per la defensa dels drets polítics i socials ha de ser ara defensora dels drets dels immigrants i aconseguir una convivència respectuosa i enriquidora.

3.6. Altres polítiques socials a nivell local en les quals caldrà l'acció mancomunada de l'Ajuntament i dels agents socials i econòmics són aquelles que afecten directa o indirectament a l'accés de determinats col·lectius al mercat de treball. Per exemple, caldrà treballar per l'existència d'escoles bressol públiques i de qualitat que permetin accedir al treball a les mares més joves. Altres programes com, per exemple, els que aborden la violència de que són víctimes les dones, o els que treballen sobre la gent gran que culmina el seu cicle de treball, són també actuacions prioritàries que requereixen tota la complicitat social.

3.7. En tots aquests àmbits, l'urbanístic, el social, el de la convivència intercultural, no hi pot haver progrés sense la participació dels ciutadans i ciutadanes. Les parts signants d'aquest Pacte expressen la voluntat de sumar-se activament als òrgans de participació que s'instaurin dintre del nou model municipal.

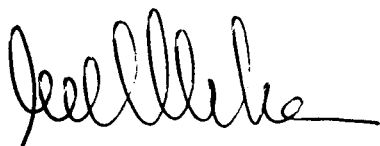
## Comissió d'avaluació i seguiment del Pacte

Una comissió, de composició paritària entre l'Ajuntament d'una banda i els sindicats i l'ACI per l'altra, farà el seguiment i avaluació del present Pacte, assistida pels tècnics adequats als temes que es tractin. En particular, aquesta Comissió haurà de proposar dos cops cada any, d'acord amb l'avaluació realitzada sobre el període anterior, la concreció d'un nou programa d'accions.

Aquest Pacte tindrà en compte els mitjans necessaris per desenvolupar les actuacions previstes a càrrec de les parts signants. Anualment es presentarà una memòria.

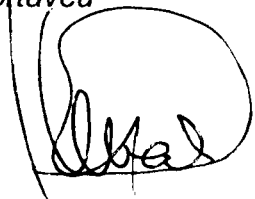
Santa Coloma de Gramenet, a 29 de juny de 2001

Per l'Ajuntament de  
Santa Coloma de Gramenet  
*L'Alcaldessa*




Manuela de Madre i Ortega

Per Grup Municipal PSC  
*Portaveu*



Joan Carles Mas i Bassa

Per Grup Municipal IC-V  
*Portaveu*



Josep M. Corral i Belorado

Per Grup Municipal CiU  
*Portaveu*



Carles Viñas i Serra

Per l'Agrupació del Comerç i la  
Indústria (ACI)  
*El President*



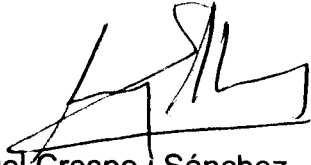
Pedro Antonio Garcia i Moya

Per l'Agrupació del Comerç i la  
Indústria (ACI)  
*El Vice-president 2n*



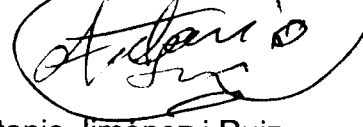
Marel Valls i Bauzà

Per Comissió Obrera de Catalunya  
Unió Sindical de CCOO del Barcelonès  
*El Secretari General*



Angel Crespo i Sánchez

Per Comissió Obrera de Catalunya  
Unió Local de CC.OO de  
Santa Coloma de Gramenet  
*El Coordinador*



Antonio Jiménez i Ruiz

Per la Unió General de Treballadors  
de Catalunya (UGT)  
*El Secretari de Política Institucional*



Ciriaco Hidalgo i Salgado

Per la Unió General de Treballadors  
de Catalunya (UGT)  
*El Delegat Territorial del  
Barcelonès Nord*



Felipe Barrera i Ordóñez

## **Annex**

### **ACCIONS A DESENVOLUPAR L'ANY 2001**

#### **El mercat de treball**

1. Posar en marxa, per part de l'empresa municipal Grameimpuls SA, una ampliació de la part d'informació econòmica de l'Observatori del Mercat Laboral que inclogui més dades locals i de l'entorn, i que aporti ràtios pel seguiment de la qualitat, la seguretat de l'ocupació i la satisfacció del treballador.
2. Recollir i incorporar a l'Observatori del Mercat Laboral, informació específica, local i de l'àrea metropolitana, pel que fa a sectors emergents i als nous perfils professionals que requereixen, propiciant un marc d'anàlisi local per al disseny de la formació professional i ocupacional. Des de la Comissió de Seguiment del Pacte, que tractarà trimestralment aquest tema, s'han de promoure els contactes amb les instàncies que poden prendre decisions en l'àmbit de la formació reglada i ocupacional.
3. Les forces representades al Pacte instaran al Departament de Treball de la Generalitat per tal que les propostes per als diversos programes de formació ocupacional es convoquin i es resolguin amb la suficient antelació de manera que puguin optimitzar-se'n els recursos.
4. El Departament Municipal d'Ensenyament i Grameimpuls SA revisaran, conjuntament amb els centres educatius i el sector empresarial, el funcionament de les pràctiques dels estudiants per tal d'arbitrar, en el marc del Pacte Local, els oportuns mecanismes que permetin millorar-ne l'eficàcia.
5. Potenciar els contactes amb empreses per tal que vulguin col·laborar en la iniciació professional de diplomades i llicenciades.
6. Donar suport a Grameimpuls SA i al Departament de la Dona de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet, per tal que puguin seguir rebent els recursos de la UE, a través de la Diputació de Barcelona, per al manteniment del programa PROPDONA.
7. Cobrir la demanda de serveis personalitzats d'orientació laboral (objectiu professional, itinerari...) i d'intermediació (prospecció, gestió d'ofertes, club de feina...) per part de Grameimpuls SA.

8. Mantenir, en funció de les necessitats, les accions dirigides a col·lectius amb dificultats d'inserció: programes de transició dels joves al món laboral, sobre la diversitat i la convivència, en alternança (Escoles Tallers i Cases d'Oficis), aturats de llarga durada i de majors de 40 anys (plans d'ocupació, col·laboració social, TOC...).

### **L'activitat econòmica**

9. Realització d'un mapa de possibles localitzacions al territori d'implantacions de tipus productiu, en general, microempreses d'indústria neta preferentment relacionades amb les noves tecnologies.
10. Arbitrar els mecanismes necessaris perquè als concursos municipals d'adjudicació de contractes de serveis públics s'estableixin clàusules de qualitat amb mecanismes objectius de seguiment mitjançant indicadors mesurables.
11. Estudiar i proposar mesures concretes que coadjuvin a l'aflorament de l'economia submergida a la ciutat.
12. Secundar la iniciativa de l'ACI d'estudiar la viabilitat d'un programa que incentivi la implantació d'empreses especialitzades en el nou jaciments d'ocupació del sector terciari i, en particular, en serveis de proximitat a les persones.
13. Mantenir i millorar els serveis a noves empreses des dels centres del Bosc Llarg i del Machado.
14. Establir contactes, des dels Serveis Socials municipals i Grameimpuls SA, per veure la possibilitat de que alguna entitat social no governamental s'impliqui activament en formar una cooperativa tutelada amb persones en risc d'exclusió social.
15. Obrir a la Comissió un àmbit d'estudi i de treball sobre la constitució d'un fons d'aval per a emprenedors en cooperació amb l'Institut de Finances i el Departament de Treball.

### **La qualitat de vida, el benestar social, la participació**

16. Presència, sota una estratègia comuna, de sindicats, patronal i Ajuntament en tots els organismes supramunicipals que puguin incidir en que Santa

Coloma no quedi relegada dels beneficis socials i econòmics que generaran els grans projectes metropolitans immediats (AVE, Sagrera, connectivitat, Fòrum 2004...)

17. Implicació de sindicats i patronal en el Pla de Convivència i en els òrgans del nou model de participació ciutadana de l'Ajuntament per tal de treballar per les fites de benestar social i qualitat de vida plantejades. Un dels elements de la participació és la informació prèvia sobre grans decisions; per això la Comissió de seguiment serà informada del projecte de pressupost 2002.
18. Estudiar i proposar mesures concretes per millorar la salut i seguretat en el treball, tant en l'àmbit d'actuació del Pacte, com en els organismes supramunicipals amb competències sobre el tema.