



28 Abril, Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball

## **Lleida encapçala les pitjors dades de sinistralitat laboral**

És intolerable que al 2023 s'hagin produït 115.764 accidents de treball amb baixa i 120 víctimes mortals a Catalunya pel sol fet d'anar a treballar i, en molts casos, per causes fàcilment prevenibles com són les caigudes en altura, els cops o atrapaments i d'altres com les de caràcter cardiovascular, que són minsament tractades des de la prevenció de riscos laborals i que estan vinculades a les condicions de treball i amb la baixa qualitat de la prevenció que es fa a les empreses.

A Lleida, les dades continuen sent preocupants. Al 2023 hi ha hagut un total de 6.683 accidents de treball i 726 accidents in itinere. Entre aquests accidents, 20 han estat mortals. El sector serveis encapçala aquestes dades, seguit del de la indústria i el de la construcció. Lleida torna a presentar l'índex d'incidència més elevat respecte del 2022 en el conjunt dels accidents de treball durant la jornada, i ocupa la primera posició en la incidència dels accidents mortals i dels greus, respecte de les altres províncies; a Lleida s'ha produït un creixement dels accidents del 21,72 % i del 17,29 %, respectivament.

Els canvis en l'organització del treball i la digitalització són un factor clau del món laboral, que es tradueixen en un augment exponencial de l'exposició de les persones treballadores als riscos psicosocials. Dades del 2021 ens mostren que els trastorns mentals representen el 76 % de les malalties que els metges i metgesses del sistema públic notifiquen per ser valorades com a accidents de treball.

L'anàlisi d'aquestes dades xoca amb la preocupació declarada de les patronals per l'evolució de la incapacitat laboral que comptabilitzen com a absentisme laboral. A CCOO denunciem que són les decisions i els incompliments patronals els que perjudiquen els drets de les persones treballadores i provoquen l'increment del nombre d'incapacitats temporals i del temps de recuperació. I valorem, sobretot, la participació de la representació legal de les persones treballadores, mitjançant les delegades i delegats de prevenció, per realitzar la vigilància i el control del compliment normatiu i fer propostes de millora, a la vegada que reiterem la nostra oposició al concepte d'absentisme que fan servir les patronals.

En aquest àmbit, des de CCOO tenim tres objectius prioritaris. El primer, reforçar la qualitat de la gestió de la prevenció a les empreses, a través de la seva internalització i revisant i modificant els sistemes d'acreditació i control de les entitats especialitzades, com ara els serveis de prevenció aliens, així com revertir les modificacions introduïdes en la Llei de prevenció de riscos laborals que han suposat la simplificació de les actuacions en prevenció de riscos laborals.

El segon objectiu és posar fi a l'infraregistre de malalties professionals, començant pel càncer laboral. S'ha estimat que l'any 2023 es van produir a Catalunya 16.917 defuncions per càncer, de les quals 6.815 van ser de dones i 10.102 d'homes, però només s'han notificat 2 comunicats de malaltia professional per agents cancerígens. Per poder revertir aquesta situació, és imprescindible crear un registre nacional d'empreses amb riscos d'exposició a agents cancerígens i un registre de persones treballadores exposades.



El tercer objectiu prioritari és la necessitat de reforçar el marc normatiu per a la prevenció efectiva dels riscos psicosocials, començant per incloure de manera expressa l'obligatorietat de realitzar les avaluacions de riscos o per incloure els trastorns mentals al quadre de malalties professionals i continuar impulsant, a les institucions europees, l'aprovació d'una directiva de riscos psicosocials que millori la salut mental i cardiovascular de les persones treballadores.

Cal revisar la normativa preventiva en profunditat per integrar la perspectiva de gènere i eliminar-ne les desigualtats, incorporar-la com un dels principis d'acció preventiva establerts per la Llei de prevenció de riscos laborals i feminitzar el quadre de malalties professionals afegint-hi activitats feminitzades en patologies ja incloses incorporant-hi patologies prevalents en activitats amb alta ocupació femenina.

Totes aquestes reformes legals han d'anar acompanyades d'un impuls de les polítiques públiques actives en matèria de prevenció per continuar desenvolupant l'Estratègia catalana de seguretat i salut laboral, així com d'un augment dels recursos econòmics i humans que s'hi destinen. No es pot continuar demorant el compliment del compromís d'augmentar les plantilles de la Inspecció de Treball. I també cal millorar les dotacions de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball i de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral. Tampoc renunciarem a reclamar la creació de jutjats especialitzats en seguretat i salut a la feina i a potenciar una fiscalia especialitzada.

I, finalment, no volem acabar sense tenir un record per les víctimes de l'amiant que esperen l'aprovació del reial decret necessari perquè entri en vigor la llei que regula el seu fons de compensació, i que acumula més d'un any de retard.

Un any més, des de CCOO recordem les víctimes d'accidents de treball i malalties professionals i les seves famílies. Aquest 28 d'Abril renovem el nostre compromís per visibilitzar i posar fi a aquest flagell i que la seguretat i salut a la feina se situï al centre de les polítiques públiques. Continuarem lluitant fins a aconseguir feines de qualitat i lliures de riscos per a tots i totes.

**Cristina Pena**  
**Secretària de Salut Laboral**  
**CCOO de Lleida**