

Reunió amb el Ministeri de Transports Mobilitat i Agenda Urbana per reclamar la implantació del projecte elaborat per CCOO de Lleida

El projecte de CCOO "Avant Lleida-Barcelona un tren per a la classe treballadora" estableix més freqüències i preus més assequibles, i compta amb el suport unànime de totes les institucions i entitats del territori.

La delegació lleidatana composta per l'Ajuntament de Lleida, la Diputació de Lleida, la Delegació del Govern de la Generalitat, CCOO de Lleida, FAVLL (Federació d'Associacions de Veïns), Usuaris Avant, i UGT es va reunir a Madrid, al Ministeri de Transports Mobilitat i Agenda Urbana, amb la secretària general de Transports i Mobilitat, María José Rallo, i el director general de Transports, Jaime Moreno per reclamar la implantació del projecte elaborat per CCOO "Avant Lleida-Barcelona un tren per a la classe treballadora", que compta amb el suport unànime de totes les institucions i entitats del territori.

El secretari de Mobilitat de CCOO de Lleida, Alberto Puvecino, va explicar detalladament al ministeri el projecte del sindicat. Va assenyalar que falten de refer-se 4 serveis diaris dels 15 existents el 2019 (7 d'anada i 8 de tornada), que ja eren clarament insuficients per atendre les necessitats de mobilitat i que no suposaven una alternativa real a la utilització del vehicle privat ni en freqüències, ni en places ofertes, ni en preus, en uns trens que ja tenen la consideració d'obligació de servei públic. Si s'executa el projecte, i això es pot fer de manera immediata, ja que s'utilitzen els trens d'alta velocitat que ja tenen parada a Lleida i que circulen amb un gran nombre de places buides al trajecte Lleida-Barcelona a causa de l'alt preu dels bitllets, suposaria una oferta de 15 circulacions per sentit (30 en total) de serveis purs Avant i places sinergides en trens d'alta velocitat i de més d'1 milió i mig de places en còmput anual.



Així mateix pel que fa al preu, l'abonament mensual (abonament targeta plus 50) que actualment costa 576,20 euros passaria a costar-ne 285,60 euros, i el bo de 10 viatges (Targeta plus 10/45) dels 204,80 euros actuals als 122,20 euros.

La secretària general de CCOO de Lleida, Cristina Rodríguez, va reclamar a l'Administració estatal la implantació immediata dels serveis i les tarifes establertes en el projecte elaborat pel sindicat. També va assenyalar que aquesta proposta tarifària i d'increment de serveis Avant recollida en el projecte, contribuirà notablement a facilitar les necessitats de mobilitat obligada existents, facilitarà la vertebració del territori i el desenvolupament sostenible, a més de ser impulsora de l'economia, en una relació que suposa la majoria dels desplaçaments del territori fora de la província, i que actualment no és una alternativa real a la utilització del vehicle privat.

CCOO de Lleida agraeix el suport unànime i la col·laboració que totes les institucions i entitats del territori estan tenint cap a aquest projecte del sindicat. ■

editorial

Protegir l'ocupació

Estem vivim una situació extremadament difícil per al conjunt de la ciutadania. En els darrers vint anys hem encadenat tres crisis, la crisi econòmica del 2008, la crisi sanitària de la COVID-19 i ara la crisi del conflicte geopolític de la guerra entre Rússia i Ucraïna. Tres crisis que han fet augmentar de manera considerable les desigualtats socials, fent encara més pobres als que menys tenen.

Aquesta darrera crisi, entre altres circumstàncies, ha disparat la inflació a cotes impensables. Una inflació que afecta directament les persones: els treballadors i treballadores, els pensionistes, el conjunt de la ciutadania, i també les empreses.

En aquest context, cal fer menció especial a l'actitud de les empreses energètiques que han aprofitat l'estructura tarifària actual per apujar preus i fer negoci a costa del poder adquisitiu de les persones. És urgent intervenir el mercat energètic de la llum, però també dels hidrocarburs. Les companyies elèctriques no poden enriquir-se a costa de l'esforç de les persones i de les empreses.

Hem de continuar garantint la protecció a les persones i a les empreses, sobretot a les petites i mitjanes, i hem de garantir l'ocupació, els fons de reconstrucció i els fons de finançament són necessaris per sostenir, persones i empreses, en aquesta crisi.

No es pot treballar amb pèrdues. S'han de prendre mesures temporals com la baixada d'impostos als carburants o l'increment dels impostos als beneficis de les empreses energètiques. Ara els toca ser solidaris.

La reforma laboral ens dona mecanismes que hem d'activar i posar en funcionament: el mecanisme RED per protegir els treballadors i treballadores, però també les empreses. S'ha de donar resposta al teixit productiu i a l'ocupació.

S'han de regular els preus del lloguer i, per tant, s'ha de canviar la llei d'habitatge. S'ha de garantir el poder adquisitiu de les pensions i els salaris. CCOO estem treballant per poder afrontar aquesta situació en el pacte de rendes, recuperant les clàusules de revisió salarial, i per poder garantir aquest poder adquisitiu.

Una situació difícil que necessita el compromís de la Unió Europea, de l'Estat, i de la Generalitat, amb diàleg social i amb amplis consensos per donar, entre tots i totes, solucions als que més ho necessiten. ■



28 d'abril, Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball

A CCOO de Lleida commemorarem el Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball, enguany amb el lema "Som essencials per garantir més prevenció", amb una jornada sobre prevenció. ■



targeta vermella

Salut laboral i gènere

Els resultats de diversos estudis fan visible el desconeixement de la importància d'incloure la perspectiva de gènere a la salut laboral, i de com les conseqüències d'aquest desconeixement són que la salut de les dones se'n ressent i que es provoquen malalties que, amb sort, podran aconseguir el reconeixement professional, si el sistema d'alerta funciona.

La importància del mètode en l'avaluació de riscos és una de les activitats més importants. Actualment els mètodes i els procediments utilitzats són antiquats i no detecten els nous riscos que han anat apareixent amb les noves formes de treball.

L'Agència Europea per a la Salut i Seguretat en el Treball va publicar l'any 2014 una recopilació d'experiències de diversos països, entre els quals Espanya, França i Canadà, en les quals hi ha un treball important amb propostes per incorporar la mirada de gènere a la prevenció.

Per avançar en la visibilització de la salut laboral amb perspectiva de gènere, és inherent canviar l'enfocament i la mirada i posar sobre la taula qüestions importants relatives a l'organització i el temps de treball, la conciliació, els treballs penosos, les competències i el desenvolupament professional, entre altres.

ISTAS i CCOO, en la seva guia *Mirada de gènere en la identificació de riscos*, posen de manifest la importància d'incorporar a l'acció sindical:

- Formació en gènere de les delegades i delegats de prevenció.
- Representació femenina en la representació legal de treballadors i treballadores, en sectors feminitzats i més encara en els masculinitzats.
- Conciliació en la participació com a delegades i delegats en la pròpia prevenció.
- Discriminació laboral per raons de gènere en l'acció sindical diària.
- Informació i assessorament davant de qualsevol exposició per visibilitzar si hi ha desigualtats o diferències biològiques que hi puguin estar relacionades.
- Focalització en qui realitza el treball i atendre'n les consideracions en les avaluacions.
- Dades desagregades per gènere per analitzar i investigar danys, accidents de treball i malalties professionals.
- Protecció i acompanyament a les companyes i fer el seguiment de les condicions més crítiques en les quals es poden trobar les dones en l'entorn de treball.
- Utilització de la intervenció de la Comissió Tècnica de Salut Laboral del Tribunal Laboral de Catalunya.

La mateixa guia ens dona dades, estudis i una eina per identificar la sensibilitat de gènere en les polítiques i pràctiques de prevenció per incorporar-les a l'empresa. ■

Concentració a Lleida contra l'empitjorament de les condicions de vida de la població



Mig centenar de persones es van concentrar el dia 23 de març, a la tarda, a Lleida amb el lema "Frenem els preus, evitem la pobresa" per lluitar contra l'empitjorament de les condicions de vida dels treballadors i treballadores i la població en general i per reclamar la protecció de l'ocupació.

La concentració es va fer a la plaça de la Pau, al davant de la Subdelegació del Govern central, i comptà amb el suport de CCOO de Lleida, la UGT de Lleida, l'associació Integra i la federació d'Associacions de Veïns de Lleida.

De concentracions i manifestacions se'n van fer el mateix dia a tot l'Estat i l'objectiu és reclamar als governs de l'Estat i de Catalunya, mesures urgents davant la creixent escalada del preu de l'energia i altres béns bàsics, que s'han intensificat per la guerra a Ucraïna i que estan impactant significativament en l'economia i la societat espanyola i catalana, sobretot en les llars més vulnerables. ■

Concentració i vaga dels treballadors i les treballadores d'Autobusos de Lleida

Els treballadors i treballadores de l'empresa Autobusos de Lleida, convocats pel comitè d'empresa, es van concentrar l'11 de març davant de l'oficina d'atenció que té l'empresa, al matí i a la tarda, coincidint amb els dos torns de treball. El motiu de la concentració és fer públic l'incompliment de l'empresa a aplicar l'increment salarial pactat al conveni per a l'any 2022, i escalfar els motors de cara a la vaga de dos dies que el comitè d'empresa ha convocat, el primer dels quals va ser el passat 25 de març i el proper serà el 22 d'abril.

Un cop acabada la concentració, al matí, els treballadors i les treballadores van anar en manifestació fins al davant de la Paeria de Lleida on van llegir el manifest que havia elaborat la plantilla. ■



Mobles de la llar
Mobles d'oficina

**15%
de dte.**

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrraga
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**



www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

8 de Març, Dia Internacional de les Dones Treballadores, a CCOO de Lleida



El lema del 8 de Març d'aquest 2022 era "De les paraules als fets, per la igualtat tenim un pla" i volia posar l'èmfasi en els plans d'igualtat que han de tenir les empreses i que en aquests moments s'estan negociant i elaborant.

La commemoració del 8-M al sindicat va començar al matí, amb una assemblea en la qual un membre del Comitè d'Empresa d'Autobusos de Lleida va explicar l'experiència sindical de bones pràctiques en el Pla d'igualtat de la seva empresa. Un pla negociat de fa anys i actualitzat sempre amb el seguiment de la representació legal dels treballadors i treballadores.

Després, les delegades i delegats de CCOO de Lleida van escenificar, a la plaça de Ricard Viñes, els



reptes per arribar a la igualtat i van llegir el manifest que el sindicat havia preparat per a aquest dia. Al vespre, com cada any, CCOO de Lleida va participar en la manifestació conjunta organitzada per la Marea Lila de Lleida, de la qual el sindicat forma part.

Amb motiu de la commemoració del 8 de Març, la Secretaria de Dones, Moviments Socials, Cooperació i Diversitat va elaborar l'informe "[Situació de les dones al món laboral a Lleida](#)" sobre la situació laboral de les dones a Lleida i amb les dades salarials a la demarcació de Lleida. L'informe no només analitza les dades, sinó que en fa una valoració i exposa les exigències del sindicat per millorar la situació laboral de les dones a les nostres comarques. ■

Els sindicats de l'educació fan una vaga de cinc dies contra les imposicions de la Generalitat

CCOO i la resta de sindicats d'educació, de manera unitària, consideren que el Departament d'Educació ha oblidat la seva obligació de promoure el respecte i el reconeixement al col·lectiu docent davant de la societat. El sindicats rebutgen l'actitud de menyspreu del conseller González-Cambray envers els treballadors i treballadores i l'actitud impositiva i autoritària mostrada en desatendre i negligir la negociació real amb els representants sindicals per a un retorn de condicions laborals que, ara més que mai, mereixen.

Des de la darrera crisi, fa més de deu anys, en la qual es van retallar condicions laborals, amb la consegüent afectació a la qualitat de l'educació i als drets laborals, només hi ha hagut un guany: el retorn d'una hora lectiva a partir del curs 2017-2018. Malgrat els compromisos de retornar les condicions laborals, aquests drets retallats s'han cronificat i l'Administració els ha donat per assumits.

Lluita de les treballadores i treballadors de les residències contra la precarització salarial i laboral



Les treballadores i treballadors de les residències Comtes d'Urgell de Balaguer i Serafí Casanoves de Sort, convocats per CCOO, es van manifestar el 26 de febrer pel centre de Balaguer. El motiu de la manifestació és que l'empresa que gestiona la residència, Eulen, no apuja el sous de les plantilles i retalla drets laborals i sou des que va assumir la gestió de les residències el 2016, amb la qual cosa perpetua la precarietat del seu personal.

Dies després, el 10 de març, les treballadores i treballadors d'aquestes residències als quals es van afegir, els de DomusVi de Verdú, es van concentrar, davant dels Serveis Territorials del Departament de Drets Socials a Lleida. El motiu de la concentració és el mateix que en concentracions anteriors i manifestació que s'han fet els darrers mesos: que les empreses que gestionen les residències, Eulen i DomusVi, no apugen el sous de les plantilles i retallen drets laborals i sou des que van assumir la gestió de les residències i no donen resposta a les peticions de les plantilles. Eulen és una empresa multiserveis que malgrat la situació de pandèmia que estem vivint ha augmentat els seus beneficis de manera important gràcies a la precarització dels seus treballadors i treballadores i a la mala utilització dels diners que rep del Departament de Drets Socials, que haurien de servir per millorar l'atenció que reben els seus usuaris i les condicions laborals dels treballadors i treballadores, en lloc d'engreixar els comptes de beneficis. ■



Aquests són els motius que han dut els sindicats a fer vaga els dies 15, 16, 17, 29 i 30 de març.

A Lleida, el 15 i el 17 de març, els delegats i delegades de CCOO d'Educació de Lleida van anar a Barcelona per participar en les manifestacions que hi van tenir lloc. El dia 16 la manifestació va tenir lloc a Lleida, a la tarda, i va reunir un miler d'ensenyants, prèviament, al matí, un grup de representants sindicals van anar a concentrar-se i manifestar-se al davant de la seu dels Serveis Territorials d'Educació a Lleida.

A Vielha i a Tàrrrega delegats i delegades i ensenyants es van concentrar també per protestar contra les retallades de les condicions laborals. ■

Assemblea informativa del Sector de la Neteja de CCOO de Lleida



Les delegades i delegats del sector de la neteja d'edificis i locals van fer una assemblea informativa, per parlar fonamentalment de dos temes: l'inici de la negociació del conveni del sector i de com els afecta el nou acord de la reforma laboral.

El conveni col·lectiu del sector de la neteja de Lleida ha caducat i ara comencen les negociacions per aprovar-ne un de nou. En l'assemblea es van organitzar les treballadores i treballadors per elaborar els punts de la plataforma que ha de servir de base per a la negociació.

Quant a la reforma laboral, la responsable de CCOO de l'Hàbitat de CCOO de Catalunya, Isabel Gutiérrez, va explicar quins són els punts principals que afecten aquest sector: la durada dels contractes, les contractes i sub-contractes, la jornada parcial... ■

Signada l'actualització de les taules salarials del conveni del metall de Lleida



El dia 8 de març es va signar l'actualització de les taules salarials del conveni del metall de la província de Lleida amb l'aplicació de la clàusula tècnica de garantia salarial acordada en el conveni. Això implica que les taules salarials del 2021 s'han revisat amb un 4,5 % corresponent a la diferència entre l'increment acordat i l'IPC del 2021. Aquestes taules tenen vigència i generen endarreriments des del dia 1 de gener del 2022, tot esperant la signatura del proper conveni.

En la mateixa reunió es va constituir la Comissió Negociadora del Conveni del metall de la província de Lleida, que està integrada per una representació dels sindicats CCOO i UGT i una de la patronal FEMEL. Amb aquesta reunió s'inicia la negociació del nou conveni, que afecta al voltant d'11.500 treballadors i treballadores de les comarques de Lleida. ■



XERRADA A L'IMO

Cristina Rodríguez, secretària general de CCOO de Lleida, i Ramon Moreno de la UGT van fer el 16 de març una xerrada sobre la reforma laboral a l'Institut Municipal d'Ocupació Salvador Seguí. La xerrada s'adreçava a les empreses i hi van assistir una quarantena de persones, representants d'empreses de Lleida i comarques. El tema de la reforma laboral s'abordà des de la proximitat, amb exemples i, sobretot, amb intercanvi d'opinions.

eCARNET CCOO

notícies formació vídeos
enquestes convenis
Locals assessorament
publicacions missatgeria
...i el teu eCarnet



CCOO de Lleida presenta la seva proposta d'integració tarifària de les comarques de l'Alt Pirineu i l'Aran



Els passats 25 de febrer i 15 de març, CCOO de Lleida va presentar, a la premsa i a les institucions, el seu estudi de mobilitat per a les comarques de l'Alt Pirineu i l'Aran: "Integració tarifària del transport públic a les comarques de l'Alt Pirineu i l'Aran, un transport per a la classe treballadora".

Per solucionar aquesta discriminació CCOO de Lleida exigeix a la Generalitat la integració tarifària a l'àrea de l'ATM de Lleida de les comarques del Pallars, l'Alt Urgell, el Solsonès, l'Alta Ribagorça i la Val d'Aran, així com de les comarques limítrofs a Catalunya que sol·licitin integrar-s'hi.



En l'estudi, el sindicat denuncia que els ciutadans de l'Alt Pirineu i l'Aran des del 2010 paguen més per l'ús del transport públic que els de la resta de la província de Lleida. Per exemple el cost d'un viatge Vielha-Lleida és de 15 euros, quan si s'hagués fet la integració tarifària a la zona 3 podria costar 2,45 euros amb una targeta T-10.

CCOO de Lleida ha fet arribar l'estudi a les institucions del territori i el dia 15 va visitar el Consell Generau d'Aran i l'Ajuntament de Vielha e Mijaran per presentar-lo a la sindica, Maria Vergés, i l'alcalde, Juan A. Serrano. A més els responsables del sindicat van aprofitar per conèixer de primera mà les inquietuds sociolaborals del territori de l'Aran. ■

Signat un acord amb la Corporació Alimentària de Guissona per laboralitzar les últimes persones de les cooperatives de treball que operen a l'empresa

Després de molt temps de negociacions, el dia 3 de març es va arribar a un acord entre CCOO d'Indústria i la Corporació Alimentària Guissona per laboralitzar les últimes 177 persones que actualment treballen a les instal·lacions de BonÀrea a través de dues cooperatives de treball associat. L'acord preveu que aquestes persones passin al règim general de la Seguretat Social contractades directament per la Corporació Alimentària de Guissona o, en el seu defecte, per mitjà d'una empresa de serveis especialitzada, amb contracte indefinit i se'ls aplicaran les condicions laborals

previstes en el Conveni estatal de les indústries càrnies. Aquest procés de laboralització es farà gradualment per seccions, s'iniciarà l'1 de maig d'aquest any, quan un 50 % del total de les persones afectades s'incorporaran de cop a l'empresa principal, i la resta quedaran totalment laboralitzades l'1 de gener del 2023.

L'acord també inclou garanties d'ocupació durant dos anys per a aquest col·lectiu i mesures per a la millora de les seves condicions econòmiques. Cal recordar que el 20 de maig del 2020 ja es van laboralitzar a l'empresa gairebé unes 600



persones que eren falsos autònoms gràcies a l'actuació de denúncia feta per CCOO davant la Inspecció de Treball. ■

RS - E23587630

ILerDent
Institut Dental

Sant Antoni (Germanetes 2)
25002 Lleida www.ilerdent.com

ni un dia
sense dents!

Informa't:
973 28 11 11



primera visita gratuïta
treballem amb mütues



www.ilerdent.com

implants+dents el mateix dia