

Vaga als hotels i cafeteries de les pistes d'esquí de Lleida



El divendres 26 i el dissabte 27 de gener, els treballadors i treballadores dels hotels i les cafeteries de les pistes d'esquí de Port Ainé, Boí Taüll i Espot van fer vaga per protestar contra l'empresa que gestiona aquests serveis, Aramark Servicios de Catering.

El seguiment de la vaga va ser important, al voltant del 90 %, durant els dos dies. Perquè es visualitzés la protesta, els treballadors i treballadores van tallar els accessos a les pistes durant curtes estones i van repartir fulls amb les seves reivindicacions als bars i als hotels de les pistes.

La vaga era l'últim recurs que tenia la plantilla després de nombroses reunions fetes amb l'empresa i una mediació al Departament d'Empresa i Treball, en les quals cap de les seves reivindicacions van ser escoltades.

Els motius de la vaga eren:

- » La manca d'acord en les condicions salarials.
- » La manca de roba de treball adient a les condicions climatològiques del Pirineu de Lleida.
- » La manca de mesures de seguretat en el moment de desenvolupar la feina.
- » La petició d'augment de l'import del plus de transport.

En el moment de tancar la revista, estem a l'espera del resultat de les noves reunions que s'han de fer amb els responsables de l'empresa Aramark. ■

Eleccions sindicals a Correos de Lleida, CCOO guanya!

Al desembre i al gener hi ha hagut eleccions sindicals a Correos de Lleida i CCOO les ha guanyat tant entre el personal funcionari com entre el personal laboral.

Ha estat la primera vegada a la història que CCOO guanya les eleccions sindicals entre el personal funcionari, a Lleida ha obtingut el 33 % de la representació del personal funcionari de la província, un 11 % més que el 2019.

Entre el personal laboral, CCOO ha obtingut el 38 % dels vots, i el comitè d'empresa queda amb la següent representativitat: dels 17 delegats i delegades que el formen, 6 són de CCOO, 5 de la UGT, 4 de la CGT i 2 del CSIF.

Aquests resultats mostren el reconeixement de la plantilla i avalen el treball de CCOO durant els darrers quatre anys en defensa del correu públic,

amb un intens procés de mobilitzacions i vagues, per exigir a Correos i al Govern: salari, drets laborals, la paralització del Pla estratègic de desballestament de l'empresa i la petició del canvi del model de governança actual que ha situat Correos prop de la fallida financera i en la pitjor crisi social, econòmica i laboral de la seva història.

CCOO agraeix l'àmplia participació dels treballadors i treballadores i la confiança dipositada en el seu projecte sindical i assumeix la responsabilitat per seguir abordant, en aquesta nova legislatura, els reptes presents i futurs i exigint al nou Govern que garanteixi els drets de la plantilla i la viabilitat de Correos. ■



editorial

L'SMI

La Carta social europea indica que l'SMI (salari mínim interprofessional) de cada país ha de ser, com a mínim, del 60 % del salari mitjà del país. Per tant, seguint el que la Carta social europea determina i com a compromís de legislatura, l'SMI ha d'arribar al 60 % del salari mitjà.

És important que acords tan rellevants per al progrés del nostre país es prenguin amb consens i per un acord de diàleg social, però que la CEOE no sigui a l'acord no ha de suposar cap problema per seguir avançant en la concertació social al llarg de la legislatura.

Ja hem pogut comprovar que la pujada dels salaris no ha estat el final de res. El relat ideològic i catastrofista sobre el fet de si apujar els salaris significaria que no es crearia ocupació i un fre per a la productivitat i el desenvolupament econòmic s'ha vist invalidat per les evidències.

L'SMI s'apujarà un 5 % fins als 1.134 euros al mes en 14 pagues. Una mesura que beneficiarà 2,5 milions de persones, de les quals un terç són dones i joves. Dones, joves entre 16 i 34 anys amb contractes temporals, persones que treballen al camp i al sector serveis... en són els principals beneficiats. Les pujades de l'SMI han servit per impulsar la creació d'ocupació, elevar el nivell de vida i la capacitat de compra de les persones que menys tenen, reduir la pobresa i rebaixar la desigualtat salarial de gènere. També, a causa de l'augment de l'SMI, han augmentat els beneficis empresarials.

Aquesta és una mesura de justícia social que millora la qualitat de vida de les persones i que ha de servir per moure la demanda interna i l'activitat econòmica i, per tant, per generar ocupació.

D'altra banda és necessària una pujada generalitzada dels salaris per allunyar el risc de crisi econòmica. S'han de repartir els beneficis empresarials a través dels salaris i no permetre que les empreses segueixin imputant tots els costos a preus de consum per millorar o mantenir els seus beneficis empresarials. ■

apunt laboral

Desistir de la petició de jubilació

Avui en dia saber quan és el millor moment per jubilar-se no és fàcil, ha de ser una decisió molt estudiada i meditada. Per arribar a ser pensionista hi ha diferents camins. Aquests camins ens poden donar com a resultat que la pensió sigui més elevada o que puguem gaudir de més temps fora del món laboral. A l'Estat espanyol les modalitats de jubilació superen la desena: perquè es vol anticipar a l'edat ordinària, perquè es vol fer de manera parcial, perquè la jubilació sigui anticipada de manera voluntària, perquè t'hagin acomiadat de l'empresa... També, si es vol, es pot demorar la jubilació per continuar treballant molts anys, fins i tot, tota la vida.

I dèiem que s'ha de pensar bé perquè és possible que una vegada presa la decisió i fet tot el tràmit per sol·licitar la jubilació, que es pot fer anticipadament amb tres mesos d'antelació respecte del dia de la jubilació, el treballador o treballadora se'n pot penedir, i llavors té la possibilitat de desistir d'aquesta acció. És important, però, en aquest cas, que no s'hagi perdut la continuïtat de relació amb la feina i que la cotització es mantingui.

Si això succeeix, cal comunicar a l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) que es vol desistir per poder optar a una pensió més favorable en un futur proper. Com que les pensions de jubilació o per incapacitat són irrenunciables segons la norma de la Seguretat Social en seu article 3, estem davant d'una situació que no és una renúncia de dret, sinó d'un desistiment de la petició de pensió per jubilació. Actualment es pot al·legar a causa de la unificació de doctrina que va fer la Sala de Social del Tribunal Suprem en la sentència 320/2023 (ECLI ES:2023:1800). L'INSS ha de respondre per escrit al desistiment i així es podrà optar a la pensió més endavant.

Si necessites fer algun tràmit referit a les pensions o informació sobre el seu funcionament, sol·licita assessorament, truca al sindicat! ■

3a. Assemblea sindical oberta, a Lleida

PREN LA PARAULA!

Assemblea Sindical Oberta

11 de març de 2024 10.00 h a 13.00 h
17.00 h a 19.00 h

Sala d'actes de CCOO de les Terres de Lleida
Enric Granados, 3 de Lleida
Intervencions: Javier Pacheco i Cristina Rodríguez

14 de març de 2024 10.00 h a 13.00 h
17.00 h a 19.00 h

Sala d'actes de CCOO de les Terres de Lleida
Via Lacetània, 17-19 de Tàrrrega

Aquest mes de gener ha començat la 3a. Assemblea sindical oberta de CCOO de Catalunya. Aquesta assemblea inicia el procés de participació democràtica que CCOO de Catalunya posa en marxa cada quatre anys amb l'objectiu d'esbrinar les preocupacions i els interessos de l'afiliació per poder preparar els eixos de debat del proper congrés.

A les comarques de Lleida farem dos assemblees per recollir quins són els interessos de l'afiliació més relacionats amb les característiques del nostre territori. Les assemblees seran l'11 i el 14 de març, es faran a Lleida i a Tàrrrega i en totes dos poblacions se'n farà una al matí i una altra a la tarda. Comptarem amb la presència de Javier Pacheco, secretari general de CCOO de Catalunya.

Us animem a venir i, sobretot, a participar-hi, ens interessen les vostres opinions i les vostres propostes.

Us hi esperem! ■

Vaga a l'empresa de transports Teifer de Lleida per incompliment dels acords

Durant més d'una setmana, la plantilla de l'empresa de transports Teifer ha fet vaga i s'ha manifestat pel centre de Lleida. El seguiment de la vaga ha estat del 100 % dels conductors, cada dia. Els motius pels quals CCOO ha convocat la vaga són diversos, en destaca l'incompliment per part de l'empresa dels acords econòmics del conveni d'empresa que té una vigència del 2019 al 2024. També ha estat un motiu important la no aplicació de la pujada salarial que recull el conveni provincial i el pagament de complements cotitzables com a dietes, cosa que fa que aquests complements no es consolidin i no comptin de cara a la jubilació.

Finalment, després de la mediació del Tribunal Laboral de Catalunya, l'empresa ha accedit al pagament del 14 % d'augment salarial en els conceptes recollits en el conveni d'empresa per a tota la plantilla, i per a aquelles persones que tinguin una antiguitat inferior a 3 anys, a part de l'augment del 14 %, també percebran un 5 % addicional per apropar l'equiparació salarial entre les persones amb més antiguitat i els que en tenen menys.

Per altra banda s'ha arribat a l'acord d'incloure com a complements cotitzables el 40 % dels in-

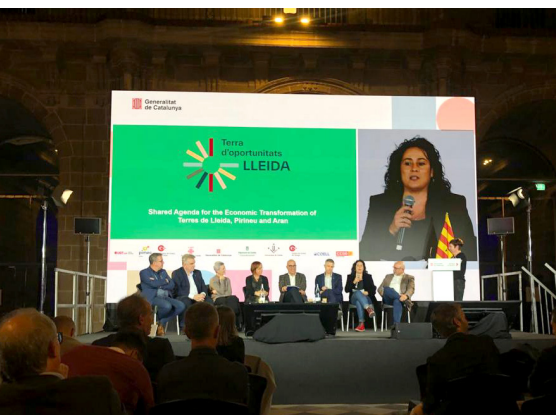


centius que fins ara no cotitzaven. Per a la resta d'incentius no inclosos en aquest 40 % properament es negociarà amb la representació de la plantilla com anar-los inclouent paulatinament. Per últim l'empresa pagarà els endarreriments corresponents a l'any 2023 dels conceptes variables inclosos en el pacte d'empresa.

CCOO valora positivament l'acord perquè apropa a l'equiparació total els salaris de les persones que treballen a Teifer, alhora que s'augmenta significativament la cotització de totes les persones treballadores d'aquesta empresa, cosa que, a la llarga, aportarà unes millors prestacions d'incapacitat laboral o de jubilació. ■

CCOO de Lleida exposa com abordar el repte del despoblament rural

La secretària general de CCOO de Lleida, Cristina Rodríguez, va intervenir a la sessió de presentació de l'Agenda Compartida de les Terres de Lleida, Pirineu i l'Aran per abordar el despoblament i la manca de relleu generacional en sectors estratègics impulsant una especialització intel·ligent basada, entre d'altres, en la bioeconomia.



En la seva exposició, Cristina Rodríguez, va valorar el treball i el fet que l'Agenda Compartida, del grup promotor de la qual forma part el sindicat, esdevé un instrument innovador de planificació estratègica compartida per abordar la complexitat d'un procés de transformació socioeconòmica al territori.

Així mateix explicà que a la darrera reunió de l'Agenda es va destacar la important contribució de CCOO en l'elaboració del Pacte nacional per a la indústria (PNI), en el qual el sindicat sempre ha posat les persones, el treball i l'empresa al centre per buscar aquestes alineacions entre una estratègia de país i la voluntat d'impulsar una transició justa, una industrialització verda, digitalitzada, i amb un canvi de model productiu i energètic en

el marc de l'Agenda Compartida. De fet es van identificar 30 actuacions del PNI amb vinculació directa al desenvolupament de bioindústries que promou l'Agenda Compartida.

Per últim va valorar que a través de l'Agenda Compartida és més fàcil promoure i actuar conjuntament sobre aquelles estratègies territorials que són claus i vitals per contribuir a una ocupació de qualitat i d'alt valor afegit, a un reequilibri i una vertebració territorial i a la lluita contra la despoblació rural. ■

CCOO de Lleida va participar, a finals de novembre, al Fòrum de la Unió Europea (S3Fòrum), celebrat a la Llotja del Mar a Barcelona, referent a les estratègies per a l'especialització intel·ligent.

CCOO s'ha oposat rotundament al tancament de la unitat de bombers GRAF Lleida Sud

El mes passat, CCOO de Catalunya va expressar de manera rotunda i unànime la seva protesta pel tancament de la Unitat de Bombers GRAF (Grup de Recolzament d'Actuacions Forestals) Lleida Sud, ubicada al Parc de Lleida.

L'actual escenari de sequera sense precedents i el canvi climàtic condueixen cap a un context preocupant d'incendis forestals extrems, que amenacen la nostra societat i el patrimoni natural. Davant d'aquesta situació, el sindicat va demanar que s'obriessin noves seus GRAF i no que se'n tanquessin; que es renovés la flota de vehicles i els EPI de seguretat, i que s'impulsessin polítiques encaminades a retenir el talent humà i la reducció de la taxa de rotació de plantilla.

Finalment el Departament d'Interior ha decidit de tancar la seu del GRAF Lleida Sud, cosa que, segons el sindicat, motivarà la pèrdua d'efectius de contrastada experiència en l'extinció d'incendis, la reducció de capacitat de resposta especialitzada en foc forestal, trencarà la planificació d'estructures de prevenció d'incendis, i disminuirà la tasca formativa i divulgativa. ■

Front comú a Lleida per exigir la regulació dels habitatges turístics



El 14 de desembre diverses institucions i entitats de Lleida i l'Alt Pirineu i l'Aran, entre les quals CCOO de Lleida, van manifestar el seu suport al manifest "En favor d'una regulació efectiva dels habitatges d'ús turístic". El manifest exigeix al Parlament de Catalunya que ratifiqui el decret llei que ha de limitar els habitatges d'ús turístic. Aquest decret llei resoldrà el greu problema d'accés a l'habitatge i d'arrelament de la població sobretot en zones turístiques del Pirineu.

La manca de pisos per a habitatge habitual en aquestes zones fa que hi hagi pisos sobreocupats, treballadors dormint en caravanes, com ha denunciat i explicat la secretària general de CCOO de Lleida, a més de famílies del territori que han de marxar, i dificultats per trobar professionals que cobreixin els llocs de treball que hi ha en aquestes zones. ■

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

SEGRE

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

Xerrades sobre les oposicions a Educació organitzades pel sindicat



CCOO d'Educació de Lleida continuen amb les xerrades per a les persones que estan interessades en el concurs d'oposició ordinari del Departament d'Educació. Les xerrades es fan per solucionar els dubtes que puguin sorgir al voltant d'aquest procés. Els delegats i delegades sindicals del territori de Lleida ja han realitzat diverses xerrades al Pont de Suert, Vielha, Lleida i Tàrraga.

Aquesta oposició és un procés que es vincula a l'acord d'oferta d'ocupació pública que aprova la taxa de reposició anual, és a dir, aquestes places no són les places ocupades de manera temporal durant anys, ofertes en el concurs de mèrits o el concurs oposició extraordinari, sinó que són places de reposició, que es calculen en funció de les baixes, les defuncions, les jubilacions, les excedències sense reserva de lloc, les pèrdues de la condició de funcionari, les renúncies voluntàries... que s'han produït l'any anterior.

Us podeu presentar a una de les 9.344 places, corresponents als cossos següents:

- Cos de professors d'ensenyament secundari: 6.947 places
- Cos de professors d'escoles oficials d'idiomes: 55 places
- Cos de professors d'arts plàstiques i disseny: 71 places
- Cos de mestres de tallers d'arts plàstiques i disseny: 9 places
- Cos de mestres: 2.131 places
- Cos de professors especialistes en sectors singulars de formació professional: 131 places

Recordeu que a més de les xerrades, si sou afiliats i teniu dubtes, podeu fer ús d'un assessorament personalitzat amb els companys i companyes de CCOO d'Educació de Lleida.

CCOO sempre amb tu! ■



Xerrada per parlar de la cotització a través de les mutualitats

El 13 de desembre, els pensionistes i jubilats de CCOO de Lleida van organitzar una xerrada adreçada a totes les persones jubilades que ja treballaven abans del 31 de desembre del 1978.

La xerrada, titulada "Les mutualitats" tractà de les opcions que tenen les persones jubilades que van cotitzar a través de les mutualitats de reclamar uns diners de l'IRPF que havien pagat.

A la xerrada hi van acudir persones jubilades que abans del final del 1978 havien treballat en diversos sectors com ara l'alimentació, la fusta, els transports, el comerç i la banca, entre altres.

La xerrada va anar a càrrec de responsables de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Lleida, Pere Vidal, i de CCOO d'Espanya, Francesc Bademunt. ■

Calendari laboral 2024

Durant l'any 2024 les festes laborals a Catalunya són les següents:

- 1 de gener, dilluns, dia de Cap d'Any**
- 6 de gener, dissabte, dia de Reis**
- 29 de març, Divendres Sant**
- 1 d'abril, Dilluns de Pasqua**
- 1 de maig, dimecres, Festa del Treball**
- 24 de juny, dilluns, dia de St. Joan**
- 15 d'agost, dijous, dia de l'Assumpció**
- 11 de setembre, dimecres, Diada Nacional de Catalunya**
- 12 d'octubre, dissabte, Festa Nacional d'Espanya**
- 1 de novembre, divendres, dia de Tots Sants**
- 6 de desembre, divendres, Dia de la Constitució**
- 25 de desembre, dimecres, dia de Nadal**
- 26 de desembre, dijous, dia de St. Esteve**

- » Al territori d'Aran la festa del dia 26 de desembre, St. Esteve, queda substituïda per la del 17 de juny, dilluns, Festa d'Aran.
- » De les tretze festes esmentades n'hi haurà una, a triar entre el 6 de gener (Reis), l'1 d'abril (dilluns de Pasqua Florida), el 24 de juny (St. Joan) i el 26 de desembre (St. Esteve), que tindrà el caràcter de recuperable. Les altres dotze seran de caràcter retribuït i no recuperable.
- » A més de les festes esmentades, se'n fixaran dues de locals, retribuïdes i no recuperables, a proposta dels ajuntaments. ■

