

CCOO de Lleida, present en el debat sobre els usos de l'aigua

Cristina Rodríguez, secretària general de CCOO de Lleida, va assistir el 19 de juliol a la reunió de la Comissió Territorial de Lleida de la Taula Nacional de l'Aigua, que aquest dia començava el seu camí amb el compromís d'aconseguir un ús més eficient de l'aigua.

El Govern de la Generalitat ha creat recentment la Taula Nacional de l'Aigua com un espai de diàleg i concertació sobre les polítiques de l'aigua. La taula es focalitzarà en l'anàlisi de les dades i les possibles alternatives per avançar en la millora de l'estat dels ecosistemes hídrics, els cabals ambientals i la biodiversitat, garantir l'aigua per als diferents usos, i reduir

el dèficit hídric i millorar la resiliència del país davant l'impacte del canvi climàtic. Aquesta taula estarà descentralitzada per vegueries.

A la reunió de la taula de Lleida del dia 19, els participants es van comprometre a estudiar propostes sobre com poder reduir els consums d'aigua als seus sectors d'activitat. Aquesta taula compta amb una trentena de representants, entre els quals destaquen la Generalitat, l'IRTA (Institut de Recerca i Tecnologia Agroalimentàries), la Diputació i la Paeria de Lleida, els sindicats de regants, els consells comarcals, els sindicats agraris i CCOO i UGT, entre altres. ■

Commemoració de l'Orgull LGBTIQ+ a CCOO de Lleida

"A la feina amb orgull. De les lleis a la realitat"



"A la feina amb orgull. De les lleis a la realitat", amb aquest lema, el 28 de juny, CCOO de Lleida va organitzar un taller formatiu per commemorar el Dia de l'Orgull LGBTIQ+.

En el taller, Ixeya Quesada, tècnica de l'associació Colors de Ponent, va explicar al conjunt dels delegats i delegades i afiliats i afiliades que hi van assistir els conceptes bàsics per poder situar la qüestió LGBTIQ+ en la negociació col·lectiva i conèixer també el contingut de les noves lleis en tot allò que fa referència a l'àmbit laboral:

Llei 15/2022 integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació i Llei 4/2023 per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGBTIQ+.

Aquestes lleis han d'esdevenir eines clau per adoptar accions positives que facilitin la vida i el desenvolupament personal i professional de les persones LGBTIQ+ sense que hagin de renunciar a la seva identitat, sense amagar-se per accedir a l'ocupació, per poder formar-se o promocionar, sol·licitar beneficis socials existents a l'empresa... És per aquest motiu que cal conèixer-les, tenir-les presents en l'activitat laboral diària per fer front a actituds, accions o comportaments LGBTIQ+fòbics.

En acabar el taller, els assistents a la jornada es van concentrar i van llegir el manifest que el sindicat havia preparat per a aquest dia. ■

editorial

I ara què?

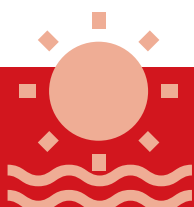
En aquests darrers anys amb un govern de coalició progressista, les polítiques públiques han permès dur a terme mesures que han protegit les persones i les empreses tant en l'àmbit social i econòmic com, per descomptat, en la salut. Aquestes mesures s'han traduït en la salvació de més de tres milions de llocs de treball i milers d'empreses, i s'han acompanyat de reformes que han recuperat els equilibris en les relacions laborals; s'han traduït també en un canvi en el model de la contractació que ha donat impuls als contractes indefinits. A més s'han incrementat les rendes de més de dotze milions de persones mitjançant l'augment de l'SMI (salari mínim interprofessional) i la reforma de les pensions; s'han revalorat els salaris a través de l'acord de l'AENC (Acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva), s'ha fet una llei d'habitatge, s'ha incrementat l'ingrés mínim vital, i s'ha recuperat el poder de negociació als convenis col·lectius, amb conquestes com els plans d'igualtat o la regulació del teletreball, la llei rider i el treball domèstic i de cures de la llar.

Però, tot això sembla que no ha estat suficient. La població no ha valorat prou aquestes mesures, tot i que milloren la vida de les persones.

La dreta i la ultradreta han instal·lat en l'imaginari de la gent que les crisis es gestionen millor reduint despesa i no protegint les persones i que és millor rebaixar impostos i privatitzar drets de ciutadania que no pas enfortir l'estat del benestar. A més aquestes formacions ataquen el feminisme per trencar les bases de la igualtat en la societat, ataquen els que adverteixen del canvi climàtic i ataquen el sindicalisme per aturar el caràcter de contrapoder dels treballadors i treballadores.

CCOO davant l'increment dels pactes de la dreta amb la ultradreta i de tot el perill que això implica, un retrocés democràtic i una pèrdua de drets socials i laborals, vam engegar la campanya "Vota 23-J, multiplica el teu vot". Una campanya en la qual demanàvem, als treballadors i treballadores i a la ciutadania, el vot progressista i d'esquerres per impedir que la dreta governés amb la ultradreta.

El 23 de juliol dona la victòria al PP, que creix en vots i en escons, però no suma amb VOX i això deixa la porta oberta perquè Pedro Sánchez pugui tornar a governar. Ara entrarem en un període en el qual els diferents partits negociaran i en què els partits independentistes tenen la clau de la governabilitat. Uns dies fins al proper 17 d'agost en què uns i altres exigiran "a canvi de...". La lògica ens diu que ha de prevaldre l'interès de les persones per davant de l'interès partidista, però, ja veurem com aniran les coses. ■



HORARI D'ESTIU:
Fins a l'1 de setembre, de les
8 del matí a les 3 de la tarda.

apunt laboral

Les pensions de règims comunitaris de la Unió Europea

La mobilitat de treballadors i treballadores dintre de la Unió Europea, que la mateixa institució promou de fa temps, ocasiona que hi hagi gairebé divuit milions de persones treballadores expatriades. El 28 % d'aquests treballadors i treballadores en edat de treballar resideix a Espanya, Itàlia i França, tot i que els grans receptors a l'Europa dels 28 són Alemanya i el Regne Unit, amb un 26 % i 20 %, respectivament, gairebé la meitat de tots els treballadors i treballadores expatriats. L'estadística diu que és més probable que trobin feina les persones que migren que no les que no ho fan, i una de les raons és l'alta qualificació d'aquests treballadors i treballadores, com demostren les xifres de l'any 2019. Els països d'origen d'aquestes persones treballadores són Romania, Polònia, Itàlia Portugal i Bulgària, 6,9 milions de persones, que gairebé són el 50 % dels 11,9 milions de treballadors i treballadores expatriats en edat laboral.

La migració fa que aquestes persones tinguin una vida laboral a diferents països de la Unió Europea, a conseqüència de la qual poden generar dret de pensió de jubilació als països on han treballat i residit. Si compleixen els requisits que estableix cada país podran optar i tramitar les pensions. I aquí és on la comunicació entre estats genera demora en la resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social. La normativa estableix que, per emetre la notificació, el temps màxim és de 180 dies, però aquest termini pot quedar suspès durant el temps en què els dos estats membres de la Unió Europea s'informen de les dades laborals, si no hi ha resposta s'aplica el silenci negatiu i cal reclamar el dret de ser pensionista per haver treballat en dos o més estats.

Aquesta situació genera molta incertesa, ja que hi ha països que triguen mesos a respondre, temps que cal afegir als 180 dies de temps màxim.

Si necessites fer algun tràmit de pensions o informació sobre el funcionament de les pensions de règims comunitaris de la Unió Europea, sol·licita assessorament, truca al sindicat! ■

CCOO de Lleida es reuneix amb els candidats de les eleccions del 23-J



A principis de més, CCOO Lleida es va reunir amb els principals candidats de Lleida a les eleccions generals del 23 de juliol. A les reunions mantingudes amb Sumar - En Comú, ERC, JxCAT i PSC, els responsables del sindicat els van transmetre la seva visió sobre quins són els principals reptes que ha d'afrontar el nostre territori i quines en són les problemàtiques més importants. En primer lloc es va parlar dels projectes de reindustrialització del territori, de la creació d'ocupació, i de la situació actual de les treballadores i treballadors a l'àrea de Lleida, el Pirineu i l'Aran; i, en segon lloc, de la problemàtica existent a la província de Lleida al voltant de la mobilitat i de l'execució de les inversions. També se'ls va explicar detalladament quines són les necessitats i els estudis elaborats pel

sindicat en matèria de convenis, igualtat, serveis de transport públic —els responsables del sindicat van tornar a insistir en el estudis elaborats per CCOO al voltant d'aquest tema: Rodalies de Lleida, Catav 2023 i Avant— i de l'accés de la gent jove al mercat de treball.

CCOO de Lleida va valorar els acords assolits, sobretot la reforma laboral i la reforma de les pensions, reformes en les quals el sindicat ha tingut un paper clau i ha estat una part fonamental per aconseguir-les.

Finalment, amb tots els representants polítics, s'hi va acordar continuar mantenint reunions periòdiques per tractar d'avançar en les reivindicacions del sindicat durant la propera legislatura. ■

TdU
tedal
interiorisme

Mobles de la llar
Mobles d'oficina

15% de dte.

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrraga
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

SEGRE

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

La patronal està allunyada del que necessiten les persones treballadores del comerç

El 6 de juliol, va tenir lloc una reunió per negociar el conveni general del comerç per a Lleida i província. La patronal va presentar una proposta econòmica que consisteix a incrementar els salaris el 4 % l'any 2023, el 3% l'any 2024, i el 3 % l'any 2025.

Si bé és cert que aquests percentatges són els pactats a l'Acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva (AENC) entre les patronals i CCOO i UGT, la proposta de la patronal ignora un aspecte molt important: la revisió salarial per a cada any entre l'increment salarial pactat i l'IPC real, si aquest és superior, i fins a un màxim d'un 1 % adicional. CCOO va manifestar que cal incorporar aquesta clàusula de revisió salarial per a cada any, ja que en cas d'operar suposaria fins a un 1 % d'increment adicional.

D'altra banda, la patronal planteja incorporar el plus de transport al salari base, un cop actualitzats els imports tant del salari base com del plus de transport amb l'increment del 4 %. Aquesta proposta la planteja la patronal perquè el salari base del conveni està per sota de l'import del salari mínim interprofessio-



nal (SMI) i per no haver d'incrementar tant el salari del conveni.

CCOO ha fet dos propostes sobre aquest aspecte, la primera que s'iguali primer el salari base a l'SMI, i tan bon punt s'apliqui l'increment, se li afegeixi el plus de transport. La segona proposta és que s'incorpori un element que compensi les persones treballadores a temps parcial, ja que en incorporar el plus de transport al salari base el percebran en proporció a la jornada.

La primera proposta no ha estat acceptada i pel que fa a la segona, la patronal ha fet una contraproposta que

compensa la feina a temps parcial, però només per als contractes de més de 20 hores a la setmana.

D'altra banda, a la taula salarial que planteja la patronal, hi ha nivells retributius que corresponen a diferents nivells de responsabilitat, per la qual cosa proposem que a més responsabilitat s'hauria d'establir un salari més gran.

En definitiva, ara per ara, la proposta patronal està allunyada del que les persones treballadores del sector comerç mereixen i necessiten. Esperem que a la propera reunió, al mes de setembre, es pugui avançar en les negociacions. ■

Saps que tens molts avantatges i descomptes per ser afiliat o afiliada a CCOO de Catalunya?

Vols saber-ne més?

Clica [aquí](#)



Sant Antoni (Germanies 2)
28002 Lleida www.ilerdent.com

ni un dia
sense dents!

Informa't:
973 28 11 11



primera visita gratuïta
treballem amb mütues



implants+dents el mateix dia