

PER QUÈ AFILIAR-ME?

DONO FORÇA AL SINDICAT PER:

- ✓ Negociar els convenis col·lectius.
- ✓ Donar suport en qualsevol problemàtica que sorgeixi a l'empresa (salut laboral, nòmines, pla d'igualtat, etc.), amb assessorament i acompanyament als delegats i delegades.
- ✓ Prendre part en la concertació social amb els governs en matèries com els ERTO, les pensions o les prestacions d'atur.

PARTICIPO EN LA PRESA DE DECISIONS:

- ✓ Negociacions i mobilitzacions sobre el meu conveni col·lectiu.
- ✓ Elecció dels òrgans de direcció del sindicat.
- ✓ Establiment dels objectius i les prioritats del sindicat.

AFILIAR-ME EM DONA DRET A:

- ✓ Consultes laborals gratuïtes.
- ✓ Servei jurídic gratuït (amb antiguitat prèvia).
- ✓ Formació professional i sindical, i orientació professional.
- ✓ Avantatges (deducció a l'IRPF, assegurances diverses, descomptes en establiments, serveis i cultura...).

Defensa
els teus
drets!

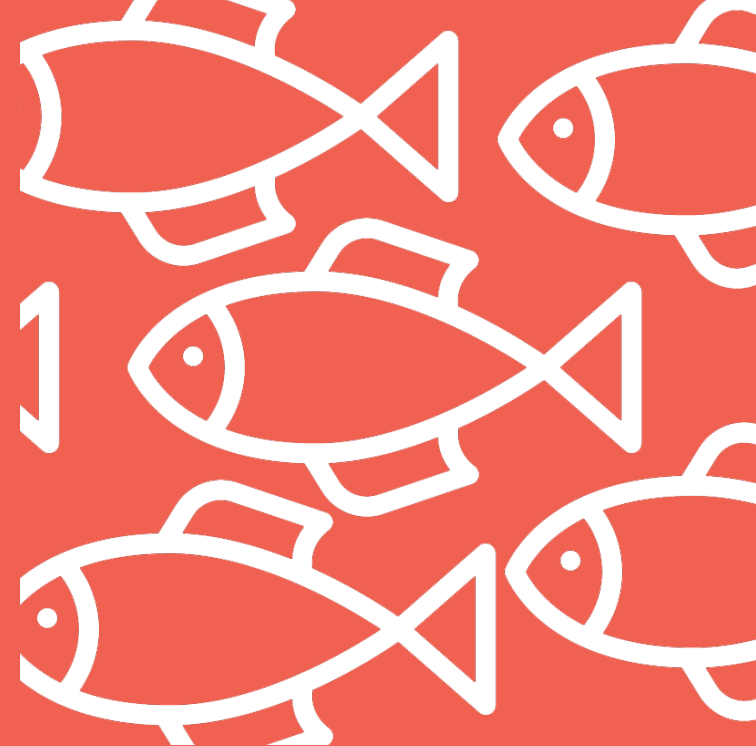
AFILIA'T A CCOO!

EL PRIMER SINDICAT DE CATALUNYA!



indústria

cco.cat/industria



CONVENI DEL MERCAT CENTRAL DEL PEIX DE BARCELONA

2025-2029



indústria



LES PERSONES QUE TREBALLEN A LES EMPRESES CONSIGNATÀRIES DEL MERCAT CENTRAL DEL PEIX DE MERCABARNA JA TENEN CONVENI!

El 16 de juny del 2026 hem signat el Conveni col·lectiu de les empreses consignatàries del Mercat Central del Peix de Barcelona per als anys 2025-2029, que portava caducat i sense renovar-se des del 31 de desembre del 2019.

Amb la signatura d'aquest conveni, les persones que treballen al sector recuperaran el poder adquisitiu perdut en els darrers deu anys.

El nou conveni també incorpora algunes millores, així com l'actualització de les diferents matèries a la legislació vigent.

ASPECTES MÉS DESTACATS DEL NOU CONVENI DEL MERCAT CENTRAL DEL PEIX DE BARCELONA

VIGÈNCIA

El nou conveni tindrà una vigència de 5 anys: **2025-2029**.

INCREMENT SALARIAL

Actualització de les taules salarials corresponent al període 2016-2019

Les taules del 2019 **s'actualitzen amb un increment del 5,4 %**.

Compensació per la manca de conveni en el període 2020-2024

Compensació de 2.700 euros en **tres pagues de 900 euros** els anys 2025, 2026 i 2027, **que no seran compensables ni absorbibles**.

Incrementos salarials

2025	2026	2027
3 %	2 %	2 %
2028	2029	
3 %	3 %	

Clàusula de revisió tècnica

Garanteix la diferència entre l'IPC de cada any i els increments acordats.

JORNADA LABORAL

Dia de permís d'assumptes propis

Jornada de **8 hores de permís retribuït**, per tant, no recuperable, a partir del 2027.

PERMISOS, DRETS I COBERTURES

Permisos retribuïts

Actualització amb la llei de famílies.

Protocol LGTBI

S'incorporen mesures per **garantir la igualtat i la no-discriminació** del col·lectiu de persones LGTBI.

Contractació

El contracte de duració determinada **s'amplia a 12 mesos**.

Comissions de treball bilaterals

- ✓ Creació d'una comissió de treball per **adequar i actualitzar la classificació professional** a la realitat del sector.
- ✓ Creació d'una comissió de treball sobre l'aplicació i justificació dels **controls de drogues i alcohol**.