



MATÈRIES DESTACADES

PREACORD CONVENI DEL METALL DE BCN



INCREMENT SALARIAL

2025	2026	2027
4 %	3 %	3 %

* Amb efectes des de l'1 de gener de cada any

+ CLÀUSULA DE REVISIÓ:

Es garanteix el **100 %** de la diferència entre els increments acordats i l'IPC.

+ SALARI DURANT LES VACANCES:

Ha d'incloure tots els conceptes que es perceben de manera habitual.

+ DESPESES DE KM:

S'acorda una compensació mínima.



+ ABSORCIÓ I COMPENSACIÓ:

No hi haurà compensació ni absorció dels increments salarials durant la vigència del conveni (2025-2026-2027).



SALUT LABORAL

+ ACCIDENTS DE TREBALL:

Complement del 100 % en els casos que hi hagi hospitalització i sense hospitalització amb baixa superior a 4 dies.

+ ELECCIÓ DE LA MÚTUA:

Consulta a la RLPT en l'elecció de la mútua.

+ PLUS TREBALLS TÒXICS, PENOSOS I PERILLOSOS:

Reformulació del text per eliminar les restriccions que n'impedien la percepció.



JORNADA LABORAL

+ REDUCCIÓ DE LA JORNADA:

Reducció de la jornada màxima anual en **8 hores durant la vigència del conveni**, passa de 1.750 hores a **1.746 el 2026 i 1.742 el 2027**. Es mantenen les 12 h de permís no recuperable de lliure disposició.

+ TELETREBALL:

Es regula el pagament de les despeses en **1,64 € per dia** revaloritzables.



PERMISOS, DRETS I COBERTURES

+ PERMISOS RETRIBUÏTS:

Actualització amb la Llei de famílies.

+ PROTECCIÓ VÍCTIMES VIOLÈNCIA:

S'incorporen mesures que van més enllà del que marca la llei per protegir les dones víctimes de violència masclista, entre les quals: **flexibilitat horària, adaptació de l'horari laboral i millora de la reserva del lloc de treball en cas d'excedència**. Compromís de negociar protocols a les empreses.

+ ACUMULACIÓ DE LA LACTÀNCIA:

S'amplia fins a **15 dies laborables** i es pot gaudir fins als 12 mesos del nado.

+ REGULACIÓ DE LA SUBROGACIÓ:

Regulació del procediment específic en els casos en què existeix la subrogació i millora al sector de l'enllumenat públic.



Si el metall avança, els nostres drets també!