

## LA PATRONAL UPM ENS ABOCA AL CONFLICTE

El metall de Barcelona es planta davant la intransigència de la patronal metal·lúrgica. Ens vol cada cop més pobres i amb menys drets, i li hem dit **PROU!**

La patronal UPM no afluixa la corda i insisteix en una proposta salarial totalment insuficient i no retira de la mesa alguns plantejaments que suposen un clar retrocés de drets i condicions laborals per a les persones que treballen al sector.

Ja li hem deixat clar que NO acceptarem aquestes propostes. Amb els drets i les condicions dels treballadors i treballadores del metall no s'hi juga.

La intransigència de la patronal ens aboca, sense remei, al conflicte al sector. Aquest mes d'octubre convocarem VAGA al metall de Barcelona per exigir un conveni digne!



Canal de  
Whats App



AFILIA-T'HI!



**#METALLENLLUITA**

# VAGA METALL BARCELONA

**29 i 30  
OCTUBRE  
2025**

SI EL METALL AVANÇA,  
ELS NOSTRES DRETS TAMBÉ!

**MOBILITZA'T!**



**CCOO**  
indústria



**#METALLENLLUITA**

**PER UN  
CONVENI  
DIGNE**

**CCOO**  
indústria

# LES NOSTRES PROPOSTES PRINCIPALS PER AL METALL DE BARCELONA



## **Incrementos salarials que garanteixin el poder adquisitiu**

Increment d'un 4 % per a cada un dels 3 anys de vigència (2025, 2026 i 2027).

Clàusula de revisió salarial anual: en cas que l'IPC sigui superior a l'increment acordat es revisaran les taules amb caràcter retroactiu des de l'1 de gener, garantint l'IPC més un 1 %.

## **Sense compensació ni absorció**

No hi haurà ni compensació ni absorció durant la vigència del conveni, per garantir uns increments salarials reals.

## **Retribució en vacances**

Ha d'incloure els diferents plusos i incentius.

## **Reducció de la jornada**

Més enllà de la proposta de reducció de la jornada laboral de 37,5 hores, proposem una reducció de la jornada anual en 8 hores per a cada any de vigència, que quedaria així:

- 2025: 1.750 hores
- 2026: 1.734 hores
- 2027: 1.726 hores

## **Desconnexió digital**

S'ha de garantir el dret a la desconnexió, amb l'aplicació de les mesures necessàries per assegurar la no-exposició de les persones treballadores fora de la jornada laboral.

## **Treball a distància o teletreball**

L'empresa haurà de cobrir obligatòriament les despeses derivades del treball a distància o teletreball, amb un mínim de 50 € mensuals.

## **Jubilació parcial a la indústria manufacturera**

Que sigui la persona treballadora qui esculli acollir-se voluntàriament a la jubilació parcial mitjançant el contracte de relleu.

## **Millora de la conciliació**

Incorporació dels nous permisos de conciliació de la Llei de famílies i dels últims canvis legislatius.

## **Mesures de protecció a les víctimes de violència de gènere**

Reclamem la negociació d'un protocol obligatori d'actuació i de mesures per ajudar i protegir les persones que pateixen violència de gènere, que serveixi de base i que es pugui millorar a cada empresa.

## **Limitar la subcontractació de les activitats nuclears**

No es podran subcontractar les activitats nuclears de les empreses, entenent com a tals les que suposin un mínim del 25 % de la seva activitat. La subcontractació de diferents activitats no podrà superar, en el seu conjunt, el 35 % de l'activitat de l'empresa.

## **Salut laboral**

Dret de la representació legal a participar en l'elecció de les mútues.

Complement del 100 % en tots els casos d'accident laboral, hi hagi hospitalització o no.

**Si el metall avança, els nostres drets també!**